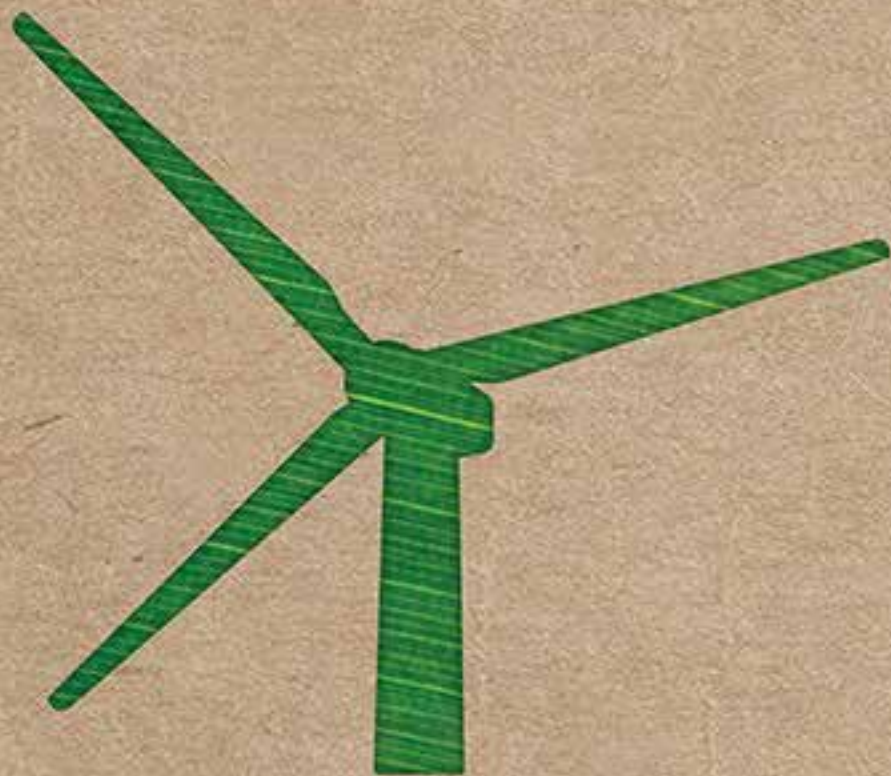




SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2016



AKKÖK



CEZ GROUP

Kurumsal
Profilimiz

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

Kurumsal Yönetim ve
Risk Yönetimi

Değer Zincirimizde
Sorumluluk

Çevresel
Duyarlılığımız

İş Sağlığı ve
Güvenliği

İnsana
Verdiğimiz Değer

Performans
Değerlendirmemiz

Doğa; hayatın ve enerjinin kaynağı...

Akenerji, insanoğlunun varlığını sürdüröbilmek için ihtiyaç duyduğu enerjiyi, ana kaynağı olan doğadan alıp kullanırken, hayatın kaynağı olan doğanın zarar görmemesinin öneminin de bilincindedir.

Hayat enerjisini sürdürölebilir kılmak üzere payımıza düşen sorumluluğu alan, daha iyiye ulaşmak için özenli davranan, çevresine enerji veren ve dünyamıza sahip çıkma bilincinde bir kuruluş olarak bu yıl Raporumuzu hazırlarken, hayatın ve enerjinin ana kaynağı olan doğadan yola çıktık. Onun ihtişamına rağmen sadeliğini, renkliliğine rağmen dinginliğini, çeşitlilik içindeki uyumunu Raporumuza yansıtmak istedik.

İÇİNDEKİLER

- 4 Genel Müdürümüzün Mesajı
- 6 Kurumsal Profilimiz
- 14 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
- 26 Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimimiz
- 34 Değer Zincirimizde Sorumluluk
- 42 Çevresel Duyarlılığımız
- 56 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 62 İnsana Verdiğimiz Değer
- 72 Performans Değerlendirmemiz
- 81 GRI G4 İçerik İndeksi
- 87 Kısaltmalar Dizini



RAPOR HAKKINDA

Türkiye'nin en köklü enerji üretim şirketlerinden biri olarak, üretime yönelik faaliyetlerimizin tümünde çevresel ve sosyal riskleri en aza indirecek çözümlere öncelik veriyoruz. Akenerji olarak, piyasanın ve küresel trendlerin ışığında ihtiyaçları karşılamak adına kendimizi sürekli geliştirerek aydınlık Türkiye'nin geleceğine yatırım yapıyoruz. Gelecek odaklı çalışmalarımız, proaktif yaklaşımlarımız ve uluslararası standartlar doğrultusunda uyguladığımız karar mekanizmamız ile sürdürülebilir enerji alanında çağdaş adımlar atıyoruz.

Raporun Kapsamı

Bu Rapor, öncelikli olarak çalışanlarımızın, müşterilerimizin, kreditorlerin, hissedar ve yatırımcıların, faaliyette bulunduğumuz bölgelerdeki yöre halkının beklentileri doğrultusunda geliştirerek yayımladığımız beşinci Sürdürülebilirlik Raporudur. 1 Ocak -31 Aralık 2016 tarihleri arasındaki çevresel, sosyal, etik ve ekonomik alanlardaki uygulamalarımız ve performansımızı son yıllara ait rakamsal verilere dayanarak yansıtmaya gayret ettik. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile ilgili verileri Akenerji Entegre Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemimizden temin ettik.

Raporun Sınırları

Raporda geçen "Akenerji", "biz", "Şirketimiz" şeklindeki ifadeler aşağıda listesi yer alan tüm Akenerji ve bağlı iştiraklerini kapsamaktadır. Bu Raporda yer verilen finansal, çevre, iş sağlığı ve güvenliği performans verileri, aksi belirtilmediği sürece raporlama döneminde aşağıda listelenen tüm Akenerji ve bağlı iştiraklerini ve bu şirketlerin bünyelerinde 2016 yılında Türkiye'de faaliyet gösteren 9 elektrik üretim santralini ve İstanbul'daki Genel Müdürlük ofisini kapsamaktadır. Yatırım aşamasında olan 2 santralimizdeki sürdürülebilirlik uygulamaları Raporun "Değer Zincirimizde Sorumluluk" bölümünde yer almaktadır.

Trendi Etkileyen Önemli Değişiklikler

Rapora dahil olan Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS) 2014 yılının ortasında devreye alındı. Bunun yanında, iki Doğal Gaz Santrali (Kemalpaşa ve Bozüyük DGS) ise 2014 yılı içinde ve Akocak Hidroelektrik Santrali ise 2016 yılı başı itibarıyla faaliyet dışı bırakıldı. Operasyonlarımızdaki bu önemli değişikliklerden ötürü, son üç yıllık döneme ait performans verileri karşılaştırıldığında çoğu kez anlamlı sonuçlar elde edilememektedir. Tablo ve grafiklerin alt kısmında konu ile ilgili gerekli açıklamalar yapılmıştır.

GRI G4 Rehberine Uygunluk

Akenerji Sürdürülebilirlik Komitesi, Rapor kapsamında sunulan tüm bilgilerin toplanması ve içeriğin geliştirilmesi çalışmalarını kurum dışından danışmanlık hizmeti olarak yürüttü. Raporda yer alan konuların kapsamı ve derinliği raporlama süreci sırasında yürüttüğümüz önceliklendirme analizinin sonuçlarını yansıtmaktadır. Raporun içeriği, paydaşlarımız ve Akenerji için önem ve öncelik taşıyan sürdürülebilirlik konularını içerecek şekilde ve Küresel Raporlama Girişimi'nin (Global Reporting Initiative - GRI) Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzu'nun G4 "Temel" seçeneği gerekliliklerine uygun olarak geliştirdik. Söz konusu gerekliliklere uygunluğu, Raporun son bölümünde yer alan GRI G4 İçerik İndeksi'nde detaylı olarak açıklanmaktadır.

Geri Bildirim

Her yıl düzenli olarak yayımlamayı hedeflediğimiz Sürdürülebilirlik Raporumuzu, aktif bir iletişim platformu olması dileğiyle paydaşlarımızın bilgisine sunarız. Sürdürülebilirlik performansımız ve uygulamalarımıza yönelik öneri, yorum ve sorularınız için bize ulaşabilirsiniz. E-posta: info@akenerji.com.tr

2016 Sürdürülebilirlik Raporuna Dahil Olan Akenerji Grup Şirketleri: (G4-17)

Operasyonel Şirketler:

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
[Santraller: Ayyıldız Rüzgâr Elektrik Santrali (RES), Uluabat Hidroelektrik Santrali (HES), Burç Bendi HES, Bulam HES, Himmetli HES, Gökkaya HES, Feke I HES, Feke II HES]

Egemen Elektrik Üretim A.Ş.
[Santraller: Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS)]

Proje Aşamasındaki Yatırımlar:

Ak-EI Kemah Elektrik Üretim A.Ş. (Kemah HES)
Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. (Ayyıldız RES Kapasite Artırımı)

Diğer:

Akenerji Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Tic. A.Ş.

Not 1: Akenerji'nin bağlı ortaklığı olan Ak-EI Yalova Elektrik Üretim A.Ş. ve Akenerji Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Tic. A.Ş. 2016 yılında da faaliyette bulunmadıkları için Rapor sınırlarına dahil edilmemiştir.

Not 2: Akocak Hidroelektrik Santrali ve ilgili ekipmanının satış işlemi 04.02.2016 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.



GENEL M¼D¼R¼M¼Z¼N MESAJI



“2016 yılı, yenilikçi hizmetlerimizi hayata geçirdiğimiz, sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı daha da artırdığımız ve 2015 dönemi Raporumuzla ödüllendirildiğimiz bir yıl oldu.”

Değerli Paydaşlarımız,

Akenerji olarak, paydaş beklentilerimizi değerlendirip stratejimize entegre etmekte yardımcı olan ve Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemimizin temel bir parçası haline gelen Sürdürülebilirlik Raporumuzu beşinci kez sizlerle paylaşıyoruz. Her yıl geliştirmek için özen gösterdiğimiz Raporumuzun içeriği, geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Sürdürülebilirlik Raporlaması Rehberinin en güncel versiyonu olan G4 sürümüne gerekliliklerini karşılar niteliktedir.

Raporumuzun yansıttığı dönem olan 2016 yılı gelişmelerini ve sürdürülebilirlik bağlamındaki adımlarımızı değerlendirecek olursam; ülkemiz ekonomik büyümesindeki düşüş, elektrik piyasasında arz fazlası olması ve düşük fiyatların yanı sıra Türk Lirası'ndaki değer kaybı ile global ekonomideki olumsuz gelişmelerin etkisiyle, 2016 yılı enerji sektörü açısından zor bir yıl oldu. Söz konusu gelişmelerin etkilerinin 2017 yılında da devam edeceğini öngörüyoruz.

Enerji sektöründe 27 yılı aşkın bir deneyime sahip olan Şirketimiz tarafından alınan tedbirler, doğru ticaret stratejisi, ürün çeşitlendirmesi ve risk yönetimi sayesinde **operasyonel kârlılık açısından beklentilerimiz ile uyumlu bir yıl geçirdik.**

Akenerji olarak 2016 yılında temel stratejimiz; mevcut santrallerimizin piyasa fiyatlarına göre optimum şekilde işletilmesi ve şirketimize katma değer yaratacak yeni projelerin geliştirilmesi oldu.

2016 yıl sonu itibarıyla faiz, amortisman ve vergi öncesi kârımız 234 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Erzin DGKÇS, sahip olduğu yüksek verimlilik sayesinde düşük maliyet avantajıyla işletilerek düşük piyasa fiyatlarına rağmen olumlu sonuçlar elde edildi. Bununla birlikte; hidroelektrik santrallerimizde de enerji üretimi ve hidrolojik verimlilik anlamında tatminkâr sonuçlar sağlandı.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun da etkisiyle oluşturduğumuz yenilenebilir enerji portföyümüz sayesinde elde ettiğimiz **Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) satışları**, dolar bazındaki nakit ve refinansman kredisinin bir bölümünün Türk Lirası cinsinden kullanılmış olması Akenerji'nin kur kaynaklı kayıplarını azalttı.

Akenerji'ye değer katan önemli faaliyet alanlarından biri olan **"enerji ticareti"** faaliyeti sayesinde; varlık bazlı sermaye harcamaları yapmadan enerji piyasasında elektrik alım satımı yapılabilmektedir. Bu faaliyet kapsamında; Akenerji'nin toplam ticaret hacmi, geçen yıla göre %56 oranında artarak 16,5 TWh olmuştur. Akenerji olarak; kendi üretim portföyümüzün yanı sıra, diğer piyasa katılımcılarından elde ettiğimiz yaklaşık 4,0 TWh'lik ek kaynağı da portföyümüze dahil ederek ticaretimizi önemli oranda artırdık ve katma değer sağladık. 2016 yılında Akenerji santrallerinde %24'ü yenilenebilir kaynaklardan olmak üzere, toplam 3,7 TWh'lik üretim gerçekleşti. **Önceki yıllarda kısmi katılım sağladığımız YEKDEM mekanizmasına**

2016 yılında tüm yenilenebilir elektrik üretim kaynaklarımızla katılım sağladık ve spot gelire oranla %74 ek gelir elde ettik.

Bu faaliyet yılımızda; rüzgârdan enerji üretimine yatırım yapma ve Ayyıldız Rüzgâr Santralimizin kapasitesini artırma imkânını bulduk. Böylece; 2016 yılının son günlerinde **Ayyıldız Rüzgâr Santralimizin kurulu gücünü %88 düzeyinde artırarak toplam kurulu gücünün 28,2 MW'a ulaşmasını sağladık.** 13,2 MW'lık bu kapasite artırımı yaklaşık 15.000 evin elektrik ihtiyacına denk gelmektedir ve Ayyıldız Santralimiz Sera Gazı Emisyon Azaltımı kapsamında **"Gold Standard"** sertifikasına sahiptir.

Hizmet geliştirmek için piyasa ve paydaş beklentilerine önem veren yenilikçi kimliği ile Akenerji; ülkemizde bir ilke imza atarak 2016 yılında gerçekleştirdiği **"Sanal Santral İhalesi"** ile enerji sektörüne öncülük etmiştir. Bu ihalelere, 2017 yılında da devam etmeyi planlıyoruz.

"Akenerji Enerji Servisleri" kapsamında da müşterilerimizin enerji verimliliği yaratabileceği alanları tespit edip değerlendirmelerine 27 yıllık tecrübemizle destek oluyoruz.

2016 yılında ürün çeşitliliğine verdiğimiz değerin bir göstergesi olarak uygulamaya geçirdiğimiz bir diğer hizmetimiz ise **"piyasa erişim hizmetleri"** oldu ve müşterilerimiz için piyasadan 1,8 TW'lık enerji tedarik hizmeti verdik.

2015 faaliyet yılını aktardığımız bir önceki **Sürdürülebilirlik Raporumuz**, uluslararası saygınlığı bulunan **Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi'**nde (League of American Communication Professionals - LACP) **Bronz Ödül'e** layık görüldü.

Bununla birlikte, **ilk ve halen tek enerji firması** olarak katılmakta olduğumuz **CDP Türkiye Su Programı** kapsamındaki **notumuzu bu yıl artırarak "B"** seviyesine taşıdık. Benzer şekilde, **CDP Türkiye İklim Değişikliği Programı'nda da notumuzu "B" düzeyine yükselttik.** Bu alanlardaki vizyonumuz, yönetim sistemimiz, şeffaflığımız ve performansımızın uluslararası saygınlığa sahip CDP Programı değerlendirmesi kapsamında da görünür hale gelmiş olması bizleri sevindirdi.

Sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımızın önemli bir bölümünü Entegre Yönetim Sistemleri çerçevesinde yürütmekteyiz. Bu bağlamda kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile bilgi güvenliği yönetim sistemleri alanlarında ilgili ISO Standartlarına sahibiz. Akenerji, bu yıl ISO 9001 Kalite ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri **2015 versiyonlarına geçiş sağlayarak bu alanda öncü firmalar arasında oldu.** Bununla birlikte, bu konulara verdiğimiz önemin bir diğer göstergesi olarak da çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimlerin toplamının %55'ine karşılık gelen 4.191 adam.saat'lik kısmının çevre, kalite ve İSG konularına odaklanan eğitimler olduğunu belirtelim.

Akenerji'nin toplumla el ele yürüttüğü çalışmaların en güzel örneklerinden biri

olan **"HES Bilgilendirme Toplantılarımız"** ile; santrallerimizin etki alanında yaşayan bölge halkına yönelik HES'lerin işleyişi ve alınması gereken kişisel güvenlik önlemlerini aktardık. Bu yıl yaptığımız toplantılarla birlikte **son dört yılda verdiğimiz eğitimlerimizde toplamda 3.914 öğrenci ve 229 öğretmene ulaşmış olduk.** Çalışmalarımıza 2017 yılında da devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik açısından attığımız bir önemli adım **"Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik"** alanında oldu. **Genel satın alma şartnamemizde** yaptığımız düzenlemelerle **tedarik zincirimizde kalite, çevre ve İSG** açısından aldığımız mal ve hizmetleri kontrol altına aldık. Bununla birlikte, geçen yıl başlattığımız **tedarikçi denetimlerimizi** bu yıl hızla **yaygınlaştırdık** ve altı tedarikçimizi bu bağlamda denetlemiş olduk.

Saygıdeğer paydaşlarımız,

"Akenerji Genel Müdürü" olarak bu sizlerle paylaştığım son mesajım oldu. Ocak 2008'de çıktığım Akenerji yolculuğum 2017 Ocak ayı itibarıyla sona erdi. Bu süre içerisinde hep birlikte büyük başarıları imza attık. İlk dönemimiz yoğun yatırımlarla geçti, art arda büyük projeleri hayata geçirdik. 2009 yılında 15 MW Ayyıldız Rüzgâr Santralini, 2010 yılında 100 MW Uluabat, 81 MW Akocak, 28 MW Burç Bendi, 7 MW Bulam, 70 MW Feke II Hidroelektrik santrallerini, 2012 yılında 27 MW Himmetli, 30 MW Feke I ve 30 MW Gökkaya Hidroelektrik santrallerini ve nihayet 2014 yılında 904 MW Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim santralini devreye aldık. Sonrasında da operasyonel mükemmeliyetçilik ve enerji ticareti konularında atılımlarımız devam etti, Türkiye'de enerji sektörüne yön veren kuruluşlarından biri olduk.

1 Ocak 2017 tarihi itibarıyla görevi devrettiğim çalışma arkadaşım yeni Genel Müdür Serhan Genç'er'e başarılar diliyorum. Serhan Bey'in liderliğindeki Akenerji'nin, sizlerin her zamanki gayretli çalışmalarınızla, yeni başarıları imza atacağına inancım tamdır.

Görevde bulunduğum süre boyunca bana her zaman destek veren tüm değerli paydaşlarımıza; başta Akenerji Yönetim Kurulu mensupları ile ÇEZ a.s. ve Akkök Grubu temsilcileri olmak üzere şükranlarımı sunarım.

Dokuz yıllık yol arkadaşlığınız ve Akenerji'ye katkılarınızdan dolayı hepinize teşekkür ederim.



Saygılarımla,

Ahmet Ümit Danişman
Genel Müdür

KURUMSAL PROFİLİMİZ



- Akenerji Hakkında
- Rakamlarla Akenerji
- Operasyon Haritası
- Kurulu Gücün Kaynaklara Göre Dağılımı
- Akenerji'nin Ortaklık Yapısı



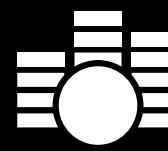
PROJE
AŞAMASINDAKİ
YATIRIM
**211,2
MW**



1.211 MW
MEVCUT KURULU GÜÇ
// doğalgaz
// hidroelektrik
// rüzgâr



16,5 TWh
TOPLAM
SATIŞ HACMİ



TOPLAM CİRO
**1.421
MİLYON TL**

Akenerji Hakkında

Elektrik üretiminin yanı sıra; hem enerji servisleri, hem de enerji ticareti alanlarında attığı yenilikçi adımlarla sektörün güçlü, vizyoner enerji şirketi olmaya devam ediyor.

Sektörde standartları belirleyen öncü şirket

Enerji sektöründeki 27 yılı aşkın deneyimiyle, enerji üretim ve ticaretinde Türkiye'nin en köklü şirketleri arasında yer alan Akenerji, 2016 yılında mevcut santrallerinin piyasa fiyatlarına göre optimum şekilde işletilmesine ve katma değer yaratacak yeni projelerin geliştirilmesine odaklanmıştır.

Şirket, geçtiğimiz yıl, mevcut santrallerinin üretiminden elde ettiği elektrik enerjisinin yanı sıra, diğer piyasa katılımcılarından tedarik ettiği elektrik enerjisinin de ticaretini yapmaya devam etmiştir. 2016 yılında Akenerji'nin toplam ticaret hacmi geçen seneye göre %56 oranında artarak 16,5 TWh olarak gerçekleşmiştir.

Son yıllarda sadece ülkemizde değil dünyada da önem kazanan konuların başında yenilenebilir enerji gelmektedir. Akenerji ise bu alandaki atılımlarıyla sektörde öngörünün ve istikrarın temsilcisi konumundadır. Şirket, üretim stratejilerini, yenilenebilir enerji kaynaklarından azami fayda yaratmak için yeniden şekillendirmeye ve gerekli aksiyonları almaya yönelik çalışmalarına devam etmiştir. Birbiri ardına devreye aldığı 7 hidroelektrik ve 1 rüzgâr santrali ile Akenerji, kurulu gücünün %24'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamaktadır.

Akenerji, 2016 yılında özellikle yenilenebilir kaynaklı üretim yapan santrallerinde kapasite artırımı imkânlarının değerlendirilmesine odaklanmış ve Ayyıldız Rüzgâr Santrali'nin 15 MW olan kurulu gücünü 28,2 MW'a çıkarmak için gerekli tüm inşaat ve türbin montaj işlerini tamamlamıştır. Yenilenebilir enerji alanında kapasite kullanım oranı ve kârlılığı yüksek başka projelerin şirket portföyüne katılması ile ilgili pazar araştırmaları devam etmektedir.

Yenilenebilir enerjinin yanı sıra enerji üretiminde verimlilik de Akenerji için öncelikli konular arasındadır. Bu konudaki çalışmalar, yeni ve verimli teknolojilerin mevcut santrallere entegre edilmesinden, çalışanların mesleki eğitim süreçlerine kadar geniş

bir çatı altında sürdürülmektedir. Şirket, enerji sistemleri optimizasyonu ve yönetim hizmetleri ile, endüstriyel ve ticari müşterilerin enerji verimliliklerini artıracak yeni fikirler ve projeler üretmeye de odaklanmıştır. Akenerji Enerji Servisleri, danışmanlıktan varlık yönetimine kadar sunduğu birçok hizmetle müşterilerinin enerji maliyetlerini düşürerek, rekabet güçlerini artırmayı hedeflemektedir. Akenerji'nin piyasa koşullarını etkin biçimde takip ederek yaptığı atılımlar, elektrik üretimi sektöründe örnek olmaya devam edecektir.

Çeyrek asırlık bir başarı hikayesi

1989'da, Akkök Şirketler Grubu'nda otoprodüktör grubu statüsünde faaliyetlerine başlayan Akenerji, 2005'ten itibaren serbest elektrik üretim şirketi olarak sektördeki varlığını sürdürmektedir. Akkök Holding ve Akarsu Enerji Yatırımları San. ve Tic. A.Ş. ile Avrupa'nın lider şirketlerinden ÇEZ Grubu'nun eşit ortaklığından meydana gelen Şirket, 2016 yıl sonu itibarıyla toplam 1.211 MW kurulu gücü ile Türkiye'nin enerji ihtiyacının %3,2'sini tek başına karşılayacak üretim kapasitesine sahiptir.

27 yılı aşkın bilgi birikimi ve öncü duruşuyla sektörde örnek teşkil eden Şirket, sektördeki güçlü pozisyonunu korumak ve elektrik tedarikini daha da güvenli hale getirmek için dengeli portföy yapısını sürdürmeyi amaçlamaktadır. Akenerji, Hatay'da yer alan 904 MW'lık Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'ni, 2014'ün üçüncü çeyreğinde tamamlayarak devreye almıştır. Yıllık 7,4 TWh üretim kapasitesine sahip olan santral, Akkök Holding - ÇEZ a.s. stratejik ortaklığının en önemli projelerinden biridir. Erzincan'da kurulması planlanan 198 MW'lık Kemah Hidroelektrik Santrali projesi çalışmaları ise devam etmektedir.

Çevre bilinci için çalışıyoruz

Güvenli bir geleceğin enerji şirketlerine düşen sorumluluğun farkında olan Akenerji, 27 yılı aşkın geçmişinde her adımını çevre ve topluma duyduğu

sorumlulukla atmıştır. Çağdaş üretim çözümlerindeki hassasiyetiyle sektörde örnek teşkil eden Şirket, faaliyet gösterdiği bölgelerde çevre bilincinin yükseltilmesine yönelik çalışmalarına devam etmiştir.

Akenerji, bu yıl yedincisi gerçekleştirilen Türkiye Enerji Zirvesi'nde bir kez daha ödül kazandı. Zirve kapsamında verilen "Elektrik, Akaryakıt ve LPG Sektörü Başarı Ödülleri"nde, Akenerji; ilkinin Nisan, ikincisini Kasım ayında gerçekleştirdiği ve Erzin DGKÇS'nin kapasitesini paydaşlarına açtığı "Sanal Santral İhalesi" projesiyle "Altın Voltaj" ödülünün sahibi oldu.

Bir taraftan marka değerimizi artırırken, diğer taraftan da santrallerimizin bulunduğu bölgelerde "yerel halkla birlikte yaşama" bilinciyle geliştirilen hidroelektrik santral tanıtım ve bilgilendirme sunumları devam etti. Bu faaliyetler, Akenerji'nin toplum için ve toplumla el ele yürüttüğü çalışmaların en güzel örneklerinden olmaya devam etmiştir. Hidroelektrik santrallerinin bulunduğu bölgelerde olası tehlikeler ve korunma yöntemlerine odaklanan basılı materyaller ve eğitim çalışmaları sayesinde, hem yerel halka, hem de öğrenci ve öğretmenlere detaylı bilgi verilmesi sağlanmıştır.

Akenerji toplam ticaret hacmi son yılda %56 oranında artarak 16,5 TWh olarak gerçekleşti.

> Vizyon

Türkiye enerji sektöründeki öncü konumunu korumak ve sektörü yönlendiren en büyük entegre şirketlerden biri olmak.

> Misyon

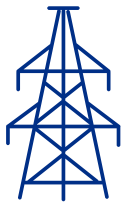
Enerji sektörü değer zincirinin her aşamasında kalite odaklı bir yaklaşımla faaliyet göstererek Türkiye'nin enerji ihtiyacına güvenilir ve uzun süreli katkı sağlamak.

> Kurumsal Değerler

- Güven
- Dürüstlük
- Hesap Verebilirlik
- Şeffaflık
- Müşteri Memnuniyeti
- Sosyal Sorumluluk

RAKAMLARLA AKENERJİ

Mevcut Kurulu Güç



1,211MW (2016 yılı sonu itibarıyla.)
MEVCUT KURULU GÜÇ
// doğalgaz
// hidroelektrik
// rüzgâr

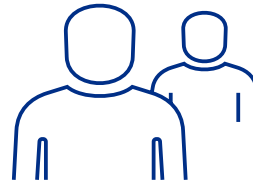
Hizmetler

- Elektrik Üretimi ve Satışı
- Elektrik İthalatı, İhracatı ve Toptan Ticareti
- Elektrik Perakende Satışı
- Doğal Gaz İthalatı, İhracatı ve Toptan Ticareti
- Enerji Servisleri

2016 Yılında Faaliyette Olan Santraller



Ortalama Çalışan Sayısı



232*

*Ortalama çalışan sayısı verisi Yönetim Kurulu üyelerimiz hariçtir.

Proje Aşamasındaki Yatırımlar



198 MW
Kemah Hidroelektrik Santrali
13,2 MW
Ayyıldız RES Kapasite Artırımı*
* Faaliyette olan 15 MW'a ek olarak

Ciro



1.421
MİLYON TL

Operasyon Haritası

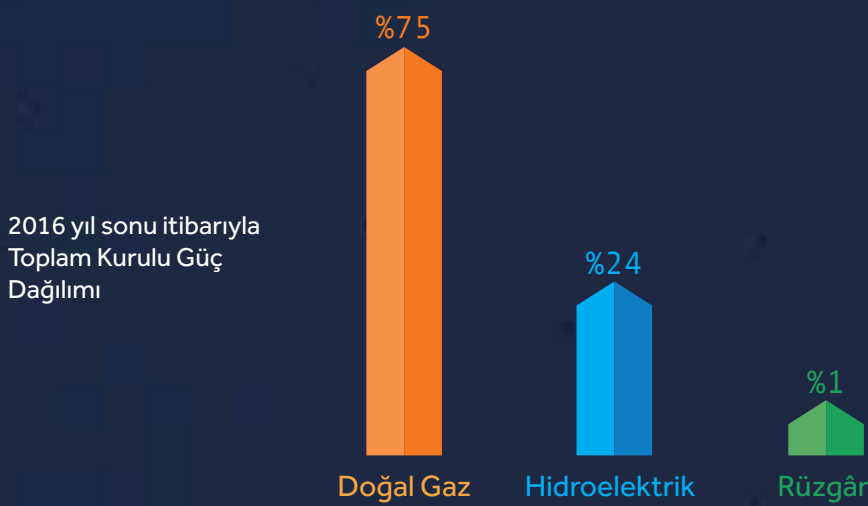
Akenerji'nin yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığı istikrarlı yatırımlar, sürdürülebilirlik yaklaşımının bir yansımasıdır.



 Rüzgâr
  Hidroelektrik
  Doğal Gaz

* Kemah proje aşamasındadır.

Kurulu Gücün Kaynaklara Göre Dağılımı

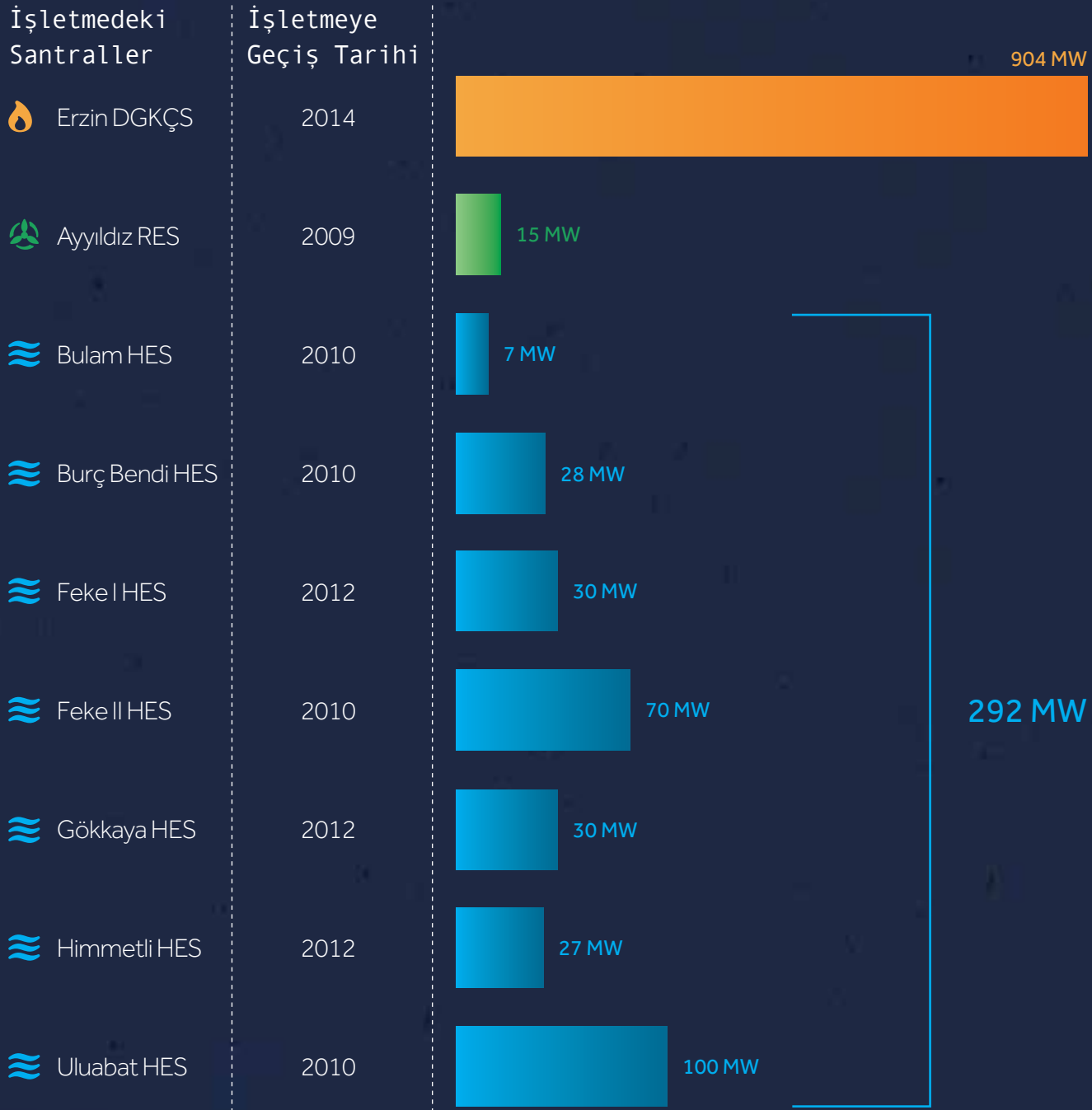


2016 yıl sonu itibarıyla
Toplam Kurulu Güç
Dağılımı

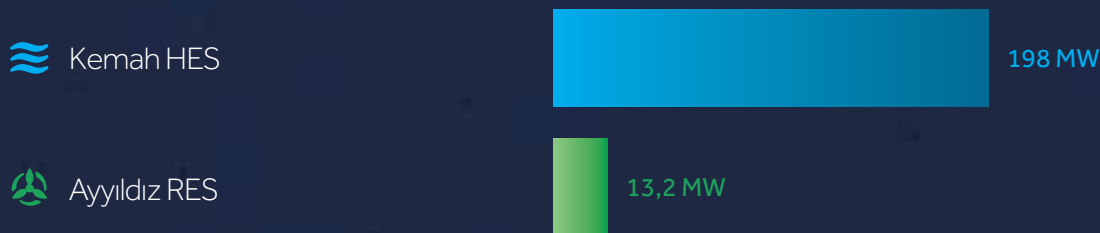
Toplam Kurulu Güç

1.211MW

Kurulu Güç



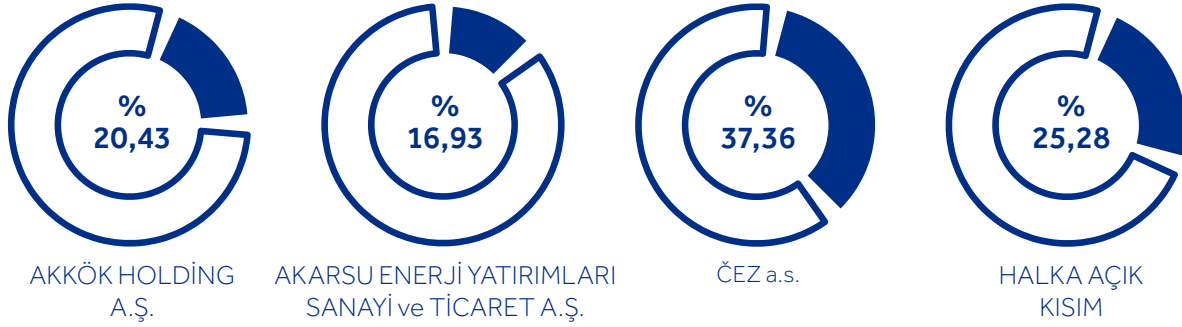
Proje Aşamasındaki Yatırımlar



*Faaliyette olan
15 MW'a ek olmak üzere

Akenerji'nin Ortaklık Yapısı

Akenerji'nin ödenmiş sermayesi 729.164.000 TL olup, ana yatırım ortakları Akkök Holding A.Ş. ve ČEZ a.s.'dir. Ortaklık yapısı grafikte sunulmuştur.



