



SÜRDÜRÜ- LEBİLİRLİK RAPORU

2017

ENERJİ-
MİZ GELE-
CEĞİMİZ...



İçindekiler

- 6 Rapor Hakkında
- 8 Genel Müdürümüzün Mesajı
- 12 Kurumsal Profil
- 24 Kısaca 2017
- 28 Kurumsal Yönetim
- 40 Paydaşlarımızla Diyalog
- 46 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Yönetimi
- 58 Değer Zincirimizde Sorumluluk
- 68 Çevresel Duyarlılığımız
- 82 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 90 İnsana Verdiğimiz Değer
- 104 Sürdürülebilirlik Performansı ve Hedeflerimiz
- 116 GRI Standartları İçerik İndeksi



e n e r j i -
m i z g e l e -
c e ğ i m i z . . .

İnsanlık, ilk fark ettiği andan itibaren, taşların cazibesine kapılmış ve onlardaki enerjinin kendisine iyi sağlık ve iyi gelecek sunacağına inanmıştır. Özellikle kristalize yapıları olan bazı taşların, mineral içerikleri, ısındıkları zaman ışımaları ve bu ışıma ile birlikte yaydıkları enerji insanlığın her zaman dikkatini çekmiştir. Bu odaklanma insanlığın, evrenin kozmik enerjisini taşlarda aramasına, taşlara metafizik ve spiritüel güçler atfetmesine de neden olmuştur. Hatta günümüzde taşların bu gizli enerjisi bilimin dahi inceleme konusu olmaya devam etmektedir. Mistik yanının ötesinde, taşların enerjiyi toplama ve kendi özelliklerine göre değişken ve kontrollü bir şekilde yayma özellikleri, alternatif tıbbın özel bir inceleme alanını oluşturmaktadır. Bizler de tüm enerji tesislerimizi, doğanın mucizesi taşlar gibi, insanlığın sağlığına ve geleceğine iyilik sunacak birer hazine haline getirmeye çalışıyor, bunun için çaba sarf ediyoruz. Her tesisimizi, doğanın bize hediyesi olan enerjisini toplayan ve sürdürülebilir şekilde insanlığın iyiliğine sunan birbirinden farklı değerli taşlar olarak görüyoruz.

RAPOR HAKKINDA

Akenerji geçmişten günümüze dek, gerek yaptığı gelecek odaklı çalışmalar gerekse çevresel ve sosyal alanlardaki başarılı yönetim şekli ile Türkiye'nin enerji sektörüne yön veren köklü bir şirketi olmayı başarmıştır. Ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlamayı her zaman gündeminde tutarak, sürdürülebilir enerji yolunda hem Türkiye'nin hem de dünyanın geleceğine yatırım yapmaya devam etmektedir.

Bu sene altıncısı yayınlanan Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu, tüm paydaşlarının (çalışanlarının, müşterilerinin, kreditorlerinin, hissedar ve yatırımcılarının, faaliyette bulunduğu bölgelerdeki halkın) beklentilerini dikkate alarak hazırlanmıştır. Tek bir bakışta çevresel, sosyal, etik ve ekonomik performansın analizi amacıyla hem raporlama dönemi olan 1 Ocak-31 Aralık 2017 tarihlerinin hem de geçmiş yılların performans değerleri sergilenmiştir. Bu performans verilerinin yoğunluğu Akenerji Kalite, Çevre, İSG ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemlerinden temin edilmiştir.

Bu Raporda yer verilen finansal, çevre, iş sağlığı ve güvenliği performans verileri, aksi belirtilmediği sürece raporlama döneminde "2017 Sürdürülebilirlik Raporuna Dahil Olan Akenerji Grup Şirketleri" listesinde yer alan tüm Akenerji ve bağlı iştiraklerini ve bu şirketlerin bünyelerinde 2017 yılında Türkiye'de faaliyet gösteren 9 elektrik üretim santralini ve İstanbul'daki Genel Müdürlük ofisini kapsamaktadır. **| GRI Standartlara Uygunluk |** Akenerji Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik raporu verilerinin toplanması, içeriğin düzenlenerek geliştirilmesi çalışmalarında danışmanlık hizmeti olarak çalışmıştır. Raporun kapsamı ve işleniş departmanların ve tüm paydaşların katıldığı önceliklendirme çalışmaları sonucuna dayanarak ilerlemiştir. Bu rapor GRI Standartları "Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor kapsamına dahil edilen göstergeler, Raporun son bölümünde yer alan GRI Standartları İçerik İndeksi'nde detaylı olarak açıklanmaktadır. Raporumuz Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde hazırlanmıştır. **| Geri Bildirim |** Geri bildirimleriniz bizim için önemli... Her yıl düzenli olarak yayımlamayı hedeflediğimiz Sürdürülebilirlik Raporumuzu, aktif bir iletişim platformu olması dileğiyle paydaşlarımızın bilgisine sunarız. Sürdürülebilirlik performansımız ve uygulamalarımıza yönelik öneri, yorum ve sorularınız için bize aşağıdaki mail adresimizden "Konu: Sürdürülebilirlik" yazarak ulaşabilirsiniz.

E-posta: info@akenerji.com.tr

2017 Sürdürülebilirlik Raporuna Dahil Olan Akenerji Grup Şirketleri

Operasyonel Şirketler:

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
[Santraller: Ayyıldız RES, Uluabat HES, Burç Bendi HES, Bulam HES, Himmetli HES, Gökkaya HES, Feke I HES, Feke II HES]

Egemer Elektrik Üretim A.Ş.
[Santraller: Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS)]

Proje Aşamasındaki Yatırımlar:

Ak-El Kemah Elektrik Üretim A.Ş. [Kemah HES]

Diğer:

Akenerji Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Tic. A.Ş.

Not 1: Akenerji'nin bağlı ortaklığı olan Ak-El Yalova Elektrik Üretim A.Ş. ve Akenerji Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Tic. A.Ş. 2017 yılında da faaliyette bulunmadıkları için rapor sınırlarına dahil edilmemiştir.



g e n e l
m ü d ü r ü m ü z ü n
m e s a j ı

GENEL
MÜDÜRÜMÜ-
ZÜN MESAJI

SÜRDÜRÜLE-
BİLİRLİK
RAPORU
2017

102-14



Değerli Paydaşlarımız,

Enerji sektöründe faaliyet gösteren işletmeler için en önemli konuların başında enerji arz güvenliği yer almaktadır. Ancak diğer yandan, bu genel ifadenin endüstriyel açıdan teknik karşılığının yanı sıra, her şirket için değişiklik gösterebilecek farklı anlamları da içerdiğini belirtmemiz gerekir.

Akenerji olarak, öncelikle Türkiye ve bağlı olarak dünya için sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye katkı sağlamayı hedefleyen politikalarımız çerçevesinde, arz güvenliği bizim için çok daha geniş bir anlam ifade etmektedir. Bizim için, arz güvenliği sadece enerjinin arzını değil, bu arzın oluşturulması sürecindeki tüm faaliyetlerin güvenliğini ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesini kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik alanında 2017 yılı boyunca yaptığımız çalışmalar ile dünyada yaşanan gelişmeleri ve dünyamızın yarınını garanti altına almak için alınan kararları derinlikli bir şekilde takip ettik. Ayrıca Akenerji'nin kurumsal iş hedefleri ile dünyanın sürdürülebilir kalkınma hedeflerini birlikte düşünerek, tüm hedeflerimizi küresel hedefler ile hizalayarak, tüm performans alanlarımız için stratejiler geliştirerek, bu stratejilere uygun şekilde politika çalışmalarını da başlattık.

Bugün geldiğimiz noktada, Akenerji için; Birleşmiş Milletler tarafından duyurulan sürdürülebilir kalkınma hedefleri arasında yer alan, “insana yakışır iş ve ekonomik büyüme” ile “erişilebilir ve temiz enerji” başlıkları, önümüzdeki beş yıllık dönem için, bizim de odaklanacağımız performans alanları olarak seçilmiştir.

Akenerji olarak, yaptığımız stratejik çalışmaların sonucunda, gelecekteki enerji arzı güvenliğini garanti altına alınması için; “iş sağlığı ve güvenliği”, “çevre yönetimi”, “enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi” ile “inovasyon ve verimlilik çalışmaları” konularında var olan olumlu performansımızı aynı kararlılık ve artan bir ivme ile geliştirerek ilerletmeyi hedeflemiş durumdayız.

Akenerji olarak tüm operasyon alanlarımızda iş sağlığı ve güvenliği her türlü önceliğimizin ilk sı-

rasında yer almaktadır. İş sağlığı ve güvenliği politikalarının da ötesinde, insana yakışır iş ortamlarının yaratılması, temel bir çalışma ilkesidir.

Diğer yandan, bulunduğumuz coğrafyada, yüksek iş etiği standartlarımıza bağlı kalarak, ekonomik büyümenin desteklenmesine ve insana yakışır iş alanları yaratılarak istihdamın geliştirilmesi çalışmalarına da desteğimizin kesintisiz devamına karar vermiş durumdayız.

Ayrıca bizim için çok önemli olan bir diğer konu olarak istihdamın gelişimi başlığında kadın istihdamının da, kendi sektörümüzden başlayarak geliştirilmesi ve kadınların enerji sektöründeki varlıklarının özendirilmesi yönünde de çalışmalarımızı hızlandırarak devam ettirmek isteğindeyiz. Bu amaçla, kurumsal olarak Yüzde 30 Kulübü Kampanyası'nın Türkiye'deki öncü destekleyicileri arasında da yerimizi almış durumdayız.

İnsana verdiğimiz değer, yalnızca iş sağlığı ve güvenliği, eşitlikçilik anlayışı ve nitelikli istihdamı geliştirici faaliyetler olarak sınırlandırılması mümkün değildir. İnsana gösterilen değer; insanın geleceğine dolayısı ile çevreye gösterilen değer ile birlikte bir anlam ifade etmektedir. Üzerinde yaşadığımız gezegenin insan dahil tüm canlıları ile birlikte sürdürülebilir geleceğinin garanti altına alınmasında enerji sektörünün ve

dolayısı ile Akenerji olarak bizlerin büyük bir sorumluluğu ve payı olduğuna inanıyoruz.

Bugün Akenerji'nin tüm operasyonlarında çevre yönetim sistemleri oluşturulmuş ve her geçen gün daha da iyileştirilerek çalıştırılmaktadır. Temel yükümlülüklerimizin ötesinde yaptığımız uygulamaların Karbon Saydamlık Projesi (CDP) tarafından da takdir edilmesi ve ödüllendirilerek Türkiye ve dünyada gerek sektörümüz gerekse de sektörümüz dışındaki tüm işletmelere örnek teşkil edecek şekilde sunulması bizleri hem gururlandırmakta hem de bu yönde daha iyi çalışmalar yapmak yönünde teşvik etmektedir.

Dünyanın geleceğinde önemli yer tutan su konusunda Akenerji olarak katettiğimiz mesafe ve bu alandaki çalışmalarımız neticesinde (CDP) Türkiye 2017 Su Raporlamasında Liderlik Ödülünü almış olmamız sizler ile paylaşmak istediğimiz en büyük başarımız olarak ilk sırada yer almaktadır.

Akenerji olarak faaliyetlerimiz sırasında çevreye gösterdiğimiz hassasiyeti, yatırımlarımızı planlarken ve üretim anlayışımızda da devam ettirmekteyiz. 2017 yılında gerçekleştirmiş olduğumuz 5,70 TWh elektrik üretiminin %11'ini yenilenebilir enerji kaynaklarına yapmış olduğumuz yatırımlardan karşılamış olmak da bizi ayrıca memnun etmektedir.

Akenerji olarak, sürdürülebilir başarımızı ancak tüm paydaşlarımızın katılımı ve aynı hedefler doğrultusunda sergileyecekleri performansları ile elde edebileceğimizin bilincindeyiz. Gerek Akenerji'yi oluşturan iç paydaşlarımız, tüm ekibimiz ve tedarikçilerimiz, gerekse de müşterilerimiz başta olmak üzere tüm dış paydaşlarımız ile birlikte ülkemizin ve dünyamızın daha güvenilir ve sürdürülebilir bir geleceğe sahip olabileceğinin bilincindeyiz.

Elinizdeki bu raporda, yaptığımız çalışmalar ile geleceğe dair hedeflerimizi sizler ile paylaşmaktan ve sürdürülebilir bir gelecek için yatırım ve iş yapma anlayışımızdaki gelişmeleri bildirmekten memnuniyet duyuyoruz.

Sevgi ve Saygılarımızla,



Kurumsal Profilimiz

1989'DA, AKKÖK ŞİRKETLER GRUBU'NDA OTOPRODÜKTÖR GRUBU STATÜSÜNDE FAALİYETLERİNE BAŞLAYAN AKENERJİ, 2005'TEN İTİBAREN SERBEST ELEKTRİK ÜRETİM ŞİRKETİ OLARAK SEKTÖRDEKİ VARLIĞINI SÜRDÜRMEKTEDİR.

AKENERJİ HAKKINDA

RAKAMLARLA AKENERJİ

OPERASYON HARİTASI

KURULU GÜCÜN KAYNAKLARA
GÖRE DAĞILIMI

AKENERJİ'NİN ORTAKLIK YAPISI



AKENERJİ HAKKINDA

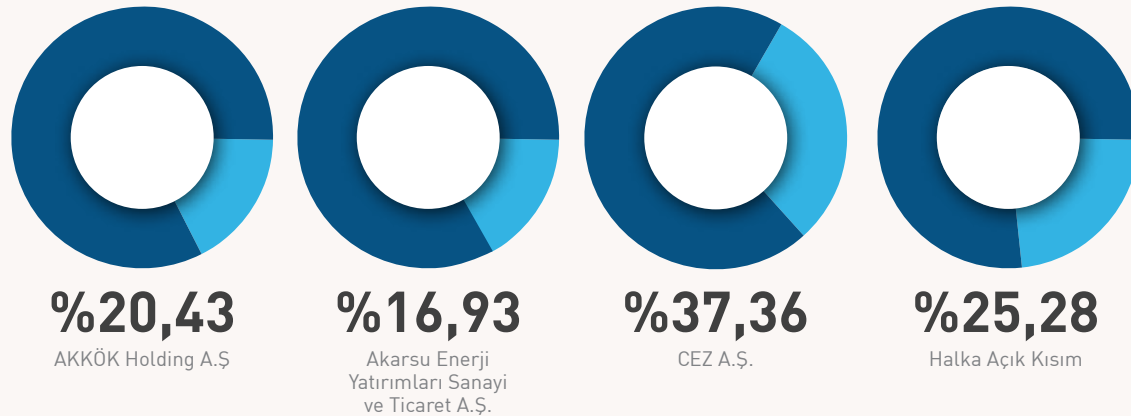
1989'da, Akkök Şirketler Grubu'nda otoproduktör grubu statüsünde faaliyetlerine başlayan Akenerji, 2005'ten itibaren serbest elektrik üretim şirketi olarak sektörde varlığını sürdürmektedir. Akkök Holding ve Akarsu Enerji Yatırımları San. ve Tic. A.Ş. ile Avrupa'nın lider enerji şirketlerinden CEZ Grubu'nun eşit ortaklığından meydana gelen Şirket, 2017 yıl sonu itibarıyla toplam 1.224 MW kurulu gücü ile Türkiye'nin enerji ihtiyacının yaklaşık %3'ünü tek başına karşılayacak üretim kapasitesine sahiptir.

28 yılı aşkın bilgi birikimi ve öncü duruşuyla sektörde örnek teşkil eden Şirket, sektördeki güçlü pozisyonunu korumak ve elektrik tedarikini daha da güvenli hale getirmek için dengeli portföy yapısını sürdürmeyi amaçlamaktadır. Birbiri ardına devreye aldığı 7 hidroelektrik ve 1 rüzgâr santrali ile yenile-

nebilir enerji portföyünü genişletmiş, toplam kurulu gücünün içindeki yenilenebilir enerji santrallerinin payı 2017 yıl sonu itibarıyla %26'ya ulaşmıştır. Akenerji, Hatay'da yer alan 904 MW'lık Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'ni, 2014'ün üçüncü çeyreğinde tamamlayarak devreye almıştır. Yıllık 7,4 TWh üretim kapasitesine sahip olan santral, Akkök Holding - CEZ a.s. stratejik ortaklığının en önemli projelerinden biridir. Erzincan'da kurulması planlanan 198 MW'lık Kemah Hidroelektrik Santrali projesi çalışmaları ise devam etmektedir.

Akenerji sektörün en güçlü şirketlerinden biri olarak, faaliyet gösterdiği enerji üretimi, enerji servisi ve enerji ticareti alanlarında yenilikçi adımları sayesinde sektörün vizyoner şirketi olmaya devam etmektedir.

AKENERJİ ÖDENMİŞ SERMAYESİ 729.164.000 TL OLUP ANA YATIRIM ORTAKLARI AKKÖK HOLDİNG A.Ş. VE ÇEZ A.Ş.'DİR.



Sektörde standartları belirleyen öncü şirket!

Akenerji 2017 yılında mevcut santrallerinin piyasa fiyatlarına göre optimum şekilde işletilmesine ve katma değer yaratacak yeni projelerin geliştirilmesine odaklanmış ve 2017 yılı toplam ticaret hacmi 10,2 TWh olarak gerçekleşmiştir.

Küresel olarak yaşanan yenilenebilir enerjiye eğilim hareketinin Türkiye'deki öncülerinden olan Akenerji, 2017 yılında %11'i yenilenebilir kaynaktan olmak üzere 5,7 TWh elektrik üreterek 2016 yılına oranla elektrik üretimini %54 oranında artırmıştır.

Akenerji, 2016'dan 2017 yılına kadarlık süreçte Ayyıldız Rüzgâr Santralinin kapasitesini %88 artırmış olup, yenilenebilir enerji yüzdesini ve karlılığını geliştirmek hedefiyle pazar araştırmalarına devam etmektedir.

En az yenilenebilir enerji kadar önem verilen bir diğer konu da enerji verimliliğidir. Enerji verimliliğini sağlamak amacıyla yeni teknolojileri takip etmekte, üretim portföyümüze uygun olanları seçip uygulamaktadır. Bunun yanında çalışanlara yıl içinde mesleki eğitimler vererek, çalışanları da bu gelişimin bir parçası haline getirmek için çalışmalar yürütülmektedir. Endüstriyel ve ticari müşterilerin enerji maliyetlerini düşürerek rekabet güçlerinin artırılması hedeflenmekte ve enerji verimliliklerini artırmalarına yönelik yeni fikir ve projeler üretilmektedir. Piyasa koşullarını takip edilerek yapılan yatırımlarla sektör içinde örnek bir kuruluş olmaya devam etmek hedeflenmektedir.

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLE-
BİLİRLİK
RAPORU
2017



V İ Z Y O N

Türkiye enerji sektöründeki öncü konumunu korumak ve sektörü yönlendiren en büyük entegre şirketlerden biri olmak.



M İ S Y O N

Enerji sektörü değer zincirinin her aşamasında kalite odaklı bir yaklaşımla faaliyet göstererek Türkiye'nin enerji ihtiyacına güvenilir ve uzun süreli katkı sağlamak.



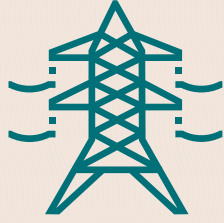
K U R U M S A L D E Ğ E R L E R

Güven, Dürüstlük, Şeffaflık, Müşteri memnuniyeti, Sosyal Sorumluluk





R A K A M L A R L A A K E N E R J İ



Mevcut
Kurulu Güç
2017 yılı sonu
itibariyle

1.224 MW

doğal gaz
hidroelektrik
rüzgâr



Proje Aşamasındaki
Yatırımlar

198 MW

Kemah
Hidroelektrik
Santrali

2017 Yılında Faaliyette
Olan Santraller

206

Ortalama
Çalışan Sayısı

1.855

Milyon TL
Ciro



1

Rüzgâr
Enerjisi
Santrali



7

Hidroelektrik
Santrali



1

Doğal gaz
Kombine
Çevrim Santrali

O p e r a s y o n H a r i t a m ı z

Akenerji'nin yenilenebilir ener-
ji kaynaklarına yaptığı istikrar-
lı yatırımlar, sürdürülebilirlik
yaklaşımının bir yansımasıdır.



Hidroelektrik

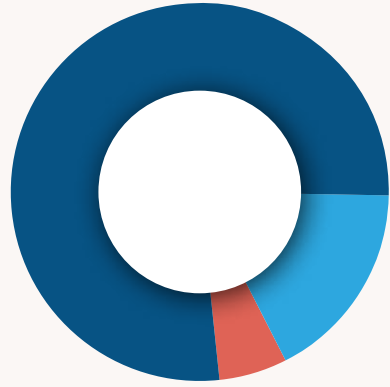


Doğal gaz



Rüzgâr

Kurulu Gücün Kaynaklara Göre Dağılımı



%74 Doğal gaz

%24 Hidroelektrik

%2 Rüzgâr

Kurulu Güç

İşletmedeki Santraller

İşletmeye Geçiş Tarihi

Erzin DGKÇS	2014	904 MW
Ayyıldız RES	2009	15 MW
	2017	28,2 MW
Bulam HES	2010	7 MW
Burç Bendi HES	2010	28 MW
Feke I HES	2012	30 MW
Feke II HES	2010	70 MW
Gökkaya HES	2012	30 MW
Himmetli HES	2012	27 MW
Uluabat HES	2010	100 MW

Proje Aşamasındaki Yatırımlar

Kemah HES	198 MW
-----------	--------

Ekonomik Performans

Akenerji, kurumsal faaliyetler aracılığı ile bir yandan ülke ekonomisine enerji ihtiyacının karşılanmasına destek olarak katkıda bulunmakta, diğer yandan da paydaşları için ekonomik değer yaratmaktadır.

2017 yılı faaliyetleri sonucunda yarattığı ekonomik değer dağılımı aşağıda yer alan tablo-

da özetlenmiştir. İşletme maliyetlerimiz Şirket tarafından dağıtılan toplam ekonomik değer % 97'sine karşılık gelmektedir.

Akenerji'nin konsolide bilançosuna dahil edilen şirketlerin net satışları 1.855.097.831TL toplam borçları 3.994.021.361 TL toplam öz kaynakları ise 1.803.554.589 TL olmuştur.

Yaratılan Ekonomik Değer (Milyon TL)	2017	2016	2015
Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer			
a) Gelirler	1.855	1.421	1.803
Dağıtılan Ekonomik Değer			
b) İşletme Maliyetleri	1.785	1.634	1.636
c) Çalışan ücretleri ve sağlanan diğer faydalar	11,5	9,6	7,6
d) Sermaye sağlayıcılara yapılan ödemeler	0,0	0,0	0,0
e) Devlete yapılan ödemeler	49,2	45,6	38,9
f) Toplumsal yatırımlar	0,1	1,1	0,4

Not: Yukarıdaki rakamlar mali yıl sonu olan 31 Aralık tarihi itibarıyla verilmiştir.

Kurumsal Üyelikler

Akenerji ulusal ve uluslararası girişimlere imzacı ve üye olarak, sürdürülebilirlik anlayışını kurumsal profilinin ana parçası haline getirmek için tüm gayretiyle çalışmalar yürütmektedir.

Aktif Katılım Sağlanan Girişimler

"Akenerji, şirketlerin iklim değişikliğine yönelik stratejilerini uluslararası kurumsal yatırımcıların bilgisine sunabileceği bir platform sağlayan, dünyanın en prestijli ve yaygın çevre girişimi olarak kabul edilen ve

raporlamanın gönüllü olduğu CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında, iklim değişimine adaptasyon stratejilerini ve sera gazı emisyon yönetimini 2011 yılından bu yana her yıl düzenli olarak raporlamaktadır.

Bununla birlikte; CDP Su Programı 2015 yılı itibarıyla ülkemizde yürütülmeye başlanmıştır. Söz konusu programa ilk yıl itibarıyla raporlama yapmaya başlayan öncü firmalar arasında Akenerji de yer almış ve bu çerçevede su yönetim sistemini aktarmıştır. Akenerji, 2017 yılında da CDP Türkiye Su Programı'na katılım sağlayan tek elektrik üretim firması olmaya devam etmiştir."

AKENERJİ 2017 YILINDA DA CDP TÜRKİYE SU PROGRAMI'NA KATILIM SAĞLAYAN TEK ELEKTRİK ÜRETİM FİRMASI OLMAYA DEVAM ETMİŞTİR.

Bunun yanında, Akenerji, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Türkiye'de gönüllü karbon piyasalarına yönelik geliştirilen ve yürütülen projeleri kayıt altına almak için başlattığı Ulusal Karbon Sicili uygulamasına 2011 yılında kayıt olarak bu sicile kayıt yaptıran ilk kurum olmuştur.

Ayrıca Akenerji, Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) çevre ve enerji çalışma gruplarında aktif rol alarak, sektörel büyümeyi iklim değişikliği ile mücadele ederek desteklenmektedir.

Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerden oluşan BİST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında gönüllülük esasıyla ilk kez değerlendirilen Akenerji, Kasım 2017 – Ekim 2018 döneminde endekste 44 şirket arasında yer almaya hak kazanmıştır.

Endeks, şirketlerin, küresel ısınma, doğal kaynakların tükenmesi, su kaynaklarının azalması, sağlık, güvenlik, istihdam, gibi sürdürülebilirliğe ilişkin konulara nasıl yaklaştığını ortaya koymaktadır.

BORSA İSTANBUL'DA İŞLEM GÖREN VE KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSLARI ÜST SEVİYEDE OLAN ŞİRKETLERDEN OLUŞAN BİST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ KAPSAMINDA GÖNÜLLÜLÜK ESASIYLA İLK KEZ DEĞERLENDİRİLEN AKENERJİ, KASIM 2017 – EKİM 2018 DÖNEMİNDE ENDEKSTE 44 ŞİRKET ARASINDA YER ALMAYA HAK KAZANMIŞTIR.

Dernekler ve Çalışma Komitelerine Üyelikler

Akenerji aşağıda yer alan, farklı alanlara odaklanmış dernek ve kuruluşlara üyedir:

- Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi (DEK-TMK)
- Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)
- Enerji Ticareti Derneği (ETD)
- Hidroelektrik Santralleri Sanayi İşadamları Derneği (HESİAD)
- Petrol Platformları Derneği (PETFORM)
- Rüzgâr Enerjisi ve Su Santralleri İşadamları Derneği (RESSİAD)
- Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi (IICEC)
- Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB)
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)
- Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)
- Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)
- Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
- Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
- İstanbul Maden Metal İhracatçılar Birliği (İMMİB)

AKENERJİ'DEN “DİJİTAL ENERJİ” ANLAŞMASI



Akenerji, Egemer Doğal Gaz Kombi-
ne Çevrim Santrali'nin performansını
artırmak için “dijital adımını” attı!



Kısaca 2017

AKENERJİ'NİN TOPLAM KURULU
GÜCÜ İÇİNDEKİ YENİLENEBİLİR
ENERJİ KAYNAKLARININ PAYI,
2017 YILI SONU İTİBARIYLA %26'YA
ULAŞMIŞTIR.

ÖNEMLİ GELİŞMELER

ÖDÜLLER



KISACA
2017

SÜRDÜRÜLE-
BİLİRLİK
RAPORU
2017

Önemli Gelişmeler

Kemah Barajı ve Hidroelektrik Santrali: Türkiye ekonomisine ve enerji sektörüne değer katan Akenerji'nin yürüttüğü Kemah Barajı ve Hidroelektrik Santrali projesi, Şirketimizin yenilenebilir enerji üretimine verdiği önemin göstergesidir.

Kemah HES projesine ait kat-i projelerin Devlet Su İşleri (DSİ) onayları 2017 yılı içinde tamamlanmıştır

Kemah HES projesi, 198 MW'lık kurulu gücü ile, Akenerji'nin portföyünde bulunan en büyük hidroelektrik santral projesi olma özelliğiyle ayrı bir önem taşımaktadır. Yılda ortalama 560 GWh elektrik üretmesi beklenen proje için Lisansla bulunan inşaat öncesi dönem için TCDD'nin demir yolu yatırım programından dolayı 19 aylık bir süre uzatımı alınmış olup yatırımın 2023 yılında devreye alınması öngörülmektedir.

Ayyıldız Rüzgar Enerjisi Santrali: Akenerji'nin portföy çeşitliliğini sürdürmesinin ve yenilebilir enerji yatırımlarına devam etmesinin bir göstergesi niteliğinde olan Ayyıldız RES projesine ilişkin olarak, 2016 senesinde mevcut 15 MWm'lik kurulu gücünün 28,2 MWm'e çıkartılmasına ilişkin yatırım aşaması Ocak 2017'de tamamlanmış olup geçici kabulleri Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca yapılmış ve işletmeye alınmıştır.

