



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2019





İÇİNDEKİLER



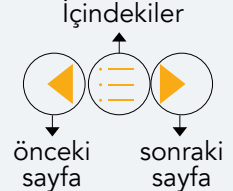
RAPOR HAKKINDA

2019 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı anlatan sekizinci sürdürülebilirlik raporunu tüm paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duymaktayız. Yıllardır iyi uygulamalarımızı aktardığımız en önemli iletişim araçlarından birisi olan bu raporla birlikte paydaşlarımıza, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi yönetme konusunda attığımız adımları değerlendirme fırsatı sunmaktayız.

Raporumuzda yer verdiğimiz finansal, çevresel, iş sağlığı ve güvenliği performansı verileri, aksi belirtilmediği sürece; 1 Ocak 2019- 31 Aralık 2019 arasını, raporlama döneminde “2019 Sürdürülebilirlik Raporuna Dahil Olan Akenerji Grup Şirketleri” listesinde yer alan tüm Akenerji ve bağlı iştiraklerini ve bu şirketlerin bünyelerinde 2019 yılında Türkiye’de faaliyet gösteren 9 elektrik üretim santralimizi ve İstanbul’daki Genel Müdürlük ofisimizi kapsamaktadır.

Bu sene de raporumuzu GRI Standartları “Temel (Core)” seçeneğine uygun olarak hazırladık. Sürdürülebilirlik performansımız, uygulamalarımız ve raporumuz hakkındaki soru ve önerilerinizi “info@akenerji.com.tr” adresinden bize iletebilirsiniz.

2019 Sürdürülebilirlik Raporuna Dahil Olan Akenerji Grup Şirketleri

Operasyonel Şirketler	Proje Aşamasındaki Yatırımlar	Diğer
Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Santraller ► Ayyıldız RES ► Uluabat HES ► Burç Bendi HES ► Bulam HES ► Himmetli HES ► Gökkaya HES ► Feke I HES ► Feke II HES ► Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS)	Ak-El Kemah Elektrik Üretim A.Ş. ► Kemah HES	Akenerji Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Tic. A.Ş.
► Raporun sağ üst köşesindeki butonlar yardımıyla rapor içinde dolaşabilirsiniz. 		
► İçindekiler sayfasından istediğiniz bölüme tıklayarak ulaşabilirsiniz. ► Raporda yer alan linklere tıklayarak ilgili siteye gidebilirsiniz.		

GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Kuruluşumuzun 31. yılını kutladığımız 2020 yılında, 2019 yılında yürüttüğümüz faaliyetlerimizi, ekonomik, çevresel ve sosyal performanslarımızı değerlendirerek, bu sene sekizincisini yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla bir kez daha sizler ile paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Yıllardır iyi uygulamalarımızı aktardığımız en önemli iletişim araçlarından birisi olan bu raporla birlikte paydaşlarımıza, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi yönetme konusunda attığımız adımları değerlendirme fırsatı sunmaktayız.

2019 yılının zor şartlarına rağmen, enerji sektöründe 30 yılı aşkın deneyimimiz ve ulaştığımız 1.224 MW'lık kurulu gücümüz ile Türkiye'de enerji sektörünün önde gelen oyuncularından biri olmaya devam ettik. Operasyonlarımızı sağlıklı bir mali yapı içinde sürdürebilmek amacıyla tüm fırsatları takip ettik ve piyasadaki belirsizliklere rağmen, operasyonel ve finansal anlamda gurur verici başarılar elde ettik.

Küresel etkilerini gün geçtikçe daha çok hissettiğimiz iklim değişikliği, geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi 2019 yılında da tüm devletleri yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen, çevresel ve sosyal etkileri minimum olan enerji çeşitlerine yönlendirmeye devam etmiştir. Yenilenebilir enerji kaynakları konusundaki deneyimimizle, enerji sektörü gibi dinamik bir sektörde 1.224 MW kurulu gücümüz ile Türkiye enerji ihtiyacının % 3'ünü karşılama kapasitesine ulaştık, faaliyet gösterdiğimiz alanlardaki yenilikleri ve gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Değişen piyasa koşullarına uyum sağlamak için çalışıyoruz. Temel stratejimiz kapsamında; mevcut santrallerimizi piyasa fiyatlarına göre optimum şekilde işletirken, piyasada şirketimize katma değer yaratacak her türlü fikir ve projeyi de takip ediyoruz.

Şirketimiz 2019 yılında, 1.823 milyon TL ciro, 346 milyon TL FVAÖK ve 6,9 milyar TL aktif büyüklüğe ulaşarak başarılı bir seneyi geride bıraktı. Dengeli üretim portföyü ve operasyonel karlılığı artırmaya yönelik proaktif yaklaşımının da etkisiyle Şirketimiz 2019 yılında, tarihindeki en yüksek FVAÖK'ü yaratmıştır. Akenerji olarak bu sene de Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dahil edildiği endeksteki yerimizi başarıyla koruduk.

İklim değişikliği ve kaynakların bilinçsiz tüketimi sebebiyle azalan kullanılabilir su rezervleri, geleceğimiz adına bizi endişelendiren en önemli parametrelerden biri olmaya devam etmektedir. Bu nedenle 2019 yılında da faaliyetlerimizi yürütürken yüksek bir duyarlılık ile su verimliliği çalışmalarımızı sürdürmeye devam ettik. Bu çalışmalarımızın sonucu olarak CDP iklim değişikliği kapsamında 2019 yılında sunduğumuz halka açık rapor derecemiz C (Awareness) seviyesinden B (Management) seviyesine yükselerek Avrupa ortalaması olan C'nin üzerinde bir performansa ulaşmıştır. CDP Su raporlaması skorumuz ise hem küresel ve Avrupa ölçeğinde hem de sektörel ölçek bazında skor olan B- seviyesinde yani "Management" dir. Göstermiş olduğumuz bu performansımız ile paralel olarak ISO 14064 Sera Gazı standardı kapsamında Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralimizin 2018 yılı sera gazı emisyonları doğrultuldu. Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat kapsamında ise Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralimizin 2018 yılı sera gazı emisyonları, yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulanarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunuldu. İklim değişikliği ile vermiş olduğumuz mücadelede tesislerimizde yürüttüğümüz çalışmaların neticesinde 2019 yılında enerji tüketimlerimizi 2018 yılına göre %20 azalttık. Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralimizde ise emisyon değerlerimizi 2018 yılına göre %19 oranında azaltmayı başardık.

Akenerji Enerji Servisleri, 2015 yılından bu yana gerçekleştirdiği projeleri ile işletmelere herhangi bir ek yatırım yaptırmadan elektrik enerjisinde ortalama % 35 ve doğal gazda ortalama % 55 verimlilik değerlerine ulaşarak 2019 yılında da sektöründe en yüksek enerji verimliliği sağlayan firma olmaya devam etmiştir. Yarattığı verimlilik değerlerine ek olarak, işletmelerin konfor standartlarını da optimum seviyeye taşıyan Akenerji Enerji Servisleri, tesislerin işletme bakım maliyetlerini de düşürüp, cihaz ömürlerinin uzamasını sağlayarak, faaliyet gösterdiği tesislere değer katmıştır.

Faaliyet gösterdiğimiz bütün alanlarda operasyonlarımızdan kaynaklı iş sağlığı ve güvenliği odağında yöre halkında oluşabilecek olumsuzlukların önlenmesini ve en dikkatli şekilde bertaraf edilmesini önemsiyoruz. Bu nedenle HES'lerimizin bulunduğu bölgelerde yöre halkını bilinçlendirmek adına, 2019 yılının Kasım ve Aralık aylarında Adana'da 996 öğrenci, 53 öğretmenle, Adıyaman'da 191 öğrenci ve 19 öğretmenle, Bursa'da ise 70 öğrenci ve 10 öğretmenle hidroelektrik santrallerin işleyişinin ve öğrencilerin günlük yaşamlarında almaları gereken kişisel güvenlik önlemlerinin anlatıldığı HES Bilgilendirme Sunumları gerçekleştirdik. 2013 yılından bu yana toplamda 9.137 öğrenci ve 543 öğretmene bilgilendirme sunumlarımız ile ulaştık.

En değerli paydaşlarımız olan çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği için çalışmalarımıza 2019 yılında da devam ederek santrallerimizde azalan kayıp gün sayısını 2018 yılına göre % 64 oranında azalttık.

Beraber başarılı bir şekilde yürütmüş olduğumuz çalışmalarımıza; hem ekonomimiz hem çevremiz hem de toplumumuz için değer yaratan projelerle 2020 yılında da aynı inanca devam etmeye kararlıyız. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda; başta çalışanlarımıza olmak üzere emeği geçen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.



Serhan Gencer

2019 yılının zor şartlarına rağmen, enerji sektöründe 30 yılı aşkın deneyimimiz ile Türkiye'nin önde gelen oyuncularından biri olmaya devam ettik.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

Akkök Holding'in 2007'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamasının ardından, ilk kez yayımladığı 2008-2009 yıllarını kapsayan Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimine dahil olduk.

İlk ve en kapsamlı Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Raporu'muzu yayınlarak, tüm paydaşlarımıza duyurduk.

2010

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project CDP) Türkiye raporlamasına katılarak, Türkiye'de bu raporlamayı yapan iki enerji şirketinden biri olduk.

EFET (Avrupa Enerji Tacirleri Federasyonu) genel sözleşmesini Türkiye'de uygulamaya başlayan ilk enerji şirketi olduk.

2011

IIP (Investors in People - İnsana Yatırım) Sertifikasını alan ilk Türk enerji şirketi olduk.

İMKB Sürdürülebilirlik Endeksi Projesi çalışmalarına dahil olduk.

2012

2012 faaliyet yılı için Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri çerçevesinde ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımlayarak paydaşlarımıza sunduk.

Tüm santrallerimizin dahil olduğu Karbon Yönetimi Projesi çalışmalarımıza başladık.

2013

2014 yılı değerlendirmesi sonucunda sera gazı emisyon değerleri ve iklim değişikliği stratejimizi içeren CDP raporu saydamlık skorumuzu 69'dan 85'e yükselttik.

Akıllı Elektrik yaklaşımımız ile müşterilerimizin enerji konusundaki ihtiyaçlarına cevap verebilen yeni ürün ve hizmetler piyasaya sürerek, hem müşteri memnuniyetimizi artırdık hem de rekabette fark yarattık.

2014

CDP Türkiye Su Programı'nın yürütülmeye başladığı ilk yıl itibarıyla raporlama yapan ilk ve tek enerji şirketi olduk.

2015 yılı CDP saydamlık notumuzu 88'e yükselttik.

G4 rehberine uygun yazdığımız 2014 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz ile Türkiye'de bu standardı kullanan ilk enerji şirketi olduk. Bu raporumuzla beraber, stratejik sürdürülebilirlik hedeflerimizi, hedeflerimizdeki başarı durumumuza paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmaya başladık.

Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin de, ISO 9001:2008 Kalite, ISO 14001:2004 Çevre ve OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri belgelerini almasıyla tüm faaliyet alanlarımızda bu yönetim sistem belgelerini tamamlamış olduk.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri Belgesi'ni, Genel Müdürlük, Uluabat HES ve Erzin DGKÇS için aldık.

Sürdürülebilir bir iş yönetimini sağlamak amacıyla tedarikçi denetimlerimize başladık.

2015

2016

ISO 9001 Kalite yönetim sistemleri ve ISO 14001 Çevre yönetim sistemleri standartlarının 2015 yılı revizyonu ile Akenerji-Egemer Genel Müdürlük, Ayyıldız RES, Uluabat HES, Burç HES, Bulam HES, Feka I HES, Feka II HES, Himmetli HES, Gökkaya HES ve Erzin DGKÇS için ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemleri belgelerini aldık. OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri belgelerinin sürekliliğini sağladık.

CDP Türkiye 2016 İklim Değişikliği Puanımızı "B"ye yükselttik.

Tek enerji firması olarak katılmaya devam ettiğimiz CDP Türkiye Su Programı'nda puanımızı B seviyesine yükselttik.

Türkiye'de ilk defa sanal santral ihalesini uygulayan şirket olduk.

Egemer Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin verimliliğini artırmak için "Operasyon Optimizasyonu" yazılımı ile dijital adımımızı attık. Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin bulunduğu "BIST Sürdürülebilirlik Endeksi"ne girdik.

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda oluşturduğumuz hedeflerimizi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile hizaladık.

CDP (Carbon Disclosure Project) Su Programı kapsamında A-derecelendirme notunu alarak, CDP Turkey 2017 Water Leadership ödülünü aldık.

2017

2018

Türkiye'de GRI "Standards" gerekliliklerine uygun sürdürülebilirlik raporu yayınlayan ilk enerji şirketi olduk.

2018 yılında da Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dahil edildiği endekste yerimizi aldık.

ISO 14064 Sera Gazı standardı kapsamında Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin 2017 yılı sera gazı emisyonları doğrulandı.

Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat kapsamında Erzin DKÇS'nin 2017 yılı sera gazı emisyonları yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulandı ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunuldu.

Hidroelektrik santrallerin bulunduğu bölgelerdeki köy okullarında HES Bilinçlendirme eğitimlerine devam ettik. Adana, Adıyaman ve Bursa'da yapılan eğitimler ile 1721 öğrenci ve 111 öğretmene ulaşıldı.

Akenerji "Türkiye'nin en itibarlı şirketlerinin ödüllendirildiği "ONE AWARDS" ta "enerji kategorisinde" birinci oldu.

Akenerji 9. Türkiye Enerji Zirvesi'nde Kurumsal Sosyal Sorumluluk dalında "Altın Voltaj" ödülünü yeniden kazandı.

2019



ISO 14064 Sera Gazı standardı kapsamında Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin 2018 yılı sera gazı emisyonları doğrulandı.

Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat kapsamında Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin 2018 yılı sera gazı emisyonları yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulandı ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunuldu.

CDP iklim değişikliği kapsamında 2019 yılında sunduğumuz halka açık rapor derecemiz C (Awareness) seviyesinden, B (Management) seviyesine yükselerek Avrupa ortalaması olan C'nin üzerinde bir performansa ulaştı.



Akenerji; bu sene de Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dahil edildiği endeksteki yerini korudu.



CDP Su raporlaması skorumuz ise hem küresel ve Avrupa ölçeğinde hem de sektörel ölçek bazında skor olan B-seviyesinde yani "Management" dir.

Genel Müdürlük, Ayyıldız RES, Uluabat HES, Burç HES, Bulam HES, Feka I HES, Feka II HES, Himmetli HES, Gökkaya HES ve Erzin DGKÇS için ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemleri yeniden belgelendirme denetimleri başarı ile gerçekleştirilerek belgeler yenilendi. OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği standardı yerine geçen ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği standardına göre Genel Müdürlük ve tüm santrallerimiz belgelendirilerek, Akenerji; ISO 45001:2018 standardını uygulayan ilk firmalardan biri oldu.

ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri belgelerinin sürekliliği sağlandı.

Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin 5 yılda bir yenilenen ve 2015 yılında alınan Çevre İzni belgesi için yenileme başvurusu yapıldı.

Tüm santrallerimizde ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarına başlandı, enerji tüketimi belirlenerek ve performans değerlendirilerek tüketimi azaltmak ve iyileştirmeleri yapmak için hedeflerin belirlenmesi sağlandı.

HES'lerin bulunduğu bölgede yöre halkını bilinçlendirmek adına, hidroelektrik santrallerin işleyişinin ve öğrencilerin günlük yaşamlarında almaları gereken kişisel güvenlik önlemlerinin anlatıldığı HES Bilgilendirme Sunumları 2019 yılının Kasım ve Aralık aylarında Adana'da 996 öğrenci, 53 öğretmenle, Adıyaman'da 191 öğrenci ve 19 öğretmenle, Bursa'da ise 70 öğrenci ve 10 öğretmenle gerçekleştirilmiştir. 2013 yılından bu yana toplamda 9.137 öğrenci ve 543 öğretmene bilgilendirme sunumları yapıldı.

BİR BAKIŞTA AKENERJİ

Akenerji 31. yılında
Türkiye'ye enerji vermeye
devam ediyor...

1 doğal gaz kombine çevrim,
1 rüzgâr ve 7 hidroelektrik
santralimiz
"yüksek kârlılık ve yüksek verimlilik"
ilkesiyle işletiliyor,
ülkemize 31 yıldır güç katıyor...
Sektörde öncü olmaya
devam ediyoruz.
Ürünlerimizi çeşitlendiriyoruz.
Enerji verimliliğinde
öncü projelere imza atıyoruz.



235 kişi

Çalışan sayısı
(YK dahil)
(ortalama)



1.823 milyon TL

2019 yılı cirosu



1.224 MW

2019 yılı itibarıyla
toplam kurulu güç



% 20

2019 yılında 2018 yılına göre
enerji tüketimi azaltımı



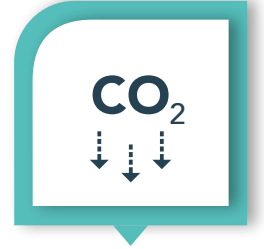
% 39

2019 yılında 2018 yılına göre
artan atık geri kazanım yüzdesi



% 64

2019 yılında 2018 yılına göre
santrallerde azalan
kayıp gün sayısı oranı



% 19

Erzin DGKÇS ve
diğer tüm santrallerde
2019 yılında 2018 yılına göre
emisyon azaltım oranı

En İtibarlı Enerji Şirketi

Her yıl itibarını en çok artıran şirketlere verilen
THE ONE AWARDS enerji kategorisinde,
2019'da ard arda 2. kez
yılın en itibarlı enerji şirketi.



HAKKIMIZDA

CEZ Grubu ile
%50 - %50
stratejik ortaklığı
bulunan Şirketimiz,
2019 yıl sonu itibariyle
toplam 1.224 MW
kurulu gücü ile
Türkiye'nin enerji ihtiyacının
yaklaşık %3'ünü tek başına
karşılacak üretim
kapasitesine sahiptir.

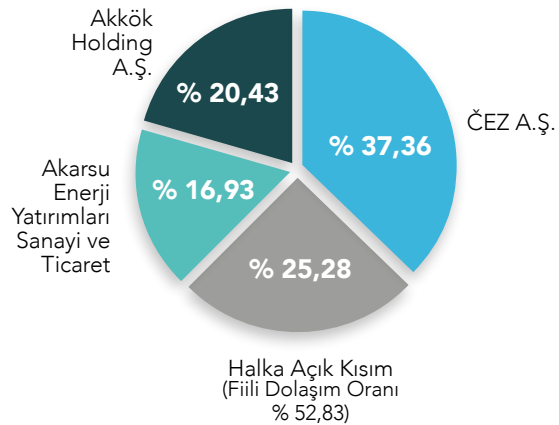


Şirketimiz 1989 yılında Akkök Şirketler grubuna bağlı olarak enerji faaliyetlerine başlamıştır. 2005 yılından beri faaliyetlerini serbest elektrik üretim şirketi statüsünde gerçekleştiren Akenerji, 2019 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin enerji sektöründe önde gelen şirketlerinden birisi haline gelmiştir.

31 yılı aşkın bilgi birikimimizle enerji sektöründe örnek teşkil eden Akenerji, 1 doğal gaz kombine çevrim, 1 rüzgar santrali ve 7 hidroelektrik santraliyle hem kaynak bazında hem de coğrafi bazda portföy çeşitliliği yaratmıştır. 2019 sonu itibarıyla 1.224 MW olan kurulu gücümüzün %26'sını yenilenebilir enerji kaynakları oluşturmaktadır.

İşletmedeki tüm santrallerimiz yönetsel olarak Üretim Direktörlüğü altında işletmeler ve Bakım'a bağlı olarak, Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. adı altında elektrik üretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Erzin Santrali haricindeki tüm santrallerimiz yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretim faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Ortaklık Yapısı



	2017	2018	2019
Toplam Kurulu Güç (MW)	1.224	1.224	1.224
Santraller Kurulu Güç (MW)			
Ayyıldız RES	28	28	28
Bulam HES	7	7	7
Burç Bendi HES	28	28	28
Erzin DGKÇS	904	904	904
Fek 1 HES	30	30	30
Fek 2 HES	70	70	70
Gökkaya HES	30	30	30
Himmetli HES	27	27	27
Kemah HES*	198	198	198
Uluabat HES	100	100	100
Çalışan sayısı (ortalama)	206	204	235
Ciro (milyon TL)	1.421	2.216	1.855

* Proje aşamasındadır.

Operasyon Haritası



Rüzgar



Hidroelektrik



Doğal Gaz

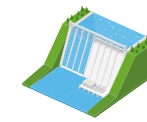
CDP Su Programındaki
ilk enerji şirketi

"Ulusal Karbon Sicili"ne
kayıt yaptıran ilk firma

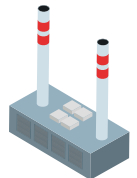
Akenerji Kurulu Gücünün Kaynaklara Göre Dağılımı



% 2
Rüzgar Enerjisi



% 24
Hidroelektrik



% 74
Doğal Gaz

İş Birimleri ve Üretim Tesisleri

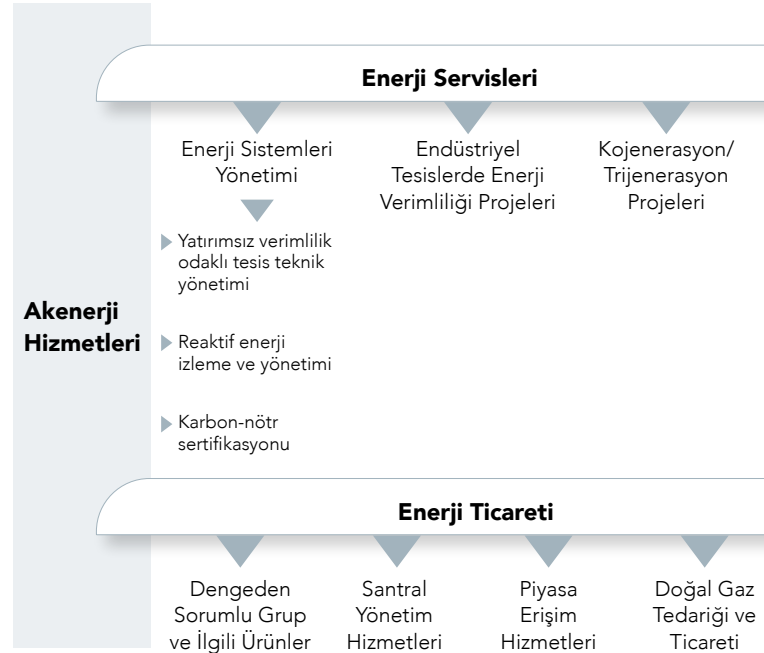
Genel Müdürlük	Kurumsal Yönetim
► Kamu İlişkileri ► Stratejik Planlama ve Risk ► İç Denetim	► Sözleşmeler ► Hukuk ► Kurumsal İletişim
Finansman ve Mali İşler	Ortak Hizmetler
► Hazine ve Finans ► Bütçe ve Kontrol ► Muhasebe ve Vergi Yönetimi ► Satın Alma	► Bilgi Sistemleri ► İnsan Kaynakları ► İdari İşler
Ticaret	Üretim
► Doğal Gaz Tedarik ve Ticareti ► Elektrik Ticareti (Front Office) ► Ticaret Optimizasyon (Mid Office) ► Varlık Yönetimi ve Özel Ürünler ► Ticaret Destek ve Operasyon (Back Office)	► İşletmeler ve Bakım • 1 Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali • 1 Rüzgar Santrali • 7 Hidroelektrik Santrali ► Proje Yönetimi ► Çevre, Kalite ve İSG ► Enerji Servisleri (ESCO)

Hizmetlerimiz

ELEKTRİK ÜRETİMİ VE TİCARETİ

Elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralınması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitenin toptan piyasalarda alınması-satılması hizmetlerini vermekteyiz.

Akenerji olarak elektrik üretim ve ticareti dışında yenilikçi bakış açımızla ürün ve hizmetlerimizle ülkemizin ve dünyanın değişen koşullarına uyum sağlamakta ve değer katmaktayız. Elektrik üretiminin yanında müşterilerimize sunduğumuz hizmet ile sektörümüzde fark yaratmaya devam etmekteyiz.



ENERJİ SERVİSLERİ (ESCO)

Akenerji olarak, 2015 yılı itibarı ile enerji sektöründe yenilikçi bir adım niteliğinde atmış olduğumuz Enerji Servisleri hizmetlerimiz ile, öngördüğümüz katma değer ve bilinirliğimizi, gerçekleştirmiş olduğumuz projeler sayesinde kanıtlamış ve bu alanda hızlı, yenilikçi ve rekabetçi adımlarla ilerleyeceğimizin garantisini sektöre göstermiş bulunmaktayız. Endüstriyel tesislere sunduğumuz verimlilik artırıcı proje danışmanlığı ve anahtar teslim uygulama projeleri ile birlikte, ticari binalara sunduğumuz yatırımsız ve garantili enerji verimliliği hizmetleri ile, tesislerde gerçekleştirilen bedelsiz keşif ve mühendislik çalışmaları neticesinde, işletmenin yapısına uygun, iki taraf için de maksimum kazanç sağlayacak çalışma modellerimizi garantili bir şekilde sunmaktayız.

- Kojenerasyon/trijenerasyon projeleri: projelendirme hizmeti – anahtar teslim yapım – işletme & bakım hizmeti
- Uzaktan Okuma Sistemi: Müşterilerin elektrik, doğal gaz, su vb. tüm tüketim kalemlerine dair izleme, analiz ve raporlama altyapılarının oluşturulması
- Enerji Sistemleri Yönetimi: İşletmelerde optimum beklenen ortam/ şartların korunarak ya da iyileştirilerek enerjinin verimli kullanılması sağlanır. Enerji Sistemleri Yönetimi kapsamında; binaların aydınlatma sistemleri, motorları, kazanları, iklimlendirme sistemleri, bina kabuğu, pencereleri, ısı yalıtımı, yanma ve yakma sistemleri, atık-ısı uygulamaları, elektrik motorları, soğutma sistemleri vb. alanlarda bakım, yönetim ve geliştirme hizmeti sağlanır.
- Yenilenebilir Enerji Hizmetleri: Son teknoloji, yüksek verimli ve çevre dostu yenilenebilir varlık yönetimi çözümleri. İşletmelerin faaliyetleri için gerekli enerjiyi üretebilecekleri rüzgar santrali ve güneş paneli gibi yatırımları ile ilgili proje, finansman ve işletme konularında hizmet verir.