Akkök Holding

Temelleri 1952 yılında merhum Raif Dinçkök tarafından atılan Akkök Holding, 65 yıllık birikimiyle Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasındadır. Kimya, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren Holding bünyesinde, biri yurtdışında olmak üzere 18 ticaret ve sanayi şirketi ile 18 üretim tesisi bulunmaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurtdışı piyasalarını yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

Akkök Holding; sanayi ve endüstriye dayalı istihdam ve değer yaratan, bununla birlikte sadece bugün için değil, geleceğe yönelik yatırımlar yapan bir kuruluştur. Sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk perspektifi, Holding'in yol haritasının oluşumunda belirleyici bir öneme sahiptir. Öte yandan, açıklık, şeffaflık ve hesap verebilirlikle tanımlanan, günümüzde giderek daha da yaşamsal bir önem kazanan kurumsal yönetim anlayışı, Holding'e bağlı tüm şirketlerin faaliyetlerinde vazgeçilmez bir unsur olarak yer almaktadır.

2007 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan Akkök Holding, bu sayede bünyesindeki tüm şirketlerle birlikte benimsediği açıklık ve hesap verebilirlik ilkelerini daha da güçlendirmiştir. Holding; çalışanları, müşterileri, tedarikçileri ve hissedarları başta olmak üzere, tüm sosyal paydaşlarıyla ilişkilerini bu iki temel ilke ışığında kurar. Akkök çatısı altında yer alan şirketler, eksiksiz yerine getirdikleri finansal yükümlülüklerinin yanında, birer kurumsal vatandaş olarak da her faaliyetlerinde topluma, çevreye ve ekonomiye değer katar.

ČEZ a.s.

Genel merkezi Çek Cumhuriyeti'nde bulunan ČEZ a.s., ana faaliyet konusu olan elektrik ve ısı üretimi, dağıtım ve satışının yanı sıra doğal gaz satışı ve kömür madenciliği faaliyetlerinde de bulunmaktadır. Şirket hisselerinin %70'ine sahip olan Çek Cumhuriyeti, ČEZ'in en büyük ortağı konumundadır.

ČEZ, Türkiye ve Çek Cumhuriyeti'ndeki faaliyetlerinin yanı sıra Polonya, Bulgaristan, Romanya, Macaristan ve Slovakya'da elektrik üretim, dağıtım ve satış faaliyetleri gösteren birçok bağlı şirkete de sahiptir.

ČEZ'in faaliyetlerini belirleyen güçlü etik standartlar, çalışanlarına, topluma ve çevreye karşı sorumlu davranmayı da içermektedir. Faaliyetlerini sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda yürüten ČEZ, bir yandan enerji verimliliği ve yeni teknolojileri desteklerken diğer yandan çalışanlarının profesyonel gelişimleri için uygun ortamlar oluşturur.

**Akenerji ödenmiş sermayesi
729.164.000 TL olup
ana yatırım ortakları
Akkök Holding A.Ş. ve ČEZ a.s.'dir.**



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ



- Yaklaşımımız
- Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
- Politikalarımız
- Ödüllerimiz
- Güncel Sürdürülebilirlik Adımlarımız
- Paydaşlarımızla Diyalog
- Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız
- Kurumsal Üyeliklerimiz



CDP Türkiye 2016
İklim Değişikliği
Puanı

B

CDP Türkiye 2016
Su Programı
Puanı

B

Finansal yükümlülüklerimizin yanı sıra kurumsal değerlerimiz ile uyumlu çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarımız doğrultusunda faaliyet göstermekteyiz.

Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, paydaşlarımız için değer yaratmak amacıyla faaliyet gösterirken, çevresel ve sosyal etkilerimizi en aza indirmek temeline dayanmaktadır. Bunu sağlarken kalite, kurumsal yönetim ve müşteri memnuniyeti standartlarımızdan ve etik ilkelerimizden ödün vermeden hareket ederiz. Türkiye ve dünyada güvenli bir gelecek için temiz ve sürdürülebilir enerji kaynaklarını destekleriz. Yenilenebilir enerji kaynaklarıyla verimliliği yüksek teknolojilere yatırım yaparak güvenilir, ekonomik, müşterilerimize ve çevreye duyarlı enerji sunarız. Uluslararası standart ve yaklaşımları baz alarak geliştirdiğimiz kurumsal politika ve ilkelerimiz arasında Kalite, Çevre, İSG, Bilgi Güvenliği ve İK politikaları ile Etik İlkeler gelmektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarımızın Şirketimizin stratejilerine ve kültürüne entegre edilmesinde Şirket üst yönetiminin bilgisi, farkındalığı ve liderliği önem taşımaktadır. Şirketimizin itibar ve kârlılığına etki eden bu konuların yönetilmesinden de nihai olarak Yönetim Kurulu sorumludur.

İşletmede olan santrallerimizde çevresel ve sosyal unsurların yönetilmesinden Üretim Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği (ÇKİSG) Müdürlüğü sorumludur. Projeden sorumlu birimler ise santrallerin projelendirme aşamasından işletmeye alınmasına kadar geçen süre zarfındaki İSG ve çevre performansının yönetimini üstlenir. Santrallerimiz ve proje alanlarımızdaki kilit çevresel ve sosyal performans verileri, Yönetim Kurulu'na raporlanır. Bunun yanında, imzacısı olduğumuz kuruluşlar ile tarafı bulunduğumuz sözleşmelerden kaynaklı finans kuruluşlarına yaptığımız yıllık veya dönemsel çevresel ve sosyal performans

izleme raporlamaları ile yıllık sürdürülebilirlik raporları da yine İcra Kurulu üzerinden Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Çalışanlarımız ile ilgili olan işe alım, eğitim, performans yönetimi gibi süreçler İnsan Kaynakları Birimi tarafından yönetilmektedir. Bununla birlikte; kurumsal yönetim ve iş etiğine ilişkin konular ise ağırlıklı olarak Kurumsal Yönetim Direktörlüğü'nün sorumluluğundadır.

Sürdürülebilirlik kapsamında ele alınan konuların daha bütüncül yaklaşımla yönetilmesine ve raporlanmasına katkıda bulunmak amacıyla 2013 yılında Akenerji bünyesinde bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nde temsil edilen aşağıdaki birimlerimiz, yetki alanlarına giren önemli ve öncelikli sürdürülebilirlik konularının yönetilmesinde kilit rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik anlamında önemli ve öncelikli konulara yönelik risk ve fırsatlar, ilgili birimler tarafından değerlendirilirken, alınacak aksiyonların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül olarak ele alınmasına özen gösterilir.

Akenerji Sürdürülebilirlik Komitesi'nde Temsil Edilen Birimler:

- Çevre, Kalite ve İSG
- Enerji Ticareti
- Enerji Servisleri
- Hukuk
- İnsan Kaynakları
- Kurumsal İletişim
- Muhasebe ve Vergi Yönetimi
- Projeler
- Satın Alma
- Stratejik Planlama ve Risk Yönetimi
- Yakıt Tedarik ve Performans



Politikalarımız

Kalite Politikamız

Müşterilerimize güvenilir, ekonomik, çevreye duyarlı enerji sunmak ve kalite odaklı yaklaşımımızla artan enerji ihtiyacını en yüksek verimle karşılamak için çalışırız. Akenerji olarak kalite politikamız doğrultusunda:

- Değişen dünya ve ülke koşullarına göre yakıt kaynaklarını çeşitlendirerek rekabetçi piyasada lider olmayı,
- Sektörel gelişmeler doğrultusunda en son teknoloji ürünlerini süreçlerimizde kullanarak verimliliği artırmayı,
- Enerji sektöründe ve ülkemizde değişen koşulları yakından takip ederek, yürürlükteki yasalara uyumlu enerji üretimi ve tedariki gerçekleştirmeyi,
- Her bir çalışanımızın bizim için en büyük "enerji kaynağı" olduğunun bilinciyle çalışanlarımızı kendilerini çok yönlü geliştiren, yenileyebilen ekip üyeleri olmaları için desteklemek ve kaliteli işgücümüzle sektörde örnek teşkil eden, herkesin mensubu olmayı tercih ettiği bir kurum olmayı,
- Kurumsal hedeflerimiz doğrultusunda iş süreçlerimizin etkin olarak işlenmesini sağlamayı ve sürekli iyileştirmeyi,
- Tüm paydaşlarımıza, şeffaf ve güvenilir bir şirketle çalışma ayrıcalığını sunmayı taahhüt ederiz.

İnsan Kaynakları Politikamız

İnsan kaynakları politikamızın temel unsurları aşağıda sıralanmaktadır:

- Herkese eşit fırsat tanırız.
- Doğru iş ile doğru çalışanı eşleştiririz.
- İş değerlendirmesi sonucunda adil ücret öderiz.
- Başarıyı, ölçümlenen performans ve sergilenen yetkinliklerle değerlendiririz.
- Motivasyon ve bağlılık yaratarak verimliliği artırırız.
- Birbirimizin başarılarını zamanında tanır ve takdir ederiz.
- İş barışının sürekliliğini sağlayarak işbirliği içinde çalışırız.
- Zamanında, doğru, açık ve çok yönlü bilgilendirme yaparız.

Çevre Politikamız

Yarınlarımızın da en az bugün kadar aydınlık olabilmesi için faaliyetlerimizi her zaman çevreye duyarlı bir anlayışla sürdürmeyi hedefleriz. Çevre politikamız kapsamında:

- Enerji ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmayı,
- Çevre ile uyumlu en uygun teknolojiye sahip ekipmanları seçerek emisyonlarımızı en aza indirmeyi,
- Karbon yönetimini en etkin şekilde yaparak sera gazı emisyonlarımızın takibini sağlamayı,
- Kaynakların etkin kullanımı ile atıklarımızı en aza indirmeyi ve sistemli şekilde toplanan atıkları yönetmeliklere uygun olarak bertaraf etmeyi,
- Atık sularımızı en çevreci şekilde deşarj etmeyi,
- Çevreye etkisi olan süreçlerimizi, kirlenmenin önlenmesini göz önünde bulundurarak sürekli geliştirmeyi,
- Çevre boyutlarını kapsayan yasal yükümlülük ve sorumluluklarımızı ve ilgili diğer şartları eksiksiz şekilde yerine getirmenin yanı sıra ve çağın ihtiyaçlarına uygun yeni standartların belirlenmesi için çalışmalar yapmayı,
- Çalışanlarımız başta olmak üzere, tüm paydaşlarımızın çevreye duyarlı bireyler olması ve çevre bilinci kazanması için çaba göstermeyi taahhüt ederiz.

Bilgi Güvenliği Politikamız

Akenerji olarak, iş sürekliliğimize ve bilgi varlıklarımıza yönelik her türlü riski yönetmeyi amaçlarız. Bu nedenle;

- TS ISO/IEC 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin kurulması, uygulanması, izlenmesi, sürdürülmesi ve geliştirilmesi için gerekli adımları ortaya koyan süreçsel yaklaşımın çerçevesini çizer) standardına uyumlu bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni kurarak işletmeyi,
- Bilgi güvenliği ile ilgili tüm yasal düzenlemelere ve sözleşme yükümlülüklerine uymayı,
- Bilgi varlıklarına yönelik riskleri gizlilik, bütünlük, erişilebilirliğe göre değerlendirerek yönetmeyi,

İSG Politikamız

İş sağlığı ve güvenliği politikamızın temelinde insana verdiğimiz değer yatar. Bu doğrultuda:

- Tüm yasal yükümlülüklerle ve ilgili diğer şartlara uyarak, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında iş kazası ve sağlık risklerini önlemeyi, Faaliyetlerimizin etki alanındaki tüm paydaşlarımızın olası risklere karşı bilinçlendirmeyi ve bu risklere karşı korumak için gereken önlemleri almayı,
- Eğitimler aracılığıyla bilgi, tutum ve deneyimimizi artırmak; görevlerimizi, iş sağlığı ve güvenliğini gözeterek yapmak için gerekli donanımına sahip olmak.
- Olası acil durumları değerlendirip gerekli eylem planlarını hazırlayarak paydaşlarımızın güvenliğini sağlamayı,
- Yöneticilerimizin gösterdiği bağlılık ve liderlik ile tüm çalışanlarımızın etkin katılımını sağlamayı,
- Çalışma şartlarını ve çalışanlarımızın bedensel ve ruhsal yönden iyilik hallerini yükseltmeyi,
- Yapılan risk değerlendirmeleri ile iş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz.

Güncel Sürdürülebilirlik Adımlarımız

Akenerji kurulduğu günden bu yana sürdürülebilirlik konusuna önem vermekte, bu doğrultuda birçok politika ve uygulamayı hayata geçirmektedir. Son yıllarda sürdürülebilirlik alanında kaydettiğimiz kilometre taşı niteliğindeki gelişmelerden bazıları aşağıda özetlenmiştir.

2016

- 2015 yılı **Akenerji Sürdürülebilirlik Raporumuz**, uluslararası saygınlığı bulunan **Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi**'nde (League of American Professionals - LACP) **Bronz Ödül**'e layık görüldü.
- Akenerji, 2015 yılı **CDP** (Carbon Disclosure Project) **Türkiye İklim Değişikliği Programı**'nda **notunu "B"** seviyesine yükseltti.
- Akenerji, 2015 yılı **CDP Türkiye Su Programı**'na katılan **tek elektrik üretim firması** olmaya devam etti. Bununla birlikte performans notunu **"C" seviyesinden "B" seviyesine yükseltti**.
- **Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik (MRV)** kapsamında Erzin DGKÇ Santralimize ait 2015 yılı sera gazı emisyonları hesaplandı ve T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı online sistemine bilgileri girilerek rapor oluşturuldu.
- Standartların 2015 yılı revizyonu ile Akenerji ve Egemer Genel Müdürlük, Ayyıldız RES, Uluabat HES, Burç HES, Bulam HES, Feke I HES, Feke II HES, Himmetli HES, Gökkaya HES ve Erzin DGKÇS için **ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemleri'nin 2015 versiyon geçişleri sağlanarak** belgeleri alındı. Bununla birlikte; OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği ile ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri belgelerinin sürekliliği sağlandı.
- **HES'lerin çevresinde** yerel halkın güvenliğini sağlamak adına **sesli ve ışıklı uyarı sistemi çalışmaları** DSİ tarafından uygun bulundu ve proje onayları alındı.

2015

- CDP Türkiye Su Programı'nın yürütülmeye başlandığı ilk yıl itibarıyla Programa raporlamayapan ilk ve tek enerji şirketi Akenerji oldu.
- 2015 yılı değerlendirme sonucunda sera gazı emisyon değerleri ve iklim değişikliği stratejimizi içeren CDP raporumuzun saydamlık skoru 100 üzerinden 88, performans notu ise **"C"** olarak gerçekleşti.
- 2014 yılında üçüncüsünü yayınladığımız, sürdürülebilirlik uygulamalarımızı ve performansımızı aktardığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzla, bu Raporu GRI G4 Standardına uygun olarak hazırlayan Türkiye'deki ilk enerji firması olduk.
- Bilgi Güvenliği Yönetimimiz, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardına uyumlu bir hale getirilerek Genel Müdürlüğümüz, Uluabat HES ve Erzin DGKÇS sertifikalandırıldı.
- Faaliyette olan hidroelektrik ve rüzgâr santrallerimizin ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre ve OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemleri sertifikalarının devamlılığı ve Erzin DGKÇS için ise ilk kez ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre ve OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemleri sertifikalarının alınması "sıfır uygunsuzluk" ile tamamlandı.
- Hidroelektrik santrallerin işleyişinin ve öğrencilerin günlük yaşamlarında almaları gereken kişisel güvenlik önlemlerinin anlatıldığı HES Bilgilendirme Sunumları, öğrenci ve öğretmenlerin katılımıyla Adana'da 4 kez, Bursa'da ise 2 kez gerçekleştirildi.

2014

- 2014 yılı değerlendirme sonucunda sera gazı emisyon değerleri ve iklim değişikliği stratejimizi içeren CDP Raporumuzun saydamlık skoru 100 üzerinden 85 olarak gerçekleşti.
- GRI G3 İlkeleri doğrultusunda geliştirerek 2013 yılındaki sürdürülebilirlik uygulamalarımızı ve performansımızı aktardığımız ikinci Sürdürülebilirlik Raporumuz GRI'dan **"B"** uygulama seviyesi onayı aldı.
- Faaliyette olan tüm santrallerimizin ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 Yönetim Sistemleri sertifikaları sıfır uygunsuzluk ile tamamlandı.
- Adıyaman ve Trabzon bölgelerindeki öğrenci ve öğretmenlerin katıldığı iki seminerde, HES'lerde oluşabilecek tehlikelere ve korunma yöntemlerine yönelik bilgi aktarıldı.

Akenerji Sürdürülebilirlik Raporumuz
LACP'de Bronz Ödül'e
layık görüldü.

CDP Türkiye 2016
İklim Değişikliği Puanımızı
"B"ye yükselttik.

Tek enerji firması olarak
katılmaya devam ettiğimiz
CDP Türkiye Su Programı'nda puanımızı
"B"ye yükselttik.

Ödüllerimiz



Akenerji Sürdürülebilirlik Raporumuz, uluslararası LACP Bronz Ödülü'ne layık görüldü

25 yılı aşkın deneyimiyle enerji sektörüne yön veren öncü firmalardan Akenerji, **dünyanın en itibarlı halkla ilişkiler platformlarından Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi** (League of American Communications Professionals – LACP) tarafından her yıl düzenlenen ve 20'den fazla ülkeden binlerce kurumun başvuruda bulunduğu 'Vision Awards' isimli Uluslararası İletişim Ödülleri'nde bronz ödülü almaya hak kazandı. Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzu'nun G4 "temel" seviyesine uygun olarak hazırlanan 2015 Sürdürülebilirlik Raporumuz, **ilk izlenim, rapor kapağı, kreatif tasarım, üst düzey yönetici mesajları, finansal verilerin sunumu, rapor anlatımı, mesajın açıklığı, bilgi erişimi konularında** uluslararası değerlendirme süreci sonucunda 100 üzerinden **96 puan** alarak, enerji sektöründe LACP Bronz Ödülü'ne layık görülmüştür.



Yenilikçi Akenerji'ye "Altın Voltaj" Ödülü

2010 yılından beri Ankara'da düzenlenen ve bu yıl yedincisi gerçekleşen Türkiye Enerji Zirvesi'nde Akenerji bir kez daha ödül kazandı. **Türkiye'de bir ilke imza atarak "Sanal Santral İhalesi" gerçekleştiren Akenerji**, zirve kapsamında verilen "Elektrik, Akaryakıt ve LPG Sektörü Başarı Ödülleri"nde **"Altın Voltaj"** ödülünü kazandı. Akenerji, Sanal Santral İhalesi ile paydaşlarına tesis maliyetleri ve krizlerden etkilenmeyecekleri bir üretim kapasitesi kullanım hakkı sunuyor. Akenerji; ilkinin 2016 Nisan, ikincisini 2016 Kasım ayında gerçekleştirdiği ihale ile Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin kapasitesini paydaşlarına açtı. Şirketimiz, ikinci ihalede teklif alma işlemini elektronik ortama da taşıdı.



Paydaşlarımızla Diyalog

Paydaşlarımız (G4-18, G4-19, G4-25)

Şirketimizin faaliyetlerinden etkilenen veya faaliyetlerimizi etkileyen kurum ve kuruluşlar, kişi ve topluluklar paydaşlarımızı oluşturur. Önemli sürdürülebilirlik konularımızı belirlemek üzere Aralık 2015'te Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerinin katılımı ile 2016 yılı içerisinde düzenlediğimiz "Paydaş Analizi ve Önceliklendirme" konulu çalıştayı ardından, değişen önceliklerimizi GRI G4 Raporlama Standartları doğrultusunda söz konusu çalışmalarımızı güncelledik. Sürdürülebilirlik söz konusu olduğunda Akenerji'nin başarısı üzerinde etkisi olan ve Akenerji'nin faaliyetlerinden etkilenen paydaş gruplarını tekrar değerlendirdik. Bu tanım çerçevesinde yaptığımız değerlendirmelerimiz sonucunda çalışanlar, müşteriler, hissedarlar / yatırımcılar, kreditorler, düzenleyici kurumlar, rakipler ve

yerel halk faaliyetlerimizden en çok etkilenen ve kurumsal başarımızı en çok etkileyen paydaşlarımız olarak öne çıktı. Sürdürülebilirlik bağlamında ikincil derecede önem taşıyan paydaşlarımız arasında ise, yerel idareler, toplum, tedarikçiler; sektör dernekleri ve medya gibi paydaş grupları bulunmaktadır.

Geçtiğimiz yıla göre oluşan farklılıkları özetleyecek olursak;

- Ülkemiz enerji piyasasındaki gelişmelere paralel olarak özellikle enerji arzı ve fiyatlandırma üzerindeki etkilerinden ötürü rakiplerimiz ya da diğer enerji üretim şirketleri, 'Faaliyetlerimizden en çok etkilenen ve kurumsal başarımızı en fazla etkileyen paydaşlarımız' arasına alınmıştır.

- Sektör dernekleri ile daha aktif ve entegre bir biçimde çalışmamızdan ötürü söz konusu paydaşlarımız 'Faaliyetlerimizden orta düzeyde etkilenen ve kurumsal başarımızı orta düzeyde etkileyen paydaşlarımız' arasına dahil edilmiştir.
- Üniversiteler ile gerek Akenerji olarak, gerekse Akkök Holding olarak birlikte yürüttüğümüz staj programları, kariyer günleri, indirimli eğitim anlaşmaları nedenleriyle 'Faaliyetlerimizden en az etkilenen ve kurumsal başarımızı en az etkileyen paydaşlarımız' arasında yer edinmiştir.

Aşağıdaki grafikte paydaş grupları içten dışa doğru azalan derecede etkileşim olacak şekilde yerleştirilmiştir.



Paydaşlarımızla Diyalog Platformları (G4-24, G4-25, G4-26, G4-27)

Çalışanlarımız, müşterilerimiz, kreditorler, yatırımcılar, düzenleyici kurumlar, tedarikçilerimiz, yerel halk, yerel idareler, toplum ve medya gibi paydaşlarımızın sürdürülebilirlik kapsamındaki konularda Şirketimizden beklentilerini öğrenmek ve bunlar

hakkında kendilerini bilgilendirmek için çeşitli diyalog platformları kullanırız.

Aktif diyalog platformlarımız ve sunduğumuz içerik ve uygulamalar aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Bunlara ek olarak, Akenerji'nin kurumsal

web sitesi, yıllık Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları ve CDP İklim Değişikliği Programı Raporları ile de paydaşlarımızı düzenli olarak bilgilendiririz.

(G4-18, G4-24, G4-25, G4-26, G4-27)

Paydaşlarımız	Paydaş Diyaloğu Platformu	İçerik/Uygulama	Diyaloğun Zaman Aralığı
Çalışanlarımız	Kalite, Çevre ve İSG Öneri Sistemi	Santral çalışanları bu sistemi kullanarak ağırlıklı olarak teknik konularda fikir ve iyileştirme önerilerini aktarırlar.	Öneriler, aylık Kalite-Çevre-İSG Komite Toplantıları kapsamında gözden geçirilir.
	Bireysel Öneri Sistemi	Çalışanlarımıza fikirlerini rahatça paylaşabilecekleri bir platform sunarak sisteme gelen önerilerden Şirketimize katkı sağlayabilecek olanlar seçilir, öneri sahipleri sembolik olarak ödüllendirilir.	Tüm öneriler "Akenerjik" olarak isimlendirdiğimiz Sosyal Komite tarafından üç ayda bir değerlendirilir.
Müşteriler	Müşteri ziyaretleri ve tanıtıcı broşürler	Müşteri ziyaretleri sırasında Akenerji Enerji Servisleri ürünlerimiz tanıtılır ve tanıtıcı broşürler dağıtılır.	Müşteri ziyaretleri sırasında yapılır.
Kreditörler	Yıllık izleme raporları	Kreditörlerimize düzenli olarak çevre ve sosyal performansımızı içeren izleme raporları sunulur.	Sürekli bilgi paylaşımı ve saha ziyaretleri yapılır.
Yerel Halk ve Yerel İdareler	Yüz yüze görüşmeler	Santrallerimizin bulunduğu şehirlerde yerel halk ve idareciler, uygulamalar ve gelişmeler hakkında bilgilendirilir.	Düzenli ve sürekli olarak bilgi aktarılır.
	Bilgilendirici broşürler ve eğitimler	Santrallerden kaynaklanabilecek olası tehlikeler ve korunma yöntemlerini anlatan afiş, broşür ve sunumlar hazırlanır. Santral bölgesi ve çevresinde yerel halka dönük eğitimler düzenlenir, olası sorular yanıtlanır.	Her bir santral için her yıl eğitim düzenlenir. Eğitim verilen okullarda bilgilendirme amaçlı broşür ve poster dağıtılır.
Yatırımcılar	Toplantılar, bilgilendirici yazışmalar ve yatırımcı sunumları	Sorumlu yatırımcıların Akenerji performans ve uygulamalarına yönelik soruları yanıtlanır. Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu, CDP İklim Değişikliği ve Su Programları kapsamında yıllık raporlar hazırlanarak halka açık olarak yayımlanır.	Şirket web sayfamızdaki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde sürekli güncel bilgiler paylaşılır. Ayrıca info@akenerji.com.tr adresine gelen sorular yanıtlanır.
Düzenleyici Kurumlar ve Sektör Dernekleri	Toplantılar, görüş bildirimleri	Enerji piyasalarının geliştirilmesi, liberalleştirilmesi ve sektördeki düzenlemelerin en adil ve etkin şekilde işletilebilmesi konusunda çalışmalar yürütülür.	Toplantılara katılmak ve gerekli durumlarda görüş bildirimleri yapmak suretiyle EPDK, Enerji Bakanlığı gibi düzenleyici kurumlar ve üye olunan dernekler ile diyalog yürütülür.
Tedarikçilerimiz	Tedarikçi değerlendirmesi	Tedarikçi seçim sürecinde Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemleri'nin olup olmaması değerlendirmenin bir parçasıdır. Hizmet satın alma sözleşmeleri ÇKİSG departmanı tarafından kontrol edilerek çevre, kalite, İSG ve bilgi güvenliği konusunda talep edilen şartlar eklenir.	Her bir satın alma işlemi süreci sırasında uygulanır.
Toplum ve Medya	Basın bültenleri ve röportajlar	Sürdürülebilirlik ile ilgili güncel uygulamalarımız ve performansımızı içeren basın bültenleri yayınlanır ve TV, gazete, dergi röportajlarında bilgi verilir.	Şirketimizin ve piyasanın gündemine göre ihtiyaç duyulduğunda yapılır.

(G4-27)



Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız

(G4-18, G4-19, G4-20, G4-21, G4-25)

Sürdürülebilirlik bağlamında önemli ve öncelikli olan konuları Sürdürülebilirlik Komite Temsilcileri'nin katılımıyla 2016 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzun hazırlık çalışmaları sırasında yürüttüğümüz "Paydaş Analizi ve Önceliklendirme" konulu çalıştayda belirlemiştik. Bu çalıştayda kurumsal başarılarımız ve paydaşlarımız üzerindeki etkileri en yüksek olan sürdürülebilirlik konuları ile faaliyetlerimizden en çok etkilenen ve kurumsal başarılarımızı en fazla etkileyen paydaşlarımızın en fazla önemsedikleri ve bilgi edinmek istedikleri konuları değerlendirdik. 2016 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzun içeriğini hazırlarken GRI G4 sürümü Raporlama İlkelerini baz aldık.

Raporumuzda ağırlıklı olarak hem Akenerji, hem de paydaşlarımız

için önemli olan konulara yönelik politikalarımıza, hayata geçirdiğimiz uygulamalara ve elde ettiğimiz performansa ait bilgilere yer verdik. Bu konular takip eden sayfadaki grafiğin sağ üst köşesinde listelenmiştir.

Bunun yanında ağırlıklı olarak paydaşlarımız için önem taşıyan konulara (Grafiğin sol üst köşesindeki) ve Akenerji'nin kurumsal başarısına etkisinin yüksek olduğunu düşündüğümüz diğer konulara (Grafiğin sağ alt köşesindeki) yönelik bilgileri ise yönetim yaklaşımı ve uygulamalarımız çerçevesinde paylaştık.

Akenerji'nin kurumsal sınırları dışında da önem taşıyan konuları aşağıdaki grafikte yeşil ile belirginleştirdik ve bu

konulara yönelik detaylı bilgilere ilgili bölümler altında yer verdik.

Aşağıdaki grafiğin sağ üst köşesinde listelenen konular Raporun sonunda yer alan GRI G4 indeksinde "1. Derece Öncelikli Konular", diğer iki kadrantakiler ise "2. Derece Öncelikli Konular" olarak belirtilmiştir.

Enerji arzı güvenliğinin sağlanabilmesi açısından da önemi giderek artan 'Bilgi Güvenliği' nedeniyle ve paydaşlarımızdan çevre ve İSG açısından gelen geri bildirimleri daha etkin yönetebilmek için 'Şikâyet Mekanizmaları' hem paydaşlarımız açısından önemli, hem de Akenerji'nin başarısında etkisi büyük olan faktörler arasına girmiştir.

(G4-18, G4-19, G4-20, G4-21, G4-27)



Not 1: Yukarıdaki grafikte kadrantlar içinde yer alan konular kendi aralarında önem sırası gözetilmeksizin listelenmiştir.

Not 2: Yukarıdaki grafikte mavi renkle yazılmış konular, tedarik zincirimiz için de önem taşıyan konulardır.

Kurumsal Üyeliklerimiz

(G4-15)

Sürdürülebilirlik konusunu kurumsal stratejimize entegre ederek, çözümün parçası olma gayretimizi ulusal ve uluslararası girişim ve platformlara imzacı ve üye olarak pekiştiriyor, bu kapsamda çeşitli girişimlere katılıyoruz.

Aktif Katılım Sağladığımız Girişimler

Şirketlerin iklim değişikliğine yönelik stratejilerini uluslararası kurumsal yatırımcıların bilgisine sunabileceği bir platform sağlayan, dünyanın en prestijli ve yaygın çevre girişimi olarak kabul edilen ve raporlamanın gönüllü olduğu CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında iklim değişimine adaptasyon stratejilerimizi ve sera gazı emisyon yönetimimizi 2011 yılından bu yana her yıl düzenli olarak raporlamaktayız.

Bununla birlikte; CDP Su Programı 2015 yılı itibarıyla ülkemizde yürütülmeye

başlanmıştır. Söz konusu programa ilk yıl itibarıyla raporlama yapmaya başlayan öncü firmalar arasında yer aldık ve bu çerçevede su yönetim sistemimizi aktardık. Akenerji, 2016 yılında da CDP Türkiye Su Programı'na katılım sağlayan tek elektrik üretim firması olmaya devam etmiştir.

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Türkiye'de gönüllü karbon piyasalarına yönelik geliştirilen ve yürütülen projeleri kayıt altına almak için başlattığı Ulusal Karbon Sicili Uygulamasına 2011 yılında kayıt olarak bu sicile kayıt yaptıran ilk kurum olduk.

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TUSİAD) çevre ve enerji

çalışma gruplarında aktif rol alarak, sektörel büyümeyi iklim değişikliği ile mücadele ederek destekliyoruz.

Türkiye'deki büyük firmaların küresel piyasalarda başarıyla rekabet etmelerini amaçlayan **Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi Projesi** hazırlık çalışmalarına katılarak konuyla ilgili gelişmeleri yakından takip ettik. Endeks, 2014 yılı Kasım ayında BIST-30 şirketleri için uygulamaya konuldu. Önümüzdeki yıllarda Endekse dahil edilecek şirketlerin BIST-100'ü kapsamıyla şeffaflık gereklilikleri göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik iletişimimizi geliştirmeye devam edeceğiz.

(G4-15, G4-16)

Dernekler ve Çalışma Komitelerine Üyelikler

Şirketimiz kamu politikalarına bağlı politika ve stratejileri geliştirmek için sivil toplum örgütleri ve ilgili kamu kuruluşlarıyla koordineli şekilde çalışmaktadır. Ayrıca kamu yönetimi ile ilişkileri güçlendirmek adına emek harcar ve toplantılara iştirak ederiz.

Akenerji aşağıda yer alan, farklı alanlara odaklanmış dernek ve kuruluşlara üyedir:

Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi (DEK-TMK)

Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER)

Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)

Enerji Ticareti Derneği (ETD)

Hidroelektrik Santralleri Sanayi İşadamları Derneği (HESİAD)

Petrol Platformları Derneği (PETFORM)

Rüzgâr Enerjisi ve Su Santralleri İşadamları Derneği (RESSİAD)

Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi (IICEC)

Su Enerjisi Birliği Derneği (HESİAD)

Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB)

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)

Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)

Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)



KURUMSAL YÖNETİM ve RİSK YÖNETİMİMİZ

- Kurumsal Yönetim
- Etik Uygulamalarımız
- Risk Yönetimimiz



Kurumsal yönetim yaklaşımımız hissedarlarımız, müşterilerimiz ve çalışanlarımız için sürekli değer yaratma hedefiyle şekillenmektedir.

Kurumsal Yönetim

Akenerji, yoğun rekabet ve değişim ortamında finansal performans kadar kurumsal yönetim kalitesinin de önemli olduğunun bilincindedir. Zira yüksek kurumsal yönetim kalitesi, düşük sermaye maliyeti, ek finansman olanakları ve artan likidite gibi olumlu sonuçlar doğurarak kurumların rekabet gücünü artırmaktadır. Kurumsal yönetim yaklaşımımız gereği, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ndeki prensipleri uygulamaya azamî özeni göstermekteyiz.

Hissedar ve Yatırımcılarla İlişkiler

Hissedar ve yatırımcılar ile ilişkilerimiz, Yatırımcı İlişkileri Bölümümüz tarafından yürütülmektedir. Söz konusu bölüm, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır. Bölüme iletilen sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler haricinde, ilgili konu başlığının en yetkili sorumlusu ile görüşülmek suretiyle yazılı veya sözlü şekilde cevaplandırılmaktadır.

Tüm paydaşlarımızla erişilebilir ve şeffaf bir iletişim platformu oluşturarak periyodik bilgilendirme toplantıları düzenler, talep halinde ayrı toplantılar yapar ve e-posta aracılığıyla ulaşan soruları cevaplandırırız. Aracı kurumlar, yatırımcı kuruluşlar ve bireysel yatırımcılardan gelen talepler üçer aylık dönemlerde, periyodik ve ara dönemlerde, talep edilmesi halinde toplantı yapılarak ve/veya e-posta ile cevaplandırılmaktadır. Kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin, potansiyel pay sahiplerinin, Akenerji hakkında değerlendirme yapan analistlerin, şirket ve sektör odaklı araştırma yapan akademisyen ve öğrencilerin Şirketimizle ilgili sözlü ve/veya yazılı bilgi talepleri yukarıda belirtilen kanallardan mümkün olan en kısa sürede karşılanmaktadır.

Yatırımcı ilişkileri kapsamına giren ve bu Raporda yer alan bilgilerle ilgili detaylara ve Yatırımcı İlişkileri Bölümümüzün iletişim bilgilerine web sitemizden ulaşılabilir.

Kamuyu Aydınlatma Politikası

Akenerji Bilgilendirme Politikası, mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya hangi bilgilerin açıklanacağını, bu bilgilerin ne şekilde, hangi sıklıkla ve hangi kanallardan duyurulacağını, Yönetim Kurulu'nun veya yöneticilerin basın ile hangi sıklıkla görüşeceğini, kamunun bilgilendirilmesi için hangi sıklıkla toplantılar düzenleneceğini, Şirketimize yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceğini ve benzeri hususları içermektedir.