- Akenerji'nin toplam kurulu gücü içindeki yenilenebilir enerji kaynaklarının payı, 2017 yılı sonu itibarıyla %26'ya ulaşmıştır.

- Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerden oluşan BİST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında gönüllülük esasıyla ilk kez değerlendirilen Akenerji, Kasım 2017 – Ekim 2018 döneminde endekste 44 şirket arasında yer almaya hak kazanmıştır.

- 2017 yılı içerisinde 15 adet HES Bilgilendirme Eğitimi yapılmıştır.

- İşletmelere herhangi bir ek yatırım yaptırmadan sürdürmekte olduğu projeleri ile Akenerji Enerji Servisleri, Elektrik Enerjisinde %47, Doğalgazda %89 verimlilik değerlerine ulaşmış olup, 2016 yılında gerçekleştirmiş olduğu kendi rekorunu daha ileri bir seviyeye taşımıştır.

- Akenerji 2017 yılında tüm atıklarının neredeyse tamamına yakını %99,5'ini geri kazanıma göndermiştir.

- Akenerji santrallerinin bulunduğu bölgelerdeki doğal hayatı zenginleştirmek ve araziyi ağaçlandırmak amacıyla 2010 yılından bu yana 20.488 adet ağaç dikimi gerçekleştirilmiştir.

- İSG kapsamında yapılan saha denetimlerinde tespit edilen bulguların %92,5'i, 2017 yılı sonu itibarıyla çözüme kavuşturularak kapatılmıştır.

Ödüller

8. Türkiye Enerji Zirvesi “sosyal sorumluluk” dalında “Altın Voltaj” ödülü:

Akenerji çalışanlarının katkılarıyla, Adıyaman'daki Yeşiltepe İlkokul ve Ortaokulu'nda uygulanan “kitap projesi” ödüle layık görüldü.

Bond & Loans Ödülleri “Yılın En İyi Yapılandırılmış Finansman Anlaşması” ödülü:

Akenerji, 2015 yılında Yapı Kredi ile imzalamış olduğu refinansman sözleşmesi ile Finans Dünyasının Oscarları olarak adlandırılan Bond & Loans Ödülleri “Yılın En İyi Yapılandırılmış Finansman Anlaşması” kategorisinde finale kalarak ödülün sahibi olmuştur.

Akenerji; Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Su Programı A- derecelendirme notu:

Akenerji 2017 yılında Carbon Disclosure Project (CDP – Karbon Saydamlık Projesi) Su Programı kapsamında “A-” derecelendirme notunu aldı ve Türkiye’de “Leadership” sınıflandırmasına giren şirketler arasına katılmıştır.

Projelerimiz “Yıldızlar” Arasında

Akkök Holding çatısı altında en başarılı projelerin ödüllendirildiği “Yıldız Akköklüler” de bu yıl da en iddialı projeler yarışmıştır.

Akenerji adına yarışan “Erzin Santralinin Operasyonel Esnekliği ve Sekonder Frekans Kontrol (SFK) Rezerv Kapasitesinin Artırılması” projesi, “Operasyonel Mükemmellik” kategorisinde birinciliği alarak ödüle layık görülmüştür.

KISACA
2017

SÜRDÜRÜLE-
BİLİRLİK
RAPORU
2017



Kurumsal Yönetim

AKENERJİ, YOĞUN REKABET VE
DEĞİŞİM ORTAMINDA FİNANSAL
PERFORMANS KADAR KURUMSAL
YÖNETİM KALİTESİNİN DE ÖNEMLİ
OLDUĞUNUN BİLİNCİNDEDİR.

KURUMSAL YÖNETİM

ETİK UYGULAMALARIMIZ

ETİK İLKELERİMİZ

RİSK YÖNETİMİMİZ



Kurumsal Yönetim

Kurumsal yönetim yaklaşımı, hissedarlar, müşteriler ve çalışanlar için sürekli değer yaratma hedefiyle şekillenmektedir.

Akenerji, yoğun rekabet ve değişim ortamında finansal performans kadar kurumsal yönetim kalitesinin de önemli olduğunun bilincindedir. Zira yüksek kurumsal yönetim kalitesi, düşük sermaye maliyeti, ek finansman olanakları ve artan likidite gibi olumlu sonuçlar doğurarak kurumların rekabet gücünü artırmaktadır. Kurumsal yönetim yaklaşımı gereği, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ndeki prensipleri uygulamaya azamî özeni gösterilmektedir.

Hissedar ve Yatırımcılarla İlişkiler

Hissedar ve yatırımcılar ile ilişkileri, Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Söz konusu bölüm, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır. Bölüme iletilen sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler haricinde, ilgili konu başlığının en yetkili sorumlusu ile görüşülmek suretiyle yazılı veya sözlü şekilde cevaplandırılmaktadır. Tüm paydaşlarla erişilebilir ve şeffaf bir iletişim platformu oluşturarak periyodik bilgilendirme toplantıları düzenlenmekte, talep halinde ayrı toplantılar yapar ve e-posta aracılığıyla ulaşan soruları cevaplandırılmaktadır. Aracı kurumlar, yatırımcı kuruluşlar ve bireysel yatırımcılardan gelen talepler üçer aylık dönemlerde, periyodik ve ara dönemlerde, talep edilmesi halinde toplantı yapılarak ve/veya e-posta ile cevaplandırılmaktadır. Kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay

sahiplerinin, potansiyel pay sahiplerinin, Akenerji hakkında değerlendirme yapan analistlerin, şirket ve sektör odaklı araştırma yapan akademisyen ve öğrencilerin şirketle ilgili sözlü ve/veya yazılı bilgi talepleri yukarda belirtilen kanallardan mümkün olan en kısa sürede karşılanmaktadır. Yatırımcı ilişkileri kapsamına giren ve bu raporda yer alan bilgilerle ilgili detaylara ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün iletişim bilgilerine Akenerji web sitesinden ulaşılabilir.

Kamuyu Aydınlatma Politikası

Akenerji Bilgilendirme Politikası, mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya hangi bilgilerin açıklanacağını, bu bilgilerin ne şekilde, hangi sıklıkla ve hangi kanallardan duyurulacağını, Yönetim Kurulunun veya yöneticilerin basın ile hangi sıklıkla görüşeceğini, kamunun bilgilendirilmesi için hangi sıklıkla toplantılar düzenleneceğini, Şirketimize yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceğini ve benzeri hususları içermektedir.

Akenerji kamuya açıklanacak bilgileri, bu açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir biçimde aşağıdaki çevrim içi kanallardan sunmaktadır:

Kamuyu Aydınlatma Platformu:
<http://www.kap.gov.tr>

Şirket web sitesi:
<http://www.akenerji.com.tr>

Merkezi Kayıt Kuruluşu e-YÖNET Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Portalı:
<https://www.mkk.com.tr/wps/portal/MKK/>

Yönetim Kurulu

Akenerji'de stratejik hedefleri tanımlamak, kurumsal yönetimi belirlemek, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynakları tespit etmek, yönetimin performansını denetlemek, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Şirket Esas Sözleşmesi'ne, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmek gibi görevlerden sorumlu en yüksek yönetim organı Yönetim Kurulu'dur.

31 Aralık 2017 itibarıyla Yönetim Kurulu'nda ikisi bağımsız ve ikisi İcra Kurulu'nda görevli olmak üzere toplam sekiz üye bulunmaktadır. Akenerji Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Jiri SCHWARZ'ın görev süresi 2, diğer tüm Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri üç yıldır.

Akenerji Yönetim Kurulu üyelerin cinsiyete ve yaşa göre dağılımları aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir.

Yönetim Kurulu'nda Cinsiyet Dağılımı (üye sayısı)

2017		2016		2015	
Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
7	1	8	0	12	0

Yönetim Kurulu'nda Yaş Dağılımı (üye sayısı)

2017			2016			2015		
30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş ve Üzeri	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş ve Üzeri	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş ve Üzeri
0	0	8	0	1	7	0	5	7

Akenerji Yönetim Kurulu'nun, 31 Aralık 2017 itibarıyla bilgileri şöyledir:

Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ
Yönetim Kurulu Başkanı

Tomas PLESKAC
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Özlem ATAÜNAL*
Yönetim Kurulu Üyesi

Petr DOKLADAL*
Yönetim Kurulu Üyesi/
Genel Müdür Vekili

Ahmet Ümit DANIŞMAN
Yönetim Kurulu Üyesi

Vratislav DOMALIP
Yönetim Kurulu Üyesi

Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Jiri SCHWARZ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

** İcra Kurulu'nda görevi bulunmaktadır.*

KURUMSAL
YÖNETİM

SÜRDÜRÜLE-
BİLİRLİK
RAPORU
2017

102-18



Yönetim Kurulu'nda İcra Kurulu'nda görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. İcra Kurulu'nda görevli olmayan üyeler, Yönetim Kurulu Üyeliği haricinde Şirkette herhangi bir idari görevi bulunmayan, günlük iş akışına ve olağan faaliyetlere müdahil olmayan kişilerden seçilmiştir. 6 Yönetim Kurulu üyesi İcra Kurulu'nda görevli değildir. Yönetim Kurulu'nda, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki bağımsız üye bulunmaktadır. Bağımsız Üyelerden Jiri SCHWARZ 'ın görev süresi 2 yıl, Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ'nin ise üç yıldır. 2017 yılında söz konusu üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, Yönetim Kurulu, Şirket işlerinin gerektirdiği zamanlarda ve her durumda yılda en az dört kez toplanır. Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır. 2017 yılı toplantılarında hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi, herhangi bir karara karşı muhalif oy kullanmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırırlar. Üyenin başka bir şirkette yönetici ya da Yönetim Kurulu Üyesi olması veya danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin Akenerji'deki görevini aksatmaması esastır. Yönetim Kurulu Üye-

lerinin özgeçmişleri Genel Kurul bilgilendirme dokümanında yer alır ve pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Her ne kadar Esas Sözleşme'de yer verilmemiş olsa da, Yönetim Kurulu Başkanı ile Şirket Genel Müdürü'nün yetkileri net olarak tanımlanarak ayrıştırılmıştır. Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanı farklı kişiler olup, organizasyon şemasında görev ve yetkileri tanımlanmıştır.

Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında rol oynar, bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile birlikte çalışır.

Şirkette tanımlanmış olan tüm performans göstergeleri izlenir ve değerlendirilir. En yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulunun başarısı, ana iş hedeflerine kurumsal hedefler doğrultusunda ne ölçüde ulaşıldığını ve stratejilerin başarı ölçüsünün izlenmesi ile değerlendirilir. Ana iş hedeflerinin performans göstergeleri, sürdürülebilirlik yönetimi süreci dâhil olmak üzere, tüm üst süreçlerin temel performans göstergelerinin bir sonucu olduğu için en üst yönetim organı özellikle ekonomik, çevresel ve sos-

yal performansla ilgili kendi performansını da değerlendirmiş olmaktadır.

Şirketin adına işlem yapma, şirketi temsil ve ilzam etme yetkilerine sahip en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu üyelerinin tam ehliyetli olmaları şarttır. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi, geçmiş deneyim ve eğitim durumları göz önünde bulundurularak, Akenerji'nin ekonomik, çevresel ve sosyal stratejilerine yön verecek yetkinlik ve uzmanlığa sahip profesyoneller arasından yapılır. Şirket Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun uyulmasını zorunlu kıldığı kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelere uygun olarak seçilir ve görevlerini yaparlar.

Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler

Yönetim Kurulu faaliyetlerini saydamlık, hesap verebilirlik ilkelerine uygun, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmak Yönetim Kurulunun görevleri arasındadır. Bu kapsamda Sermaye Piyasası düzenlemelerine de uygun şekilde, Yönetim

Kurulu'na bağlı Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ihdas edilmiştir.

Akenerji Yönetim Kurulu'na Bağlı Komite Üyelerinin 31 Aralık 2017 itibarıyla bilgileri aşağıdaki gibidir:

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
Jiri SCHWARZ	Başkan
Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ	Üye
Özge ÖZEN AKSOY	Üye
Petr SEDLAK	Üye

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Unvanı
Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ	Başkan
Jiri SCHWARZ	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ	Başkan
Jiri SCHWARZ	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmaları yapmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur. Komite, iki Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve biri Şirket'in İcra Kurulu'nda görevli olan yönetici düzeyindeki iki çalışanı olmak üzere toplam dört üyeden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyesidir. Akenerji Kurumsal Yönetim Komitesi mevzuatta belirtilen görevlerin yanı sıra Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumluluklarını da yerine getirir.

Akenerji, Ücret Komitesi'nin mevzuatta belirtilen görevlerinin yerine getirilmesi konusunda Kurumsal Yönetim Komitesi'ne yetki vermiştir. Bu bağlamda, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde tespit edilmeye çalışılmakta ve Genel Kurul toplantısında belirlenmektedir.

Yönetim Kurulu, Şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulmak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmıştır. Bu amaçla hazırlanan Yönetim Kurulu ve Üst Düzey

Yöneticiler için Ücret Politikası, web siteside yer almaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler toplu olarak, yıllık faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotları vasıtasıyla kamuya açıklanır. Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç vermemekte, kredi kullandırmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Şirketin faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, ana ortaklardan Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. bünyesinde bulunan Denetim Grubu tarafından, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir ve denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanır. Söz konusu yıllık iç denetim planında, kurumsal risk yönetimi çerçevesinde öne çıkan riskler önceliklendirilir. İç denetim faaliyetlerinin etkinliği Denetimden Sorumlu Komite tarafından, yılda en az dört kez yapılan toplantılarda gözden geçirilir. Bu toplantılarda, ihtiyaç olan durumlarda, iç denetçi, dış denetçi veya Şirketin diğer yöneticilerinin de görüşleri alınır.

Yönetim Kurulu yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirir. İç kontroller ve iç denetimin varlığı, işleyişi ve etkinliği hakkında faaliyet raporunda bilgi verilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite, riskin erken tespitini ve tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınmasını, riskin yönetilmesini sağlar. Akenerji Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Yahya Mehmet İzzet Özberki Komite Başkanı olarak ve Sayın Jiri Schwarz Komite Üyesi olarak görevlendirilmiş olup Komite görev ve sorumluluklarının ifası amacıyla iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermektedir. Stratejik Planlama ve Risk Yönetim Müdürlüğü, Şirket risk prosedür ve limitleri ile uyumlu olarak ve her birim için atanmış Birim Risk Sorumluları ile işbirliği yaparak riskleri belirler, değerlendirir.

Hissedarların Şirket Yönetimine Katılımı

Akenerji'nin hissedarları Şirketin en yüksek yönetişim organına tavsiye ve talimat imkanlarını Genel Kurul toplantılarında en geniş anlamda kullanabilmektedir. Bu imkanın tüm hissedarların yararına sunulabilmesini teminen Genel Kurul toplantıları öncesinde de Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hususları içerecek şekilde hazırlanmış olan "Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanları" yayınlanmaktadır.

Hissedarlar, Genel Kurul toplantıları gündeminde yer almasını istedikleri hususları Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak bildirebilirler. Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere, Şirketin Genel Kurul toplantılarında hazır bulunmaktadır. Her pay sahibinin yürürlükteki düzenlemeler çerçeve-

sinde ve ticari sır kapsamında olmayan her türlü bilgiyi alma ve inceleme hakkı vardır. Azınlık ve yabancı pay sahipleri dahil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir. Bilgi alma ve inceleme hakkı, Esas Sözleşme ile veya Şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılmamış veya sınırlandırılmamıştır. Ayrıca, web sitesi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak hazırlanır ve güncellenir. Buna ek olarak, Şirketle iletişimde olmak isteyen menfaat sahipleri info@akenerji.com.tr e-posta adresi aracılığıyla veya <http://www.akenerji.com.tr/> iletisim-formu adresinde bulunan İletişim Formu'nu doldurarak ilgili yetkililere ulaşabilirler. Web sitesinde yer alan temel bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanmaktadır.

ETİK UYGULAMALARIMIZ

Akenerji için görev kapsamı ve niteliği fark etmeksizin her çalışanın uyması gereken Etik İlkeler herkesin kolayca erişim sağlayabileceği Doküman Yönetim Sisteminde yayımlanmaktadır. Dünyadaki iyi örnekler dikkate alınarak, Türk mevzuatına ve hukuk düzenine uygun şekilde hazırlanan Etik İlkeler, şirket içinde Etik İlkeler Politikası ve Personel Yönetmeliği aracılığıyla hayata geçirilip takip edilmektedir. Tüm çalışanlara, imzaları alınarak dağıtılan Personel Yönetmeliği, Etik İlkeler dahil tüm Şirket prosedür ve yönetmeliklerine uyum gerekliliği, iş ortamında uyulması gereken kurallar ve bunlara uymama durumundaki yaptırımlar hakkında bilgi verilmiştir. Etik İlkelere uyumsuz bir davranış gördüğünü düşünen çalışanlar etik@akenerji.com.tr e-posta adresi aracılığıyla şikayetlerini bildirip, konunun araştırılmasını sağlayabilmektedir.

ETİK İLKELERİMİZ

Dürüstlük, güven ve eşitlik

İş ilişkisinde bulunulan tüm kişi ve kurumlarla güvene dayalı, istikrarlı, dürüst davranış ve iletişimi geliştirmek temel ilkedir.

Kurum dışı ve kurum içi tüm ilişki ve süreçlerde dürüstlük ve birbirine güven prensibi esastır.

Şirketimiz çalışanlarına, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı ve fırsat adaletine dayalı bir kariyer gelişim zemini yaratır.

Şirketimiz çalışanlarına ayrımcılık yapmaz, eşit ve adil davranır.

Çalışanlarımız diğer çalışanlara veya ilişkide bulundukları üçüncü kişilere karşı tedirginlik verici, taciz içeren davranışlarda bulunmazlar.

Sorumluluk

Şirketimiz müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçi ve iş ortaklarına, rakiplerine, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmek için özen gösterir.

Çalışanlarımız inanç, dünya görüşü ve politik değerlendirmelerini çalışma ortamından ve yerine getirmekte olduğu görev ve sorumluluklardan kesin şekilde ayrı tutarlar.

Çalışanlarımız Şirketimizin isim ve saygınlığını güçlendirerek korumaktan, kaynaklarını verimli kullanmaktan sorumludur. Bu sorumluluğa zarar verebilecek, Şirketimizi zor duruma düşürecek görünüm, davranış ve eylemden sakınırlar.

Çalışanlarımız görevlerini yerine getirirken tükettiklerinden fazlasını üretmek ve tasarruf etmek bilinci ve sorumluluğuyla hareket ederler.

Şirketimizin faaliyetleri ile yaratılan değer in ülke ve toplumla paylaşılmasına önem veririz. Bu çerçevede yapılan bağışlar ve destek olunan sosyal sorumluluk projeleri kamuya duyurulur.

Gizlilik

Şirketimizde çalışan ve müşterilere ilişkin ticari ve şahsi tüm bilgilerin gizliliği ve mahremiyeti esastır.

Çalışanlarımız, Şirketimiz, diğer çalışanlar ve paydaşlarımız hakkındaki kamuya açık olmayan özel bilgilerin gizliliğinin bilincindedir ve bunları saklamak zorundadır. Bu tür bilgiler yalnızca işin ve görevin gerektirdiği profesyonel amaçlarla yasa ve mevzuata uygun olarak kullanılır ve sadece konuyla ilgili yetkili kişilerle paylaşılır.

Çalışanlarımız yaptıkları görevle ilgili olsun veya olmasın öğrendikleri sırları, gizli bilgileri, fikrî mülkiyet haklarına tabi bilgileri veya bunlara ilişkin belgeleri aile üyeleri dahil olmak üzere Şirket dışında yetkili olmayan kişilere veya makamlara veremez veya açıklayamazlar.

Söz konusu yükümlülük çalışanlarımızın Şirketimiz ile ilişkisinin sona ermesi halinde de devam eder.

Çıkar çatışmalarından kaçınmak

Çalışanlarımız çıkar çatışmasından uzak durarak görevlerini hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütürler. Bireysel çıkarlar ile Şirket veya ilişkili kişi ve kurumların çıkarlarının çatışabileceği durumlar gözetilir ve önlenir.

Çalışanlarımız görevleriyle doğrudan veya dolaylı ilgisi bulunan taraflarla hiçbir kişisel borç-alacak ilişkisine girmez, sağlanan hiçbir menfaati kabul etmez, Şirketimizin adını kişisel çıkar sağlamak amacıyla kullanmazlar.

Çalışanlarımız görevlerini yerine getirirken, kurumun öz çıkarlarını her şeyden üstün tutar, kurum kaynaklarını veya itibarını kullanarak şahsına ya da yakınlarına çıkar sağlamak anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınırlar.

Çalışanlarımız üçüncü şahıslarla işlerini yürütürken, rüşvet vermez veya almazlar. Maksud aşan değer de ağırlamada bulunulmaz, hediye vb. kabul edilmez ve verilmez.

Yasalara ve düzenlemelere uyum

Şirketimiz faaliyetlerini Etik İlkeler, kanun, yasa, mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak, sürdürülebilirlik anlayışıyla, çevreye saygılı, doğal hayata ve kamu sağlığına duyarlı şekilde yürütür. Çalışanlarımız da bu ilkeler ışığında hareket ederler.

Şirketimiz ve çalışanları serbest ve adil rekabeti zedeleyici her türlü davranıştan kaçınırlar. Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınılarak iş hayatında âdil rekabetçi yapıya hizmet eden girişimler desteklenir ve cesaretlendirilir.

Defter ve kayıtların tutulması

Şirketimizin defter ve kayıtlarının doğru ve eksiksiz tutulması esastır.

Şirketimiz tarafından kamuya açıklanacak ve yetkili mercilere sunulacak her türlü rapor, sunum, mali tablo ve dipnotlar yasalara, mevzuata, Şirket içi düzenlemelere ve Etik İlkelere uygun olarak zamanında, eksiksiz, doğru, anlaşılır ve şeffaf olarak hazırlanır ve saklanır.

Risk Yönetimimiz

Risk yönetimi kapsamında, şirket hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde yönetilmesini sağlamak amacıyla gerekli sistemlerin kurulması, aksiyonların alınması ve izlenmesi çalışmaları yürütülmektedir. 2012 yılında başlatılan Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) projesi 2013 yılı Haziran ayında tamamlanarak, Kurum çapında risk envanteri oluşturulmuş ve KRY sürecindeki rol ve sorumluluklar tanımlanarak düzenli raporlama ve izleme çalışmalarına başlanmıştır. Risk Yönetim Komitesi aylık olarak toplanmakta ve her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve sektörel, kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen Şirket risk iştahı bildirisi tüm iş birimleri tarafından risk azaltıcı faaliyetlerin uygulanmasında kılavuz olarak kullanılmaktadır.

Akenerji'de risk yönetimi temel prensipler itibarıyla, şirket varlıkları ve değerlerinin korunmasına yönelik olarak yapılmaktadır. Dolayısıyla; Şirketin dokunulamayan varlıklarını içeren faktörlerin bir bütün olarak ele alındığı sürdürülebilirlik esaslarını da içermektedir. Bu anlayış doğrultusunda; Şirketin ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim riskleri tanımlanmakta ve söz konusu risklerin yönetimi sağlanmaktadır. Risklerin bertaraf edilmesinden daha ileride bir bakış açısıyla, bu alanlarda değer yaratılmasına da çalışılmaktadır. Hidroelektrik santrallerin bulunduğu bölgelerde yaşayan halka yönelik halkı bilinçlendirme eğitimleri, iş ve araç kazalarını önlemeye yönelik çalışanlara verilen çeşitli eğitimler çevresel ve sosyal risklerimizi önlemeye ve azaltmaya yönelik aldığımız aksiyonlara birer örnektir.

Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci mad-

desine uyum gereği, 24 Eylül 2013 tarihinde Akenerji Yönetim Kurulu gözetimi altında Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite, riskin erken tespitini ve tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınmasını, riskin yönetilmesini sağlar. Akenerji Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Yahya Mehmet İzzet Özberki Komite Başkanı olarak ve Sayın Jiri Schwarz Komite Üyesi olarak görevlendirilmiş olup Komite görev ve sorumluluklarının ifası amacıyla iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermektedir.

Stratejik Planlama ve Risk Yönetim Müdürlüğü, Şirket risk prosedür ve limitleri ile uyumlu olarak ve her birim için atanmış Birim Risk Sorumluları ile işbirliği yaparak riskleri belirler, değerlendirir, Şirket risk iştahı doğrultusunda önceliklendirir, raporlar ve izler.

Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde riskler yönetilirken, değişen piyasa şartları (Daha likit ve rekabetçi) nedeniyle daha hızlı karar alınması ve çabuk harekete geçilebilmesi amacıyla 2015 yılı Mart ayında Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komite üyeleri Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Direktörler, Stratejik Planlama ve Risk Müdürlü'nden oluşmakta olup aylık olarak toplanır ve değişen piyasa koşullarında şirketin maruz kaldığı / kalabileceği riskler görüşülerek gerekli aksiyonların alınması sağlanır.

Akenerji'de riskler başlıca 5 ana başlık altında değerlendirilmekte ve takip edilmektedir:

- İtibar riskleri
- Uyum riskleri
- Stratejik riskler
- Operasyonel riskler
- Finansal riskler





Paydaşları- mızla Diyalog

AKENERJİ'NİN FAALİYETLERİNİN
NİTELİK VE NİCELİKLERİNİ
ETKİLEYEN AYNİ ŞEKİLDE
AKENERJİ'NİN FAALİYETLERİNDEN
ETKİLENEN HER TÜRLÜ KİŞİ,
KURULUŞ VE TOPLULUK
AKENERJİ'NİN PAYDAŞIDIR.

PAYDAŞLARLA DİYALOG
PLATFORMLARI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZI
VE UYGULAMALARIMIZI
PAYLAŞTIĞIMIZ PLATFORMLAR

Paydaşlarla Diyalog

Akenerji sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında her yıl sürdürülebilirlik komitesinin katılımıyla paydaşlarının önceliklendirmesini ve onlarla kurduğu diyalog platformlarını güncellemeye çalışmaktadır. Bu sayede hem ulusal hem de küresel anlamda olabilecek değişimlere uyum sağlamaktadır.

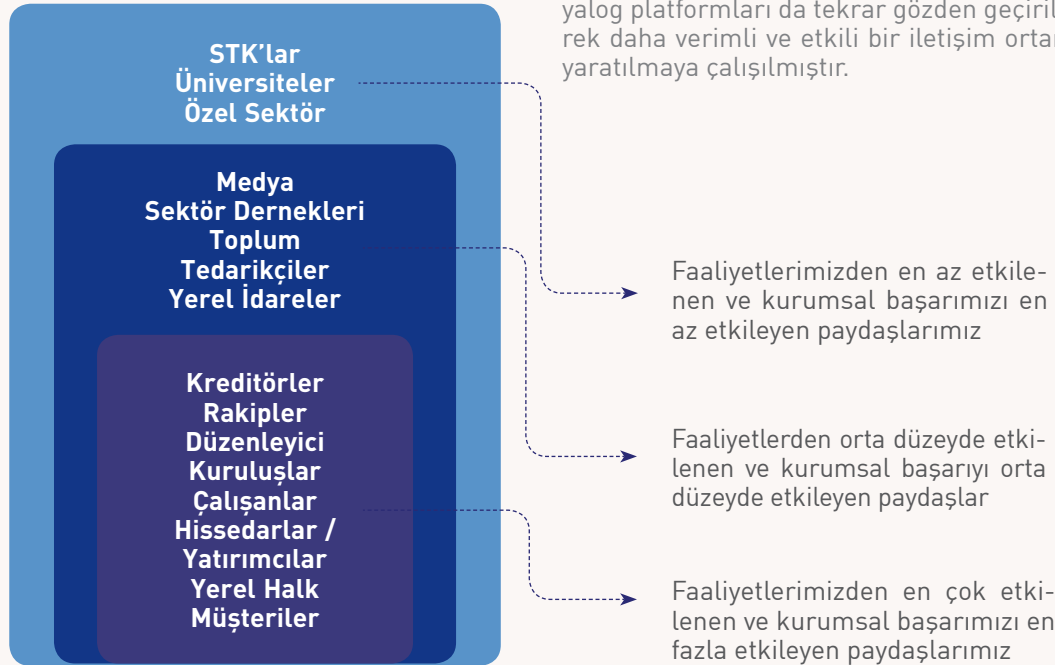
2017 yılı içerisinde Akenerji Sürdürülebilirlik Komitesi ile gerçekleştirilen çalıştay sonucunda faaliyetlerden en çok etkilenen ve kurumsal başarıyı en fazla etkileyen paydaşlar tekrar gözden geçirilmiştir. Paydaşların şirket başarısını etkileyen en önemli etkenlerden biri olduğunun bilinciyle paylaşımları

daha iyi yönetebilmek amacıyla paydaşlar etkileşim derecesine göre tekrar kategorilere ayrılmıştır.