Türkiye'nin en büyük özel enerji şirketlerinden biri olan Akenerji; yenilikçi ve öncü konumuna uygun olarak, sektördeki ilk yatırımsız ve garantili enerji verimliliği projelerine imza attı ve rekor sonuçlar elde etti.

İşletmelere herhangi bir ek yatırım yaptırmadan sürdürdüğü projeler ile Akenerji Enerji Servisleri, 2015 yılından bu yana gerçekleştirdiği projeleri ile elektrik enerjisinde ortalama % 35, doğal gazda ortalama % 55 verimlilik değerleri ile 2019 yılında da sektöründe en yüksek enerji verimliliği sağlayan firma olmaya devam etmiştir. Yarattığı verimlilik değerlerine ek olarak, işletmelerin konfor standartlarını da optimum seviyeye taşımış, işletme bakım maliyetlerini düşürüp cihaz ömürlerinin uzamasını sağlayarak faaliyet gösterdiği tesislere değer katmıştır.

Yatırım yaptırmadan da verimlilik yapılabilmesini ispat eden ve bu alanda garanti sunabilen ilk ve tek isim olan Akenerji Enerji Servisleri; işletmelerin ihtiyaçlarına göre, Etüt ve Raporlama, Analiz ve Danışmanlık, Proje Geliştirme, Finansman, Bakım, Tesis Teknik İşletme, Doğrulama hizmetlerini tek çatı altında bütünleşik performans teminatı ile sunarak hizmet paketini Enerji Verimliliği sağlanması planlanan her tesis için, ilgili tesise özel olarak hazırlamaktadır.

Akenerji Enerji Servisleri, 2019 yılında faaliyetlerini kamu sektörüne de taşımak adına, ilk adımlarını atmış bulunmaktadır. Nüfus artışı, refah düzeyinin yükselmesi, hizmet sektörünün güçlenmesi ve sanayileşme gibi nedenlerden dolayı ülkemizin enerji kullanımı gelişmiş ülkelere göre daha hızlı artmaktadır. Birincil enerji tüketimi 2015 yılında 129,7 MTEP olarak gerçekleşerek 2005 yılından 2015 yılına kadar %46 oranında artış göstermiştir. Bu bağlamda, 2007 yılında yürürlüğe giren Enerji Verimliliği Kanunu ile yeni bir dönüşüm süreci başlatılmıştır. 2012 yılında yayımlanan Enerji Verimliliği Strateji Belgesi ile de 2023 yılı enerji verimliliği hedefleri oluşturulmuş ve Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı hazırlanarak etkin bir biçimde uygulamaya geçirilmesi ve izlenmesi öngörülmüştür.

2017-2023 yılları arasında uygulanacak Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı kapsamında bina ve hizmetler, enerji, ulaştırma, sanayi ve teknoloji, tarım ve yatay konular olmak üzere toplam 6 kategoride tanımlanan 55 eylem ile, 2023 yılında Türkiye'nin birincil enerji tüketiminin %14 azaltılması hedeflenmektedir. 2023 yılına kadar kümülatif olarak 23,9 MTEP tasarruf sağlanması ve bu tasarruf için 10,9 milyar ABD Doları yatırım yapılması öngörülmektedir.

Bu kapsamda; Akenerji Enerji Servisleri, yürütmekte olduğu hizmetler ve iş modelleri ile, Türkiye Enerji Verimliliği Eylem Planı kapsamındaki verimlilik artırıcı projeleri ile, sektördeki öncü ve yenilikçi konumunu devam ettirmekte olup, Akenerji Enerji Servislerinin 2019 yılı içerisinde yüksek başarı grafiği gösteren özel sektör projelerinin, Enerji Bakanlığı ile yürütülmekte olan görüşmeler neticesinde 2020 yılında Kamu sektörüne de taşınması planlanmaktadır.

Ticari binalara yönelik teknik işletme ve optimizasyon projelerine ilaveten, piyasa gereksinimleri araştırmasını da yürüten Akenerji Enerji Servisleri, sanayi sektöründe enerji verimliliği proje çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, 2019 yılı içerisinde "Enerji'nin Korunumu Yasası"na dayanarak ve firmaların kaynaklarını optimum kullanmasını amaçlayarak, sektöründe öncü firmalarla atık ısı geri kazanım projeleri geliştirmektedir.

Akenerji Enerji Servislerinin verimlilik projeleri ve mühendislik hizmetleri ile birlikte, Akenerji ailesinin enerji sektörünün her basamağında öncü ve yetkin olduğunu tekrar ispatlamıştır.

ENERJİ TİCARETİ

Akenerji olarak Türkiye'nin ve paydaşlarının ihtiyaçlarını etkin yöntemlerle karşılamak amacıyla, yenilikçi yaklaşımlarla başladığımız Enerji Ticareti işlemlerini 2019 yılında da başarıyla sürdürdük. Bu kapsamda Sanal Santral İhalesi, Santral Yönetim Hizmetleri, Piyasa Erişim Hizmetlerine dair faaliyetlerimizi tüm hızıyla sürdürmekteyiz.

Sanal Santral İhalesi

Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralimizin üretim kapasitesi haklarından belli kısımlarını, belirlenen dönemler boyunca, tüketicilerin kullanımı için ihale ederek, Türkiye'de ilk sanal santral ihale sistemini uygulamaya başladık. Sanal Santral ihale sistemi ile tezgah üstü piyasa hacminin düştüğü, öngörünün azaldığı bir dönemde katılımcılara opsiyon ürünü sunarak piyasa hacmini artırmayı hedeflemiş ve piyasaya yeni bir ürün kazandırmış, ürün yapısından dolayı, çok işlem olmayan peak /offpeak ürünlerinin market fiyatının oluşmasını sağladık. Sanal Santral İhalesi ile üretim kapasitesini, tüketicilere belirlenen dönemler boyunca santral kurulum maliyetleri, arızalar, bakımlar ve krizlerden etkilenmeden kullanım hakkı sunması sayesinde ihale sonunda kullanım hakkı kazanan müşteri, son teknoloji santralin verimlilik ve esnekliğini de kiralamış olmaktadır. Kullanım hakkına sahip olan firmanın, bir gün öncesinde elektrik üretilmesi istenen saatleri bildirerek üretimini gerçekleştirmesi yeterli olmaktadır. Ayrıca firmanın, gaz piyasasında zorunlu olan "al ya da öde" gibi riskleri de ortadan kalkmaktadır. Bu ürünü kullanan firmaların bir diğer önemli avantajı ise tahsis edilen kapasitenin tedarik dönemi boyunca her

saat kullanılabilir olmasıdır. Mevcut ülke enerji üretim portföyünün etkisiyle her sene mutlaka yaşanan gaz krizlerinde, doğal gaz ile üretim yapan santraller kesintiye uğrasa da tahsis edilen kapasite, Sanal Santral kullanıcılarına tedarik dönemi boyunca her saat hizmet vermektedir. Ayrıca, Sanal Santral kullanıcıları, fiyatların düşük seyrettiği dönemlerde tahsis edilen kapasiteyi kullanmayıp düşük 'Gün Öncesi Fiyatları'ndan faydalanabilmekte ve yüksek gün öncesi fiyatlarını avantaja çevirerek fiyat öngörüsüne sahip olmaktadır.

Dengeden Sorumlu Grup

2019 yılında dengesizlik maliyetlerinin azaltılması amacı ile dengeden sorumlu grup faaliyetleri kapsamında sektörün öncü şirketlerinden bir tanesi ile işbirliği sağlanmıştır. Bu vesileyle Akenerji olarak halihazırda yönettiğimiz dengeden sorumlu grubun hacmi ve sinerjisini arttırarak oluşan katma değeri yükseltmiş bulunmaktayız. 2019 yılında sektördeki şirketlerin ihtiyaçlarına yönelik olarak birçok yeni ürün tasarlanmış olup bu konuda önemli adımlar atılmıştır. Özellikle YEKDEM mevzuatında 2016 yılında gerçekleşen değişikliklere bağlı olarak artan beklentiler, üretim portföyleri Akenerji kadar büyük ve çeşitli olmayan YEKDEM kapsamındaki elektrik üreticilerinin Akenerji gibi piyasa tecrübesi yüksek şirketlerden destek almasını zorunlu hale getirmiştir.

Bu bağlamda Akenerji, 2019 yılında Dengeden Sorumlu Grup (DSG) faaliyetleri ile grupta sağlanan dengesizlik sinerji tutarlarını temel alarak çeşitli şirketler ile görüşmeler gerçekleştirmiş olup birçok şirketin dengesizlik maliyetlerini sabitlemek

ya da risklerini paylaşmak suretiyle yeni iş modelleri tasarlayıp bu modelleri finansal sürdürülebilirlik prensipleri altında işletmiştir.

Santral Yönetim Hizmetleri

Akenerji olarak bilgi birikimimiz, uzmanlığımız, enerji sektörünün öncü takipçisi ve Türkiye'de otoprodüktör grubu statüsünde kurulan ilk elektrik üretim şirketi olma özelliklerimiz ile Santral Yönetim Hizmetleri vermekteyiz. Bu hizmeti, sektör yatırımcılarının santrallerinin ticari yönetimini, maksimum karlılık, sıfır veri giriş hatası riski, minimum dengesizlik maliyeti ve şeffaflık temel ilkeleri üzerinden uzmanlaşmış kadromuzla yerine getirmekteyiz. Hızlı değişen dinamik yapısı nedeniyle bir yandan büyük fırsatlar sunarken diğer yandan da büyük riskler (teminat yetersizliği, hatalı veri girişi, mevzuat değişiklikleri ve dengesizlik yönetim, raporlama, uzlaştırma, fatura hataları gibi) barındıran enerji sektörünün ihtiyaçlarını ve gerekliliklerini en iyi şekilde yerine getirerek, ortaklarımız ve paydaşlarımız için yüksek ve sürdürülebilir katma değerler sunma bilinciyle hareket etmekteyiz. Santral Yönetim Hizmetlerimiz kapsamında yatırımcılara; sektörel danışmanlıktan mevzuat takibine, günlük ve aylık elektrik piyasası işlemlerinden (Gün Öncesi Piyasası - GÖP, Dengeleme Güç Piyasası - DGP, Gün İçi Piyasası - GİP, uzlaştırma ve fatura danışmanlığı, talimat yönetimi, vb.) teminat yönetimi ve raporlamaya kadar geniş bir yelpazeyle hizmet verilmektedir. Dengeleme grubuna dahil olan yatırımcılara da bu hizmeti sağlayarak genişleyen portföyümüz ile paydaşlarımıza her geçen gün daha iyi fırsatlar sunmaktayız.

Piyasa Erişim Hizmetleri

Piyasa erişim hizmeti kanalı ile, Türkiye enerji piyasasında faaliyet gösteren özellikle yabancı kökenli firmalar, diğer piyasa oyuncusu firmalarla sözleşme imzalamak, kredi onayı almak gibi konularda, yoğun şirket içi süreçlerin yarattığı sorunları çözmek, finansal riski azaltmak, kredi risklerini bertaraf etmek, elektrik piyasalarıyla kolay ve güvenilir erişimleri sağlamak amaçlanmıştır. Akenerji olarak, hizmet talep eden paydaşlarımıza piyasa erişim hizmeti sağlayarak, firmaların piyasalara erişip daha aktif ticaret yapmalarını mümkün kılmaktayız.. Piyasa erişim hizmeti alan müşteriler, Akenerji'nin aracı olması ile karşı taraf riskini tek şirkete indirgeyebilmektedir. Aynı zamanda operasyonel yüklerini azaltma fırsatına erişmekte ve tezgah üstü piyasa fiyatlarına kolayca erişim sağlamaktadırlar. Böylece, bu hizmeti alan müşteriler işlem yapabilecekleri firma sayısını artırmakta ve piyasaya sunduğu ürünlere daha kolay karşılık bulabilmekte ve böylece de piyasa likitidesi de artmaktadır.

Doğal Gaz Tedariği ve Ticareti

Akenerji olarak yenilikçi yapımız ile Botaş'a 6 aylık Sözleşme yapmayı teklif ederek rakiplerimizden pozitif ayrışarak 2019 yılı doğal gaz alımlarımızı şu şekilde gerçekleştirdik; 2019'un ilk 6 ayı için Botaş ile %70 ve özel tedarik şirketi ile %30 tahsisat oranlarınca doğal gaz tedariki yapılarak ilk 6 ayda Botaş tarife fiyatlamasına göre önemli bir tasarruf yaratılmıştır. Yarıyıl sözleşmesinin katkısı bununla kalmayıp çok sulak geçmiş olan 2019 yılında kısa dönemli olması ve düşük sözleşme miktarı sayesinde rakiplerimiz arasında en asgari seviyede Al yada Öde miktarına kalan şirketlerden biri

olarak gelecek 2 yıldaki tedarik miktarlarının serbestçe belirlenebilmesine olanak sağlandı.

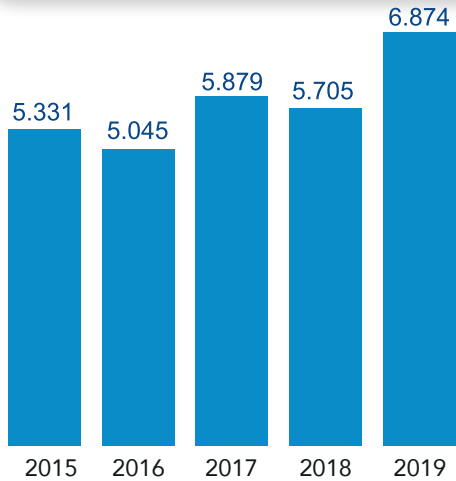
2019'un ikinci 6 aylık döneminde ise, Haziran ayındaki kur artışı ve Botaş'ın ikinci 6 aylık dönem için beklenen formül yapısı ve/veya tarifesini Haziran ayı içinde açıklamaması, içinde bulunulan riskler de göz önüne alındığında Akenerji olarak ikinci 6 aylık dönemi için doğal gaz tedarikini %100 olarak Botaş tarafından sağlama kararı alındı.

2019 yılında doğal gaz piyasasındaki gelişmelerden biri de Epiaş-STP'nin (Organize Toptan Doğal gaz Piyasası) kurulması ve gelişimi idi. Eylül 2018'de ilk kez devreye alınan Doğal gaz Piyasası 2019 da ilk Gaz Yılı'nı tamamlayarak piyasa kullanıcılarına avantaj yaratacak alternatifler getirmiştir. Buna karşı Akenerji olarak, doğal gaz piyasasına dair yakın takibimiz ve tecrübemiz ışığında 2020 yılı için Akenerji Doğal Gaz Lisansını aktive ederek 2020 yılı kurgusunu Spot Piyasa'da daha aktif olmak üzere oluşturmuş ve gerekli hazırlıklarımızı tamamlamış bulunmaktayız. Doğal Gaz Lisansı aktivasyonunun Akenerji'ye katkısı, Epiaş sisteminden ve/veya herhangi bir İthalatçı/Toptan Satış şirketinden günlük/aylık/dönemlik olarak alternatif fiyatlı spot doğal gaz fırsatlarını değerlendirerek, en uygun koşullarda alım yapabileceği doğal gaza ve piyasalara erişiminin önünü açacaktır. Buna ek olarak 2020 yılı başında Akenerji Spot İthalat Lisansı'na da başvuracak olup, en kısa zamanda Avrupa piyasalarından Spot Doğal Gaz İthalatı ve LNG (Sıvılaştırılmış Doğal Gaz) İthalatı yapan ilk şirket olma vizyonu ile gerekli çalışmalara başlamıştır.

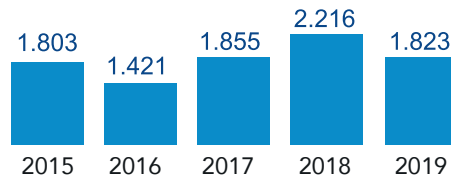
Ekonomik Performansımız

Konsolide Finansal Göstergeler (milyon TL)	2015	2016	2017	2018	2019
Net Satışlar	1.803	1.421	1.855	2.216	1.823
Brüt Satış Karı	159	44	54	58	178
Faaliyet Karı	140	64	-50	-45	89
Faiz, Vergi ve Amortisman Öncesi Kar	296	234	128	213	346
Net Kar / (Zarar)	-351	-549	-507	-1.556	-741
Toplam Dönen Varlıklar	932	630	173	325	243
Kısa Vadeli Yükümlülükler	370	566	610	1.468	469
İşletme Sermayesi	-13	-19	-96	-140	-157
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıklar	4.165	4.088	5.587	5.339	6.568
Toplama Finansal Yükümlülükler	3.106	3.274	3.217	4.512	5.099
Toplam Varlıklar	5.331	5.045	5.879	5.705	6.874
Toplam Yükümlülükler	3.696	3.944	4.011	5.244	5.913
Toplam Özsermaye	1.635	1.100	1.868	461	961
Nakit ve Benzeri Varlıkların Dönem Sonu Değeri	477	434	45	19	88
Yatırım Harcamaları	10	109	101	10	23
Dönem Sonu Piyasa Değeri-İMKB	693	620	664	459	795
Ortalama Çalışan Sayısı	265	238	206	204	235

Toplam Varlıklar (milyon TL)



Net Satışlar (milyon TL)



2019 yılı ülkemizde ve enerji piyasalarında yaşanan büyük dalgalanmalar sonrası normalleşme yılı olarak değerlendirilebilecek, ancak bir takım önemli değişiklikleri de içeren kritik bir yıl olmuştur. Yüksek hidroelektrik üretim ve kamu santrallerinin fiyat üzerindeki etkileri sebebiyle piyasa fiyatlarının beklenen seviyelere ulaşmaması, vadeli piyasalardaki düşük ticaret hacmi gibi kısıtlayıcı faktörlere rağmen Akenerji, dengeli üretim portföyü, ticaretteki tecrübesi, proaktif ve yenilikçi yaklaşımları ile operasyonel kârlılık açısından başarılı bir seneyi geride bırakmıştır.

Akenerji, risk yönetimi ve etki alanını genişletme stratejileri ile çerçevesi belirlenen bir hareket planıyla yurtdışı elektrik piyasalarında da ticaret hacimlerini önemli ölçüde arttırmıştır ve 217 GWh'lik işlem hacmine ulaşmıştır, bir önceki seneye kıyasla %157'den fazla artışa karşılık gelen bu hacim ticaret odağının yönünü göstermesi açısından büyük önem teşkil etmektedir.

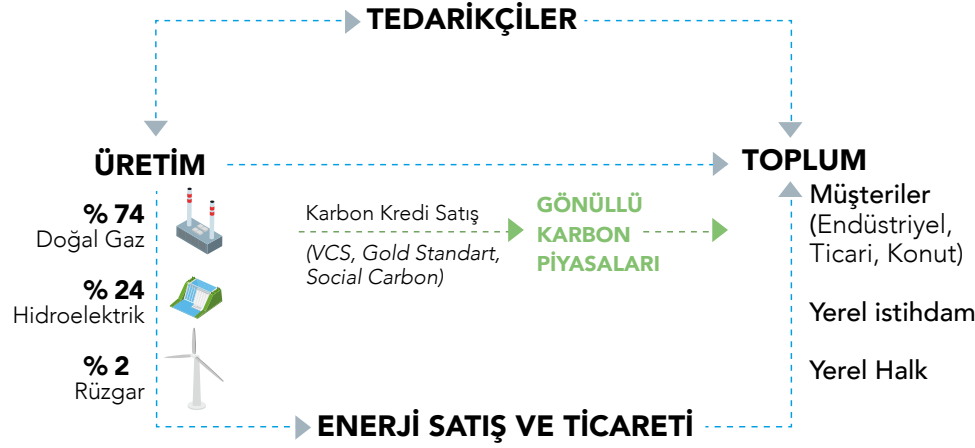
Gerek şirket ortağı olan CEZ aracılığıyla, gerekse de diğer servis sağlayıcı firmalar aracılığıyla etki alanını genişleten Akenerji,

Yunanistan, Bulgaristan, Sırbistan, Romanya ve Macaristan elektrik piyasalarında aktif olarak ticaret hacimlerini arttırmıştır. Bahsi geçen ülkelerle sınırlı kalmamakla beraber bu durum Akenerji'nin uzun vadeli büyüme stratejisinin ilk adımlarını oluşturmakta ve Türkiye ile AB ülkeleri arasında elektrik ticareti hacimlerinin hem fiziksel hem de finansal anlamda artırılması için büyük önem arz etmektedir. Bu stratejiyle uyumlu olarak hukuki çerçevenin geliştirilmesi ve Avrupa Elektrik Ticareti ortamına tam anlamıyla uygun bir altyapının oluşturulması da Akenerji'nin önem verdiği diğer bir konudur. Bu amaçla çeşitli eğitimler ile desteklenerek artırılan kurumsal hafıza ve kültür ISDA ve EFET kontratlarının imzalanmaya başlamasıyla meyvelerini vermeye başlamıştır.

	2018 (MWh)	2019 (MWh)	% Değişim
GÖP	4.008.047	3.300.576	-18%
SFK	851.694	954.794	12%
DGP	403.019	519.097	29%
GİP	127.941	187.258	46%
Net Üretim (HES+RES)	870.110	1.036.099	19%
Net Üretim (CCGT)	3.833.394	2.759.391	-28%
Viop Hacmi	54.871	238.879	335%
Yurt Dışı İşlem Hacmi	84.524	217.124	157%

	Akenerji (MWh)	Piyasa (MWh)	%Pay
GÖP	3.300.576	152.119.912	2%
SFK	954.794	8.004.258	12%
DGP	519.097	11.430.670	5%
GİP	187.258	5.454.431	3%
Net Üretim (HES+RES)	1.036.099	120.231.675	1%
Net Üretim (CCGT)	2.759.391	48.052.505	6%

Değer Zincirimiz



Üretim öncesi faaliyetlerimizden satış sonrası işlemlerimize dek tüm aşamalarımız, değer zincirimiz kapsamındadır. Üretim, işyerleri ve çalışan performansı değerlendirmelerimizin yanı sıra, müşteri ve tedarikçilerimizle ile beraber yürüttüğümüz işleri de değer zincirimizdeki sorumluluğumuz olarak ele almaktayız.

Akenerji olarak değer zincirimiz, sürdürülebilirlik önceliklerimiz odağında üretim sürecimizden enerji satış aşamasına kadar değer yaratan tüm faaliyetleri kapsamaktadır. İşimiz, paydaşlarımız ve toplumumuz odağında belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizi oluşturan kriterler değer zincirimizin her aşamasına entegre edilmiştir. Değer zincirimizde ticareti tanımladığımız tüm süreçlerimizde etik ve şeffaflık ilkesini odağımızda tutarak; Üretim, Toplum, Tedarikçiler ve Enerji Ticareti ve Satış başlıkları altında topladık. Bu başlıklarımızı ise yan tarafta görülen tabloda sürdürülebilirlik önceliklerimiz ekseninde sürdürülebilir kalkınma amaçları ile entegre ettik.

ÜRETİM	TOPLUM	TEDARİKÇİLER	ENERJİ TİCARETİ VE SATIŞ
Enerji, Su ve Atık Yönetimi	İSG	İSG	Enerji, Su ve Atık Yönetimi
İSG	Risk Yönetimi	Risk Yönetimi	Risk Yönetimi
Teknoloji	Etik İlkeler	Etik İlkeler	Enerji Arzu Güvenliği
Risk Yönetimi	Şikayet Mekanizmaları	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	Etik İlkeler
Etik İlkeler	Yatırımların Çevresel ve Sosyal Etkileri	Yerel Satınalma Uygulamaları	Ekonomik Performans
Kurumsal Yönetim	Topluma Katkı		Bilgi Güvenliği
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	Halkla İlişkiler		Şikayet Mekanizmaları
Çalışan Bağlılığı	Santral Bölgesi İstihdam		Müşteri Memnuniyeti
Yetenek ve Kariyer Yönetimi	Yerel Satınalma Uygulamaları		
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
Yerel Satınalma Uygulamaları			

Tedarik Zincirimiz

Tedarikçilerimiz ile yasalara ve akdedilen sözleşmelere uygun olarak faaliyetlerimizi yürütmek ve ilişki kurmak önceliğimizdir. Ürün ve hizmet alımlarımızda ulusal ve uluslararası standartları gözeterek, tedarikçi seçimlerini önceden belirlediğimiz Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü'ne göre yapmaktayız. Bu prosedürü uygularken Akenerji spesifikasyonlarına ve teslim süresine uygunluk, fiyat ve ödeme şekli gibi kriterlerin yanı sıra Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemleri ile ilgili çalışmalarının varlığını sorgulamaktayız. İş sağlığı ve güvenliği ile çevre konularında sorumlu yaklaşım vizyonunu tedarikçilerimizin de paylaşımlarını beklemekte, seçim kriterlerine aynı derecede uygunluk gösteren tedarikçiler arasında ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 belgelerine sahip olanları tercih etmekteyiz. Ürün ve hizmet alımını tamamladığımız tedarikçilerimizi, kalite, teslim süresine uygunluk, ödeme şekli, fiyat ve Akenerji ile uyumlu çalışıp çalışmaması kriterlerince tekrar değerlendirmekte, eğer değerlendirme olumlu sonuçlandıysa ilgili tedarikçiyi "onaylı tedarikçiler" listemize dahil etmekteyiz. Değer zincirimizin en önemli halkalarından biri olan tedarikçilerimiz ile ilgili sürdürülebilirlik uygulamalarımıza her sene bir yenisini ekleyerek geliştirmeye devam ettik.