Akenerji kamuya açıklanacak bilgileri, bu açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir biçimde aşağıdaki çevrim içi kanallardan sunmaktadır:

Kamuyu Aydınlatma Platformu:
<http://www.kap.gov.tr>

Şirket web sitesi:
<http://www.akenerji.com.tr>

Merkezi Kayıt Kuruluşu e-YÖNET Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Portalı: <https://www.mkk.com.tr/wps/portal/MKK/>

Akenerji Yönetim Kurulu

Şirketimizde stratejik hedefleri tanımlamak, kurumsal yönetimi belirlemek, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynakları tespit etmek, yönetimin performansını denetlemek, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Şirket Esas Sözleşmesi'ne, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmek gibi görevlerden sorumlu en yüksek yönetim organı Yönetim Kurulu'dur.

Yönetim Kurulumuz'da ikisi bağımsız ve ikisi İcra Kurulu'nda görevli olmak üzere toplam sekiz üye bulunmaktadır. Akenerji Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Jiri SCHWARZ'ın görev süresi iki diğer tüm Yönetim Kurulu üyelerinin

görev süreleri üç yıldır. Akenerji Yönetim Kurulu'nun, 31 Aralık 2016 itibarıyla bilgileri şöyledir:

AHMET CEMAL DÖRDÜNCÜ
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

TOMÁŠ PLESKAČ
YÖNETİM KURULU BAŞKAN
VEKİLİ

RAİF ALİ DİNÇKÖK
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

PETR DOKLÁDAL*
YÖNETİM KURULU ÜYESİ
/GENEL MÜDÜR VEKİLİ

AHMET ÜMİT DANIŞMAN*
YÖNETİM KURULU ÜYESİ
/GENEL MÜDÜR

VRATISLAV DOMALÍP
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

**YAHYA MEHMET İZZET
ÖZBERKİ**
BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU
ÜYESİ

JİRİ SCHWARZ
BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU
ÜYESİ

*İcra Kurulu'nda görevi bulunmaktadır.

Yönetim Kurulumuz'da İcra Kurulu'nda görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. İcra Kurulu'nda görevli olmayan üyeler, Yönetim Kurulu üyesi haricinde Şirketimizde herhangi bir idari görevi bulunmayan, günlük iş akışına ve olağan faaliyetlere müdahil olmayan kişilerden seçilmiştir. 6 Yönetim Kurulu üyesi İcra Kurulu'nda görevli değildir. Yönetim Kurulu'nda, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki bağımsız üye bulunmaktadır. Bağımsız Üyelerden Jiri SCHWARZ'ın görev süresi iki yıl, Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ'nin ise üç yıldır. 2016 yılında söz konusu üyelerin bağımsızlığını

Akenerji Yönetim Kurulu üyelerin cinsiyete ve yaşa göre dağılımları aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir.

Yönetim Kurulu'nda Cinsiyet Dağılımı (üye sayısı)

2016		2015		2014	
Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
8	0	12	0	12	0

Yönetim Kurulu'nda Yaş Dağılımı (üye sayısı)

2016			2015			2014		
30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş ve Üzeri	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş ve Üzeri	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş ve Üzeri
0	1	7	0	5	7	0	5	7

ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Şirket Genel Kurulu'nda, şirket pay sahipleri tarafından Yönetim Kurulu'na üye adayları arasında kadın aday gösterilmemiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, Yönetim Kurulu, Şirket işlerinin gerektirdiği zamanlarda ve her durumda yılda en az dört kez toplanır. Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır. 2016 yılı toplantılarında hiçbir Yönetim Kurulu üyesi, herhangi bir karara karşı muhalif oy kullanmamıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırırlar. Üyenin başka bir şirkette yönetici ya da Yönetim Kurulu üyesi olması veya danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin Akenerji'deki görevini aksatmaması esastır. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri Genel Kurul bilgilendirme dokümanında yer alır ve pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Her ne kadar Esas Sözleşme'de yer verilmemiş olsa da, Yönetim Kurulu Başkanı ile Şirket Genel Müdürü'nün yetkileri net olarak tanımlanarak ayrıştırılmıştır. Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanı farklı kişiler olup organizasyon şemasında görev ve yetkileri tanımlanmıştır. Genel Müdür ve Genel Müdür Vekili aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesidir.

Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında rol oynar, bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile birlikte çalışır.

Şirketimizde tanımlanmış olan tüm performans göstergeleri izlenir ve değerlendirilir. En yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu'nun başarısı, ana iş hedeflerine kurumsal hedefler doğrultusunda, ne ölçüde ulaşıldığını ve stratejilerin başarı ölçüsünün izlenmesi ile değerlendirilir. Ana iş hedeflerinin performans göstergeleri, sürdürülebilirlik yönetimi süreci dâhil olmak üzere, tüm üst süreçlerin temel performans göstergelerinin bir sonucu olduğu için en üst yönetim organı özellikle ekonomik, çevresel ve sosyal performansla ilgili kendi performansını da değerlendirmiş olmaktadır.

Şirketimiz adına işlem yapma, şirketi temsil ve ilzam etme yetkilerine sahip en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu üyelerinin tam ehliyetli olmaları şarttır. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi, geçmiş deneyim ve eğitim durumları göz önünde bulundurularak, Akenerji'nin ekonomik, çevresel ve sosyal stratejilerine yön verecek yetkinlik ve uzmanlığa sahip profesyoneller arasından yapılır. Şirketimiz Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun uyulmasını zorunlu kıldığı kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelere uygun olarak seçilir ve görevini yapar.

Yönetim Kurulu'na Bağlı Komiteler

Yönetim Kurulu faaliyetlerini saydamlık, hesap verebilirlik ilkelerine uygun, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Başta pay sahipleri olmak üzere Şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmak Yönetim Kurulu'nun

görevleri arasındadır. Bu kapsamda Sermaye Piyasası düzenlemelerine de uygun şekilde, Yönetim Kurulu'na bağlı Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ihdas edilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, 24 Eylül 2013 tarihinde kurulmuş olup o tarihe kadar bu fonksiyon Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'na bağlı adı geçen komiteler, Şirketimizin ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili kararlarının verilmesinde yetkili ve sorumludur.

Akenerji Yönetim Kurulu'na Bağlı Komite Üyeleri'nin 31 Aralık 2016 itibarıyla bilgileri aşağıdaki gibidir:

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
Jiří SCHWARZ	Başkan
Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ	Üye
Özge ÖZEN AKSOY	Üye
Petr SEDLÁK	Üye

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Unvanı
Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ	Başkan
Jiří SCHWARZ	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ	Başkan
Jiří SCHWARZ	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmaları yapmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur. Komite, iki Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi ve biri Şirketin İcra Kurulu'nda görevli olan yönetici düzeyindeki iki çalışanı olmak üzere toplam dört üyeden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyesidir. Akenerji Kurumsal Yönetim Komitesi mevzuatta belirtilen görevlerin yanı sıra Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumluluklarını da yerine getirir.

Akenerji, Ücret Komitesi'nin mevzuatta belirtilen görevlerinin yerine getirilmesi konusunda Kurumsal Yönetim Komitesi'ne yetki vermiştir. Bu bağlamda, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde tespit edilmeye çalışmakta ve Genel Kurul toplantısında belirlenmektedir.

Yönetim Kurulu, Şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulurken pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmıştır. Bu amaçla hazırlanan Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası, web sitemizde yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler toplu olarak, yıllık faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotları vasıtasıyla kamuya açıklanır. Şirketimiz herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç vermemekte, kredi kullandırmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Şirketin faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere

mevcut iç kontrol sistemi, ana ortaklarımız Akkök Holding A.Ş. ve ÇEZ a.s. bünyesinde bulunan Denetim Grubu tarafından, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir ve denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanır. Söz konusu yıllık iç denetim planında, kurumsal risk yönetimi çerçevesinde öne çıkan riskler önceliklendirilir. İç denetim faaliyetlerinin etkinliği Denetimden Sorumlu Komite tarafından, yılda en az dört kez yapılan toplantılarda gözden geçirilir. Bu toplantılarda, ihtiyaç olan durumlarda, iç denetçi, dış denetçi veya Şirketin diğer yöneticilerinin de görüşleri alınır.

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirir. İç kontroller ve iç denetimin varlığı, işleyişi ve etkinliği hakkında faaliyet raporunda bilgi verilmektedir.

Hissedarların Şirket Yönetimine Katılımı

Akenerji'nin hissedarları Şirketimizin en yüksek yönetim organına tavsiye ve talimat imkânlarını Genel Kurul toplantılarında en geniş anlamda kullanabilmektedir. Bu imkânın tüm hissedarların yararına sunulabilmesini teminen Genel Kurul toplantıları öncesinde de Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hususları içerecek şekilde hazırlanmış olan "Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanları" yayınlanmaktadır.

Hissedarlarımız, Genel Kurul toplantıları gündeminde yer almasını istedikleri hususları Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak bildirebilirler. Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere, Şirketin Genel Kurul toplantılarında hazır bulunmaktadır.

Her pay sahibinin yürürlükteki düzenlemeler çerçevesinde ve ticari sır kapsamında olmayan her türlü bilgiyi alma ve inceleme hakkı vardır. Azınlık ve yabancı pay sahipleri dahil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir. Bilgi alma ve inceleme hakkı, Esas Sözleşme ile veya Şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılmamış veya sınırlandırılmamıştır.

Ayrıca, web sitemiz Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak hazırlanır ve güncellenir. Buna ek olarak, Şirketimizle iletişimde olmak isteyen menfaat sahipleri info@akenerji.com.tr e-posta adresi aracılığıyla veya <http://www.akenerji.com.tr/iletisim-formu> adresinde bulunan İletişim Formu'nu doldurarak yetkililere ulaşabilirler. Web sitemizde yer alan temel bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanmaktadır.

Etik Uygulamalarımız

Çalışanlarımızın yüksek etik değerlere bağlı bir şekilde faaliyet göstermeleri kurumsal kültürümüzün temel taşlarından birisidir. Akenerji'de Yönetim Kurulu üyeleri dahil tüm çalışanlarımızın görevlerini yerine getirirken Etik İlkelerimize uymalarını bekleriz.

Dünyadaki iyi örnekler dikkate alınarak, Türk mevzuatına ve hukuk düzenine uygun şekilde hazırlanan Etik İlkelerimize uyum Şirket içinde Etik İlkeler Politikamız ve Personel Yönetmeliğimiz aracılığıyla hayata geçirilip takip edilmektedir. Etik İlkeler Politikamız yolsuzlukla mücadelede yönelik önlemlerimizi de kapsamakta olup tüm çalışanlarımızın bilgisine açık olacak şekilde Doküman Yönetim Sistemimizde yayınlanmaktadır. Etik İlkeler dahil tüm Şirket prosedür ve yönetmeliklerine uyum gerekliliği Personel Yönetmeliğimizin önemli kurallarından biridir. Tüm çalışanlarımıza imzaları alınarak dağıtılan Personel Yönetmeliğimiz ayrıca iş ortamında uymamız gereken kurallar ve bunlara uymama durumundaki yaptırımlar hakkında bilgi verir.

Etik İlkelerimize uyumsuz bir davranış gördüğünü düşünen çalışanlarımız etik@akenerji.com.tr e-posta adresi aracılığıyla şikâyetlerini bildirip konunun araştırılmasını sağlayabilmektedir.

Etik İlkelerimiz

> Dürüstlük, güven ve eşitlik:

- İş ilişkisinde bulunulan tüm kişi ve kurumlarla güvene dayalı, istikrarlı, dürüst davranış ve iletişimi geliştirmek temel ilkedir.
- Kurum dışı ve kurum içi tüm ilişki ve süreçlerde dürüstlük ve birbirine güven prensibi esastır.
- Şirketimiz, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı ve fırsat adaletine dayalı bir kariyer gelişim zemini yaratır.
- Şirketimiz, çalışanlarına ayrımcılık yapmaz, eşit ve adil davranır.
- Çalışanlarımız diğer çalışanlara veya ilişkide bulundukları üçüncü kişilere karşı tedirginlik verici, taciz içeren davranışlarda bulunmaz.

> Sorumluluk

- Şirketimiz; müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçi ve iş ortaklarına, rakiplerine, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmek için özen gösterir.
- Çalışanlarımız inanç, dünya görüşü ve politik değerlendirmelerini çalışma ortamından ve yerine getirmekte olduğu görev ve sorumluluklardan kesin şekilde ayrı tutar.
- Çalışanlarımız, Şirketimizin isim ve saygınlığını güçlendirerek korumaktan, kaynaklarını verimli kullanmaktan sorumludur. Bu sorumluluğa zarar verebilecek, Şirketimizi zor duruma düşürecek görünüm, davranış ve eylemden sakınır.
- Çalışanlarımız görevlerini yerine getirirken, tükettiklerinden fazlasını üretmek ve tasarruf etmek bilinci ve sorumluluğuyla hareket ederler.
- Şirketimizin faaliyetleri ile yaratılan değer in ülke ve toplumla paylaşılmasına önem veririz. Bu çerçevede yapılan bağışlar ve destek olunan sosyal sorumluluk projeleri kamuya duyurulur.

> Gizlilik

- Şirketimizde çalışan ve müşterilere ilişkin ticari ve şahsi tüm bilgilerin gizliliği esastır.
- Çalışanlarımız, Şirketimiz, diğer çalışanlar ve paydaşlarımız hakkındaki kamuya açık olmayan özel bilgilerin gizliliğinin bilincindedir ve bunları saklamak zorundadır. Bu tür bilgiler yalnızca işin ve görevin gerektirdiği profesyonel amaçlarla

yasa ve mevzuata uygun olarak kullanılır ve sadece konuyla ilgili yetkili kişilerle paylaşılır.

- Çalışanlarımız yaptıkları görevle ilgili olsun veya olmasın öğrendikleri sırları, gizli bilgileri, fikri mülkiyet haklarına tabi bilgileri veya bunlara ilişkin belgeleri aile üyeleri dahil olmak üzere Şirket dışında yetkili olmayan kişilere veya makamlara veremez veya açıklayamazlar.
- Söz konusu yükümlülük, çalışanlarımızın Şirketimiz ile ilişkisinin sona ermesi halinde de devam eder.

> Çıkar çatışmalarından kaçınmak

- Çalışanlarımız çıkar çatışmasından uzak durarak görevlerini hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütür. Bireysel çıkarlar ile Şirket veya ilişkili kişi ve kurumların çıkarlarının çatışabileceği durumlar gözetilir ve önlenir.
- Çalışanlarımız görevleriyle doğrudan veya dolaylı ilgisi bulunan taraflarla hiçbir kişisel borç-alacak ilişkisine girmez, sağlanan hiçbir menfaati kabul etmez, Şirketimizin adını kişisel çıkar sağlamak amacıyla kullanmaz.
- Çalışanlarımız görevlerini yerine getirirken, kurumun öz çıkarlarını her şeyden üstün tutar, kurum kaynaklarını veya itibarını kullanarak şahsına ya da yakınlarına çıkar sağlamak anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınır.
- Çalışanlarımız üçüncü şahıslarla işlerini yürütürken, rüşvet vermez veya almaz. Maksud aşan değerde ağırlamada bulunulmaz, hediye vb. kabul etmez ve vermez.

> Yasalara ve düzenlemelere uyum

- Şirketimiz, faaliyetlerini etik ilkeler, kanun, yasa, mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak, sürdürülebilirlik anlayışıyla, çevreye saygılı, doğal hayata ve kamu sağlığına duyarlı şekilde yürütür. Çalışanlarımız da bu ilkeler ışığında hareket eder.
- Şirketimiz ve çalışanları, serbest ve adil rekabeti zedeleyici her türlü davranıştan kaçınır. Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınılarak iş hayatında adil rekabetçi yapıya hizmet eden girişimler desteklenir ve cesaretlendirilir.

> Defter ve kayıtların tutulması

- Şirketimizin defter ve kayıtlarının doğru ve eksiksiz tutulması esastır.
- Şirketimiz tarafından kamuya açıklanacak ve yetkili mercilere sunulacak her türlü rapor, sunum, mali tablo ve dipnotlar yasalara, mevzuata, Şirket içi düzenlemelere ve Etik İlkelere uygun olarak zamanında, eksiksiz, doğru, anlaşılır ve şeffaf olarak hazırlanıp saklanır.

Risk Yönetimimiz

Risk Yönetimi kapsamında, Şirket hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde yönetilmesini sağlamak amacıyla gerekli sistemlerin kurulması, aksiyonların alınması ve izlenmesi çalışmaları yürütülmektedir. 2012 yılında başlatılan Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) projesi 2013 yılı Haziran ayında tamamlanarak, Kurum çapında risk envanteri oluşturulmuş ve KRY sürecindeki rol ve sorumluluklar tanımlanarak düzenli raporlama ve izleme çalışmalarına başlanmıştır. Risk Yönetim Komitesi aylık olarak toplanmakta ve her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve sektörel, kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen Şirket risk iştahı bildirisi tüm iş birimleri tarafından risk azaltıcı faaliyetlerin uygulanmasında kılavuz olarak kullanılmaktadır.

Akenerji'de risk yönetimi temel prensipler itibarıyla, şirket varlıkları ve değerlerinin korunmasına yönelik olarak yapılmaktadır. Dolayısıyla; Şirketimizin dokunulamayan varlıklarını içeren faktörlerin bir bütün olarak ele alındığı sürdürülebilirlik esaslarını da içermektedir. Bu anlayış doğrultusunda; Şirketimizin ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim riskleri tanımlanmakta ve söz konusu risklerin yönetimi sağlanmaktadır. Risklerin bertaraf edilmesinden daha ileride bir bakış açısıyla, bu alanlarda değer yaratılmasına da çalışılmaktadır. Hidroelektrik santrallerin bulunduğu bölgelerde yaşayan halka yönelik halkı bilinçlendirme eğitimleri, iş ve araç kazalarını önlemeye yönelik çalışanlara verilen çeşitli eğitimler çevresel ve sosyal risklerimizi önlemeye ve azaltmaya yönelik aldığımız aksiyonlara birer örnektir.

Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum gereği, 24 Eylül 2013 tarihinde Akenerji Yönetim Kurulu gözetimi altında Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite, riskin erken tespitini ve tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınmasını, riskin yönetilmesini sağlar. Akenerji Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Yahya Mehmet İzzet Özberki Komite Başkanı olarak ve Sayın Jiri Schwarz Komite Üyesi olarak görevlendirilmiş olup Komite görev ve sorumluluklarının ifası

amacıyla iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermektedir.

Stratejik Planlama ve Risk Yönetim Müdürlüğü, Şirket risk prosedür ve limitleri ile uyumlu olarak ve her birim için atanmış Birim Risk Sorumluları ile işbirliği yaparak riskleri belirler, değerlendirir, Şirket risk iştahı doğrultusunda önceliklendirir, raporlar ve izler.

Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde riskler yönetilirken, değişen piyasa şartları (Daha likit ve rekabetçi) nedeniyle daha hızlı karar alınması ve çabuk harekete geçilebilmesi amacıyla 2015 yılı Mart ayında Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komite üyeleri Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Direktörler, Stratejik Planlama ve Risk Müdürü'nden oluşmakta olup aylık olarak toplanır ve değişen piyasa koşullarında şirketin maruz kaldığı / kalabileceği riskler görüşülerek gerekli aksiyonların alınması sağlanır.

Akenerji'de riskler başlıca 5 ana başlık altında değerlendirilmekte ve takip edilmektedir:

- » İtibar riskleri
- » Uyum riskleri
- » Stratejik riskler
- » Operasyonel riskler
- » Finansal riskler





DEĞER ZİNCİRİMİZDE SORUMLULUK

- Yaklaşımımız
- Müşterilerimize Kattığımız Değer
- Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik
- Proje Aşamasındaki Yatırımlarımız





DENETLENEN
TEDARİKÇİ
TOPLAMI

10

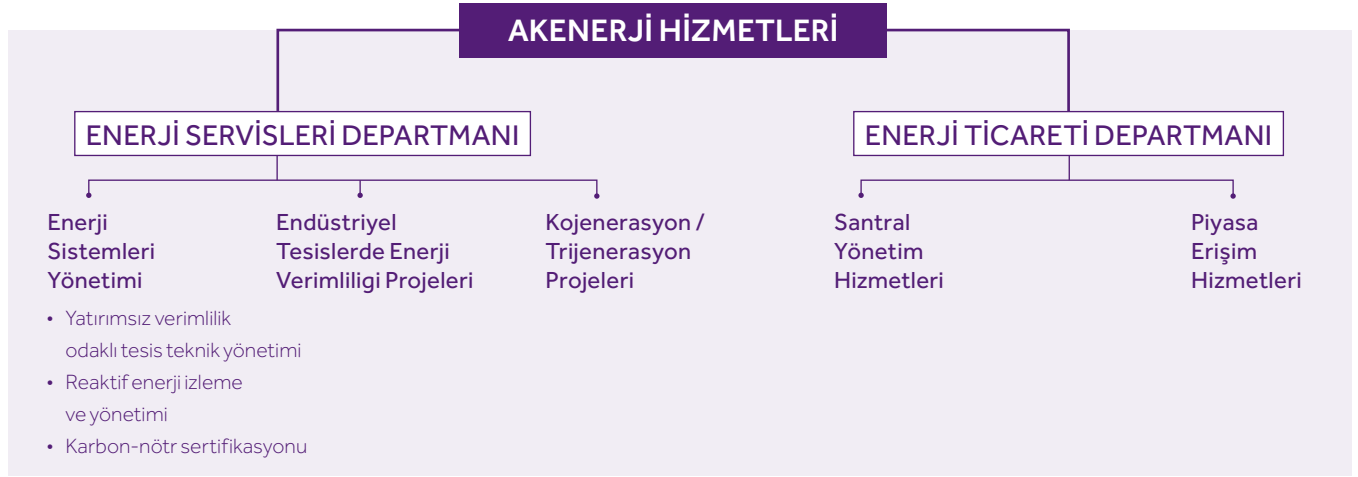
Çevresel, sosyal ve ekonomik alanlardaki sorumluluklarımızın kendi işyerlerimiz ve çalışanlarımızın ötesine geçip tedarikçilerimizi ve müşterilerimizi de kapsadığının bilinciyle faaliyetlerimizi yürütürüz.

Yaklaşımımız

Akenerji olarak hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik uygulamalarımız ve yüksek performans beklentimiz, değer zincirimizin önemli paydaşlarından

müşterilerimiz ve tedarikçilerimizi de birebir etkilemektedir. Müşterilerimize sunduğumuz akıllı elektrik çözümleri ile onların sürdürülebilirlik performanslarını iyileştirmelerine destek veriyoruz. Proje ve inşaat aşamasındaki yatırımları yürüten

müteahhit firmaların ve diğer tedarikçilerimizin yüksek sürdürülebilirlik standartlarında faaliyet göstermelerini teşvik ediyoruz.



Müşterilerimize Kattığımız Değer

Akenerji Enerji Sektöründe Yenilikçi Projelerini Sürdürüyor

Akenerji; vizyonu, sektördeki tecrübesi ve yenilikçi bakış açısıyla yarattığı ürün ve çözümler sayesinde müşterilerine kattığı değeri her geçen yıl artırmakta ve çeşitlendirmektedir. Bu bağlamda, elektrik üretiminin yanı sıra, müşterilerimize sunduğumuz hizmetleri bu yıl iki ana başlık altında aktarabiliriz. Bunlardan ilki enerji verimliliği yaratılmasına odaklı "Akenerji Enerji Servisleri" ve ikincisi ise "Enerji Ticareti"dir.

Enerji Servisleri Departmanı

Akenerji, 2015 yılında hayata geçirdiği "Akıllı Elektrik" yaklaşımının içeriğini oluşturan "Reaktif Enerji İzleme ve Yönetim", "Enerji Verimliliği Danışmanlığı" ve "Karbon Nötr Elektrik" hizmetleri ile ilgili olarak müşterilerden aldığı olumlu tepkiler doğrultusunda

'Akıllı Elektrik' yaklaşımını içeren hizmetleri daha da genişleterek 2015 yılı sonu itibarıyla "Akenerji Enerji Servisleri"nin temellerini atmıştır. Müşterilerinden aldığı geri bildirimleri, 2015 yılı içerisinde gerçekleştirdiği pazar araştırması sonuçlarını, Akkök ve ÇEZ gruplarının tecrübelerini birlikte değerlendirerek "Enerji Verimliliği" alanındaki fırsatları ve zorlukları tespit eden Akenerji, enerji servislerini stratejik odağı kapsamına almıştır.

Akenerji Enerji Servisleri olarak Akenerji isimlendirdiğimiz departmanımız, ülkemizin enerji politikalarında önemli bir rol oynayan "Enerji Verimliliği" alanında, gerek özel sektördeki kullanıcıların bilinçlendirilmesi gerekse potansiyelin değerlendirilmesi adına 2016 yılında bir seri eş zamanlı çalışma yürütmüştür. Aynı dönem içerisinde Akenerji, sürdürülebilir kârlılık hedefine uygun bir şekilde enerji sistemleri optimizasyonu ve yönetim hizmetleri ile müşterilerinin enerji verimliliklerini artıracak projeler üzerinde çalışmıştır.

Akenerji Enerji Servisleri, mevcut enerji verimliliği çalışmalarının tek elden yönetilmemesi sebebi ile proje başında hedeflenen verimlilik düzeyine ulaşmaktaki zorlukları dikkate

olarak müşterilerine sunduğu A'dan Z'ye servis paketi ile sektöre farklı bir bakış açısı kazandırmıştır. 25 yılı aşkın süredir enerji sektörünün birçok farklı alanında faaliyetlerine devam eden Akenerji, Akenerji Enerji Servisleri Departmanı ile müşterilerine 'Etüt ve Raporlama, Analiz ve Danışmanlık, Proje Geliştirme, Finansman, Bakım, İşletme ve Doğrulama' hizmetlerini tek çatı altında bütünleşik performans garantisi ile sunabilmektedir. Bu amaca uygun olarak ilgili hizmetleri sunabilecek teknik yeterliliğe sahip iş ortakları ile çalışmaktadır. 2016 yılında Akenerji, sanayi ve ticarethane segmentlerinde toplamda 4 adet yerli ve yabancı iş ortağıyla faaliyetlerini yürütmüştür.

İşletmelerin enerji maliyetlerini ve enerji ile ilgili risklerini azaltırken, verimliliklerinin artırılması ve yatırımlarına maksimum değer kazandırılması hedeflenerek çıkılan bu yolda Akenerji Enerji Servisleri, faaliyetlerini endüstri ve ticari binalar olmak üzere iki ana kolda devam ettirmektedir.

Sanayide belirlenen 4 farklı sektör (Otomotiv, çimento, seramik ve gıda) için verimlilik artırıcı potansiyel projelerin geliştirilmesi, mevcut projelerin tekrar değerlendirilmesi ve ilgili projelere

sağlanabilecek teşviklerin araştırılması konularında çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmalar konusunda uzman yerli ve yabancı mühendislik firmaları ile kurulan birliktelikler neticesinde hem müşterilerin ihtiyaçlarına en uygun projeler sunulmakta hem de sektörün farklı paydaşlarını bir araya getirilerek sinerji yaratılmaktadır.

Akenerji, ticari binalarda özellikle iklimlendirme sistemleri ile ilgili yürüttüğü çalışmalar neticesinde, müşterilerinin bilinçlendirilmesi ve yatırımsız bir şekilde mevcut sistem ve cihazların optimum bakımı ve yönetimi konusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu çerçevede 2016 yılında başlanan alışveriş merkezi enerji verimliliği projesinde herhangi bir yatırım yapmadan yaklaşık %40 elektrik enerjisi tasarrufu sağlanmıştır.

Akenerji olarak geçen yıl başlatmış olduğumuz enerji verimliliğine odaklı "Akıllı Elektrik Çözümlerimiz" olarak isimlendirmiş olduğumuz hizmetlerimiz de devam etmekteyiz. Bunları üç başlık altında aktarmamız mümkündür:

Enerji Verimliliği Danışmanlığı hizmeti ile, firmaların birim enerji tüketim miktarlarında düşüş sağlayarak pek çok firma için maliyetin önemli bir bölümünü oluşturan enerji tüketim kalemini azaltmayı hedefliyoruz. Bu hizmetten faydalanmak isteyen işletmeler, anlaşmalı olduğumuz enerji danışmanlık şirketlerinden ücret karşılığı bir enerji taraması hizmeti alır. Tarama sonucunda enerji verimliliğini yükseltecek iyileştirme alanları belirlenip işletmelere çözüm alternatifleri sunulur.

Müşterilerimize sunduğumuz diğer bir çözüm ise, firmaların **reaktif enerji tüketimlerini izlemelerine** ve yönetmelerine olanak tanıyan uzaktan izleme sistemleri kurulumudur. Bu sistem sayesinde müşterilerimiz reaktif enerji kullanımından kaçınabilir ve bu kullanıma ait parasal cezaların da önüne geçebilirler. İyi yönetilmediğinde elektrik maliyetlerini önemli ölçüde artıracak bu masraf kaleminin kontrolünü sağlayarak müşterilerimize değer katmayı hedefliyoruz.

Son olarak, tercih eden müşterilerimize yenilenebilir enerji yatırımlarımız vasıtasıyla elde ettiğimiz, uluslararası kurumlardan onaylı emisyon azaltım sertifikaları sunarak, kullandıkları elektriğin **karbon-nötr** olmasını sağlıyoruz. Bu sayede çevre konusunda

hassasiyeti yüksek olan, elektrik kullanımı ve diğer nedenlerle oluşan karbon ayak izini azaltmak veya "sıfırlamak" isteyen müşterilerimize yardımcı oluyoruz.

Enerji Ticareti Departmanı

Enerji Ticareti Departmanı olarak yenilikçi yaklaşımlarımız ile ülkemiz ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını etkin yöntemlerle karşılamak amacıyla çalışıyor ve ürünler geliştiriyoruz. Bu amaçla, 2016 yılı içerisinde aşağıda belirttiğimiz üç yeni faaliyetimizi başlatmış bulunuyoruz:

- » Sanal Santral İhalesi
- » Santral Yönetim Hizmetleri
- » Piyasa Erişim Hizmetleri

Sanal Santral İhalesi

Akenerji, diğer piyasa oyuncularının taleplerini gerek likit ürünler gerekse özel olarak tasarlanmış türev ürünler ile karşılamayı görev ve hedef edinmiş durumdadır. Bu amaçtan yola çıkarak, 2016 yılında Erzin bölgesinde 904 MW kurulu gücü bulunan Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralimizin üretim kapasitesi haklarından belli kısımlarını, belirlenen dönemler boyunca, tüketicilerin kullanımı için ihale ederek, Türkiye'de ilk sanal santral ihale sistemini devreye aldık.

Sanal Santral İhalesi ile üretim kapasitesini, tüketicilere belirlenen dönemler boyunca santral kurulum maliyetleri, arızalar, bakımlar ve krizlerden etkilenmeden kullanım hakkı sunuyoruz. Böylece ihale sonunda kullanım hakkı kazanan müşterimiz, son teknoloji santralin verimlilik ve esnekliğini de kiralamış olmaktadır. Kullanım hakkına sahip olan firmanın, bir gün öncesinde elektrik üretilmesi istenen saatleri bildirerek üretimini gerçekleştirmesi yeterli olmaktadır. Ayrıca firmanın, gaz piyasasında zorunlu olan "al ya da öde" gibi riskleri de ortadan kalkmaktadır.

Bu ürünü kullanan firmaların bir diğer önemli avantajı ise tahsis edilen kapasitenin tedarik dönemi boyunca her saat kullanılabilir olmasıdır. Mevcut ülke enerji üretim portföyünün etkisiyle her sene mutlaka yaşanan gaz krizlerinde, doğalgaz ile üretim yapan santraller kesintiye uğrasa da tahsis edilen kapasite, Sanal Santral kullanıcılarına tedarik dönemi boyunca her saat hizmet vermektedir.

Yanı sıra, bu yöntemden yararlanan Sanal Santral kullanıcıları, fiyatların

düşük seyrettiği dönemlerde tahsis edilen kapasiteyi kullanmayıp düşük 'Gün Öncesi Fiyatları'ndan faydalanabilmekte ve yüksek gün öncesi fiyatlarını avantaja çevirerek fiyat öngörüsüne sahip olmaktadır.

Sanal Santral İhalesi, tezgah üstü piyasa hacminin düştüğü, öngörünün azaldığı bir dönemde katılımcılara opsiyon ürünü sunarak piyasa hacmini artırmayı hedeflemiş ve piyasaya yeni bir ürün kazandırmıştır. Ürün yapısından dolayı, çok işlem olmayan peak/offpeak ürünlerinin market fiyatının oluşmasını sağlamıştır. 2016 yılı içerisinde biri Nisan, diğeri Kasım aylarında olmak üzere iki ayrı ihale aracılığıyla diğer piyasa katılımcıları ile bir araya gelen Akenerji, ikinci ihalede teklif alma işlemini elektronik ortama da taşımıştır.

Santral Yönetim Hizmetleri

Akenerji Türkiye'de otoprodüktör grubu statüsünde kurulan ilk elektrik üretim şirkettir. Dinamik bir yapıya sahip enerji sektörünün ihtiyaçlarını ve gerekliliklerini en iyi şekilde yerine getirmekte olan Akenerji olarak ortaklarımız ve paydaşlarımız için yüksek ve sürdürülebilir katma değerler sunma bilinciyle hareket ediyoruz.

Enerji sektörü, hızlı değişen dinamik yapısı nedeniyle bir yandan büyük fırsatlar sunarken diğer yandan da büyük riskler (teminat yetersizliği, hatalı veri girişi, mevzuat değişiklikleri ve dengesizlik yönetim, raporlama, uzlaştırma, fatura hataları gibi) barındırmaktadır. Akenerji, santrallerinin yönetiminden doğan bilgi birikimi ve uzmanlığı ile enerji sektörünün tüm dinamiklerini takip etmekte ve Santral Yönetim Hizmetleri ile sektör yatırımcılarının santrallerinin ticari yönetimini, maksimum karlılık, sıfır veri giriş hatası riski, minimum dengesizlik maliyeti ve şeffaflık temel ilkeleri üzerinden uzmanlaşmış kadrosuyla yerine getirmektedir.

Sanal Santral İhalesi'ni ülkemizde ilk defa gerçekleştiren Akenerji 7. Türkiye Enerji Zirvesi'nde "Elektrik, Akaryakıt ve LPG Sektörü Başarı Ödülleri"nde "Altın Voltaj" ödülünü kazanmıştır.

Santral Yönetim Hizmetleri kapsamında yatırımcılara; sektörel danışmanlıktan mevzuat takibine, günlük ve aylık elektrik piyasası işlemlerinden (Gün Öncesi Piyasası - GÖP, Dengeleme Güç Piyasası - DGP, Gün İçi Piyasası - GİP, uzlaştırma ve fatura danışmanlığı, talimat yönetimi, vb.) teminat yönetimi ve raporlamaya kadar geniş bir yelpazeyle hizmet verilmektedir.

Bu hizmet doğrultusunda yönetilen santrallerde, elde edilen enerjinin piyasaya en verimli şekilde erişmesine katkı sağlanmaktadır.

Piyasa Erişim Hizmetler

Türkiye enerji piyasasında faaliyet gösteren özellikle yabancı kökenli firmalar, diğer piyasa oyuncusu firmalarla sözleşme imzalamak, kredi onayı almak gibi konularda, yoğun şirket içi süreçler sebebiyle uzun süreler harcamaktadır. Akenerji, talep eden paydaşlara piyasa erişim hizmeti sağlayarak, firmaların piyasalara erişip daha aktif ticaret yapmalarını mümkün kılmaktadır. Piyasa erişim hizmeti alan müşteriler, Akenerji'nin aracı olması ile karşı taraf riskini tek şirkete indirgeyebilmektedir. Aynı zamanda operasyonel yüklerini azaltma fırsatına erişmekte ve tezgâh üstü piyasa fiyatlarına kolayca erişim sağlamaktadır.