Aşağıdaki grafikte de görüleceği üzere faaliyetleri etkileyen ve faaliyetlerden etkilenen, öncelikler konusunda düşünceleri göz önüne alınan paydaşlar, öncelikle çalışanlar, müşteriler, hissedarlar/yatırımcılar, kreditorler, düzenleyici kurumlar, rakipler ve yerel halktır.

Paydaşlarla Diyalog Platformları

Akenerji'de paydaş görüşleri ve geri bildirimleri, iş yapış şekli ve süreçleri geliştirmek için önemli unsurlardan birisi olarak görülmektedir. Bu nedenle paydaşlarla diyalog platformları da tekrar gözden geçirilerek daha verimli ve etkili bir iletişim ortamı yaratılmaya çalışılmıştır.



Paydaşlarımız	Paydaş Diyalogu Platformu	İçerik/Uygulama	Diyalogun Zaman Aralığı
Çalışanlar	Kalite, Çevre ve İSG Öneri Sistemi	Santral çalışanları bu sistemi kullanarak ağırlıklı olarak teknik konularda fikir ve iyileştirme önerilerini aktarırlar.	Öneriler, aylık Kalite-Çevre-İSG Komite Toplantıları kapsamında gözden geçirilir.
	Bireysel Öneri Sistemi	Çalışanlarımıza fikirlerini rahatça paylaşabilecekleri bir platform sunarak sisteme gelen önerilerden Şirketimize katkı sağlayabilecek olanlar seçilir, öneri sahipleri sembolik olarak ödüllendirilir.	Tüm öneriler "Akenerjik" olarak isimlendirdiğimiz Sosyal Komite tarafından üç ayda bir değerlendirilir.
Müşteriler	Müşteri Ziyaretleri ve tanıtıcı broşürler	Müşteri ziyaretleri sırasında Akenerji Enerji Servisleri ürünlerimiz tanıtılır ve tanıtıcı broşürler dağıtılır.	Müşteri ziyaretleri sırasında yapılır.
Kreditörler	Yıllık izleme raporları	Kreditörlerimize düzenli olarak çevre ve sosyal performansımızı içeren izleme raporları sunulur.	Sürekli bilgi paylaşımı ve saha ziyaretleri yapılır.
Yerel Halk ve Yerel İdareler	Yüz yüze görüşmeler	Santrallerimizin bulunduğu şehirlerde yerel halk ve idareciler uygulamalar ve gelişmeler hakkında bilgilendirilir.	Düzenli ve sürekli olarak bilgi aktarılır.
	Bilgilendirici broşürler ve eğitimler	Santrallerden kaynaklanabilecek olası tehlikeler ve korunma yöntemlerini anlatan afiş, broşür ve sunumlar hazırlanır. Santral bölgesi ve çevresinde yerel halka dönük eğitimler düzenlenir, olası sorular yanıtlanır.	Her bir santral için her yıl eğitim düzenlenir. Eğitim verilen okullarda bilgilendirme amaçlı broşür ve poster dağıtılır.
Yatırımcılar	Toplantılar, bilgilendirici yazışmalar ve yatırımcı sunumları	Sorumlu yatırımcıların Akenerji performans ve uygulamalarına yönelik soruları yanıtlanır. Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu, CDP İklim Değişikliği ve Su Programları kapsamında yıllık raporlar hazırlanarak halka açık olarak yayımlanır.	Şirket web sayfamızdaki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde sürekli güncel bilgiler paylaşılır. Ayrıca info@akenerji.com.tr adresine gelen sorular yanıtlanır.
Düzenleyici Kurumlar ve Sektör Dernekleri	Toplantılar, görüş bildirimleri	Enerji piyasalarının geliştirilmesi, liberalleştirilmesi ve sektördeki düzenlemelerin en adil ve etkin şekilde işletilebilmesi konusunda çalışmalar yürütülür.	Toplantılara katılmak ve gerekli durumlarda görüş bildirimleri yapmak suretiyle EPDK, Enerji Bakanlığı gibi düzenleyici kurumlar ve üye olunan dernekler ile diyalog yürütülür.
Tedarikçiler	Tedarikçi değerlendirmesi	Tedarikçi seçim sürecinde Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemlerinin olup olmaması değerlendirmenin bir parçasıdır. Hizmet satın alma sözleşmeleri ÇKİSG departmanı tarafından kontrol edilerek çevre, kalite, İSG ve bilgi güvenliği konusunda talep edilen şartlar eklenir.	Her bir satınalma işlemi süreci sırasında uygulanır.
Toplum ve Medya	Basın bültenleri ve röportajlar	Sürdürülebilirlik ile ilgili güncel uygulamalarımız ve performansımızı içeren basın bültenleri yayınlanır ve TV, gazete, dergi röportajlarında bilgi verilir.	Şirketimizin ve piyasanın gündemine göre ihtiyaç duyulduğunda yapılır.

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2017

102-19 / 102-40 / 102-42 / 102-43





Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Yönetimi

ŞİRKETİMİZİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE BAKIŞ AÇISI HEM KENDİMİZ HEM DE PAYDAŞLARIMIZ İÇİN DEĞER YARATIRKEN; BAŞTA ÇEVRESEL OLMAK ÜZERE SOSYAL VE EKONOMİK ETKİLERİMİZİ EN AZA İNDİRMEKTİR.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI VE YÖNETİMİ

AKENERJİ SÜRDÜRÜLEBLİRLİK
ÖNCELİKLERİ

POLİTİKALARIMIZ

ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA
HEDEFLERİ VE AKENERJİ



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Yönetimi

Şirketimizin sürdürülebilirliğe bakış açısı hem kendimiz hem de paydaşlarımız için değer yaratırken; başta çevresel olmak üzere sosyal ve ekonomik etkilerimizi en aza indirmektir. Bunu sağlarken kalite, kurumsal yönetim ve müşteri memnuniyeti standartlarımızdan ve etik ilkelerimizden ödün vermeden hareket ederiz. Sürdürülebilir bir gelecek için temiz ve güvenli enerji kaynaklarını destekleriz. Paydaş katılımı ile belirlenmiş olduğumuz önceliklerimiz sayesinde yenilenebilir enerji kaynaklarıyla verimliliği yüksek teknolojilere yatırım yaparak güvenilir, ekonomik, müşterilerimize ve çevreye duyarlı enerji sunarız. Uluslararası standart ve yaklaşımları baz alarak geliştirdiğimiz kurumsal politika ve ilkelerimiz arasında Kalite, Çevre, İSG, Bilgi Güvenliği ve İK politikaları ile Etik İlkeler gelmektedir.

Enerji sektörü değer zincirinin her aşamasında kalite odaklı bir yaklaşımla faaliyet göstererek Türkiye'nin enerji ihtiyacına güvenilir ve uzun süreli katkı sağlama misyonunu benimseyen Akenerji, tüm birimlerinde ve tüm faaliyet alanlarında çalışanlarıyla ortak değerleri benimser. Akenerji, güven, dürüstlük ve istikrarın enerji sektörü için vazgeçilmez değerler olduğunun bilinci ile, müşterileri, hissedarları, tedarikçileri ve ça-

lışanlarıyla doğru ve güncel bilgileri, dürüstlük, yüksek etik ve meslek değeri algısı ile paylaşıyor ve taahhütlerini zamanında eksiksizce yerine getirmeye özen gösterir.

Akenerji Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetimi, şirketin tüzel kişiliğine ve pay sahiplerine hesap verebilme bilinci ile şirketin karlılığını ve pay sahiplerinin menfaatlerini ön planda tutarak görevlerini yerine getirir. Bunun yanında şeffaflık konusundaki hassasiyeti ile Akenerji, ticari sır niteliğinde ve henüz kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere, Şirket'le ilgili finansal ve finansal olmayan bilgiler doğru, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve kolay erişilebilir bir biçimde eşzamanlı olarak tüm kamuoyuna duyurur.

Sürdürülebilir kalite ve üstün hizmet anlayışıyla müşteri memnuniyetinde sürekliliği gözettiği kadar faaliyette bulunduğu bölgelerde gösterdiği topluma ve çevreye duyarlı yaklaşımı ile bu bölgelere değerler katmaktadır. Türkiye enerji sektöründeki öncü konumunu korumak, sektörü yönlendiren en büyük entegre şirketlerden biri olmak vizyonunu benimseyen Akenerji, tüm bu kurumsal değerlere sadık kalarak kulvarında öncü bir enerji şirketi olmayı hedeflemektedir.

Değerlerimiz

- **Güven**
- **Dürüstlük**
- **Hesap Verebilirlik**
- **Şeffaflık**
- **Müşteri Memnuniyeti**
- **Sosyal sorumluluk**

Çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarımızın Şirketimizin stratejilerine ve kültürüne entegre edilmesinde Şirket üst yönetiminin bilgisi, farkındalığı ve liderliği önem taşımaktadır. Şirketimizin itibar ve kârlılığına etki eden bu konuların yönetilmesinden de nihai olarak Yönetim Kurulu sorumludur. Üst yönetimin vizyonu ve liderliği ile bütün santrallerimizi de kapsayan ve tüm karar alma süreçlerinde etkin bir yönetim modeli benimsenmiştir.

İşletmede olan santrallerimizde çevresel ve sosyal unsurların yönetilmesinden Üretim Direktörlüğü'ne bağlı Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği (ÇKİSG) Müdürlüğü sorumludur. Projeden sorumlu birimler ise santrallerin projelendirme aşamasından işletmeye alınmasına kadar geçen süre zarfındaki İSG ve çevre performansının yönetimini üstlenir. Santrallerimiz ve proje alanlarımızdaki kilit çevresel ve sosyal performans verileri Yönetim Kurulu'na raporlanır. Bunun yanında, imzacısı olduğumuz kuruluşlar ile tarafı bulunduğumuz sözleşmelerden kaynaklı finans kuruluşlarına yaptığımız yıllık veya dönemsel çevresel ve sosyal performans izleme raporlamaları ile yıllık sürdürülebilirlik raporları da yine İcra Kurulu üzerinden Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Çalışanlarımız ile ilgili olan işe alım, eğitim, performans yönetimi gibi süreçler İnsan Kaynakları Birimi tarafından yönetilmektedir. Bununla birlikte; kurumsal yönetim ve iş etiğine ilişkin konular ise ağırlıklı olarak Kurumsal Yönetim Direktörlüğü'nün sorumluluğundadır.

AKENERJİ OLARAK ÖNCELİKLİ HEDEFİMİZ, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMINI KURUM KÜLTÜRÜNÜN BİR PARÇASI HALİNE GETİRMEKTİR.

Sürdürülebilirlik kapsamında ele alınan konuların daha bütüncül yaklaşımla yönetilmesine ve raporlanmasına katkıda bulunmak amacıyla 2013 yılında Akenerji bünyesinde bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nde temsil edilen aşağıdaki birimlerimiz, yetki alanlarına giren önemli ve öncelikli sürdürülebilirlik konularının yönetilmesinde kilit rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik anlamında önemli ve öncelikli konulara yönelik risk ve fırsatlar ilgili birimler tarafından değerlendirilirken, alınacak aksiyonların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül olarak ele alınmasına özen gösterilir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik konularını yıl boyunca izler ve performans göstergelerini takip sistemlerine dahil ederek sürdürülebilirlik yönetiminin bir parçası haline getirmeye çalışır.

Akenerji Sürdürülebilirlik Komitesi'nde Temsil Edilen Birimler:

- Çevre, Kalite ve İSG
- Ticaret
- Enerji Servisleri
- Hukuk
- İnsan Kaynakları
- Kurumsal İletişim
- Muhasebe ve Vergi Yönetimi
- Projeler
- Satın Alma
- Stratejik Planlama ve Risk Yönetimi
- Doğalgaz Tedarik ve Ticareti

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI VE YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2017

103-1 / 103-2 / 103-3



Akenerji Sürdürülebilirlik Öncelikleri

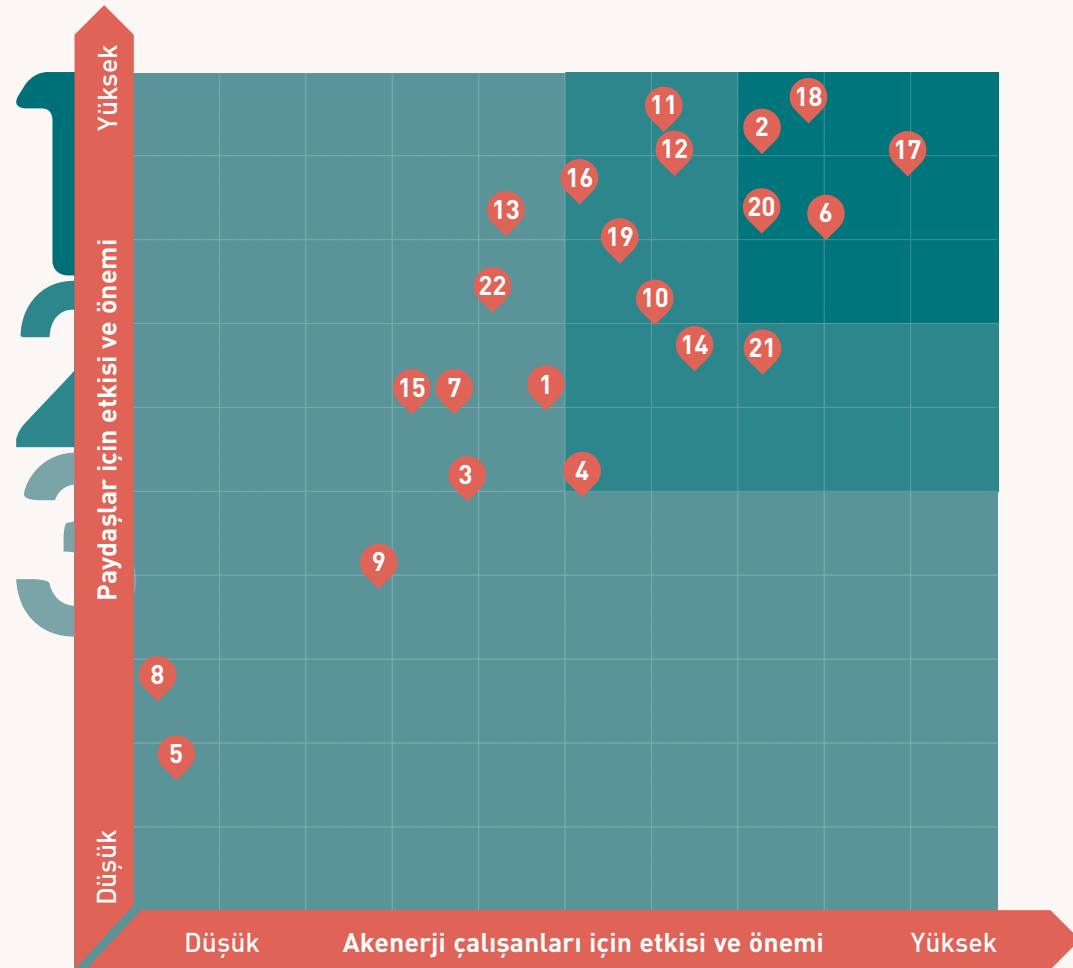
Akenerji olarak ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki stratejilerimizi ve buna bağlı olarak hedeflerimizi belirlerken her sene kilit paydaşlarımızın görüşlerini almayı önemsiyor ve gelecek planlarımızı paydaşlarımızla birlikte oluşturmak için çaba sarfediyoruz.

Bu kapsamda 2017 yılı içerisinde Akenerji'nin hem çalışanlar nezdinde hem de ilişki kurduğu diğer paydaşlar dikkate alınarak geçmiş yıllarda da yapmış olduğu sürdürülebilirlik konuları öncelikleri güncelleme çalışması gerçekleştirilmiştir. Sürdürülebilirlik öncelikleri güncelleme çalışmalarında 118 Akenerji çalışanı ve 34

dış paydaş olmak üzere toplam 152 paydaşımızın fikirleri değerlendirmeye alınmıştır.

Aşağıda yer alan sürdürülebilirlik öncelikleri matrisinde hem paydaşlarımız hem Akenerji için öncelikli konular 3 ana bölümde değerlendirilmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği, enerji arzı güvenliği, enerji, su ve atık yönetimi, ekonomik performans, yüksek verimliliğe sahip teknoloji kullanımı Akenerji için önümüzdeki dönem çalışmalarımız ve hedeflerimiz için 1. Derecede öncelikli konularımız arasında yer almaktadır.



- | | | |
|--|---|---|
| 1 Topluma katkı | 8 Biyolojik çeşitlilik | 16 Yatırımların çevresel ve sosyal etkileri |
| 2 Ekonomik performans | 9 Santral bölgelerinde istihdam yaratma | 17 İş sağlığı ve güvenliği |
| 3 Çeşitlilik ve fırsat eşitliği | 10 Kurumsal yönetim | 18 Enerji, su ve atık yönetimi |
| 4 Çalışanların yetenek ve kariyer yönetimi | 11 Etik ilkeler | 19 İklim değişikliğine adaptasyon |
| 5 Yerel satın alma politikaları | 12 Risk yönetimi | 20 Yüksek verimliliğe sahip teknoloji kullanımı |
| 6 Enerji arzı güvenliği | 13 Müşteri memnuniyeti | 21 Bilgi güvenliği |
| 7 Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik | 14 Çalışan bağlılığı | 22 Şikayet mekanizmaları |
| | 15 Yerel halkla ilişkiler | |

POLİTİKALARIMIZ

Sürdürülebilirlik komitemizin liderliğinde iş yapma biçimimizi belirleyen **Kalite, Çevre, İSG, İnsan Kaynakları ve Bilgi Güvenliği** politikalarımız önceliklerimiz ve iş anlayışımıza göre güncellenmektedir.

Kalite Politikamız

Akenerji ve bağlı iştirakleri, Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik üretim şirketlerinden biri olarak; ulusal enerji talebine güvenilir, ekonomik, çevreye duyarlı bir şekilde cevap vermekte ve kalite odaklı yaklaşımıyla artan enerji ihtiyaç ve beklentilerini en yüksek verimle karşılamaktadır.

Enerjide Kaynak Çeşitliliği

Değişen dünya ve ülke koşullarına göre yakıt kaynaklarını çeşitlendirerek rekabetçi piyasada lider olmayı,

Yasalara Uyum

Enerji sektöründe ve ülkemizde değişen koşulları yakından takip ederek, yürürlükteki yasalarla uyumlu elektrik üretimi ve tedariği gerçekleştirmeyi,

Taşeron ve Tedarikçilerimiz

Belirlediğimiz kriterlere göre seçmeyi, değerlendirmeyi, onaylamayı, İşbirliği içinde çalışarak, sürekli gelişmelerine destek olmayı,

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

Süreçlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda iyileştirmeyi,

Teknoloji Seçimi

Sektörel gelişmeler doğrultusunda en

son teknoloji ürünlerini süreçlerimizde kullanarak şirket performansını ve üretimin verimliliğini arttırmayı,

Çalışan Değeri

Her bir çalışanımızın bizim için en büyük "enerji kaynağı" olduğunun bilinciyle çalışanlarımızı kendilerini çok yönlü geliştiren, yenileyebilen ekip üyeleri olmaları için desteklemeyi ve kaliteli iş gücümüzle sektörde örnek teşkil eden, herkesin mensubu olmayı tercih ettiği bir kurum olmayı,

Süreçler

Şirket hedefleri doğrultusunda, riskleri etkin bir biçimde yöneterek iş süreçlerimizin sürekliliğini ve sürekli iyileştirilmesini sağlamayı,

Paydaşlarımız

Tüm paydaşlarımıza, şeffaf ve güvenilir bir şirketle çalışma ayrıcalığını sunmayı taahhüt ederiz

Çevre Politikamız

Akenerji ve bağlı iştirakleri, sürdürülebilir enerji için çevre ile uyumlu ve verimliliği yüksek tesisler kurarak; yarınlarımızın da en az bugün kadar aydınlık olabilmesini sağlamak için elektrik üretim faaliyetinin çevresel etkilerini en aza indirecek şekilde sürdürmeyi hedeflemektedir.

Kaynak Tüketimi

Enerji ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmayı,

Atıklar

Kaynakların etkin kullanımı ile atıklarını en aza indirmeyi ve sistemli bir şekilde toplanan atıkları yönetmeliklere uygun olarak bertaraf etmeyi,

Sürekli Gelişme

Yöneticilerimizin gösterdiği bağlılık ve liderlik ile tüm çalışanlarımızın etkin katılımını sağlayarak; çevreye etkisi olan süreçlerimizi kirlenmenin önlenmesini ve çevrenin korunmasını göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik yaklaşımıyla sürekli geliştirmeyi,

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

Süreçlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda iyileştirmeyi,

Gaz Emisyonları

Kurmuş olduğumuz Karbon Yönetim Sistemi ile sera gazı emisyonlarımızın takibini yapmayı, raporlamayı ve doğrulamayı,

Atık Sular

Atık sularımızı bırakıldığı ortama uyum sağlayacak şekilde en çevreci şekilde deşarj etmeyi,

Yasalara Uyum

Çevre boyutlarını kapsayan yasal yükümlülük ve sorumluklarımızı ve ilgili diğer şartları eksiksiz bir şekilde yerine getirmeyi ve geleceğe yön verecek yeni standartların belirlenmesi için çalışmalar yapmayı,

Bilinçlendirme

Çalışanlarımız başta olmak üzere, tüm paydaşlarımızı sürdürülebilir çevre konusunda bilinçlendirmek için çaba göstermeyi taahhüt ederiz

İSG Politikamız

Akenerji ve bağlı iştirakleri, “Önce İnsan” felsefesini benimseyen bir anlayışla elektrik üretiminin her kademesinde iş sağlığı ve güvenliğini esas almaktadır.

Yasalara ve Teknolojiye Uyum

Tüm yasal yükümlülüklerle, ilgili diğer şartlarla ve teknik gelişmelerle uyumlu, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak, yaralanmaları ve sağlık risklerini önlemeyi,

Acil Durumlar

Olası acil durumları değerlendirip, gerekli eylem planlarını hazırlayarak paydaşlarımızın güvenliğini sağlamayı,

Eğitim ve Bilinçlendirme

Tüm paydaşlarımızı olası risklere karşı bilinçlendirmeyi ve bu risklere karşı korumak için gereken önlemleri almayı,

Çalışmalarımızı daha güvenli bir ortamda yapmak için çalışanlarımızın farkındalık,

bilgi ve deneyim seviyelerini arttırıcı eğitimler düzenlemeyi,

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

Süreçlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda iyileştirmeyi,

Sürekli İyileştirme

Yöneticilerimizin gösterdiği bağlılık ve liderlik ile tüm çalışanlarımızın etkin katılımını sağlayarak; çalışma şartlarını ve çalışanlarımızın bedensel ve ruhsal yönden iyilik hallerini yükseltmeyi, risk değerlendirmeleri ile iş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli iyileştirmeyi ve sürdürülebilir “Sıfır İş Kazası” hedefine ulaşmayı taahhüt ederiz.

İnsan Kaynakları Politikamız

İnsan kaynakları politikamızın temel unsurları aşağıda sıralanmaktadır:

Herkese eşit fırsat tanırız.

İş değerlendirmesi sonucunda adil ücret öderiz.

Motivasyon ve bağlılık yaratarak verimliliği artırırız.

İş barışının sürekliliğini sağlayarak işbirliği içinde çalışırız.

Doğru iş ile doğru çalışanı eşleştiririz.

Başarıyı, ölçümlenen performans ve sergilenen yetkinliklerle değerlendiririz.

Birbirimizin başarılarını zamanında tanır ve takdir ederiz.

Zamanında, doğru, açık ve çok yönlü bilgilendirme yaparız.

Bilgi Güvenliği Politikamız

Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik üretim şirketlerinden biri olan Akenerji ve bağlı iştirakleri olarak; iş sürekliliğimize ve bilgi varlıklarımıza yönelik her türlü riski yönetmek amacıyla;

Standarda Uyum

TS ISO/IEC 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin kurulması, uygulanması, izlenmesi, sürdürülmesi ve geliştirilmesi için gerekli adımları ortaya koyan süreçsel yaklaşımın çerçevesini çizer) standardına uyumlu bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemini kurarak işletmeyi,

Risklerin Değerlendirilmesi

Bilgi varlıklarına yönelik riskleri gizlilik, bütünlük, erişilebilirliğe göre değerlendirerek yönetmeyi,

Taşeron ve Tedarikçilerimiz

Kendi iş fonksiyonları ile ilgili, kurumsal politika ve prosedürlere ilişkin uygun farkındalık eğitimini vermeyi, tedarikçinin kuruluşun varlıklarına erişimi ile ilgili riskleri azaltmak için bilgi

güvenliği gereksinimlerini tedarikçi ile kararlaştırmayı,

Yasalara Uyum

Bilgi güvenliği ile ilgili tüm yasal düzenlemelere, sözleşmesel yükümlülöklere uymayı,

Farkındalık

Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla teknik ve sosyal yetkinlikleri geliştirecek etkinlikler ve eğitimler gerçekleştirmeyi ve bilgi güvenliği açısından da Akkök Grubu içinde örnek bir kuruluş olmayı,

Sürekli İyileştirme

Şirket hedefleri doğrultusunda, yeni risklerin oluşmasına imkân vermeyen sürekli iyileşen ve gelişen bir yapı oluşturarak, diğer yönetim sistemleri ile bütünleşik bir şekilde bilgi güvenliğini yönetmeyi taahhüt ederiz.

Entegre Yönetim Sistemleri

Sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımızın önemli bölümünü aşağıda listelenen yönetim sistemleri ile gerçekleştiriyoruz.

Tüm santrallerimizin sahip olduğu; ISO 9001:2015 Kalite yönetim sistemi, ISO 14001:2015 Çevre yönetim sistemi ve OHSAS 18001: 2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yö-

netim Sistemi belgeleri kapsamında 1. Ara kontrol denetimleri başarı ile gerçekleşmiş ve belgelerin sürekliliği sağlanmıştır. Aynı şekilde Genel Müdürlük, Erzin DGKÇ ve Uluabat Hidroelektrik Santrallerimiz için ISO 27001:2013 2. Ara kontrol denetimleri de başarı ile gerçekleşmiş ve belgelerin sürekliliği sağlanmıştır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde belgelendirmeye sahip lokasyonlar:

Lokasyon / Standart	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	OHSAS 18001: 2007	ISO 27001: 2013
Genel Müdürlük	✓	✓	✓	✓
Ayyıldız Rüzgar Santrali	✓	✓	✓	
Uluabat Hidroelektrik Santrali	✓	✓	✓	✓
Burç Bendi Hidroelektrik Santrali	✓	✓	✓	
Bulam Hidroelektrik Santrali	✓	✓	✓	
Feke 1 Hidroelektrik Santrali	✓	✓	✓	
Feke 2 Hidroelektrik Santrali	✓	✓	✓	
Himmetli Hidroelektrik Santrali	✓	✓	✓	
Gökkaya Hidroelektrik Santrali	✓	✓	✓	

Egemer Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde belgelendirmeye sahip lokasyonlar:

Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Lokasyon / Standart	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	OHSAS 18001: 2007	ISO 27001: 2013	ISO 14064: 2016
Genel Müdürlük	✓	✓	✓	✓	
Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	✓	✓	✓	✓	✓

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ VE AKENERJİ

Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında duyurulan sürdürülebilir kalkınma hedefleri (SDG), iş dünyasının ve özellikle Akenerji'nin faaliyet gösterdiği enerji sektörünün 2030 yılına kadar stratejik yol haritasını belirlemesinde rehber niteliğinde bir çerçeve oluşturmaktadır. Kabul edilen onyediy hedef, şirketlerin rasyonel stratejiler geliştirerek ölçülebilir iş sonuçlarına yönelmelerini de teşvik etmektedir.

Akenerji olarak altı ana başlıkta ele aldığımız kurumsal iş hedeflerimizin küresel sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile uyumluluğunu gözden geçirerek, her başlıkta önceliklerimizi belirleyerek stratejilerimizi geliştirmiş durumdayız. Bu stratejilerden hareketle oluşturulacak politikalar Akenerji'nin önümüzdeki dönem çalışmalarında belirleyici olacaktır.