- 2014** Hizmet aldığımız tedarikçilerin yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde faaliyet gösterdiklerini belgelemek amacıyla temin edilmesi gereken evrak listesini her bir hizmet alımı için yeniden gözden geçirip hazırlanılan kriterlere göre değerlendirmeye başladık.
- 2015** Tedarikçilerimizin yasalara uygun faaliyet gösterdiklerine dair beyanları sözleşmelere eklemeye başladık.
- 2016** Hizmet ve ürün satın almalarımızda tedarikçilerimizi santrallerimizin bulunduğu bölgelerden seçilmesine özen göstermeye devam ettik.
- 2017** Oluşturulan genel satın alma şartları ile alınan hizmeti ve ürünleri kalite, çevre ve İSG açısından kontrol altına aldık.
- 2018** Hizmet satın alımlarımızda talep eden kullanıcının almış olduğu hizmeti sistem üzerinden değerlendirmelerini ve Tedarikçi Performans Sistemi'ne katkıda bulunmalarını sağladık.
- 2019** Akenerji'nin tüm onaylı tedarikçileri gözden geçirilerek 01.01.2015 tarihinden sonra hiç çalışılmamış olan tedarikçiler, sistemde pasif hale getirildi. Çalışılmaya devam edilen tedarikçilerin ise kalite belgelerinin varlığı sorgulanarak, Akenerji sistemindeki firma cari bilgileri güncellendi.



Kurumsal Yönetim

VİZYON

Türkiye enerji sektöründeki öncü konumunu korumak ve sektörü yönlendiren en büyük entegre şirketlerden biri olmak.

MİSYON

Enerji sektörü değer zincirinin her aşamasında kalite odaklı bir yaklaşımla faaliyet göstererek Türkiye'nin enerji ihtiyacına güvenilir ve uzun süreli katkı sağlamak.

KURUMSAL DEĞERLER

Güven
Dürüstlük
Hesap Verebilirlik
Şeffaflık
Müşteri Memnuniyeti
Sosyal Sorumluluk

AKENERJİ ÇALIŞANLARININ YETKİNLİKLERİ

İletişim
İkna Etme
Sonuç Odaklılık
İş birliği Oluşturma
Planlama ve Organize Etme
Karar Verme
Müşteri Odaklılık

KURUMSAL DEĞERLER VE İLKELER

Dürüstlük, güven ve eşitlik

İş ilişkisinde bulunulan tüm kişi ve kurumlarla güvene dayalı, istikrarlı, dürüst davranış ve iletişimi geliştirmek temel ilkedir. Kurum dışı ve kurum içi tüm ilişki ve süreçlerde dürüstlük ve birbirine güven prensibi esastır. Şirketimiz çalışanlarına, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı ve fırsat adaletine dayalı bir kariyer gelişim zemini yaratır. Şirketimiz çalışanlarına ayrımcılık yapmaz, eşit ve adil davranır. Çalışanlarımız diğer çalışanlara veya ilişkide bulundukları üçüncü kişilere karşı tedirginlik verici, taciz içeren davranışlarda bulunmazlar.

Sorumluluk

Şirketimiz müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçi ve iş ortaklarına, rakiplerine, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmek için özen gösterir. Çalışanlarımız inanç, dünya görüşü ve politik değerlendirmelerini çalışma ortamından ve yerine getirmekte olduğu görev ve sorumluluklardan kesin şekilde ayrı tutarlar. Çalışanlarımız Şirketimizin isim ve saygınlığını güçlendirerek korumaktan, kaynaklarını verimli kullanmaktan sorumludur. Bu sorumluluğa zarar verebilecek, Şirketimizi zor duruma düşürecek görünüm, davranış ve eylemden sakınırlar. Çalışanlarımız görevlerini yerine getirirken tükettiklerinden fazlasını üretmek ve tasarruf etmek bilinci ve sorumluluğuyla hareket ederler. Şirketimizin faaliyetleri ile yaratılan değer in ülke ve toplumla paylaşılmasına önem veririz. Bu çerçevede yapılan bağışlar ve destek olunan sosyal sorumluluk projeleri kamuya duyurulur.

Gizlilik

Şirketimizde çalışan ve müşterilere ilişkin ticari ve şahsi tüm bilgilerin gizliliği ve mahremiyeti esastır. Çalışanlarımız, Şirketimiz, diğer çalışanlar ve paydaşlarımız hakkındaki kamuya açık olmayan özel bilgilerin gizliliğinin bilincindedir ve bunları saklamak zorundadır. Bu tür bilgiler yalnızca işin ve görevin gerektirdiği profesyonel amaçlarla yasa ve mevzuata uygun olarak kullanılır ve sadece konuyla ilgili yetkili kişilerle paylaşılır. Çalışanlarımız yaptıkları görevle ilgili olsun veya olmasın öğrendikleri sırları, gizli bilgileri, fikri mülkiyet haklarına tabi bilgileri veya bunlara ilişkin belgeleri aile üyeleri dahil olmak

üzere Şirket dışında yetkili olmayan kişilere veya makamlara veremez veya açıklayamazlar. Söz konusu yükümlülük çalışanlarımızın Şirketimiz ile ilişkisinin sona ermesi halinde de devam eder.

Çıkar çatışmalarından kaçınmak

Çalışanlarımız çıkar çatışmasından uzak durarak görevlerini hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütürler. Bireysel çıkarlar ile Şirket veya ilişkili kişi ve kurumların çıkarlarının çatışabileceği durumlar gözetilir ve önlenir. Çalışanlarımız görevleriyle doğrudan veya dolaylı ilgisi bulunan taraflarla hiçbir kişisel borç-alacak ilişkisine girmez, sağlanan hiçbir menfaati kabul etmez, Şirketimizin adını kişisel çıkar sağlamak amacıyla kullanmazlar. Çalışanlarımız görevlerini yerine getirirken, kurumun öz çıkarlarını her şeyden üstün tutar, kurum kaynaklarını veya itibarını kullanarak şahsına ya da yakınlarına çıkar sağlamak anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınırlar. Çalışanlarımız üçüncü şahıslarla işlerini yürütürken, rüşvet vermez veya almazlar. Maksudı aşan değerde ağırlamada bulunulmaz, hediye vb. kabul edilmez ve verilmez.

Yasalara ve düzenlemelere uyum

Şirketimiz faaliyetlerini Etik İlkeler, kanun, yasa, mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak, sürdürülebilirlik anlayışıyla, çevreye saygılı, doğal hayata ve kamu sağlığına duyarlı şekilde yürütür. Çalışanlarımız da bu ilkeler ışığında hareket ederler. Şirketimiz ve çalışanları serbest ve adil rekabeti zedeleyici her türlü davranıştan kaçınırlar. Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınılarak iş hayatında adil rekabetçi yapıya hizmet eden girişimler desteklenir ve cesaretlendirilir.

Defter ve kayıtların tutulması

Şirketimizin defter ve kayıtlarının doğru ve eksiksiz tutulması esastır. Şirketimiz tarafından kamuya açıklanacak ve yetkili mercilere sunulacak her türlü rapor, sunum, mali tablo ve dipnotlar yasalara, mevzuata, Şirket içi düzenlemelere ve Etik İlkelerine uygun olarak zamanında, eksiksiz, doğru, anlaşılır ve şeffaf olarak hazırlanır ve saklanır.

ETİK UYGULAMALARIMIZ

Akenerji için görev kapsamı ve niteliği fark etmeksizin her çalışanın uyması gereken Etik İlkeler herkesin kolayca erişim sağlayabileceği Doküman Yönetim Sisteminde yayımlanmaktadır. Dünyadaki iyi örnekler dikkate alınarak, Türk mevzuatına ve hukuk düzenine uygun şekilde hazırlanan Etik İlkeler, şirket içinde Etik İlkeler Politikası ve Personel Yönetmeliği aracılığıyla hayata geçirilip takip edilmektedir. Tüm çalışanlarımıza imzaları alınarak dağıtılan Personel Yönetmeliği, Etik İlkeler dahil tüm şirket prosedür ve yönetmeliklerine uyum gerekliliği, iş ortamında uymamız gereken kurallar ve bunlara uymama durumundaki yaptırımlar hakkında bilgi verir. Etik İlkelerimize uyumsuz bir davranış gördüğünü düşünen çalışanlarımız etik@akenerji.com.tr e-posta adresi aracılığıyla şikâyetlerini bildirip, konunun araştırılmasını sağlayabilmektedir.

ETİK İLKELERİMİZ



Dürüstlük, güven ve eşitlik

İş ilişkisinde bulunulan tüm kişi ve kurumlarla güvene dayalı, istikrarlı, dürüst davranış ve iletişimi geliştirmek temel ilkedir. Kurum dışı ve kurum içi tüm ilişki ve süreçlerde dürüstlük ve birbirine güven prensibi esastır. Şirketimiz çalışanlarına, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı ve fırsat adaletine dayalı bir kariyer gelişim zemini yaratır. Şirketimiz çalışanlarına ayrımcılık yapmaz, eşit ve adil davranır. Çalışanlarımız diğer çalışanlara veya ilişkide bulundukları üçüncü kişilere karşı tedirginlik verici, taciz içeren davranışlarda bulunmazlar.

Sorumluluk

Şirketimiz müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçi ve iş ortaklarına, rakiplerine, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmek için özen gösterir. Çalışanlarımız inanç, dünya görüşü ve politik değerlendirmelerini çalışma ortamından ve yerine getirmekte olduğu görev ve sorumluluklardan kesin şekilde ayrı tutarlar. Çalışanlarımız Şirketimizin isim ve saygınlığını güçlendirerek korumaktan, kaynaklarını verimli kullanmaktan sorumludur. Bu sorumluluğa zarar verebilecek, Şirketimizi zor duruma düşürecek görünüm, davranış ve eylemden sakınırlar. Çalışanlarımız görevlerini yerine getirirken tükettiklerinden fazlasını üretmek ve tasarruf etmek bilinci ve sorumluluğuyla hareket ederler. Şirketimizin faaliyetleri ile yaratılan değer in ülke ve toplumla paylaşılmasına önem veririz. Bu çerçevede yapılan bağışlar ve destek olunan sosyal sorumluluk projeleri kamuya duyurulur.

Gizlilik

Şirketimizde çalışan ve müşterilere ilişkin ticari ve şahsi tüm bilgilerin gizliliği ve mahremiyeti esastır. Çalışanlarımız, Şirketimiz, diğer çalışanlar ve paydaşlarımız hakkındaki kamuya açık olmayan özel bilgilerin gizliliğinin bilincindedir ve bunları saklamak zorundadır. Bu tür bilgiler yalnızca işin ve görevin gerektirdiği profesyonel amaçlarla yasa ve mevzuata uygun olarak kullanılır ve sadece konuyla ilgili yetkili kişilerle paylaşılır. Çalışanlarımız yaptıkları görevle ilgili olsun veya olmasın öğrendikleri sırları, gizli bilgileri, fikrî mülkiyet haklarına tabi bilgileri veya bunlara ilişkin belgeleri aile üyeleri dahil olmak üzere Şirket dışında yetkili olmayan kişilere veya makamlara veremez veya açıklayamazlar. Söz konusu yükümlülük çalışanlarımızın Şirketimiz ile ilişkisinin sona ermesi halinde de devam eder.

Çıkar çatışmalarından kaçınmak

Çalışanlarımız çıkar çatışmasından uzak durarak görevlerini hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütürler. Bireysel çıkarlar ile Şirket veya ilişkili kişi ve kurumların çıkarlarının çatışabileceği durumlar gözetilir ve önlenir. Çalışanlarımız görevleriyle doğrudan veya dolaylı ilgisi bulunan taraflarla hiçbir kişisel borç-alacak ilişkisine girmez, sağlanan hiçbir menfaati kabul etmez, Şirketimizin adını kişisel çıkar sağlamak amacıyla kullanmazlar. Çalışanlarımız görevlerini yerine getirirken, kurumun öz çıkarlarını her şeyden üstün tutar, kurum kaynaklarını veya itibarını kullanarak

şahsına ya da yakınlarına çıkar sağlamak anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınırlar.

Çalışanlarımız üçüncü şahıslarla işlerini yürütürken, rüşvet vermez veya almazlar. Maksudı aşan değerde ağırlamada bulunulmaz, hediye vb. kabul edilmez ve verilmez. Yasalara ve düzenlemelere uyum Şirketimiz faaliyetlerini Etik İlkeler, kanun, yasa, mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak, sürdürülebilirlik anlayışıyla, çevreye saygılı, doğal hayata ve kamu sağlığına duyarlı şekilde yürütür. Çalışanlarımız da bu ilkeler ışığında hareket ederler. Şirketimiz ve çalışanları serbest ve adil rekabeti zedeleyici her türlü davranıştan kaçınırlar. Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınılarak iş hayatında âdil rekabetçi yapıya hizmet eden girişimler desteklenir ve cesaretlendirilir. Defter ve kayıtların tutulması Şirketimizin defter ve kayıtlarının doğru ve eksiksiz tutulması esastır. Şirketimiz tarafından kamuya açıklanacak ve yetkili mercilere sunulacak her türlü rapor, sunum, mali tablo ve dipnotlar yasalara, mevzuata, Şirket içi düzenlemelere ve Etik İlkelere uygun olarak zamanında, eksiksiz, doğru, anlaşılır ve şeffaf olarak hazırlanır ve saklanır.

YÖNETİM KURULU

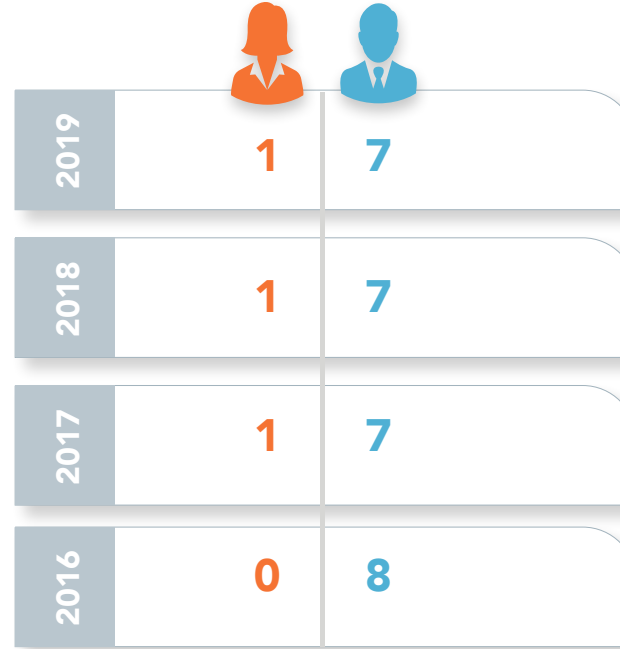
Akenerji'de stratejik hedefleri tanımlamak, kurumsal yönetimi belirlemek, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynakları tespit etmek, yönetimin performansını denetlemek, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Şirket Esas Sözleşmesi'ne, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmek gibi görevlerden sorumlu en yüksek yönetim organı Yönetim Kurulu'dur.

31 Aralık 2019 itibarıyla Yönetim Kurulu'nda ikisi bağımsız ve üçü İcra Komitesi'nde görevli olmak üzere toplam sekiz üye bulunmaktadır.

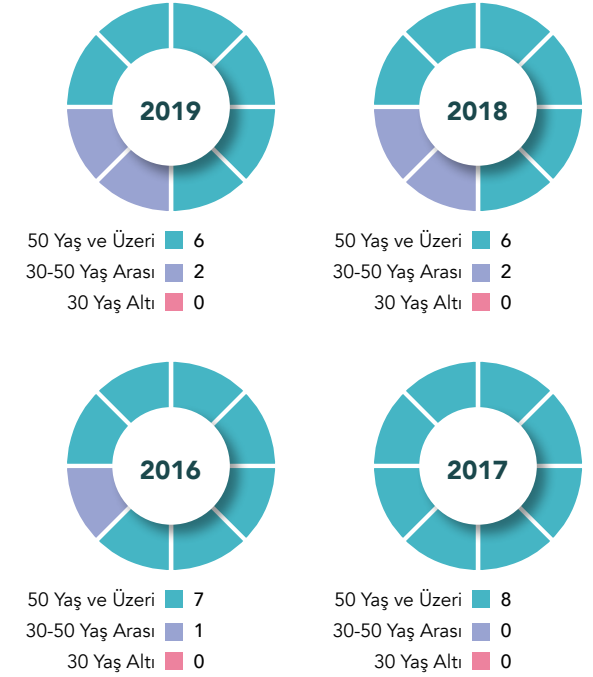
Akenerji Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Tomas PLESKAC, Yönetim Kurulu Üyesi Özlem ATAÜNAL, Yönetim Kurulu Üyesi Serhan GENCER, Yönetim Kurulu Üyesi Peter DOKLADAL, Yönetim Kurulu Üyesi Jaroslav MACEK ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Peter Jan KALAS 17.04.2019 tarihli genel kurulda 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Akenerji Yönetim Kurulu'nun, 31 Aralık 2019 itibarıyla bilgileri şöyledir:

Yönetim Kurulu'nda Cinsiyet Dağılımı



Yönetim Kurulu'nda Yaş Dağılımı



Ahmet Cemal
DÖRDÜNCÜ
Yönetim Kurulu Başkanı



Tomas PLESKAC
Yönetim Kurulu
Başkan Vekili



Özlem ATAÜNAL*
Yönetim Kurulu Üyesi



Serhan GENCER*
Yönetim Kurulu Üyesi
Genel Müdür



Peter DOKLADAL*
Yönetim Kurulu Üyesi
Genel Müdür Vekili



Jaroslav MACEK
Yönetim Kurulu Üyesi



Yahya Mehmet İzzet
ÖZBERKİ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Peter Jan KALAS
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

* İcra Komitesi'nde görevi bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu'nda İcra Komitesi'nde görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. İcra Komitesi'nde görevli olmayan üyeler, Yönetim Kurulu Üyeliği haricinde Şirketimizde herhangi bir idari görevi bulunmayan, günlük iş akışına ve olağan faaliyetlere müdahil olmayan kişilerden seçilmiştir. 5 Yönetim Kurulu üyesi İcra Komitesi'nde görevli değildir. Yönetim Kurulu'nda, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki bağımsız üye bulunmaktadır. 2019 yılında söz konusu üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, Yönetim Kurulu, Şirket işlerinin gerektirdiği zamanlarda ve her durumda yılda en az dört kez toplanır. Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır. 2019 yılı toplantılarında hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi, herhangi bir karara karşı muhalif oy kullanmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırırlar. Üyenin başka bir şirkette yönetici ya da Yönetim Kurulu Üyesi olması veya danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin Akenerji'deki görevini aksatmaması esastır. Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri Genel Kurul bilgilendirme dokümanında yer alır ve pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Her ne kadar Esas Sözleşme'de yer verilmemiş olsa da, Yönetim Kurulu Başkanı

ile Şirket Genel Müdürü'nün görev ve yetkileri organizasyon şemasında net olarak tanımlanarak ayrıştırılmıştır. Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanı farklı kişiler olmakla birlikte, Genel Müdür, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında rol oynar, bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile birlikte çalışır. Şirkette tanımlanmış olan tüm performans göstergeleri izlenir ve değerlendirilir. En yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulunun başarısı, ana iş hedeflerine kurumsal hedefler doğrultusunda ne ölçüde ulaşıldığını ve stratejilerin başarı ölçüsünün izlenmesi ile değerlendirilir. Ana iş hedeflerinin performans göstergeleri, sürdürülebilirlik yönetimi süreci dâhil olmak üzere, tüm üst süreçlerin temel performans göstergelerinin bir sonucu olduğu için en üst yönetim organı özellikle ekonomik, çevresel ve sosyal performansla ilgili kendi performansını da değerlendirmiş olmaktadır.

Şirketin adına işlem yapma, şirketi temsil ve ilzam etme yetkilerine sahip en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu üyelerinin tam ehliyetli olmaları şarttır. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi, geçmiş deneyim ve eğitim durumları göz önünde bulundurularak, Akenerji'nin ekonomik, çevresel ve sosyal stratejilerine yön verecek yetkinlik ve

uzmanlığa sahip profesyoneller arasından yapılır. Şirketimiz Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun uyulmasını zorunlu kıldığı kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelere uygun olarak seçilir ve görevlerini yaparlar.

Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler

Yönetim Kurulu faaliyetlerini saydamlık, hesap verebilirlik ilkelerine uygun, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmak Yönetim Kurulunun görevleri arasındadır. Bu kapsamda Sermaye Piyasası düzenlemelerine de uygun şekilde, Yönetim Kurulu'na bağlı Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ihdas edilmiştir.

Komitelerin çalışma esasları ve sorumlulukları ile ilgili ayrıntılı bilgilere <http://www.akenerji.com.tr/yonetim-kurulu-komiteleri> kısa yoldan ulaşabilirsiniz.

Akenerji Yönetim Kurulu'na Bağlı Komite Üyelerinin 31 Aralık 2019 itibarıyla bilgileri aşağıdaki gibidir:

Kurumsal Yönetim Komitesi

Peter Jan KALAS	Başkan
Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ	Üye
Özge ÖZEN AKSOY	Üye
Ondrej DVORAK	Üye

Denetimden Sorumlu Komite

Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ	Başkan
Peter Jan KALAS	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ	Başkan
Peter Jan KALAS	Üye



Hissedarların Şirket Yönetimine Katılımı

Akenerji'nin hissedarları Şirketimizin en yüksek yönetim organına tavsiye ve talimat imkanlarını Genel Kurul toplantılarında en geniş anlamda kullanabilmektedir. Bu imkanın tüm hissedarların yararına sunulabilmesini teminen Genel Kurul toplantıları öncesinde de Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hususları içerecek şekilde hazırlanmış olan "Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanları" yayınlanmaktadır.

Hissedarlarımız, Genel Kurul toplantıları gündeminde yer almasını istedikleri hususları Yatırımcı İlişkileri Bölümü'müze yazılı olarak bildirebilirler. Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere, Şirketin Genel Kurul toplantılarında hazır bulunmaktadır.

Her pay sahibinin yürürlükteki düzenlemeler çerçevesinde ve ticari sır kapsamında olmayan her türlü bilgiyi alma ve inceleme hakkı vardır. Azınlık ve yabancı pay sahipleri dahil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir. Bilgi alma ve inceleme hakkı, Esas Sözleşme ile veya Şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılmamış veya sınırlandırılmamıştır.

Ayrıca, web sitemiz Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak hazırlanır ve güncellenir. Buna ek olarak, Şirketimizle iletişimde olmak isteyen menfaat sahipleri info@akenerji.com.tr e-posta adresi aracılığıyla veya <http://www.akenerji.com.tr/iletisim-formu> adresinde bulunan İletişim Formu'nu doldurarak ilgili yetkililere ulaşabilirler. Web sitemizde yer alan temel bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

Akenerji, yoğun rekabet ve değişim ortamında finansal performans kadar kurumsal yönetim kalitesinin de önemli olduğunu bilincindedir. Zira yüksek kurumsal yönetim kalitesi, düşük sermaye maliyeti, ek finansman olanakları ve artan likidite gibi olumlu sonuçlar doğurarak kurumların rekabet gücünü artırmaktadır. Kurumsal yönetim yaklaşımımız gereği, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ndeki prensipleri uygulamaya azamî özeni göstermekteyiz.

Hissedar ve Yatırımcılarla İlişkiler

Hissedar ve yatırımcılar ile ilişkilerimiz, Yatırımcı İlişkileri Bölümümüz tarafından yürütülmektedir. Söz konusu Bölüm, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır. Bölüme iletilen sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler haricinde, ilgili konu başlığının en yetkili

sorumlusu ile görüşülmek suretiyle yazılı veya sözlü şekilde cevaplandırılmaktadır.

Tüm paydaşlarımızla erişilebilir ve şeffaf bir iletişim platformu oluşturarak periyodik bilgilendirme toplantıları düzenler, talep halinde ayrı toplantılar yapar ve e-posta aracılığıyla ulaşan soruları cevaplandırırız. Aracı kurumlar, yatırımcı kuruluşlar ve bireysel yatırımcılardan gelen talepler üçer aylık dönemlerde, periyodik ve ara dönemlerde, talep edilmesi halinde toplantı yapılarak ve/veya e-posta ile cevaplandırılmaktadır. Kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin, potansiyel pay sahiplerinin, Akenerji hakkında değerlendirme yapan analistlerin, şirket ve sektör odaklı araştırma yapan akademisyen ve öğrencilerin Şirketimizle ilgili sözlü ve/veya yazılı bilgi talepleri yukarıda belirtilen kanallardan mümkün olan en kısa sürede karşılanmaktadır. Yatırımcı İlişkileri kapsamına giren ve bu raporda yer alan bilgilerle ilgili detaylara ve Yatırımcı İlişkileri Bölümümüzün

iletişim bilgilerine web sitemizden ulaşılabilir.

Kamuyu Aydınlatma Politikası

Akenerji Bilgilendirme Politikası, mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya hangi bilgilerin açıklanacağını, bu bilgilerin ne şekilde, hangi sıklıkla ve hangi kanallardan duyurulacağını, Yönetim Kurulunun veya yöneticilerin basın ile hangi sıklıkla görüşeceğini, kamunun bilgilendirilmesi için hangi sıklıkla toplantılar düzenleneceğini, Şirketimize yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceğini ve benzeri hususları içermektedir.

Akenerji kamuya açıklanacak bilgileri, bu açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir biçimde aşağıdaki çevrim içi kanallardan sunmaktadır:

Kamuyu Aydınlatma Platformu

<http://www.kap.org.tr>

Şirket web sitesi

<http://www.akenerji.com.tr>

Merkezi Kayıt Kuruluşu e-YÖNET Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Portalı

<https://www.mkk.com.tr/wps/portal/MKK/>



AKENERJİ'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Topluma duyduğumuz saygıyı çevreye verdiğimiz önemle pekiştiriyor, en önemli paydaşlarımız olan çalışanlarımıza verdiğimiz değer ile birlikte hayata enerji katıyoruz. Tüm bunları yaparken bütün paydaşlarımızın gelişimini önemsiyor, birlikte sürdürülebilir bir ekonomik değer yaratıyoruz.