Bu hizmet ile müşterilerin finansal riski azaltılmakta, kredi riskleri bertaraf edilerek, elektrik piyasalarına kolay ve güvenilir erişimleri sağlanmaktadır. Böylelikle Şirketimizle 'Piyasa Erişim Hizmeti' anlaşmasını imzalayan firmalar, işlem yapabilecekleri firma sayısını artırmakta ve piyasaya sunduğu ürünlere daha kolay karşılık bulabilmektedir. Bu sayede piyasa likitidesi de artmaktadır.

Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik

Tedarikçilerimizle yasalara ve akdedilen sözleşme hükümlerine uygun ilişkiler kurmak ve sürdürmek önceliğimizdir. Tedarikçilerimizden ürün ve hizmet sağlarken uluslararası ve sektörel standartları dikkate alırız, onlar ile ilgili bilgileri ticari sır kapsamında görerek, gizliliğine özen gösteririz.

Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü gereği herhangi bir tedarikçi ile çalışmaya başlamadan önce en uygun olan adaya karar verebilmek için tedarikçilerimizi bir ön değerlendirmeye tabi tutarız. Bu değerlendirme de Akenerji spesifikasyonlarına ve teslim süresine uygunluk, fiyat ve ödeme şekli gibi kriterlerin yanı sıra Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemleri ile ilgili çalışmaların varlığını sorgularız. İş sağlığı ve güvenliği ile çevre konularında sorumlu yaklaşım vizyonumuzu tedarikçilerimizin de paylaşımlarını bekleriz. Bu nedenle, seçim kriterlerimize aynı derecede uygunluk gösteren tedarikçiler arasında ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 belgeleri bulunanları tercih ederiz.

Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme sürecimiz sonucunda çalışmaya başladığımız tedarikçilerimizin performanslarında ürün ve hizmet alımı tamamlandığında değerlendirmeye alırız. Tedarikçilerimizi satın alınan hammaddenin, ürün veya hizmetin istediğimiz özelliklere ve teslim süresine uygunluğuna, şikâyetimizi değerlendirmesine, Akenerji ile uyumlu çalışıp çalışmamasına göre değerlendiririz. Bu değerlendirme sonucunda uygun kriterleri yerine getiren ve performansını sürdüren tedarikçilerimizle çalışmaya devam ederiz.

2014 yılında, hizmet satın aldığımız tedarikçilerimizin yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde faaliyet gösterdiklerini belgelemek amacıyla temin edilmesi gereken evrak listesini her bir hizmet alımı için yeniden gözden geçirip hazırladığımız kriterlere göre değerlendirildi. Örneğin planlı bakım, atık bertarafı, ilaçlama, sağlık taraması gibi alanlarda düzenli olarak hizmet aldığımız ve alacağımız tedarikçilerimizden işin içeriğine göre periyodik kontrol ve teste tabi ekipmanların belgeleri, sertifika ve/veya yetkinlik belgesi, sahada çalışma yapacak kişilerin işe giriş ve periyodik sağlık muayene raporu, İSG eğitimleri, mesleki eğitimleri, SGK hizmet dökümü, yapacakları işin risk değerlendirmesi, sahada kullanacakları kimyasal maddelerin güvenlik bilgi formları (MGBF) gibi belgeleri işe başlamadan önce temin etmeleri istenildi. Bu uygulama sayesinde tedarikçilerimizin yasalara uygun şekilde faaliyet gösterdiklerinin kontrolü sağlandı.

2015 yarı yılı itibarıyla tedarikçilerimizin yasalara uygun faaliyet gösterdiklerine dair beyanlar sözleşmelere eklenmeye başlandı ve aynı hassasiyetle, 2016 yılında da ilgili hizmet alımı sözleşmelerine eklenmesine devam ettik. Bu yıl aynı zamanda; genel satın alma şartlarını oluşturarak tedarikçilerimizden aldığımız hizmet ve ürünleri kalite, çevre ve İSG açısından kontrol altına aldık.

2015 yılından itibaren başladığımız tedarikçi denetimlerine, 2016 yılında merkezde en az 2, santrallerde en az 1 tedarikçi firmanın Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında değerlendirilmesi hedefi ile devam ettik. Genel Müdürlük'te ilgili ekiplerimiz tarafından 3 tedarikçimizde Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemleri ve 1 tedarikçimizde Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde denetimler gerçekleştirildi. Santrallerimizde görev alan ekiplerimiz tarafından da ayrıca 6 adet tedarikçi denetimi gerçekleştirilerek söz konusu hedefimizin ötesine geçildi. Bu sayede sorunlar ve başarı örnekleri üzerinde karşılıklı görüş alışverişi yapılması sayesinde sürekli iyileşme fırsatları elde edilmiş oldu. Yapılan değerlendirme çalışmaları sonuçları doğrultusunda tedarikçilerimizin gelişmeye açık alanlarını belirleyerek bu alanları iyileştirmesi için çalışmalar yürütülmesini teşvik etme olanağı elde edildi.

Genel satın alma şartnamemizde yaptığımız düzenlemelerle tedarik zincirimizde kalite, çevre ve İSG açısından aldığımız mal ve hizmetleri kontrol altına aldık.

Geçen yıl başlattığımız tedarikçi denetimlerimizi hızla yaygınlaştırdık.

Proje Aşamasındaki Yatırımlarımız

Kemah Barajı ve Hidroelektrik Santrali

Türkiye ekonomisine ve enerji sektörüne değer katan Akenerji'nin yürüttüğü Kemah Barajı ve Hidroelektrik Santrali projesi, Şirketimizin yenilenebilir enerji üretimine verdiği önemin göstergesidir.

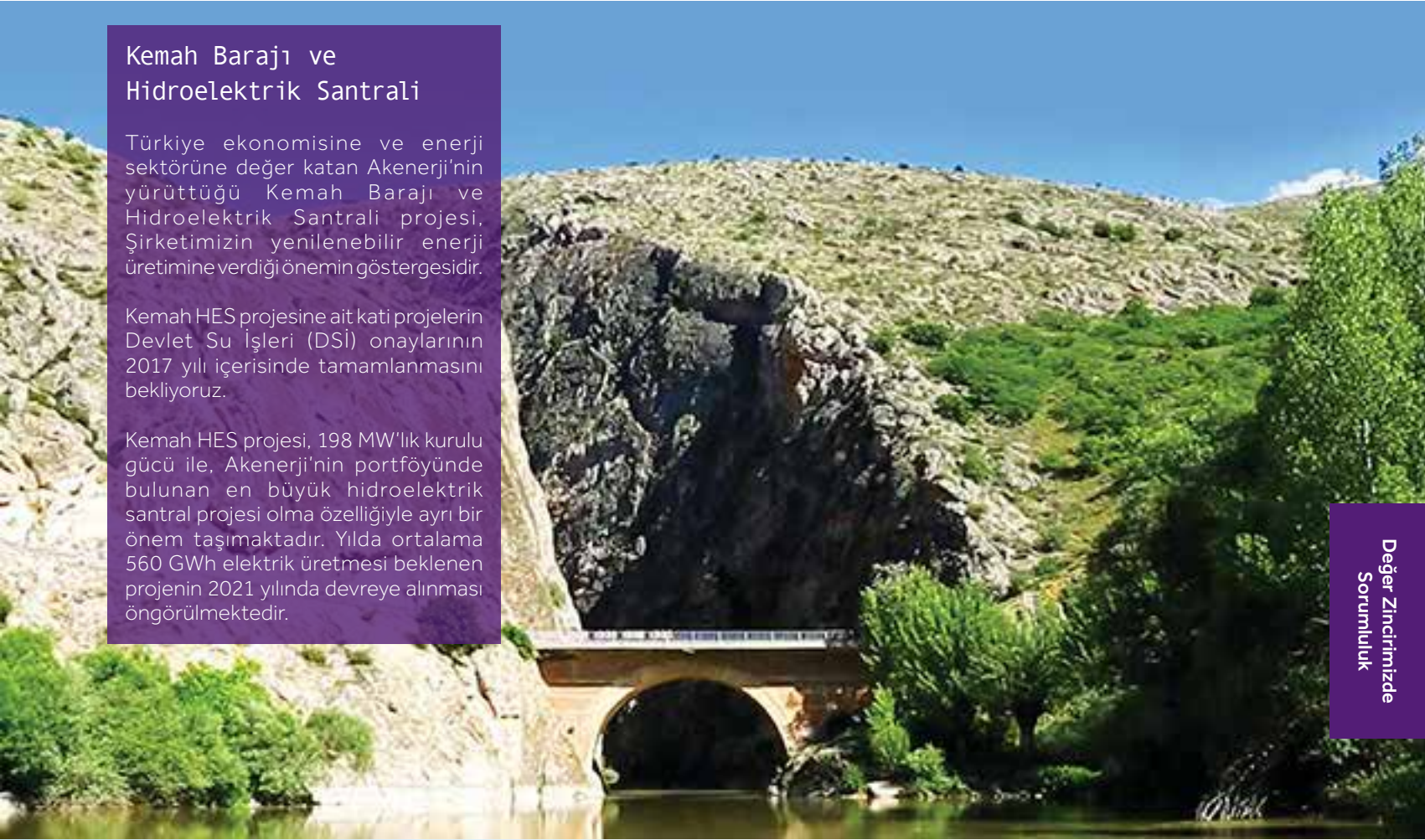
Kemah HES projesine ait katı projelerin Devlet Su İşleri (DSİ) onaylarının 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını bekliyoruz.

Kemah HES projesi, 198 MW'lık kurulu gücü ile, Akenerji'nin portföyünde bulunan en büyük hidroelektrik santral projesi olma özelliğiyle ayrı bir önem taşımaktadır. Yılda ortalama 560 GWh elektrik üretmesi beklenen projenin 2021 yılında devreye alınması öngörülmektedir.

Ayyıldız Rüzgâr Enerjisi Santrali

Akenerji'nin portföy çeşitliliğini sürdürmesinin ve yenilenebilir enerji yatırımlarına devam etmesinin bir göstergesi niteliğinde olan Ayyıldız RES projesine ilişkin olarak, 2016 senesinde mevcut 15 MWm'lik kurulu gücünün 28,2 MWm'e çıkartılmasına ilişkin tüm izinler, inşaat işleri ve elektromekanik montaj işleri tamamlanmış, devreye alma çalışmalarına Aralık 2016'da başlanmıştır.

Ayyıldız RES kapasite artırımı devreye alma çalışmalarına Aralık 2016'da başlanmıştır.



Entegre Yönetim Sistemlerimiz

Çevre, Kalite ve İSG Yönetim Sistemleri

Sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımızın önemli bölümünü, Entegre Yönetim Sistemimiz çerçevesinde yürütmekteyiz. Santrallerimiz ve Genel Müdürlük ofisimiz 2008 yılından bu yana ISO 9001 Kalite Yönetim, ISO 14001 Çevre Yönetim ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri'ni kapsayan Entegre Yönetim Sistemleri'ne tabidir. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri standartlarının 2015 yılında yenilenmesi ile Akenerji-Egemen Genel Müdürlükleri, Ayyıldız RES, Uluabat HES, Burç HES, Bulam HES, Feke I HES, Feke II HES, Himmetli HES, Gökkaya HES ve Erzin DGKÇS için 2015 versiyon geçişi tamamlanmış olup ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemleri belgeleri alınmıştır. Bunların dışında OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği belgesinin sürekliliği sağlanmıştır.

Akenerji'de Kalite, Çevre ve İSG performansı, Üretim Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Entegre Yönetim Sistemi de aynı şekilde Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü başkanlığındaki Kalite Proje Ekibi'nin sorumluluğundadır. Kalite Proje Ekibinde Genel Müdürlük ve santrallerden iç denetçi sertifikasına sahip çalışanlarımız görev alır.

Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında yılda bir kez tüm süreçler gözden geçirilir. İç denetim planımız doğrultusunda iç denetçi sertifikasına sahip çalışanlarımız denetimler yapar. Söz konusu denetimlerin sonuçları tüm çalışanlarımızla paylaşılır ve yönetim gözden geçirme toplantılarında üst yönetimle ele alınır.

Santrallerimizde, santral çalışanlarının önerilerini iletebilecekleri Kalite, Çevre, İSG Öneri Sistemi mevcuttur. Entegre Yönetim Sistemine dahil olan bu platforma 2016 yılında santral çalışanlarımızdan toplam 52 öneri ulaşmış, her bir öneri dikkatle değerlendirilerek fizibilite durumuna göre uygulanmaya alınmıştır.

**Akenerji,
ISO 9001 Kalite ve ISO
14001 Çevre Yönetim
Sistemleri 2015 versiyon
geçişini sağlayan öncü
firmalardan oldu.**

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

TS/ISO IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) standardı alınması çalışmalarına, Bilgi Güvenliği Proje Ekibi sorumluluğunda; Genel Müdürlük, Uluabat ve Erzin Santralleri kapsamında 2015 yılında başlanmış olup Ocak 2016 itibarıyla belgeler alınmıştır.

Entegre Yönetim Sistemlerinde olduğu gibi Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında da yılda bir kez tüm süreçler gözden geçirilir. İç denetim planımız doğrultusunda iç denetçi sertifikasına sahip çalışanlarımız denetimler yapar. Söz konusu denetimlerin sonuçları tüm çalışanlarımızla paylaşılır ve yönetim gözden geçirme toplantılarında üst yönetimle değerlendirilir.

Aralık 2016'da Genel Merkez ve Uluabat Santralimiz bağımsız uluslararası bir dış denetim firması tarafından denetlenmiş olup denetim "SIFIR UYGUNSUZLUK" ile tamamlanmış ve sertifikaların sürekliliği sağlanmıştır.

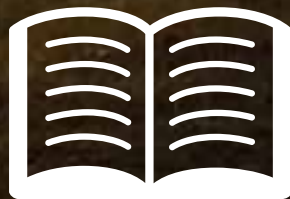
**ISO 27001:2013
Bilgi Güvenliği
Yönetim Sistemimizi
SIFIR UYGUNSUZLUK
ile devam ettirdik.**

Yıl içerisinde çalışanlarımızın yanı sıra alt işverenlerin de katılımıyla; merkezde 234 adam.saat, Erzin DGKÇS'de 80 adam.saat, Uluabat HES'de 78 adam.saat Bilgi Güvenliği Bilinçlendirme eğitimleri gerçekleştirilerek farkındalığın artırılması sağlanmıştır. Kurum içi eğitimlerin dışında iç denetçi sayısının artırılması amacıyla 9 çalışanımızın 135 adam.saatlik BGYS İç Denetçi eğitimini alması sağlanarak iç denetçi ekibimiz genişletilmiştir.



ÇEVRESEL DUYARLILIĞIMIZ

- Yaklaşımımız
- Çevre Yönetimimiz
- Enerji Yönetimimiz
- Su Yönetimimiz
- İklim Değişikliği Yönetimimiz
- Atık Yönetimimiz
- Biyolojik Çeşitlilik
- Çevre ve Kalite Eğitimlerimiz



ÇEVRE ve KALİTE
EĞİTİMLERİ
930
ADAM.SAAT

Amacımız, temiz ve sürdürülebilir bir enerji geleceği için yatırımlar gerçekleştirmek, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini göz önünde bulundurarak olası riskleri en aza indirmek ve yüksek verimli teknolojik uygulamalar sayesinde doğal kaynakları en etkin şekilde kullanmaktır.

Yaklaşımımız

Akenerji olarak, çevre konusuna yaklaşımımızı "yarınlarımızın da en az bugün kadar aydınlık olabilmesi için faaliyetlerimizi her zaman çevreye duyarlı yürütme" anlayışımız şekillendirmektedir.

Çevre odaklı performans verilerimiz ve uygulamalarımız, 2016 yılı içinde faaliyette olan yedi hidroelektrik, bir rüzgâr ve bir doğal gaz santralimiz ile İstanbul Akhan'da bulunan Genel Müdürlük ofisimizi kapsamaktadır. 2016 yılı sonu itibarıyla yatırım aşamasında olan Kemah Hidroelektrik Santrali ve Ayyıldız RES kapasite artırımı projelerimizdeki çevre ve sosyal yönetim uygulamalarımıza, bu Raporun "Değer Zincirimizde Sorumluluk" bölümünde yer verdik.

Çevre Yönetimimiz

Faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini özenle yönetiriz. Çevresel etkilerimizi ölçmek ve azaltmak amacıyla, dış denetimden geçerek belgelendirilen ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi'ni hayata geçiririz.

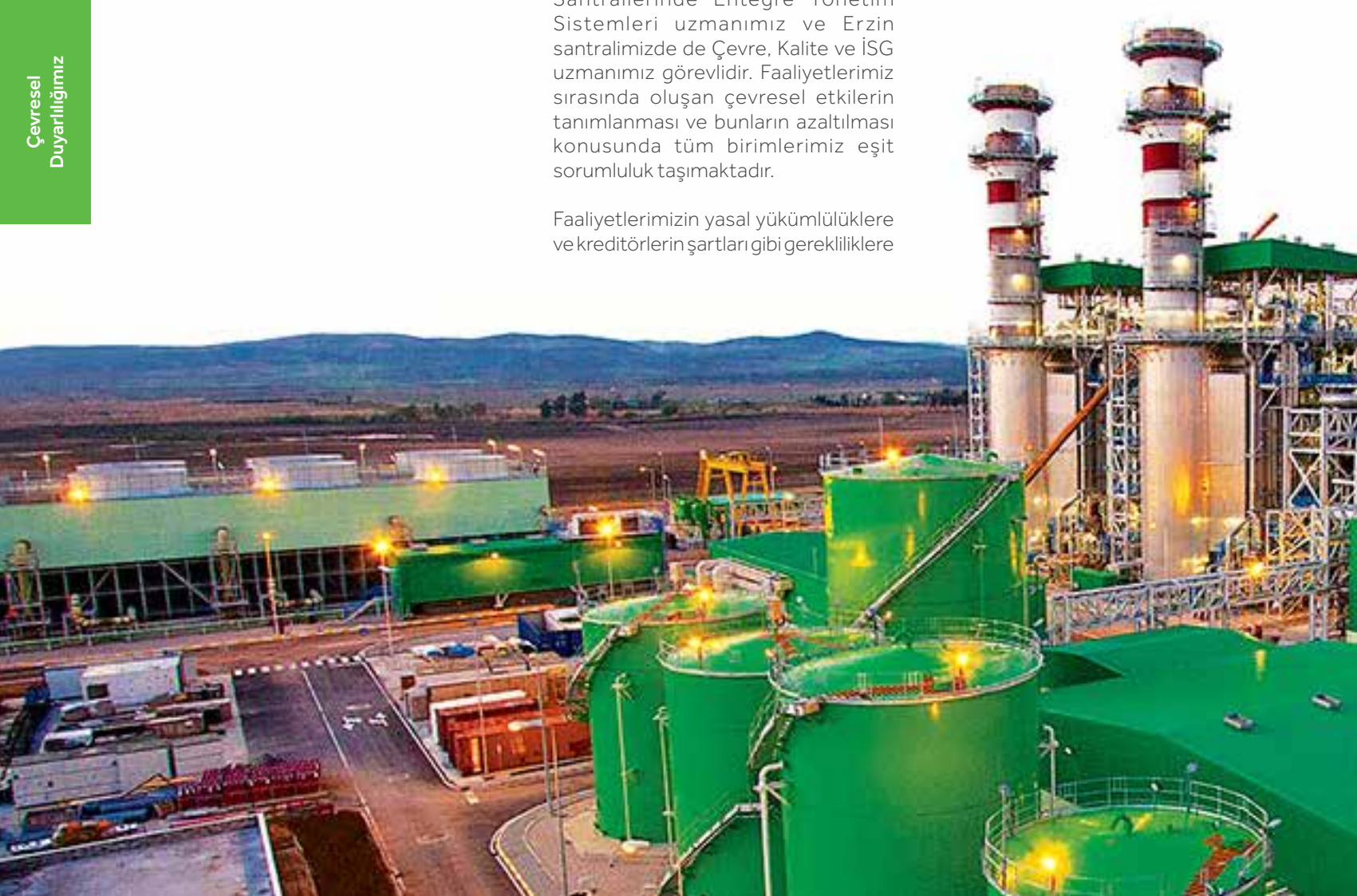
Çevre mevzuatı ve yönetmeliklerine yönelik yükümlülüklerimizi Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğümüz takip eder. Müdürlük, İstanbul'daki Genel Müdürlük ofisimizin ve farklı illerdeki elektrik üretim santrallerimizin çevre mevzuatına uygun faaliyet göstermelerinden sorumludur. Ayrıca her santralimizde Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemleri iç denetçi sertifikalarına sahip ve bu konuda düzenli eğitimler alan Çevre Temsilcilerimize ek olarak; Adana Santrallerinde Entegre Yönetim Sistemleri uzmanımız ve Erzin santralimizde de Çevre, Kalite ve İSG uzmanımız görevlidir. Faaliyetlerimiz sırasında oluşan çevresel etkilerin tanımlanması ve bunların azaltılması konusunda tüm birimlerimiz eşit sorumluluk taşımaktadır.

Faaliyetlerimizin yasal yükümlülüklerle ve kreditorlerin şartları gibi gerekliliklere

uyum seviyesini düzenli aralıklarla değerlendiririz. Bu değerlendirmeler:

- Entegre Yönetim Sistemi kapsamında yılda bir defa gerçekleştirilen iç denetim ve bağımsız dış kuruluş tarafından gerçekleştirilen dış denetim,
- Çevre Denetim Yönetmeliği kapsamında Çevre Yönetim Birimi tarafından yılda en az bir defa olmak üzere bütün sahalarımızda yapılan çevre iç tetkikleridir.

Tespit edilen uygunsuzlukların takibi, Entegre Yönetim Sistemi kapsamında, mevzuata ve standartlara yönelik düzeltici faaliyetlerle gerçekleştirilirken, yönetmelik kapsamında T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı formatında hazırlanan Çevre İç Tetkik Raporları ve Aylık Değerlendirme Tutanakları ile kayıt altına alınır. Böylece çevre mevzuatına uygunluk ve eksikliklerle ilgili aksiyonlar takip edilir.



Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Hatay'ın Erzin ilçesinde bulunan Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS) ortalama yedi milyar kilovatsaat elektrik üretimi ile Türkiye'nin en büyük doğal gaz santralleri arasında yer almaktadır. Santralin tamamı, yaklaşık 2,25 milyon konutun elektrik enerjisi ihtiyacını karşılayabilecek kapasitededir ve ilk ünitesi 2014 Nisan sonu itibarıyla devreye alınmıştır. Santral, 2014'ün son çeyreğinde tam kapasite çalışır duruma gelmiştir.

Kombine çevrim santralinde, yakıt olarak doğal gaz kullanılarak elde edilen elektrik enerjisinin yanı sıra, yüksek sıcaklığa sahip atık egzoz gazlarından elde edilen buhar ile de ek elektrik üretimi sağlanmaktadır. Başka bir deyişle, santral atık enerjiyi değerlendirerek yüksek verimde üretim yapmaktadır.

Santralin Çevre Mevzuatı'na yönelik yükümlülükleri Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğümüz ve konusunda uzman, yasal yeterliliğe sahip çevre danışmanlık firması tarafından takip edilmekte ve sahadaki uygulamalar sahada görevli Çevre, Kalite ve İSG Uzmanı ile ortak olarak gerçekleştirilmektedir.

Erzin Santrali'nin "Çevre Etki Değerlendirme Raporu" ve "Uluslararası Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi Raporu"nda belirtilen çevresel izleme çalışmalarının gerçekleştirilmesi, analizlerinin yapılması ve sonuçlarının değerlendirilmesi, 2011 yılı Mart ayından itibaren inşaat öncesi dönemini kapsayacak şekilde yürütüldü. Bu dönemdeki çevresel ve biyolojik faktörleri saptayan çalışmalar ile bunlara ek olarak; gürültü, hava kalitesi ve su kalitesi de ölçülerek inşaat faaliyetlerinden kaynaklanan etkiler izlendi. Bu çalışmaların bir uzantısı olarak, inşaat dönemi ve işletme dönemine rehberlik edecek değerlendirme raporları, yönetim ve izleme planları hazırlandı.

Eylül 2014 itibarıyla inşaat dönemi izleme çalışmaları tamamlanarak "İşletme Dönemine Ait İş Kalemleri"ne başlandı ve söz konusu çalışmalara 2015 yılı Ağustos ayının sonuna kadar devam edildi. Bu döneme ait çalışmalara Raporun biyolojik çeşitlilik kısmında yer verilmiştir. 2016 yılında ise; bu kapsamda sadece Deniz Suyu Kalitesi - Deniz Suyu Kalitesi Parametreleri Ölçümü, Deniz Suyu

Kalitesi Parametreleri Ölçümü ve Yüzme Suyu Kalitesi Parametreleri Ölçümü gerçekleştirilmiştir.

2015 yılı içerisinde Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında Hava Emisyon ve Derin Deniz Deşarj Konulu Çevre İzni alınmış olup Çevre Mevzuatı kapsamında 2016 yılında da hem hava emisyon, hem atık su deşarj izlemelerine devam edilmektedir.

Santralimizde çevresel etkileri izlemek ve azaltmak için devreye aldığımız uygulamalarımız aşağıdaki gibidir:

Sera Gazı İzleme

Santral'de düşük emisyonlu NOx üreten "kuru düşük NOx (dry low NOx)" teknolojisi kullanılarak doğal gaz yakılarak elektrik enerjisi üretilir. Baca gazı emisyonları sürekli emisyon ölçüm sistemiyle takip edilmektedir. 2015 yılı içerisinde Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi'nin T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından uzaktan izleme sistemi ile anlık takibine geçilmiştir. Ayrıca, Hatay Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü'nün koordinasyonunda kurulan hava kalitesi ölçüm ve izleme sistemiyle hava kalitesi parametreleri izlenmektedir. Böylelikle hava kalitesinin sürekli olarak izlenebilirliği ve gerekebilecek tedbirlerin vaktinde alınabilmesi sağlanmaktadır.

Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat (Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik, Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ) kapsamında hazırlanan "Sera Gazı İzleme Planı" T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunulmuş ve planın onayı alınmıştır. 2015 yılı itibarıyla onaylanan 'Sera Gazı İzleme Planı' doğrultusunda sera gazı emisyon takibine başlanmış ve aylık veriler raporlanmıştır. Mevzuata göre, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulanan 2015 yılı Sera Gazı Raporu'nun 2016 yılı Nisan ayı sonuna kadar T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunulması gerekmektedir. Ancak söz konusu tarihe kadar yetkilendirilmiş kuruluşun mevcut olmaması nedeniyle, mevzuatta ertelemeye gidilmiştir. 2015 ve 2016 yılına ait Doğrulanmış Sera Gazı Raporlarının T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunumu 2017 Nisan ayı sonu itibarıyla gerçekleştirilmiş olacaktır.

İşletmelerde sera gazı emisyonlarının izlenmesi, doğrulanması ve raporlanması işlevsellik kazandığında; Türkiye, ölçülebilir, raporlanabilir ve doğrulanabilir emisyon verilerine sahip olacaktır. Erzin DGKÇ Santrali çalışanlarına Aralık 2016 sonunda, dış kuruluş tarafından ISO 14064 Standartı Uygulama eğitimi verilmiştir. Bu kapsamda, Erzin DGKÇS'nde 2016 yılında izlediği sera gazı emisyonlarının 'ISO 14064 Sera Gazı Emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması standardına göre raporlayıp doğrulamasını gerçekleştirecektir.

Sera gazı emisyonlarının takibi ve doğrulanması hakkında Akenerji'nin şimdiye kadar yerine getirmiş olduğu ve önümüzdeki dönemde yerine getireceği sorumluluklarını aşağıdaki şekilde özetleyebiliriz:

1 Ocak - 31 Aralık 2015 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2016 dönemleri için yıllık emisyonlarını izledi, 1 Ocak 2017 itibarıyla 2015 ve 2016 yılı yıllık emisyonlarını raporlayacak ve 30 Nisan 2017 tarihine kadar ilk doğrulanmış emisyon miktarlarını (1 Ocak - 31 Aralık 2015 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2016 dönemleri için) T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na iletecektir.

Atık Su

Evsel atık su arıtma tesisi, soğutma suyu blöf, endüstriyel atık su arıtma tesisi, deniz suyu ters osmoz sistemi kaynaklı atık sular, bir deşarj pitinde birleşerek derin deniz deşarjı parametre sınır değerleri içerisinde kalacak şekilde deşarj edilir. Ayrıca Santral'de uzaktan atık su sürekli izleme istasyonumuz mevcut olup deşarj suyu da Bakanlık tarafından eş zamanlı olarak izlenmektedir. 2016 yılı içerisinde atık su sürekli izleme istasyonumuzun T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından onayı alınmış olup iç izleme ile her hafta analizi yapılmakta olan soğutma blöf suyunun izlenmesi sıklığı azaltılarak 3 ayda bir aralığına uzatılmıştır.

Derin Deniz Deşarj Hattı

2016 yılı Mayıs ayı içerisinde Çevre Mevzuatı'na göre Derin Deniz Deşarj Hattı'nda dalgıçlarla izleme gerçekleştirilmiş; kamera ile kayıt altına alınmış ve raporlanmıştır. Böylece hatta sızma, tıkanıklık, vb. bir sorunun var olup olmadığı kontrol edilmiştir.

Enerji Yönetimimiz

Doğal gazın elektrik enerjisine dönüştürülerek gün öncesi piyasası, dengeleme güç piyasası, gün içi piyasası ve müşterilere satılan miktarı, Akenerji'nin enerji tüketiminin büyük bir bölümünü oluşturur. Bunun yanında kurum içi ihtiyacımızı karşılamak için de yakıt tüketiriz. Bunlar arasında santrallerimiz ve Genel Müdürlük ofisimizde kullanılan doğal gaz, fuel oil, jeneratörlerde kullanılan dizel, araçlarda kullanılan dizel ve benzin gelir. Ayrıca binalarımızda ve gerektiğinde santrallerde kullanmak

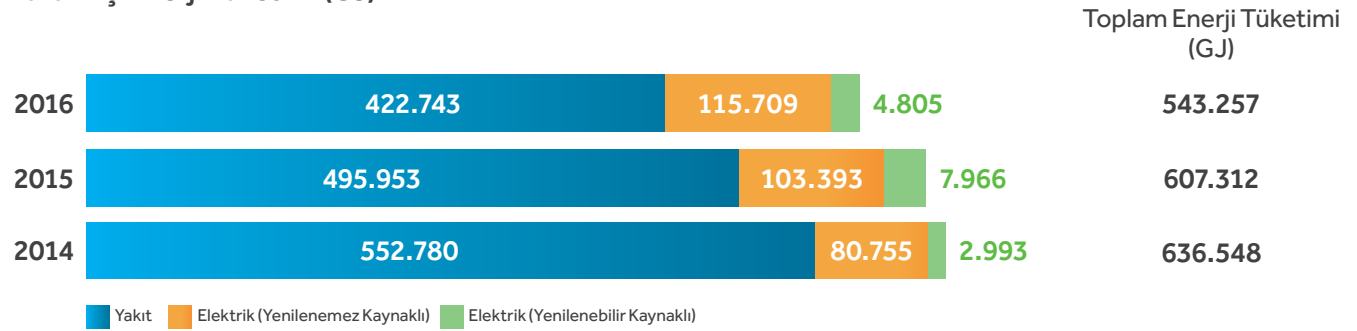
üzere şebekeden elektrik enerjisi satın alırız. Hidroelektrik ve rüzgâr enerjisi santrallerimizde kısmen de olsa kendi ürettiğimiz yenilenebilir kaynaklı elektrik enerjisi kullanırız. Tükettiğimiz enerji miktarlarını yakından takip eder, tasarruf önlemlerini hayata geçiririz.

Enerji Tüketimimiz

Yakıt ve elektrik enerjisi tüketim miktarları kaynak bazında aşağıdaki grafikte sunulmuştur. Tükettiğimiz yakıtlar arasında en önemli yeri doğal

gaz tutmaktadır. "Yenilenemez kaynaklı elektrik enerjisi", dışarıdan satın aldığımız ve kendi iç tüketimimizde kullandığımız elektrik enerjisine karşılık gelir. Akenerji'nin hidroelektrik ve rüzgâr santrallerinde üretilen ve kendi iç tüketimimizde kullanılan elektrik enerjisi ise tabloda "yenilenebilir kaynaklı elektrik enerjisi" olarak belirtilmiştir. Detaylı enerji tüketim verilerini içeren tabloya bu Raporun "Performans Değerlendirmemiz" bölümü altında yer verilmiştir.

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)



Doğal gaz tüketimi kendi iç tüketimimize karşılık gelen tüketim miktarıdır. 2014 yılında Erzin DGS'nin faaliyete geçmesiyle toplam doğal gaz tüketimi artmıştır. Bunun yanında, Kemalpaşa ve Bozüyük Doğal Gaz Santrallerimizin 2014 yılı içinde faaliyet dışı bırakılmasıyla 2015 yılında tekrar azalma görülmüştür. 2016 yılında ise yakıt tüketimimiz azalırken elektrik tüketimimiz artmış, ancak toplam enerji tüketiminde yaklaşık %10'luk bir azalma gözlenmiştir.

Enerji Verimliliği ve Tasarrufu

Doğalgaz Santralimizde elektrik enerjisi üretimi sırasında tükettiğimiz doğal gazın en verimli şekilde kullanılması önceliğimizdir. Enerji verimliliği konusunu mikro ve makro ölçekte takip edip yönetiriz. Makro ölçekte, Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği kapsamında dengeleme birimi olarak çalışan doğal gaz santralimiz maliyet bazlı oluşan "Piyasa Takas Fiyatı"na göre çalışır. Teklif usulü maliyet bazlı olduğu için özellikle doğal gaz santralimizde verilen teklifler yüksek

verimlilikte çalışan santral kapasitesine göre verilir. Dolayısıyla üretilecek kilovat saat elektrik enerjisi başına harcanacak doğal gaz miktarının mümkün olan en düşük düzeyde olmasına gayret edilir.

Mikro ölçekte, yani santral bazında, maliyetlere de doğrudan etkisi olan verimli doğal gaz tüketimi öncelikli konularımız arasında yer alır. Yakıt verimliliği performans verileri Yakıt Tedarik ve Santral Koordinasyon Müdürlüğümüz tarafından sürekli

olarak izlenir. Doğal gaz santralimizde anlık olarak hesaplanan verimlerde anormal bir değer görülmesi halinde anında müdahale edilerek, sorunun kaynağı araştırılıp çözümlenir. Hidroelektrik santrallerimizin en verimli seviyede çalışmaları için günlük olarak üretim programları incelenerek optimum kapasitede çalışmalarına dikkat edilir. Santrallerde görevli operatörler enerji yönetiminden sorumludur.

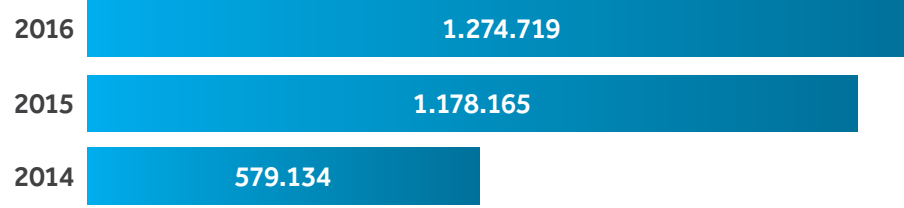
Su Yönetimimiz

Erzin DGKÇS operasyonları için ihtiyaç duyduğu soğutma suyunu denizden sağlamaktadır. Yüksek basınçlı buhar ve türbinlerde kullanılan su ters osmoz yöntemiyle denizden çekilmekte ve yüksek teknoloji arıtma tesisi vasıtasıyla kullanılmaktadır. Hidroelektrik santrallerimizde ise yüzeysel kaynaklardan alınan suyun enerjisi alınarak prensipte herhangi bir

su kaybı olmadan nehir veya dereye tekrar boşaltılmaktadır. Bu sebepten dolayı faaliyetlerimiz sırasında en fazla su tüketimi Erzin DGKÇS'de gerçekleşmektedir.