Akenerji Kurumsal Performans Göstergeleri (KPI), sırası ile “çevresel hedefler”, “kurum çalışanları”, “kurumsal ve nihai tüketiciler”, “enerji üretimi”, “enerji piyasası” ve “kurumsal ekonomik hedefler” başlıklarındaki küresel sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile karşılaştırılarak hizalanmıştır. Hizalama çalışmalarında Akenerji üst yönetimi ve uzman kadroları birlikte çalışarak tüm alanlarda derinlikli analizler gerçekleştirmiş ve stratejileri belirlemiştir. Buna göre her performans alanı için kurulan SDG ilişkilendirmesi ve stratejik yönelimler bu raporda detaylı olarak sunulmuştur.

Akenerji'nin kurumsal iş hedefleri alanlarına göre küresel sürdürülebilir kalkınma hedefleri ilişkilendirmesi ve bu çerçevede oluşturulan stratejiler ile politika hedefleri başlıkları ile aşağıda paydaşlarımıza sunulmuştur.



ÇEVRESEL HEDEFLERİMİZ

Akenerji'nin çevresel hedeflerinin küresel iklim eylemi ve suyun korunması çalışmaları ile uyumluluk içinde gerçekleştirilmesi temel stratejimizi oluşturmaktadır. Akenerji'nin karbon ve su ayak izinin azaltılması yönünde yaptığı mevcut çalışmaların kararlılıkla sürdürülmesi ve enerji sektöründeki inovatif gelişmelerin takip edilerek bu iyileştirmelerin sıfır atık hedefine uygun olacak şekilde geliştirilmesi ve 2030 yılına kadar bu hedefe erişilmesi temel politika olarak benimsenmiştir.



İSTİHDAM HEDEFLERİMİZ

Akenerji'nin iş sağlığı ve güvenliği konusunda yaptığı yatırımların kapsamının genişletilerek, küresel insana yakışır iş hedefinin yorumlanmasına katkı sağlayacak iyi uygulamaların geliştirilmesi temel strateji olarak kabul edilmiştir. Ayrıca istihdamda eşitlikçi anlayışın korunarak geliştirilmesi, başta Akenerji olmak üzere, enerji sektöründe kadın istihdamının özendirilmesi yönünde politikalar oluşturulması da kurumsal hedefler arasında yer almaktadır. Gelişen enerji sektörünün ihtiyaç duyduğu artan nitelikli istihdam ihtiyacının güvence altına alınması için, sektöre yönelik eğitim kurumları ile ilişkilerin yoğunlaştırılması da politika olarak kabul edilmiştir.



MÜŞTERİ HEDEFLERİMİZ

Gerek kurumsal gerekse de nihai tüketiciler, enerji sektörünün en önemli paydaş grubunu oluşturmaktadır. Yapısı gereği enerjinin üretiminin ve arzının tamamen tüketime yani talebe bağlı olduğu düşünüldüğünde, enerji sektöründeki her türlü iyileştirme çalışmasının da müşteriye de bilinçlenmenin artışına bağlı olduğu anlaşılmaktadır. Bu nedenle Akenerji olarak, gelecek dönemde kurumsal müşterilerimizin ve nihai tüketicinin bilinçlendirilmesine yönelik çalışmalara daha aktif olarak katılma kararı alınmıştır. Akenerji'nin hedeflediği yenilenebilir ağırlıklı enerji üretimi kompozisyonunda istenen hedeflere ulaşılabilmesinde talebin bu konudaki desteğinin önemli etkisi olacağı bilinmektedir.



ÜRETİM HEDEFLERİMİZ

Akenerji olarak 2030 yılına kadar üretim kompozisyonunda yenilenebilir kaynakların payının artırılması hedeflenmiştir. Küresel erişilebilir ve temiz enerji hedefinin ekonomik büyüme hedeflerinin ihtiyacı ile dengeli bir şekilde geliştirilmesi üretim stratejisinin belirlenmesinde üzerinde önemle durulan odak noktasını oluşturmaktadır. Enerji üretiminin bir yandan ihtiyaç duyulan talebi karşılayacak şekilde artırılması ve diğer yandan başta suyun korunması olmak üzere iklim eylemi hedefleri ile uyumluluğunun sağlanmasında ürge ve arge faaliyetlerinin de olumlu katkısı olacağı bilinmektedir. Akenerji olarak gelecek dönemde bu iki alana yönelik olarak yatırım planlamalarının gözden geçirilerek yatırım oranının artırılması hedeflenmiştir. Teknik üretimin yanı sıra, piyasa faaliyetleri ve hizmetlerinde yapılan mevcut geliştirmelerin de çeşitlendirilmesi hedeflenmiştir.



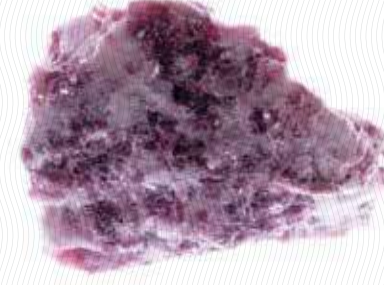
PIYASA HEDEFLERİMİZ

Akenerji köklü yapısı ve bilgi birikimi ile Türkiye enerji sektöründe yenilikçi bir aktör olarak dikkat çekmektedir. 2017 yılı içerisinde pazara sunulan sanal santral hizmetinde olduğu gibi, enerjinin verimli üretimi ve tüketimine yönelik çalışmaların önümüzdeki dönemde de geliştirilmesi yönünde stratejik kararlar alınmıştır. Ancak bu gibi alanlarda yapılacak piyasa geliştirici faaliyetler, tüm sektörlerin katılımı ile oluşturulacak platformlar ve işbirlikleri ile sağlanabilecektir. Bu nedenle Akenerji olarak gelecek dönemde sektörel işbirliklerinin geliştirilmesine olanak sağlayacak her türlü gelişimin öncülüğünün yapılması ve desteklenmesi de temel bir politika olarak kabul edilmiştir.



EKONOMİK HEDEFLERİMİZ

Akenerji'nin hissedarlarına yönelik olarak ekonomik performansı ile ilgili iş hedeflerine ulaşılmasında enerji arzı güvenliğinin sağlanması önceliklidir. Ancak enerji arzının talebe ve dolayısı ile hizmet verilen pazardaki talebin gelişimine bağlı olduğu da bilinmektedir. Bu nedenle, Akenerji olarak, enerji arzında bulunan pazarlarda diğer sektörlerin de sağlıklı gelişim ve büyüme-ri takip edilmektedir. Genel anlamda ekonomik büyüme ve özel olarak üretim yönelik girişimciliğin desteklendiği bir iş ortamının oluşturulması ve geliştirilmesi yönündeki çalışmalar Akenerji tarafından yakın olarak takip edilmektedir. Akenerji olarak gelecek dönemde bu yönde yapılacak kamu veya sivil girişimlerin desteklenmesi yönünde politikaların oluşturulması kabul edilmiştir.



Değer Zincirimizde Sorumluluk

AKENERJİ'DE ÜRETİM ÖNCESİNDEN
SATIŞ SONRASINA KADAR TÜM
AŞAMALAR DEĞER ZİNCİRİ
İÇERİSİNDE YER ALMAKTADIR.

YAKLAŞIM

TEDARİK ZİNCİRİMİZDE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

MÜŞTERİLERİMİZE KATTIĞIMIZ DEĞER

ENERJİ SERVİSLERİ

ENERJİ TİCARETİ

PROJE AŞAMASINDAKİ
YATIRIMLARIMIZ



DEĞER ZİNCİRİMİZDE SORUMLULUK

Akenerji’de üretim öncesinden satış sonrasına kadar tüm aşamalar değer zinciri içerisinde yer almaktadır. Değer zinciri içerisinde üretim, işyerleri ve çalışanlarla ilgili performansların takibinin yanı sıra; müşterilere ve tedarikçilere de aynı hassasiyet ile yaklaşılarak faaliyetler yürütülmeye devam edilmektedir.

Yaklaşım

Akenerji, değer zincirinin en önemli halkalarından müşteri ve tedarikçilerini sürdürülebilirlik uygulamaları ve yüksek performans beklentileri ile birebir etkilemekte, müşterilerine sunduğu akıllı elektrik çözümleri onların sürdürülebilirlik performanslarını iyileştirmelerine destek vermektedir. Bu bilinçle beraber Akenerji, henüz proje inşaat aşamasındaki yatırımları yürüten müteahhit firmaların ve diğer tedarikçilerin de yüksek sürdürülebilirlik performansı ile faaliyet göstermelerini teşvik etmektedir.

Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik

Akenerji için tedarikçileri ile yasalara ve akdedilen sözleşme hükümlerine uygun ilişkiler kurmak ve sürdürmek önceliğidir. Bu sebeple ürün ve hizmet sağlarken uluslararası ve sektörel standartları dikkate alır, onlar ile ilgili bilgileri ticari sır kapsamında görerek, gizliliğine özen göstermektedir. Akenerji sahip olduğu Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü gereği herhangi bir tedarikçi ile çalışmaya başlamadan önce en uygun

olan adaya karar verebilmek için aday tedarikçileri bir ön değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Bu değerlendirme de Akenerji spesifikasyonlarına ve teslim süresine uygunluk, fiyat ve ödeme şekli gibi kriterlerin yanı sıra Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemleri ile ilgili çalışmaların varlığını sorgulamaktadır. İş sağlığı ve güvenliği ile çevre konularında sorumlu yaklaşım vizyonunu tedarikçilerinin de paylaşımlarını bekler. Bu nedenle, seçim kriterlerine aynı derecede uygunluk gösteren tedarikçiler arasında ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 belgeleri bulunanlar tercih edilmektedir.

Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme sürecine uygun olarak çalışmaya başlanılan tedarikçilerden satın alınan hammaddenin, ürün veya hizmetin istenilen kaliteye, teslim süresine uygunluğuna, ödeme şekillerine, fiyatına ve Akenerji ile uyumlu çalışıp çalışmaması kriterlerini değerlendirmek amacıyla performanslarını ürün ve hizmet alımı tamamlandığında değerlendirilmektedir. Değerlendirme sonucunda uygun kriterleri yerine getiren ve performansını sürdüren tedarikçiler onaylı tedarikçi kabul edilerek çalışmaya devam edilmektedir.

Yasalara uyumluluk ve daha kaliteli hizmet alımı amacıyla 2014 yılında başlanılan hizmet alınan tedarikçilerin yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde faaliyet gösterdiklerini belgelemek amacıyla temin edilmesi gereken evrak listesini her bir hizmet alımı için ye-

niden gözden geçirip hazırlanılan kriterlere göre değerlendirmeye 2017 yılında da devam edilmiştir. Örneğin planlı bakım, atık bertarafı, ilaçlama, sağlık taraması gibi alanlarda düzenli olarak hizmet alınan ve alınacak tedarikçilerden yapılacak işin içeriğine göre periyodik kontrol ve teste tabi ekipmanların belgeleri, sertifika ve/veya yetkinlik belgesi, sahada çalışma yapacak kişilerin işe giriş ve periyodik sağlık muayene raporu, İSG eğitimleri, mesleki eğitimleri, SGK hizmet dökümü, yapacakları işin risk değerlendirmesi, sahada kullanacakları kimyasal maddelerin güvenlik bilgi formları (GBF) gibi belgeleri işe başlamadan önce temin etmeleri istenilmesi gibi çalışmalar yürütülmüştür.

2015 yarıyılı itibarıyla tedarikçilerin yasalara uygun faaliyet gösterdiklerine dair beyanlar sözleşmelere eklenmeye başlandı, 2016 yılında oluşturulan genel satın alma şartları ile alınan hizmeti ve ürünleri kalite, çevre ve İSG açısından kontrol altına alınma konusu geliştirilerek, 2017 yılında da ilgili hizmet

alımı sözleşmelerine eklenmesine devam edildi. Bu süreçte yapılan ekleme, revizyon ve değerlendirmeler sonucunda tedarikçilerin gelişmeye açık alanlarını belirlenerek bu alanları iyileştirmesi için çalışmalar yürütülmesini teşvik etme olanağı elde edildi.

Bunun yanı sıra 2017 yılında da, hizmet ve ürün satın almalarda tedarikçileri santrallerin bulunduğu bölgelerden seçilmesine özen gösterilmiştir.

Müşterilerimize Kattığımız Değer

Akenerji vizyonu, sektördeki tecrübesi ve yenilikçi bakış açısıyla yarattığı ürün ve çözümler sayesinde müşterilerine kattığı değeri her geçen yıl artırmakta ve çeşitlendirmektedir. Akenerji elektrik üretiminin yanında sunduğu hizmetlerle müşterilerine değer katmaya 2017 yılında da devam etmiştir. Bu hizmetler, enerji verimliliği yaratılmasına odaklı “Akenerji Enerji Servisleri” ve “Enerji Ticareti” hizmetidir.



ENERJİ SERVİSLERİ

Akenerji ticari binalara enerji verimliliği ile ilgili maksimum kazanç sağlayacak çalışma modelleri sunmaktadır. Yatırımsız bir hizmet olan bu modellerin tasarımı için bedelsiz keşif yapılmakta ve mühendislik çalışmaları sonucunda üretilen çalışma modelleri garantili şekilde sunulmaktadır. 2015 yılında yapılan bu Enerji Servisi hizmetleri ile sektörde yenilikçi bir adım atan Akenerji, öngördüğü katma değer ve bilinirliğini, gerçekleştirmiş olduğu projeler sayesinde kanıtlamış ve bu alanda hızlı, yenilikçi ve rekabetçi adımlarla ilerleyeceğinin garantisini sektöre göstermiştir.

Türkiye'nin enerji politikalarında önemli bir başlık olan enerji verimliliği için hem sektördeki kullanıcıların bilinçlendirilmesi hem de mevcut potansiyelin değerlendirilmesi alanında çalışmalar gösteren Enerji Servisleri departmanı, 2017 yılında sürdürülebilir kârlılık hedefine uygun bir şekilde enerji sis-

temleri optimizasyonu ve yönetim hizmetleri ile, müşterilerinin enerji verimliliklerini arttıracak projeler üzerinde çalışmıştır. Yatırım yapmadan da verimlilik yapılabileceğini ispat eden ve bu alanda garanti sunabilen ilk ve tek isim olan Enerji Servisleri, işletmelerin ihtiyaç ve gereksinimlerine göre, Etüt ve Raporlama, Analiz ve Danışmanlık, Proje Geliştirme, Finansman, Bakım, İşletme ve Doğrulama hizmetlerini tek çatı altında bütünleşik performans garantisi ile sunarak hizmet paketini güçlendirmiştir. Bunun yanında Akenerji, çevre konusunda hassasiyeti yüksek, elektrik kullanımı ve diğer nedenlerle oluşan karbon ayak izini azaltmak veya "sıfırlamak" isteyen müşterilerine, yenilenebilir enerji yatırımları vasıtasıyla elde ettiği, uluslararası kurumlardan onaylı emisyon azaltım sertifikaları sunarak, kullandıkları elektriğin karbon-nötr olmasını sağlamaktadır.

Akenerji Enerji Servisleri, 2016 yılında tesislerdeki mevcut teknik kadroya, "Enerji ekibi" olarak dahiliyeti ile birlikte yakalamış olduğu %40'a varan yatırımsız enerji verimliliği oranlarını, 2017 yılında geliştirmiş olduğu yeni iş modelleri ile arttırmayı başarmıştır. İşletmelere herhangi bir ek yatırım yaptırmadan sürdürmekte olduğu projeleri ile Akenerji Enerji Servisleri, elektrik enerjisinde %47, doğalgazda %89 verimlilik değerlerine ulaşmış olup, 2016 yılında gerçekleştirmiş olduğu kendi rekorunu daha ileri bir seviyeye taşımıştır. Aynı zamanda yaratmış olduğu verimlilik değerlerine ilave olarak, işletmelerin konfor standartlarını da optimum seviyeye taşıyarak, işletme bakım maliyetlerini düşürerek ve cihaz ömürlerinin uzamasını sağlayarak, faaliyet gösterdiği tesislere değer katmış ve sürdürülebilirlik hedeflerini güçlendirmiştir.

ENERJİ TİCARETİ

Akenerji, Türkiye'nin ve paydaşlarının ihtiyaçlarını etkin yöntemlerle karşılamak amacıyla, yenilikçi yaklaşımlarla 2016'da başladığı, 2017'de de müşteri sayısını artırdığı, Sanal Santral İhalesi, Santral Yönetim Hizmetleri, Piyasa Erişim Hizmetleri faaliyetlerini başarıyla sürdürmektedir.

Sanal Santral İhalesi

Akenerji, Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralimizin üretim kapasitesi haklarından belli kısımlarını, belirlenen dönemler boyunca, tüketicilerin kullanımı için ihale ederek, Türkiye'de ilk sanal santral ihale sistemini uygulamaya başlamıştır. Sanal Santral ihale sistemi ile tezgah üstü piyasa hacminin düştüğü, öngörünün azaldığı bir dönemde katılımcılara opsiyon ürünü sunarak piyasa hacmini artırmayı hedeflemiş ve piyasaya yeni bir ürün kazandırmış, ürün yapısından dolayı, çok işlem olmayan peak /offpeak ürünlerinin market fiyatının oluşmasını sağlamıştır.

Sanal Santral İhalesi ile üretim kapasitesini, tüketicilere belirlenen dönemler boyunca santral kurulum maliyetleri, arızalar, bakımlar ve krizlerden etkilenmeden kullanım hakkı sunması sayesinde ihale sonunda kullanım hakkı kazanan müşteri, son teknoloji sant-

ralin verimlilik ve esnekliğini de kiralamış olmaktadır. Kullanım hakkına sahip olan firmanın, bir gün öncesinde elektrik üretilmesi istenen saatleri bildirerek üretimini gerçekleştirmesi yeterli olmaktadır. Ayrıca firmanın, gaz piyasasında zorunlu olan "al ya da öde" gibi riskleri de ortadan kalkmaktadır.

Bu ürünü kullanan firmaların bir diğer önemli avantajı ise tahsis edilen kapasitenin tedarik dönemi boyunca her saat kullanılabilir olmasıdır. Mevcut ülke enerji üretim portföyünün etkisiyle her sene mutlaka yaşanan gaz krizlerinde, doğalgaz ile üretim yapan santraller kesintiye uğrasa da tahsis edilen kapasite, Sanal Santral kullanıcılarına tedarik dönemi boyunca her saat hizmet vermektedir.

Ayrıca, Sanal Santral kullanıcıları, fiyatların düşük seyrettiği dönemlerde tahsis edilen kapasiteyi kullanmayıp düşük 'Gün Öncesi Fiyatları'ndan faydalanabilmekte ve yüksek gün öncesi fiyatlarını avantaja çevirerek fiyat öngörüsüne sahip olmaktadır.

İhaleleri elektronik ortama taşıyan Akenerji son VPP işlemini 2017 Ağustos'ta gerçekleştirmiştir.

Dengeden Sorumlu Grup

2017 yılında dengesizlik maliyetlerinin azaltılması amacı ile dengeden sorumlu grup faaliyetleri kapsamında sektörün öncü şirketlerinden bir tanesi ile işbirliği sağlanmıştır. Bu vesileyle Akenerji halihazırda yönettiği dengeden sorumlu grubun hacmi ve sinerjisini arttırarak oluşan katma değeri yükselmiştir.

2017 yılında sektördeki şirketlerin ihtiyaçlarına yönelik olarak birçok yeni ürün tasarlanmış olup bu konuda önemli adımlar atılmıştır. Özellikle YEKDEM mevzuatında 2016 yılında gerçekleşen değişikliklere bağlı olarak, üretim portföyleri Akenerji kadar büyük ve çeşitli olmayan YEKDEM kapsamındaki elektrik üreticileri, yüksek dengesizlik maliyetlerine maruz kalmışlardır. Bu bağlamda Akenerji, 2017 yılında Dengeden Sorumlu Grup (DSG) faaliyetleri ile grupta sağlanan dengesizlik sinerji tutarlarını temel alarak çeşitli şirketler ile görüşmeler gerçekleştirmiş olup birçok şirketin dengesizlik maliyetlerini sabitlemek suretiyle yeni iş modelleri tasarlamıştır.

Santral Yönetim Hizmetleri

Akenerji bilgi birikimi, uzmanlığı, enerji sektörünün öncü takipçisi ve Türkiye’de otoprodüktör grubu statüsünde kurulan ilk elektrik üretim şirketi olma özellikleri ile Santral Yö-

netim Hizmetleri vermektedir. Bu hizmetle, sektör yatırımcılarının santrallerinin ticari yönetimini, maksimum karlılık, sıfır veri girişi hatası riski, minimum dengesizlik maliyeti ve şeffaflık temel ilkeleri üzerinden uzmanlaşmış kadrosuyla yerine getirmektedir.

Hızlı değişen dinamik yapısı nedeniyle bir yandan büyük fırsatlar sunarken diğer yandan da büyük riskler (teminat yetersizliği, hatalı veri girişi, mevzuat değişiklikleri ve dengesizlik yönetim, raporlama, uzlaştırma, fatura hataları gibi) barındıran enerji sektörünün ihtiyaçlarını ve gerekliliklerini en iyi şekilde yerine getirmekte olan Akenerji, ortakları ve paydaşları için yüksek ve sürdürülebilir katma değerler sunma bilinciyle hareket etmektedir.

Santral Yönetim Hizmetleri kapsamında yatırımcılara; sektörel danışmanlıktan mevzuat takibine, günlük ve aylık elektrik piyasası işlemlerinden (Gün Öncesi Piyasası - GÖP, Dengeleme Güç Piyasası - DGP, Gün İçi Piyasası - GIP, uzlaştırma ve fatura danışmanlığı, talimat yönetimi, vb.) teminat yönetimi ve raporlamaya kadar geniş bir yelpazeyle hizmet verilmektedir. Dengeleme grubuna dahil olan yatırımcılara da bu hizmeti sağlayan Akenerji genişleyen portföy ile paydaşlarına her geçen gün daha iyi fırsatlar sunmaktadır.

Bu hizmet doğrultusunda yönetilen santrallerde, elde edilen enerjinin piyasaya en verimli şekilde erişmesine katkı sağlanmaktadır.

Piyasa Erişim Hizmetleri

Piyasa erişim hizmeti kanalı ile, Türkiye enerji piyasasında faaliyet gösteren özellikle yabancı kökenli firmalar, diğer piyasa oyuncusu firmalarla sözleşme imzalamak, kredi onayı almak gibi konularda, yoğun şirket içi süreçlerin yarattığı sorunları çözmek, finansal riski azaltmak, kredi riskleri bertaraf etmek, elektrik piyasalarıyla kolay ve güvenilir erişimleri sağlamak amaçlanmıştır. Akenerji, hizmet talep eden paydaşlara piyasa erişim hizmeti sağlayarak, firmaların piyasalara erişip daha aktif ticaret yapmalarını mümkün kılmaktadır. Piyasa erişim hizmeti alan müşteriler, Akenerji’nin aracı olması ile karşı taraf riskini tek şirkete indirgeyebilmektedir. Aynı zamanda operasyonel yüklerini azaltma fırsatına erişmekte ve tezgah üstü piyasa fiyatlarına kolayca erişim sağlamaktadırlar. Böylece, bu hizmeti alan müşteriler işlem yapabilecekleri firma sayısını artırmakta ve piyasaya sunduğu ürünlere daha kolay karşılık bulabilmekte ve böylece de piyasa likitidesi de artmaktadır.

PROJE AŞAMASINDAKİ YATIRIMLAR

Kemah Barajı ve Hidroelektrik Santrali

Türkiye ekonomisine ve enerji sektörüne değer katan Akenerji'nin yürüttüğü Kemah Barajı ve Hidroelektrik Santrali projesi, şirketin yenilenebilir enerji üretimine verdiği önemin göstergesidir.

Kemah HES projesine ait kat-i projelerin Devlet Su İşleri (DSİ) onayları tamamlanmıştır

Kemah HES projesi, 198 MW'lık kurulu gücü ile, Akenerji'nin portföyünde bulunan en büyük hidroelektrik santral projesi olma özelliğiyle ayrı bir önem taşımaktadır. Yılda ortalama 560 GWh elektrik üretmesi beklenen proje için Lisansta bulunan inşaat öncesi dönem için TCDD nin demir yolu yatırım programından dolayı 19 aylık bir süre uzatımı alınmış olup yatırımın 2023 yılında devreye alınması öngörülmektedir.

Ayyıldız Rüzgar Enerji Santrali

Akenerji'nin portföy çeşitliliğini sürdürmesinin ve yenilebilir enerji yatırımlarına devam etmesinin bir göstergesi niteliğinde olan Ayyıldız RES projesine ilişkin olarak, 2016 senesinde mevcut 15 MWm'lik kurulu gücünün 28,2 MWm'e çıkartılmasına ilişkin yatırım aşaması Ocak 2017 de tamamlanmış olup geçici kabulleri Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığınca yapılmış ve işletmeye alınmıştır.





Çevresel Duyarlılığımız

“YARINLARIMIZIN DA EN AZ BUGÜN
KADAR AYDINLIK OLABİLMESİ İÇİN
FAALİYETLERİMİZİ HER ZAMAN
ÇEVREYE DUYARLI YÜRÜTME”
HASSASİYETİ İLE SÜRDÜRÜYORUZ.

YAKLAŞIM

ÇEVRE YÖNETİMİ

ENERJİ YÖNETİMİ

SU YÖNETİMİ

ATIK YÖNETİMİ

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

BİYOÇEŞİTLİLİK

ÇEVRE EĞİTİMLERİ



ÇEVRESEL DUYARLILIK

Akenerji'nin faaliyetlerini yürütürken amacı; temiz ve sürdürülebilir bir enerji geleceği için yatırımlar yapmak, gerçekleştirdiği faaliyetlerde çevresel etkileri göz önünde bulundurarak potansiyel riskleri en aza indirerek, yüksek verimli teknoloji kullanımı ile doğal kaynakları en etkin şekilde kullanmaktır.

Yaklaşım

“Yarınlarımızın da en az bugün kadar aydınlık olabilmesi için faaliyetlerimizi her zaman çevreye duyarlı yürütme” hassasiyeti ile faaliyetlerini yürüten Akenerji, 2017 yılı içinde faaliyette olan yedi hidroelektrik, bir rüzgâr ve bir doğal gaz santrali ile İstanbul Akhan'da bulunan Genel Müdürlük ofisinin çevre odaklı performans veri ve uygulamaları bu rapor kapsamında sunulmaktadır. Ayrıca 2017 yılı sonu itibarıyla yatırım aşamasında olan Kemah Hidroelektrik Santrali projemizdeki çevre ve sosyal yönetim uygulamalarına raporun “Değer Zincirimizde Sorumluluk” bölümünde ele alınmıştır.

Çevre Yönetimi

Akenerji faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini ölçmek, azaltmak ve yönetmek amacıyla dış denetimden geçerek belgelendirilen ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemini kullanmaktadır. Çevre mevzuatı ve yönetmeliklere yönelik yükümlülükleri Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü takip etmekle beraber her sant-

ralde Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemleri iç denetçi sertifikalarına sahip ve bu konuda düzenli eğitimler alan Çevre Temsilcileri bulunmaktadır. Ayrıca, Adana Santrallerinde Entegre Yönetim sistemleri uzmanı ve Erzin santralinde de Çevre, Kalite ve İSG uzmanı görev yapmaktadır. Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü Akenerji bünyesindeki her birimin mevzuata uygun faaliyet göstermelerinden sorumlu olmasının yanında, bu faaliyetler sırasında oluşan çevresel etkilerin tanımlanması ve bunların azaltılması konusunda tüm birimler eşit sorumluluk taşımaktadır.

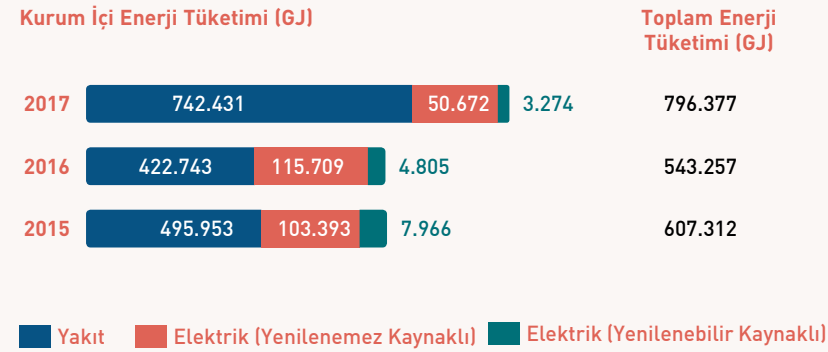
Faaliyetlerin yasal yükümlülöklere ve kredi-törlerin şartları gibi gerekliliklere uyumu iç ve dış denetimler başta olmak üzere düzenli aralıklarla denetlenmektedir. Bu denetlemler, Entegre Yönetim Sistemi kapsamında yılda bir defa gerçekleştirilen iç denetim ve bağımsız dış kuruluş tarafından gerçekleştirilen dış denetim, Çevre Denetim Yönetmeliği kapsamında Çevre Yönetim Birimi tarafından yılda en az bir defa olmak üzere bütün sahalarda yapılan çevre iç tetkikleridir. Tespit edilen uygunsuzlukların takibi, Entegre Yönetim Sistemi kapsamında, mevzuata ve standartlara yönelik düzeltici faaliyetlerle gerçekleştirilirken, yönetmelik kapsamında T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı formatında hazırlanan Çevre İç Tetkik Raporları ve Aylık Değerlendirme Tutanakları ile kayıt altına alınır. Böylece çevre mevzuatına uygunluk ve eksikliklerle ilgili aksiyonlar takip edilir.