Paydaşlarımızla İlişkilerimiz

Akenerji'nin paydaşları, kuruluşumuzun hizmetleriyle ilgisi olan, kuruluşumuzun yapmış olduğu faaliyetlerden doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz olarak etkilenen ve kuruluşumuzu etkileyen kişi, grup veya kuruluşlardır. Sürdürülebilirlik stratejimizin kapsamında her yıl sürdürülebilirlik komitemizin titiz çalışmalarıyla paydaşlarımızı önceliklendirmekte, diyalog platformlarımızı ve diyalog sıklığımızı değerlendirmekteyiz. Paydaşlarımızın başarımızı birinci dereceden etkileyen bir faktör olduğunun bilinciyle, iletişimimizi daha iyi yönetebilmek için paydaşlarımızı etkileşim derecesine göre kategorilere ayırmış bulunmaktayız. Ayrıca, paydaşlarımızın faaliyetlerimiz hakkındaki görüş ve geri bildirimlerinin öneminin farkında olarak, etkin bir iletişim ortamı için diyalog platformlarımızı sürekli geliştirmekteyiz.

Her sene olduğu gibi 2019 yılında da faaliyetlerimizden en çok etkilenen ve kurumsal başarımızı en fazla etkileyen paydaşlarımız Sürdürülebilirlik Komitemizin gerçekleştirdiği 2019 yılı Sürdürülebilirlik Çalıştay'ında ve Üst Yönetimimizin gerçekleştirdiği "Sürdürülebilirlik Toplantısı"nda tekrar gözden geçirilmiştir.

Faaliyetlerimizden en çok etkilenen ve kurumsal başarımızı en fazla etkileyen paydaşlarımız:

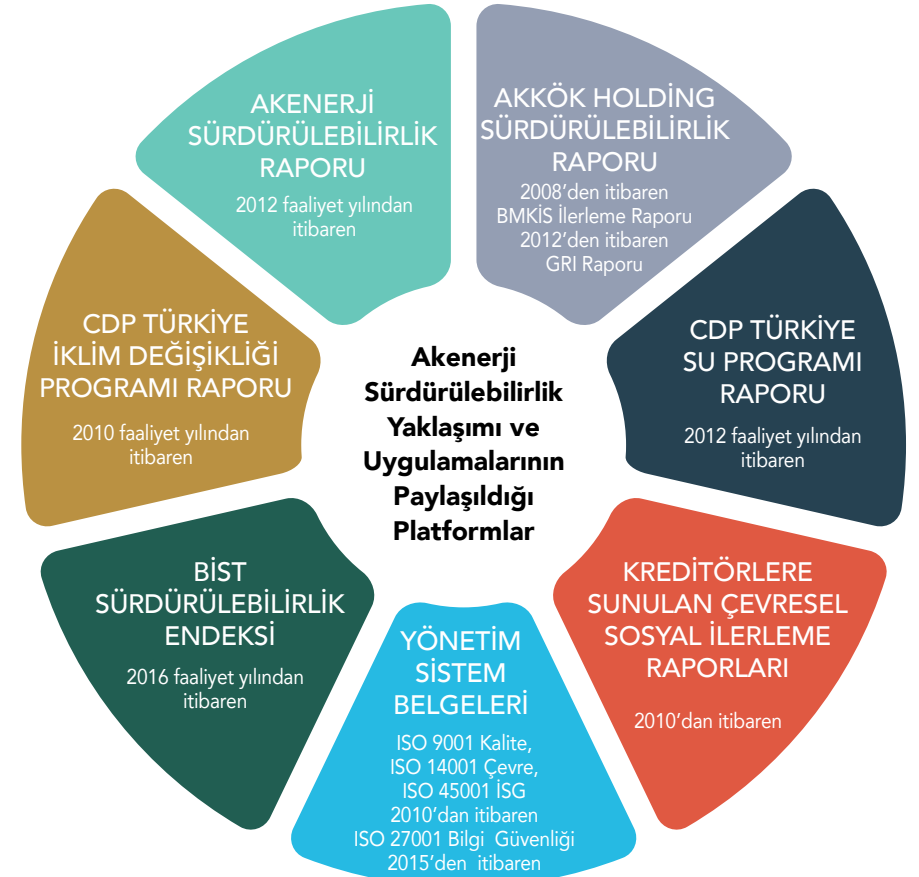
**Çalışanlar, Yatırımcılar,
Kreditörler, Tedarikçiler,
Toplum, Müşteriler**

Faaliyetlerimizden orta düzeyde etkilenen ve kurumsal başarımızı orta düzeyde etkileyen paydaşlarımız:

**Yerel Halk, Rakipler, Özel
Sektör, Düzenleyici Kurumlar**

Faaliyetlerimizden en az etkilenen ve kurumsal başarımızı en az etkileyen paydaşlarımız:

**STK'lar, Sektörel Dernekler,
Üniversiteler, Yerel İdareler,
Medya**



Paydaşlarımızla İletişim Sıklığımız ve Diyalog Platformlarımız

	Çalışanlarımız		Müşteriler	Kreditörler	Yerel Halk ve Yerel İdareler		Yatırımcılar	Düzenleyici Kurumlar ve Sektör Dernekleri	Tedarikçilerimiz	Toplum ve Medya
Paydaş Diyalogu Platformu	Kalite, Çevre ve İSG Öneri Sistemi	Bireysel Öneri Sistemi	Müşteri Ziyaretleri ve tanıtıcı broşürler	Yıllık izleme raporları	Yüz yüze görüşmeler	Bilgilendirici broşürler ve eğitimler	Toplantılar, bilgilendirici yazışmalar ve yatırımcı sunumları	Toplantılar, görüş bildirimleri	Tedarikçi değerlendirmesi	Basın bültenleri ve röportajlar
İçerik/ Uygulama	Santral çalışanları bu sistemi kullanarak ağırlıklı olarak teknik konularda fikir ve iyileştirme önerilerini aktarırlar.	Çalışanlarımıza fikirlerini rahatça paylaşabilecekleri bir platform sunarak sisteme gelen önerilerden Şirketimize katkı sağlayabilecek olanlar seçilir, öneri sahipleri sembolik olarak ödüllendirilir.	Müşteri ziyaretleri sırasında Akenerji Enerji Servisleri ürünlerimiz tanıtılır ve tanıtıcı broşürler dağıtılır.	Kreditörlerimize düzenli olarak çevre ve sosyal performansımızı içeren izleme raporları sunulur.	Santrallerimizin bulunduğu şehirlerde yerel halk ve idareciler uygulamalar ve gelişmeler hakkında bilgilendirilir.	Santrallerden kaynaklanabilecek olası tehlikeler ve korunma yöntemlerini anlatan afiş, broşür ve sunumlar hazırlanır. Santral bölgesi ve çevresinde yerel halka dönük eğitimler düzenlenir, olası sorular yanıtlanır.	Sorumlu yatırımcıların Akenerji performans ve uygulamalarına yönelik soruları yanıtlanır. Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu, CDP İklim Değişikliği ve Su Programları kapsamında yıllık raporlar hazırlanarak halka açık olarak yayımlanır.	Enerji piyasalarının geliştirilmesi, liberalleştirilmesi ve sektördeki düzenlemelerin en adil ve etkin şekilde işletilebilmesi konusunda çalışmalar yürütülür.	Tedarikçi seçim sürecinde Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemlerinin olup olmaması değerlendirmenin bir parçasıdır. Hizmet satın alma sözleşmeleri ÇKİSG departmanı tarafından kontrol edilerek çevre, kalite, İSG ve bilgi güvenliği konusunda talep edilen şartlar eklenir.	Sürdürülebilirlik ile ilgili güncel uygulamalarımız ve performansımızı içeren basın bültenleri yayınlanır ve TV, gazete, dergi röportajlarında bilgi verilir.
Diyalogun Zaman Aralığı	Öneriler, aylık Kalite-Çevre-İSG Komite Toplantıları kapsamında gözden geçirilir.	Tüm öneriler "Akenerjik" olarak isimlendirdiğimiz Sosyal Komite tarafından üç ayda bir değerlendirilir.	Müşteri ziyaretleri sırasında yapılır.	Sürekli bilgi paylaşımı ve saha ziyaretleri yapılır.	Düzenli ve sürekli olarak bilgi aktarılır.	Her bir santral için her yıl eğitim verilen okullarda bilgilendirme amaçlı broşür ve poster dağıtılır.	Şirket web sayfamızdaki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde sürekli güncel bilgiler paylaşılır. Ayrıca info@akenerji.com.tr adresine gelen sorular yanıtlanır.	Toplantılara katılmak ve gerekli durumlarda görüş bildirimleri yapmak suretiyle EPDK, Enerji Bakanlığı gibi düzenleyici kurumlar ve üye olunan dernekler ile diyalog yürütülür.	Her bir satın alma işlemi süreci sırasında uygulanır.	Şirketimizin ve piyasanın gündemine göre ihtiyaç duyulduğunda yapılır.

Üyeliklerimiz ve Desteklenen Girişimler

Sürdürülebilirlik yaklaşımımıza ve performansımıza katkı sağlayan, farklı alanlara odaklanmış dernek ve kuruluşlara üyeliklerimiz bulunmaktadır.

► (DEK-TMK) Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi	► (PERYÖN) Türkiye İnsan Yönetimi Derneği
► (EÜD) Elektrik Üreticileri Derneği	► (TÜREB) Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği
► (ETD) Enerji Ticareti Derneği	► (TÜSİAD) Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
► (HESİAD) Hidroelektrik Santralleri Sanayi İşadamları Derneği	► (YASED) Uluslararası Yatırımcılar Derneği
► (PETFORM) Petrol Platformları Derneği	► (TOBB) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
► (RESSİAD) Rüzgâr Enerjisi ve Su Santralleri İşadamları Derneği	► (TÜYİD) Yatırımcı İlişkileri Derneği
► (TESAB) Türkiye Elektrik Sanayi Birliği	► (İMMİB) İstanbul Maden Metal İhracatçıları Birliği

BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ

Akenerji; Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dahil edildiği endekste 2016 faaliyet yılından itibaren bulunmaktadır. Bu sene de endekse kriter teşkil eden alanlarda yürüttüğü ve iyileştirerek devam ettirdiği çalışmaları dolayısıyla endekse dahil edilen 56 şirket arasında yerini almıştır.

Şirketlerin, küresel ısınma, doğal kaynakların tükenmesi, su kaynaklarının azalması, sağlık, güvenlik, istihdam, insan hakları, yönetim kurulu yapısı, rüşvetle mücadele gibi sürdürülebilirliğe ilişkin konulara nasıl yaklaştıklarını ortaya koyan, kamuya açık olarak yaptıkları faaliyetlerin ve aldıkları kararların Londra Merkezli bağımsız bir araştırma kuruluşu tarafından değerlendirilmesini sağlayan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmek, şirketlere hem prestij hem de rekabet avantajı sağlamaktadır.



KARBON SAYDAMLIK SU VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PROJESİ

Akenerji, dünya çapında gönüllü bir girişim olan Karbon Saydamlık Projesi'ne (Carbon Disclosure Project, CDP) dahildir. Karbon Saydamlık Projesi şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin iklim değişikliğine karşı önlem almalarını sağlayacak bilgileri toplamak ve paylaşmak için kurulan dünya çapında gönüllü bir girişimdir.

Proje kapsamında şirketler, her yıl iklim değişikliği stratejilerini ve karbon emisyon miktarlarını açıklar ve böylece her şirket, kendi ülke raporunun oluşturulmasında temel teşkil eder. Yıllık ülke raporlarından derlenen veriler, dünya çapında iklim değişikliğiyle küresel mücadele stratejilerinin oluşturulmasında kullanılır. CDP iklim değişikliği kapsamında 2019 yılında sunduğumuz halka açık rapor derecemiz C (Awareness) seviyesinden B (Management) seviyesine yükselerek Avrupa ortalaması olan C'nin üzerinde bir performansa ulaşmıştır.

CDP Su Programı, su kaynakları konusunda özel sektörü harekete geçirmeyi amaçlıyor. Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, su yönetimi konusunda özel sektörün sorumluluk alması gerekliliğinden hareketle, CDP Su Programı'nın Türkiye'de ilk uygulanmaya başladığı 2015 yılından beri programa katılım sağlıyoruz.

Projeye katılan şirketler; CDP tarafından geliştirilen metodolojiye uygun olarak derecelendirilmektedir. 2019 Su Raporu derecemiz B-'dir.

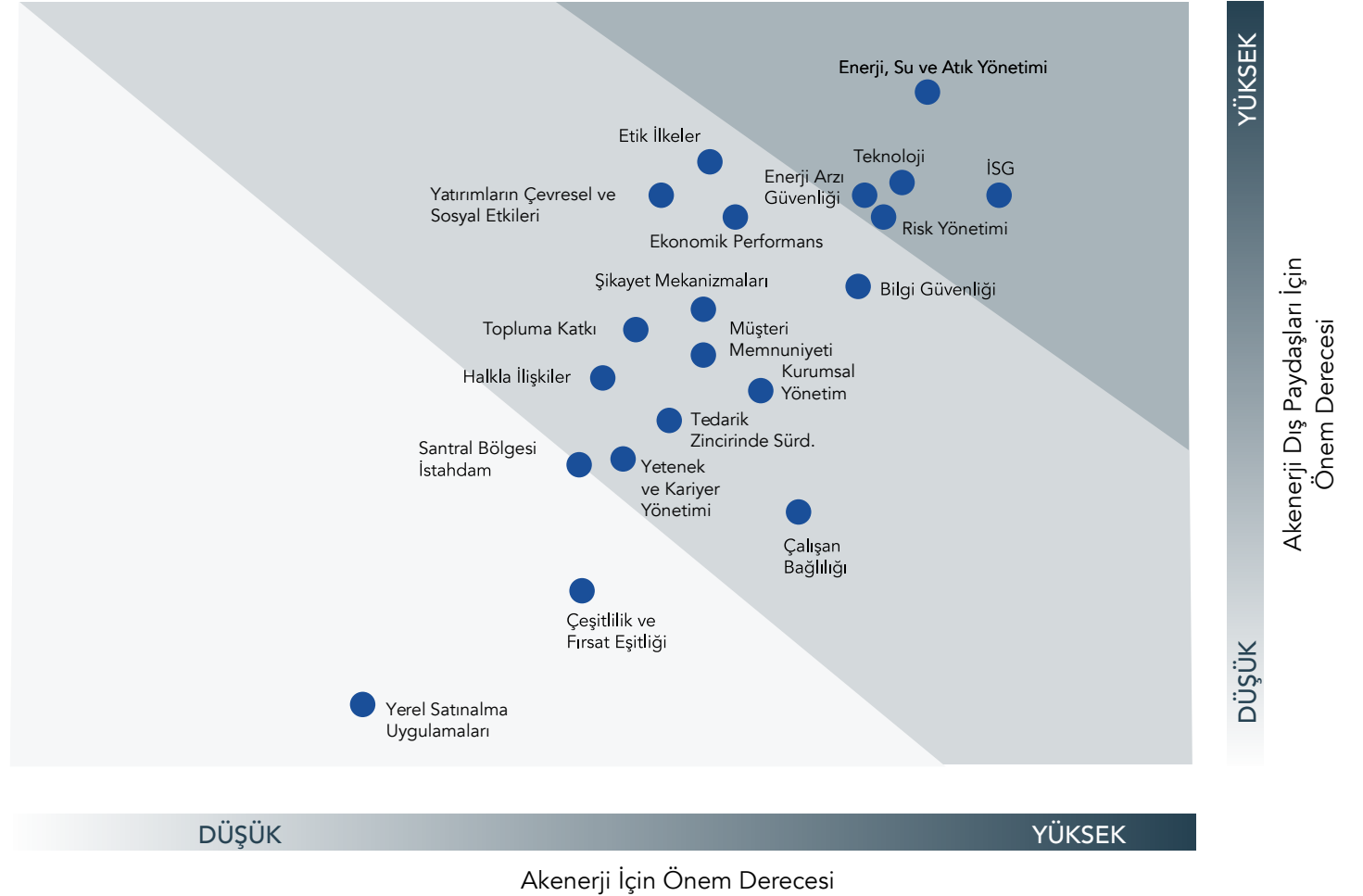
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Akenerji olarak ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki stratejilerimizi ve buna bağlı olarak hedeflerimizi belirlerken her sene kilit paydaşlarımızın görüşlerini almayı önemsiyor ve gelecek planlarımızı paydaşlarımızla birlikte oluşturmak için çaba sarfediyoruz. Sürdürülebilirlik Komitesinin liderliğinde 2018 yılının başında öncelikli paydaşlarımızla ve çalışanlarımızla şirketimizin sürdürülebilirlik öncelikleri konularının güncelleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. 26 dış paydaş ve 178 Akenerji çalışanının olmak üzere toplam 204 paydaşımızın, yüz yüze görüşmeler, çalıştaylar ve anketlerle fikirleri alınmıştır.

Yapılan çalışmalar neticesinde performansımızı daha verimli kullanabilmek, konulara daha kapsamlı odaklanabilmek adına sürdürülebilirlik konularımız 3 farklı kategoriye ayrılmıştır.

2019 yılının başında Sürdürülebilirlik Komitemizin gerçekleştirmiş olduğu geniş katılımlı sürdürülebilirlik çalıştayında öncelikli konularımız detaylı bir şekilde gözden geçirilmiş; her sene gerçekleştirdiğimiz güncellemenin sektörel ve paydaşlarda yaşanan değişimlerin sıklığı ve niteliği göz önünde bulundurularak iki yılda bir yapılması kararı alınmış ve üst yönetimimiz tarafından onaylanmıştır. Bu kapsamda öncelikli konularımızın 2020 yılının başında güncellenmesi hedeflenmektedir.

Yanda yer alan sürdürülebilirlik öncelikleri matrisinde hem paydaşlarımız hem Akenerji için öncelikli konuları görebilirsiniz.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Bizim için sürdürülebilirlik; hem kendimiz hem de paydaşlarımız için değer yaratmak; bu değeri yaratırken başta çevresel olmak üzere sosyal ve ekonomik etkilerimizi en aza indirmek ve aynı zamanda şirketimizin etkilendiği tüm alanlarla ilgili riskleri bertaraf etmeye çalışmaktır.

Akenerji'nin karbon ve su ayak izinin azaltılması yönünde yaptığı mevcut çalışmaların kararlılıkla sürdürülmesi ve enerji sektöründeki inovatif gelişmelerin takip edilerek bu iyileştirmelerin sıfır atık hedefine uygun olacak şekilde geliştirilmesi ve 2030 yılına kadar bu hedefe erişilmesi temel politika olarak benimsenmiştir.



Çevresel Hedeflerimiz

Üretim Hedeflerimiz



Akenerji 2030 yılına kadar üretim kompozisyonunda yenilenebilir kaynakların payının artırılmasını hedeflemiştir.

Akenerji; iş sağlığı ve güvenliği yatırımlarının geliştirilmesi, istihdamda eşitlikçi anlayışın korunarak geliştirilmesi, başta Akenerji olmak üzere, enerji sektöründe kadın istihdamının özendirilmesi ve nitelikli istihdama yönelik eğitim çalışmaları temel strateji olarak kabul etmiştir.



İstihdam Hedeflerimiz

Piyasa ve Müşteri Hedeflerimiz



Enerjinin verimli üretimi ve tüketimine yönelik çalışmaların geliştirilmesi yönünde stratejik kararlar alınmıştır. Akenerji gelecek dönemde sektörel işbirliklerinin geliştirilmesine olanak sağlayacak her türlü gelişimin öncülüğünün yapılması ve desteklenmesini temel politika olarak kabul etmiştir.



Çevresel Hedeflerimiz

Akenerji'nin çevresel hedeflerinin küresel iklim eylemi ve suyun korunması çalışmaları ile uyumluluk içinde gerçekleştirilmesi temel stratejimizi oluşturmaktadır. Akenerji'nin karbon ve su ayak izinin azaltılması yönünde yaptığı mevcut çalışmaların kararlılıkla sürdürülmesi ve enerji sektöründeki inovatif gelişmelerin takip edilerek bu iyileştirmelerin sıfır atık hedefine uygun olacak şekilde geliştirilmesi ve 2030 yılına kadar bu hedefe erişilmesi temel politika olarak benimsenmiştir.

- 2019 yılında Feke -1 HES, Feke II HES, Himmetli HES ve Gökçaya HES çevrelerine yaklaşık 225 adet ağaç dikimi yapılmıştır.
- 2019 yılında Himmetli HES regülatör göl alanında biriken çöp vb malzemeler, santral personelleri tarafından kurulan ve ek masraf gerektirmeyen bir duba düzeneği ile belirli periyotlarda temizlenerek kirlilik engellenmiştir.
- Feke 2 HES'de bahçe sulamasında, yangın pompaları kullanılarak yangın hattından su alınması yerine cebri borudan sulama için direk hat çekilmiştir.
- 2019'da Feke HES'de santral balık geçidi tamamlanarak kullanılmaya başlanmıştır.
- 2019 yılında atık yönetimi çalışmaları sonucunda 76,5 ton atık geri kazanım ve bertaraf sağlanmıştır.
- 2019 yılında yenilenebilir kaynaklı enerji miktarının artışından dolayı doğal gaz tüketim kaynaklı enerji üretimi düşmüş ve tüm emisyonlarda 251.011,63 CO₂-e (ton) azalma sağlanmıştır.
- Ayyıldız Rüzgar Enerji Santralimiz için bölgede yaşayan veya göç geçişi yapan kuş türleri ile alanda yaşayan memeli türleri üzerine etkisini belirlemek amacıyla T.C. Orman ve Su İşleri Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'ne sunulan taahhütname kapsamında 2016 yılı sonbaharında başlayan Ornitolojik ve Memeli İzleme Raporu çalışmaları kapsamında 2019 yılı ilkbahar döneminde de çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Rapor sonuçları resmi idareye sunulmuş ve akabinde nihai rapor talep edilmiştir. Rapor hazırlanmaktadır.



Üretim Hedeflerimiz

Akenerji olarak 2030 yılına kadar üretim kompozisyonunda yenilenebilir kaynakların payının artırılması hedeflenmiştir. Küresel erişilebilir ve temiz enerji hedefinin ekonomik büyüme hedeflerinin ihtiyacı ile dengeli bir şekilde geliştirilmesi üretim stratejisinin belirlenmesinde üzerinde önemle durulan odak noktasını oluşturmaktadır. Enerji üretiminin bir yandan ihtiyaç duyulan talebi karşılayacak şekilde artırılması ve diğer yandan başta suyun korunması olmak üzere iklim eylemi hedefleri ile uyumluluğunun sağlanmasında ürge ve arge faaliyetlerinin de olumlu katkısı olacağı bilinmektedir. Akenerji olarak gelecek dönemde bu iki alana yönelik olarak yatırım planlamalarının gözden geçirilerek yatırım oranının artırılması hedeflenmiştir. Teknik üretimin yanı sıra, piyasa faaliyetleri ve hizmetlerinde yapılan mevcut geliştirmelerin de çeşitlendirilmesi hedeflenmiştir.

- Feke 1 HES'de yerleşim alanları içerisinde kalan, enerji nakil hatlarına yaklaşacak kadar uzayan ağaçların budanarak, yangın çıkarma ihtimalleri engellenmiş ve direklerinin üzerine, tehlikeli olduklarını gösteren uyarı tabelaları asılmıştır.
- 2019'un ilk 6 ayı için Botaş ile %70 ve özel tedarik şirketi ile %30 tahsisat oranlarıncı doğal gaz tedariki yaparak, ilk 6 ayda Botaş fiyatlamasına göre önemli bir tasarruf yarattık.
- 2019 yılında kısa dönemli olması ve düşük sözleşme miktarı sayesinde rakiplerimiz arasında en asgari seviyede Al yada Öde miktarına kalan şirketlerden biri olarak gelecek 2 yıldaki tedarik miktarlarının serbestçe belirlenebilmesine olanak sağladık.
- 2019'un ikinci 6 aylık döneminde, Haziran ayındaki kur artışı ve Botaş'ın ikinci 6 aylık dönem için beklenen formül yapısı ve/veya tarifesini Haziran ayı içinde açıklamaması, içinde bulunulan riskler de göz önüne alındığında Akenerji olarak ikinci 6 aylık dönemi için doğal gaz tedarikini %100 olarak Botaş tarafından sağlama kararı aldık.
- Doğal gaz piyasasına dair yakın takibimiz ve tecrübemiz ışığında 2020 yılı için Akenerji Doğal Gaz Lisansını aktive ederek 2020 yılı kurgusunu Spot Piyasa'da daha aktif olmak üzere oluşturmuş ve gerekli hazırlıklarımızı tamamlamış bulunmaktayız.
- Ayyıldız Rüzgâr Enerji Santrali'nin kurulu gücünü, mevcut 5 adet türbine, 4 adet türbin ilavesiyle, 15 MWm'den 28.2 MWm'ye çıkarttık.



İstihdam Hedeflerimiz

Akenerji'nin iş sağlığı ve güvenliği konusunda yaptığı yatırımların kapsamının genişletilerek, küresel insana yakışır iş hedefinin yorumlanmasına katkı sağlayacak iyi uygulamaların geliştirilmesi temel strateji olarak kabul edilmiştir. Ayrıca istihdamda eşitlikçi anlayışın korunarak geliştirilmesi, başta Akenerji olmak üzere, enerji sektöründe kadın istihdamının özendirilmesi yönünde politikalar oluşturulması da kurumsal hedefler arasında yer almaktadır. Gelişen enerji sektörünün ihtiyaç duyduğu artan nitelikli istihdam ihtiyacının güvene altına alınması için, sektöre yönelik eğitim kurumları ile ilişkilerin yoğunlaştırılması da politika olarak kabul edilmiştir.

- İşveren Değer Önermesi ve Değerlerimizin tüm çalışanlarımıza benimsetilmesi için 2020'de hayata geçirilecek kapsamlı eğitim ve uygulamalar içeren yol haritası oluşturulmuştur.
- 2019 yılında İşe Alım, Staj Süreci ve İşveren Değer Önermesi kapsamında birçok üniversite ile işbirliği sağlanmıştır.
- Bahçeşehir Üniversitesi'nde Üretim Direktörümüz tarafından, YÖK onaylı "Akenerji Güç Santrali İşletimi ve Yönetimi" dersi seçmeli ders olarak verilmeye başlanmış, 20 öğrencinin katılımı ile bir dönem boyunca Akenerji faaliyetleri ve tüm enerji sektörü akademik alanda öğrencilere aktarılmıştır.
- 2019 yılında Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcımız ile Bahçeşehir Üniversitesi ile ortaklaşa yürüttüğümüz 'Expat Mentorship' programını gerçekleştirilmiştir.
- 2019 yılında Yan Haklar ile ilgili kapsamlı çalışmalar yapılmış, üst yönetimimizin de görüşleriyle birlikte ilgili prosedür ve uygulamalar gözden geçirilmiş ve iyileştirmeler yapılmıştır.