Genel Müdürlük ofisimiz ile hidroelektrik ve rüzgâr santrallerimizde ise hijyen ve temizlik gibi ihtiyaçları karşılarken su tüketiriz. Aşağıdaki tabloda da

görüldüğü gibi, son üç yılın su tüketim trendinde artış söz konusudur. Bu durumun ana kaynağı Erzin DGKÇS'in 2014 Eylül itibarı ile faaliyete geçmesi nedeniyle 2014 yılında sadece üç aylık tüketim gerçekleşmesidir. Bununla birlikte 2015 ve 2016 yıllarında tüm yıl boyunca faaliyette kalmıştır ve su tüketim miktarları birbirine yakındır.

Toplam Su Tüketimi (m³)

Kullandığımız suyun kaynağı santrallerimizin bulunduğu coğrafyaya bağlı olarak nehir, kaynak, deniz, kuyu ve şebeke suyu olabilmektedir. Suyun tasarruflu kullanımını sağlamak amacıyla, ham su tüketimi için konulan verimlilik hedefleri çerçevesinde tasarruf projeleri hayata geçirilir.

Hidroelektrik Santrallerinde Su Yönetimi

HES'lerde elektrik enerjisi üretmek amacıyla baraj veya nehir suyu kullanılır. Baraj setinin arkasında biriken suyu, su türbinlerinin tahrik ettiği jeneratörlerden geçirdikten sonra, prensipte herhangi bir su kaybı olmadan nehir veya dereye tekrar boşaltılır. Bazı HES'lerimizde enerji üretimi için baraj inşa edilmiş ve bir baraj gölü oluşmuştur. Diğerlerinde ise doğal eğimden faydalandığı için bir baraj gölü bulunmaz. Baraj gölü bulunan alanlardaki su yönetiminde doğal hayatın devamlılığı açısından çevredeki halkın ve doğal hayatın ihtiyaçlarını göz önünde bulundururuz. Baraj gölü bulunmayan su kaynaklarında ise doğal hayatın devamlılığını sağlamak amacıyla projenin en başında belirlenen ve ilgili resmi kurumlardan alınan görüşler doğrultusunda karar kılınan can suyu miktarına göre su yönetimi yapılır.

Adana Bölgesi'ndeki HES'lerin projelendirme aşamasında yasal zorunlulukların ötesinde yürütülen Kümülatif Etki Değerlendirme çalışmasında, yüzey suyu kalitesi ölçümleri ile suyun hidrolojik karakteristiklerinin değişme riskinin (Akışın azalması) yüksek olduğu yerler dikkate alınarak, debi ölçümleri yaptırılmış ve suyun ekolojik özellikleri tespit ettirilmiştir.

2013 yılında "Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" kapsamında işletmedeki hidroelektrik santrallerimiz için uzman bir firma tarafından Mansap Su Hakları Raporları hazırlandı. Burç, Bulam, Feke I, Feke II, Himmetli, Gökkaya santrallerimizin raporları 2013 yılı sonu itibarıyla ilgili DSİ Bölge

Müdürlükleri'ne görüşe sunulmuş olup 2014 yılı içerisinde onayı alınmıştır. Söz konusu raporların hazırlanmasındaki amaç hidroelektrik santrallerimizde doğal hayatın devamı için bırakılması gereken su miktarının dışında, santralin bulunduğu bölgede balık çiftliği, değirmen, tarım arazisi gibi mecralarda su kullanımını belirlemek ve hesaplamaktır. Raporlar hazırlanırken saha ziyaretinin yanı sıra, ilgili alanlardan sorumlu İl Özel İdare, İl Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü, Belediye, İller Bankası gibi kurumların da görüşleri alınmıştır. 2016 yılı içerisinde Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. ile Akkur Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş. ve Mem Enerji Elektrik Üretim San. ve Tic. A.Ş. birleşmesi ile birlikte tüm Mansap Su Hakları Raporları yenilenmiştir.

İklim Değişikliği Yönetimimiz

İklim değişikliğiyle mücadele konusunda enerji şirketlerinin üstlendiği rolün bilincindeyiz. Bu farkındalıkla oluşturduğumuz çevre ve iklim stratejimiz aşağıda belirtilen alanlara odaklanmaktadır:

- Enerji üretiminde modern ve çevre dostu teknolojilerin kullanımı
- Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım
- Emisyonlarını azaltma veya nötrleme hedefi olan müşterilerimize karbon-nötr elektrik tedariki

Bu bağlamda kattığımız değere ilişkin faaliyetlerimiz aşağıda özetlenmek ile birlikte İklim Değişikliği alanında küresel boyutta saygınlığa ve etkinliğe sahip CDP Programları kapsamındaki adımlarımızı da aktarıyoruz.

Modern ve Çevre Dostu Teknolojiler

Santrallerimizde yüksek verim ve düşük emisyon değerlerine sahip, modern ve çevre dostu teknolojileri kullanarak operasyonel verimliliğin en yüksek düzeyde olmasını amaçlamaktayız. Örneğin, yüksek elektrik enerjisi üretim kapasitesine sahip olan Erzin Doğal Gaz Kombi Çevrim Santrali'nde %58 gibi yüksek bir verimlilik değeri hedeflenerek, ileri teknoloji yakma sistemi kullanılmaktadır. Bu sayede bir yandan göreceli olarak düşük sera gazı emisyon değerleri elde edilecek, diğer yandan da doğal gaz tüketiminde tasarruf sağlanacaktır.

Verimlilik hedefimize bir adım daha yaklaşmak amacıyla, 2013'ün

sonunda santrallerimizdeki üretimden kaynaklanan dengesizlikleri etkin biçimde yönetmek üzere "Yakından İzleme Sistemi" projesini hayata geçirdik. Bu sistem ile enerji dengesizlikleri canlı olarak izlenmekte ve anında müdahale edilmek suretiyle söz konusu dengesizlikler asgari seviyeye çekilebilmektedir.

Yenilenebilir Enerji Üretimi

Rüzgâr ve hidroelektrik gibi yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimine yönelik yatırımlarımıza, 2005'te Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından açılan ilk hidroelektrik enerji üretim tesisi ihalelerine katılarak başladık. Böylece Şirketimiz özel sektör elektrik üreticileri arasında yenilenebilir enerji alanında yatırım yapan ilk enerji şirketlerinden biri oldu. Mevcut durumda RES ve HES'lerimizdeki toplam yenilenebilir kurulu gücümüz 307 MW oldu. Böylelikle Akenerji'nin toplam kurulu gücü içindeki yenilenebilir enerji kaynaklarının payı, 2016 yılı sonu itibarıyla %25 olarak gerçekleşti.

Enerji Verimliliği Danışmanlığı

Hizmetimizle; firmaların birim enerji tüketim miktarlarında düşüş sağlayarak pek çok firma için maliyetin önemli bir bölümünü oluşturan enerji tüketim kalemini azaltmayı hedefliyoruz. Bu hizmetten faydalanmak isteyen işletmeler, anlaşmalı olduğumuz enerji danışmanlık şirketlerinden

ücret karşılığı bir enerji taraması hizmeti alır. Tarama sonucunda enerji verimliliğini yükseltecek iyileştirme alanları belirlenip işletmelere çözüm alternatifleri sunulur.

Karbon Sertifikasyonu ve Emisyon Ticareti

Sektörümüzde öncülüğünü yaptığımız bir başka alan da emisyon ticaretidir. Tüm yenilenebilir enerji santrallerimiz için karbon sertifikalandırma süreçlerini yürütmekteyiz. Ayyıldız Rüzgâr Santrali ve Bulam Hidroelektrik Santrali "Gold Standard" kriterlerine göre, Akocak, Burç, Feke I, Feke II ve Uluabat Santrallerimiz ise Gönüllü Karbon Standardına (VCS) göre tescil edilmiştir. Bu santraller arasında Uluabat HES, Türkiye'de tescil tarihi itibarıyla Gönüllü Karbon Standardı'na (VCS) göre tescil edilmiş barajlı en büyük hidroelektrik santraldir. Ayyıldız, Akocak, Feke II ve Uluabat Santrallerinin tescilli emisyon azaltım sertifikalarının piyasada aktif olarak ticaretini yapmaktayız. 2012 yılında devreye giren Himmetli ve Gökaya HES'lerinin

sertifikalandırma çalışmaları da 2013 yılında tamamlanarak Gönüllü Karbon Standardı (VCS) ve Sosyal Karbon (Social Carbon) Standardına göre tescil edilmiştir.

Mevcut yenilenebilir enerji santrallerimizin toplam üretim kapasiteleri bazında, yıllık yaklaşık 1 milyon tona varan sera gazı emisyonunun önüne geçmeyi, bir başka deyişle bu sayede yaklaşık 42,2 milyon ağacın sağladığı temiz havaya eşdeğer bir katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz.

**Uluabat HES,
Türkiye'de tescil tarihi
itibarıyla Gönüllü Karbon
Standardına (VCS) göre
tescil edilmiş barajlı en
büyük hidroelektrik
santraldir."**

Santral	2016 Yılı Satışı Yapılan Sertifika Miktarı (tCO ₂ -e)	Miktara Karşılık Gelen Yaklaşık Elektrik Tüketim Miktarı (kWh)	Sertifika Türü
Ayyıldız	10.200	18.158.817	GS
Akocak	16.194	28.829.792	VCS
Bulam	40.000	26.946.910	GS

Karbon-nötr elektrik

İklim değişikliğiyle mücadele konusunda hayata geçirdiğimiz bir başka girişimimiz de, emisyonlarını azaltma veya nötrleme hedefi olan müşterilerimize yaptığımız karbon-nötr elektrik tedarikidir.

Karbon-nötr elektrik tedarik hizmetimiz ile karbon ayak izi konusunda hassasiyeti yüksek olan müşterilerimize, elektriğin yanı sıra,

yenilenebilir enerji santrallerimizin emisyon azaltım sertifikalarını da paket halinde sunmak suretiyle karbon-nötr elektrik tedarik etmekteyiz. Müşterilerimizin kullandığı elektriğin karbon-nötr olduğuna dair doğrulama belgesi, bağımsız bir doğrulayıcı kuruluş tarafından verilmektedir. Bu hizmetten faydalanan müşterilerimiz, kendi elektrik tüketimlerinden kaynaklanan karbon ayak izini sıfırlama imkânına sahip olmaktadır.

Karbon-nötrleme, şirketlerin veya tüketicilerin faaliyetlerinden kaynaklanan, önleyemedikleri karbon (Sera gazı) emisyonlarını, üçüncü bir partinin, karbon emisyonu azaltım sertifikasına sahip projeleriyle telafi etmesi anlamına gelir.



Sera Gazı Yönetimimiz

Akenerji, iklim değişikliği ile mücadele konusunda gerçekleştirdiği şirket içi çalışmalarının yanı sıra, konuyla ilgili olarak hükümet organlarının ve iş dünyasının katılımıyla gerçekleşen çalışmalarda da aktif bir rol üstlenmektedir. Doğal gaz, fuel oil, dizel ve benzin gibi fosil yakıtlar sera gazı salımına neden olur. Sera gazı salımlarının ise küresel bir sorun olan iklim değişikliğine sebep olduğu bilim dünyası tarafından kabul edilmiş ve ülkemizde de çevre mevzuatı kapsamına dahil edilmiştir. Küresel bir sorun olan iklim değişikliğiyle baş etme konusunda üzerimize düşeni yapmaya

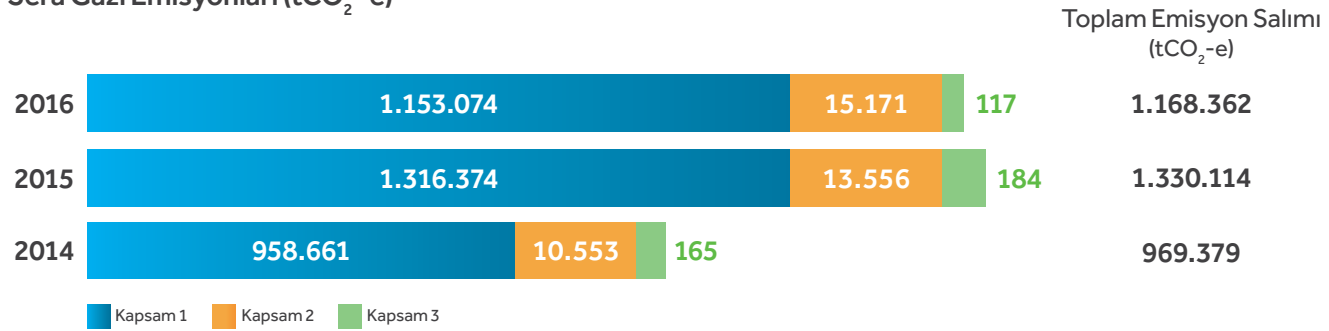
gayret ederiz. Bu amaçla bir yandan yenilenebilir enerji yatırımlarımıza devam ederken, diğer yandan faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının takibi, kontrolü ve azaltılması konusunda çalışmalar yürütürüz.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyon miktarları aşağıdaki grafikte tCO₂-e cinsinden sunulmuştur. Kapsam 1 sera gazı emisyonlarının neredeyse tamamı doğal gaz santrallerimizde yakılan doğal gazdan kaynaklanır. Ayrıca çalışanlarımız için kiraladığımız araçların tükettikleri dizel ve benzin yakıtları ile

binalarımızda ısınma amacıyla kullanılan doğal gaz ve fuel oil az miktarda da olsa Kapsam 1 emisyonlarına neden olur.

Kapsam 2 emisyonları ise İstanbul'daki Genel Müdürlük ofisimizde kullanılan elektrik enerjisinden ve santrallerimizde tükettiğimiz, dışarıdan satın alınan elektrik enerjisinden kaynaklanır. Uçakla yapılan seyahatlerden kaynaklanan sera gazı emisyon miktarı ise Kapsam 3 altında raporlanmaktadır.

Sera Gazı Emisyonları (tCO₂-e)



* Erzin DGKÇS'nin ISO 14064 Sera Gazı Hesaplaması ve Denetimi Standardı ve T. C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi, Doğrulanması ve Raporlanması hakkında mevzuat kapsamında sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve doğrulanması çalışmaları devam etmektedir.

2014 yılı Eylül ayında Erzin DGKÇS'nin faaliyete başlamasıyla birlikte yenilenemez kaynaklı enerji tüketiminde artış oldu ve doğal gaz tüketimimizden kaynaklanan Kapsam 1 değerlerine de yansdı. Erzin Santrali'nin devreye girmesiyle satın alınan elektrik miktarı bir önceki yıla kıyasla yaklaşık üç kat artış gösterdi. Bu nedenle 2014 yılı Kapsam 2 sera gazı emisyon miktarı da aynı oranda arttı. Erzin Santrali 2014 yılında, yılın bir kısmında faaliyet gösterirken 2015 ve 2016 yıllarında tüm yıl boyunca faaliyet gösterdi. Üretimde kullanılan doğal gaz kaynaklı olarak Kapsam 1 emisyonları azaldı ve bu sayede toplam emisyonlarda

önemli düzeyde azalış oldu. Bununla birlikte santrallerde kullanılan elektrik kaynaklı Kapsam 2 emisyonlarında artış gözlemlenmektedir.

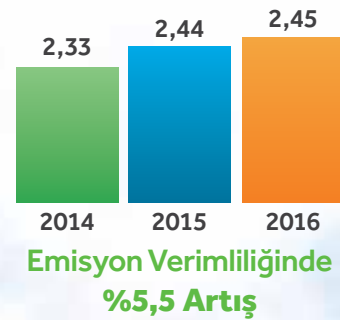
2016 yılında faaliyette olan tek doğal gaz santralimiz olan ve Kapsam 1 emisyonumuzun neredeyse tamamını oluşturan Erzin DGKÇS kaynaklı emisyon performansımız memnuniyet vericidir. Oluşan birim emisyonu karşılık ürettiğimiz birim brüt elektriğe bakılacak olursa verimliliğimizin arttığı gözlemlenecektir.

2014 yılında oluşan 1 kgCO₂-e emisyon karşılığında brüt 2,325 kWh elektrik

üretirken, 2016 yılında brüt 2,451 kWh elektrik ürettik. Bu durum; Erzin DGKÇS Santralimizde ilk yıla göre %5,46'lık bir Kapsam 1 emisyon verimliliği artışını sağladığımızı göstermektedir.

Erzin Santralimizde Kapsam 1 Emisyon Verimliliğimizi %5,5 artırdık.

	2016	2015	2014
Brüt Elektrik Üretimleri (kWh)	2.825.852.966	3.213.921.760	1.649.295.538
Kapsam 1 Emisyon (kgCO ₂ -e)	1.152.796.237	1.316.041.044	709.540.398
Birim Emisyon Salımı ile Üretilen Elektrik Miktarı (kWh / kgCO ₂ -e)	2,451	2,442	2,325



CDP Programı

CDP İklim Değişikliği Programı

İklim değişikliğine yönelik stratejimizi ve bu çerçevede hesapladığımız karbon performans verilerimizi kamuoyuyla paylaşmak amacıyla 2011 yılında CDP raporlamasına dahil olduk. Dünya çapında her yıl yaklaşık 4.000 şirketin katıldığı CDP raporlaması; şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin iklim değişikliği tehdidine karşı önlem almalarını sağlayacak bilgileri toplamak ve paylaşmak amacıyla geliştirilmiştir. Projenin Türkiye ayağına katılan şirketler, karbon salım azaltım stratejilerini ve miktarlarını açıklayarak, ülke raporunun oluşmasına temel teşkil etmektedir. Yıllık ülke raporlarından derlenen veriler, dünya çapında iklim değişikliğiyle mücadele stratejilerinin oluşturulmasında kullanılmaktadır.

Akenerji olarak, 2011 yılından bu yana gönüllülük prensibi ile CDP İklim Değişikliği Programı'na katılım sağlamaktayız. 2016 yılında CDP'ye halka açık olarak sunduğumuz Rapor ile bir önceki yıla ait performans notumuzu "C" düzeyinden "B" düzeyine yükselttik.

CDP Su Programı

Global 500, S&P 500 ve FTSE 100 listelerindeki şirketlerle, Avustralya, Japonya ve Güney Afrika'nın en büyük şirketlerinin katıldığı CDP su programı, su kaynakları konusunda özel sektörü harekete geçirmeyi amaçlamaktadır.

Su, küresel ekonominin can damarını oluşturmaktadır. Su kaynaklarının tükenmesi tüm dünyada şirket ve ülke ekonomileri için büyük bir risk oluşturmakta, insan ve doğa için de yıkıcı sonuçlar doğurabilmektedir. Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, su yönetimi konusunda özel sektörün sorumluluk alması gerekliliğinden hareketle, CDP Su Programı'nın Türkiye'de ilk uygulanmaya başladığı 2015 yılından beri programa katılım sağlamaktayız.

Akenerji, CDP Türkiye Su Programı'na katılan tek elektrik üretim firması olmaya devam etmiş ve performans notunu da "C" seviyesinden "B" seviyesine yükseltmiştir.

Atık Yönetimi

Çevre kirliliğini önlemek ve doğal kaynakları korumak hedefiyle atık yönetimi konusunda gerekli önlemleri alır, bu konuda farkındalık oluşturmaya gayret ederiz. Faaliyetlerimiz sırasında ortaya çıkan katı atıkların bertarafını ve atık suların deşarjını ilgili yasalara uygun şekilde yürütürüz. Atık yönetimi konusunu etkin projelerle destekleyerek çalışanlarımızın bilgi düzeyini ve farkındalığını sürekli geliştirmeyi amaçlarız. Bu doğrultuda çevre mevzuatı ve atık yönetimi konusunda sahalarda ve Genel Müdürlük ofisinde çeşitli eğitimler gerçekleştiririz.

Atık yönetimi, santrallerde ve Genel Müdürlük ofisimizde atık yönetim planımız doğrultusunda Atık Yönetimi Prosedürümüze göre gerçekleştirilir. Bu prosedür kapsamında aylık olarak sahalamızda görevli çevre temsilcilerimiz tarafından atık kayıtları doldurulur ve Santral Müdürü bilgisi dahilinde Merkez Ofisimizdeki Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü'ne iletilip takibi yapılır. Çevre Mevzuatı'na uygun inşa edilmiş atık sahalamızda bu atıklar geçici depolanır, atıklar belirli miktara ulaştığında T.C Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı araçlar ile lisanslı atık firmalarına sevki gerçekleştirilir.

2014 yılı içerisinde atıklarımızın çevreye olan etkilerini azaltmak üzere Adana ilimizde bulunan Feke II, Gökkaya ve Himmetli HES'lerinin atık sahalalarında iyileştirmeler gerçekleştirdik. Bu çalışmalar sonucunda, 2014 yılı itibarıyla santrallerimizde yer alan atık sahalamızın tümü aşağıda belirtilen özelliklere sahip duruma geldi:

- Her atık cinsi için ayrı bir bölme bulunmakta ve her bölmede depolanabilecek atığın ismi yazmaktadır.
- Atıklarımız betonarme sızdırmaz zemin üzerindedir.
- Sahalarımızın etrafı kapalıdır, dış ortamla teması yoktur.
- Sıvı atıklarımızın sızdırma, dökülme ve sıçramalarına karşı; bu atık cinsinin bulunduğu bölmelerde havuz şeklinde ızgaralar ve bu gibi durumlarda anında müdahale etmek için emici malzeme bulunmaktadır.
- Acil duruma yönelik yangın söndürücüler ve uyarı levhaları mevcuttur.

2016 yılında tüm santral atık sahalalarının Çevre Mevzuatı'na uygun yukarıda belirtilen özelliklerini korumak için iç tetkikler gerçekleştirilip sonuçlarına göre tamamlayıcı çalışmalar yürütülmüştür. Adana santrallerimizden Feke I, Himmetli ve Gökkaya Hidroelektrik Santrallerimizin Atık Yönetim Planları, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'ne iletilmiş ve bu kapsamda atık sahaları T.C. Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından ziyaret edilerek, tarafından ziyaret edilerek incelenmiştir. Akabinde mevzuat kapsamında hiçbir eksiklik görülmemiş ve Atık Yönetim Planları onaylanmıştır.

Katı Atık

Katı atıkları özelliklerine bağlı olarak geri dönüşüm, geri kazanım ve tekrar kullanımı içeren geri dönüştürme, yakma ve düzenli depolama gibi yöntemlerle bertaraf ederiz. Atık miktarlarını düzenli olarak takip eder, bu atıkların T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı firmalara sevk edildiği bilgisini, ilgili T.C. Çevre ve Şehircilik İl Müdürlükleri'ne Yasalar tarafından belirlenmiş atık kategorilerine göre, atıkları tehlikeli ve tehlikesiz olmak üzere ayırıştırırız. Santrallerimiz ve Genel Müdürlük ofisimizden çıkan evsel atıkları belediyelere, diğer tüm atıkları, Çevre Yönetim Birimimizin kontrolünde T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı kuruluşlara göndererek geri kazanımlarını veya bertaraf edilmelerini sağlarız.

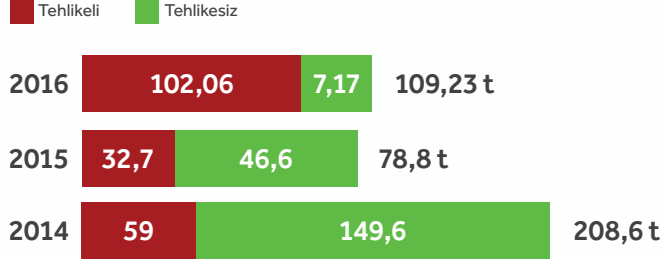
Son üç yılda işletmede olan santrallerimiz ve Genel Müdürlük ofisimizde oluşan toplam tehlikeli ve tehlikesiz atıkların geri kazanım ve bertaraf dağılımları takip eden sayfadaki grafik aracılığıyla aktarılmıştır.

CDP Türkiye Su Programı'na katılan tek elektrik üretim firması olan Akenerji, 2016 yılında performansını "C"den "B"ye çıkarttı.

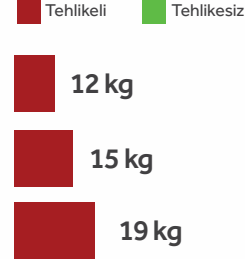
Geri Kazanılan Atıklar

2016 yılı atık miktarlarımız aşağıdaki grafikler aracılığıyla aktarılmıştır. Erzin DGKÇS'nden 2016 yılı içerisinde yapılan atık sevkiyat miktarları 2015 yılında yapılanlara göre daha fazladır. Bu durumun ana sebebi; faaliyetinin ikinci yılında olan Santralimizin filtre değişimi ve benzeri süreçlerin 2016 yılı içerisinde gerçekleştirilmiş olmasıdır.

Geri Kazanılan Atıklar (ton)



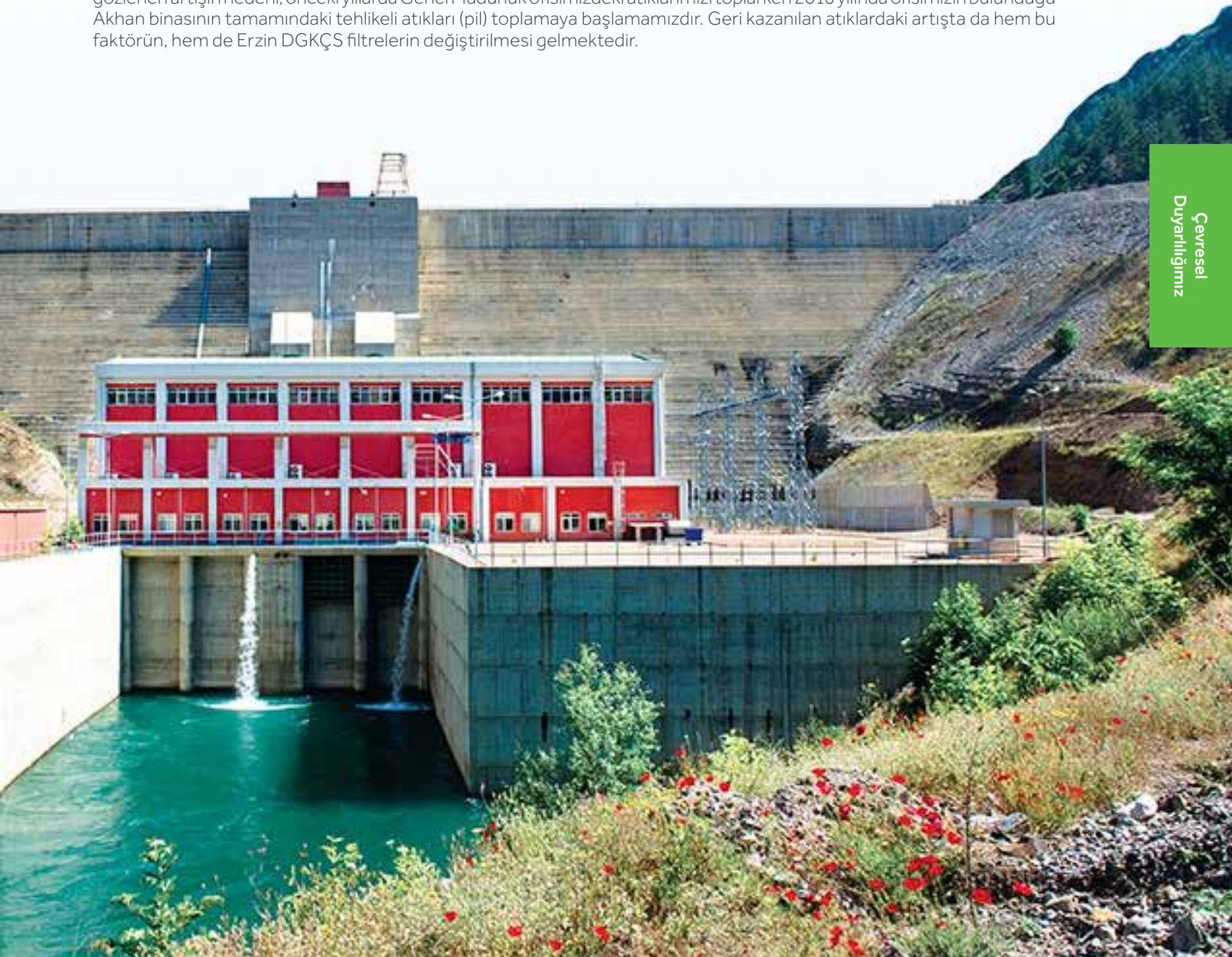
Bertaraf Edilen Atıklar (kg)



Not:

- Yürürlükte olan "Atık Yönetimi Yönetmeliği" çerçevesinde, "bertaraf" metotları arasında depolama, atık yakma gibi yöntemler, "geri kazanım" metotları arasında ise geri dönüşüm ve tekrar kullanım bulunmaktadır.
- Veriler, yıl sonları itibarıyla işletmede olan santrallerimiz ve Genel Müdürlük ofisimizde oluşan atık miktarları baz alınarak hesaplanmıştır. 2016 yılındaki verilere Genel Müdürlük binamızın bulunduğu Akhan binasının tamamında oluşan atıklar dahildir.

2016 yılında geri kazanılan ve bertaraf edilen atıklarda önceki iki yıla oranla artış gözlenmektedir. Bertaraf edilen atıklar için gözlenen artışın nedeni; önceki yıllarda Genel Müdürlük ofisimizdeki atıklarımızı toplarken 2016 yılında ofisimizin bulunduğu Akhan binasının tamamındaki tehlikeli atıkları (pil) toplamaya başlamamızdır. Geri kazanılan atıklardaki artışta da hem bu faktörün, hem de Erzin DGKÇS filtrelerin değiştirilmesi gelmektedir.



Atık Geri Kazanımı ve Bertarafı

Akenerji çalışanları olarak, kurum kültürümüzün bir parçası olarak benimsediğimiz çevre konusundaki duyarlılığımızı geri dönüştürülebilir atıkların toplanmasında da sergileriz. 2016 yılında Akhan'da ve tüm Akenerji santrallerimizde yaklaşık 11 ton atık kâğıt ve ambalaj toplandı ve geri dönüşüm firmasına teslim edildi. 2012 Ağustos ayında Akhan ve santrallerimizde başlatılan "Elektronik Atıkların Geri Dönüşüm Projesi", 2016'te devam etti ve yıl içinde toplam 173 kg elektronik atığı geri kazanıma gönderdik.

2016 yılında Akenerji Genel Müdürlük ofisimizin bulunduğu Akhan'da ve santrallerimizde atık piller ayrı toplanarak 12 kg atık pil Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği'ne (TAP) teslim edildi. Akenerji de dahil olmak üzere; Akkök Holding ve iştiraklerinin yer aldığı Akhan binasının tamamında ise 80 kg atık pil toplanarak TAP'a teslim edilmiştir. Toplam da 92 kg atık pil TAP'a teslim edilmiştir.

Kâğıt Tüketimi ve Geri Dönüşümü

Kâğıt tüketimi de üzerinde yoğunlaştığımız bir konu olup lokasyon bazında takip etmekteyiz. İşletmedeki

santrallerimizin ve Genel Müdürlük ofisimizdeki toplam kâğıt tüketimi 2014 yılında 2,8 ton, 2015 yılında 2,3 ton, 2016 yılında ise 3,01 ton olarak gerçekleşti. Çalışanlarımız tarafından ayrıştırılarak geçici depolanan kâğıtlar, belediye tarafından toplanmakta ve belediyenin anlaşmalı olduğu lisanslı firma tarafından geri kazanımı sağlanmaktadır.

Atık Su

Santrallerimizde proses atık suyu ve kimyasallı atık su olmak üzere iki türlü atık su oluşur. HES'lerde oluşan antifirizli atık su ve kimyasallı atık su ile Erzin Doğalgaz Santrali'nin faaliyeti veya işletmesi sonlandırılan santrallerin sökümü sırasında oluşan türbin yıkama atık suları yönetmelik gereği tehlikeli atık kategorisi altında raporlanmakta ve lisanslı bertaraf tesislerine verilmektedir.

Atık sularımızı yönetmeliklerde belirtilen kriterler ve yöntemler doğrultusunda deşarj ederiz. Erzin DGKÇS hariç, tüm santrallerimizin evsel atık suları foseptiklerde biriktirilir, belediyelerin veya yetkili firmaların vidanjörleri ile çekilir. Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralimizde evsel atık su arıtma tesisi, soğutma suyu blöf, endüstriyel atık su arıtma tesisi, deniz suyu ters osmoz

sistemi kaynaklı atık sular, bir deşarj pitinde birleşerek derin deniz deşarj parametre sınır değerleri içerisinde kalacak şekilde deşarj edilir. Ayrıca Santralimizde uzaktan atık su sürekli izleme istasyonumuz mevcut olup deşarj suyu da T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından eş zamanlı olarak izlenmektedir. Tüm bunlara ek olarak; Hava Emisyonu ve Derin Deniz Deşarjı Konulu Çevre İzni kapsamında, mevzuata uygun yetkili laboratuvar tarafından, atık su iç izlemeleri gerçekleştirilmekte ve yerel idareye bildirilmektedir. Ayrıca Santral'de uzaktan sürekli atık su sürekli izleme istasyonumuz mevcut olup deşarj suyu da Bakanlık tarafından eş zamanlı olarak izlenmektedir. 2016 yılı içerisinde 'Atık Su Sürekli İzleme İstasyonu'nun onayı T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan onayı alınmış olup iç izleme ile analizi her hafta yapılmakta olan soğutma blöf suyu izlemesi 3 ayda bire uzatılmıştır.

Son üç yılda deşarj ettiğimiz, evsel nitelikli olmayan atık su miktarları ve arıtıldıktan sonra deşarj edildikleri yerler aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Ayrıca 2016 yılında Erzin Santrali'nde 8.555.526 m³ su denizden çekilip kapalı devre sistemde soğutma suyu olarak kullanıldıktan sonra hiçbir işleme tabi tutulmadan denize geri verilmiştir.

Su Deşarjı (m ³)	Deşarj Edildiği Yer	2016	2015	2014
Proses Atık Suyu				
Bozüyük	Bozüyük Belediyesi atık su hattı aracılığıyla Kocadere	-	-	43.200
Erzin	Akdeniz	972.893	721.956	273.960
Kemalpaşa	KOSBİ atık su altyapı hattı	-	-	11.062
Toplam		972.893	721.956	328.222

Not 1: Atık su değerlerine atık su kanalizasyonuna verilen evsel nitelikli atık sular dahil edilmemiştir.

Not 2: Erzin DGKÇS 2014 yılı Eylül ayı içerisinde devreye alınmıştır.

Biyolojik Çeşitlilik

Ülkemizde yeni kurulan tesis ya da mevcut tesislerdeki kapasite artırımlarının koruma alanları ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri, Çevre Kanunu gereği çevresel etki değerlendirmesine (ÇED) tabi olabilir. ÇED Yönetmeliği'ne tabi olan bu tür projelerde, biyolojik çeşitliliğe dair tüm unsurlar dikkate alınır, olası olumsuz etkilerin azaltılmasına yönelik alınması

gereken önlemler belirlenir ve hedefler konularak çalışmalar yürütülür.