Enerji Yönetimi

Akenerji kurum içi ihtiyacı karşılamamanın yanı sıra Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde elektrik üretimi için doğalgaz kullanılmaktadır. Akenerji'de enerji tüketiminin büyük bir bölümünü de doğal gazın elektrik enerjisine dönüştürülmesi oluşturmaktadır. Tüketilen yakıtlar arasında en önemli yeri doğal gaz tutmaktadır. “Yenilenemez kaynaklı elektrik enerjisi”, dışarıdan satın alınan ve iç tüketimde kullanılan elektrik enerjisine karşılık gelmektedir. Akenerji'nin hidroelektrik ve rüzgâr santrallerinde üretilen ve kendi iç tüketiminde kullanılan elektrik enerjisi ise tabloda “yenilenebilir kaynaklı elektrik ener-

jisi” olarak belirtilmiştir. Detaylı enerji tüketim verilerini içeren tabloya bu Raporun “Performans Değerlendirmemiz” bölümü altında yer verilmiştir

Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali, 2017 yılında bir önceki yıla göre yaklaşık olarak %60 daha fazla süre çalışmış ve brüt elektrik üretimi yaklaşık %80 artmıştır. Doğal gaz tüketimindeki artış %76 olmuştur. Üretimden kaynaklı doğal gaz tüketimi artmış olmasına rağmen birim elektrik üretim başına düşen emisyonda düşüş sağlanmıştır.



* 2016 yılında diğer yıllara göre iç enerji tüketimimizde önemli düzeyde düşüş yaşanmıştır. Bunun en önemli nedeni doğal gaz tüketimindeki azalmadır. Araç yakıt tüketimlerinde de önemli düzeyde azalış gerçekleşmiştir. Jeneratör yakıt tüketiminde azalma gözükürken, fuel oil ve elektrik tüketiminde artış vardır. 2017 yılında Erzin DGKÇS'nin fazla çalışmasından dolayı doğalgaz tüketiminde diğer yıllara göre artış söz konusudur. Diğer enerji tüketimlerinde azalma görülmektedir.

ÇEVRESEL
DUYARLI-
LIĞIMIZ

SÜRDÜRÜLE-
BİLİRLİK
RAPORU
2017

103-3



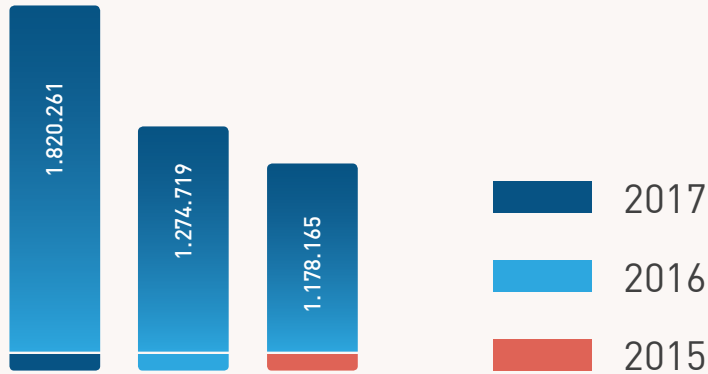
Su Yönetimi

Akenerji faaliyet alanlarında alanın coğrafyasına bağlı olarak kaynak suyu, deniz suyu veya şebeke suyunu kullanabilmektedir. Suyun tasarruflu kullanımını sağlamak amacıyla, ham su tüketimi için konulan verimlilik hedefleri çerçevesinde tasarruf projeleri hayata geçirilmektedir.

Erzin DGKÇS operasyonları için ihtiyaç duyduğu soğutma suyunu denizden sağlamaktadır. Yüksek basınçlı buhar ve türbinlerde kullanılan su, ters osmaz yöntemiyle denizden çekilmekte ve yüksek teknolojiye arıtma te-

sisi vasıtasıyla kullanılmaktadır. Hidroelektrik santrallerinde ise yüzeysel kaynaklardan alınan suyun enerjisi kullanılarak, prensipte herhangi bir su kaybı olmadan nehir veya dereye tekrar boşaltılmaktadır. Ayrıca, Genel Müdürlük ofisi ve santrallerde hijyen ve temizlik gibi ihtiyaçları karşılarken su tüketilmektedir. Bu tüketimlere bakıldığında en fazla su tüketimi Erzin DGKÇS'de olmaktadır. Ayrıca Akenerji tesislerinde ham su tüketimi için konulan verimlilik hedefleri çerçevesinde tasarruf projeleri hayata geçirmektedir.

Toplam Su Tüketimi m³



Not: Erzin Santrallerinde kapalı devre soğutma suyu çevrimi mevcuttur, bu nedenle kullanılan su miktarına soğutma suyu verileri dahil değildir.

Adana Bölgesindeki HES'lerin projelendirme aşamasında yasal zorunlulukların ötesinde yürütülen Kümülatif Etki Değerlendirme çalışmasında, yüzey suyu kalitesi ölçümleri ile suyun hidrolojik karakteristiklerinin değişme riskinin (akışın azalması) yüksek olduğu yerler dikkate alınarak, debi ölçümleri ve suyun ekolojik özellikleri tespit ettirilmiştir.

“Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” kapsamında hazırlanıp 2014 yılında işletmedeki hidroelektrik santralleri için onayı alınan Mansap Su Hakları Raporları* 2016 yılı içerisinde Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. ile Akkur Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş. ve Mem Enerji Elektrik Üretim San. ve Tic. A.Ş birleşmesi ile birlikte yenilenmiştir.

* Söz konusu raporların hazırlanmasındaki amaç hidroelektrik santrallerde doğal hayatın devamı için bırakılması gereken su miktarının dışında, santralin bulunduğu bölgede balık çiftliği, değirmen, tarım arazisi gibi mecralarda su kullanımını belirlenmekte ve hesaplamaktır. Raporlar hazırlanırken saha ziyaretinin yanı sıra, ilgili alanlardan sorumlu İl Özel İdare, İl Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü, Belediye, İller Bankası gibi kurumların da görüşleri alınmıştır.

Atık Yönetimi

Çevre kirliliğini önlemek ve doğal kaynakları korumak hedefiyle atık yönetimi, Akenerji santrallerinde ve Genel Müdürlük ofisinde atık yönetim planı doğrultusunda, Atık Yönetim Prosedürü'ne göre gerçekleştirilir. Faaliyetleri sonucu açığa çıkan katı atıklarını ve atık sularını yasalar ve mevzuatlara göre yönetmektedir. Bu doğrultuda çevre mevzuatı ve atık yönetimi konusunda sahalarda ve Genel Müdürlük ofisinde çeşitli eğitimler gerçekleştirilmektedir. Atık Yönetimi Prosedürü kapsamında aylık olarak sahalarda görevli çevre temsilcilerimiz tarafından atık kayıtları doldurulmakta ve Santral Müdürü bilgisi dahilinde Merkez Ofisimizdeki Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü'ne iletilip takibi yapılmaktadır. Çevre Mevzuatına uygun inşa edilmiş atık sahalarımızda bu atıklar geçici depolanmakta, atıklar belirli miktara ulaştığında T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı araçlar ile lisanslı atık firmalarına sevki gerçekleştirilmektedir.

Santrallerde bulunan atık sahaları Çevre Mevzuatına uygun olarak tasarlanmış olup, sahip olduğu özellikleri korumak için iç tetkikler gerçekleştirilip sonuçlarına göre tamamlayıcı çalışmalar yürütülmüştür. Santrallerde her atık cinsi için ayrı bir bölme bulunmakta ve her bölmede depolanabilecek atığın ismi yazmakta, betonarme sızdırmaz zemin üzerinde, etrafı kapalı, acil duruma yönelik yangın söndürücüler ve uyarı levhalara sahip, sızdırma, dökülme ve

AKENERJİ 2017 YILINDA TÜM ATIKLARININ TAMAMINA YAKININI %99,5'İNİ GERİ KAZANIMA GÖNDERMİŞTİR.

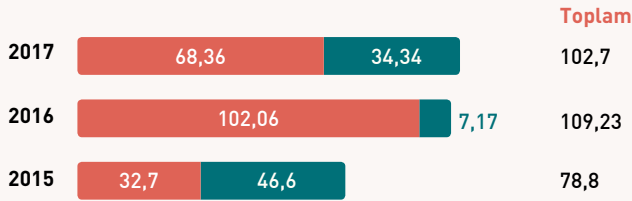
sıçramalarına karşı havuz şeklinde ızgaralar ve anında müdahale etmek için absorbans malzeme bulunmaktadır.

Akenerji atıklarını yasalarca belirlenmiş kategorilere göre ayırmakta, özelliklerine bağlı olarak en uygun yöntemlerle bertaraf etmektedir. Atık yönetimi sırasında Çevre Yönetim Biriminin kontrolünde T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından li-

sanslı kuruluşlara göndererek, uygun olan atıkların tekrar kullanımı, geri dönüşümü, geri kazanımı yapılmakta, uygun olmayanlar ise yakılarak ve düzenli depolanarak bertaraf edilmektedir. Atık miktarları düzenli olarak takip edilmekte, atıkların T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı firmalara sevk edildiği bilgisi ilgili T.C. Çevre ve Şehircilik Müdürlüklerine beyan edilmektedir.

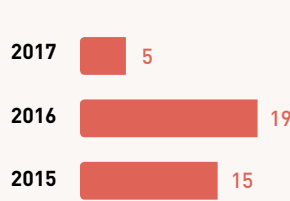
Geri Kazanılan Atıklar (ton)

■ Tehlikeli ■ Tehlikesiz



Bertaraf Edilen Atıklar (kg)

■ Tehlikeli ■ Tehlikesiz



2017 yılı atık miktarları yukarıdaki grafikler aracılığıyla aktarılmıştır. Atık miktarındaki yoğunluk filtre değişimi ve benzeri süreçlerden dolayı Erzin santralinden kaynaklanmaktadır.

Veriler, yıl sonları itibarıyla işletmede olan santraller ve Genel Müdürlük ofisinde oluşan atık miktarları baz alınarak hesaplanmıştır. Ambalaj atıkları- kağıt atıkları Genel Müdürlüğün bulunduğu Akhan Binasında Beyoğlu Belediyesi tarafından toplu olarak alınmakta olup firma ayırımı söz konusu değildir. Buna istinaden tüm Akhan binasında 2017 yılında Beyoğlu Belediyesi 4550 kg ambalaj atığı -kağıt atığı teslim edilmiştir.

Atık Geri Kazanımı ve Bertarafı

Akenerji çalışanlarının, kurum kültürünün bir parçası olarak benimsedikleri çevre konusundaki duyarlılıkları geri dönüştürülebilir atıkların toplanmasında da sergilenmiştir. 2017 yılında Akhan'da ve tüm Akenerji santrallerinde yapılan kağıt, ambalaj toplama sürecinde yaklaşık 9,7 ton atık kağıt ve ambalaj toplanmış ve geri dönüşüm firmasına teslim edilmiştir. Bunun yanında yine 2017 yılında Akhan'da atık pillerin diğer atıklardan ayrıştırılarak toplanmasına devam edilmiş, piller belirli bir miktara geldiğinde Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği'ne (TAP) teslim edilmektedir.

Kâğıt Tüketimi ve Geri Dönüşümü

Kağıt tüketimi ve geri dönüşümü çalışmaları Akenerji'nin lokasyon bazında takip ettiği bir alandır. İşletmedeki santrallerde ve Genel Müdürlük ofisindeki toplam kâğıt tüketimi 2017 yılında 1525 kg olarak gerçekleşmiştir. Çalışanlar tarafından ayrıştırılarak geçici depolanmış kâğıtlar, belediye tarafından toplanmakta ve belediyenin anlaşmalı olduğu lisanslı firma tarafından geri kazanımı sağlanmaktadır.

Burç, Bulam, Feka II santrallerinin Atık Yönetim Planları, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'ne iletilmiş ve bu kapsamda atık sahaları T.C. Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından ziyaret edilerek incelenmiştir. Akabinde mevzuat kapsamında hiçbir eksiklik görülmemiş ve Atık Yönetim Planları onaylanmıştır.

Atık Su Yönetimi

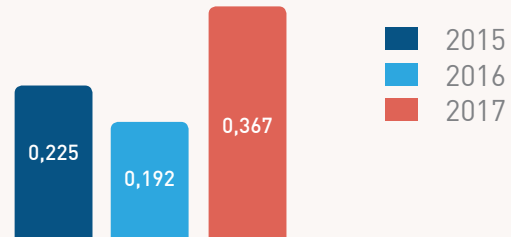
Atık sular yönetmeliklerde belirtilen kriterler ve yöntemler doğrultusunda deşarj edilmektedir. Erzin DGKÇS hariç, tüm santrallerde evsel atık suları foseptiklerde biriktirilmekte, belediyelerin veya yetkili firmaların vidanjörleri ile çekilmektedir. Bunların haricinde ise oluşma durumu yıllara göre değişmekte olan antifirizli atıksular, türbin yıkama kimyasallı atıksuları yönetmelik gereği lisanslı bertaraf tesislerine vermektedir.

Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralinde evsel atık su arıtma tesisi, soğutma suyu blöf, endüstriyel atık su arıtma tesisi, deniz suyu ters osmoz sistemi kaynaklı atık sular, bir deşarj pitinde birleşerek derin deniz deşarjı parametre sınır değerleri içerisinde

kalacak şekilde deşarj edilir. Ayrıca Santalimizde uzaktan atık su izleme istasyonu mevcut olup deşarj suyu da T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından eş zamanlı olarak izlenmektedir. Tüm bunlara ek olarak; Hava Emisyon ve Derin deniz deşarj konulu çevre izni kapsamında mevzuata uygun yetkili laboratuvar tarafından atıksu iç izlemeleri gerçekleştirilmekte ve yerel idareye bildirilmektedir.

2016 yılı içerisinde 'Sürekli Atık su İzleme İstasyonu'nun onayı T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan alınmış olup, iç izleme ile analizi her hafta yapılmakta olan soğutma blöf suyu izlemesi 3 ayda bire uzatılmıştır. 2017 yılında izlemeler bu kapsamda gerçekleştirilmiştir.

Elektrik Üretimi Başına Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)



Not: 2017 yılında, deşarj edilen su miktarı elektrik üretimine bağlı olarak artmıştır.

İklim Değişikliği Yönetimi

Enerji üretim sektöründe iklim değişikliği konusunun öneminin farkında olan Akenerji, bu konu kapsamında çevre ve iklim stratejisi oluşturmuş olup faaliyet ve yatırımlarını bu strateji çerçevesinde yürütmektedir. Bu strateji ile , enerji üretiminde modern ve çevre dostu teknolojilerin kullanımı yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım, emisyonlarını azaltma veya nötrleme hedefi olan müşterilere karbonnötr elektrik tedariki konularını faaliyet ve yatırımlarının odağına yerleştirmiştir.

Modern ve Çevre Dostu Teknolojiler

Santrallerde yüksek verim ve düşük emisyon hedefleri benimsenmekte olup mümkün olan en yüksek operasyonel verimi elde etmek amacıyla modern ve çevre dostu teknolojiler tercih edilmekte ve mevcut sistemlerde inovasyonlara gidilmektedir. Örneğin, yüksek elektrik enerjisi üretim kapasitesine sahip olan Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde %58 gibi yüksek bir verimlilik değeri hedeflenerek, ileri teknoloji yakma sistemi kullanılmaktadır. Bu sayede bir yandan göreceli olarak düşük sera gazı emisyon değerleri elde edilmesi, diğer yandan da doğal gaz tüketiminde tasarruf edilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca "Yakından İzleme Sistemi" ile birlikte santrallerin işleyişi takip edilmekte, oluşan enerji dalgalanmaları anında tespit edilerek müdahale edilebilme olanağı sunulmaktadır.

Yenilenebilir Enerji Üretimi

Bugün RES ve HES'ler ile beraber yenilenebilir kurulu gücünü 320 MW'a çıkaran Akenerji, yenilenebilir enerji faaliyetlerine 2005'te Enerji Piyasası Düzenleme Kuru-

mu (EPDK) tarafından açılan ilk hidroelektrik enerji üretim tesisi ihalelerine katılarak başlamıştır. Böylelikle Akenerji'nin toplam kurulu gücü içindeki yenilenebilir enerji kaynaklarının payı, 2017 yılı sonu itibarıyla %26'ya ulaşmıştır.

Enerji Verimliliği Danışmanlığı

Bir Akenerji hizmeti olan Enerji Verimliliği Danışmanlığı, firmaların birim enerji tüketim miktarlarında düşüş sağlamak ve böylece maliyetin önemli bir bölümünü oluşturan enerji tüketim kalemini azaltmaya olanak sunmaktadır. Bu hizmetten faydalanmak isteyen şirketler Akenerji'nin işbirlik yaptığı enerji danışmanlığı firmalarına başvuru yaparak enerji taramasını yaptırmakta ve tarama sonuçlarına göre enerji tüketim azaltımı alternatifleri sunulmaktadır.

Karbon Sertifikasyonu ve Emisyon Ticareti

Akenerji'nin sektörde öncülüğünü yaptığı bir başka alan da emisyon ticaretidir. Tüm yenilenebilir enerji santralleri için karbon sertifikalandırma süreçlerini yürütmektedir. Ayyıldız Rüzgâr Santrali ve Bulam Hidroelektrik Santrali "Gold Standard" kriterlerine göre, Akocak, Burç, Feka I, Feka II ve Uluabat Santralleri ise Gönüllü Karbon Standardına (VCS) göre tescil edilmiştir. Bu santraller arasında Uluabat HES, Türkiye'de tescil tarihi itibarıyla Gönüllü Karbon Standardına (VCS) göre tescil edilmiş barajlı en büyük hidroelektrik santraldir. Ayyıldız, Akocak, Feka II ve Uluabat Santrallerinin tescilli emisyon azaltım sertifikalarının piyasada aktif olarak ticareti yapılmaktadır. 2012 yılında devreye giren Himmetli ve Gökkaya

HES'lerinin sertifikalandırma çalışmaları da 2013 yılında tamamlanarak Gönüllü Karbon Standardı (VCS) ve Sosyal Karbon (Social Carbon) Standardına göre tescil edilmiştir.

Akenerji, mevcut yenilenebilir enerji sant-

rallerinin toplam üretim kapasiteleri bazında, yıllık yaklaşık 1 milyon tona varan sera gazı emisyonunun önüne geçmeyi, bir başka deyişle bu sayede yaklaşık 42,2 milyon ağacın sağladığı temiz havaya eşdeğer bir katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Santral	2017 Yılı Satışı Yapılan Sertifika Miktarı (t-CO ₂ -e)	Miktara Karşılık Gelen Yaklaşık Elektrik Tüketim Miktarı (kWh)	Sertifika Türü
Ayyıldız	33.141	57.082.130	GS
Akocak	28.959	51.555.018	VCS
Feke II	50.000	91.411.245	VCS
Uluabat	46.407	83.153.843	VCS

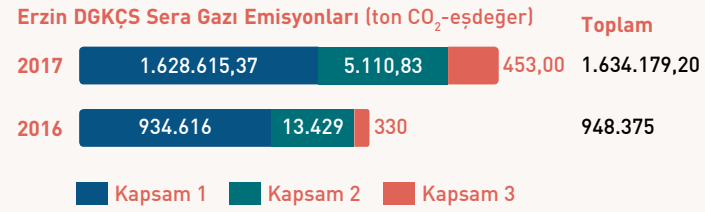
Karbon Nötr Elektrik

Karbon nötr, şirketlerin veya tüketicilerin faaliyetlerinden kaynaklanan, önleyemedikleri karbon (sera gazı) emisyonlarını, üçüncü bir partinin, karbon emisyonu azaltım sertifikasına sahip projeleriyle telafi etmesi anlamına gelir. Karbon nötr elektrik hizmeti ile Akenerji emisyonları azaltma ve nötrleme hedefli müşterilere karbon nötr elektrik tedarik

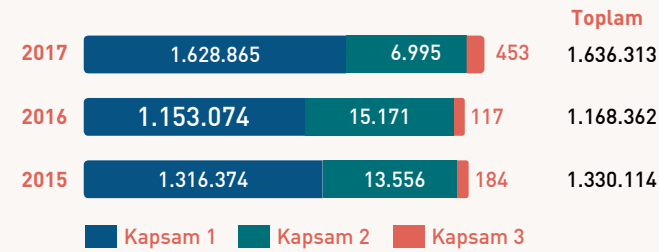
etmekte ve doğrulama belgesini bağımsız bir doğrulayıcı kuruluştan temin etmektedir. Bunun yanında karbon ayakizi konusunda hassasiyet sahibi müşterilere elektriğin yanı sıra, yenilenebilir enerji santrallerimizin emisyon azaltım sertifikalarını da paket halinde sunmak suretiyle karbon nötr elektrik tedarik edilmektedir. Bu da Akenerji'nin iklim değişikliği ile mücadele konusunda yaptığı çalışmaların en önemlilerinden biridir.

Sera Gazı Doğrulatma

Erzin DGKÇS'nin ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması standardı kapsamında 2017 yılı emisyonları doğrulanmış olup aşağıdaki gibidir:



Merkez Dahil Tüm Santraller Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂-eşdeğer)



Not 1: Emisyon değerleri CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında Akenerji'nin yayımladığı raporlarda yer alan verilerdir. Kapsam 1 sera gazı emisyonları değerlerine kendi iç tüketimi ile enerji üretimi için kullanılan tüm yakıtlardan kaynaklanan emisyonlar dahildir.

Kapsam 2 emisyonlarındaki azalma 2017 yılında Erzin doğalgaz santralimizde üretimin fazla olmasından dolayı satın alınan elektrik miktarındaki azalmadan kaynaklanmaktadır.

Not 2: 2015 ve 2016 Kapsam 3 emisyonlarını oluşturan uçuslardan kaynaklı emisyonlar EPA Climate Leaders: Optional Emissions from Employee Commuting, Business Travel and Product Transport May 2008 metodolojisi ile hesaplanmıştır. 2017 yılı kapsam 3 emisyonlarını ise Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santralinde doğalgaz tedarigi sırasında RMS istasyonundaki gaz ısıtma ünitesinde bulunan kombi ve brülörlerde kullanılan doğalgaz oluşturmaktadır.

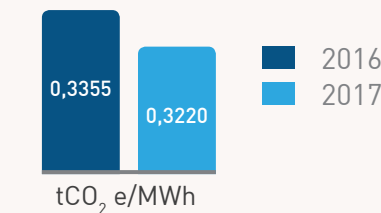
Faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyon miktarları yukarıdaki grafikte ton CO₂-eşdeğer cinsinden sunulmuştur. Kapsam 1 sera gazı emisyonlarının neredeyse tamamı doğal gaz santralinde yakılan doğal gazdan kaynaklanmaktadır. Ayrıca çalışanlar için kiralaan araçların tükettikleri dizel ve benzin yakıtları ile binalarda ısınma amacıyla kullanılan doğal gaz ve fuel oil az miktarda da olsa Kapsam 1 emisyonlarına neden olmaktadır.

Kapsam 2 emisyonları ise İstanbul'daki Genel Müdürlük ofisinde kullanılan elektrik enerjisinden ve santrallerinde tüketilen, dışarıdan satın alınan elektrik enerjisinden kaynaklanır. Uçakla yapılan seyahatlerden ve Erzin DGKÇS'ndeki

doğalgaz tedarigi sırasında RMS istasyonundaki gaz ısıtma ünitesinde bulunan kombi ve brülörlerde kullanılan doğalgaz, doğalgaz tedariginden kaynaklanan sera gazı emisyon miktarı ise Kapsam 3 altında raporlanmaktadır.

2017 yılında faaliyette olan tek doğal gaz santrali olan ve Kapsam 1 emisyonunun neredeyse tamamını oluşturan Erzin DGKÇS kaynaklı emisyon performansı memnuniyet vericidir. 2017 yılında 2016 yılına kıyasla daha fazla saat çalışılmış ve brüt elektrik üretim miktarı daha fazla olmuştur. Bu nedenle emisyon miktarında da artış olmasına rağmen 2017 yılı birim elektrik başına düşen emisyon miktarında 2016 yılına göre azalma söz konusudur.

Birim elektrik üretimi başına düşen emisyon miktarı (Kapsam1 +2)



BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE ELEKTRİK ÜRETİMİ ARTMIŞTIR. FAKAT 2017 YILI BİRİM ELEKTRİK ÜRETİMİ BAŞINA DÜŞEN EMİSYON MİKTARINDA 2016 YILINA GÖRE AZALMA GERÇEKLEŞMİŞTİR.

Biyçeşitlilik

Çevre Kanunu gereğince yeni kurulacak ve mevcut tesislerdeki kapasite artırımı çalışmaları koruma alanları ve biyçeşitlilik üzerine etkileri çevresel etki değerlendirme (ÇED) çalışması gerektirebilir. Eğer ÇED çalışması gerektirecek bir proje ise, biyolojik çeşitliliğe dair tüm unsurlar dikkate alınır, olası olumsuz etkilerin azaltılmasına yönelik alınması gereken önlemler belirlenmekte ve hedefler konularak çalışmalar yürütülmektedir. 2016 Sürdürülebilirlik Raporu'nda anlatıldığı üzere, ÇED Yönetmeliği gereği, santrallerin doğal ekosistem üzerinde oluşturabilecekleri olumsuz etkiyi en aza indirmek için, hem yatırım hem de işletme aşamasında gerekli tedbirler alınarak yasal süreçleri izlenmiş, 2017 yılı içerisinde ise ÇED Taahhütleri kapsamındaki çalışmalardan yükümlülüğü sadece deniz suyu kalitesi ölçümleri kalmış olup Haziran ve Aralık aylarında ölçümler gerçekleştirilmiştir. Bu sayede Çevre Mevzuatı kapsamında Santralin sağlaması gereken yükümlülüklerin yanı sıra Santralin çevre üzerindeki etkilerinin de izlenmesi devam etmektedir.

2011 yılı Mart ayından itibaren inşaat öncesi dönemini kapsayacak şekilde yürütülen Erzin Santral'i'nin "Çevre Etki Değerlendirme Raporu" ve "Uluslararası Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi Raporu'nda belirtilen çevresel izleme çalışmalarının gerçekleştirilmesi, analizlerinin yapılması ve sonuçlarının değerlendirilmesi bu dönemdeki çevresel ve biyolojik faktörleri saptayan çalışmalar ile bunlara ek olarak, gürültü, hava kalitesi ve su kalitesi de ölçülerek inşaat faaliyetlerinden kaynaklanan etkiler izlenmiştir. Bu çalışmaların bir uzantısı olarak, inşaat dönemi ve işletme dönemine rehberlik edecek değerlendirme raporları, yönetim ve izleme planları hazırlanmıştır.

Santrallerin bulunduğu bölgelerdeki doğal hayatı zenginleştirmek ve araziye ağaçlandırmak amacıyla 2010 yılından bu yana 20.488 adet ağaç dikimi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca sahaların bir çoğunda ağaç dikimi dışında çevre rehabilitasyon çalışmaları da yapılmıştır.

Ayyıldız Rüzgâr Enerji Santrali kurulu gücü, bünyesinde mevcut olan 5 adet türbine 4 adet türbin ilavesiyle, 15 MWm'den 28.2 MWm'ye çıkartılmıştır. Bu nedenle, bölgede yaşayan veya göç geçişi yapan kuş türleri ile alanda yaşayan memeli türleri üzerine etkisini belirlemek amacıyla Ornitolojik ve Memeli İzleme Raporu hazırlanmasına ilişkin T.C. Orman ve Su İşleri Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'ne de taahhütname verilmiştir. Rapor için gerekli çalışma 2 yıl boyunca 4 dönem halinde kuşların göç sezonları olan sonbahar ve ilkbahar mevsimlerinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. İlk dönem 2016 yılı Ekim ve Kasım aylarında, ikinci dönem 2017 yılı Mart, Nisan Mayıs aylarında, üçüncü dönem ise, Ağustos, Eylül, Ekim, Kasım aylarında gerçekleştirildi. Bölgede yapılan 15 günlük arazi çalışmaları sonucunda elde edilen verilere dayanılarak 'Ornitolojik ve Memeli İzleme Raporu' hazırlandı ve ilgili resmi makamlara sunumu gerçekleştirilmiştir.