Piyasa ve Müşteri Hedeflerimiz

Gerek kurumsal gerekse de nihai tüketiciler, enerji sektörünün en önemli paydaş grubunu oluşturmaktadır. Yapısı gereği enerjinin üretiminin ve arzının tamamen tüketime yani talebe bağlı olduğu düşünüldüğü halde, enerji sektöründeki her türlü iyileştirme çalışmasının da müşterideki bilinçlenmenin artışına bağlı olduğu anlaşılmaktadır. Bu nedenle Akenerji olarak, gelecek dönemde kurumsal müşterilerimizin ve nihai tüketicinin bilinçlendirilmesine yönelik çalışmalara daha aktif olarak katılma kararı alınmıştır. 2017 yılı içerisinde pazara sunulan sanal santral hizmetinde olduğu gibi, enerjinin verimli üretimi ve tüketimine yönelik çalışmaların önümüzdeki dönemde de geliştirilmesi yönünde stratejik kararlar alınmıştır. Ancak bu gibi alanlarda yapılacak piyasa geliştirici faaliyetler, tüm sektörlerin katılımı ile oluşturulacak platformlar ve işbirlikleri ile sağlanabilecektir. Bu nedenle Akenerji olarak gelecek dönemde sektörel işbirliklerinin geliştirilmesine olanak sağlayacak her türlü gelişimin öncülüğünün yapılması ve desteklenmesi de temel bir politika olarak kabul edilmiştir.

- Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralimizin üretim kapasitesi haklarından belli kısımlarını, belirlenen dönemler boyunca, tüketicilerin kullanımı için ihale ederek, Türkiye'de ilk sanal santral ihale sistemini uygulamaya başladık.
- 2019 yılında Denge Denetim Sorumlu Grup (DSG) faaliyetleri ile grupta sağlanan dengesizlik sinerji tutarlarını temel olarak çeşitli şirketler ile görüşmeler gerçekleştirmiş olup birçok şirketin dengesizlik maliyetlerini sabitlemek ya da risklerini paylaşmak suretiyle yeni iş modelleri tasarlayıp bu modelleri finansal sürdürülebilirlik prensipleri altında işletmiştir.
- 2019 yılında dengesizlik maliyetlerinin azaltılması amacı ile dengeden sorumlu grup faaliyetleri kapsamında sektörün öncü şirketlerinden bir tanesi ile işbirliği sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarımızın Şirketimizin stratejilerine ve kültürüne entegre edilmesinde Şirket üst yönetiminin bilgisi, farkındalığı ve liderliği önem taşımaktadır. Şirketimizin itibar ve kârlılığına etki eden bu konuların yönetilmesinden de nihai olarak Yönetim Kurulu sorumludur. Üst yönetimin vizyonu ve liderliği ile bütün santrallerimizi de kapsayan ve tüm karar alma süreçlerinde etkin bir yönetim modeli benimsenmiştir.

Sürdürülebilirlik yönetimimizin sorumluluğu üst yönetim liderliğinde Sürdürülebilirlik Komitemizdedir. Sürdürülebilirlik komitemiz; sürdürülebilirlik kapsamında ele alınan konuların daha bütüncül yaklaşımla yönetilmesine ve raporlanmasına katkıda bulunmak amacıyla 2013 yılında kurulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, Akenerji bünyesindeki tüm sürdürülebilirlik çalışmalarını yakından takip etmekte ve bütün koordinasyonu sağlamaktadır. Hedeflerimizin gerçekleştirilmesini ve sürdürülebilirlik yaklaşımının Şirketimiz genelinde yaygınlaşmasını sağlamak için çalışmalar yürütmektedir. Komite aynı zamanda risk ve fırsatları değerlendirerek, sürdürülebilirlik stratejisinin ve uygulama araçlarının iyileştirilmesini, çalışanların aldıkları eğitimlerle sürdürülebilirlik çalışmalarında aktif olarak yer almasını sağlamayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi'nde temsil edilen birimlerimiz, yetki alanlarına giren önemli ve öncelikli sürdürülebilirlik konularının yönetilmesinde kilit rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik anlamında önemli ve öncelikli konulara yönelik risk ve fırsatlar ilgili birimler tarafından değerlendirilirken, alınacak

aksiyonların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül olarak ele alınmasına özen gösterilir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik konularını yıl boyunca izler ve performans göstergelerini takip sistemlerine dâhil ederek sürdürülebilirlik yönetiminin bir parçası haline getirmeye çalışır. Ayrıca düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılarda yapılan değerlendirmeleri raporlar ve ortaya çıkan ihtiyaçlara göre aksiyon alır.

Yönetim Kurulu (Lideri)

Sürdürülebilirlik Komitesi

Bu komitede temsil edilen birimler:

- Çevre, Kalite ve İSG
- Ticaret
- Enerji Servisleri
- Hukuk
- İnsan Kaynakları
- Kurumsal İletişim
- Muhasebe ve Vergi Yönetimi
- Projeler
- Satın Alma
- Stratejik Planlama ve Risk Yönetimi
- Doğal Gaz Tedarik ve Ticareti
- Üretim (Santraller)

Şirketimiz, değer zincirinin her aşamasında kalite odaklı bir yaklaşımla faaliyet göstererek Türkiye'nin enerji ihtiyacına güvenilir ve uzun süreli katkı sağlama misyonunu benimsemiştir. Tüm birimlerimizde ve faaliyet alanlarımızda ortak değerler benimsenmiştir. Güven, dürüstlük ve istikrarın enerji sektörü için vazgeçilmez değerler olduğunun bilinci ile doğru ve güncel bilgileri, dürüstlük, yüksek etik ve meslek değeri algısı ile tüm paydaşlarımız ile eksiksiz bir şekilde paylaşmaya özen göstermekteyiz.

İşletmede olan santrallerimizde çevresel ve sosyal unsurların yönetilmesinden Üretim Direktörlüğü'ne bağlı Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği (ÇKİSG) Müdürlüğü sorumludur. Projeden sorumlu birimler ise santrallerin projelendirme aşamasından işletmeye alınmasına kadar geçen süre zarfındaki İSG ve çevre performansının yönetimini üstlenir. Santrallerimiz ve proje alanlarımızdaki kilit çevresel ve sosyal performans verileri Yönetim Kurulu'na raporlanır. Bunun yanında, imzacısı olduğumuz kuruluşlar ile tarafı bulunduğumuz sözleşmelerden kaynaklı finans kuruluşlarına yaptığımız yıllık veya dönemsel çevresel ve sosyal performans izleme raporlamaları ile yıllık sürdürülebilirlik raporları da yine İcra Komitesi üzerinden Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Çalışanlarımız ile ilgili olan işe alım, eğitim, performans yönetimi gibi süreçler İnsan Kaynakları Birimi tarafından yönetilmektedir. Bununla birlikte; kurumsal yönetim ve iş etiğine ilişkin konular ise ağırlıklı olarak Kurumsal Yönetim Direktörlüğü'nün sorumluluğundadır.

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve hedeflerimiz, Uluslararası standart ve yaklaşımları baz alarak oluşturduğumuz entegre yönetim sistemlerimiz ve buna bağlı olarak geliştirdiğimiz kurumsal politika ve ilkelerimiz ile yürütülmektedir. Bu kapsamda Kalite, Çevre, İSG, Bilgi Güvenliği ve İK politikaları ile Etik İlkeler iş yapma biçimimizin en önemli araçlarıdır.



KALİTE POLİTİKAMIZ



Akenerji ve bağlı iştirakleri, Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik üretim şirketlerinden biri olarak; ulusal enerji talebine güvenilir, ekonomik, çevreye duyarlı bir şekilde cevap vermekte ve kalite odaklı yaklaşımıyla artan enerji ihtiyaç ve beklentilerini en yüksek verimle karşılamaktadır.

ENERJİDE KAYNAK ÇEŞİTLİLİĞİ

Değişen dünya ve ülke koşullarına göre yakıt kaynaklarını çeşitlendirerek rekabetçi piyasada lider olmayı,

TEKNOLOJİ SEÇİMİ

Sektörel gelişmeler doğrultusunda en son teknoloji ürünlerini süreçlerimizde kullanarak şirket performansını ve üretimin verimliliğini arttırmayı,

YASALARA UYUM

Enerji sektöründe ve ülkemizde değişen koşulları yakından takip ederek, yürürlükteki yasalarla uyumlu elektrik üretimi ve tedariği gerçekleştirmeyi,

ÇALIŞAN DEĞERİ

Her bir çalışanımızın bizim için

en büyük "enerji kaynağı" olduğunun bilinciyle çalışanlarımızı kendilerini çok yönlü geliştiren, yenileyebilen ekip üyeleri olmaları için desteklemeyi ve kaliteli iş gücümüzle sektörde örnek teşkil eden, herkesin mensubu olmayı tercih ettiği bir kurum olmayı,

TAŞERON VE TEDARİKÇİLERİMİZ

Belirlediğimiz kriterlere göre seçmeyi, değerlendirmeyi, onaylamayı, işbirliği içinde çalışarak, sürekli gelişmelerine destek olmayı,

SÜREÇLER

Şirket hedefleri doğrultusunda, riskleri etkin bir biçimde yöneterek iş süreçlerimizin sürekliliğini ve sürekli iyileştirilmesini sağlamayı,

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Süreçlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda iyileştirmeyi,

PAYDAŞLARIMIZ

Tüm paydaşlarımıza, şeffaf ve güvenilir bir şirketle çalışma ayrıcalığını sunmayı taahhüt ederiz.

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI



Türkiye enerji sektörünün en büyük elektrik üretim şirketlerinden biri olan Akenerji olarak; iş sürekliliğimize ve bilgi varlıklarımıza yönelik her türlü riski ve fırsatı yönetmek amacıyla;

STANDARDA UYUM TS ISO/IEC 27001

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardının şartları ile uyumlu olacak şekilde varlıklarımızın gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini koruyan bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kurmayı ve sürekliliğini sağlamayı,

YASALARA UYUM

Bilgi güvenliği ile ilgili tüm yasal düzenlemelere, sözleşmesel yükümlülöklere uymayı,

RİSKLERİN ve FIRSATLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bilgi varlıklarımız üzerinde oluşabilecek riskleri gizlilik, bütünlük, erişilebilirliğe göre değerlendirerek yönetmeyi ve fırsatları belirlemeyi,

FARKINDALIK

Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler gerçekleştirmeyi,

TAŞERON VE TEDARİKÇİLERİMİZ

Kendi iş fonksiyonları ile ilgili, kurumsal politika ve prosedürlere ilişkin uygun farkındalık eğitimini vermeyi, tedarikçinin kuruluşun varlıklarına erişimi ile ilgili riskleri azaltmak için bilgi güvenliği gereksinimlerini tedarikçi ile kararlaştırmayı,

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Şirket hedeflerimiz doğrultusunda, yeni risklerin oluşmasına imkân vermeyen, sürekli iyileşen ve gelişen bir yapı oluşturarak, diğer yönetim sistemleri ile bütünleşik bir şekilde bilgi güvenliği risk ve fırsatlarını yönetmeyi taahhüt ederiz.

Sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımızın önemli bölümünü aşağıda listelenen yönetim sistemleri ile gerçekleştiriyoruz:

ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi

ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Genel Müdürlük, Ayyıldız RES, Uluabat HES, Burç HES, Bulam HES, Feke I HES, Feke II HES, Himmetli HES, Gökkaya HES ve Erzin DGKÇS için ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemleri yeniden belgelendirme denetimleri başarı ile gerçekleştirilerek belgeler yenilenmiştir. OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği standardı yerine geçen ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği standardına göre Genel Müdürlük ve tüm santrallerimiz belgelendirilerek, Akenerji; ISO 45001:2018 standardını uygulayan ilk firmalardan biri olmuştur.

ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri belgelerinin sürekliliği sağlanmıştır.

Tüm santrallerimizde ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarına başlanmış olup, enerji tüketimi belirlenmiş ve performans değerlendirilerek tüketimi azaltmak ve iyileştirmeleri yapmak için hedefler belirlenmiştir. 2020 yılı ilk çeyreğinde belgelerin alınması öngörülmektedir.

Entegre yönetim sistemlerimiz kapsamında şirketimizin iç ve dış unsurları ile ilgili tarafları ve ilgili tarafların ihtiyaçları belirlenmiş olup, 2020 yılında risk değerlendirmelerinin bu hususlarda güncellenmesi çalışmaları devam etmektedir.

Çalışanlarımıza 2019 yılı içerisinde yönetim sistemleri kapsamında; Sürdürülebilirlik ve iç denetim prosedürü konularında 120 kişi/saat iç kaynaklı eğitim ve Entegre Yönetim Sistemi (ISO 9001-14001-45001) İç Denetçi Eğitimi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi İç Denetçi Eğitimi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Farkındalık Eğitimi konularında 983 kişi.saat dış kaynaklı eğitimler verilmiş olup, toplamda yıl içerisinde 1103 kişi.saat eğitim verilmiştir.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde belgelendirmeye sahip lokasyonlar

	ISO 9001: 2015	ISO 14001: 2015	ISO 45001:2018	ISO 27001:2013	ISO 14064-1:2016
Genel Müdürlük					
Ayyıldız Rüzgâr Santrali					
Uluabat Hidroelektrik Santrali					
Burç Bendi Hidroelektrik Santrali					
Bulam Hidroelektrik Santrali					
Feke I Hidroelektrik Santrali					
Feke II Hidroelektrik Santrali					
Himmetli Hidroelektrik Santrali					
Gökkaya Hidroelektrik Santrali					
Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali					



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

- Çevresel Duyarlılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnsana Verdiğimiz Değer
- Sosyal Projelerimiz



Çevresel Duyarlılık

Doğal kaynakların sınırlı olduğunun bilinciyle bugün ve gelecek için daha iyisini hayata geçirmek amacıyla çalışırken yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması, iklim değişikliklerine uyum, sıfır israf ve sürdürülebilirliğin desteklenmesi konularına odaklanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda biyoçeşitliliğin korunmasına azami saygı göstererek etkin bir çevre politikası uyguluyoruz.



Türkiye'nin en köklü enerji üretim şirketleri arasında yer alarak, faaliyetlerimizin tümünde çevresel ve sosyal riskleri en aza indirecek çözümlere öncelik verir ve dünyayı tehdit eden sorunları dikkate alırız. İklim değişikliğini kontrol altına alma konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilincinde olarak, sahip olduğumuz teknoloji ve teknik uzmanlığımızı, faaliyetlerimizin çevre ve toplum açısından taşıdığı olası riskleri en aza indirmek amacıyla kullanırız. Geleceğe odaklı çalışmalarımız, proaktif yaklaşımlarımız ve uluslararası standartlara bağlı karar mekanizmamız ile sürdürülebilir enerji alanında çağdaş adımlar atarız.

Akenerji olarak, tesislerimizdeki tüm iş süreçlerimizde doğal hayatın korunmasına ve çevre kirliliğinin önlenmesine özen gösterir, üretimde verimliliği ilke edinen ileri teknoloji uygulamalarıyla, en yüksek miktarda enerji üretiminin, mümkün olan en az kaynak kullanımıyla gerçekleştirilmesini sağlarız.

Akenerji olarak mevcut yenilenebilir enerji projelerinin fizibilite üretim kapasiteleri dikkate alındığında, yılda yaklaşık 1 milyon ton sera gazı emisyonunu engellemek mümkündür.

Bu sayede her yıl, yaklaşık 42,2 milyon ağacın sağladığı temiz havaya eşdeğer bir fayda elde edilir.

Çevreye katacağımız bu değerin verdiği motivasyonla, yenilenebilir enerji kapasitesini artırmaya, verimliliği yüksek üretim prosesleri ile sektörde sürdürülebilirlik konusundaki lider konumumuzu korumaya devam edeceğiz. Artan tüketici bilinci ve yeni yasal düzenlemeler de Şirket'imizin bu konudaki kararlılığını pekiştirmektedir.

Akenerji olarak, üretim yaparken verdiğimiz kararları doğaya saygı felsefesi çerçevesinde şekillendirmekteyiz. Kullandığımız yüksek teknolojili ekipmanlar, yenilenebilir enerjiye yaptığımız yatırımlar ve çevresel risklere tedbirli yaklaşımımız sayesinde çevre ile uyumu yakalamaktayız.

Temiz ve sürdürülebilir enerji için yaptığımız yatırımlar ile "yarınlarımızın da en az bugünkü kadar aydınlık olabilmesi için faaliyetlerimizi her zaman çevreye duyarlı yürütme" hassasiyetimizi canlı tutmaktayız. 2019 yılı içinde faaliyette olan yedi hidroelektrik, bir rüzgâr ve bir doğal gaz santrali ile İstanbul Akhan'da bulunan Genel Müdürlük ofisinin çevresel performans ve verilerini bu rapor aracılığı ile size sunmaktayız.

Çevre üzerindeki etkilerimizi ölçmek, azaltmak ve yönetmek amacıyla dış denetimden geçerek belgelendirdiğimiz ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemini ve Erzin Sera Gazı izleme , raporlama ve hesaplama için ise ISO 14064: Sera Gazı Emisyonlarının azaltılması uzaklaştırılması, hesaplanması ve doğrulanması standardını kullanmaktayız. Çevre mevzuatı ve yönetmeliklere yönelik yükümlülüklerimizi yerine getirebilmek için Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü takibinde, her santralimizde bulunan Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemleri iç denetçi sertifikalarına sahip ve bu konuda düzenli eğitimler alan Çevre Temsilcileri ile çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Ayrıca, Adana Santralleri'mizde Entegre Yönetim Sistemleri Uzmanı ve Erzin Santrali'mizde Kıdemli Yönetim Sistemleri Uzmanı görev yapmaktadır. Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğümüz, her birimin mevzuata uygun faaliyet göstermelerinden sorumlu olmasının yanında, bu faaliyetler sırasında oluşan çevresel etkilerin tanımlanması ve bunların azaltılması konusunda tüm birimlerimiz eşit sorumluluk taşımaktadır.



Akenerji'nin karbon ve su ayak izinin azaltılması yönünde yaptığı mevcut çalışmaların kararlılıkla sürdürülmesi



Enerji sektöründeki inovatif gelişmelerin takip edilerek, bu iyileştirmelerin sıfır atık hedefine uygun olacak şekilde geliştirilmesi ve 2030 yılına kadar bu hedefe erişilmesi



Tüm çevre hedeflerinin küresel iklim eylemi ve suyun korunması çalışmaları ile uyumluluk içinde gerçekleştirilmesi

Su yönetimimizi, biyolojik çeşitliliğe olan etkimizi, emisyon ve atıksu deşarj yönetimimizi kurumsal risk yönetimi çerçevesinde ele alıyor ve her yıl bu konularla ilgili risklerimizi ve fırsatlarımızı gözden geçirip değerlendiriyoruz. Örneğin yasal mevzuat kapsamında yapılan ornitolojik izlemeler kapsamında Ayyıldız Rüzgar santralimizde Hava Hattında en üst fazında izolasyon (direk ve jumper arasına) yapılmıştır. Direkt ve jumper arasındaki boşluk kapatılarak hem kuşların bu bölgeye girip ölme riski önlenmiş hem de atlamalar engellenmiştir.

ÇEVRE POLİTİKAMIZ



Akenerji ve bağlı iştirakleri, sürdürülebilir enerji için çevre ile uyumlu ve verimliliği yüksek tesisler kurarak; yarınlarımızın da en az bugün kadar aydınlık olabilmesini sağlamak için elektrik üretim faaliyetinin çevresel etkilerini en aza indirecek şekilde sürdürmeyi hedeflemektedir.

KAYNAK TÜKETİMİ

Enerji ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmayı,

GAZ EMİSYONLARI

Kurmuş olduğumuz Karbon Yönetim Sistemi ile sera gazı emisyonlarımızın takibini yapmayı, raporlamayı ve doğrulamayı,

ATIKLAR

Kaynakların etkin kullanımı ile atıklarımızı en aza indirmeyi ve sistemli bir şekilde toplanan atıkları yönetmeliklere uygun olarak bertaraf etmeyi,

ATIK SULAR

Atık sularımızı bırakıldığı ortama uyum sağlayacak şekilde en çevreci şekilde deşarj etmeyi,

SÜREKLİ GELİŞME

Yöneticilerimizin gösterdiği bağlılık ve liderlik ile tüm çalışanlarımızın etkin katılımını sağlayarak; çevreye etkisi olan süreçlerimizi kirlenmenin önlenmesini ve çevrenin korunmasını göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik yaklaşımıyla sürekli geliştirmeyi,

YASALARA UYUM

Çevre boyutlarını kapsayan yasal yükümlülük ve sorumluluklarımızı ve ilgili diğer şartları eksiksiz bir şekilde yerine getirmeyi ve geleceğe yön verecek yeni standartların belirlenmesi için çalışmalar yapmayı,

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Süreçlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda iyileştirmeyi,

BİLİNÇLENDİRME

Çalışanlarımız başta olmak üzere, tüm paydaşlarımızı sürdürülebilir çevre konusunda bilinçlendirmek için çaba göstermeyi taahhüt ederiz.



Enerji Yönetimi

Akenerji olarak kurum içi ihtiyaçlarımızda (ısınma vb.) ve Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde elektrik üretimini gerçekleştirmek için tükettiğimiz enerjinin en büyük payı doğal gaz enerjisi olmaktadır.

Enerji tüketim verilerimizi geçen yılda da olduğu gibi detaylı analiz yapabilmek adına yenilenemez ve yenilenebilir kaynaklı olmak üzere iki kategoride değerlendirmeye devam ettik.

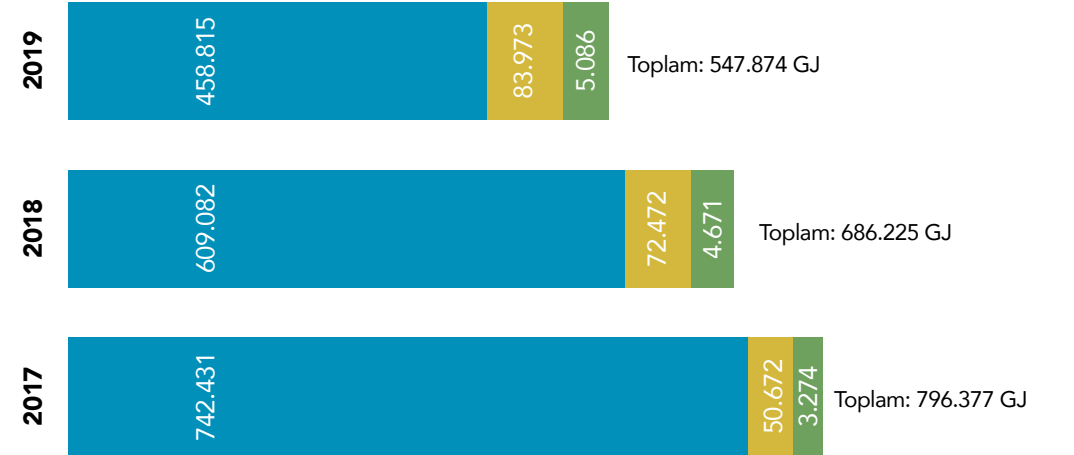


Yenilenemez kaynaklı enerji kategorisinde doğal gazın yanı sıra dışarıdan satın aldığımız ve kendi iç tüketimimizde kullandığımız elektrik enerjisini de 2019 yılında dahil etmeye devam ettik. Yenilenebilir kaynaklı enerji tüketim miktarımız ise hidroelektrik ve rüzgâr santrallerinde üretilen ve kendi iç tüketimimizde kullanılan elektrik enerjisini kapsamaktadır.

Akenerji olarak doğal gaz enerjisini kurum içi ihtiyaçlarımızda (ısınma vb.) ve Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde elektrik üretimi yaparken kullanmaktayız. Doğal gaz, toplam tükettiğimiz enerjide en büyük paya sahip olan kaynağımızdır.

Enerji tüketim verilerimizin detaylı analizi için yenilenemez ve yenilenebilir kaynaklı olmak üzere iki kategoride topladık. Yenilenemez kaynaklı enerji kategorisinde doğal gazın yanı sıra dışarıdan satın aldığımız ve kendi iç tüketimimizde kullandığımız elektrik enerjisini dahil ettik. Yenilenebilir kaynaklı enerji tüketim miktarımız ise hidroelektrik ve rüzgâr santrallerinde üretilen ve kendi iç tüketimimizde kullanılan elektrik enerjisini kapsamaktadır.

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)



■ Yakıt (Yenilenemez kaynaklı) ■ Elektrik (Yenilenemez kaynaklı) ■ Elektrik (Yenilenebilir kaynaklı)

Yakıt (GJ)	2017	2018	2019
Doğal gaz	739.579	606.802	455.757
Dizel (jeneratör)	220	323	283
Fuel oil (ısınma)	37,95	0	0
Dizel (araç)	2166,35	1.576	2.162
Benzin (araç)	428	381	613
TOPLAM	742.431	609.082	458.815

Su Yönetimi

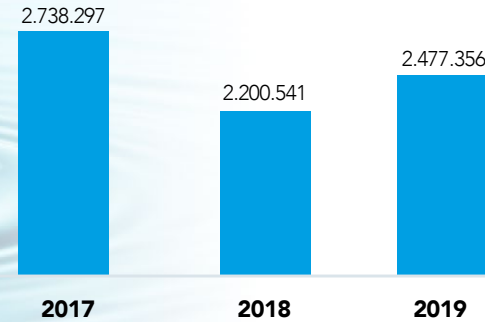
Faaliyetlerimizi yürüttüğümüz lokasyonların coğrafi koşullarına göre su ihtiyacımızı kaynak suyu, deniz suyu veya şebeke suyundan karşılamaya devam etmekteyiz. Su tüketim miktarımızda en yüksek paya sahip olan Erzin DGKÇS, operasyonları için ihtiyaç duyduğu soğutma suyunu denizden sağlamaktadır. Yüksek basınçlı buhar ve türbinlerde kullanılan su ise, ters osmoz yöntemiyle denizden çekilerek yüksek teknolojiye artıma tesisi vasıtasıyla proseste kullanılmaktadır. Hidroelektrik santrallerimizde ise yüzeysel kaynaklardan aldığımız suyun enerjisini kullanarak, prensipte herhangi bir su kaybı olmadan nehir veya dereye tekrar boşaltmaktayız. Ayrıca, Genel Müdürlük ofisi ve santrallerde hijyen ve temizlik gibi ihtiyaçlarımızı karşılarken de su tüketmekteyiz. Bu tüketimlere bakıldığında en fazla su tüketimi Erzin DGKÇ Santralimiz'de olmaktadır.

"Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" kapsamında hazırlanıp 2014 yılında işletmedeki hidroelektrik santralleri için onaylanan Mansap Su Hakları Raporları* 2016 yılı içerisinde Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. ile Akkur Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş. ve Mem Enerji Elektrik Üretim San. ve Tic. A.Ş birleşmesi ile birlikte yenilenmiştir. Bu raporlarda belirtilen su miktarlarına santrallerimiz işletmede olduğu sürece uyulmaya devam edilecektir.

Su Tüketimi (m ³)	Kaynak	2017	2018	2019
Erzin DGKÇS	Deniz suyu	2.731.448,0	2.194.201,0	2.470.081,0
Uluabat	Kuyu	2.755	2.587	3.075
Feke I	ASKİ	437	80	296
Feke II	Kaynak suyu	234	245	249
Himmetli	ASKİ	1.162	1.563	1.301
Gökkaya	ASKİ	603	364	835
Burç	Kuyu	220	227	270
Bulam	Kaynak suyu	88	84,7	87,5
HES Toplam		5.499	5.150,7	6.113,5
RES Toplam	Kuyu	54	71	69,6
Genel Müdürlük	Şebeke	1.296	1.118	1092
Toplam		2.738.297	2.200.541	2.477.356

Toplam Su Tüketimi (m³ / yıl)

Tüm santraller ve merkez dahil



Atık Yönetimi

Kaynak kullanımı ve kirliliğin önlenmesi için faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan atıklarımızı ve atık sularımızı yasal mevzuatlara göre yönetmeye devam etmekte ve bu yönetimi santrallerimizde ve Genel Müdürlüğümüz'de atık yönetimi planımız doğrultusunda Atık Yönetim Prosedürüne göre gerçekleştirmekteyiz. Atık Yönetimi Prosedürümüz kapsamında aylık olarak sahalarda görevli çevre temsilcilerimiz tarafından atık kayıtları doldurulmakta ve Santral Müdürü/Santral İşletme Yöneticisi bilgisi dahilinde Merkez Ofisimiz'deki Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü'ne iletilip takibini sağlamaktayız. Çevre Mevzuatına uygun şekilde inşa edilmiş olan atık sahalarımızda faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıklarımızı geçici olarak depolanmakta, atıklar belirli miktara ulaştığında ise T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı araçlar ile lisanslı atık firmalarına sevklerini gerçekleştirmeye devam etmekteyiz. Santrallerimizde Çevre Mevzuatına uygun bir şekilde tasarlanmış olan atık sahalarımızı, sahip olduğu özellikleri korumak adına mevzuata göre iç tetkikler gerçekleştirilerek, tetkiklerin sonuçlarına göre tamamlayıcı çalışmalar yürütmekteyiz. Santrallerimizde bulunan geçici atık depolama sahalarımızda, her atık cinsini yasalarca belirlenmiş olan kategorilere göre ayrı bölmelerde biriktirmekte, her bölmede depolanabilecek atığın ismi yazmakta, betonarme sızdırmaz zemin üzerinde, etrafı kapalı şekilde konumlandırılmış ve acil duruma yönelik yangın söndürücülere ve uyarı levhaları bulunmaktadır. Ayrıca sızdırma, dökülme ve sıçramalara karşı havuz şeklinde ızgaralar ve anında müdahale etmek için absorbans malzeme bekletilmektedir.

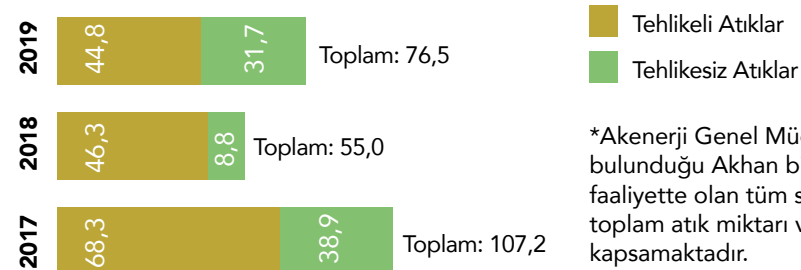
Atık yönetimi sırasında biriken atıklarımızı Çevre Yönetim Biriminin kontrolünde T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı kuruluşlara göndererek, uygun olan atıkların tekrar kullanımı, geri dönüşümü, geri kazanımı yapılmakta, uygun olmayanlar ise yakılarak ve düzenli depolanarak bertaraf edilmektedir. Her yıl mevzuata göre belirlenen zamanlarda atıkların T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı firmalara sevk edildiği bilgisini ilgili T.C. Çevre ve Şehircilik Müdürlükleri'ne beyan etmekteyiz.

Atık Geri Kazanımı ve Bertarafı

2019 yılında gerçekleştirdiğimiz atık yönetimi çalışmaları sonucunda 76 tonun üzerinde atığın geri kazanımını ve bertarafını sağladık.

2019 yılında Akhan'da ve tüm Akenerji santrallerimizde yaptığımız kağıt, ambalaj toplama sürecinde 10 tonun üzerinde atık kâğıt ve ambalaj toplayarak, geri dönüşüm firmasına ve belediyeye teslim ettik. Akhan ve santrallerimizde yürüttüğümüz çalışmalar sonucu 2019 yılında Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği'ne (TAP) 67,5 kg atık pil gönderimi gerçekleştirdik. İşletmedeki santrallerimizde ve Genel Müdürlük ofisimizdeki toplam kâğıt tüketimi 2019 yılında 2435 kg olarak gerçekleşmiş, çalışanlarımız tarafından ayrıştırılarak geçici depolanan kâğıtlar, belediye tarafından toplanarak ve belediyenin anlaşmalı olduğu lisanslı firma ile geri kazanıma gönderilmiştir. Ayyıldız, Feke II, Burç, Bulam santrallerimizin Atık Yönetim Planları, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'ne iletilmiş ve bu kapsamda atık sahaları T.C. Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından ziyaret edilerek incelenmiştir. Akabinde mevzuat kapsamında hiçbir eksiklik görülmemiş ve Atık Yönetim Planları onaylanmıştır.

Toplam Atık Miktarı (ton/yıl)*



Atık Su Yönetimi

Atık sularımızı yönetmeliklerde belirtilen kriterler ve yöntemler doğrultusunda deşarj etmekteyiz.

Erzin DGKÇS hariç, tüm santrallerimizde evsel atık sularımızı fosseptiklerde biriktirmekte, belediyelerin veya yetkili firmaların vidanjörleri ile çekilmesini sağlamaktayız. Bunun dışında, oluşma durumu yıllara göre değişmekte olan antifirizli atık suları, türbin yıkama kimyasalı barındıran atık suları yönetmelik gereği lisanslı gerikazanım/bertaraf tesislerine iletmekteyiz.

Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralinde ise evsel atık su arıtma tesisi, soğutma suyu blöf, endüstriyel atık su arıtma tesisi, deniz suyu ters osmoz sistemi kaynaklı atık suları bir deşarj pitinde birleştirilerek derin deniz deşarjı parametre sınır değerleri içerisinde kalacak şekilde deşarj etmekteyiz. Ayrıca santralimizde uzaktan atık su izleme istasyonu mevcut olup deşarj suyu da T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından eş zamanlı olarak izlenmektedir. Tüm bunlara ek olarak; Hava Emisyon ve Derin Deniz Deşarj Konulu Çevre İzni kapsamında mevzuata uygun yetkili laboratuvar tarafından atık su iç izlemeleri gerçekleştirmekte ve yerel idareye bildirmektedir. 2016 yılı içerisinde 'Sürekli Atık Su İzleme İstasyonu'nun onayı T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan alınmış olup, iç izleme ile analizi her hafta yapılmakta olan soğutma blöf suyu izlemesi 3 ayda bir uzatılmıştır. 2017 yılından beri bu kapsamda

gerçekleştirdiğimiz izlemelere 2019 yılında da devam edilmiş olup, mevzuatta herhangi bir değişiklik olmadığı sürece de ilerleyen yıllarda da bu şekilde devam edecektir. 2019 yılı Mayıs ayı içerisinde Çevre Mevzuatına göre derin deniz deşarj hattında sızma, tıkanıklık, vb. bir sorunun var olup olmadığı kontrol edilmesi amacıyla dalgıçlarla izleme gerçekleştirilmiş, kamera ile kayıt altına alınmış ve raporlanmıştır.

Atık Su Deşarjı

	Kaynak	2017	2018	2019
Atık Su Deşarjı	Erzin DGKÇS (m³ / yıl)	13.059.358	9.973.806	9.937.508





İklim Değişikliği Yönetimi

İklim değişikliği yönetimimizi; erişilebilir, uygun maliyetli ve temiz enerji odağında ele alıyoruz.

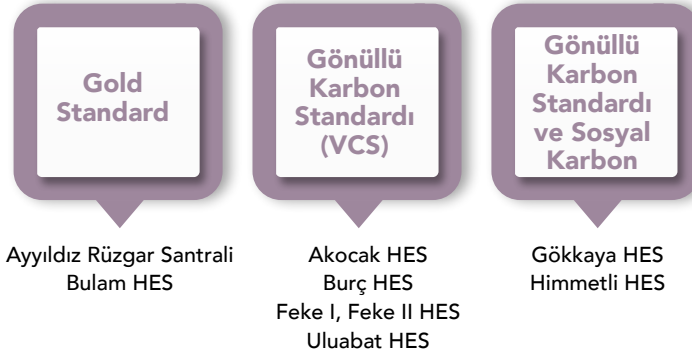
Erişilebilir, uygun maliyetli ve temiz enerji, ekonomik kalkınma ve iklim stratejilerinin merkezi haline gelmiştir.

İklim değişikliği ile mücadelede enerji üretim sektörünün öneminin farkında olarak çevre ve iklim değişikliği stratejimiz ile faaliyetlerimizi yürütmekteyiz. Bu strateji kapsamında modern ve çevre dostu teknolojileri kullanma, yenilenebilir kaynaklara yatırımı artırma, emisyonlarını azaltma veya nötrleme hedefi olan müşterilerimize karbon nötr elektrik sağlama konularındaki çalışmalarımıza olan odaklılığımızı 2018 yılında olduğu gibi 2019 yılında da devam ettirdik. Her santralimiz için yüksek verim ve düşük emisyon prensibini koruyarak hedefler koyarak, modern ve çevre dostu teknolojileri kullanarak mümkün olan en yüksek operasyonel verimi hedeflemekte ve mevcut sistemlerimizde stratejimiz çerçevesinde inovasyonlar yapmaktayız.

Bu anlayışla yaptığımız çalışmalardan en öne çıkanı, Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde kullandığımız ileri teknoloji yakma sistemidir. Yüksek elektrik enerjisi üretim kapasitesine sahip olan tesisimizde bu sistemle %58 gibi yüksek bir verimlilik değeri hedeflemekteyiz. Bu sistem sayesinde bir yandan sera gazı emisyon değerlerimizi düşürmek için çalışmaya devam etmekte, diğer yandan da doğal gaz tüketiminde tasarrufu elde etmekteyiz. Ayrıca yine santrallerimizde kullandığımız "Yakından İzleme Sistemi" ile birlikte operasyonların işleyişini takip ederek, oluşan enerji dalgalanmalarını anında tespit edip müdahale etmekteyiz.

Karbon Sertifikasyonu ve Emisyon Ticareti

Faaliyette bulunduğumuz emisyon ticareti alanında da sektörümüze öncülük etmekteyiz. Tüm yenilenebilir enerji santrallerimiz için karbon sertifikalandırma süreçlerini yürütmekteyiz.



Bu santraller arasında Uluabat HES, Türkiye'de tescil tarihi itibarıyla Gönüllü Karbon Standardına (VCS) göre tescil edilmiş barajlı en büyük hidroelektrik santraldir. Ayyıldız, Akocak, Feke II ve Uluabat Santrallerinin tescilli emisyon azaltım sertifikalarının piyasada aktif olarak ticaretini yapmaktayız.

Mevcut yenilenebilir enerji santrallerimizin toplam üretim kapasiteleri bazında, yıllık yaklaşık 1 milyon tona varan sera gazı emisyonunun önüne geçmeyi, bir başka deyişle bu sayede yaklaşık 42,2 milyon ağacın sağladığı temiz havaya eşdeğer bir katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz.

Santral	2019 yılı satışı yapılan Sertifika Miktarı CO2-e (ton)	Miktara karşılık gelen yaklaşık Elektrik Tüketim Miktarı (kWh)	Sertifika Türü
Uluabat	172,921	309,846,481	VCS

Sera Gazı Yönetimi

Faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyon miktarlarını CO2-e (ton) eşdeğer cinsinden sunmaktayız. Kapsam 1 sera gazı emisyonlarının neredeyse tamamı Erzin DGKÇ Santrali'nde yakılan doğal gazdan kaynaklanmaktadır. Ayrıca çalışanlar için kiralanan araçların tükettikleri dizel ve benzin yakıtları ile binalarda ısınma amacıyla kullanılan doğal gaz, az miktarda da olsa Kapsam 1 emisyonlarına neden olmaktadır.

Kapsam 2 emisyonları ise İstanbul'da bulunan Genel Müdürlük ofisinde kullanılan elektrik enerjisinden ve santrallerde tüketilen, dışarıdan satın alınan elektrik enerjisinden kaynaklanmaktadır. Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralinde doğal gaz tedariği sırasında RMS istasyonundaki gaz ısıtma ünitesinde bulunan kombi ve brülörlerde kullanılan doğal gazdan kaynaklanan sera gazı emisyon miktarını ise Kapsam 3 altında raporlamaya devam etmekteyiz.

2019 yılında faaliyette olan tek doğal gaz santrali olan ve Kapsam 1 emisyonunun neredeyse tamamını oluşturan Erzin DGKÇS kaynaklı emisyon performansı memnuniyet vericidir. Yenilenebilir kaynaklı enerji miktarının artışından dolayı doğal gaz tüketim kaynaklı enerji üretimi düşmüş ve tüm santrallerdeki emisyonlarda 251.011,63 CO2-e (ton) azalma mevcuttur.

Tüm Santraller Sera Gazı Emisyonları	CO2-e (ton)	Erzin DGKÇS Sera Gazı Emisyonları
1.634.179	2017	1.634.180
1.291.101	2018	1.289.423
1.040.089	2019	1.038.503

Birim Elektrik Üretimi Başına Düşen Emisyon (tCO2-e/MWh)

0,32	0,33	0,37
2017	2018	2019

Biyçeşitlilik Çalışmaları

ÇED Yönetmeliği gereği, santrallerin ekosistem üzerinde oluşturabilecekleri olumsuz etkiyi en aza indirmek için, hem yatırım hem de işletme aşamasında gerekli tedbirler alarak yasal süreçleri izlemekteyiz. Bunun yanı sıra Çevre Mevzuatı kapsamında santrallerin sağlaması gereken yükümlülüklerin dışında çevre üzerindeki etkilerini de izlemeye devam etmekteyiz.

Erzin DGKÇ Santrali'nin 2011 yılı Mart ayından itibaren inşaat öncesi dönemini kapsayacak şekilde yürütülen "Çevre Etki Değerlendirme Raporu" ve "Uluslararası Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi Raporu"nda belirtilen çevresel izleme çalışmalarının gerçekleştirilmesi, analizlerinin yapılması ve sonuçlarının değerlendirilmesi bu dönemdeki çevresel ve biyolojik faktörleri saptanması çalışmaları ile bunlara ek olarak, gürültü, hava kalitesi ve su kalitesi de ölçülerek inşaat faaliyetlerinden kaynaklanan etkileri izlenmiştir. Ayrıca inşaat dönemi ve işletme dönemine rehberlik edecek değerlendirme raporları, yönetim ve izleme planları hazırlanmıştır.

Bu izlemeler kapsamında Erzin DGKÇS işletmede olduğu sürece hava kalitesi izleme istasyonu sayesinde hava kalitesini izlemekte ve her yıl Haziran ve Aralık aylarında da deniz suyu kalitesi izleme çalışması gerçekleştirmekteyiz.

Santrallerimizin bulunduğu bölgelerdeki doğal hayatı zenginleştirmek ve araziye ağaçlandırmak amacıyla ağaç dikimleri gerçekleştirmekte ve sahalarımızın bir çoğunda ağaç dikimi dışında çevre rehabilitasyon çalışmaları da yapmaktayız. Ayyıldız Rüzgâr Enerji Santrali'nin kurulu gücünü, mevcut 5 adet türbine, 4 adet türbin ilavesiyle, 15 MWm'den 28.2 MWm'ye çıkartmıştık.

Bu nedenle, bölgede yaşayan veya göç geçişi yapan kuş türleri ile alanda yaşayan memeli türleri üzerine etkisini belirlemek amacıyla Ornitolojik ve Memeli İzleme Raporu hazırlanmasına ilişkin T.C. Orman ve Su İşleri Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'ne taahhütname vermiştik. Bu rapor için, 2016 sonbaharında başlayıp 2018 ilkbaharında sonlanan, kuşların göç sezonları olan sonbahar ve ilkbahar mevsimleri olmak üzere 4 dönemi kapsayan çalışmalar gerçekleştirdik. Bölgede yapılan 15 günlük arazi çalışmaları sonucunda elde edilen verilere göre 'Ornitolojik ve Memeli İzleme Raporu'nu hazırlayarak, ilgili resmi makamlara sunumunu gerçekleştirdik. Resmi kurumun talebi üzerine 2018 yılında sonbahar mevsiminde karkas izleme çalışması yapılmış, 2019 yılı ilkbahar döneminde ise ornitolojik izleme çalışması gerçekleştirilmiştir. Rapor sonuçları Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'ne sunulmuş olup, tüm izleme çalışmalarımıza ait nihai rapor talep edilmiş olup, rapor hazırlanacaktır. Rapor sonrası ise izleme çalışmalarının devam edilip edilmeyeceğine karar verilecektir.



Çevre Eğitimleri

Akenerji olarak, çalışanlarımızın bilgi düzeyini artırmak, farkındalıklarını geliştirmek ve performanslarını iyileştirilmek için çevre, atık, enerji ve verimlilik konularında eğitimler vermekteyiz. 2019 yılında çevre konularında santrallerde ve merkez ofiste toplamda 208 kişi.saat eğitim verilmiştir. Daha etkin bir atık yönetimi gerçekleştirmek ve çalışanları bu kapsamda güncellenen mevzuat konusunda bilgilendirmek ve bilinçlendirmek amacıyla sahalar da Çevre Mevzuatı- Atık Yönetimi ve sıfır atık konulu Eğitimler; Merkez ofiste ise Akhan binası içerisindeki çevre mevzuat uygulamaları ve atık yönetiminin anlatıldığı Çevre bilinçlendirme eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza oryantasyon eğitimleri dahilinde çevre mevzuatı kapsamındaki uygulamaları hakkında bilgilendirmeler de yaptık. Aynı zamanda Santral sahalarında da verilen Çevre eğitimlerinde, her santralin sahip olduğu izinler, çevre mevzuatı yükümlülükleri anlatılmış ve bunlarla ilgili o yıl içerisindeki güncellemeler çalışanlar ile paylaşılmıştır. Ayrıca her sahada bu sene diğer senelerden farklı olarak gündüz yapılan çevre tatbikatlarına ek olarak gece vardiyalarında da çevre tatbikatları gerçekleştirilmiştir.

Çevre konularında

208 kişi.saat eğitim verilmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ



En önemli enerji kaynağımız olan çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim için her şeyden önce gelmektedir. Bu anlayışla oluşturduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızda taahhüt ettiğimiz her bir unsuru, faaliyetlerimizi sürdürürken göz önünde bulundurmaktayız.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Akenerji ve bağlı iştirakleri, “Önce İnsan” felsefesini benimseyen bir anlayışla elektrik üretiminin her kademesinde iş sağlığı ve güvenliğini esas almaktadır.

YASALARA VE TEKNOLOJİYE UYUM

Tüm yasal yükümlülüklerle, ilgili diğer şartlarla ve teknik gelişmelerle uyumlu, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak, yaralanmaları ve sağlık risklerini önlemeyi,

EĞİTİM ve BİLİNÇLENDİRME

Tüm paydaşlarımızı olası risklere karşı bilinçlendirmeyi ve bu risklere karşı korumak için gereken önlemleri almayı, Çalışmalarımızı daha güvenli bir ortamda yapmak için çalışanlarımızın farkındalık, bilgi ve deneyim seviyelerini artırıcı eğitimler düzenlemeyi,

ACİL DURUMLAR

Olası acil durumları değerlendirip, gerekli eylem planlarını hazırlayarak paydaşlarımızın güvenliğini sağlamayı,

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Süreçlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda iyileştirmeyi,

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Yöneticilerimizin gösterdiği bağlılık ve liderlik ile tüm çalışanlarımızın etkin katılımını sağlayarak; çalışma şartlarını ve çalışanlarımızın bedensel ve ruhsal yönden iyilik hallerini yükseltmeyi, risk değerlendirmeleri ile iş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli iyileştirmeyi ve sürdürülebilir “Sıfır İş Kazası” hedefine ulaşmayı taahhüt ederiz.

Tedarik Zincirinde İSG Yönetimi

İş sağlığı ve güvenliği konularındaki hassasiyetimizi kendi bünyemizdeki çalışanlarımıza gösterdiğimiz kadar hizmet aldığımız firmalardaki çalışanlar için de göstermekteyiz. Bu kapsamda, hizmet alımına başlamadan önce, yüklenici firmalardan; KVKK maddelerine uygun şekilde risk analizleri, çalışanların İSG eğitimleri, çalışanların mesleki yeterlilikleri, çalışanların sağlık raporları, kişisel koruyucu donanımları, bu donanımların zimmet tutanakları, kullandıkları kimyasalların güvenlik bilgi formları ve kullandıkları iş makinelerinin periyodik kontrol belgeleri gibi belgeleri talep etmekteyiz. Böylece kurumsal olduğu kadar bölgesel anlamda da bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmayı hedeflemekteyiz. Bu zorunluluğun yanı sıra, alt yüklenici firmalar ve Akenerji’nin İSG konusundaki standartlarını eşit seviyede tutmak amacıyla, Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) hizmetleri ve tüm İSG süreçlerinin organizasyonu ve takibi bizzat Akenerji Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü tarafından yapılmakta, bu kapsamda alt yüklenici firmaların İSG hizmetleri, çalışanlarının İSG eğitimleri, kaza raporlamaları, mesleki eğitimlerinin organizasyonu ve takibi yine tarafımızca yürütülmektedir.

İSG Saha Ziyaretleri İSG kapsamında yapılan çalışmalarının objektif olarak takibi, değerlendirilmesi, iyileştirilmesi ve bu çalışmaların iş planına entegre edilmesi amacıyla Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğümüzce haberli veya habersiz hem faaliyetlerdeki hem de proje aşamasındaki santrallere İSG denetimi ziyaretleri yapılmaktadır. İSG kapsamında yapılan saha denetimlerinde tespit edilen bulguların tamamı 2019 yılı sonu itibarıyla çözüme kavuşturularak kapatılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Hem çalışanlarımız, hem tedarikçilerimiz hem de santrallerin etki alanında yaşayan bölge halkının

sağlığını ve güvenliğini korumak amacıyla eğitici ve bilgilendirici eğitimler düzenlemekteyiz.

Çalışanlara Yönelik Eğitimler

Akenerji olarak çalışanlarımıza, yasal sınırların ötesine geçerek performans geliştirmeye yönelik çeşitli eğitimler (güvenli sürüş teknikleri, oryantasyon eğitimleri, çalışan temsilcisi eğitimi, ilk yardım eğitimleri) vermekteyiz. Bunun yanında, özellikle santraller ve tesis çalışanlarımıza İSG konusunda eğitimler vererek, oluşabilecek riskleri kaynağında engelleyebilecek yetkinliğe sahip olmalarını hedeflemekteyiz. Bu hedef doğrultusunda Temel İSG eğitimine ek olarak işe özgü yüksekte çalışma, hijyen, temel ilk yardım ve acil durum ekip eğitimleri gibi eğitimler düzenlenmektedir. Genel İSG eğitimlerinin yanı sıra, santraldeki yöneticiler ve üst düzey yöneticilere yönelik özel eğitimler gerçekleştirmekte; üst yönetim temel İSG eğitimlerine de katılmakta, şirketimizde göreve yeni başlayan çalışanlarımıza ise oryantasyon sırasında İSG konusunda bilgilendirmeler yapmaktayız. Ayrıca, santrallerimizdeki yöneticiler için Akenerji’nin İSG konusundaki hassasiyetini yönetsel olarak sahaya yansıtabilecek yetkinlikler geliştirmeleri için çalışmalar yapmaktayız. Enerji sektörü, doğası gereği çeşitli krizlere açık bir sektör olduğundan, üst yönetimimiz İSG odaklı kriz yönetimi ve iletişimi konusuna ve bu alandaki becerilerini sürekli geliştirmeye önem vermektedir.