ÇED Yönetmeliği gereği, santrallerimizin doğal ekosistem üzerinde oluşturabilecekleri olumsuz etkiyi en aza indirmek için, hem yatırım, hem de işletme aşamasında gerekli tedbirler olarak yasal süreçleri izleriz. Erzin Doğal

Gaz Kombine Çevrim Santralimizin "Çevre Etki Değerlendirme Raporu" ve "Uluslararası Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi Raporu"nda belirtilen çevresel izleme çalışmalarını gerçekleştirmek, analizler yapmak ve sonuçları değerlendirmek amacıyla inşaat öncesi dönemi olan 2011 yılı Mart ayından itibaren, konusunda uzman bir hizmet sağlayıcısı ile birlikte

çalışmaya başladık. Yeraltı ve yüzey suları, toprak kalitesi, flora ve fauna çalışmalarını kapsayan bu sürece ek olarak, bölge için önem taşıyan türlerin popülasyonları gözlemlendi ve deniz kaplumbağaları izleme çalışmaları yapıldı. Ayrıca Eylül 2014'te deniz suyu kalitesi parametrelerine bakıldı ve karasal fauna çalışmaları gerçekleştirildi. İşletme dönemi boyunca izlenecek olan bu çalışmalara ek olarak 2015 yılı Ağustos ayının sonuna kadar toprak kalitesi, karasal flora, karasal fauna, planktonlar, bentik omurgasızların ve balıkların izleme çalışmaları da yürütülmüş olup raporları izlemeyi yapan laboratuvar tarafından hazırlanmıştır. 2015 yılı Ağustos ayı sonu itibarıyla işletme dönemi izlenmesi gereken çalışmalar tamamlanmıştır. 2016 yılı içerisinde sadece işletme döneminin ilk iki yılında izlenecek yüzme suyu kalitesi parametreleri ve ayrıca santralin işletildiği süre boyunca yılda bir defa izlenecek olan deniz suyu kalitesi parametrelerine bakılarak ÇED Taahhütleri kapsamında yapılacak çalışmalar devam ettirildi. Bu sayede Çevre Mevzuatı kapsamında Santralin sağlaması gereken yükümlülüklerin yanı sıra Santralin çevre üzerindeki etkilerinin de izlenmesi devam etmektedir.

Ayyıldız Rüzgâr Enerji Santrali kurulu gücü, bünyesinde mevcut olan 5 adet türbine 4 adet türbin ilavesiyle, 15 MWm'den 28,2 MWm'ye çıkartılacaktır. Bu nedenle, bölgede yaşayan veya göç geçişi yapan kuş türleri ile alanda yaşayan memeli türleri üzerine etkisini belirlemek amacıyla Ornitolojik ve Memeli İzleme Raporu hazırlanmasına ilişkin T.C. Orman ve Su İşleri Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'ne de taahhütnameler verildi. Rapor için gerekli çalışma 2 yıl boyunca 4 dönem halinde kuşların göç sezonları olan sonbahar ve ilkbahar mevsimlerinde gerçekleştirilecektir.

İlk dönem 2016 yılı Ekim ve Kasım aylarında gerçekleştirildi. Bölgede yapılan 15 günlük arazi çalışmaları sonucunda elde edilen verilere dayanılarak 'Ornitolojik ve Memeli İzleme Raporu' hazırlandı ve ilgili resmi makamlara sunumu gerçekleştirildi.

Ağaçlandırma çalışmalarımıza ve çalışan bağlılığımıza katkıda bulunmak amacıyla Şirketimizde 2015 yılında yeni bir uygulama hayata geçirilmiştir. Çalışanlarımızın doğum günleri için TEMA Vakfı'na fidan bağıışı yapılmıştır ve söz konusu uygulama ile 2016 yılında toplamda 149 adet ilave fidan bağıışı gerçekleştirilmiştir.

Santrallerimizin bulunduğu bölgelerdeki doğal hayatı zenginleştirmek ve araziyi ağaçlandırmak amacıyla 2010 yılından bu yana 20.328 adet ağaç dikimi gerçekleştirdik. Ayrıca sahalarımızın birçoğunda ağaç dikimi dışında çevre rehabilitasyon çalışmaları da yaptık.

**2010 yılından bu yana
Akenerji olarak çeşitli
sahalarımızda toplam
20.328 adet fidan
dikimi yaptık.**

Çevre ve Kalite Eğitimlerimiz

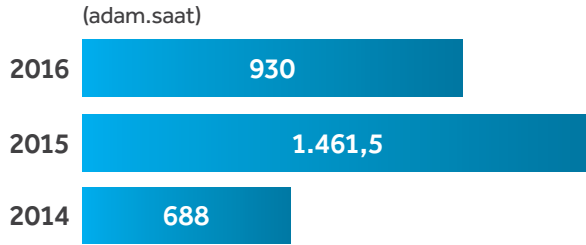
Çalışanlarımızın atık, enerji, enerji verimliliği gibi çevresel unsurları içeren eğitimler almalarını sağlayarak onların bilgi düzeylerini, farkındalıklarını geliştirmeyi ve dolayısıyla Şirketimizin performansını iyileştirmeye katkıda bulunmalarını amaçlarız. 2016 yılında tüm santrallerimizde en az bir kez olmak üzere santrallerin çevresel etkilerinin önem derecelerinin belirlendiği 'Çevre Boyutları' ile 'Çevre Kaza ve Şikâyet Prosedürü' eğitimleri verildi. Bununla birlikte tüm sahalarımızın

çevre boyut tabloları da revize edildi. Tüm sahalarımızda çevre tatbikatları gerçekleştirilerek çalışanlarımızın acil bir çevre kazası durumunda sürecin nasıl işleyeceğini uygulamalı görmeleri sağlandı. Erzin Santrali çalışanlarına ise kurum dışı çevre danışmanlık firması tarafından Çevre Mevzuat ve Atık Yönetimi Eğitimi, kurum dışı bağımsız belgelendirme firması tarafından ise ISO 14064 Sera Gazı Emisyon raporlama ve Doğrulama Eğitimi verildi. Bunlara ilaveten Genel

Merkez çalışanlarımız için Çevre Bilinçlendirme Eğitimi verilerek Akhan binası içerisindeki çevre mevzuat uygulamaları ve atık yönetimi anlatıldı. Ayrıca işe yeni başlayan çalışanlarımıza oryantasyon eğitimleri dahilinde çevre mevzuatı kapsamındaki uygulamalarımız hakkında bilgi verilir.

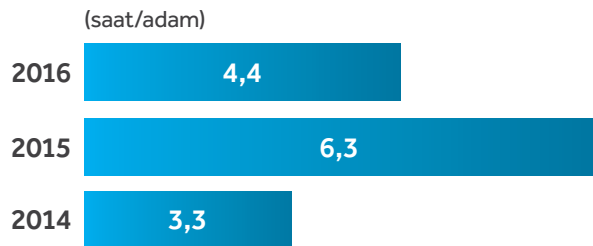
2016 yılı içerisinde çalışanlarımıza toplam 930 adam.saat çevre ve kalite konulu eğitim verdik.

Çalışanlarımıza Sağlanan Çevre ve Kalite Konulu Toplam Eğitim Saatleri

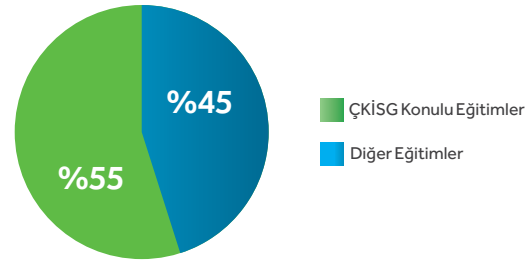


ÇEVRE ve KALİTE
EĞİTİMLERİ
930
ADAM.SAAT

Çalışanlarımıza Sağlanan Çevre ve Kalite Konulu Yıllık Ortalama Eğitim Saatleri



Çalışanlarımıza Verdiğimiz Eğitimler



Çalışanlarımıza verilen eğitimlerin %55'i Çevre, Kalite ve İSG konuları oluşturmaktadır.

Çevre Kazalarına Hazırlık

Akenerji Genel Müdürlük ofisi ve sahalarımızda meydana gelebilecek tüm çevre kazalarını (Sızıntı, döküntü vb. ufak hacimdeki tüm dökülme saçılma olayları da çevre kazası kapsamındadır) izlemek ve kontrolünü sağlamak, bunları kayıt altına almak amacıyla 2014 yılında Çevre Kaza ve Şikâyet Raporlama Prosedürü'nü oluşturduk. Önceki yıllarda da kayıt altına alınan çevre kazaları ve şikâyetlerini bu prosedür sayesinde sınıflandırmaya başladık. Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü, sahalarda gerçekleşen ve olması muhtemel tüm çevre kazalarının

bu prosedüre göre kontrolünden, yönetilmesinden ve prosedürün işleyişinden sorumludur. İlgili prosedüre göre santral çalışanlarımızın olası bir çevre kazasına karşı hazırlıklı olmasını sağlamak için Çevre Yönetim Birimimiz tarafından kaza senaryoları oluşturulur ve çevre tatbikatları yapılır. Yılda en az bir kez tüm sahalarda gerçekleştirilen tatbikatlar sayesinde herhangi bir çevre kazası durumunda çalışanların müdahale etme yetkinlikleri ve müdahale yöntemlerinin yeterliliği değerlendirilir. Uygulanan senaryoyu takiben Çevre Yönetim Birimi tarafından Çevre Kazalarına Yönelik Acil Durum Tatbikatı Formu doldurulur.

2016 yılında Erzin Santral, Ayyıldız RES, Burç, Bulam, Feke I, Feke II, Himmetli, Gökkaya, Uluabat HES'lerimizde çevre kazası tatbikatları gerçekleştirildi. Ayrıca 2016 yılı eğitimlerimizde çevre kaza ve şikâyet prosedürü eğitimi de verildi.



İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ



- Yaklaşımımız
- İSG Yönetimimiz
- İSG Eğitimlerimiz
- İSG Performansımız



İSG
EĞİTİMLERİ

3.211
ADAM.SAAT



ARAÇ KAZA
ORANI

-0-



ALT İŞVEREN
İSG EĞİTİMLERİ

1.456
ADAM.SAAT

“Önce insan” felsefesini benimseyen kurumsal anlayışımızla, faaliyetlerimizin her aşamasında iş sağlığı ve güvenliğini esas alırız.

Yaklaşımımız

Çalışanlarımızın mutlu ve huzurlu bir ortamda çalışabilmelerini ve sağlıklı bir şekilde evlerine gidip gelebilmelerini sağlamak, yasaların gerektirdiği tüm uygulamaları işletme modelimize entegre ederek en yüksek İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) performansına ulaşmak önceliğimizdir.

Akenerji’de İSG çalışmaları “Entegre Yönetim Sistemleri” kapsamında Çevre ve Kalite Yönetim Sistemleri’yle entegre şekilde yürütülür. Bu kapsamdaki başlıca çalışmalarımız arasında eğitim ve bilinçlendirme, risk değerlendirme, tehlike önleme ve kontrol çalışmaları, santrallerde aylık olarak düzenlenen çevre ve İSG komite toplantıları, değişiklik yönetimi ve iç ve dış denetimler gelir. Çalışmalarımızın başarılı sonuçlar getirmesinde ana etkenler arasında çalışanlarımızın etkin katılımı ile yöneticilerimizin liderliği gelmektedir.

İSG Yönetimimiz

Şirketimizin tüm faaliyetleri sırasında iş sağlığı ve güvenliğinin gözetilmesi ve sürekli olarak gelişmesi, üst yönetimin liderliğinde tüm çalışanlarımızın sorumluluğudur. Her çalışanımızın görev tanımında İSG ile ilgili sorumluluklar yer alır. Söz konusu sorumlulukları yerine getirebilmek adına Genel Müdürlük ofisimiz ve santrallerimizde OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. OHSAS 18001 ve diğer yönetim sistemleri belgelerimiz hakkındaki bilgilere bu Raporun “Entegre Yönetim Sistemlerimiz” bölümünde yer verilmektedir. İSG konusundaki gelecek yıllara yönelik taahhütlerimiz ve 2016 yılına yönelik taahhüt ve hedeflerimizin değerlendirmesine ise bu Raporun “Performans Değerlendirmemiz” bölümünde yer verilmektedir.

Şirketimizde İSG kapsamındaki iletişim ve koordinasyon, Üretim Genel Müdür Yardımcılığı’na bağlı Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü çalışanları ve Santral Müdürlükleri tarafından seçilmiş birer Sağlık ve Güvenlik Temsilcileri ve

yardımcıları aracılığı ile sağlanır. Ayrıca her santralimizde birer İSG komitesi bulunur.

Tedarik Zincirinde İSG Yönetimimiz

Hizmet alımı için firma seçimi yaparken, satın alma prosedürümüz kapsamında belirlediğimiz İSG kriterlerine tam uyum ön koşuldur. Bu kriterler doğrultusunda yüklenici firmalardan; risk analizleri, çalışanların İSG eğitimleri, çalışanların mesleki yeterlilikleri, çalışanların sağlık raporları, kişisel koruyucu donanımları ve bu donanımların zimmet tutanakları, kullandıkları kimyasalların Güvenlik Bilgi Formları (GBF) ve kullandıkları iş makinelerinin periyodik kontrol belgeleri gibi belgeler istenir. Bu belgelerin hizmet alımına başlamadan önce tarafımıza sunulmasının zorunluluk haline getirilmesi ile hizmet alınan bölgelerde İSG gerekliliğini ve bilincini artırmayı hedeflemekteyiz.

Santrallerimizde hizmet veren altyüklenici firmaların Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) hizmetleri ve tüm İSG süreçlerinin organizasyonu ve takibi bizzat Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğümüz tarafından yapılır. Bu kapsamda altyüklenici firmaların İSG hizmetleri, çalışanlarının İSG eğitimleri, kaza raporlamaları, mesleki eğitimlerinin organizasyonu ve takibi Akenerji tarafından yapılarak altyüklenicilerin İSG standartlarını Akenerji ile eşit düzeyde tutmayı hedefleriz.

İSG Saha Ziyaretlerimiz

Denetim yükümlülüğümüzü yerine getirmek üzere, Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğümüz haberli veya habersiz saha ziyaretleri yapar. Bu ziyaretlerde ortaya çıkan bulguları derleyerek hazırladığımız saha ziyareti raporunu baz alarak çıktıkları takip eder, düzeltici aksiyonları belirler, bunların genel iş planına dahil edilmesini sağlarız. Hem faaliyetteki, hem de proje aşamasındaki santrallerimize İSG denetimi amaçlı saha ziyaretleri yapmaktayız.

İSG kapsamında yapılan saha denetimlerinde tespit edilen bulguların %74’ü, 2016 yılı sonu itibarıyla çözüme kavuşturularak kapatılmıştır.

İSG saha denetimlerindeki bulguların %74’ü yıl sonu itibarıyla çözülmüştür.

İSG Kapsamında Risk Değerlendirmelerimiz

Faaliyet gösterdiğimiz işyerlerinde olası İSG risklerini değerlendirip gerekli önlemlerin alınması amacıyla 2013 yılında santrallerimizde ve Genel Müdürlük ofisimizde Risk Değerlendirme Ekipleri ve ilgili yönetmelik şartları doğrultusunda bir değerlendirme prosedürü oluşturduk. Bu kapsamda 2014 yılında yeni devreye alınan Erzin Santrali’nde risk değerlendirmesi çalışması yürütüp devrede olan santrallerimizde ise revizyon çalışmaları yürüttük. 2016 yılında Genel Müdürlük, Ayyıldız RES, Uluabat HES ile Burç ve Bulam HES Risk Değerlendirmeleri revize edildi. 2017 yılında Ankara Ofis Müdürlüğü ile Feke I, Feke II, Himmetli ve Gökkaya HES ile Erzin DGKÇS Risk Değerlendirmeleri revize edilecektir.

Acil Durum Yönetimimiz

Santrallerimizde yangın, doğal gaz kaçağı, deprem, büyük kimyasal madde kaçakları, bomba ihbarı, su yapılarında kaçaklar gibi acil durumlar göz önüne alınarak Acil Durum Planları hazırlanmıştır ve düzenli aralıklarla tatbikatı yapılır. Genel Müdürlük ofisimizin bulunduğu İstanbul’daki Akhan binası da Acil Durum Planımıza dahildir. Akhan’da katlarda görev ve sorumluluk paylaşımı yaparak, uygulamaları bina yönetimi ile işbirliği içerisinde gerçekleştiririz.

2016 yılı içerisinde Akhan binası acil durum yönetimi konusunda yeniden yapılanmış, Acil Durum Ekibi’nde yer almak üzere seçilen çalışanlarımız 3-5 gün süren yangın söndürme, arama-kurtarma-tahliye ve ilk yardım eğitimi almıştır. 2016 yılında çalışanlarımızın takviyesiyle İlk Yardım Ekipleri’nde yer alan üye sayısını artırdık.

2015 yılında Genel Müdürlük ofis çalışanlarının katılımıyla bir adet acil durum tatbikatı yaptık. Ayrıca ofisimizin bulunduğu Akhan’da yapılan acil durum

tatbikatına da Akenerji çalışanları katılım gösterdi. İstanbul Genel Müdürlük çalışanlarımızın Anadolu Yakası'na ulaşımını sağlayan teknede de yetkili firma çalışanlarının organizasyonu ile bir adet acil durum tatbikatı gerçekleştirildi.

Santrallerdeki İSG Komiteleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği, 50'nin üzerinde çalışanı bulunan işyerlerinde İSG kurullarının bulunması zorunludur. Erzin Santralimizde alt işverenler ile birlikte çalışan sayısı 50'nin üzerinde olduğu için düzenli olarak her ay İSG kurulu toplanır. Diğer santrallerimizde ise görevli çalışan sayısı 50'den az olmasına rağmen; fonksiyonellik ve tüm tarafların katılımlarını sağlamak adına gönüllü olarak "Kalite, Çevre ve İSG Komiteleri" bulunur. Santrallerimizdeki tüm çalışanlar söz konusu komitelerde temsil edilir.

Aylık toplantılarda bir araya gelen Komitelerin gözden geçirdiği uygulamalardan bazıları aşağıda sunulmuştur: Santral Entegre Yönetim Sistemleri Aksiyon Planı, düzeltici faaliyetler; iş kazası, kaza geliyor (Ramak kalma), çevre kazası ve çevre şikâyetleri inceleme raporları; çevre ve İSG ile ilgili yasal yükümlülükler, İSG Periyodik Kontroller Çizelgesi, İSG saha ziyaret raporları ve belirtilen aksiyon tanımları ve Aylık Atık Envanter Formu.

Genel Müdürlük Ofisindeki İSG Kurulu

2014 yılında Genel Müdürlük ofisimizdeki çalışanlarımızın sayısı 50'yi geçtiği için İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'e uygun olarak, Akenerji Genel Müdürlük İSG Kurulu oluşturuldu. Kurulda İşveren Vekili, İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi, İdari İşler Yöneticisi, Personel ve Bordo Yöneticisi, iki Çalışan Temsilcisi ve Çevre, Kalite ve İSG Müdürü yer almaktadır. Kurul mevzuatta belirtildiği şekilde, iş yerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yapar. Kurulun İSG'ye ilişkin tehlikeleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işverene bildirimde bulunmak, eğitimler planlamak gibi görev ve sorumlulukları da bulunur. Bu doğrultuda, 2016 yılında Genel Müdürlük ofisimizdeki aydınlatma düzeylerinin iyileştirilmesi

için çalışmalar yapıldı.

Ayrıca Genel Müdürlük ofisimizin bulunduğu Akhan binasında her ay düzenlenen İSG Kurul toplantılarına Akenerji İşveren Vekili, İş Güvenliği Uzmanı ve Çalışan Temsilcileri katılım göstermektedir.

İSG Eğitimlerimiz

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve santrallerimizin etki alanında yaşayan bölge halkının sağlığını ve güvenliğini korumak amacıyla eğitici ve bilgilendirici eğitimler düzenleriz.

Çalışanlarımıza Yönelik Eğitimlerimiz

Çalışanlarımıza sağladığımız İSG eğitimleriyle onların özellikle santraller ve tesis gibi faaliyet alanlarında İSG konusunda gerekli bilgilere sahip olmalarını ve alınacak önlemler ile oluşabilecek riskleri kaynağında engelleyebilecek yetkinliğe sahip olmalarını hedefleriz.

2016 yılı içerisinde yasal zorunluluklar dışında performans iyileştirmeye yönelik yapılan eğitimlerle (Güvenli Sürüş Teknikleri, Oryantasyon Eğitimleri, Çalışan Temsilcisi Eğitimi, İlk Yardım Eğitimleri) dört adam/saat/yıl hedefinin üzerine çıktık. Ayrıca hedeflenen İSG eğitimleri dışında Hijyen, Temel İlk Yardım ve Acil Durum Ekip Eğitimleri konulu eğitimler düzenledik. Genel Müdürlük ofisinde işi gereği aktif araç kullanan çalışanlara "Güvenli Sürüş Teknikleri" eğitimi verildi.

Genel İSG eğitimlerinin yanı sıra, işe yeni başlayan çalışanlar, santraldeki yöneticiler ve üst düzey yöneticilere yönelik özel eğitimler gerçekleştiririz. Akenerji'de göreve yeni başlayan çalışanlarımıza oryantasyon eğitimi sırasında İSG konularını da aktarırız. Santraldeki yöneticilerimizin İSG konusundaki hassasiyetimizi yönetsel olarak sahaya yansıtmak için yetkinlikler geliştirmeleri için çalışırız. Enerji sektörü, doğası gereği çeşitli krizlere açık bir sektör olduğundan kriz yönetimi önemli bir konudur. Akenerji üst yönetimi İSG odaklı kriz yönetimi ve iletişimi konusuna ve bu alandaki

becerilerini sürekli geliştirmeye önem vermektedir. Ayrıca Akenerji üst yönetimi temel İSG eğitimlerine de katılım göstermektedir.

Son üç yılda Akenerji'de çalışan başına düşen İSG konulu eğitim saatleri aşağıdaki grafikte verildiği şekilde gerçekleşti. İSG eğitim saatlerinin lokasyon bazında dağılımı gösteren tabloya Raporun "Performans Değerlendirmemiz" bölümü altında yer verildi.

Çalışanlarımıza Sağlanan İSG Konulu Toplam Eğitim Saatleri

2016 yılında çalışanlarımıza sağlanan İSG konulu toplam eğitim saatlerini 2.712 saatten 3.211 saate çıkartarak yaklaşık %18 düzeyinde olan yüksek bir artış sağladık. Benzer şekilde, çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatleri de 15,4'e yükseldi.

**2016 yılında
çalışanlarımıza toplam
3.211 adam.saat İş Sağlığı
ve Güvenliği kapsamında
eğitim verdik.**

Çalışanlarımıza Sağlanan İSG Konulu Yıllık Toplam Eğitim Saatleri

(adam. saat)

2016	3.211
2015	2.712
2014	2.741

Çalışanlarımıza Sağlanan İSG Konulu Yıllık Ortalama Eğitim Saatleri

(saat/adam)

2016	15,4
2015	11,6
2014	13,2

Not: İzlenen değerler işletme sahası ve Genel Müdürlük çalışanlarına aittir (Yatırım aşamasındaki santrallerimizin saha çalışanları bu verilere dahil değildir).

Tedarik Zincirinde İSG Eğitimlerimiz

Sahalarımızda çalışma yapacak yüklenici ve alt işverenlerimizi yaklaşık 15 dakika uzunluğundaki Türkçe ve İngilizce saha kurallarını aktardığımız bir eğitim videosu ile bilgilendiririz. Ayrıca işe başlamadan önce tüm alt işverenlerimizin gerekli İSG eğitimlerini almış olduklarını kontrol ederiz. 2016 yılında santrallerdeki alt işverenlerimize toplam 1.456 adam.saat eğitim verdik.

Yerel Halka Yönelik Bilinçlendirme Çalışmalarımız

Hidroelektrik santrallerimizin bulunduğu yerlerde yerel halkı HES'lerden kaynaklanabilecek olası tehlikeler ve korunma yöntemleri

hakkında bilinçlendirmek amacıyla eğitimler düzenler, bu konuda hazırladığımız broşür ve posterleri web sitemizde yayınlar ve santrallerimizin bulunduğu bölgelerde dağıtırız.

Bilinçlendirme çalışmalarımız kapsamında, 2016 yılında Adana, Adıyaman ve Bursa'da bulunan santrallerimizin çevresindeki okulları ziyaret ederek öğrenci ve öğretmenlerle bir araya geldik. Bu eğitimlerde, Akenerji'nin Adıyaman'da faaliyet gösteren Burç ve Bulam HES, Bursa'da faaliyet gösteren Uluabat HES ve Adana'da faaliyet gösteren Fekel I, Fekell, Himmetli ve Gökkaya HES'lerinin işleyişi ve halkın genel olarak hidroelektrik santraller ile ilgili alması gereken kişisel güvenlik önlemleri hakkında bilgiler aktardık.

Öğrenci ve öğretmenlerden gelen soruların da yanıtladığı eğitimlere toplam 1.813 öğrenci ve 107 öğretmen katıldı. Öğrenciler bu eğitimler sayesinde yenilenebilir enerji ve elektrik üretimi ile ilgili de bilgi sahibi oldu. HES bilgilendirme toplantılarına 2017 yılında da devam etmeyi planlıyoruz.

Son 4 yıldaki bilinçlendirme eğitimlerimiz ile toplam 3.914 öğrenci ve 229 öğretmene ulaştık.

İSG Performansımız

İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün çalışanlarımız tarafından benimsenmesi ve bu alandaki performansımızı sürekli artırmak öncelikli hedefimizdir. Kayıp gün, iş kazaları, trafik kazaları ve planlı bakım dönemlerindeki İSG performansı gibi göstergeleri düzenli olarak takip eder, performansımızı iyileştirmek üzere gerekli önlemleri iş planlarımıza alarak uygulamaya geçiririz.

Araç Kazalarımız

Özellikle hidroelektrik santral çalışanlarımız işin doğası gereği zorlu arazi şartlarında araç kullanmak durumunda olduklarından bu izlenmesi gereken bir risk unsuru oluşturmaktadır. 2016 yılında Akenerji genelinde araç kazası yaşanmamıştır.

Son üç yılda, Genel Müdürlük ofisi verileri de dahil olmak üzere, meydana gelen toplam araç kaza sayısı ve araç kaza oranları aşağıdaki grafiklerde görüleceği gibi önemli bir azalış trendi göstermektedir.

Toplam Araç Kaza Oranı

2016 -0-

2015 -0-

2014 1,8

Araç Kaza Sayısı

2016 -0-

2015 -0-

2014 1

2016 Yılı Araç Kaza Sayısı -0-

Kayıp Gün ve Devamsızlık Oranlarımız

Çalışanlarımızın, son üç yılda, sağlık sorunları nedeniyle işe gelemedikleri kayıp günler ve devamsızlık oranları aşağıdaki grafiklerde yer almaktadır. Devamsızlık oranına doğum izinleri de dahildir ve aşağıdaki formül ile hesaplanmıştır.

Devamsızlık Oranı

$$DO = \frac{\text{Sağlık nedeniyle kayıp gün sayısı}}{\text{Çalışılan toplam iş günü}} \times 200.000$$

Santrallerde Kayıp Gün Sayısı

2016 207

2015 218

2014 282

Santrallerde Devamsızlık Oranı

2016 1.134

2015 1.284

2014 1.664

İş Kazalarımız

Herhangi bir iş yerinde, mevzuatın belirlediği kriterler dahilinde oluşan ve çalışanların olumsuz etkilendiği olaylar "iş kazası" kabul edilir. Santrallerimizde yaşanan tüm iş kazalarının sıklık ve ağırlık hızlarını kayıt altına alırız.

2016 yılında Akenerji ve iştiraklerine bağlı çalışanlardan Genel Müdürlük ve Santral çalışanının dahil olduğu toplam bir adet iş kazası yaşandı. Bu kazaları takiben yapılan kaza araştırmaları sonucunda gerekli önlemlerin alınması

için aksiyonlar belirledik ve bunları hayata geçirdik. Son üç yıla ait iş kazası sıklık ve ağırlık hızları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Akenerji İştirakleri Çalışanları	2016	2015	2014
İş Kazası Sıklık Hızı	2,17	6,04	5,95
İş Kazası Ağırlık Hızı	195,74	66,43	73,37

Akenerji Yüklenici ve Alt İşveren Çalışanları	2016	2015	2014
İş Kazası Sıklık Hızı	0,0	0,0	0,0
İş Kazası Ağırlık Hızı	0,0	0,0	0,0

Not: Yukarıdaki rakamlar Akenerji'nin işletmede olan santrallerini içermektedir. Ayrıca faaliyetine son verilen Bozüyük ve Kemalpaşa Santralleri'ne ait veriler 2014 verilerine dahil edilmiştir. Hız hesaplamalarında aşağıdaki formüller kullanılmıştır:

$$\text{İş Kazası Sıklık Hızı} = \frac{\text{Gün kayıplı kaza sayısı}}{\text{Çalışılan Toplam İş Saati}} \times 1.000.000$$

$$\text{İş Kazası Ağırlık Hızı} = \frac{\text{İş kazası sebebiyle kaybedilen gün sayısı}}{\text{Çalışılan Toplam İş Saati}} \times 1.000.000$$

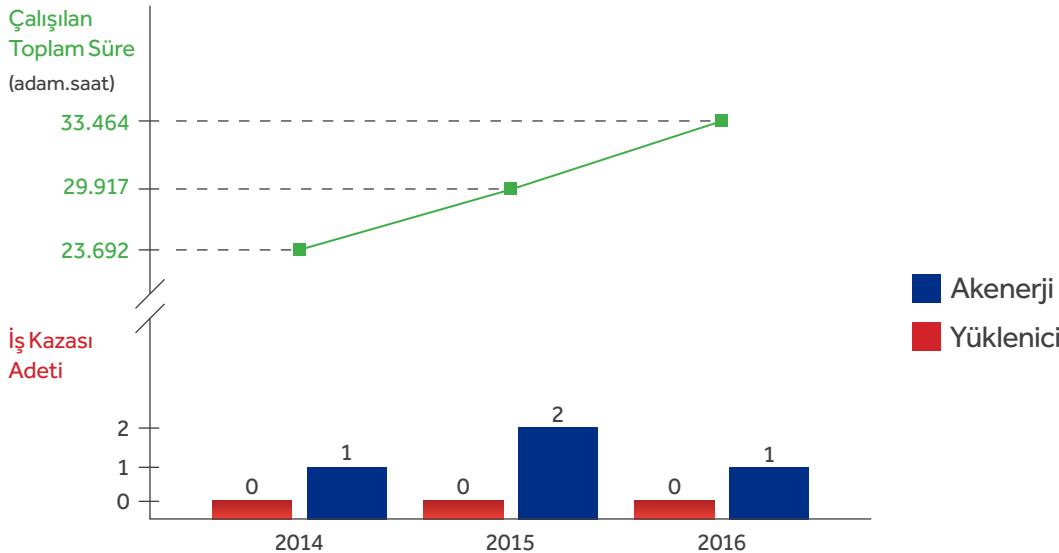
Planlı Bakımlara Yönelik Performans Verilerimiz

Santrallerimizde düzenli planlı bakım faaliyetleri yürüterek, arıza sebebiyle oluşacak hasarların ve bunların nedenlerinin önüne geçmeyi hedefleriz. Majör ve kritik ekipmanların periyodik kontrol ve bakımını yaparak olası problem kaynaklarını tespit eder, düzeltici ve koruyucu aksiyonlar alarak ekipman ve performans kaybını önleriz.

Planlı bakım aralıkları santrallerin yapısına göre değişmektedir. Söz konusu çalışmalar sırasında yüklenici ve alt işverenin aynı anda sahada çalışmalar yürütmesi nedeniyle, santrallerdeki çalışan sayısı 10 katına kadar çıkabilmektedir.

Planlı ve kapsamlı bakımlar, doğası gereği zaman baskısı ve rutin olmayan çalışmaların yapılması sebebiyle daha özel tehlikeler ve daha yüksek risk içerir.

2016 yılında, önceki yıllarda olduğu gibi Akenerji santrallerinde yapılan planlı bakımlarda ağırlıklı olarak Akenerji çalışanları görev aldı. Alt işveren ve müteahhit personeli mesaisi de dahil olmak üzere, toplam 33.464 adam.saat çalışıldı. Akenerji çalışanları bakımları kazasız tamamladı. 2016 yılında planlı bakımlar sırasında bir adet alt yüklenici iş kazası yaşandı.



Not: Çalışılan toplam süre; Akenerji ve yüklenicilerin toplam çalışma süresinden oluşmaktadır.

İNSANA VERDİĞİMİZ DEĞER

- Yaklaşımımız
- Akenerji Çalışanlarının Yetkinlikleri
- Çalışan Profilimiz
- Seçme ve Yerleştirme
- Performans Yönetimimiz
- Gelişim Planlama
- Yetenek Yönetimi
- Eğitim
- Çalışanlara Sağlanan Faydalar
- Çalışanların Şirket Yönetimine Katılımı
- Kurum İçi İletişim
- Topluma Katkımız
- Yerel Halkla İlişkiler



ÇALIŞAN BAŞINA
ORTALAMA
EĞİTİMİ SAATİ

36

Çalışanlarımızın gelişimi ve memnuniyetine yönelik uygulamalarımız ile faaliyet gösterdiğimiz sahalardaki yerel halka ve topluma verdiğimiz katkıları içeren “insan odaklı uygulamalarımız” sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biridir.

Yaklaşımımız

Her bir çalışanımızın bizim için en büyük “enerji kaynağı” olduğunun bilincindeyiz. Akenerji’yi enerji sektörünün liderleri arasına taşıyan en önemli özelliği, çağdaş insan kaynakları uygulamaları ve çalışan memnuniyetine verdiğimiz değerdir.

İnsan Kaynakları uygulamalarımızla hedefimiz, çalışanlarımızı kendilerini çok yönlü geliştiren ve yenileyebilen birer ekip üyesi olmaları için desteklemek, kaliteli işgücümüzle sektörde örnek alınan ve herkesin mensubu olmayı tercih ettiği bir kurum olmaktır.

Fırsat eşitliğine dayalı ve insan haklarına saygılı İnsan Kaynakları Politikamız, 2016 yılında da değişmeden devam etti. Akenerji, aday seçme ve yerleştirme süreci de dahil olmak üzere şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmez. Süreçlerimiz tüm çalışanlarımız için eşitlikçi ve adil bir yaklaşımla uygulanır. Yasalar gereği olduğu kadar, İnsan Kaynakları Politikamız uyarınca da angarya, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği yasaktır.

Çalışanlarımızın ihtiyaç duydukları desteği uygun ve adil şekilde almalarını sağlamak ve performanslarını artıracak öğrenme ve gelişim olanakları için fırsat eşitliği yaratmak için çalışırız. Hedefimiz, uluslararası alanda kabul görmüş modellerin ve birbirine entegre sistemlerin kullanıldığı insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirmek, işe alımdan performans yönetimi sistemine, gelişimden, ücretlendirme ve işten ayrılmaya kadar tüm süreçlerde çağdaş, birbiri ile bütünleşik iş sonuçlarının üretilmesini sağlayan sistemler kullanmaktır.

Akenerji Çalışanlarının Yetkinlikleri

İletişim: Bilgi ve fikirlerin paylaşımına önem veren Akenerji çalışanı, bu amaçla çeşitli yazılı ve/veya sözlü araçlardan faydalanır. Bireylere ve/veya gruplara aktardığı bilgilerin açık bir

biçimde anlaşılmasını sağlar ve konuyla ilgili gelişmeleri takip eder.

İkna Etme: Akenerji çalışanı, doğruluğuna inandığı fikir ve planlarının kabul edilmesi amacıyla kurum kültürü çerçevesinde çalışmalar yürütür. Farklı kişi, durum ve görevler karşısında, iletişim becerileri sayesinde uygun tutum ve davranışlar sergiler.

Sonuç Odaklılık: Sürekli gelişim odaklı Akenerji çalışanı, hem kendisi, hem de ekibi için belirlediği yüksek hedeflere ulaşmak ve aşmak için azimle çalışır. Hedefe ulaşma yönünde kaydettiği ilerlemeleri düzenli biçimde ölçümleyerek yeni stratejiler geliştirir.

İşbirliği Oluşturma: Akenerji çalışanı, kendi çalışma alanı ile diğer çalışma alanları, ekipler, bölümler ve birimler arasında kurduğu sağlam işbirlikleri aracılığıyla iş hedeflerini etkin bir biçimde gerçekleştirir.

Planlama ve Organize Etme: Akenerji çalışanı, işin kalite ve verimlilik bakımından en iyi biçimde tamamlanabilmesi için hem kendisine, hem de ekibine yönelik eylem planları oluşturur.