Çevre Eğitimleri

Akenerji, çalışanlarına çevre, atık, enerji ve verimlilik konularında eğitimler vererek, çalışanlarının bilgi düzeyini artırıp, farkındalıklarını geliştirmeyi ve performansın iyileştirilmesini amaçlamaktadır. 2017 yılında çevre konularında toplamda 230 kişi saat eğitim verilmiş olup, tüm sahalarında çevre tatbikatları gerçekleştirilerek, acil bir çevre kazası durumunda sürecin nasıl işleyeceği uygulamalı olarak anlatılmıştır. 2017 yılında hidroelektrik santralleri ve rüzgâr santralinde Çevre Mevzuatı ve Atık Yönetimi eğitimleri, Erzin santralinde Sera Gazı İzleme, Çevre mevzuat ve Atık yönetimi ile ilgili eğitimler verilmiştir. Bunun yanında genel merkez çalışanları için çevre bilinçlendirme eğitimi verilerek Akhan binası içerisindeki çevre mevzuat uygulamaları ve atık yönetimi anlatılmıştır. Ayrıca işe yeni başlayanlara oryantasyon eğitimleri dahilinde çevre mevzuatı kapsamındaki uygulamaları hakkında bilgi verilmektedir.



ANTALYA HAVALİMANI "KARBON AYAK İZİNİ" SİLMEK İÇİN
AKENERJİ'Yİ TERCİH ETTİ!



İş Sağlığı ve Güvenliği

“ÖNCE İNSAN” FELSEFESİNİ
BENİMSEYEN BİR KURUMSAL
ANLAYIŞLA, FAALİYETLERİN
HER AŞAMASINDA İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİNİ ESAS ALINMAKTADIR.

TEDARİK ZİNCİRİNDE İSG YÖNETİMİ

İSG SAHA ZİYARETLERİ

İSG KAPSAMINDA RİSK
DEĞERLENDİRMELERİ

ACİL DURUM YÖNETİMİ

İSG EĞİTİMLERİ

TEDARİK ZİNCİRİNDE İSG EĞİTİMLERİ

YEREL HALKA YÖNELİK
BİLİNÇLENDİRME ÇALIŞMALARI

İSG PERFORMANSI

İŞ KAZALARI

ARAÇ KAZALARI

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

“Önce insan” felsefesini benimseyen bir kurumsal anlayışla, faaliyetlerin her aşamasında iş sağlığı ve güvenliğini esas almaktadır.

Akenerji bünyesindeki her çalışanına güvenli bir ortamda çalışma ortamı yaratmayı, onların mutlu, huzurlu ve sağlıklı bir şekilde evlerine gidip gelebilmelerini tüm faaliyetlerinin önceliği olarak görmektedir. Bunun için yasalarca da belirtilmiş İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını, kendi iş yapış biçimine ve işletmesine entegre ederek en yüksek İSG performansına ulaşmayı hedeflemiştir.

Akenerji Genel Müdürlük ofisi ve santrallerinde iş sağlığı ve güvenliği hakkındaki çalışmalar OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ışığında yürütülmektedir. İş sağlığı ve güvenliği her türlü faaliyette gözetilmekle beraber, üst yönetimin liderlik ettiği ve her çalışanın görev tanımında bulunan bir sorumluluktur. Şirkette İSG kapsamındaki iletişim ve koordinasyon, Üretim Direktörlüğü'ne bağlı Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü çalışanları ve Santral Müdürlükleri tarafından seçilmiş birer Sağlık ve Güvenlik Temsilcileri ve yardımcıları aracılığı ile sağlanır. Ayrıca her santralde birer İSG komitesi ve Genel Müdürlük Ofisinde İSG Kurulu bulunmaktadır.

İSG çalışması kapsamında yapılan eğitim ve bilinçlendirme, risk değerlendirme, tehlike önleme ve kontrol çalışmaları, santrallerde aylık olarak düzenlenen çevre ve İSG komite toplantıları, değişiklik yönetimi ve iç ve dış

denetimler Akenerji'nin en yüksek iş sağlığı ve güvenliği performansına ulaşma hedefinde çıktığı basamaklardan birkaçıdır.

Tedarik Zincirinde İSG Yönetimi

Akenerji kendi bünyesinde gösterdiği iş sağlığı ve güvenliği konusundaki hassasiyeti hizmet alımı için firma seçerken de göstermekte, satın alma prosedürü kapsamında belirlenen İSG kriterlerine tam uyumu ön koşul olarak almaktadır. Bu kriterler doğrultusunda yüklenici firmalardan; risk analizleri, çalışanların İSG eğitimleri, çalışanların mesleki yeterlilikleri, çalışanların sağlık raporları, kişisel koruyucu donanımları ve bu donanımların zimmet tutanakları, kullandıkları kimyasalların güvenlik bilgi formları ve kullandıkları iş makinelerinin periyodik kontrol belgeleri gibi belgeler istemektedir. Bu belgelerin hizmet alımına başlamadan önce zorunluluk haline getirilmesi ile hizmet alınan bölgelerde İSG gerekliliğini ve bilinci artırmayı hedeflemektedir. Altyüklenici firmalar ve Akenerji'nin İSG konusundaki standartlarını eşit seviyede tutmak amacıyla, Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) hizmetleri ve tüm İSG süreçlerinin organizasyonu ve takibi bizzat Akenerji Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü tarafından yapılmakta, bu kapsamda altyüklenici firmaların İSG hizmetleri, çalışanlarının İSG eğitimleri, kaza raporlamaları, mesleki eğitimlerinin organizasyonu ve takibi yine Akenerji tarafından yürütülmektedir.

İSG Saha Ziyaretleri

İSG kapsamında yapılan çalışmalarının takibi, değerlendirilmesi, iyileştirilmesi ve bunun iş planına entegre edilmesi amacıyla Akenerji Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü haberli veya habersiz hem faaliyetteki hem de proje aşamasındaki santrallere İSG denetimi amaçlı ziyaretler yapmaktadır.

İSG kapsamında yapılan saha denetimlerinde tespit edilen bulguların %92,5'ü, 2017 yılı sonu itibarıyla çözüme kavuşturularak kapatılmıştır.

İSG Kapsamında Risk Değerlendirmeleri

2013 yılında oluşturulan Risk Değerlendirme Ekipleri ve değerlendirme prosedürü ile, faaliyet gösterilen santrallerde ve Genel Müdürlük'te olası İSG risklerini değerlendirip gerekli önlemlerin alınması amaçlanmıştır. Böylece 2014 yılında yeni devreye alınan Erzin Santrali'nde risk değerlendirmesi çalışması yürütülmüş, 2017 yılında da Ayyıldız RES, Uluabat HES, Burç ve Bulam HES ile Feka I, Feka II, Himmetli ve Gökkaya HES'lere ait Risk Değerlendirmeleri revize edilmiştir.

Acil Durum Yönetimi

Akenerji olası yangın, doğal gaz kaçağı, deprem, büyük kimyasal madde kaçakları, bomba ihbarı, su yapılarında kaçaklar gibi acil

durumları göz önüne alınarak Acil Durum Planları hazırlamıştır ve buna uygun olarak düzenli aralıklar ile tatbikat yapmaktadır. Bunun yanında İstanbul'daki Akhan binasında 2017 yılı içerisinde acil durum yönetimi konusunda yeniden yapılanmış, Acil Durum Ekibi'nde yer almak üzere seçilen çalışanlar 3-5 gün süren yangın söndürme, arama-kurtarma-tahliye ve ilk yardım eğitimi almıştır. 2017 yılında çalışanların takviyesiyle İlk Yardım Ekipleri'nde yer alan üye sayısını artırmıştır. Ayrıca Genel Müdürlük ofis çalışanlarının katılımıyla acil durum tatbikatı gerçekleştirilmiştir.

İSG Eğitimleri

Akenerji hem çalışanları, hem tedarikçileri hem de santrallerin etki alanında yaşayan bölge halkının sağlığını ve güvenliğini korumak amacıyla eğitici ve bilgilendirici eğitimler düzenlemektedir.

Çalışanlara Yönelik Eğitimler

Akenerji, çalışanlarına sağladığı İSG eğitimleriyle özellikle santraller ve tesis gibi faaliyet alanlarında İSG konusunda gerekli bilgilere sahip olmalarını ve alınacak önlemler ile oluşabilecek riskleri kaynağında engelleyebilecek yetkinliğe sahip olmalarını hedeflemektedir.

2017 yılı içerisinde yasal zorunluluklar dışında performans iyileştirmeye yönelik yapılan

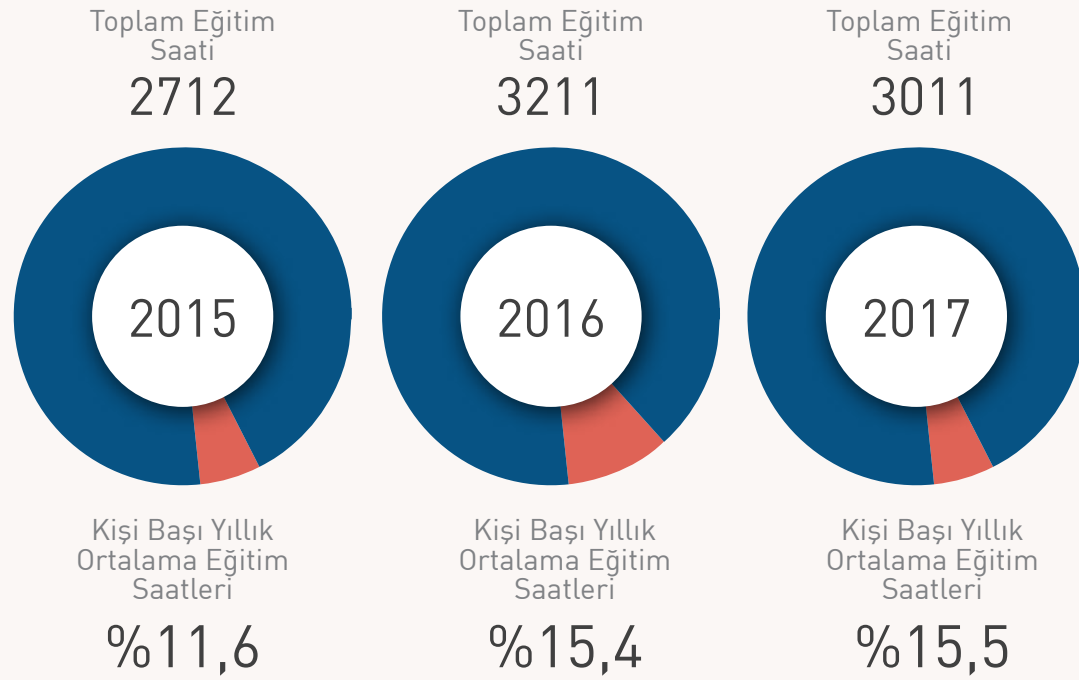
İSG KAPSAMINDA YAPILAN SAHA DENETİMLERİNDE TESPİT EDİLEN BULGULARIN %92,5'Ü, 2017 YILI SONU İTİBARIYLA ÇÖZÜME KAVUŞTURULARAK KAPATILMIŞTIR.

eğitimlerle (güvenli sürüş teknikleri, oryantasyon eğitimleri, çalışan temsilcisi eğitimi, ilk yardımcı eğitimleri) kişi başı dört saat/yıl hedefinin üzerine çıkmıştır. Ayrıca hedeflenen Temel İSG eğitimleri dışında hijyen, temel ilk yardım ve acil durum ekip eğitimleri konulu eğitimler düzenlenmiş, Genel Müdürlük ofisinde işi gereği aktif araç kullanan çalışanlara "Güvenli Sürüş Teknikleri" eğitimi verilmiştir.

Genel İSG eğitimlerinin yanı sıra, santraldeki yöneticiler ve üst düzey yöneticilere yönelik özel eğitimler gerçekleştirilmekte, üst yö-

netimi temel İSG eğitimlerine de katılmakta, Akenerji'de göreve yeni başlayan çalışanlara ise oryantasyon sırasında İSG konusunda bilgilendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca, santrallerdeki yöneticilerin Akenerji'nin İSG konusundaki hassasiyetini yönetsel olarak sahaya yansıtmak yetkinlikler geliştirmeleri için çalışmalar yapılmaktadır. Enerji sektörü, doğası gereği çeşitli krizlere açık bir sektör olduğundan, Akenerji üst yönetimi İSG odaklı kriz yönetimi ve iletişimi konusuna ve bu alandaki becerilerini sürekli geliştirmeye önem vermektedir.

Çalışanlara Sağlanan İSG Konulu Toplam Eğitim Saatleri



Kişi başına düşen İSG konulu eğitimler son iki yılda 15 saatin üzerindedir.

Tedarik Zincirinde İSG Eğitimleri

Öncelikle işe başlamadan önce faaliyet alanlarında çalışma yapacak yüklenici ve alt işverenlerin gerekli İSG eğitimlerini almış olduklarını kontrol edilmekte, yaklaşık 15 dakika uzunluğundaki Türkçe ve İngilizce olmak üzere saha kurallarının aktarıldığı bir eğitim videosu ile bilgilendirilmektedir. 2016 yılında santrallerdeki alt işverenlere toplam 1.456 kişi.saat, 2017 yılında toplam 1.799 adam.saat eğitim verilmiştir.

Yerel Halka Yönelik Bilinçlendirme Çalışmaları

Yerel halkın HES'lerden kaynaklanabilecek olası tehlikeler ve korunma yöntemleri hakkında bilinçlendirilmesi için, santrallerin bulunduğu bölgelerde bilinçlendirme eğitimleri düzenlenmekte, broşür ve posterler hazırlanarak dağıtılmakta ve web sitesinde yayınlanmaktadır. Bu eğitimler kapsamında 2017 yılında Adana, Adıyaman ve Bursa'da bulunan santrallerimizin çevresindeki okulları ziyaret edilerek toplam 2245 öğrenci ve 121 öğretmene ulaşılmıştır. Akenerji'nin Adıyaman'da faaliyet gösteren Burç ve Bulam HES, Bursa'da faaliyet gösteren Ulubat HES ve Adana'da faaliyet gösteren Fekel I, Fekel II, Himmetli ve Gökkaya HES'lerinin işleyişi ve halkın genel olarak hidroelektrik santraller ile ilgili alması gereken kişisel güvenlik önlemleri anlatılmış ve yenilenebilir enerji ve elektrik üretimi ile ilgili bilgilendirme yapılmıştır.

İSG Performansı

Akenerji, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün tüm çalışanları tarafından benimsenip, bu alandaki performansını sürekli artırarak en yüksek standarda ulaşmayı öncelikli hedefi olarak belirlemiştir. Kayıp gün, iş kazaları, trafik kazaları ve planlı bakım dönemlerindeki İSG performansı gibi göstergeleri düzenli olarak takip etmekte, İSG performansını iyileştirmek üzere gerekli önlemleri iş planlarına entegre ederek uygulamaya geçirmektedir.

İş Kazaları

Herhangi bir iş yerinde, mevzuatın belirlediği kriterler dahilinde oluşan ve çalışanların olumsuz etkilendiği olaylar "iş kazası" kabul edilmektedir. Akenerji santrallerinde yaşanan tüm iş kazalarının sıklık ve ağırlık hızlarını kayıt altına almaktadır.

2017 yılında Akenerji ve iştiraklerine bağlı çalışanlardan Genel Müdürlük ve Santral çalışanının dahil olduğu toplam bir adet iş kazası yaşanmıştır. Bu kazaları takiben yapılan kaza araştırmaları sonucunda gerekli önlemlerin alınması için aksiyonlar belirlenmiş ve bunları hayata geçirilmiştir. Son üç yıla ait iş kazası sıklık ve ağırlık hızları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

"SON 5 YILDAKİ BİLİNÇLENDİRME EĞİTİMLERİMİZ İLE TOPLAM 6159 ÖĞRENCİ VE 350 ÖĞRETMENE ULAŞTIK."

İş Kazası Sıklık ve Ağırılık Hızları

2017

İŞ KAZASI SIKLIK HIZI

2,29

İŞ KAZASI AĞIRLIK HIZI

38,87

2016

İŞ KAZASI SIKLIK HIZI

2,17

İŞ KAZASI AĞIRLIK HIZI

195,74

2015

İŞ KAZASI SIKLIK HIZI

6,04

İŞ KAZASI AĞIRLIK HIZI

66,43

Not: Yukarıdaki rakamlar Akenerji'nin işletmede olan santrallerini içermektedir. Ayrıca faaliyetine son verilen Bozüyük ve Kemalpaşa Santralleri'ne ait veriler 2014 verilerine dahil edilmiştir. Hız hesaplamalarında yandaki formüller kullanılmıştır:

Araç Kazaları

İşin doğası gereği zorlu arazi şartlarında araç kullanmak durumunda hidroelektrik santral çalışanları için araç kaza sayısı ve oranları izlenmesi gereken bir risk unsuru oluşturmaktadır. 2017 yılında Akenerji genelinde araç kazası yaşanmamıştır.

Son üç yılda, Genel Müdürlük ofisi verileri de dahil olmak üzere, meydana gelen toplam araç kaza sayısı ve araç kaza oranları aşağıdaki grafiklerde görüleceği gibi önemli bir azalış trendi göstermektedir.

TOPLAM ARAÇ KAZA ORANI

2015,2016,2017

-0-

ARAÇ KAZA SAYISI

2015,2016,2017

-0-

2015 2016 2017
YILLARINDA ARAÇ
KAZA SAYISI "0"DIR.

$$\text{İş Kazası Sıklık Hızı} = \frac{\text{Gün kayıplı kaza sayısı}}{\text{Çalışılan Toplam İş Saati}} \times 1.000.000$$

$$\text{İş Kazası Ağırılık Hızı} = \frac{\text{İş kazası sebebiyle kaybedilen gün sayısı}}{\text{Çalışılan Toplam İş Saati}} \times 1.000.000$$

Santrallerde Kayıp Gün Sayısı Devamsızlık Oranı

2015

SANTRALLERDE
KAYIP GÜN SAYISI

218

SANTRALLERDE
DEVAMSIZLIK ORANI

1,284

2016

SANTRALLERDE
KAYIP GÜN SAYISI

207

SANTRALLERDE
DEVAMSIZLIK ORANI

1,314

2017

SANTRALLERDE
KAYIP GÜN SAYISI

216

SANTRALLERDE
DEVAMSIZLIK ORANI

1,183

Planlı Bakımlara Yönelik Performans Verileri

Çalışmaların kalitesi ve faaliyetlerin devamlılığını sağlamak amacıyla santrallerin yapısına göre değişen düzenli aralıklarla planlı bakımlar gerçekleştirilmektedir. Majör ve kritik ekipmanların periyodik kontrol ve bakımını yaparak olası problem kaynaklarını tespit edilmekte, düzeltici ve koruyucu aksiyonlar alınarak ekipman ve performans kaybını önlenmektedir. Bu çalışmalar sırasında yüklenici ve alt işverenin aynı anda sahada çalışmalar yürütmesi nedeniyle, santrallerdeki çalışan sayısı 10 katına kadar çıkabilmektedir.

Planlı ve kapsamlı bakımlar, doğası gereği zaman baskısı ve rutin olmayan çalışmaların yapılması sebebiyle daha özel tehlikeler ve daha yüksek risk içermektedir. 2017 yılında, önceki yıllarda olduğu gibi Akenerji santrallerinde yapılan planlı bakımlarda ağırlıklı olarak Akenerji çalışanları görev almıştır. Alt işveren ve müteahhit personeli mesaisi de dahil olmak üzere, toplam 23692 saat çalışılmış ve Akenerji çalışanları bakım çalışmalarını kazasız tamamlamıştır.

	2015	2016	2017
Çalışılan Toplam Süre (kişi.saat)	29.917	33.464	23.692
İş Kazası Adeti (Akenerji)	2	1	0
İş Kazası Adeti (Yüklenici)	0	0	1



İnsana Verdiğimiz Değer

ÇALIŞANLARIMIZ VE FAALİYET
GÖSTERDİĞİMİZ YEREL HALKA VE
TOPLUMA VERDİĞİMİZ KATKILAR
“İNSANA VERDİĞİMİZ DEĞER” BAŞLIĞI
ALTINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZIN TEMEL
BİLEŞENLERİNDEN BİRİSİNİ
OLUŞTURMAKTADIR.

YAKLAŞIM

AKENERJİ ÇALIŞANLARININ
YETKİNLİKLERİ

ÇALIŞAN PROFİLİ

SEÇME VE YERLEŞTİRME

PERFORMANS YÖNETİMİ

GELİŞİM PLANLAMA

YETENEK YÖNETİMİ

KURUM İÇİ İLETİŞİM

TOPLUMA KATKIMIZ

YEREL HALKLA İLİŞKİLER



Sürdürülebilirlik stratejilerimiz kapsamında “insan odaklı uygulamalarımızın” iki ana bileşeni bulunmaktadır. Çalışanlarımız ve faaliyet gösterdiğimiz yerel halka ve topluma verdiğimiz katkılar “İnsana Verdiğimiz Değer” başlığı altında sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bileşenlerinden birisini oluşturmaktadır.

Yaklaşım

Her bir çalışanın en büyük “enerji kaynağı” olduğunun bilinci Akenerji’yi enerji sektörünün lideri ve herkesin mensubu olmayı tercih ettiği bir kurum yapmıştır. Çağdaş, fırsat eşitliğine dayalı ve insan haklarına saygılı İnsan Kaynakları Politikası, 2017 yılında da değişmeden devam etmiştir. Akenerji, aday seçme ve yerleştirme süreci de dahil olmak üzere şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmemekte, süreçlerinde tüm çalışanlar için eşitlikçi ve adil bir yaklaşım uygulamaktadır. Yasalar gereği olduğu kadar, İnsan Kaynakları Politikamız uyarınca da angarya, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği yasaktır.

Çalışanların ihtiyaç duydukları desteği uygun ve adil şekilde almalarını sağlamak ve performanslarını artıracak öğrenme ve gelişim olanakları için fırsat eşitliği yaratmak Akenerji için vazgeçilmez bir unsurdur. Hedefi, uluslararası alanda kabul görmüş modellerin ve birbirine entegre sistemlerin kullanıldığı insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirmek, işe alımdan performans yönetimi sistemine, gelişimden, ücretlendirme ve işten ayrılmaya kadar tüm süreçlerde çağdaş, bir-biri ile bütünleşik iş sonuçlarının üretilmesini sağlayan sistemler kullanmaktır.

Şirkette sendika yoktur fakat dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasına herhangi bir engel oluşturulmamaktadır.

Akenerji Çalışanlarının Yetkinlikleri

İletişim: Bilgi ve fikirlerin paylaşımına önem veren Akenerji çalışanı, bu amaçla çeşitli yazılı ve/veya sözlü araçlardan faydalanır. Bireyle-re ve/veya gruplara aktardığı bilgilerin açık bir biçimde anlaşılmasını sağlar ve konuyla ilgili gelişmeleri takip eder.

İkna Etme: Akenerji çalışanı, doğruluğuna inandığı fikir ve planlarının kabul edilmesi amacıyla kurum kültürü çerçevesinde çalışmalar yürütür. Farklı kişi, durum ve görevler karşısında, iletişim becerileri sayesinde uygun tutum ve davranışlar sergiler.

Sonuç Odaklılık: Sürekli gelişim odaklı Akenerji çalışanı, hem kendisi hem de ekibi için belirlediği yüksek hedeflere ulaşmak ve aşmak için azimle çalışır. Hedefe ulaşma yönünde kaydettiği ilerlemeleri düzenli biçimde ölçümleyerek yeni stratejiler geliştirir.

İşbirliği Oluşturma: Akenerji çalışanı, kendi çalışma alanı ile diğer çalışma alanları, ekipler, bölümler ve birimler arasında kurduğu sağlam işbirlikleri aracılığıyla iş hedeflerini etkin bir biçimde gerçekleştirir.

Planlama ve Organize Etme: Akenerji çalışanı, işin kalite ve verimlilik bakımından en iyi biçimde tamamlanabilmesi için hem kendisine hem de ekibine yönelik eylem planları oluşturur.

Karar Verme: Bir durum karşısında Akenerji çalışanın ilk hareketi, problem ve fırsatları tespit etmek ve anlamaktır. Daha farklı kaynaklardan gelen verileri değerlendirir. Söz konusu verileri, kısıtları ve olası sonuçları dikkate alarak, kendisini en uygun çözüme götürecek yaklaşımı belirler ve harekete geçer.

Müşteri Odaklılık: Müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini tüm iş süreçlerinin odağı kabul eden Akenerji çalışanı, bu amaçla müşteri ilişkilerinin etkinliğine ve geliştirilmesine özen gösterir.

Çalışan Profili

Akenerji’nin sektördeki güçlü ve güvenilir imajının arkasında, kurumsal değerlerini içtenlikle sahiplenен çalışanları vardır. Çalışanların profili sektörün ihtiyaçları doğrultusunda şekillenmektedir. Raporun bu ve “Performans Değerlendirmesi” bölümlerinde Santral ve Genel Müdürlük ofisi

çalışanların demografik yapısı ve kadroları hakkında detaylı bilgilere yer verilmiştir.

Akenerji çalışanlarının çok büyük bölümü daimi sözleşmeli ve tam zamanlı olup, yarı zamanlı çalışan bulunmamaktadır. 2017 yılında 194 çalışanın sadece 3’ü belirli süreli sözleşme kapsamında görev yapmıştır. Şirketteki engelli çalışan sayısı, tüm kadrolu çalışanların %3’ünü oluşturmaktadır.

Bölgelere Göre Çalışanların Sayısı

Kadrolar	2015	2016	2017
Genel Müdürlük	107	97	81
Santraller	141	112	113
Toplam	248	209	194

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2017 tarihi itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.

Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı (%)

Kadrolar	2015	2016	2017
Kadın	22	22	21
Erkek	78	78	79

Kadrolara Göre Cinsiyet Dağılımı

Kadrolara Göre Cinsiyet Dağılımı	2015				2016				2017			
	Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın	
Kadrolar	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı
Üst Düzey Yönetim	100	5	0	0	80	4	20	1	80	4	20	1
Orta Düzey Yönetim	67	16	33	8	68	13	32	6	62	8	38	5
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	55	56	45	45	56	49	44	38	57	45	43	34
Operasyonel Seviye	99	117	1	1	99	97	1	1	99	96	1	1
Toplam	78	194	22	54	78	163	22	46	79	153	21	41

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2017 sonu itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.

* Üst Düzey Yönetim: Genel müdür, genel müdür yardımcısı, direktör

** Orta Düzey Yönetim: Müdür, proje müdürü

*** Yönetim Dışı Beyaz Yaka: Danışman, müdür yardımcısı, yönetici, mühendis, işletme ve bakım sorumlusu, proje yöneticisi, kıdemli uzman, uzman, uzman yardımcısı, müşavir, işletme sorumlusu, bakım sorumlusu, idari işler sorumlusu, asistan

**** Operasyonel Seviye: Vardiya sorumlusu, formen, ambar sorumlusu, operatör, tekniker, teknisyen, eleman, laborant, şoför

Dışarıdan Hizmet Alımı Kapsamında Çalışan Sayısı

Şirkette ihtiyaç duyulan temizlik, yemek ve güvenlik gibi hizmetler dışarıdan temin edilmektedir. Dışarıdan hizmet alımı kapsamındaki çalışan sayısı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Taşeron

2015	2016	2017
173	157	150

Not: Kadrolu çalışanların sayısı ile kıyaslandığında dışarıdan hizmet alımı kapsamındaki çalışanların sayısının oldukça yüksek olması, santrallerin farklı yerlerde olmasından ve söz konusu hizmetlere her santralde ihtiyaç duyulmasından kaynaklanmaktadır.



Kadrolara Göre Kıdem Dağılımı

Toplam çalışanlar arasında kıdem dağılımına bakıldığında da; orta düzey yöneticilerin çoğunlukla şirket içi 5-10 yıl arası kıdeme sahip olduklarını görülebilmektedir. Uzman seviyesindeki çalışanların yarısına yakın bir oranı 0-3 yıl kıdem

aralığında yer alırken, orta düzey yöneticilerin ve santrallerde çalışan operatör ve teknisyenlerin çoğunlukla 5-10 yıl arasında kıdeme sahip oldukları görülmektedir. 2016 yılında Akenerji kıdem ortalaması 6,1yıl iken, 2017 yılı itibarıyla 6,4 yıldır.