Çalışanlara 2019 yılında sağlanan toplam

İSG eğitimi: **6124** kişi.saat

	2017	2018	2019
Toplam Eğitim Saati	2.994	2.856	6.124
Kişi Başı Yıllık Ortalama Eğitim Saatleri	15,5	16,2	30,3
Alt İşverenlere Verilen İSG Eğitimleri (kişi.saat)	1.799	1.581	2.161

Tedarik Zincirinde İSG Eğitimleri

Öncelikle işe başlamadan önce faaliyet alanlarımızda çalışma yapacak yüklenici ve alt işverenlerin gerekli İSG eğitimlerini almış olduklarını kontrol etmekte, çalışanlarımızı yaklaşık 15 dakika uzunluğundaki Türkçe ve İngilizce olmak üzere saha kurallarının aktarıldığı bir eğitim videosu ile bilgilendirmekteyiz.

2019 yılı
Toplam İSG Eğitimi Saati (Alt işveren)
2161 kişi.saat

Yerel Halka Yönelik Bilinçlendirme Çalışmaları

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda yerel halkın HES'lerden kaynaklanabilecek olası tehlikelere karşı korunma yöntemleri hakkında bilinçlendirilmesi için, santrallerin bulunduğu bölgelerde bilinçlendirme eğitimleri düzenlenmekte, broşür ve posterler hazırlayarak dağıtmakta ve ayrıca web sitemizde bu materyalleri yayınlamaktayız. Bu eğitimler kapsamında 2019 yılında Adana, Adıyaman ve Bursa'da bulunan santrallerimizin çevresindeki okulları ziyaret ederek toplam 1.257 öğrenci ve 82 öğretmene ulaşmış bulunmaktayız. Adıyaman'da faaliyet gösteren Burç ve Bulam HES, Bursa'da faaliyet gösteren Uluabat HES ve Adana'da faaliyet gösteren Feke I, Feke II, Himmetli ve Gökkuş HES'lerimizin işleyişi ve halkın genel olarak hidroelektrik santraller ile ilgili alması gereken kişisel güvenlik önlemlerini anlatarak ve yenilenebilir enerji ve elektrik üretimi ile ilgili bilgilendirmeler yaptık. 2013 yılından itibaren yapılan bilinçlendirme eğitimlerimiz ile toplam 9.137 öğrenci ve 543 öğretmene ulaştık.

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansımız

Sürdürülebilirlik önceliklerimizden olan iş sağlığı ve güvenliğinin bir kültür haline gelerek tüm çalışanlarımız tarafından benimsenip, bu alandaki performansımızı sürekli artırarak en yüksek standartlara ulaşmayı öncelikli hedef olarak belirledik. Kayıp gün, iş kazaları, trafik kazaları ve planlı bakım dönemlerindeki İSG performansı gibi göstergelerimizi düzenli olarak takip etmekte, İSG performansımızı iyileştirmek üzere gerekli önlemleri, iş planlarımıza entegre ederek uygulamaya geçirmektediriz.

İş Kazaları

Santrallerimizde yaşanan tüm iş kazalarının sıklık ve ağırlık hızlarını kayıt altına almaktayız. 2019 yılında Akenerji ve iştiraklerine bağlı çalışanlardan Genel Müdürlük ve Santral çalışanının dahil olduğu toplam 3 adet zaman kayıplı iş kazası yaşanmıştır. Bu kazaları takiben yapılan kaza araştırmaları sonucunda gerekli önlemlerin alınması için aksiyonlar belirlenmiş ve bunları hayata geçirilmiştir. Son beş yıla ait iş kazası sıklık ve ağırlık hızları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

İş Kazası Sıklık ve Ağırlık Hızları

	2017	2018	2019
İş Kazası Sıklık Hızı	2,29	8,82	11,35
İş Kazası Ağırlık Hızı	38,87	156,56	52,95

$$\text{İş Kazası Sıklık Hızı} = \frac{\text{Gün kayıplı kaza sayısı}}{\text{Çalışılan Toplam İş Saati}} \times 1.000.000$$

$$\text{İş Kazası Ağırlık Hızı} = \frac{\text{İş kazası sebebiyle kaybedilen gün sayısı}}{\text{Çalışılan Toplam İş Saati}} \times 1.000.000$$

Araç Kazaları

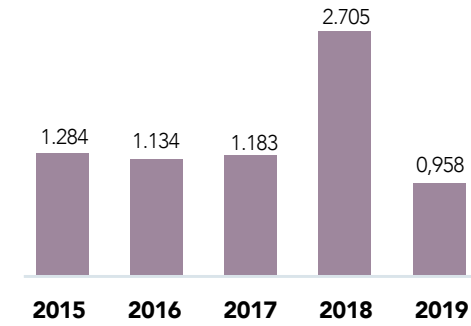
İşin doğası gereği zorlu arazi şartlarında araç kullanmak durumunda hidroelektrik santral çalışanları için araç kaza sayısı ve oranları izlenmesi gereken bir risk unsuru oluşturmaktadır. Geçtiğimiz 2018 yılında 4 adet araç kazası yaşanmış olup, 2019 yılı için ise Genel Müdürlük ofisimizin verileri de dahil olmak üzere, meydana gelen toplam araç kaza sayısı 3 olup, araç kaza oranları 6,32'dir.

Kayıp Gün ve Devamsızlık Oranları

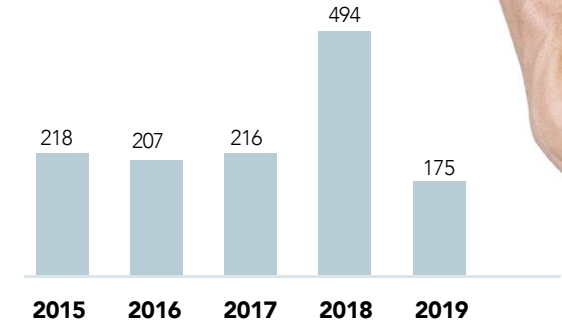
Çalışanlarımızın, son 3 yılda, sağlık sorunları nedeniyle işe gelemedikleri kayıp günler ve devamsızlık oranları aşağıdaki grafiklerde yer almaktadır. Devamsızlık oranına doğum izinleri de dahildir ve aşağıdaki formül ile hesaplanmıştır.

$$\text{Devamsızlık oranı} = \frac{\text{Sağlık nedeniyle kayıp gün sayısı}}{\text{Çalışılan toplam iş günü}} \times 200.000$$

Santrallerde Devamsızlık Oranı



Santrallerde Kayıp Gün Sayısı



Planlı Bakımlara Yönelik Performans Verileri

Çalışmalarımızın kalitesi ve faaliyetlerimizin devamlılığını sağlamak amacıyla santrallerimiz de değişen düzenli aralıklarla planlı bakımlar gerçekleştirilmektedir. Majör ve kritik ekipmanların periyodik kontrol ve bakımını yaparak olası problem kaynaklarını tespit etmekte, düzeltici ve koruyucu aksiyonlar olarak ekipman ve performans kaybını önlemekteyiz. Bu çalışmalar sırasında yüklenici ve alt işverenin aynı anda sahada çalışmalar yürütmesi nedeniyle, santrallerdeki çalışan sayısı 10 katına kadar çıkabilmektedir. Planlı ve kapsamlı bakımlar, doğası gereği zaman baskısı ve rutin olmayan çalışmaların yapılması sebebiyle daha özel tehlikeler ve daha yüksek risk içerebilmektedir. 2019 yılında, önceki yıllarda olduğu gibi Akenerji santrallerinde yapılan planlı bakımlarda ağırlıklı olarak Akenerji bünyesindeki çalışanlarımız görev

almıştır. Alt işveren ve müteahhit personeli mesaisi de dahil olmak üzere, toplam 24.156 saat çalışılmış ve Akenerji çalışanlarımız bakım döneminde 3 adet iş kazası yaşamıştır.

Planlı Bakımlara Yönelik Performans Verileri

	2017	2018	2019
Çalışılan Toplam Süre (kişi.saat)	23.692	25.742	24.156
İş Kazası Sayısı (Akenerji)	0	0	3
İş Kazası Sayısı (Yüklenici)	1	0	0



2018 yılı itibari ile tüm sahalarımızda Kaza Raporlama Talimatı Eğitimlerine başladık.

Sahalarda İş Kazası farkındalığını artırmak ve İş Kazası Bildirimlerinin eksiksiz tamamlanması amacı ile yaptığımız bu eğitimlerle çalışanlarımızın bilinçlenmelerini sağladık.

Bu eğitimlerin sonucunda sahalarımızdan geri dönüşlerde Ramak Kala sayılarımız şu şekildedir.

	2018	2019
ARES	0	3
BLM	1	5
BRC	0	0
ERZ	8	11
FK I	2	7
FK II	15	26
GKK	5	11
HMM	6	6
ULB	5	23

Ayrıca tamamlanan eğitimler ile sahalardan İş Kazaları ile ilgili doğru veri akışını sağlamış olduk. Bununla birlikte iş kazaları geri bildirimlerinin de artması sonucu iş kazası sıklık hızımızda daha gerçekçi verilere ulaştık.

İnsana Verdiğimiz Değer



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

İnsanı odak noktamıza aldığımız iş yapma anlayışımızla oluşturduğumuz İnsan Kaynakları Politikamız ile çalışanlarımızla ilişkilerimizi sürekli geliştirmekteyiz. En önemli enerji kaynağımız çalışanlarımıza eşitlikçi, objektif, adil, güvenli ve samimi bir çalışma ortamı sağlayabilmenin başarımızdaki en önemli unsur olduğuna inanıyoruz.

Akenerji İnsan Kaynakları politikasının temelinde, Şirketin performansı ve diğer tüm kaynakların verimliliği üzerinde doğrudan etkisi olan çalışanlarımızı yeniliklere açık, yaratıcı, dinamik, değişimleri yönetebilen, katma değer üreten ve çevreye duyarlı bir ekip haline getirme hedefi yer almaktadır.

Çağdaş, fırsat eşitliğine dayalı ve insan haklarına saygılı İnsan Kaynakları Politikamız, 2019 yılında da değişmeden devam etmiştir.

Herkese eşit fırsat tanırız.

Doğru iş ile doğru çalışanı eşleştiririz.

İş değerlendirmesi sonucunda adil ücret öderiz.

Başarıyı, ölçümlenen performans ve sergilenen yetkinliklerle değerlendiririz.

Motivasyon ve bağlılık yaratarak verimliliği artırırız.

Birbirimizin başarılarını zamanında tanır ve takdir ederiz.

İş barışının sürekliliğini sağlayarak işbirliği içinde çalışırız.

Zamanında, doğru, açık ve çok yönlü bilgilendirme yaparız.

Akenerji Çalışanlarının Yetkinlikleri



İletişim:

Bilgi ve fikirlerin paylaşımına önem veren Akenerji çalışanı, bu amaçla çeşitli yazılı ve/veya sözlü araçlardan faydalanır. Bireylere ve/veya gruplara aktardığı bilgilerin açık bir biçimde anlaşılmasını sağlar ve konuyla ilgili gelişmeleri takip eder.



İkna Etme:

Akenerji çalışanı, doğruluğuna inandığı fikir ve planlarının kabul edilmesi amacıyla kurum kültürü çerçevesinde çalışmalar yürütür. Farklı kişi, durum ve görevler karşısında, iletişim becerileri sayesinde uygun tutum ve davranışlar sergiler.



Sonuç Odaklılık:

Sürekli gelişim odaklı Akenerji çalışanı, hem kendisi hem de ekibi için belirlediği yüksek hedeflere ulaşmak ve aşmak için azimle çalışır. Hedefe ulaşma yönünde kaydettiği ilerlemeleri düzenli biçimde ölçümleyerek yeni stratejiler geliştirir.



İşbirliği Oluşturma:

Akenerji çalışanı, kendi çalışma alanı ile diğer çalışma alanları, ekipler, bölümler ve birimler arasında kurduğu sağlam işbirlikleri aracılığıyla iş hedeflerini etkin bir biçimde gerçekleştirir.



Planlama ve Organize Etme:

Akenerji çalışanı, işin kalite ve verimlilik bakımından en iyi biçimde tamamlanabilmesi için hem kendisine hem de ekibine yönelik eylem planları oluşturur.



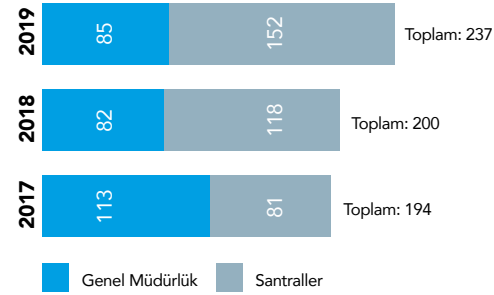
Karar Verme:

Bir durum karşısında Akenerji çalışanının ilk hareketi, problem ve fırsatları tespit etmek ve anlamaktır. Daha farklı kaynaklardan gelen verileri değerlendirir. Söz konusu verileri, kısıtları ve olası sonuçları dikkate alarak, kendisini en uygun çözüme götürecek yaklaşımı belirler ve harekete geçer.

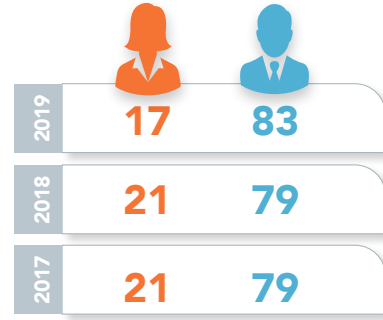


Müşteri Odaklılık: Müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini tüm iş süreçlerinin odağı kabul eden Akenerji çalışanı, bu amaçla müşteri ilişkilerinin etkinliğine ve geliştirilmesine özen gösterir.

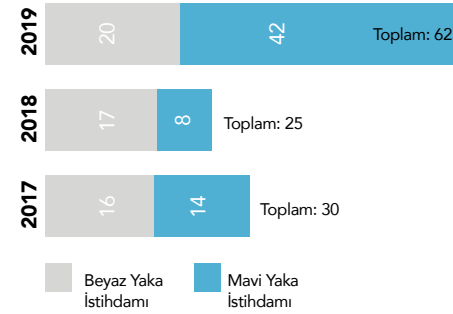
Bölgelere Göre Çalışanların Sayısı



Çalışanları Cinsiyete Göre Dağılımı (%)



Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayıları



Dışarıdan Hizmet Alımı Kapsamında Çalışan Sayısı



İşe Alınan Çalışan Sayısı (Geçici ve Alt İşveren Hariç)

	2019			
	%	Sayı	%	Sayı
Genel Müdürlük	15	9	10	6
Ankara Ofis	0	0	0	0
Erzin Santrali	6	4	0	0
Burak 1 Santrali	55	34	0	0
Burç Santrali	2	1	0	0
Bulam Santrali	2	1	0	0
Ayyıldız Santrali	2	1	0	0
Uluabat Santrali	0	0	0	0
Fek 1 Santrali	5	3	0	0
Fek 2 Santrali	3	2	0	0
Gökkaya Santrali	2	1	0	0
Himmetli Santrali	0	0	0	0

Kadrolara Göre Cinsiyet Dağılımı

	2017				2018				2019			
	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı
Üst Düzey Yönetim	80	4	20	1	67	4	33	2	71	5	29	2
Orta Düzey Yönetim	62	8	38	5	56	9	44	7	59	10	41	7
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	57	45	43	34	60	47	40	31	61	49	39	31
Operasyonel Seviye	99	96	1	1	99	99	1	1	99	132	1	1
Toplam	79	153	21	41	80	159	20	41	83	196	17	41

Kadrolara Göre Kıdem Dağılımı (%)

	2017				2018				2019			
	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5-10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5-10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5-10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla
Üst Düzey Yönetim	20	20	60	0	33	17	50	0	33	17	50	0
Orta Düzey Yönetim	7,7	7,7	53,8	30,8	6	0	63	31	6	0	63	31
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	39,2	16,5	31,6	12,7	35	19	35	12	35	19	35	12
Operasyonel Seviye	33	11,3	38,1	17,5	27	16	39	18	27	16	39	18
Ortalama	25	13,9	45,9	15,2	29	16	40	16	29	16	40	16

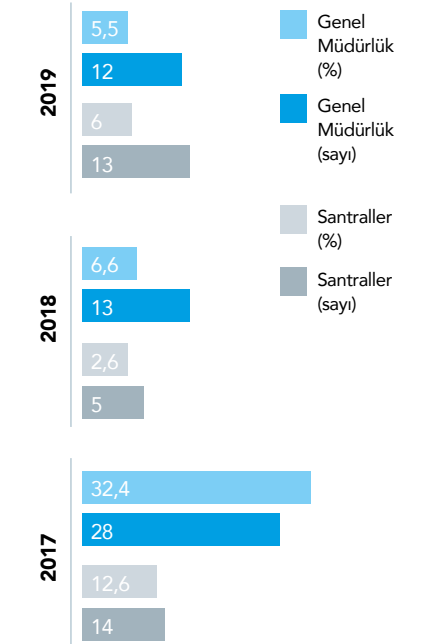
İşe Alınan Çalışan Sayısı (Geçici ve Alt İşveren Hariç)

	2017				2018				2019			
	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı
30 Yaş Altı	46,7	14	10	3	48	12	16	4	27	17	6	4
30-50 Yaş	33,3	10	6,7	2	28	7	8	2	63	39	3	2
50 Yaş Üzeri	3,3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Kıdeme Göre İş Gücü Devir Hızı (%)

	2017				2018				2019			
	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5-10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5-10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5-10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla
Genel Müdürlük	41,5	29,6	31,7	20	7,50	3,80	1,30	3,80	4,85	3,64	4,85	1,21
Santraller	2,9	33,3	10,4	11,1	1,70	0,90	1,70	0,00	5,19	0,74	2,96	0,74
Ortalama	22,2	31,5	21,1	15,6	4,60	2,30	1,50	1,90	5,02	2,19	3,91	0,98

Bölgelere Göre İşgücü Devir Hızı ve Sayısı



Performans Yönetimi

Akenerji Performans Yönetimi Sistemi, kurumsal hedeflerin çalışanlar tarafından sahiplenilmesini amaçlayan ve ortak kurum kültürümüzü güçlendiren en önemli süreçlerimizden biridir. Bu sürecin çıktıları, ücret ve prim çalışmaları, eğitim ve gelişim planlama, kariyer ve yetenek yönetimi süreçlerinde dikkate alınmaktadır. 2019 yılı içerisinde, Hedef Belirleme ve Performans Değerlendirme süreçlerinde yapılan süreç ve sistem değişiklikleri tüm çalışanlar ile paylaşılmış, bu sürecin en önemli parçası olan geri bildirim konusu üzerinde durulmuş ve 2019 yılı performans görüşmeleri öncesinde yöneticilere ve çalışanlara konuyla ilgili eğitimler organize edilmiştir.

Ücret ve Yan Haklar Yönetimi

Akenerji Ücret ve Yan Haklar sistemleri yıllık olarak tüm piyasa ve ilgili gruplar ile karşılaştırılmakta ve düzenli gözden geçirmeler ile rekabetçi bir ücret politikası hedeflenmektedir. 2019 yılında Yan Haklar ile ilgili kapsamlı çalışmalar yapılmış, üst yönetimimizin de görüşleriyle birlikte ilgili prosedür ve uygulamalar gözden geçirilmiş ve iyileştirmeler yapılmıştır. Çalışanlarımızın bordrolarına kolay ve hızlı erişiminin sağlanması için E-Bordro sistemi kurulmuş ve kişiye özel bilgilendirmeler yapılmıştır.

İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi

Sürekli gelişen teknolojiyle, mevcutta kullanılan İnsan Kaynakları Online Yönetim Sistemi'nin değiştirilmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda grup

şirketlerimizle birlikte yazılım sektöründe faaliyet gösteren birçok firmayla bir araya gelinmiş ve şirketimize en uygun platformun seçilmesi için çalışılmıştır. Seçilen platform için çalışmalara başlanmış olup 2020 yılında faaliyete alınarak, çalışanlarla buluşturulması planlanmıştır.

İşe Alım Uygulamaları

İşe alım ve yerleştirme sırasında kurumsal kültür ve değerlere uygun, işin ve pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip, şirketi ileriye taşıyacak adayların seçimi ve böylece strateji ve hedeflere hizmet edilmesi amaçlanmaktadır. İşe alım ve yerleştirme süreçlerinde, tüm adaylar için eşit ve adil bir yaklaşımla uygulanan çağdaş değerlendirme sistemleri kullanılarak, doğru işe doğru çalışan seçme prensibi ile hareket edilmektedir. Mülakatlarımız İnsan Kaynakları ve ilgili departman yöneticileriyle iş birliği içinde gerçekleştirilerek temel ve teknik yetkinliklerin birarada değerlendirilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca pozisyona özel farklı değerlendirme metotlarıyla adayların teknik bilgileri ölçümlenmektedir.

İşveren Değer Önermesi Çalışmaları

Değişen dünya koşulları, hızla gelişen teknoloji ve önceliklerimizin güncellenmesi sebebi ile, şirketimizde bize yol gösteren vizyon, misyon ve değerlerimiz, çalışanlarımızın katılımı ile Arama Konferansı'nda ortak akıl üretilerek yeniden çalışılmış ve yeni öneriler oluşturulmuştur. Bu önerilerden

yola çıkarak oluşturulan İşveren Değer Önermesi ve Değerlerimizin tüm çalışanlarımıza benimsetilmesi için, 2020'de hayata geçirilecek kapsamlı eğitim ve uygulamalar içeren yol haritası oluşturulmuştur.

2019 yılında İşe Alım, Staj Süreci ve İşveren Değer Önermesi kapsamında bir çok üniversite ile işbirliği sağlanmıştır. Bahçeşehir Üniversitesi'nde Üretim Direktörümüz tarafından, "Akenerji Güç Santrali İşletimi ve Yönetimi" dersi seçmeli ders olarak verilmeye başlanmış, 20 öğrencinin katılımı ile bir dönem boyunca Akenerji faaliyetleri ve tüm enerji sektörü akademik alanda öğrencilere aktarılmıştır. Yıldız Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi'nde kariyer günlerine katılım sağlanmış,



potansiyel adaylarımız olan öğrencilere Akenerji tanıtılmış, işe alım ve staj süreçleri hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. Bunun yanı sıra, Bahçeşehir Üniversitesi, Koç Üniversitesi ve Sabancı Üniversitesi'nde organize edilen mülakat günlerinde yöneticilerimizle birlikte stajyer mülakatları gerçekleştirilmiştir.

Üniversite kulüpleri ile de yakın çalışmaları olan Akenerji, Boğaziçi Üniversitesi Women in Business Club ile Kariyer Zirvesi ve Tea&Talk etkinlikleri, Marmara Üniversitesi İşletme Kulübü ile CEO Tea&Talk etkinliği ve "Companies Meet with Youth" etkinliği gerçekleştirmiş ve çeşitli bölümlerden öğrencilerle bir araya gelerek iş hayatı, kariyer yönetimi ve enerji sektörü konularında sohbetler gerçekleştirilmiştir.

İstanbul Teknik Üniversitesi Enerji Zirvesi'ne katılım sağlanmış ve öğrencilerle vaka çalışması gerçekleştirilmiştir. Yıl boyunca yöneticilerimiz İTÜ Elektrik Makineleri ve İTÜ Verimlilik derslerine konuk olmuş ve reel sektörde enerji faaliyetleri ile ilgili bilgilerini paylaşmışlardır.

Birçok farklı sektörden şirketin, kendi çalışanlarının anlatımıyla iç süreçlerini paylaştığı Anlatısın Kariyer Platformu'na katılan ilk enerji firması olunmuş ve potansiyel adaylara çalışanlarımızın anlatımları ile Akenerji hakkında bilgiler verilmiştir.



Eğitim ve Gelişim Programları

Akenerji İnsan Kaynakları tarafından yürütülen yetkinlik değerlendirme, yetenek yönetimi ve performans değerlendirme süreçleri ile her çalışana kişisel ve profesyonel gelişimi için fırsatlar sunulmuştur. Çalışanlarımız için gelişim planlaması yaparken hedefimiz; sürekli öğrenmeyi-gelişmeyi desteklemek ve kazanılan becerilerin iş sonuçlarına yansımaları sağlamaktır.

2019 yılında yöneticilerimiz, ilk kademe yönetici geliştirme programı olan Çok Boyutlu Liderlik eğitim programına, orta kademe yöneticilere yönelik olan Yönetici Geliştirme programına Sabancı Üniversitesi iş birliği ile düzenlenen Liderlik Gelişim programına ve bu programın ön koşulu olan Pazar Odaklılık eğitimine katılım göstermişlerdir. Bu eğitimlere ek olarak Bugünün İşletmesini Yönetmek isimli finans ağırlıklı simülasyon programı gerçekleştirilmiştir.

Amacı, Türkiye'nin en önde gelen kurumlarında kariyerlerini devam ettiren 25 - 35 yaş arası lider adayı genç profesyonellerin tespit edilmesi, birbirleriyle tanışması ve kurumları içerisinde daha hızlı yükselmelerini desteklemek olan, Yeni Bir Lider Derneği ile YBL Profesyonel eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitimin ilk adımı olan Akademik Programa başlayan çalışanlarımız, 2020 yılında da Mentorluk, Koçluk ve İş Dünyası Buluşmaları ile eğitime devam edeceklerdir. 2015 yılında yüksek potansiyel ve performans gösteren çalışanlarımızın kendilerini geliştirmelerine destek olmak amacıyla hayata geçen Mentorluk programımız Filarmoni, 2019

yılında da uygulanmıştır. Tamamı üst düzey yöneticilerden oluşan mentorlar ve seçilen menteler belirlendikten sonra, programın işleyişi ve rolleri hakkında gerekli eğitimleri almışlardır. Menteler eşleştirildikleri mentorları ile düzenli toplantılar yaparak iş hayatına dair yeni bilgiler kazanmaya ve şirketimize değer katmaya devam etmektedir.

2019 yılında Yeni Bir Lider Derneği ile ortaklaşa yürütmüş olduğumuz Mentorluk programı kapsamında üst düzey yöneticilerimiz farklı sektörlerdeki yeteneklere mentorluk etmiştir. Yeni Bir Lider ile dış mentorluk sürecinin 2020 yılında da devam etmesi planlanmaktadır. 2019 yılında Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcımız ile Bahçeşehir Üniversitesi ile ortaklaşa yürüttüğümüz 'Expat Mentorship' programı gerçekleştirilmiştir.