Karar Verme: Bir durum karşısında Akenerji çalışanının ilk hareketi, problem ve fırsatları tespit etmek ve anlamaktır. Daha farklı kaynaklardan gelen verileri değerlendirir. Söz konusu verileri, kısıtları ve olası sonuçları dikkate alarak, kendisini en uygun çözüme götürecektir yaklaşımı belirler ve harekete geçer.

Müşteri Odaklılık: Müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini tüm iş süreçlerinin odağı kabul eden Akenerji çalışanı, bu amaçla müşteri ilişkilerinin etkinliğine ve geliştirilmesine özen gösterir.

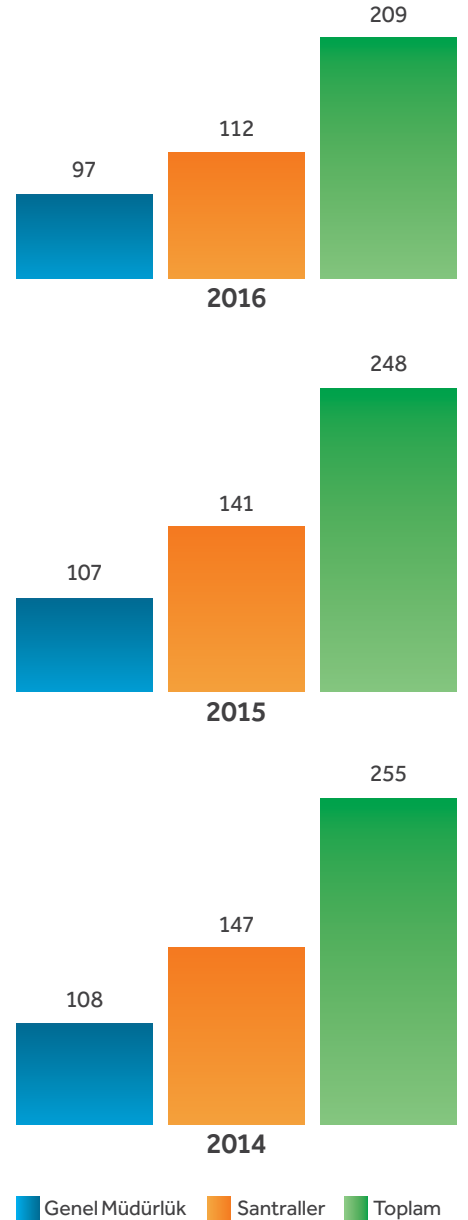
Çalışan Profilimiz

Akenerji’nin sektördeki güçlü ve güvenilir imajının arkasında, kurumsal değerlerini içtenlikle sahiplenen çalışanları vardır. Çalışanlarımızın profili sektörün ihtiyaçları doğrultusunda şekillenmektedir. Raporumuzun bu ve “Performans Değerlendirmemiz” bölümlerinde Santral ve Genel

Müdürlük ofisi çalışanlarımızın demografik yapısı ve kadroları hakkında detaylı bilgilere yer verilmiştir.

Akenerji çalışanlarının çok büyük bölümü daimi sözleşmeli ve tam zamanlı olup yarı zamanlı çalışanımız bulunmamaktadır. 2016 yılında 209 çalışanımızın sadece biri belirli süreli sözleşme kapsamında görev yapmıştır. Şirketimizdeki engelli çalışan sayısı, tüm kadrolu çalışanlarımızın %3’ünü oluşturmaktadır.

Bölgelere Göre Çalışanlarımızın Sayısı



Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2016 tarihi itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.

Kadrolara Göre Çalışanlarımızın Sayısı	2016	2015	2014
Üst Düzey Yönetim*	5	5	5
Orta Düzey Yönetim**	19	24	28
Yönetim Dışı Beyaz Yaka***	87	101	103
Operasyonel Seviye****	98	118	119
TOPLAM	209	248	255

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2016 tarihi itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.

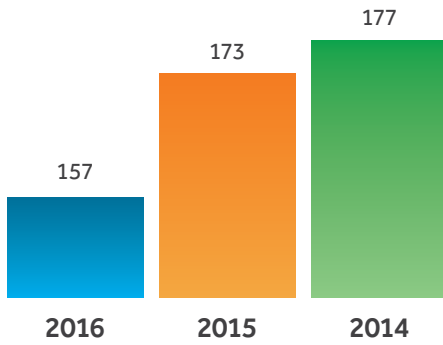
* Üst Düzey Yönetim: Genel müdür, genel müdür yardımcısı, direktör.

** Orta Düzey Yönetim: Müdür, proje müdürü.

*** Yönetim Dışı Beyaz Yaka: Danışman, müdür yardımcısı, yönetici, mühendis, şef, proje yöneticisi, kıdemli uzman, uzman, uzman yardımcısı, müşavir, işletme sorumlusu, idari işler sorumlusu, asistan.

**** Operasyonel Seviye: Vardiya sorumlusu, formen, ambar sorumlusu, operatör, tekniker, teknisyen, eleman, laborant, şoför.

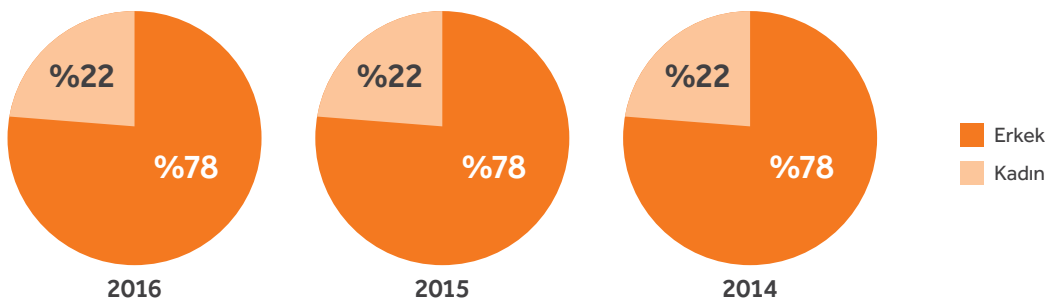
Dışarıdan Hizmet Alımı Kapsamında Çalışan Sayısı



Şirketimiz ihtiyaç duyduğu temizlik ve güvenlik gibi bazı hizmetleri dışarıdan temin etmektedir. Dışarıdan hizmet alımı kapsamındaki çalışan sayısı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Kadrolara Göre Cinsiyet Dağılımı	2016				2015				2014			
	Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın	
Kadrolar	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı
Üst Düzey Yönetim	80	4	20	1	100	5	0	0	100	5	0	0
Orta Düzey Yönetim	68	13	32	6	67	16	33	8	64	18	36	10
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	56	49	44	38	55	56	45	45	57	59	43	44
Operasyonel Seviye	99	97	1	1	99	117	1	1	99	118	1	1
TOPLAM	78	163	22	46	78	194	22	54	78	200	22	55

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2016 tarihi itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.



Kadrolara Göre Kıdem Dağılımı

Toplam çalışanlar arasında kıdem dağılımına baktığımızda; orta kademe yöneticilerin çoğunlukla Şirket içi 5-10 yıl arası kıdeme sahip olduklarını görebiliriz. Uzman seviyesindeki çalışanların yarısına yakın bir oranı 0-3 yıl kıdem aralığında yer alırken, orta düzey yöneticilerin ve santrallerde çalışan operatör ve teknisyenlerin çoğunlukla 5-10 yıl arasında kıdeme sahip oldukları görülmektedir. 2015 yılında Akenerji kıdem ortalaması 6,1 yıl iken, 2016 yılı itibarıyla 6,4 yıldır.

Kadrolara Göre Kıdem Dağılımı	2016			
	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5 - 10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla- 10 yıl (10 yıl dahil)
Üst Düzey Yönetim	0,0	20,0	80,0	0,0
Orta Düzey Yönetim	10,5	21,1	42,1	26,3
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	34,5	24,1	28,7	12,6
Operasyonel Seviye	26,5	20,4	33,7	19,4
Ortalama	17,9	21,4	46,1	14,6

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2016 tarihi itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.

İşgücü Devir Hızı Oranları

Son üç yılda Genel Müdürlük ofisi ve santrallerimizdeki işgücü devir hızı aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Çalışan kıdemine göre devir hızı dağılımı ise Raporun "Performans Değerlendirmemiz" bölümünde yer almaktadır.

Bölgelere Göre İşgücü Devir Hızı ve Sayısı	2016		2015		2014	
	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı
Genel Müdürlük	21	21	18,7	20	23,7	26
Santraller	29	36	21,3	30	23,8	39
TOPLAM	25	57	20	50	23,8	65

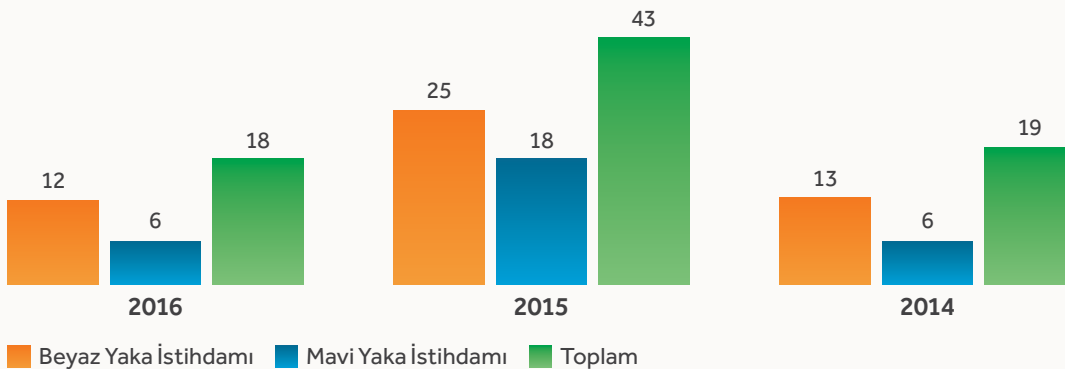
Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2016 tarihi itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.

2016 yılında işgücü devir hızı 2015 yılına göre %5 oranında artış göstermiştir. Bu artışın en önemli sebebi, Akenerji'nin Mardin Santrali ve Akocak Santrali'ndeki faaliyetlerinin sona ermesi ve bu sebeple 26 santral çalışanının işten ayrılmasıdır. Akenerji olarak işgücü devir hızını yaş grubu ve cinsiyete göre takip etmekle birlikte bu bilginin 'öncelikli' olmaması nedeniyle Raporda bu bilgiler sunulmamıştır.

Seçme ve Yerleştirme

İşe alım ve yerleştirme sırasında kurumsal kültür ve değerlerimize uygun, işin ve pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip, Şirketimizi ileriye taşıyacak adayların seçimini ve böylece strateji ve hedeflerimize hizmet edilmesini amaçlarız. İşe alım ve yerleştirme süreçlerimizde en objektif kararların verilmesini destekleyecek çağdaş değerlendirme sistemleri kullanarak doğru işe doğru çalışan seçme prensibi ile hareket ederiz.

Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayıları



Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2016 tarihi itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.

2016 yılı itibarıyla çalışanlarımızın yaş ortalaması 38 olup; 2016'da beyaz yaka kadrosunda istihdam edilen çalışanlarımızın yaş ortalaması 32 iken, mavi yaka kadrolarımızda göreve başlayanların yaş ortalaması 31'dir.

Ayrıca Akenerji olarak üniversite öğrencilerine staj olanağı tanıyoruz. 2016 yılında da çeşitli üniversiteler ve teknik/meslek liselerinden 49 zorunlu, 14 gönüllü olmak üzere toplam 63 öğrenci Şirketimizde staj yapma imkânına sahip oldu.

**Toplam 63 öğrenci
Şirketimizde staj yapma
imkânına sahip oldu.**

Performans Yönetimimiz

Performans Yönetimi Sistemimiz, kurumsal hedeflerimizin bireyler tarafından sahiplenilmesini amaçlayan ve ortak kurum kültürümüzü güçlendiren bir süreçtir. Bu sürecin çıktıları ücretlendirme, eğitim ve gelişim planlama ve yetenek yönetimi süreçlerinde dikkate alınır. Dolayısıyla İnsan Kaynakları süreçleri entegre bir sistem içerisinde gerçekleşir.

Gelişim Planlama

Çalışanlarımız için gelişim planlaması yaparken, çalışanın mevcut rolü veya kariyer planlamasındaki bir sonraki potansiyel rolü için gelişime ihtiyaç duyduğu alanları doğru belirlemek ve çalışana bu alanları geliştirebilmesi için rehberlik etmeyi hedefliyoruz.

Gelişim Planlama sürecinde her çalışanimiz, yöneticisi ile birlikte yetkinliklerini değerlendirir. Değerlendirmede geliştirilmesi gerektiğine karar verilen yetkinlikler ile ilgili olarak hareket planları hazırlanır. Süreç tamamlandığında Şirketimizin hedefleri, çalışanın bilgi, beceri, deneyim alanları ve yetkinlikleri ile ilgili eğitim ve gelişim programları düzenlenir.

Şirketimizin geleceğinde de etkin rol oynayacağına inandığımız orta kademe yönetimimizin gelişimine 2014 yılı itibarıyla daha da fazla odaklanmaya başladık. Bu kapsamda yürütülen "Yönetici Geliştirme Programı" çerçevesinde 2015 yılında 5, 2016 yılında ise 3 yöneticimiz Sabancı Üniversitesi işbirliği ile düzenlenen gelişim programına dahil olmuştur.

Bunlara ek olarak; "Bugünün İşletmesini Yönetmek" isimli finans ağırlıklı simülasyon programına, "Güven Hızında Liderlik" ve "Güven Hızında Çalışmak" isimli eğitim programlarına yönetici ve uzman seviyesindeki 11 çalışanimiz katılım göstermiştir.

2015 yılında hayata geçirilen, yöneticilerin İnsan Kaynakları süreçlerindeki rol ve sorumluluklarına daha etkin şekilde odaklanmalarını hedef alan "İK Şapkalı Yönetici Programı" eğitimine 2016 yılında 4 yöneticimiz katılmıştır.

2015 yılında yüksek potansiyel ve performans gösteren çalışanlarımızın kendilerini geliştirmelerine destek olmak adına hayata geçen 'mentorluk' programı, 2016 yılında da uygulanmaya devam etmiştir. Tamamı üst düzey yöneticilerden oluşan mentor'lar ve seçilen mentee'ler belirlendikten sonra, programın işleyişi ve rolleri hakkında gerekli eğitimleri almışlardır. Mentee'ler eşleştirildikleri mentor'ları ile düzenli toplantılar yaparak, iş hayatına dair yeni öğrenimler kazanmaya ve Şirketimize değer katmaya devam etmektedirler.

2016 yılında yönetici ve uzman seviyesindeki 11 çalışanimiz sunum ve anlatım becerilerinin artırılmasına yönelik olarak planlanan "Sunum Teknikleri" eğitimine katılmıştır.

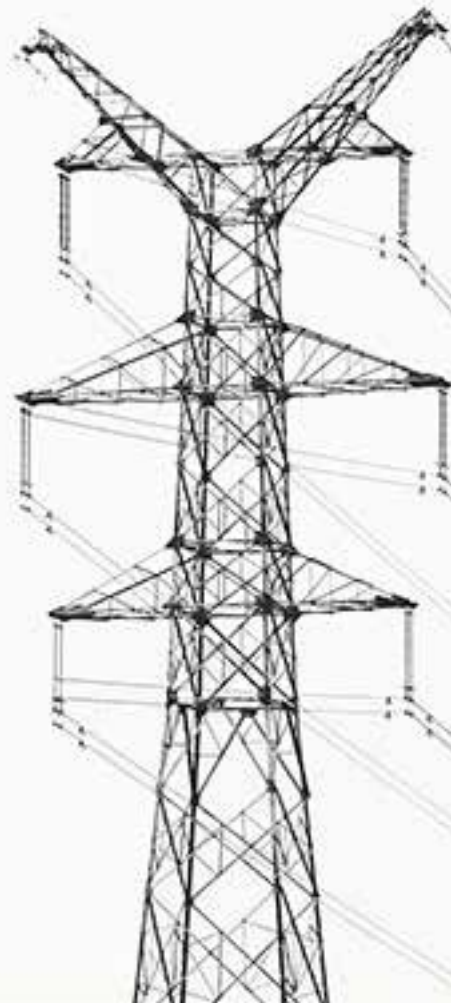
Kişisel gelişim ve yöneticilik gelişimi eğitimlerinin yanı sıra çalışanlarımızın teknik bilgi ve becerilerinin gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla MS Excel eğitimleri planlanmış, Temel, İleri, Uzman ve VBA (Visual Basic for Applications) olarak kategorilendirilen eğitimlere 56 çalışanimiz katılım göstermiş ve sertifikalarını almışlardır.

Yetenek Yönetimi

Yetenek Yönetimi sürecimizde; potansiyel çalışanların ve kurum içerisinde bulunan yeteneklerin tespit edilmesini ve gerekli olan mesleki bilgi, beceri ve gelişim imkânlarının sağlanmasını hedefliyoruz.

Farklı seviyelerde yeteneklerin keşfedilmesi için farklı değerlendirme araçları uygulamaktayız. İki yılda bir, sistem üzerinden performans ve potansiyeli değerlendirilen çalışanları, değerlendirme merkezi uygulamaları ile birlikte değerlendirilerek belirlenen yetenekleri yetenek havuzlarına almaktayız.

Yetenek Yönetimi sürecimiz ile sahip olduğumuz yeteneklerimizin gelişim planlamalarını yaparak, hem çalışanlarımızı hem de organizasyonumuzu ileriye taşımayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, çalışanların sistemli bir yaklaşım ile değerlendirilmesini, İnsan Kaynakları süreçlerinin bu doğrultuda planlanmasını ve şirket performansını üst düzeye çıkaracak çalışanların geliştirilmesini ve elde tutulmasını hedefliyoruz.



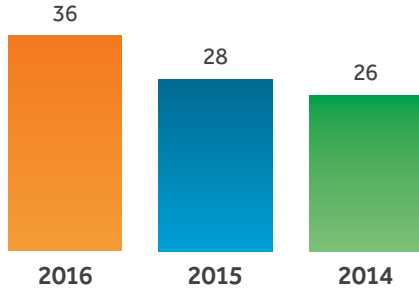
Eğitim

Çalışanlarımızın hem teknik, hem kişisel gelişim, hem de yasal zorunluluklar çerçevesinde ihtiyaç duydukları eğitim programlarını dikkate alırız ve Şirketimizin ihtiyaç ve kaynaklarını da gözетerek, çalışanlarımızın görevlerini en iyi şekilde yapabilmeleri için gereken eğitim desteğini veririz.

Kadrolara Göre Toplam Eğitim Saatleri (adam.saat)	2016	2015	2014
Üst Düzey Yönetim	28,5	115	38
Orta Düzey Yönetim	466,5	989	1.515
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	2.585	3.144	2.303
Operasyonel Seviye	4.411	2.641	2.865
Toplam	7.491	6.889	6.720

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2016 tarihi itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.

Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati



2016 yılı, eğitimlerin hesaplanan saati açısından çok yoğun bir yıl olmamasına rağmen, çalışanların gelişim planları ve ihtiyaçları doğrultusunda teknik ve kişisel gelişim eğitimleri düzenlenerek hem yetkinliklerin, hem de mesleki bilgi ve becerilerin gelişimine katkı sağlanmıştır.

2016 yılında çalışanlarımıza sunduğumuz eğitimlerden bazıları aşağıda belirtilmektedir:

- Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Kuralları ve Güvenlik Kültürü, Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları, İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı, Parlama, Patlama, Yangın ve Yangından Korunma, Yüksek Riskli İşler, Ergonomi, Acil Durum Yönetimi, Temel Sağlık, Güvenli Sürüş Teknikleri, İlk Yardım, Tahliye ve Kurtarma, Sağlık ve Güvenlik Temsilcisi, Çalışan Temsilcisi, Meslek Hastalıklarının Sebepleri, Yüksekte Çalışma, Elektrikle Çalışma, Fiziksel Risk Etmenleri, Çevre Mevzuatı ve Atık Yönetimi, Kalite Yönetim Sistemi, Doküman Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Bilinçlendirme ve İç Tetkikçi Eğitimi, ISO 9001 ve ISO 14001 2015 Revizyonu Bilinçlendirme ve İç Tetkikçi Eğitimi.
- Teknik Eğitimler: Trafo Merkezi İşletme Teknisyeni, Sera Gazı Emisyonu Yönetimi, Elektrik Piyasalarına Giriş, Simulasyonlu Gün İçi Piyasası, İş Analistliği Sertifikasyon Programı, Proje Yönetim Metodolojisi, Yenilenebilir Enerji Teknolojileri, Neo PIR Eğitimi, Bordro Eğitimi, MS Excel Eğitimi (Temel/İleri/Uzman/VBA), MS Project Eğitimi, İngilizce.
- Kişisel Gelişim Eğitimleri: Akkök Oryantasyon Programı, Sunum Teknikleri, Değişimi Yönetmek, İK Şapkalı Yönetici, Güven Hızında Çalışmak, Güven Hızında Liderlik, Bugünün İşletmesini Yönetmek, Pazar Odaklılık, Orta Kademe Yönetici Geliştirme Programı, Yönetici Koçluğu.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Şirketimizde uluslararası alanda geçerliliği ve güvenilirliği olan bir İş Değerlendirme ve Ücretlendirme

modeli kullanmaktayız. Bu nesnel, şeffaf, ulusal ve uluslararası işletmelerin gerçeklerini yansıtan; eşitlik ve hakkaniyet ilkesine dayalı, yapılan işe göre ücretlendirmeyi esas alan bir ücret ve yan haklar modelidir.

Yan haklar kapsamında çalışanlarımıza yemek ve ulaşım için servis aracı kullanma imkânı sunmaktayız. Servis

kullanmayı tercih etmeyen çalışanlara yol ödeneği sağlanır. Merkez ofis ve santrallerdeki beyaz yaka çalışanlarımıza özel sağlık sigortası yapılmaktadır; ayrıca tüm çalışanlarımızın ferdi kaza sigortası mevcuttur. Üst ve orta düzey yönetim kadrolarındaki pozisyonlardan bazıları makam aracı ve görev aracı kullanabilmekte veya araç kullanmak yerine ek ödenek alabilmektedir.

Çalışanların Şirket Yönetimine Katılımı

Çalışanlarımızın görüşlerini beyan ederek yönetime katılımlarını; yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirme toplantıları, öneri sistemleri ve Şirket bünyesinde yapılan toplantılar vasıtasıyla sağlarız.

2014 yılında tüm çalışanlarımıza uyguladığımız Çalışan Bağlılığı Projesi anket sonuçlarından çıkan aksiyon adımlarından biri olan Kahvedeyiz Projemiz ile, 2015 yılından bu yana çalışanlarımızı periyodik olarak Genel Müdürümüz ve üst yönetimimiz ile bir araya getirerek iletişimlerini güçlendirmeye devam ediyoruz.

Bireysel Öneri Sistemi prosedürü ile tüm çalışanlarımızın talep, dilek ve önerilerini; 2015 yılında kurulmuş Sosyal Komitemiz Akenerjik'e sunabilecekleri ilan edilmiştir. Akenerji çalışanları çeşitli konulardaki önerilerini bu prosedürde belirtilen yöntemleri izleyerek iletebilmektedirler. Tüm öneriler Akenerjik tarafından üç ayda bir değerlendirilir.

İnsan Kaynakları tarafından Genel Müdürlük birimleri ve santrallerimizde bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir. Bu toplantılarda çalışma ilişkileri, temel insan kaynakları süreçleri gibi çalışanları ilgilendiren politika ve prosedürler hakkında bilgiler verilir, çalışanların talepleri ve önerileri dinlenir ve önemli konular Şirketin üst yönetimi düzeyinde ele alınır.

Kurum İçi İletişim

Çalışanlarımızın motivasyonu ve verimliliğini artırmak hedefi ile kurum içinde çeşitli iletişim faaliyetleri ve etkinlikler gerçekleştiririz, bunlardan bazıları:

- Gelişim Planlama sürecinde, performans hedefi belirleme, hedefleri gözden geçirme ve değerlendirme sırasında yönetici ve çalışanın birlikte karar vermelerini sağlayan değerlendirme süreçleri ile

kurum içi iletişimi güçlendirmeye çalışırız.

- Bireysel Öneri Sistemi çalışanlarımızın öneri ve düşüncelerini paylaştıkları bir platformdur. Şirketimize ve çalışanlarımıza katkı sağlayabilecek öneri sahiplerini sembolik olarak ödüllendirir ve uygulanabilir önerilerini projelendirerek hayata geçiririz.
- Çalışanlarımız arasındaki iletişimi canlı tutmak ve aidiyet duygularını güçlendirmek adına kurulmuş olan Sosyal Komitemiz Akenerjik, sosyal ve kültürel etkinliklerini sürdürmeye devam etmektedir. Sosyal Kulüp aktiviteleri, Kahvedeyiz etkinliği, çalışan yemeği, kadınlar günü, anneler günü, babalar günü gibi özel gün kutlamaları ve "Sosyal Toplantı" organizasyonları düzenler; doğum günü, vefat, bebek doğumu gibi özel günlere ilişkin mesajlar yayınlarız.

Topluma Katkımız

Faaliyetlerimiz sırasında topluma katkıda bulunmak ilkimizdir ve bunu en başta kalkınma için temel ihtiyaç olan enerji üretimi ile hayata geçiririz. Topluma katkı çabalarımız özellikle santrallerimizin bulunduğu il ve ilçelerde, yöre halkının sosyal dayanışma, eğitim, çevre, spor ve kültür alanlarındaki ihtiyaçlarına odaklanır. Bu tür ihtiyaçların karşılanması amacıyla çeşitli kurum ve kuruluşlara destekte bulunuruz.

Toplumumuzun geleceğinin eğitimli nesillerle güvence altına alınabileceğine inanarak, eğitime katkı sağlarız. Santrallerimizin bulunduğu il ve ilçelerde, yöre halkının sosyal dayanışma, eğitim, çevre, spor ve kültür odaklı ihtiyaçlarını karşılamaya çalışırız. Ayrıca Erzinspor futbol takımına 2013 yılından beri sponsorluk desteği veriyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkelerimiz çerçevesinde Akenerji olarak 2016 yılında eğitim kurumları, resmi kurumlar, vakıflar başta olmak üzere bağış ve sponsorluk faaliyetlerine 1.475.330 TL tutarında bütçe ayırdık.

Geri Bildirim Mekanizmaları

Akenerji çalışanları çevre, etik, insan hakları ve işgücü uygulamalarına yönelik şikâyetlerini Akenerji Çevre Kaza ve Şikâyet Raporlama Prosedürü ve Etik İlkeler Prosedürü'nde açıklanan şekilde iletebilmektedir. Her iki Prosedür hakkında çalışanlarımıza eğitimler sağlarız. Bunun yanında santrallerimizin bulunduğu bölgelerdeki yöre halkı ve diğer paydaşlarımız ise, her türlü konudaki geribildirimlerini farklı kanallardan Şirketimize iletebilirler. Bunlar arasında santral yöneticileriyle doğrudan iletişim önceliğimizdir. Bu sayede her türlü istek, öneri ve şikâyetin hızlı çözüm bulmasını hedefleriz. Yatırım aşamasındaki proje sahalarında ise şikâyet ve geribildirim konularını proaktif olarak yönetir, yürütülen çevre etki ve sosyal etki değerlendirmeleri sırasında yöre halkı, STK'lar ve yerel idare kurumlarıyla birebir iletişimde oluruz.



Yerel Halkla İlişkiler

Yerel Halkın İstihdamı

Topluma katkı bağlamında özellikle santrallerimizin bulunduğu yerlerdeki bölgesel kalkınmaya ve yerel halk ile ilişkilerimize büyük önem vermekteyiz. Bu anlamda topluma en önemli katkımızın yerel halkın istihdamı ile başladığına inanır ve santrallerimizin inşaatında bulundukları yöreden işe alım yapmaya özen gösteririz. Her santral inşaatında yaklaşık 100 - 150 kişiyi o bölgeden seçerek istihdam ederiz. Söz konusu personeli santral faaliyete geçtiğinde temizlik ve güvenlik görevlisi gibi pozisyonlarda görevlendirmeye öncelik veririz. Feke, Himmetli ve Gökkaya Santralleri'nde önemli sayıda çalışmamızı bu yöntemle istihdam ettik.

Ayrıca santrallerimizin bulunduğu bölgelerde yaptığımız hizmet ve ürün satın almalarında tedarikçilerimizi santrallerimizin bulunduğu bölgelerden seçmeyi tercih ederiz.

Yerel Halkın Bilinçlendirilmesi

Akenerji santrallerinin bulunduğu yerlerde, yerel halkı faaliyetlerimize hakkında bilinçlendirmeyi ve bilgilendirmeyi hedefleriz. Bu amaçla hazırladığımız videolu eğitim taşeron, ziyaretçi, stajyer gibi kişileri elektrik üretimi ile çevre ve İSG mevzuatı uygulamaları hakkında bilgilendiririz.

Akenerji; özenli, duyarlı ve güvene dayalı yönetim anlayışıyla hidroelektrik santrallerinin kurulduğu bölgelerde, bölge halkını bilinçlendirme ve olası tehlikelerden koruma amaçlı uygulamaları hayata geçirmiştir. Bu

doğrultuda, HES'lerle ilgili olası tehlikeler ve korunma yöntemlerine ilişkin broşür ve posterler hazırlanmıştır. Söz konusu posterler, hidroelektrik santrallerin çevresinde bulunan muhtarlık, okul, belediye, kahvehane ve havacılık tesisi gibi kamusal alanlarda dağıtılmıştır.

HES'lerin bulunduğu bölgede yöre halkını bilinçlendirmek adına, HES'lerin işleyişinin ve öğrencilerin günlük yaşamlarında almaları gereken kişisel güvenlik önlemlerinin anlatıldığı HES Bilgilendirme Sunumları ile son dört yılda toplam 3.914 öğrenci ve 229 öğretmene ulaştık.

Son 4 yılda 3.914 öğrenci ve 229 öğretmene bilgilendirme sunumu yaptık.



PERFORMANS DEĞERLENDİRMEMİZ

- ◉ Stratejik Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
- ◉ Ekonomik Performans Göstergelerimiz
- ◉ Sosyal Performans Göstergelerimiz
- ◉ Çevresel Performans Göstergelerimiz





Stratejik Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Politikalarımız doğrultusunda, 'Sürdürülebilirlik Yönetimi; Kalite, Çevre ve İSG; Entegre Yönetim Sistemi; Çalışanlarımız' kapsamındaki 2016 yılı hedeflerimizin değerlendirmesi ve 2017 yılı için belirlediğimiz hedefler aşağıdaki tablodaki gibidir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Hedef Alanı	2016 Yılına Yönelik Hedeflerimiz	Gerçekleşme Durumu	2016 Yılı Durum Değerlendirmesi	2017 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
Sürdürülebilirlik Yönetimi	2015 faaliyet dönemi Sürdürülebilirlik Raporumuzu GRI G4 ilkelerine göre hazırlamak.	T	2016 yılı Mart ayı içerisinde 2015 faaliyet yılı Sürdürülebilirlik Raporu tamamlandı ve GRI Önceliklendirme Açıklamaları Hizmeti kontrolü ardından yayımlandı.	2016 yılı faaliyet dönemi sürdürülebilirlik raporumuzu GRI G4 ilkelerine göre hazırlamak.
	CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su Programları kapsamında yapılacak 2015 yılı raporlamaları için saydamlık ve performans derecesini bir önceki senenin notuna göre yükseltmek.	T	CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su Programları 2015 faaliyet dönemine ait raporlamalar, 2016 yılı Haziran ayında yapıldı. Her iki raporlama için de notlarımız "C"den "B"ye yükseldi.	CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su Programlarına yönelik 2016 yılına ait raporlamalarımızı iletmek ve performans notlarımızı programların ortalama notlarının üzerinde tutmak.
Yönetim Sistemleri	Ayyıldız, Uluabat, Burç, Bulam, Feke I, Feke II, Himmetli, Gökaya ve Erzin için ISO 9001:2015 ve ISO 14001:2015 standartlarına geçişi sağlamak ve TS 18001 Yönetim Sistemi kapsamında sertifikaların sürekliliğini sağlamak.	T	2016 yılı Haziran ayında dış denetim gerçekleşti ve 2015 versiyon geçişi ve sertifikaların sürekliliği sağlandı.	İşletmedeki tüm santrallerimiz için ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre ve OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemleri Standartlarına göre yapılacak dış denetimlerdeki düzeltici faaliyet talebi (DFT) sayısının en fazla 3 olması. Yılsonu DFT kapanma yüzdesinin %90 olması.
	Kurulu gücü 100 MW ve üzerinde olan Uluabat HES ve Erzin DGKÇS için ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi'nin sürekliliğini sağlamak.	T	Aralık 2016'da dış denetim gerçekleştirildi ve sertifikaların sürekliliği sağlandı.	Kurulu gücü 100 MW ve üzerinde olan Uluabat HES ve Erzin DGKÇS için ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi'nin sürekliliğini sağlamak.
	Erzin DGKÇS için ISO 14064 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması, Uzaklaştırılması, Hesaplanması, Doğrulaması Standardı gereği 2015 yılı Sera Gazı Raporunun doğrulayıcı kuruluş tarafından 2016 yılında doğrulanması işlemini gerçekleştirilmesi	T	Konu ile ilgili alt yapı ve doküman çalışmaları tamamlandı.	Erzin DGKÇS için hem 2015, hem de 2016 yılları sera gazı emisyonlarının izleme, raporlama ve doğrulamasını T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluşa yaptırmak.
		D	T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından doğrulayıcı kuruluş yetkilendirmeleri 2016 yılı içerisinde tamamlanamadığından ISO 14064 ve Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ile izleme, raporlama ve doğrulama süreci ortak yürütülmekte idi. O nedenle ISO 14064 kapsamında doğrulama 2016 yılı içerisinde yapılamadı.	ISO 14064 kapsamında 2016 yılı sera gazı emisyonlarını doğrulatmak.
	Merkezde en az iki, santrallerde en az bir tedarikçimizi Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında değerlendirmek.	T	EYS kapsamında Merkez tarafından 3 adet ve santraller tarafından 6 adet tedarikçi denetimi gerçekleştirildi.	-



Hedefe Tamamen Ulaşıldı



Hedefe Kısmen Ulaşıldı



Hedefe Ulaşılamadı



Devam Etmekte

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Hedef Alanı	2016 Yılına Yönelik Hedeflerimiz	Gerçekleşme Durumu	2016 Yılı Durum Değerlendirmesi	2017 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
Bilinçlendirme Eğitimi	Adıyaman'da işletme döneminde yerel halkın olası tehlikeler ve bunlara ilişkin uyarılar konusunda bilinçlendirilmesi için en az iki adet etkinlik düzenlemek.	T	Adana'da 9, Bursa'da 1 ve Adıyaman'da 2 adet bilinçlendirme eğitimi gerçekleştirildi.	Okullarda HESlerle ilgili olası tehlikeler ve bunlara ilişkin uyarılar konusunda öğrenci ve öğretmenlerin bilinçlendirilmesi için her bir HES'de toplamda 7 adet seminer düzenlemek. DSİ Çevresel Koruma ve Güvenlik Önlemleri kapsamında Adana Himmetli Köyü'nde 1 adet Yerel Halka Bilinçlendirme Eğitimi yapılması.
Kalite, Çevre, İSG Eğitimleri	Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında eğitim vermek:		Gerçekleşen eğitim süreleri aşağıda sunulmuştur:	Gerçekleşmesi hedeflenen eğitim süreleri aşağıda belirtilmektedir:
	Kalite (adam.saat) Merkez : 35	K	Kalite (adam.saat) Merkez : 10	Kalite (adam.saat) Merkez : 20
	Santral başına Ayyıldız RES : 4 Uluabat HES : 8 Bulam HES : 4 Burç HES : 4 Feke I HES : 4 Feke II HES : 4 Himmetli HES : 8 Gökkaya HES : 4 Erzin Santral : 10	T	Santral başına Ayyıldız RES : 5 Uluabat HES : 9 Bulam HES : 6 Burç HES : 8 Feke I HES : 4 Feke II HES : 5 Himmetli HES : 10 Gökkaya HES : 4 Erzin Santral : 10	Santral başına Ayyıldız RES : 4 Uluabat HES : 8 Bulam HES : 4 Burç HES : 4 Feke I HES : 4 Feke II HES : 4 Himmetli HES : 8 Gökkaya HES : 4 Erzin Santral : 10
	Çevre (adam.saat) Merkez : 7	T	Çevre (adam.saat) Merkez : 13	Çevre (adam.saat) Merkez : 9
	Santral başına Ayyıldız RES : 6 Uluabat HES : 9 Bulam HES : 10 Burç HES : 10 Feke I HES : 8 Feke II HES : 8 Himmetli HES : 8 Gökkaya HES : 8 Erzin Santral : 6	T	Santral başına Ayyıldız RES : 10 Uluabat HES : 28 Bulam HES : 14 Burç HES : 23 Feke I HES : 9 Feke II HES : 12 Himmetli HES : 21 Gökkaya HES : 12 Erzin Santral : 17	Santral başına Ayyıldız RES : 10 Bulam HES : 12 Burç HES : 12 Feke I HES : 6 Feke II HES : 6 Himmetli HES : 6 Gökkaya HES : 6 Uluabat HES : 12
	İSG (saat/adam) Merkez ve Ankara Ofis : 2	T	İSG (saat/adam) Merkez : 3,7 Ankara Ofis : 2,8	İSG (saat/adam) Merkez ve Ankara Ofis : 2
	Santraller : 19	T	Santraller ortalama : 27,4	Santraller : 19
	Yıllık planlı bakımlar sırasında santral çalışanlarımız içerisinde ekip yöneticileri tarafından planlanan yıllık bakım gün sayısının %50'si kadar işbaşı güvenlik söyleşilerinin (safety tool box meeting) gerçekleştirilmesi.	T	Bakım sürelerindeki söyleşi sayıları aşağıdadır: Uluabat : 14 gün 12 söyleşi Ayyıldız : 14 gün 10 söyleşi Burç : 18 gün 11 söyleşi Bulam : 10 gün 5 söyleşi Feke I : 14 gün 12 söyleşi Feke II : 15 gün 12 söyleşi Himmetli : 10 gün 9 söyleşi Gökkaya : 9 gün 9 söyleşi Erzin : 38 gün 76 söyleşi	Yıllık Planlı bakımlar sırasında santral çalışanlarımız içerisinde ekip yöneticileri tarafından planlanan yıllık bakım gün sayısının %50'si kadar işbaşı güvenlik söyleşilerinin (safety tool box meeting) gerçekleştirilmesi.
Kalite, Çevre, İSG Eğitimleri				Yönetim Sistemleri konularında Merkez ofis, Ankara ofis ve santrallerde verilen eğitimlerin etkinliğinin en az %80 olması.