Kadrolara göre kıdem dağılımı (%)	2017			
Kadrolar	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5 - 10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla
Üst Düzey Yönetim	20,0	20,0	60,0	0,0
Orta Düzey Yönetim	7,7	7,7	53,8	30,8
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	39,2	16,5	31,6	12,7
Operasyonel Seviye	33,0	11,3	38,1	17,5
Ortalama	25,0	13,9	45,9	15,2

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2017 tarihi itibarıdır ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.

İşgücü Devir Hızı Oranları

Son üç yılda Genel Müdürlük ofisi ve santrallerdeki iş gücü devir hızı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Bölgelere Göre İşgücü Devir Hızı ve Sayısı	2015		2016		2017	
	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı
Genel Müdürlük	18,7	20	21	21	32,4	28
Santraller	21,3	30	29	36	12,6	14
Toplam	20	50	25	57	21,2	42

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2017 tarihi itibarıdır ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.

Kıdeme Göre İş Gücü Devir Hızı (%)	2017			
Lokasyonlar	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5 - 10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla
Genel Müdürlük	41,5	29,6	31,7	20,0
Santraller	2,9	33,3	10,4	11,1
Ortalama	22,2	31,5	21,1	15,6

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2017 sonu itibarıdır ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.

Akenerji olarak iş gücü devir hızını yaş grubu ve cinsiyete göre takip etmekle birlikte bu bilginin 'öncelikli' olmaması nedeniyle raporda bu bilgiler sunulmamıştır. Devir oranında yaş ve cinsiyete bakılmamakta, lokasyon ve kıdeme daha fazla önem verilmektedir.

Seçme ve Yerleştirme

İşe alım ve yerleştirme sırasında kurumsal kültür ve değerlerine uygun, işin ve pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip, şirketimizi ileriye taşıyacak adayların seçimini ve böylece strateji ve hedeflerine hizmet edilmesini amaçlanmaktadır. İşe alım ve yerleştirme süreçlerinde en objektif kararların verilmesini destekleyecek çağdaş değerlendirme sistemleri kullanarak doğru işe doğru çalışan seçme prensibi ile hareket edilmektedir.

Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayıları	2015	2016	2017
Beyaz Yaka İstihdamı	25	12	16
Mavi Yaka İstihdamı	18	6	14
Toplam	43	18	30

2017 yılı itibarıyla çalışanların yaş ortalaması 37 olup; 2017'de hem beyaz yaka hem de mavi yaka kadrosunda istihdam edilen çalışanların yaş ortalaması 31'dir.

	GEÇİCİ VE ALTİŞVEREN HARIÇ			
	İŞE ALINAN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI			
YAŞ	ERKEK	YÜZDE	KADIN	YÜZDE
30 YAŞ ALTI	14	46,7%	3	10,0%
30-50 YAŞ	10	33,3%	2	6,7%
50 YAŞ ÜZERİ	1	3,3%	0	0,0%
TOPLAM	25	83,3%	5	16,7%

	GEÇİCİ VE ALTİŞVEREN HARIÇ			
	İŞE ALINAN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI			
BÖLGE	ERKEK	YÜZDE	KADIN	YÜZDE
Genel Müdürlük	8	26,7%	5	16,7%
Ankara Ofis	0	0,0%	0	0,0%
Erzin Santrali	9	30,0%	0	0,0%
Burç Santrali	0	0,0%	0	0,0%
Bulam Santrali	0	0,0%	0	0,0%
Ayyıldız Santrali	0	0,0%	0	0,0%
Uluabat Santrali	2	6,7%	0	0,0%
Feke 1 Santrali	2	6,7%	0	0,0%
Feke 2 Santrali	1	3,3%	0	0,0%
Gökkaya Santrali	2	6,7%	0	0,0%
Himmetli Santrali	1	3,3%	0	0,0%
TOPLAM	25	83,3%	5	16,7%

Akenerji üniversite öğrencilerine de staj olanağı tanımaktadır. 2017 yılında da çeşitli üniversiteler ve teknik/meslek liselerinden 8 zorunlu, 32 gönüllü olmak üzere toplam 40 öğrenci staj yapma imkanına sahip olmuştur.

Performans Yönetimi

Performans Yönetimi Sistemi, kurumsal hedeflerin bireyler tarafından sahiplenilmesini amaçlayan ve ortak kurum kültürünü güçlendiren bir süreçtir. Bu sürecin çıktıları ücretlendirme, eğitim ve gelişim planlama ve yetenek yönetimi süreçlerinde dikkate alınır. Dolayısıyla İnsan Kaynakları süreçleri entegre bir sistem içerisinde gerçekleşir.

Tüm çalışanlar Performans Yönetim Sistemi kapsamındadır. Çalışanlar hem sene başında belirlenen hedefler ve hem de kendi rolleri için tanımlı olan yetkinlikler üzerinden değerlendirir. Bu durum bazı çalışan gruplarında farklılık gösterir. Örneğin Ekip Üyesi ve İdari Destek çalışanları sadece yetkinlikler üzerinden, santrallerimizde çalışan operatör, teknisyen, laborant, vardiya sorumlusu ve ambar sorumlusu unvanına sahip çalışanlar ise sadece hedefler üzerinden değerlendirilir.

2017 yılı içerisinde, hedef belirleme ve performans değerlendirme süreçlerinde yapılan geliştirmeler tüm çalışanlar ile paylaşılmış, bu süreçlerin önemli bir parçası olan yetkinlik değerlendirme konusunun daha iyi benimsenmesi için Yetkinlikleri Anlamak konulu bilgilendirme eğitimleri düzenlenmiştir.

Gelişim Planlama

Çalışanlar için gelişim planlaması yaparken, çalışanın mevcut rolü veya kariyer planlamasındaki bir sonraki potansiyel rolü için gelişime ihtiyaç duyduğu alanları doğru belirlemek ve çalışana bu alanları geliştirebilmesi için rehberlik edilmesi hedeflenmektedir.

Gelişim planlama sürecinde her çalışan, yöneticisi ile birlikte yetkinliklerini değerlendirir. Değerlendirmede geliştirilmesi gerektiğine karar verilen yetkinlikler ile ilgili olarak hareket planları hazırlanır. Süreç tamamlandığında şirketin hedefleri, çalışanın bilgi, beceri, deneyim alanları ve yetkinlikleri ile ilgili eğitim ve gelişim programları düzenlenir.

2017 yılında ilk kademe yöneticilerin gelişimine odaklanılmış ve ilk kademe yönetici geliştirme programı olan Çok Boyutlu Liderlik eğitim programına 7 yönetici katılım göstermiştir. Orta kademe yöneticilere yönelik olan Yönetici Geliştirme Programı çerçevesinde de 1 yönetici Sabancı Üniversitesi işbirliği ile düzenlenen gelişim programına dahil olmuştur. Söz konusu programın ön koşulu olan Pazar Odaklılık eğitimine ise 8 yönetici katılmıştır.

Bugünün İşletmesini Yönetmek isimli finans ağırlıklı simülasyon programına, Güven Hızında Liderlik ve Güven Hızında Çalışmak isimli eğitim programlarına yönetici ve uzman seviyesindeki 28 çalışan katılmıştır. 2015 yılında hayata geçirilen, yöneticilerin İnsan Kaynakları süreçlerindeki rol ve sorumluluklarına daha etkin şekilde odaklanmalarını hedef alan İK Şapkalı Yönetici Programı eğitimine 2017 yılında 4 yönetici katılmıştır. Kişisel gelişim ve yöneticilik gelişimi eğitimlerinin yanı sıra çalışanların profesyonel becerilerinin gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla İkna ve Müzakere Becerileri, Finansçı Olmayanlar İçin Finans ve Sunum Teknikleri eğitimleri düzenlenmiş, bu eğitimlere ise 42 çalışan katılmıştır.

2015 yılında yüksek potansiyel ve performans gösteren çalışanların kendilerini geliştirmelerine destek olmak amacıyla hayata geçen Mentorluk programı Filarmoni, 2017 yılında da uygulanmıştır. Tamamı üst düzey yöneticilerden oluşan mentor'lar ve seçilen mentee'ler belirlendikten sonra, programın

işleyişi ve rolleri hakkında gerekli eğitimleri almışlardır. Mentee'ler eşleştirildikleri mentor'ları ile düzenli toplantılar yaparak iş hayatına dair yeni bilgiler kazanmaya ve Akenerji'ye değer katmaya devam etmektedir.

Ticaret Direktörlüğü'nün organizasyonundaki geliştirmelerin ardından, ekip üyelerinin kendilerini ve birbirlerini daha iyi tanıması amacıyla direktörlükteki tüm yönetici ve çalışanların katılımıyla Etkin Takım Dinamikleri eğitimi düzenlenmiş, grup çalışması sonrasında sağlanan geri bildirimlerle değişim süreci desteklenmiştir.

Yetenek Yönetimi

Yetenek Yönetimi sürecinde; potansiyel çalışanların ve kurum içerisinde bulunan yeteneklerin tespit edilmesini ve gerekli olan mesleki bilgi, beceri ve gelişim imkanlarının sağlanması hedeflenmektedir.

Farklı seviyelerde yeteneklerin keşfedilmesi için farklı değerlendirme araçları uygulanmaktadır. Yetkinlik ve hedefler doğrultusunda her yıl performans değerlendirmeleri yapılmakta, 2 yılda bir yapılan LPI (Liderlik Potansiyeli Değerlendirmeleri) uygulamaları sonucunda nine box gridler oluşturulmaktadır. Bu sonuçlara göre potansiyeli yüksek çalışanlar değerlendirme merkezi uygulamaları ile birlikte değerlendirilerek yetenek havuzuna alınmaktadır.

Yetenek Yönetimi süreci ile sahip olduğu yeteneklerin gelişim planlamaları yaparak, hem çalışanların hem de organizasyonun ileriye taşınması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, çalışanların sistemli bir yaklaşım ile değerlendirilmesini, İnsan Kaynakları süreçlerinin bu doğrultuda planlanmasını ve şirket performansını üst düzeye çıkaracak çalışanların geliştirilmesini ve elde tutulmasını hedeflenmektedir.



Eğitim

Çalışanların hem teknik, hem kişisel gelişim hem de yasal zorunluluklar çerçevesinde ihtiyaç duydukları eğitim programları dikkate alınır ve şirketin ihtiyaç ve kaynaklarını da gözетerek, çalışanların görevlerini en iyi şekilde yapabilmeleri için gereken eğitim desteği verilmektedir.

Kadrolara Göre Toplam Eğitim Saatleri (Kişi.Saat)	2015	2016	2017
Üst Düzey Yönetim	115	28,5	127
Orta Düzey Yönetim	989	466,5	783,5
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	3.144	2.585	3254
Operasyonel Seviye	2.641	4.411	2450,5
Toplam	6.889	7.491	6.615

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2017 tarihi itibarıyladır ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.

Çalışan Başına Verilen Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Kişi/Saat)	2015	2016	2017
Üst Düzey Yönetim	23	6	25
Orta Düzey Yönetim	47	25	60
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	28	30	41
Operasyonel Seviye	21	45	25
Toplam Ortalama	28	36	34

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2017 sonu itibarıyladır ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.

Cinsiyete Göre Toplam Eğitim Saatleri (Kişi.Saat)	2017
Erkek	5136,5
Kadın	1478,5
Toplam	6.615

Cinsiyete Göre Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saatleri (Kişi/Saat)	2017
Erkek	33
Kadın	36
Ortalama	34

2017 ÇALIŞAN BAŞINA ORTALAMA EĞİTİM 34 SAAT

2017 yılı, eğitimlerin hesaplanan saati açısından çok yoğun bir yıl olmamasına rağmen, çalışanların gelişim planları ve ihtiyaçları doğrultusunda teknik ve kişisel gelişim eğitimleri düzenlenerek hem yetkinliklerin hem de mesleki bilgi ve becerilerin gelişimine katkı sağlanmıştır.

2017 yılında çalışanlara sunulan eğitimlerden bazıları şunlardır:

- Teknik Eğitimler: Proje Analizi ve Fizibilite Raporları, Finansçı Olmayanlar için Finans, Yeni UFRS Standartları, B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı, Spot Piyasalar, Akıllı Şebekeler ve Modern Çözümler, Project Management Professional Certification, Power Generation Valuation&Hedging, EEX Comprehensive Exchange Trading, 99FA/FB User Conference, Endüstriyel Soğutma ve Klima Sistemleri, Endüstriyel Hidrolik Sistemleri, ve İngilizce.
- Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Kuralları ve Güvenlik Kültürü, İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı, Temel Sağlık, Güvenli Sürüş Teknikleri, İlk Yardım Eğitimleri, Parlama, Patlama, Yangın ve Yangından Korunma, Yüksek Riskli (İş İzni Gerektiren) İşler, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, Kök Neden Analizi, Easy Doküman Yönetim Sistemi
- Kişisel Gelişim Eğitimleri: Bugünün İşletmesini Yönetmek, Orta Kademe Yönetici Geliştirme Programı, İlk Kademe Yönetici Geliştirme Programı, Pazar Odaklılık, Güven Hızında Çalışmak, Güven Hızında Liderlik, İK Şapkalı Yönetici, Etkin Takım Dinamikleri, Sunum Teknikleri, İkna ve Müzakere Teknikleri



Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Şirkette uluslararası alanda geçerliliği ve güvenilirliği olan bir İş Değerlendirme ve Ücretlendirme modeli kullanılmaktadır. Bu nesnel, şeffaf, ulusal ve uluslararası işletmelerin gerçeklerini yansıtan, eşitlik ve hakkaniyet ilkesine dayalı, yapılan işe göre ücretlendirmeyi esas alan bir ücret ve yan haklar modelidir.

2017 yılında, Ücret Yönetimi sürecinde birlikte çalışılan danışmanlık firması ile çalışanlarımızı İş Değerlendirme ve Ücret Yönetimi konularında bilgilendirmek amacıyla toplantılar düzenlenmiştir.

Yan Haklar kapsamında, çalışanlara yemek, servis, ferdi kaza sigortası, beyaz yaka çalışan, eş ve çocuklarına özel sağlık sigortası, çalışanların görev ve unvanlarına bağlı olarak mobil iletişim cihazları ve görev veya makam aracı gibi haklar sunulmaktadır.

Çalışanların Şirket Yönetimine Katılımı

Yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirme toplantıları, öneri sistemleri ve Şirket bünyesinde yapılan toplantılar vasıtasıyla çalışanların görüşlerini beyan ederek yönetime katılımları sağlanmaktadır.

Bireysel Öneri Sistemi prosedürü ile tüm çalışanların talep, dilek ve önerilerini; 2015 yılında kurulmuş Sosyal Komite Akenerjik'e sunabilecekleri ilan edilmiştir. Akenerji çalışanları çeşitli konulardaki önerilerini bu prosedürde belirtilen yöntemleri izleyerek iletebilmektedirler. Tüm öneriler Akenerjik tarafından üç ayda bir değerlendirilir.

İnsan Kaynakları tarafından Genel Müdürlük birimleri ve santrallerimizde bilgilendirme

toplantıları düzenlenmektedir. Bu toplantılarda çalışma ilişkileri, temel insan kaynakları süreçleri gibi çalışanları ilgilendiren politika ve prosedürler hakkında bilgiler verilir, çalışanların talepleri ve önerileri dinlenir ve önemli konular şirketin üst yönetimi düzeyinde ele alınır.

Kurum İçi İletişim

Çalışanların motivasyonunu ve verimliliğini artırmak hedefi ile kurum içinde çeşitli iletişim faaliyetleri ve etkinlikler gerçekleştirilmektedir, bunlardan bazıları:

- Gelişim Planlama sürecinde, performans hedefi belirleme, hedefleri gözden geçirme ve değerlendirme sırasında yönetici ve çalışanın birlikte karar vermelerini sağlayan değerlendirme süreçleri ile kurum içi iletişim güçlendirilmeye çalışılmaktadır.
- Bireysel Öneri Sistemi çalışanların öneri ve düşüncelerini paylaştıkları bir platformdur. Akenerji'ye ve çalışanlarına katkı sağlayabilecek öneri sahiplerini sembolik olarak ödüllendirilmekte ve uygulanabilir öneriler projelendirilerek hayata geçirilmektedir.
- Çalışanların arasındaki iletişimi canlı tutmak ve aidiyet duygularını güçlendirmek adına kurulmuş olan Sosyal Komitemiz Akenerjik, sosyal ve kültürel etkinliklerini sürdürmeye devam etmektedir. Çalışan yemeği, kadınlar günü, anneler günü, babalar günü, doğum günleri gibi özel gün kutlamaları ve "Sosyal Toplantı" organizasyonları düzenlenmekte; doğum günü, vefat, bebek doğumu gibi özel günlere ilişkin mesajlar yayınlanmaktadır.

Topluma Katkımız

Akenerji faaliyetlerini başarılı şekilde sürdürmenin yanı sıra çalışma bölgelerindeki yöre halkının sosyal dayanışma, eğitim, çevre, spor ve kültür alanlarındaki ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak karşılamaya çalışmaktadır. Toplumumuzun geleceğinin eğitilmiş nesillerle güvence altına alınabileceği inancıyla, eğitime katkı sağlamakta ve çeşitli kurum ve kuruluşlara destek vermektedir. Erzinspor futbol takımına 2013 yılından beri sponsorluk desteği vermektedir.

Akenerji'den Sanata Tam Destek!

Çek Cumhuriyeti'nin önde gelen deneysel tiyatro topluluklarından Masada Tiyatro Akenerji sponsorluğunda İstanbul'da sanatseverlerle buluşturulmuştur. Ünlü absürt tiyatro yazarı ve Çekoslovakya'nın ilk Cumhurbaşkanı Vaclav Havel'in Huzura Kabul oyunu ve Nobel ödüllü yazar Samuel Beckett'in Havel'e adanmış Felaket oyunları art arda İDT Cevahir Sahnesi'nde sergilenmiştir. İstanbul Devlet Tiyatroları himayesinde ve Çek Cumhuriyeti İstanbul Başkonsolosluğu katkılarıyla gerçekleştirilen gösteriye ilgi büyük olmuş olup, Akenerji'nin sanata ve sanatçılara destekleri önümüzdeki dönemde de kesintisiz olarak süreceği belirtilmiştir.

Faaliyet gösterdiği bölgelerde, çevresine değer katmayı amaçlayan, toplumsal duyarlılığa önem veren Akenerji'nin dikkat çeken projelerinden biri de Akenerji çalışanlarının katkılarıyla, Adıyaman'daki Yeşiltepe İlkokul ve Ortaokulu'nda uygulanan kitap projesidir.

Bunun yanında Akenerji santralleri hem Türkiye'nin farklı yerlerinden lise ve üniversiteleri hem de yabancı öğrenci ve öğretmenleri ağırlamaktadır.

Santrallerimiz Öğrencileri Ağırlıyor

Akenerji santralleri sık sık Türkiye'nin her yerinden üniversite öğrencilerini ağırlamaktadır. En çok ziyaret edilen tesislerden biri olan Erzin Santrali, geçtiğimiz sezon Erasmus değişim programı öğrencilerini ağırlamıştır. Erzin Akenerji Şehit Uğur Ekiz Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin çeşitli ülkelerden gelen misafirleri, Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santralini ziyaret etmiştir. Okul tarafından organize edilen etkinlik kapsamında, Türkiye, Romanya ve Portekiz'den öğrenci ve öğretmenleri santralde ağırlanmıştır. İstanbul Kültür Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü-Yapı Kulübü öğrencileri de Uluabat Hidroelektrik Santralini ziyaret etmiş ve üretimi ile ilgili detaylı bilgi almıştır. Santral Müdürü Serkan Akçay Kültür Üniversitesi Yapı Kulübü üyelerine HES'lerin çalışma prensiplerini anlatmış ve öğrencileri Akenerji'nin yatırımları konusunda bilgilendirmiştir.

Geri Bildirim Mekanizmaları

Akenerji çalışanları çevre, etik, insan hakları ve işgücü uygulamalarına yönelik şikâyetlerini, işleyişleri hakkında eğitim aldıkları Akenerji Çevre Kaza ve Şikâyet Raporlama Prosedürü ve Etik İlkeler Politikasında açıklanan şekilde iletebilmektedir. Sadece çalışanların değil santrallerin bulunduğu bölgelerdeki yöre halkı ve diğer paydaşların da, her türlü konudaki geribildirimleri farklı kanallardan şirkete kabul edilmektedir. Bu kanallardan en önceliklisi santral yöneticileriyle doğrudan iletişimidir. Böylece her türlü istek, öneri ve şikâyetin hızlı çözüm bulmasını hedeflenmektedir. Yatırım aşamasındaki proje sahalarında ise şikâyet ve geribildirim konularını proaktif olarak yönetilmekte, yürütülen çevre etki ve sosyal etki değerlendirmeleri sırasında yöre halkı ile, STK'lar ve yerel idare kurumlarıyla birebir iletişimde olunmaktadır.



YEREL HALKLA İLİŞKİLER

Yerel Halkın İstihdamı

Topluma katkı anlayışıyla, faaliyet gösterilen bölgelerde yerel kalkınmaya ve yöre halkıyla ilişkilere özen gösterilmektedir. Bu kapsamda santral inşaatlarında yaklaşık 100-150 kişi yerel halktan seçilerek istihdam edilmektedir. Santral işletmeye geçtiğinde ise söz konusu personel temizlik ve güvenlik görevlisi gibi pozisyonlarda değerlendirilmektedir. Feke, Himmetli ve Gökkaya Santralleri'nde önemli sayıda çalışan bu yöntemle istihdam edilmiştir. Sadece istihdam açısından değil, hizmet ve ürün satın alımlarında tedarikçi seçiminde de yerel halka öncelik tanınmaktadır.

Yerel Halkın Bilinçlendirilmesi

Akenerji santrallerinin bulunduğu yerlerde, yerel halkı faaliyetleri hakkında bilinçlendirmek amacıyla, videolu eğitim, santrale gelen taşeron, ziyaretçi, stajyer gibi kişilere elektrik üreti-

mi ile çevre ve İSG mevzuatı uygulamaları hakkında bilgilendirme çalışmaları yürütmektedir.

Akenerji 2017 yılında HES'lerin bulunduğu Adıyaman, Adana ve Bursa illerinde, özenli, duyarlı ve güvene dayalı yönetim anlayışıyla, bölge halkını bilinçlendirme ve olası tehlikelerden koruma amaçlı eğitimler vermiş ve çeşitli uygulamaları hayata geçirmiştir. Bu uygulamalar kapsamında HES'lerle ilgili olası tehlikeler ve korunma yöntemlerine ilişkin broşür ve posterler hazırlanmış, hidroelektrik santrallerin çevresinde bulunan muhtarlık, okul, belediye, kahvehane ve havacılık tesisi gibi kamusal alanlarda dağıtılmıştır. HES Bilgilendirme Sunumları 2017 yılın Kasım ayında Adana'da 1937 öğrenci, 111 öğretmenle, Adıyaman'da 208 öğrenci ve 5 öğretmenle, Bursa'da ise 100 öğrenci ve 5 öğretmenle gerçekleştirilmiştir.

Akenerji, bölge halkını bilinçlendirme çalışmalarının yürütüleceği illerin ve dağıtılacak materyallerin sayısını önümüzdeki yıllarda artırmayı planlamaktadır.





Sürdürülebilirlik Performansı ve Hedeflerimiz

KURUMSAL FAALİYETLERİMİZ ARACILIĞIYLA BİR YANDAN ÜLKEMİZ EKONOMİSİNE, ENERJİ İHTİYACININ KARŞILANMASINA DESTEK OLARAK KATKIDA BULUNUYOR DİĞER YANDAN DA PAYDAŞLARIMIZ İÇİN EKONOMİK DEĞER YARATIYORUZ.

SOSYAL PERFORMANS
GÖSTERGELERİMİZ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

ÇEVRESEL PERFORMANS
GÖSTERGELERİMİZ

STRATEJİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HEDEFLERİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI VE HEDEFLERİMİZ

Ekonomik Performans Göstergelerimiz

Kurumsal faaliyetlerimiz aracılığıyla bir yandan ülkemiz ekonomisine, enerji ihtiyacının karşılanmasına destek olarak katkıda bulunuyor diğer yandan da paydaşlarımız için ekonomik değer yaratıyoruz.

Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer

2017 yılı faaliyetlerimiz sonucunda yarat-

tığımız ekonomik değerın dağılımı aşağıda yer alan tabloda özetlenmiştir. İşletme maliyetlerimiz Şirketimiz tarafından dağıtılan toplam ekonomik değerin % 97'sine karşılık gelmektedir.

Akenerji'nin konsolide bilançosuna dahil edilen şirketlerin net satışları **1.855.097.831** TL toplam borçları **3.994.021.361** TL toplam öz kaynakları ise **1.803.554.589** TL olmuştur.

Yaratılan Ekonomik Değer (Milyon TL)	2017	2016	2015
Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer			
a) Gelirler	1.855	1.421	1.803
Dağıtılan Ekonomik Değer			
b) İşletme Maliyetleri	1.785	1.634	1.636
c) Çalışan ücretleri ve sağlanan diğer faydalar	11,5	9,6	7,6
d) Sermaye sağlayıcılara yapılan ödemeler	0,0	0,0	0,0
e) Devlete yapılan ödemeler	49,2	45,6	38,9
f) Toplumsal yatırımlar	0,1	1,1	0,4

Sosyal Performans Göstergelerimiz | Çalışanlarımız

Bölgelere Göre Çalışan Sayısı	2017	2016	2015
Akocak HES	-	-	12
Ayyıldız RES	6	5	5
Bozüyük DGS	-	-	1
Bulam HES	6	6	7
Burç HES	9	9	9
Erzin DGS	47	46	46
Feke I HES	7	6	6
Feke II HES	7	7	5
Gökkaya HES	7	6	5
Himmetli HES	8	8	13
Kemalpaşa DGS	-	2	2
Uluabat HES	16	17	17
Mardin DGS	-	-	13
Genel Müdürlük (İstanbul)	77	92	102
Ankara Ofisi	4	5	5
Toplam	194	209	248

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2017 tarihi itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.

2016 yılı itibarıyla Mardin Doğalgaz Santrali'nde Yapım Yönetimi ve İşletme, Bakım Hizmeti ve Akocak Hidroelektrik Santrali'nde üretim durdurulmuştur.

Kıdeme Göre İş Gücü Devir Hızı (%)	2017			
Lokasyonlar	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5 - 10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla
Genel Müdürlük	41,5%	29,6%	31,7%	20,0%
Santraller	2,9%	33,3%	10,4%	11,1%
Ortalama	22,2%	31,5%	21,1%	15,6%

Çalışan Başına Verilen Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Saat)	2017	2016	2015
Üst Düzey Yönetim	25	6	23
Orta Düzey Yönetim	60	25	47
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	41	30	28
Operasyonel Seviye	25	45	21
Toplam Ortalama	34	36	28

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2017 sonu itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği | İSG Konulu Eğitim Saatleri

Lokasyonlar	Toplam Eğitim Saati (Kişi.Saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (Saat/Kişi)	
	2017	2016	2017
Ayyıldız RES	100	21,0	18
Bulam HES	116	19,7	14,33
Burç HES	189	21	18,78
Erzin DGKÇS	893	21,3	18,3
Feke I HES	123	32,4	18,92
Feke II HES	145	38,3	16,50
Gökkaya HES	167	37	16,57
Himmetli HES	179	33,7	17
Uluabat HES	307	23,1	16,63
Ankara Ofis	8	2,8	2
Genel Müdürlük	296	3,7	3,6
Dış Kuruluş	488	-	-
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati		15,4	15,5
Genel Toplam Eğitim Saati	3.011		



Toplam Araç Kaza Sayısı ve Oranı	2017		2016	
	Araç kaza sayısı	Toplam araç kaza oranı	Araç kaza sayısı	Toplam araç kaza oranı
Ayyıldız	0	0	0	0,0
Erzin	0	0	0	0,0
Burç	0	0	0	0,0
Bulam	0	0	0	0,0
Feke II	0	0	0	0,0
Uluabat	0	0	0	0,0
Feke I	0	0	0	0,0
Himmetli	0	0	0	0,0
Gökkaya	0	0	0	0,0
Genel Müdürlük	0	0	0	0,0
Toplam	0	0,0	0	0,0

Not: Araç kaza oranları şu formül ile hesaplanmıştır:

Toplam araç kaza oranı = $\frac{\text{Araç kaza sayısı}}{\text{Araç kullanımı (km)}} \times 1.000.000$

Çevresel Performans Göstergelerimiz | Çevre ve Kalite Konulu Eğitim Saatleri

Lokasyonlar	2016		2017	
	Kalite (Kişi.Saat)	Çevre (Kişi.Saat)	Kalite (Kişi.Saat)	Çevre (Kişi.Saat)
Ayyıldız RES	5	10	14	15
Bulam HES	6	14	12	15
Burç HES	8	23	16	20
Feke 1 HES	4	9	12	24
Feke 2 HES	5	12	14	27,5
Gökkaya HES	4	12	12	27,5
Himmetli HES	10	21	12	24
Erzin DGKÇS	10	17	15	12
Uluabat HES	9	28	28	28
Ankara Ofis	-	-	-	-
Genel Müdürlük	10	17	43	23
Dış Kuruluş	135	169		15
GM BGYS Farkındalık	234	-	103	-
Erzin BGYS Farkındalık	80	-	63	-
Uluabat BGYS Farkındalık	78	-	23	-
GENEL TOPLAM	598	332	367	231

Su Tüketimi (m³)	Kaynak	2017	2016	2015
Erzin DGKÇS	Deniz Suyu	1.813.412	1.266.691	1.169.002
Uluabat	Kuyu	2755	2.619	2.694
Akocak	Kuyu	-	-	141
Feke I	ASKİ	437	560	461
Feke II	Kaynak suyu	234	680	765
Himmetli	ASKİ	1162	1.444	1.599
Gökkaya	ASKİ	603	616	768
Burç	Kuyu	220	216	240
Bulam	Kaynak suyu	88	92	144
HES Toplam		5499	6.227	6.812
RES Toplam	Kuyu	54	120	120
Genel Müdürlük	Şebeke	1296	1.681	2.231
Toplam		1.820.261	1.274.719	1.178.165

* Erzin DGKÇS ise 2014 yılı Eylül ayında devreye alınmıştır.