Liderlik ve mentorluk uygulamalarının yanısıra, 2019 yılında çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine yatırım yapan programlar da gerçekleştirilmiştir.

Finansman ve Mali İşler organizasyonunda ve iş süreçlerinde oluşan değişikliklerin ardından, yöneticilerin ve ekip üyelerinin kendilerini ve birbirlerini daha iyi tanıması amacıyla Birlikte Güçlüyüz eğitim programı organize edilmiştir.

Profesyonel Yaşamda İmaj Yönetimi ve Etkileme yetkinliklerinin gelişimi için bir eğitim tasarlanmıştır.

Farklı konularda online içerikler sağlayan Her Gün Öğren Online Eğitim platformundan gelen günlük kısa videolar ile farkındalık arttırmayı hedefleyen içerikler çalışanlarımızla buluşturulmuştur. Kişisel gelişim ve yöneticilik gelişimi eğitimlerinin yanı sıra, çalışanlarımız kendilerinin ve yöneticilerinin talep ettiği yurt içi ve yurt dışı teknik eğitimler / seminerler ve ihtiyaca yönelik olarak düzenlenen MS Office Uygulamaları eğitimleriyle desteklenmiştir.

2019 yılında karma eğitim modeli şeklinde tasarlanmış olan İngilizce eğitimine 30 çalışanımız katılım göstermiştir, eğitim programı 2020 yılında da devam edecektir.

Birlikte ve sürekli gelişme hedefiyle faaliyetlerini sürdüren Şirketimiz 2018 yılında 'İş ve Hayata Dair Sohbetler' adıyla proje başlatmış ve çalışanlarımıza uzmanlık alanlarındaki çalışmalarıyla fark yaratmış çok önemli isimlerle bir arada bulunma fırsatı sunmuştur. 2019



yılında gerçekleştirilen İş ve Hayata Dair Sohbetlere, davranış bilimleri araştırmacısı, senarist, oyuncu ve yazar Mehmet Auf iletişim ile ilgili hem akademik hem de çalışma hayatından deneyimlerini paylaşmıştır. Yılın en iyi İK, yönetim ve liderlik Kitabı seçilen 'Tebrikler Kovuldunuz!' kitabının yazarı komedyen Kaan Sekban, sıra dışı kariyer yolculuğu ile çalışanlarımıza ilham vermiştir. Yazar, gezi uzmanı, radyo belgesel yapımcısı Özge Ersu, boğaz turu eşliğinde gerçekleştirdiği sunumuyla çalışanlarımıza İstanbul'un tarihi mekanları hakkında verdiği bilgilerle kültürel gelişimimize katkıda bulunmuştur.

2019 yılında, sadece çalışanlarımızın değil, stajyerlerimizin gelişimi için de hedeflenmiş "Stajyer Oryantasyon Programı" ile yaz döneminde stajını gerçekleştiren stajyerlerimize, iki gün süren oryantasyon programı

uygulanmıştır. İlk gün merkez ofiste tüm departmanlarımız ile ilgili bilgilerin verildiği oryantasyonlar gerçekleştirdikten sonra, ikinci gün santral gezisi ile stajyerlerimiz, sadece kendi staj yaptıkları departmanı değil, tüm şirketi öğrenerek oryantasyonu tamamlamıştır.

İnsan Kaynakları ve gönüllü çalışanlarımızın katılımı ile oluşan Akenerji sosyal komitesi, çalışan bağlılığımızı artırmak ve çalışanlarımızın birbirleriyle ve üst yönetimle iletişimlerini daha güçlü kılmak için, 2019 yılında da faaliyetlerine devam etmiştir. Şirket içi sosyal toplantılar ve çalışan yemekleri, her ay değişen farklı konsept doğum günü organizasyonları, Anneler Günü, Babalar Günü, Dünya Kadınlar Günü, Öğretmenler Günü gibi özel gün kutlamaları, müze ve sergi gezisi gibi kültür-sanat etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

Sosyal Projelerimiz

Akenerji olarak uzun yıllardan beri sürdürdüğümüz hem çevre duyarlılığı hem de yeni ve sektöre öncülük eden sosyal sorumluluk projeleri 2019 yılında da devam etmiştir.



Enerjisi En Yüksek Kurumsal Takım!

Akenerji İnsan Kaynakları olarak uzun yıllardan beri sürdürdüğümüz Sosyal Sorumluluk bilinci ile yürütülen faaliyetler 2019 yılında da devam etmiştir. Özellikle eğitim ve çocuk konusundaki sosyal sorumluluk projelerini her zaman destekleyen Akenerji, 2019'da Söz Konusu Eğitimse Yardıma Koşarız diyerek Darüşşafaka Cemiyeti ile birlikte 41. İstanbul Maratonu'nda yer almış ve Darüşşafaka öğrencileri için bağış toplamıştır. Bu katılımı ile Darüşşafaka tarafından gerçekleştirilen Madalya Töreni'nde ödüle layık görülen 10 kurumdan biri olarak "Enerjisi En Yüksek Kurumsal Takım" ödülüne sahip olmuştur.



İşitme Engelli Çocuklarımızın Sessizliğine Kulak Verdik!

2019 yılında Dünya Engelliler Günü kapsamında işitme engelli bireylerin kaliteli eğitim almalarını sağlamak amacı ile kurulmuş olan Çocuk Eğitim Derneği ile birlikte "Sessizliğime Kulak Ver" eğitimi çalışanlarımıza, işitme engelli bireyler hakkında farkındalık ve işaret dili atölyesi etkinliğimiz gerçekleştirilmiştir. Çocuk Eğitim Derneği ile yürüttüğümüz Dilek Ağacı Projesi ile 81 işitme engelli çocuğun yeni yıl dilekleri, Akenerji çalışanları tarafından gerçekleştirilmiş ve gönüllü çalışma arkadaşlarımız ile birlikte gerçekleştirilen dernek ziyareti ile hediyeler çocuklarla buluşturulmuştur. Ayrıca her yıl çalışanlarımızın doğum günlerini kutlamak adına gerçekleştirdiğimiz, kişiye özel tasarlanan doğum günü hediyelerimiz için de Çocuk Eğitim Derneği'ne bağışta bulunarak, çalışanlarımız adına eğitim ihtiyacı olan çocuklarımızı desteklemekteyiz.



Akenerji öğrencilere desteğe devam ediyor.

Akenerji çalışanlarının desteğiyle, FEKE-1 ve FEKE-2 santrallerimizin bulunduğu Adana'nın Feke ilçesinde, Kaymakamlık iş birliği ile yüzlerce çocuğu spor malzemeleriyle buluşturduk. Öğrencilerin sporla buluşmasını sağlayan malzemeler Feke okullarındaki çocukların kullanımına sunuldu.



Akenerji 10. Türkiye Enerji Zirvesi'nde Premium Sponsor

T.C. Enerji ve Tabii kaynaklar Bakanlığı himayelerinde Antalya'da düzenlenen zirvede yenilenebilir enerji, elektrik ve doğal gaz sektörünün önde gelen isimleri biraraya geldi. Genel Müdürümüz Serhan Gençer zirvenin açılışında bir konuşma yaptı.



Enerjimiz gökyüzünde!

Akenerji'nin Himmetli ve Gökkaya santrallerinin bulunduğu Adana'nın Saimbeyli İlçesindeki çocuklar bu yıl yine Uçurtma Şenliği'nde buluştu. Her yaştan çocuklar Akenerji'nin hediyesi uçurtmaları gökyüzünde dalgalandı.



Onların mutluluğu, bizim mutluluğumuz!

Akenerji'nin Himmetli, ve Gökkaya santrallerinin bulunduğu bölgelerde Saimbeyli Kaymakamlığı ve Emniyet Amirliği işbirliği ile gerçekleştirdiği çeşitli etkinliklerle ilkokul ve ortaokul öğrencilerine kış seti, spor malzemesi, oyuncak, kitap gibi malzemeler temin edilmiştir.



ISTRADE'de "Premium Sponsor"

Akenerji 2019'da da İstanbul'da iki gün boyunca devam eden ISTRADE'in sponsorlarından biri oldu. 4. Enerji Tedariği Zirvesi ISTRADE T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı himayelerinde, EPDK'nın desteğiyle 29-30 Nisan 2019'da düzenlendi ve enerji tedarik zincirinin bütün aktörlerini bir araya getirdi.

AYD Alışveriş Ekonomisi Zirvesi'nin "Enerji Sponsoru"

5 Mart 2019'da Swiss Hotel'de düzenlenen zirvede alışveriş merkezi yatırımcıları, perakendeciler ve sektöre destek veren firmalar buluştu. Akenerji Üretim Direktörü Can Gülcan zirvede "AVM'lerde yatırımsız enerji verimliliği uygulamaları" başlıklı bir sunum yaptı.

Yerel Halk ile Birlikte Yaşama Bilinciyle Hayata Geçirilen Projeler

Dikkatli, duyarlı ve güvene dayalı yönetim anlayışıyla hidroelektrik santrallerimizin kurulduğu bölgelerde, bölge halkını bilinçlendirme ve olası tehlikelerden koruma amaçlı uygulamalarımız kesintisiz devam etmektedir.



Bu doğrultuda, HES'lerle ilgili olası tehlikeler ve korunma yöntemlerine ilişkin broşür ve posterler hazırlanarak 2019 yılında Adıyaman, Bursa ve Adana'da hidroelektrik santrallerin çevresinde bulunan muhtarlık ve okul gibi kamusal alanlarda dağıtılmıştır. Akenerji, bölge halkını bilinçlendirme çalışmalarının yürütüleceği illerin ve dağıtılacak materyallerin sayısını önümüzdeki yıllarda artırmayı planlamaktadır.

Akenerji, Adana, Adıyaman ve Bursa'da hidroelektrik santrallerin bulunduğu bölgelerdeki köy okullarında Hidroelektrik Santraller Bilinçlendirme eğitimlerini 2019 yılında da devam ettirmiş, yapılan eğitimlerle 1257 öğrenci ve 82 öğretmene ulaşılmıştır. 2013 yılından beri yapılan eğitimlerle toplamda 9137 öğrenci ve 543 öğretmene bilinçlendirme eğitimi verilmiştir.



STRATEJİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

Politikalarımız doğrultusunda oluşturulan, 2019 yılı hedeflerimizin değerlendirmesi ve 2020 yılı için belirlediğimiz hedefler, ilerleyen sayfalardaki tabloda yer almaktadır.



Hedef Alanı	2019 Yılına Yönelik Hedeflerimiz	2019 Yılı Gerçekleşme Durumu	2019 Yılı Durum Değerlendirmesi	2020 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
Sürdürülebilirlik Yönetimi	2018 yılı faaliyet dönemi sürdürülebilirlik raporumuzu Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini göz önünde bulundurarak GRI Standards ilkelerine göre hazırlamak.	TU	2018 yılı faaliyet dönemi sürdürülebilirlik raporumuz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları göz önünde bulundurarak GRI Standards ilkelerine göre hazırlanmıştır.	2019 yılı faaliyet dönemi sürdürülebilirlik raporumuzu Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini göz önünde bulundurarak GRI Standards ilkelerine göre hazırlamak.
	Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Programı kapsamında yapılacak 2018 faaliyet dönemine ait raporlamalarımızı yapmak.	TU	Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Programı kapsamında 2018 faaliyet dönemine ait raporlamalarımız yayınlanmıştır.	Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Programı kapsamında yapılacak 2019 faaliyet dönemine ait raporlamalarımızı yapmak.
Yönetim Sistemleri	Kalite, Çevre ve İSG iç denetimlerinde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) kapanma yüzdesinin yılsonunda en az %75 olması.	TU	İç denetimde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) yıl sonu kapanma yüzdesi %95 olarak gerçekleşmiştir.	Kalite, Çevre ve İSG iç denetimlerinde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) kapanma yüzdesinin yıl sonunda en az %75 olması.
	Çevre iç tetkiklerinde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) kapanma yüzdesinin yıl sonunda en az %75 olması.	TU	Çevre iç tetkiklerinde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) kapanma yüzdesi yıl sonunda %100 olarak gerçekleşmiştir.	Çevre iç tetkiklerinde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) kapanma yüzdesinin yıl sonunda en az %75 olması.
	İSG saha ziyaretlerinde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) kapanma yüzdesinin yıl sonunda en az %75 olması.	TU	İSG saha ziyaretlerinde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) kapanma yüzdesi yıl sonunda %91,5 olarak gerçekleşmiştir.	İSG saha ziyaretlerinde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) kapanma yüzdesinin yıl sonunda en az %75 olması.
	Tüm santrallerde yürürlükten kaldırılan OHSAS 18001:2007 yerine ISO 45001:2018 standardı şartlarının sağlanması ve sertifikanın alınması.	TU	Tüm santrallerde yürürlükten kaldırılan OHSAS 18001:2007 yerine ISO 45001:2018 sertifikası alınmıştır.	Tüm santrallerde ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası alınması.
	ISO 14064 kapsamında 2018 yılı sera gazı emisyonlarının raporlanması ve doğrulanması.	TU	ISO 14064 kapsamında 2018 yılı sera gazı emisyonlarının raporlanması ve doğrulanması 25.03.2019 tarihi itibarı ile tamamlanmıştır.	ISO 14064 kapsamında 2019 yılı sera gazı emisyonlarının raporlanması ve doğrulanması.

TU: Hedefe tamamen ulaşıldı
 KU: Hedefe kısmen ulaşıldı
 HU: Hedefe ulaşılmadı

Hedef Alanı	2019 Yılına Yönelik Hedeflerimiz	2019 Yılı Gerçekleşme Durumu	2019 Yılı Durum Değerlendirmesi	2020 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
Kalite, Çevre, İSG eğitimleri	Kalite (kişi.saat/yıl) Merkez 20 Ayyıldız RES 5 Uluabat HES 10 Bulam HES 5 Burç HES 7 Feke I HES 6 Feke II HES 7 Himmetli HES 10 Gökkaya HES 6 Erzin DGKÇS 10	TU	Kalite (kişi.saat/yıl) Merkez 24,5 Ayyıldız RES 6 Uluabat HES 22,5 Bulam HES 5 Burç HES 9 Feke I HES 9 Feke II HES 10,5 Himmetli HES 9 Gökkaya HES 10,5 Erzin DGKÇS 15	Kalite (kişi.saat/yıl) Merkez 20 Ayyıldız RES 5 Uluabat HES 12 Bulam HES 5 Burç HES 7 Feke I HES 6 Feke II HES 7 Himmetli HES 10 Gökkaya HES 6 Erzin DGKÇS 12
	Çevre (kişi.saat/yıl) Merkez 13 Ayyıldız RES 12 Uluabat HES 25 Bulam HES 10 Burç HES 14 Feke I HES 12 Feke II HE 12 Himmetli HES 12 Gökkaya HES 12 Erzin DGKÇS 15		Çevre (kişi.saat/yıl) Merkez 26 Ayyıldız RE 15 Uluabat HES 35 Bulam HES 13 Burç HES 23 Feke I HES 15 Feke II HES 13 Himmetli HES 18 Gökkaya HES 13 Erzin DGKÇS 38	Çevre (kişi.saat/yıl) Merkez 13 Ayyıldız RES 12 Uluabat HES 25 Bulam HES 10 Burç HES 14 Feke I HES 12 Feke II HES 12 Himmetli HES 12 Gökkaya HES 12 Erzin DGKÇS 15
	İSG (kişi/adam) Merkez ve Ankara Ofis 2 Santraller 12 Yıllık Planlı bakımlar sırasında santral çalışanlarımız içerisinde ekip yöneticileri tarafından planlanan yıllık bakım gün sayısının %60 ı kadar işbaşı güvenlik söyleşilerinin (safety tool box meeting) gerçekleştirilmesi.		İSG (kişi/adam) Merkez ve Ankara Ofis 2,9 Santraller 14 Yıllık Planlı bakımlar sırasında planlanan yıllık bakım gün sayısının ortalama %93'ü kadar işbaşı güvenlik söyleşisi (safety tool box meeting) gerçekleştirilmiştir. ARES - %70 FK II - %100 BLM - %70 GKK - %92 BRC - %100 HMM - %100 FK I - %94 ERZ - %100 ULB- %100	İSG (kişi/adam) Santraller 13 Yıllık Planlı bakımlar sırasında santral çalışanlarımız içerisinde ekip yöneticileri tarafından planlanan yıllık bakım gün sayısının %70 ı kadar işbaşı güvenlik söyleşilerinin (safety tool box meeting) gerçekleştirilmesi.

Hedef Alanı	2019 Yılına Yönelik Hedeflerimiz	2019 Yılı Gerçekleşme Durumu	2019 Yılı Durum Değerlendirmesi	2020 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
Bilinçlendirme Eğitimi	Okullarda HESlerle ilgili olası tehlikeler ve bunlara ilişkin uyarılar konusunda öğrenci ve öğretmenlerin bilinçlendirilmesi için her bir HES’de birer adet toplamda 7 adet seminer düzenlemek.	TU	Okullarda HESlerle ilgili olası tehlikeler ve bunlara ilişkin uyarılar konusunda öğrenci ve öğretmenlerin bilinçlendirilmesi için her bir HES’de en az bir adet toplamda 7 adet seminer düzenlenmiştir.	Okullarda HESlerle ilgili olası tehlikeler ve bunlara ilişkin uyarılar konusunda öğrenci ve öğretmenlerin bilinçlendirilmesi için her bir HES’de birer adet toplamda 7 adet seminer düzenlemek.
	DSİ Çevresel Koruma ve Güvenlik Önlemleri kapsamında Adana, Adıyaman ve Bursa’da 1er adet Yerel Halka Bilinçlendirme Semineri yapılması.	TU	DSİ Çevresel Koruma ve Güvenlik Önlemleri kapsamında Adana, Adıyaman ve Bursa’da 1er adet Yerel Halka Bilinçlendirme Semineri yapılmıştır.	DSİ Çevresel Koruma ve Güvenlik Önlemleri kapsamında Adana, Adıyaman ve Bursa’da 1er adet Yerel Halka Bilinçlendirme Semineri yapılması.

TU: Hedefe tamamen ulaşıldı
 KU: Hedefe kısmen ulaşıldı
 HU: Hedefe ulaşılmadı



AKENERJİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2019

GRI STANDARTLARI İÇERİK İNDEKSİ - TEMEL



GRI STANDART	BAŞLIKLAR	YANIT VE SAYFA NO
GRI 101: TEMEL 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		
Kurumsal Profil		
102-1	Kuruluşun adı	Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. 3
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	Hakkımızda 9
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No:15 Gümüşsuyu Mah. Beyoğlu -
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	Türkiye 9
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Hakkımızda 9
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Hakkımızda 9
102-7	Kuruluşun Ölçeği	Hakkımızda 9
102-8	Çalışanlar ile ilgili bilgiler	İnsana Verdiğimiz Değer 43-44
102-9	Tedarik Zinciri	Tedarik Zincirimiz 15
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Hakkımızda 9
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Akenerji'de Sürdürülebilirlik 30
102-12	Desteklenen Girişimler	Akenerji'de Sürdürülebilirlik 24
102-13	Üyelikler	Akenerji'de Sürdürülebilirlik 24
Strateji		
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Genel Müdürümüzün Mesajı 4
Etik ve Dürüstlük		
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Kurumsal Değerler ve İlkeler, Etik Uygulamalarımız 16-17

GRI STANDART	BAŞLIKLAR	YANIT VE SAYFA NO
Yönetişim		
102-18	Yönetişim Yapısı	Kurumsal Değerler ve İlkeler, Etik Uygulamalarımız 16-18
Paydaş Katılımı		
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaşlarımızla İlişkilerimiz 23
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	İnsana Verdiğimiz Değer 43
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaşlarımızla İlişkilerimiz 22
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İlişkilerimiz 22-23
102-44	Kilit konular ve kaygılar	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
Raporlama		
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında 3
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında, Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 3, 25
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında 3
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Rapor Hakkında 3
102-50	Raporlama periyodu	Rapor Hakkında 3
102-51	Önceki raporun tarihi	Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu 2018
102-52	Raporlama sıklığı	Yıllık
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında 3
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında 3
102-55	GRI içerik dizini	GRI Standartları İçerik İndeksi 53
102-56	Dış güvence	Rapor Hakkında 3

GRI STANDART	BAŞLIKLAR	YANIT VE SAYFA NO
--------------	-----------	-------------------

ÖNCELİKLİ KONULAR

GRI 200 EKONOMİK STANDART SERİSİ 2016

GRI 201 Ekonomik Performans 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	28
	201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performansımız	13
	201-2	İklim değişikliğinin mali yansımaları ve diğer risk ve fırsatlar	Çevresel Duyarlılık	33

GRI 203 Dolaylı Ekonomik Etki 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	28
	203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	İnsana Verdiğimiz Değer	43
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Değer Zincirimiz, İnsana Verdiğimiz Değer	14, 43

GRI 204 Satın Alma Uygulamaları 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Değer Zincirimiz	14, 28
	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Ekonomik Performansımız, Değer Zincirimiz	13, 14

GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Etik Uygulamalarımız,	17, 28
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Etik Uygulamalarımız	17

GRI STANDART

BAŞLIKLAR

YANIT VE SAYFA NO

GRI 300 ÇEVRESEL STANDART SERİSİ 2016

GRI 302 Enerji 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Çevresel Duyarlılık	28, 33, 35
	302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi	35
	302-2	Kuruluş dışı enerji tüketimi	Enerji Yönetimi	35
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Bir Bakışta Akenerji	7

GRI 303 Su 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Çevresel Duyarlılık	28, 33, 36
	303-1	Kaynak bazında su çekimi	Su Yönetimi	36
	303-2	Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları	Su Yönetimi	36
	303-3	Geri dönüştürülmüş ya da yeniden kullanılmış su	Atık Su Yönetimi	37

GRI 304 Biyoçeşitlilik 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	25
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Çevresel Duyarlılık, Biyoçeşitlilik Çalışmaları	28, 33, 39
	304-1	Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu bölge ve alanlara komşu olan her bir faaliyet sahası	Biyoçeşitlilik Çalışmaları	39

GRI STANDART	BAŞLIKLAR	YANIT VE SAYFA NO
GRI 305 Emisyonlar 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 26
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Çevresel Duyarlılık 28, 33, 38
	305-1 Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	İklim Değişikliği Yönetimi 38
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) GHG emisyonları	İklim Değişikliği Yönetimi 38
	305-5 GHG emisyon azaltımı	Bir Bakışta Akenerji, İklim Değişikliği Yönetimi 7, 38
GRI 306 Atıksular ve Atıklar 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 26
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Çevresel Duyarlılık 28, 33, 37
	306-1 Kalite ve varış yeri bakımından su deşarjı	Atık Su Yönetimi 37
	306-2 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Geri Kazanımı ve Bertarafı 37
GRI 307 Çevresel Uyumluluk 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 26
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Çevresel Duyarlılık 28, 33-34
	307-1 Çevre yasalarına ve standartlarına uyumsuzluk vakaları	Çevresel Duyarlılık 33-34
GRI 308 Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 26
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Değer Zincirimiz, Tedarik Zincirimiz, Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 14, 15, 28
	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirimiz, Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 15, 28

GRI STANDART	BAŞLIKLAR	YANIT VE SAYFA NO
GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016		
GRI 401 İstihdam 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 26-27
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, İnsana Verdiğimiz Değer 28, 43
	401-1 Yeni personel alımı ve personel değişim oranı	İnsana Verdiğimiz Değer 44
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsana Verdiğimiz Değer 45
GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 26-27
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, İş Sağlığı ve Güvenliği 28, 40
	403-1 Resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edileler ve yüzdesi	İş Sağlığı ve Güvenliği 40
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler	İş Sağlığı ve Güvenliği 41
GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 26-27
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevresel Duyarlılık, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsana Verdiğimiz Değer 34, 40, 43
	404-1 Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Çevresel Duyarlılık, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsana Verdiğimiz Değer 39, 40, 46
	404-2 Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	İnsana Verdiğimiz Değer 46
	404-3 Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	İnsana Verdiğimiz Değer 45

GRI STANDART	BAŞLIKLAR	YANIT VE SAYFA NO
GRI 405 Eşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 26-27
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, İnsana Verdiğimiz Değer 26-27, 43
	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	İnsana Verdiğimiz Değer 44

GRI 406 Ayrımcılığın Önlenmesi 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 26-27
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Etik Uygulamalarımız, Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, İnsana Verdiğimiz Değer 17, 28, 43
	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin alınması	Kurumsal Yönetim 16

GRI 407 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 26-27
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, İnsana Verdiğimiz Değer 28, 43
	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık riski taşıyabilecek operasyonlar ve tedarikçiler	İnsana Verdiğimiz Değer 43

GRI STANDART	BAŞLIKLAR	YANIT VE SAYFA NO
GRI 412 İnsan Hakları Değerlendirmeleri 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 26-27
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Etik İlkelerimiz, İnsana Verdiğimiz Değer 17, 43
	412-2 Çalışanların insan hakları politikası ve yöntemi hakkında eğitimi	İnsana Verdiğimiz Değer 43

GRI 413 Yerel Halk 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 26-27
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsana Verdiğimiz Değer 43
	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Sosyal Projelerimiz 47-48

GRI 414 Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 25
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 26-27
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Değer Zincirimiz, Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 14, 28
	414-1 Sosyal kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	Değer Zincirimiz, Tedarik Zincirimiz 14, 15



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
Miralay Şefik Bey Sokak Akhan No: 15
Gümüşsuyu 34437 İstanbul/Türkiye
T +90(212) 249 82 82 F +90(212) 249 73 55
www.akenerji.com.tr
info@akenerji.com.tr

Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili bilgi için;

Sevgi ULUGÖL
Müdür
Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü
sulugol@akenerji.com.tr

Hanife Hülya OLĞUN
Yönetici
Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü
hanife.olgün@akenerji.com.tr

Raporlama Danışmanlığı
SU Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Danışmanlığı
www.sucsr.com
info@sucsr.com

Tasarım
www.markapala.com

Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu Raporda yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, raporda yer alan hedefler, içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, raporda yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.