T Hedefe Tamamen Ulaşıldı

K Hedefe Kısmen Ulaşıldı

U Hedefe Ulaşılamadı

D Devam Etmekte

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Hedef Alanı	2016 Yılına Yönelik Hedeflerimiz	Gerçekleşme Durumu	2016 Yılı Durum Değerlendirmesi	2017 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
İş Kazaları	İşletmedeki her bir santralimizin İş Kazası Sıklık Hızının ve İş Kazası Ağırlık Hızının sıfır olması.	K	Santrallerimizde toplam İş Kazası Sıklık Hızı 2,17 ve İş Kazası Ağırlık Hızı 195,74 olarak gerçekleşti.	İşletmedeki her bir santralimizin İş Kazası Sıklık Hızının ve İş Kazası Ağırlık Hızının sıfır olması.
	İşletmedeki santrallerimizde yüklenici ve alt işverenlerin İş Kazası Sıklık Hızının ve İş Kazası Ağırlık Hızının sıfır olması.	T	İşletmedeki santrallerimizde yüklenici ve alt işverenlerin İş Kazası Sıklık Hızı ve İş Kazası Ağırlık Hızı sıfır olarak gerçekleşti.	İşletmedeki santrallerimizde yüklenici ve alt işverenlerin İş Kazası Sıklık Hızının ve İş Kazası Ağırlık Hızının sıfır olması.
Araç Kazası Oranı	Her bir lokasyonumuzdaki Toplam Araç Kaza Oranını 3,80'in altında tutmak.	T	Her bir lokasyonumuzdaki Toplam Araç Kaza Oranı 0,0 oldu.	-
Yenilenebilir Enerji	Adıyaman Burç HES sınırları içerisinde kurulu gücü 1 MW altında kalacak PV Güneş Panelleri projeleri ile elektrik üretmek.	U	Güneş paneli yatırımı için Şirketimize kapasite tahsis yapılmadığından söz konusu yatırım yapılmadı.	-
Ağaç Dikimi	Her bir çalışmamız adına doğum gününde birer adet fidan dikmek.	T	Merkezde 60 adet ve santrallerde 89 olmak üzere 149 adet fidan dikimi sağlandı. Daha sonra diğer çalışanlarımız adına TEV'e bağış yapılmıştır.	-

ÇALIŞANLARIMIZ

Hedef Alanı	2016 Yılına Yönelik Hedeflerimiz	Gerçekleşme Durumu	2016 Yılı Durum Değerlendirmesi	2017 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
Yetenek Yönetimi	Yedekleme, Kariyer Planlama ve Terfi süreç geliştirmelerini 2016 yılında tamamlamak.	D	Yedekleme süreci çalışmaları tamamlandı ve üst yönetim ile paylaşıldı. Kariyer Planlama ve Terfi Süreç geliştirme çalışmaları tamamlandı, ancak onay aşaması tamamlanmadığı için devreye alınmadı.	Yedekleme sistemini güncel tutmak, Kariyer Planlama ve Terfi süreç geliştirmelerinin onay aşamasını tamamlamak ve devreye almak.
Gelişim Planlama	2016 yılı içerisinde 360 Derece Değerlendirme sürecini uygulamak.	U	2016 yılı içerisinde 360 Derece Değerlendirme süreci uygulanamadı.	2017 yılı içerisinde 360 Derece Değerlendirme sürecini uygulamak.
Performans Yönetim Sistemi	Performans Yönetim Süreci geliştirmelerini 2016 yılında tamamlamak.	D	Süreç geliştirme çalışmaları tamamlandı, ancak onay aşaması tamamlanmadığı için devreye alınmadı.	Performans Yönetim Süreci geliştirmelerinin onay aşamasını tamamlamak ve devreye almak
	Performans Yönetim Sistemi sürecinin de yürütüleceği yeni yazılımın devreye alma çalışmalarını gerçekleştirmek.	D	Yazılımı devreye alma çalışmaları başladı, ancak Akkök Holding genelinde alınan karar ile devreye alma tarihi 2017 olarak değişti.	Geliştirilen Performans Yönetim Sistemi'ni yeni yazılım ile birlikte devreye almak.
Değişken Ücret Sistemi	2016 yılı içerisinde performansa dayalı prim sistemi çalışmalarının tamamlanmasıyla birlikte Değişken Ücret Sistemi'ni devreye almak.	D	Performans Yönetim Sistemi çalışmalarıyla birlikte Değişken Ücret Sistemi çalışmaları da yapıldı, ancak onay aşaması tamamlanmadığı için devreye alınmadı.	2017 yılı içerisinde performansa dayalı prim sistemi çalışmalarının tamamlanmasıyla birlikte Değişken Ücret Sistemi'ni devreye almak.
Eğitim	Orta Kademe Gelişim Programı'na 2016 yılında da devam etmek.	T	2016 yılında üç yöneticimiz Orta Kademe Gelişim Programı'na katıldı.	Uzman ve ilk kademe yöneticilerimizi İlk Kademe Gelişim Programı'na dahil etmek.

T Hedefe Tamamen Ulaşıldı

K Hedefe Kısmen Ulaşıldı

U Hedefe Ulaşılamadı

D Devam Etmekte

ÇALIŞANLARIMIZ

Hedef Alanı	2016 Yılına Yönelik Hedeflerimiz	Gerçekleşme Durumu	2016 Yılı Durum Değerlendirmesi	2017 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
Çalışan Bağlılığı Projesi	Çalışan Bağlılığı Proje Planı çerçevesinde belirlenen aksiyon adımları önümüzdeki yıllarda uygulanmaya devam edilecektir.	T	Sosyal Komitemiz 'Akenerjik', sosyal ve kültürel etkinliklerini sürdürdü ve böylece şirket içi iletişimimiz güçlendi. Bireysel Öneri Sistemi kapsamında gelen öneriler hayata geçirildi ve ödüllendirildi.	Çalışan Bağlılığı Proje Planı çerçevesinde belirlenen aksiyon adımlarını önümüzdeki yıllarda uygulamaya devam etmek.

T Hedefe Tamamen Ulaşıldı K Hedefe Kısmen Ulaşıldı U Hedefe Ulaşılamadı D Devam Etmekte

Ekonomik Performans Göstergelerimiz

Kurumsal faaliyetlerimiz aracılığıyla bir yandan ülkemiz ekonomisine, enerji ihtiyacının karşılanmasına destek olarak katkıda bulunuyor diğer yandan da paydaşlarımız için ekonomik değer yaratıyoruz.

Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer

2016 yılı faaliyetlerimiz sonucunda yarattığımız ekonomik değer dağılımı aşağıda yer alan tabloda özetlenmiştir. İşletme maliyetlerimiz Şirketimiz tarafından dağıtılan toplam ekonomik değer %97'sine karşılık gelmektedir.

Akenerji'nin konsolide bilançosuna dahil edilen şirketlerin net satışları 1.420.842.034 TL toplam borçları 3.944.372.868 TL toplam öz kaynakları ise 1.100.178.674 TL olmuştur.

Yaratılan Ekonomik Değer (Milyon TL)	2016	2015	2014
Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer			
a) Gelirler	1.421	1.803	1.125
Dağıtılan Ekonomik Değer			
b) İşletme maliyetleri	1.634	1.636	1.126
c) Çalışan ücretleri ve sağlanan diğer faydalar	9,6	7,6	9,1
d) Sermaye sağlayıcılara yapılan ödemeler	0,0	0,0	0,0
e) Devlete yapılan ödemeler	5,6	38,9	53,2
f) Toplumsal yatırımlar	1,1	0,4	1,0

Not: Yukarıdaki rakamlar mali yıl sonu olan 31 Aralık tarihi itibarıyla verilmiştir.

Sosyal Performans Göstergelerimiz

Bölgelere Göre Çalışan Sayısı	2016	2015	2014
Akocak HES	-	12	13
Ayyıldız RES	5	5	5
Bozüyük DGS	-	1	9
Bulam HES	6	7	7
Burç HES	9	9	9
Erzin DGS	46	46	47
Fekeli HES	6	6	7
Fekeli II HES	7	5	7
Gökkaya HES	6	5	6
Himmetli HES	8	13	13
Kemalpaşa DGS	2	2	8
Uluabat HES	17	17	16
Mardin DGS	-	13	-
Genel Müdürlük (İstanbul)	92	102	102
Ankara Ofisi	5	5	6
Toplam	209	248	255

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2016 tarihi itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir. 2016 yılı itibarıyla Mardin Doğalgaz Santrali'nde Yapım Yönetimi ve İşletme, Bakım Hizmeti ve Akocak Hidroelektrik Santrali'nde üretim durdurulmuştur.

Kıdeme Göre İşgücü Devir Hızı (%)**2016**

Lokasyonlar	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5 - 10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla
Genel Müdürlük	16,13	37,84	25,71	0,00
Santraller	30,77	4,44	27,85	48,98
Ortalama	23,45	21,14	26,78	24,49

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2016 sonu itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.

Çalışan Başına Verilen Yıllık Ortalama Eğitim Saati (saat)**2016****2015****2014**

	2016	2015	2014
Üst Düzey Yönetim	6	23	11
Orta Düzey Yönetim	25	47	47
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	30	28	21
Operasyonel Seviye	45	21	24
Toplam Ortalama	36	28	26

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2016 sonu itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG Konulu Eğitim Saatleri

Lokasyonlar	Toplam Eğitim Saati (adam.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/adam)	
	2016	2016	2015
Akocak HES	-	-	17,6
Ayyıldız RES	105	21,0	21,0
Bulam HES	138	19,7	23,0
Burç HES	147	21	16,1
Erzin DGS	930	21,3	15,5
Feke I HES	162	32,4	19,2
Feke II HES	230	38,3	21,4
Gökkaya HES	222	37	17,4
Himmetli HES	337	33,7	22,2
Uluabat HES	324	23,1	17,9
Ankara Ofisi	14	2,8	0
Genel Müdürlük	342	3,7	2,1
Dış Kuruluş	260	-	-
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati		15,4	11,6
Genel Toplam Eğitim Saati	3.211		

Not: Erzin Santrali'nde görev yapanlara verilen iş başı eğitimlerinin kapsamına İSG eğitimleri dahildir, fakat İSG eğitim saatleri ayrıca tutulmadığı için yukarıdaki tabloya dahil edilmemiştir. 2015 yılında Erzin'de verilen İSG eğitimlerinin kayıtları ayrı takip edilip raporlanmıştır.

Toplam Araç Kaza Sayısı ve Oranı	2016		2015		2014	
	Araç kaza sayısı	Toplam araç kaza oranı	Araç kaza sayısı	Toplam araç kaza oranı	Araç kaza sayısı	Toplam araç kaza oranı
Ayyıldız	0	0	0	0,0	0	0,0
Erzin	0	0	0	0,0	0	0,0
Akocak	-	-	0	0,0	0	0,0
Burç	0	0	0	0,0	0	0,0
Bulam	0	0	0	0,0	0	0,0
Feke II	0	0	0	0,0	0	0,0
Uluabat	0	0	0	0,0	0	0,0
Feke I	0	0	0	0,0	0	0,0
Himmetli	0	0	0	0,0	0	0,0
Gökkaya	0	0	0	0,0	0	0,0
Genel Müdürlük	0	0	0	0,0	1	2,8
Toplam	0	0,0	0	0,0	1	1,8

Not: Araç kaza oranları şu formül ile hesaplanmıştır:

$$\text{Toplam Araç Kaza Oranı} = \frac{\text{Araç Kaza Sayısı}}{\text{Araç Kullanımı (km)}} \times 1.000.000$$

Çevresel Performans Göstergelerimiz

Çevre ve Kalite Konulu Eğitim Saatleri

Lokasyonlar	2016	
	Kalite (adam.saat)	Çevre (adam.saat)
Ayyıldız RES	5	10
Bulam HES	6	14
Burç HES	8	23
Feke 1 HES	4	9
Feke 2 HES	5	12
Gökkaya HES	4	12
Himmetli HES	10	21
Erzin DGKÇS	10	17
Uluabat HES	9	28
Ankara Ofis	-	-
Genel Müdürlük	10	17
Dış Kuruluş	135	169
GM BGYS Farkındalık	234	-
Erzin BGYS Farkındalık	80	-
Uluabat BGYS Farkındalık	78	-
GENEL TOPLAM	598	332

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)	2016	2015	2014
Yenilenemez kaynaklı			
Yakıt	422.743	495.953	552.780
Doğal gaz*	418.998	488.162	546.147
Dizel (jeneratör)	379	561	1.745
Fuel oil (ısınma)	54	40	50
Dizel (araç)	2.850	3.197	3.561
Benzin (araç)	461	624	1.277
Elektrik	115.709	103.393	80.775
Yenilenebilir kaynaklı			
Elektrik	4.805	7.966	2.993
Toplam Enerji Tüketimi	543.257	607.312	636.548

* Doğal gaz tüketimi kendi iç tüketimimize karşılık gelen tüketim miktarıdır. 2014 yılında Erzin DGS'nin faaliyete geçmesiyle toplam doğal gaz tüketimi artmıştır. Bunun yanında, Kemalpaşa ve Bozüyük Doğal Gaz Santrallerimizin 2014 yılı içinde faaliyet dışı bırakılmasıyla 2015 yılında tekrar azalma görülmüştür. 2016 yılında iç enerji tüketimimizde önemli düzeyde düşüş yaşanmıştır. Bunun en önemli nedeni doğal gaz tüketimindeki azalmadır. Araç yakıt tüketimlerinde de önemli düzeyde azalış gerçekleşmiştir. Jeneratör yakıt tüketiminde azalma gözükürken, fuel oil ve elektrik tüketiminde artış vardır.

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ -e)	2016	2015	2014
Kapsam 1	1.153.074	1.316.374	958.661
Kapsam 2	15.171	13.556	10.553
Kapsam 3	117	184	165
Toplam	1.168.362	1.330.114	969.379

Not 1: Emisyon değerleri CDP Türkiye İklim Değişikliği Programı kapsamında Akenerji'nin yayımladığı raporlarda yer alan verilerdir. Kapsam 1 sera gazı emisyonları değerlerine kendi iç tüketimimiz ile enerji üretimi için kullanılan tüm yakıtlardan kaynaklanan emisyonlar dahildir.

Not 2: 2015 ve 2016 Kapsam 3 emisyonlarımızı oluşturan uçuşlarımız kaynaklı emisyonlarımız EPA Climate Leaders: Optional Emissions from Employee Commuting, Business Travel and Product Transport: May 2008 metodolojisi ile hesaplanmıştır.

Su Tüketimi (m ³)	Kaynak	2016	2015	2014
Bozüyük	Şebeke	-	-	325.497
Kemalpaşa	Kuyu	-	-	30.389
Erzin *	Deniz suyu	1.266.691	1.169.002	217.728
DGS Toplam		1.266.691	1.169.002	573.614
Uluabat	Kuyu	2.619	2.694	1.953
Akocak	Kuyu	-	141	150
Feke I	Göksu Nehri	560	461	350
Feke II	Kaynak suyu	680	765	280
Himmetli	Göksu Nehri	1.444	1.599	362
Gökkaya	Göksu Nehri	616	768	265
Burç	Kuyu	216	240	242
Bulam	Kaynak suyu	92	144	132
HES Toplam		6.227	6.812	3.734
Ayyıldız	Kuyu	120	120	120
RES Toplam		120	120	120
Genel Müdürlük	Şebeke	1.681	2.231	1.666
Toplam		1.274.719	1.178.165	579.134

Not: Bozüyük Santrali'nde açık devre soğutma suyu çevrimimiz mevcuttur ve kullanılan su miktarına soğutma suyu verileri dahildir. Kemalpaşa ve Erzin Santralleri'nde ise kapalı devre soğutma suyu çevrimimiz mevcuttur, bu nedenle kullanılan su miktarına soğutma suyu verileri dahil değildir.

* Erzin DGKÇS ise 2014 yılı Eylül ayında devreye alınmıştır.



GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ

Bu Rapor Akenerji'nin 1 Ocak - 31 Aralık 2016 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performans ve uygulamalarına yönelik bilgileri içermektedir.

Raporun içeriğini, GRI Küresel Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkelerinin G4 "Temel" seçeneği gerekliliklerine uygun olarak geliştirdik. Raporda yer alan G4-17 ve G4-27 arasındaki göstergelerin doğru biçimde yer aldığına ilişkin GRI'n sunduğu "Önceliklendirme Açıklamaları Hizmeti" kapsamında kontrolünü sağlattık.

GENEL STANDART AÇIKLAMALAR

STRATEJİ ve ANALİZ

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Raporlama Kapsamı	Referans Sayfalar / Açıklamalar	Dış Denetim
G4-1	Kurumun en üst düzey karar vericisinin sürdürülebilirlikle ilgili beyanı	Genel Müdürlüğümüzün Mesajı	Tam	4-5	-

KURUMSAL PROFİL

G4-3	Kurumun adı		Tam	Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.	-
G4-4	Başlıca markalar, ürünler ve hizmetler	Kurumsal Profilimiz	Tam	8, 11, 12	-
G4-5	Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer		Tam	Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No: 15 Gümüşsuyu Mah. Beyoğlu-İstanbul, Türkiye	-
G4-6	Kurumun faaliyet gösterdiği ülkeler		Tam	Türkiye	-
G4-7	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Kurumsal Profilimiz	Tam	3, 12	-
G4-8	Hizmet verilen pazarlar	Kurumsal Profilimiz	Tam	Türkiye	-
G4-9	Kurumun ölçeği	Kurumsal Profilimiz Performans Değerlendirmemiz	Tam	9-11, 77	-
G4-10	İstihdam türüne, iş sözleşmesine, cinsiyete ve bölgesine göre toplam işgücü	İnsana Verdiğimiz Değer Performans Değerlendirmemiz	Tam	64-66, 77	-
G4-11	Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki toplam çalışan sayısının yüzdesi		Tam	Çalışanlarımız sendikali değildir.	-
G4-12	Kurumun tedarik zinciri tanımı	Değer Zincirimizde Sorumluluk	Tam	38	-
G4-13	Kurumun boyutu, yapısı, mülkiyeti veya tedarik zinciriyle ilgili raporlama sürecinde gerçekleşen değişiklikler	Rapor Hakkında Kurumsal Profilimiz	Tam	3, 8	-
G4-14	Kurumun ihtiyati yaklaşımı	Entegre Yönetim Sistemimiz	Tam	40, 41	-
G4-15	Kurumun imzaladığı veya desteklediği sözleşmeler, ilkeler ve diğer inisiyatifler	Genel Müdürlüğümüzün Mesajı Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	Tam	5, 23, 24	-
G4-16	Kurumun üyesi olduğu dernekler, ulusal ya da uluslararası destek örgütleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	Tam	24	-

TANIMLANAN ÖNCELİKLİ UNSURLAR ve ÇERÇEVELER

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Raporlama Kapsamı	Referans Sayfalar / Açıklamalar	Dış Denetim
G4-17	Kurumun konsolide bilançolarına dahil ettiği kurumların listesi	Rapor Hakkında	Tam	3	Yapılmadı
G4-18	Rapor içeriğinin belirlenmesi ve unsur çerçevelerinin tanımlanması süreci	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	Tam	20-23	Yapılmadı
G4-19	Rapor içeriğinin belirlenmesi sürecinde tanımlanan bütün öncelikli unsurların bir listesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	Tam	20, 22, 23 (En önemli ve öncelikli konular kendi aralarındaki önem sırasına bakılmaksızın" sayfa 23'teki grafiğin sağ üst kısmında listelenmiştir.)	Yapılmadı
G4-20	Her bir öncelikli unsur için kurum içindeki unsur çerçevesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	Tam	22, 23. öncelikli unsurların tümü Akenerji'nin bütün operasyonları için önceliklidir.	Yapılmadı
G4-21	Her bir öncelikli unsur için kurum dışındaki unsur çerçevesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	Tam	22, 23. (Kurum dışındaki öncelikli unsurlar, sayfa 23'teki grafiğin altındaki notta açıklanmıştır.)	Yapılmadı
G4-22	Önceki raporlardaki bilgilerden yeniden ifade edilen varsa bunların etki ve nedenleri		Tam	Yeniden ifade edilen önemli bir bilgi yoktur.	Yapılmadı
G4-23	Önceki raporlama dönemlerine göre kapsam ve unsur çerçevelerindeki belirgin değişiklikler		Tam	Bir önceki raporlama periyodunda tanımlanan öncelikli unsur ve çerçevelerde önemli bir değişiklik yoktur.	Yapılmadı

PAYDAŞ KATILIMI

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Raporlama Kapsamı	Referans Sayfalar / Açıklamalar	Dış Denetim
G4-24	Kurumun temas kurduğu paydaş gruplarının listesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	Tam	20, 21	Yapılmadı
G4-25	Temas kurulacak paydaşların belirlenmesinin ve seçiminin esası	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	Tam	20-22	Yapılmadı
G4-26	Paydaş grubuna göre temas sıklığını da kapsayacak şekilde kurumun paydaş teması ve rapor hazırlama sürecine katkısı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	Tam	20, 21	Yapılmadı
G4-27	Paydaş katılımı kanalıyla ortaya konan ana konu başlıklarının ve kurumun raporlama da dahil olmak üzere bu kilit konu başlıklarına verdiği yanıtların her bir paydaş grubu için belirtilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	Tam	20-23	Yapılmadı

RAPOR PROFİLİ

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Raporlama Kapsamı	Referans Sayfalar / Açıklamalar	Dış Denetim
G4-28	Raporlama dönemi		Tam	1 Ocak - 31 Aralık 2016	-
G4-29	En son yayınlanan raporun tarihi		Tam	Dördüncü Sürdürülebilirlik Raporumuz Nisan 2016'da yayımlandı.	-
G4-30	Raporlama sıklığı		Tam	Sürdürülebilirlik Raporu yıllık olarak yayımlanmaktadır.	-
G4-31	Rapor ve içeriği hakkındaki sorular için iletişim adresi		Tam	info@akenerji.com.tr	-

RAPOR HAKKINDA: GRI İÇERİK İNDEKSİ

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Raporlama Kapsamı	Referans Sayfalar / Açıklamalar	Dış Denetim
G4-32	Kurumun seçmiş olduğu 'uyumluluk' seçeneği ve rapor dış denetimden geçmiş ise Dış Denetim Raporu	GRI İndeksi	Tam	Rapor GRI G4 "Temel" seviyesine göre hazırlanmıştır. Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır.	-

RAPOR HAKKINDA: GÜVENCE

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Raporlama Kapsamı	Referans Sayfalar / Açıklamalar	Dış Denetim
G4-33	Dış denetim		Tam	Rapor kapsamında dış denetim alınmamış olmakla birlikte Raporda yer alan Entegre Yönetim Sistemlerine ait veriler ve finansal göstergeler denetimden geçmiş verilerdir.	-

YÖNETİŞİM

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Raporlama Kapsamı	Referans Sayfalar / Açıklamalar	Dış Denetim
G4-34	Kurumun yönetim yapısı ve karar verici komiteler	Kurumsal Yönetim	Tam	28-30	-

ETİK ve DÜRÜSTLÜK

Profil Açıklaması	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Raporlama Kapsamı	Referans Sayfalar / Açıklamalar	Dış Denetim
G4-56	Kurumun davranış kuralları ve etik kuralları gibi değerleri, ilkeleri, standartları ve davranış normları	Kurumsal Yönetim	Tam	30, 31	-

SPESİFİK STANDART AÇIKLAMALAR

Performans Göstergesi	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Raporlama Kapsamı	Referans Sayfalar / Açıklamalar	Dış Denetim
-----------------------	-------	-----------------------------------	-------------------	---------------------------------	-------------

EKONOMİK

DMA Unsurları: Ekonomik Performans		Performans Değerlendirmemiz		1. Derece Öncelikli	
G4-EC1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Performans Değerlendirmemiz	Tam	77	-
G4-EC2	İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar.	Çevresel Duyarlılığımız	Tam	47-50	-
DMA Unsurları: Dolaylı Ekonomik Etkiler		Değer Zincirinde Sorumluluk		2. Derece Öncelikli	
		İnsana Verdiğimiz Değer			
G4-EC7	Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	İnsana Verdiğimiz Değer	Kısmi	69, 70	-
G4-EC8	Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Değer Zincirimizde Sorumluluk	Kısmi	39, 70	-
		İnsana Verdiğimiz Değer			
DMA Unsurları: Satın Alma Uygulamaları		Değer Zincirinde Sorumluluk		2. Derece Öncelikli	
G4-EC9	Belirgin operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Değer Zincirimizde Sorumluluk	Kısmi	38	-

Performans Göstergesi	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Raporlama Kapsamı	Referans Sayfalar / Açıklamalar	Dış Denetim
ÇEVRESEL					
DMA Unsur: Enerji		Çevresel Duyarlılığımız		1. Derece Öncelikli	
G4-EN3	Kurum içi enerji tüketimi	Çevresel Duyarlılığımız Performans Değerlendirmemiz	Tam	46, 79	-
DMA Unsur: Su		Çevresel Duyarlılığımız		1. Derece Öncelikli	
G4-EN8	Kaynak bazında toplam su çekimi	Performans Değerlendirmemiz	Tam	80	-
G4-EN9	Su çekiminden belirgin ölçüde etkilenen su kaynakları	Performans Değerlendirmemiz	Tam	80	-
DMA Unsur: Biyolojik Çeşitlilik		Çevresel Duyarlılığımız		2. Derece Öncelikli	
G4-EN11	Koruma altındaki bölgelerde veya biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanın, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları		Tam	Bu türden alanlar bulunmamaktadır.	-
DMA Unsur: Emisyonlar		Çevresel Duyarlılığımız		1. Derece Öncelikli	
G4-EN15	Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	Çevresel Duyarlılığımız Performans Değerlendirmemiz	Tam	49, 79	-
G4-EN16	Dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)	Çevresel Duyarlılığımız Performans Değerlendirmemiz	Tam	49, 79	-
G4-EN17	Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)	Çevresel Duyarlılığımız Performans Değerlendirmemiz	Tam	49, 79	-
G4-EN19	Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Çevresel Duyarlılığımız	Tam	47-50	-
DMA Unsur: Atık Su ve Atıklar		Çevresel Duyarlılığımız		1. Derece Öncelikli	
G4-EN22	Kalite ve varış yeri bakımından toplam su tahliyesi	Çevresel Duyarlılığımız	Tam	52	-
G4-EN23	Tür ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı	Çevresel Duyarlılığımız	Tam	51	-
DMA Unsur: Ürün ve Hizmetler		Çevresel Duyarlılığımız		1. Derece Öncelikli	
G4-EN27	Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerinin hafifletilmesi	Çevresel Duyarlılığımız	Tam	47, 48	-
DMA Unsur: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi		Çevresel Duyarlılığımız		2. Derece Öncelikli	
G4-EN32	Çevresel kriterler açısından değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	Değer Zincirimizde Sorumluluk Performans Değerlendirmemiz	Tam	38, 74. Yeni tedarikçilerimizin tümü.	-
DMA Unsur: Çevresel Şikâyet Mekanizmaları		Çevresel Duyarlılığımız		2. Derece Öncelikli	

Performans Göstergesi	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Raporlama Kapsamı	Referans Sayfalar / Açıklamalar	Dış Denetim
SOSYAL: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakıvr İş					
DMA Unsur: İstihdam		İnsana Verdiğimiz Değer		2. Derece Öncelikli	
G4-LA1	Yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre işe yeni alınan çalışanların ve çalışan devrinin toplam sayısı ve oranı	İnsana Verdiğimiz Değer	Tam	64-67	-
G4-LA2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar.	İnsana Verdiğimiz Değer	Tam	68-69	-
DMA Unsur: İş Sağlığı ve Güvenliği		İSG		1. Derece Öncelikli	
G4-LA5	Toplam işgücünün resmi müşterek yönetim - işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilme yüzdesi	İSG	Tam	58, 59	-
G4-LA6	Bölge ve cinsiyete göre yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayısı	İSG	Tam	60, 61	-
DMA Unsur: Eğitim ve Öğretim		İnsana Verdiğimiz Değer		2. Derece Öncelikli	
G4-LA9	Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama eğitim saati	İnsana Verdiğimiz Değer Performans Değerlendirmemiz	Tam	68, 78-79	-
G4-LA10	Çalışanlara yönelik yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	İnsana Verdiğimiz Değer	Tam	67	-
G4-LA11	Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	İnsana Verdiğimiz Değer	Tam	66, 67	-
DMA Unsur: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		İnsana Verdiğimiz Değer		2. Derece Öncelikli	
G4-LA12	Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık gruplarına göre dağılımı ve yönetim organlarının kompozisyonu	Kurumsal Yönetim İnsana Verdiğimiz Değer	Tam	29-30, 65-66	-
DMA Unsur: Tedarikçinin İşgücü Uygulamaları Bakımından Değerlendirilmesi		Değer Zincirimizde Sorumluluk		2. Derece Öncelikli	
G4-LA14	İşgücü kriterleri açısından değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	Değer Zincirimizde Sorumluluk İSG Performans Değerlendirmemiz	Tam	38, 58, 74. Yeni tedarikçilerimizin tümü.	-
DMA Unsur: İşgücü Uygulamaları Şikâyet Mekanizmaları		İnsana Verdiğimiz Değer		2. Derece Öncelikli	
SOSYAL: İNSAN HAKLARI					
DMA Unsur: Tedarikçilerin İnsan Hakları Bakımından Değerlendirilmesi		Değer Zincirimizde Sorumluluk		2. Derece Öncelikli	
G4-HR10	İnsan hakları kriterleri açısından değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	Değer Zincirimizde Sorumluluk Performans Değerlendirmemiz	Tam	38, 74. Yeni tedarikçilerimizin tümü.	-
DMA Unsur: İnsan Hakları Şikâyet Mekanizmaları				2. Derece Öncelikli	

Performans Göstergesi	Tanım	Bilginin Raporda Yer Aldığı Bölüm	Raporlama Kapsamı	Referans Sayfalar / Açıklamalar	Dış Denetim
SOSYAL: TOPLUM					
DMA Unsur: Yerel Halk				1. Derece Öncelikli	
G4-SO1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Değer Zincirimizde Sorumluluk İSG İnsana Verdiğimiz Değer	Tam	39, 58, 60, 70	-
DMA Unsur: Yolsuzlukla Mücadele				1. Derece Öncelikli	
G4-SO4	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Kurumsal Yönetim	Tam	31, 32	-
DMA Unsur: Toplum Üzerindeki Etkilere İlişkin Şikâyet Mekanizmaları				İnsana Verdiğimiz Değer	2. Derece Öncelikli
SOSYAL: ÜRÜN SORUMLULUĞU					
DMA Unsur: Ürün ve Hizmet Etiketlemesi				Değer Zincirimizde Sorumluluk	1. Derece Öncelikli
G4-PR5	Müşteri memnuniyetini ölçen araştırmaların sonuçları	Değer Zincirimizde Sorumluluk	Tam	38	-

Kısaltmalar Dizini

BG	Bilgi Güvenliği
BGYS	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirmesi
ÇKİSG	Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği
DFT	Düzeltilici Faaliyet Talebi
DGS	Doğal Gaz Santrali
DGKÇS	Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali
DSİ	Devlet Su İşleri
EPDK	Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
EYS	Entegre Yönetim Sistemi
HES	Hidroelektrik Santrali
İK	İnsan Kaynakları
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KRY	Kurumsal Risk Yönetimi
OSGB	Ortak Sağlık Güvenlik Birimi
RES	Rüzgâr Enerjisi Santrali
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği
YEKDEM	Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması

FTSE 100	Financial Times Stock Exchange 100 Endeksi
PV	Photovoltaic
SP 500	Standard & Poor's 500 Endeksi
VBA	Visual Basic for Applications

CDP	Karbon Saydamlık Projesi	Carbon Disclosure Project
GHG	Sera Gazı	Greenhouse Gases
GBF	Güvenlik Bilgi Formları	Safety Data Sheet
GRI	Küresel Raporlama Girişimi	Global Reporting Initiative
GS	Gold Standart	Gold Standard
ISO	Uluslararası Standartlar Örgütü	International Organization for Standardization
LACP	Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi	League of American Communication Professionals
LPG	Sıvılaştırılmış Petrol Gazı	Liquified Petroleum Gas
MRV	Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik	Monitoring Reporting Verification
VCS	Gönüllü Karbon Standardı	Volunteer Carbon Standard



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
Miralay Şefik Bey Sokak Akhan No: 15,
Gümüşsuyu 34437 İstanbul/Türkiye
T +90(212) 249 82 82 F +90(212) 249 73 55
www.akenerji.com.tr

Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili bilgi için;

Sevgi ULUGÖL

Müdür

Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü

sulugol@akenerji.com.tr

info@akenerji.com.tr

Hanife OLĞUN

Kıdemli Uzman

Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü

hanife.olgun@akenerji.com.tr

Raporlama Danışmanlığı

ESG Turkey Danışmanlık



TURKEY
DANIŞMANLIK

www.esgturkey.com

esg@esgturkey.com



Bu rapor %100 geri dönüşümlü kağıda basılmıştır.

Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu Raporda yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, raporda yer alan hedefler, içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Raporda yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.