Not: Erzin Santrallerinde kapalı devre soğutma suyu çevrimi mevcuttur, bu nedenle kullanılan su miktarına soğutma suyu verileri dahil değildir.

NO	SANTRALLER	TEHLİKESİZ ATIK	TEHLİKELİ ATIK	GERİ KAZANIM	BERTARAF	TOPLAM ATIK MİKTARI
1	Erzin	28.100	61.040	89.140	0	89.140
2	Uluabat	180	3.735	3.910	5	3.915
3	Ayyıldız	5.170	1.240	6410	0	6.410
4	Burç	21	61	82	0	82
5	Bulam	18	25	43	0	43
6	Feke I	270	540	810	0	810
7	Feke II	193	945	1.138	0	1.138
8	Himmetli	250	442	692	0	692
9	Gökkaya	135	250	385	0	385
10	Genel Müdürlük	0	78	78	0	78
TOPLAM (KG)		34.337	68.356	102.688	5	102.693

SeraGazı Emisyonları (ton CO ₂ -eşdeğer)	2017	2016	2015
Kapsam 1	1.628.865	1.153.074	1.316.374
Kapsam 2	6.995	15.171	13.556
Kapsam 3	453	117	184
Toplam	1.636.313	1.168.362	1.330.114

Not 1: Emisyon değerleri CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında Akenerji'nin yayımladığı raporlarda yer alan verilerdir. Kapsam 1 sera gazı emisyonları değerlerine kendi iç tüketimimiz ile enerji üretimi için kullanılan tüm yakıtlardan kaynaklanan emisyonlar dahildir.

Kapsam 2 emisyonlarımızdaki azalma 2017 yılında Erzin doğalgaz santralimizde üretimin fazla olmasından dolayı satın alınan elektrik miktarındaki azalmadan kaynaklanmaktadır.

Not 2: 2015 ve 2016 Kapsam 3 emisyonları oluşturan uçuşları kaynaklı emisyonlarEPA Climate Leaders: Optional Emissions from Employee Commuting, Business Travel and Product Transport. May 2008 metodolojisi ile hesaplanmıştır. 2017 yılı kapsam 3 emisyonlarını ise Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santralinde doğalgaz tedariki sırasında RMS istasyonundaki gaz ısıtma ünitesinde bulunan kombi ve brülörlerde kullanılan doğalgaz oluşturmaktadır..

Santral	2017 Yılı Satışı Yapılan Sertifika Miktarı (t-CO ₂ -e)	Miktara Karşılık Gelen Yaklaşık Elektrik Tüketim Miktarı (kWh)	Sertifika Türü
Ayyıldız	33.141	57.082.130	GS
Akocak	28.959	51.555.018	VCS
Feko II	50.000	91.411.245	VCS
Uluabat	46.407	83.153.843	VCS

Stratejik Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Politikalarımız doğrultusunda, Sürdürülebilirlik Yönetimi; Kalite, Çevre ve İSG; Entegre Yönetim Sistemi; 'Çalışanlarımız' kapsamındaki 2017 yılı hedeflerimizin değerlendirmesi ve 2018 yılı için belirlediğimiz hedefler aşağıdaki tablodaki gibidir.

Hedef Alanı	2017 Yılına Yönelik Hedeflerimiz	2017 Yılı Gerçekleşme Durumu	2017 Yılı Durum Değerlendirmesi	2018 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
Sürdürülebilirlik Yönetimi	2016 yılı faaliyet dönemi sürdürülebilirlik raporumuzu GRI G4 ilkelerine göre hazırlamak. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Programı kapsamında yapılacak 2016 dönemine ait raporlamalarımızı yapmak ve performans notunu program ortalama notu üzerinde tutmak.		2016 yılı faaliyet dönemi Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanarak yayınlanmıştır. 2016 faaliyet dönemine ait CDP İklim Değişikliği ve Su raporları hazırlanmıştır. CDP İklim Değişikliği Raporu sektör ortalaması, Türkiye ortalaması ve genel ortalama "C" olarak gerçekleşmiş olup Akenerji puanı "B"dir. CDP Su Raporu sektör ortalaması, Türkiye ortalaması ve genel ortalama "B" olarak gerçekleşmiş olup Akenerji puanı "A-"dir.	2017 yılı faaliyet dönemi sürdürülebilirlik raporumuzu Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini göz önünde bulundurarak GRI Standards ilkelerine göre hazırlamak. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Programı kapsamında yapılacak 2017 faaliyet dönemine ait raporlamalarımızı yapmak
Yönetim Sistemleri	İşletmedeki tüm santrallerimiz için ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre ve OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemleri Standartlarına göre yapılacak dış denetimlerdeki düzeltici faaliyet talebi (DFT) sayısının en fazla 3 olması. Yılsonu DFT kapanma yüzdesinin %90 olması. Kurulu gücü 100 MW ve üzerinde olan Uluabat HES ve Erzin DGKÇS için ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem Belgesinin sürekliliğini sağlamak. Erzin DGKÇS için hem 2015, hem de 2016 yılları sera gazı emisyonlarının izleme, raporlama ve doğrulama sürecinin T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluşa yaptırmak. ISO 14064 kapsamında 2016 yılı sera gazı emisyonlarını doğrulatmak.		2017 yılı ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve OHSAS 18001:2007 Yönetim Sistemleri dış denetiminde 1 adet uygunsuzluk bulunmuş olup, uygunsuzluk kapatılmıştır. Yılsonu DFT kapanma yüzdesinin %91,1 olarak gerçekleşmiştir. Uluabat HES ve Erzin DGKÇS için ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem Belgesinin sürekliliği sağlanmıştır. Nisan 2017 itibarı ile doğrulayıcı kuruluş ile ilgili süreç tamamlanmış Bakanlık tarafından da onaylanmıştır. Nisan 2017 itibarı ile tamamlanmıştır.	İç denetimde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) kapanma yüzdesinin yılsonunda en az %90 olması. Erzin DGKÇ Santrali için birim elektrik üretim başına düşen emisyon miktarında %2 azalma ISO 14064 kapsamında 2017 yılı sera gazı emisyonlarının raporlanması ve doğrulanması

Hedef Alanı	2017 Yılına Yönelik Hedeflerimiz	2017 Yılı Gerçekleşme Durumu	2017 Yılı Durum Değerlendirmesi	2018 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
Kalite, Çevre, İSG eğitimleri	Gerçekleşmesi hedeflenen eğitim süreleri aşağıda belirtilmektedir	T	Merkez : 20 kişi.saat/yıl - 43 kişi.saat/yıl verildi. ARES: 4 kişi.saat/yıl - 14 kişi.saat/yıl eğitim 22.12.2017 verildi. Uluabat Hes: 8 kişi.saat/yıl - 28 kişi.saat/yıl eğitim 28.09.2017 verildi. Bulam Hes: 4 kişi.saat/yıl - 12 kişi.saat/yıl eğitim 11-12.10.2017 verildi. Burç Hes: 4 kişi.saat/yıl -16 kişi.saat/yıl eğitim 11-12.10.2017 verildi. Feke I Hes: 4 kişi.saat/yıl -12 kişi.saat/yıl eğitim 20.12.2017 verildi. Feke II Hes: 4 kişi.saat/yıl-14 kişi.saat/yıl eğitim 20.12.2017 verildi. Himmetli Hes: 4 kişi.saat/yıl -12 kişi.saat/yıl eğitim 20.12.2017 verildi. Gökkaya Hes: 4 kişi.saat/yıl -12 kişi.saat/yıl eğitim 20.12.2017 verildi. Erzin Santral: 10 kişi.saat/yıl - 15 kişi.saat/yıl 06.12.2017 verildi.	Kalite (kişi.saat/yıl) Merkez 20 Ayyıldız RES 10 Uluabat HES 20 Bulam HES 10 Burç HES 10 Feke I HES 10 Feke II HES 10 Himmetli HES 10 Gökkaya HES 10 Erzin DGKÇS 10 Ankara Ofis -
	Kalite (kişi.saat) Merkez : 20			
	Santral başına Ayyıldız RES : 4 Uluabat HES : 8 Bulam HES : 4 Burç HES : 4 Feke I HES : 4 Feke II HES : 4 Himmetli HES : 8 Gökkaya HES : 4 Erzin Santral : 10			
	Çevre (kişi.saat) Merkez : 9	T	Çevre: Merkez Ofis: 9 kişi.saat/yıl Gerçekleşen :17 kişi.saat/yıl	Çevre (kişi.saat/yıl) Merkez 13 Ayyıldız RES 12 Uluabat HES 13 Bulam HES 13 Burç HES 13 Feke I HES 10 Feke II HES 10 Himmetli HES 10 Gökkaya HES 10 Erzin DGKÇS 13 Ankara Ofis -
	Santral başına Ayyıldız RES : 10 Bulam HES : 12 Burç HES : 12 Feke I HES : 6 Feke II HES : 6 Himmetli HES : 6 Gökkaya HES : 6 Uluabat HES : 12		Ares: Hedef: 10kişi.saat/yıl Gerçekleşen 15 kişi .saat/ yıl Feke I: 6 kişi.saat/yıl Gerçekleşen :24 kişi.saat/yıl Feke II: 6 kişi.saat/yıl Gerçekleşen :27,5 kişi.saat/yıl Himmetli:6 kişi.saat/yıl Gerçekleşen :24 kişi.saat/yıl Gökkaya: 6 kişi.saat/yıl Gerçekleşen :27,5 kişi.saat/yıl Ulb: 12 kişi. saat/yıl Gerçekleşen :28 kişi.saat/yıl Burç: 12 kişi.saat/yıl Gerçekleşen : 20 kişi.saat/yıl Bulam: 12kişi.saat/yıl Gerçekleşen: 15 kişi.saat/yıl Erzin : 8 kişi.saat/yıl Gerçekleşen :12 kişi.saat/yıl	
	İSG (saat/kişi) Merkez ve Ankara Ofis : 2			
	Santraller : 16	K	İSG Merkez: 2,1 saat/kişi,yıl Ankara Ofis: 2 saat/kişi,yıl eğitim yapıldı. Bulam HES 6 personel: 14,33 saat Burç HES 9 personel: 18,78 saat Ayyıldız RES 6 personel: 18 saat Uluabat HES 16 personel: 16,63 saat Feke I personel: 18,92 saat Feke II 7 personel: 16,50 saat Himmetli 8 personel: 17 saat Gökkaya 8 personel: 16,57 saat	İSG (saat/kişi) Merkez ve Ankara Ofis : 2 Santraller : 15

Hedef Alanı	2017 Yılına Yönelik Hedeflerimiz	2017 Yılı Gerçekleşme Durumu	2017 Yılı Durum Değerlendirmesi	2018 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
	Yıllık Planlı bakımlar sırasında santral çalışanlarımız içerisinde ekip yöneticileri tarafından planlanan yıllık bakım gün sayısının %50si kadar işbaşı güvenlik söyleşilerinin (safety tool box meeting) gerçekleştirilmesi.	T	Bakım süreleri ve söyleşi sayıları aşağıdaki gibidir. Uluabat: 19 gün 19 söyleşi Ayyıldız: 50 gün 39 söyleşi Burç: 11 gün 6 söyleşi Bulam: 11 gün 6 söyleşi Feke 1: 12 gün 12 söyleşi Feke 2: 15 gün 12 söyleşi Himmetli: 12 gün 12 söyleşi Gökkaya: 12 gün 12 söyleşi Erzin: 20 gün 20 söyleşi	Yıllık Planlı bakımlar sırasında santral çalışanlarımız içerisinde ekip yöneticileri tarafından planlanan yıllık bakım gün sayısının %60 ı kadar işbaşı güvenlik söyleşilerinin (safety tool box meeting) gerçekleştirilmesi.
	Yönetim Sistemleri konularında Merkez ofis, Ankara ofis ve santrallerde verilen eğitimlerin etkinliğinin en az %80 olması.	T	Eğitimlerin etkinliği sınav sonuçlarına göre % 95,5 olarak gerçekleşmişti	Yönetim Sistemleri konularında verilen merkez ofis, Ankara ofis ve santrallerdeki eğitimlerin etkinliğinin en az %80 olması.
İş Kazaları	İşletmedeki her bir santralimizin İş Kazası Sıklık Hızının ve İş Kazası Ağırlık Hızının sıfır olması.	U	Santrallerimizde toplam İş Kazası Sıklık Hızı 2,29 ve İş Kazası Ağırlık Hızı 38,87 olarak gerçekleşti.	
	İşletmedeki santral-lerimizdeyüklenici ve alt işverenlerin İş Kazası Sıklık Hızının ve İş Kazası Ağırlık Hızının sıfır olması.		İşletmedeki santrallerimizde yüklenici ve alt işverenlerin İş Kazası Sıklık Hızı 2,31 ve İş Kazası Ağırlık Hızı sıfır olarak gerçekleşti.	
Bilinçlendirme Eğitimi	Okullarda HESlerle ilgili olası tehlikeler ve bunlara ilişkin uyarılar konusunda öğrenci ve öğretmenlerin bilinçlendirilmesi için herbir HES'de toplamda 7 adet seminer düzenlemek.	T	2017 yılı içerisinde 15 adet HES Bilgilendirme Eğitimi yapılmıştır.	Okullarda HESlerle ilgili olası tehlikeler ve bunlara ilişkin uyarılar konusunda öğrenci ve öğretmenlerin bilinçlendirilmesi için herbir HES'de toplamda 7 adet seminer düzenlemek.
	DSİ Çevresel Koruma ve Güvenlik Önlemleri kapsamında Adana Himmetli Köyü'nde 1 adet Yerel Halka Bilinçlendirme Eğitimi yapılması.	T	DSİ Çevresel Koruma ve Güvenlik Önlemleri Kapsamında Adana Himmetli Köyünde 1 adet Adıyaman Sayören Köyünde 1 adet ve Bursa Eski Kızılcama köyünde (toplamda 3 adet) Halkla Bilinçlendirme Eğitimi yapılmış ve tutanak ile kayıt altına alınarak ortak klasöre eklenmiştir.	DSİ Çevresel Koruma ve Güvenlik Önlemleri kapsamında Adana, Adıyaman ve Bursa'da 1'er adet Yerel Halka Bilinçlendirme Semineri yapılması.

ÇALIŞANLARIMIZ				
Hedef Alanı	2017 Yılına Yönelik Hedeflerimiz	Gerçekleşme Durumu	2017 Değerlendirme	2018 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
Yetenek Yönetimi	Yedekleme sistemini güncel tutmak, Kariyer Planlama ve Terfi süreç geliştirmelerinin onay aşamasını tamamlamak ve devreye almak.	T	Sözü edilen tüm süreçler Yetenek Yönetimi süreci çerçevesinde yürütülmektedir. Yedekleme planları senede bir kez gözden geçirilmekte, Kariyer Planlama ve Terfi süreç geliştirmelerinin onayları alınmış ve çalışanlarla yapılan bilgilendirme toplantılarında paylaşılmıştır.	Yedekleme planlarını gözden geçirmek
Gelişim Planlama	2017 yılı içerisinde 360 Derece Değerlendirme sürecini uygulamak.	U	Kullanılan online sistemin geliştirmelerinin tamamlanmaması sebebiyle, değerlendirmenin tüm Akkök Grup şirketlerince 2018 yılında yapılmasına karar verilmiştir.	360 Derece Değerlendirme sürecini uygulamak ve çalışanlarla birebir görüşmeler gerçekleştirerek gelişim planlarını yapmak
Performans Yönetim Sistemi	Performans Yönetim Süreci geliştirmelerinin onay aşamasını tamamlamak ve devreye almak.	T	Süreç geliştirme çalışmaları ve onayları tamamlanmış olup yeni online sistem üzerinde devreye alınmıştır. Hedefler ve Yetkinlikler sistem üzerinden değerlendirilmektedir.	
	Geliştirilen Performans Yönetim Sistemi'ni yeni yazılım ile birlikte devreye almak.	T	Online sistem devreye alındı ve eğitimler verilerek tüm çalışanlarla paylaşıldı. Hedefler ve değerlendirmeler yeni sistem üzerinden gerçekleştirilmektedir	
Değişken Ücret Sistemi	2017 yılı içerisinde performansa dayalı prim sistemi çalışmalarının tamamlanmasıyla birlikte Değişken Ücret Sistemi'ni devreye almak.	T	Değişken Ücret Sistemi çalışmaları ve onayları tamamlanmış ve devreye alınmıştır.	
Eğitim	Uzman ve ilk kademe yöneticilerimizi İlk Kademe Gelişim programına dahil etmek.	T	2017 yılında ilk kademe yöneticilerin gelişimine odaklanılmış ve ilk kademe yönetici geliştirme programı olan Çok Boyutlu Liderlik eğitim programına 7 yöneticimiz katılım göstermiştir. Orta kademe yöneticilere yönelik olan Yönetici Geliştirme Programı çerçevesinde de 1 yöneticimiz Sabancı Üniversitesi işbirliği ile düzenlenen gelişim programına dahil olmuştur.	Eğitim planlamalarını ve organizasyonlarını İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi yazılımı üzerinden gerçekleştirmek
Çalışan Bağlılığı Projesi	Çalışan Bağlılığı Proje Planı çerçevesinde belirlenen aksiyon adımlarını önümüzdeki yıllarda uygulamaya devam etmek.	T	Sosyal Komitemiz Akenerjik, sosyal ve kültürel etkinliklerini sürdürmüş ve böylece şirket içi iletişimimiz güçlendirilmiştir.	Çalışan bağlılığı için belirlenen aksiyonları almak





Akenerji 2017 Sürdürülebilirlik Raporu

GRI Standarts İçerik İndeksi - Temel

GRI
STANDARTS
İÇERİK
İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLE-
BİLİRLİK
RAPORU
2017

GRI Standart		Başlıklar	Yanıt ve Sayfa Numaraları
GRI 101 : TEMEL 2016			
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016			
KURUMSAL PROFİL			
102-1	Kuruluşun adı	Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.	
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	Kurumsal Profilimiz	14,18,20
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No:15 Gümüşsuyu Mah. Beyoğlu	
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	Türkiye	
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Rapor Hakkında, Kurumsal Profilimiz	6,14
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Kurumsal Profilimiz	14
102-7	Kuruluşun Ölçeği	Kurumsal Profilimiz	14,15,21
102-8	Çalışanlar ile ilgili bilgiler	İnsana Verdiğimiz Değer	93-95
102-9	Tedarik Zinciri	Değer Zincirimizde Sorumluluk	60
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Rapor Hakkında, Kurumsal Profilimiz	6, 8
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Entegre Yönetim Sistemleri	55
102-12	Desteklenen Girişimler	Genel Müdürlüğümüzün Mesajı, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Akenerji	10-11, 56-57
102-13	Üyelikler	Kurumsal Üyelikler	21,22
STRATEJİ			
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Genel Müdürlüğümüzün Mesajı	8
ETİK VE DÜRÜSTLÜK			
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Kurumsal Yönetim	16, 35-37
YÖNETİŞİM			
102-18	Yönetişim Yapısı	Kurumsal Yönetim	30-35
PAYDAŞ KATILIMI			
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydalarımızla Diyalog	43
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Çalışanlarımız sendikalı değildir.	
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi		42
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı		43
102-44	Kilit konular ve kaygılar	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Akenerji	50, 56-57

RAPORLAMA			
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında	6
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Akenerji	50, 56-57
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Yeniden düzenlenen bir bilgi yoktur.	-
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Bir önceki rapora göre belirgin bir değişiklik yoktur.	-
102-50	Raporlama periyodu	Rapor Hakkında	6
102-51	Önceki raporun tarihi	Beşinci Sürdürülebilirlik Raporumuz Nisan 2017'de yayınlanmıştır.	-
102-52	Raporlama sıklığı	Yıllık	-
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	info@akenerji.com.tr	-
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında	6
102-55	GRI içerik dizini	GRI Standart İçerik İndeksi	116
102-56	Dış güvence	Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır. Entegre yönetim sistemlerine ait veriler ve finansal bilgiler denetimden geçmiştir.	-

ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 200 EKONOMİK STANDART SERİSİ 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji	48-49, 56-57
GRI 201 EKONOMİK PERFORMANS 2016			
201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performans	21, 106
201-2	İklim değişikliğinin mali yansımaları ve diğer risk ve fırsatlar	Çevresel Duyarlılığımız	70-78
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji, Değer Zincirinde Sorumluluk, İnsana Verdiğimiz Değer	48-49, 56-57, 60, 92
GRI 201 EKONOMİK PERFORMANS 2016			
203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	İnsana Verdiğimiz Değer	99-11
203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Değer Zincirimizde Sorumluluk, İnsana Verdiğimiz Değer	61-66, 102-103
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji, Değer Zincirinde Sorumluluk	48-49, 56-57, 60
GRI 204 SATIN ALMA UYGULAMALARI 2016			
204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Değer Zincirimizde Sorumluluk	60
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kurumsal Yönetim	35-38
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim	35-38
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim	35-38
GRI 205 YOLSUZLUKLA MÜCADELE (ÖNCELİKLİ KONU DEĞİL) 2016			
205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Kurumsal Yönetim	35-38

GRI
STANDARTS
İÇERİK
İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLE-
BİLİRLİK
RAPORU
2017

GRI 300 ÇEVRESEL STANDART SERİSİ 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji, Çevresel Duyarlılığımız	48-49, 56-57, 70-71
GRI 302 ENERJİ 2016			
302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Çevresel Duyarlılığımız	71
302-2	Kuruluş dışı enerji tüketimi	Çevresel Duyarlılığımız	71
302-3	Enerji yoğunluğu	Çevresel Duyarlılığımız	71
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji, Çevresel Duyarlılığımız	48-49, 56-57, 70,72
GRI 303 SU 2016			
303-1	Kaynak bazında su çekimi	Çevresel Duyarlılığımız	72, 109
303-2	Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları	Çevresel Duyarlılığımız	72, 109
303-3	Geri dönüştürülmüş ya da yeniden kullanılmış su	Çevresel Duyarlılığımız	76
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji, Çevresel Duyarlılığımız	48-49, 56-57, 70,80
GRI 304 BİYOÇEŞİTLİLİK 2016			
304-1	Korunan alanlarda ve biyoçeşitlilik değerinin yüksek olduğu alanlarda, korunan alanların dışında değer taşıyan, kiralanan, yönetilen veya bunlara bitişik işletim siteleri	Çevresel Duyarlılığımız	80
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji, Çevresel Duyarlılığımız	48-49, 56-57, 70,79
GRI 305 EMİSYONLAR 2016			
305-1	Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	Çevresel Duyarlılığımız	79,110
305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) GHG emisyonları	Çevresel Duyarlılığımız	79,110
305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Çevresel Duyarlılığımız	79,110
305-5	GHG emisyon azaltımı	Çevresel Duyarlılığımız	77
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji, Çevresel Duyarlılığımız	48-49, 56-57, 70,76
GRI 306 ATIKSULAR VE ATIKLAR 2016			
306-1	Kalite ve varış yeri bakımından su deşarjı	Çevresel Duyarlılığımız	76
306-2	Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Çevresel Duyarlılığımız	74,109

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji, Çevresel Duyarlılığımız	48-49, 56-57, 70
GRI 307 ÇEVRESEL UYUM 2016			
307-1	Çevre kanunlarına ve yönetmeliklere uyumsuzluk	Çevresel Duyarlılığımız	70
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji, Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik	48-49, 56-57, 60-61
GRI 308 TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016			
308-1	Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik	60-61
GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji, İnsana Verdiğimiz Değer	48-49, 56-57, 92
GRI 401 İSTİHDAM 2016			
401-1	Yeni personel alımı ve personel değişim oranı	İnsana Verdiğimiz Değer	94-95,106
401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsana Verdiğimiz Değer	100
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji, İş Sağlığı ve Güvenliği	48-49, 56-57, 84
GRI 403 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2016			
403-1	Toplam işgücünün iş sağlığı ve güvenliği programlarının takibine yardımcı olan ve bu konuda görüş bildiren resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen yüzdesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	84-85
403-2	Bölge ve cinsiyete göre yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği	88-89-109
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji, Çevresel Duyarlılığımız, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsana Verdiğimiz Değer	48-49, 56-57, 80, 85-86, 99
GRI 404 EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016			
404-1	Her yıl işçi başına verilen ortalama eğitim saati	Çevresel Duyarlılığımız, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsana Verdiğimiz Değer	80, 85-86, 96-97-98
404-2	Çalışanların kesintisiz istihdam edilebilirliğini destekleyen ve kariyer bitimlerini yönetebilmelerine yardımcı olan yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programlarını ifade ediniz.	İnsana Verdiğimiz Değer	99
404-3	Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	İnsana Verdiğimiz Değer	96-97

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefle-ri ve Akenerji, İnsana Verdiğimiz Değer	48-49, 56-57
GRI 405 EŞİTLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016			
405-1	Yönetişim organlarının bileşimi ve çalışanların cinsiyete, yaş grubuna, azınlık grubu üyeliğine ve başka çeşitlilik göstergelerine göre tanımlanan çalışan kategorilerine göre dağılımı	Kurumsal Yönetim, İnsana Verdiğimiz Değer	31,93-94-95
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji	30,48-49, 56-57
GRI 406 AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ 2016			
406-1	Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlem-lerin alınması	Kurumsal Yönetim	35-36-37
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hedefleri ve Akenerji, İnsana Verdiğimiz Değer	48-49, 56-57, 92
GRI 407 ÖRGÜTLENME VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI 2016			
407-1	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilm-iş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemleri ifade ediniz.	İnsana Verdiğimiz Değer	92
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hede-leri ve Akenerji, İnsana Verdiğimiz Değer	48-49, 56-57, 103
GRI 413 YEREL HALK 2016			
413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyon-ların yüzdesi	İnsana Verdiğimiz Değer	103
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016			
103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	50
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürd. Yaklaşımı	48,49
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürd. Yaklaşımı, Sürd. Kalkınma Hede-leri ve Akenerji, Değer Zincirimizde Sorumluluk	48-49, 56-57, 60-61
GRI 414 TEDARİKÇİLERİN SOSYAL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016			
414-1	İnsan hakları kriterlerinin kullanılmasıyla değe-rlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	Değer Zincirimizde Sorumluluk	60-61



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
Miralay Şefik Bey Sokak Akhan No: 15,
Gümüşsuyu 34437 İstanbul/Türkiye
T +90(212) 249 82 82 F +90(212) 249 73 55
www.akenerji.com.tr
info@akenerji.com.tr

Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili bilgi için;

Sevgi ULUGÖL
Müdür

Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü
sulugol@akenerji.com.tr

Hanife Hülya OLĞUN
Kıdemli Uzman

Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü
hanife.olgun@akenerji.com.tr

Raporlama Danışmanlığı
SU Sürdürülebilirlik ve Kurumsal
Sosyal Sorumluluk Danışmanlığı

SUCSR
Kurumsal Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

www.sucsr.com
info@sucsr.com

Tasarım

taya
İLETİŞİM

0216 680 02 96
0555 965 28 35
www.tayaitetisim.com



Bu rapor %100 geri dönüşümlü kağıda basılmıştır.

Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu Raporda yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, raporda yer alan hedefler, içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Raporda yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.



akenerji