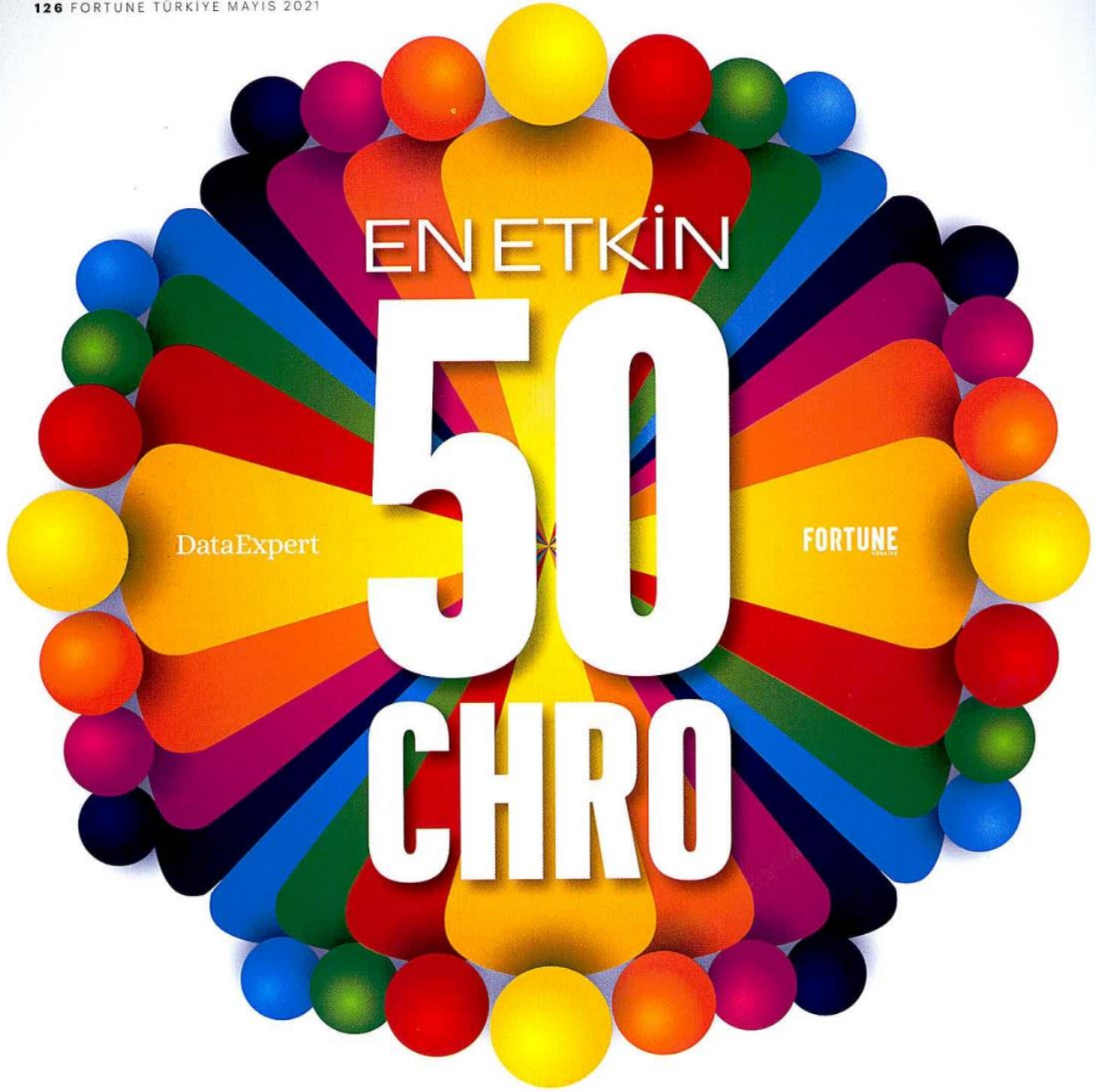


126 FORTUNE TÜRKİYE MAYIS 2021



UÇTAN UCA  
İK LİDERLİĞİ





**FORTUNE TÜRKİYE VE DATAEXPERT İŞBİRLİĞİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN "EN ETKİN 50 CHRO" ARAŞTIRMASI, BAŞARILI İK LİDERLERİNİN VİZYONER VE YENİLİKÇİ YÖNLERİNE ODAKLANIRKEN, DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE PANDEMİYLE BERABER İNOVASYON, İŞ BİRLİĞİ VE ÇEVİK OLMAK KONULARININ DA ÖNEMİNE DİKKAT ÇEKİYOR. TEKNOLOJİ VE İNSAN ARASINDAKİ DOĞRU DENKLEMİN KURULMASI, GELECEĞE HAZIR İŞGÜCÜNÜN OLUŞTURULMASINDA PROFESYONEL İK YÖNETİCİLERİ HER ZAMANKİNDEN DAHA ÖNEMLİ KONUMDALAR.**

**ŞULE LALELİ**

**GELECEK, YÖNETMEYE** ve sonuç almaya yetkin kişilere ihtiyaç duyuyor. Gelecekte daha sosyal, daha eşitlikçi ve teknolojiyle daha fazla harmanlanmış bir iş dünyası bizi bekliyor. Böyle bir ortamda geleceğin yeteneklerini keşfetmek ve insan kaynağı potansiyelinden maksimum seviyede faydalanabilmek çok önemli. Uzaktan çalışma ve yönetim ile dijital eğitim artık gündelik yaşam haline aldı. Pandemiyle giderek hızlanan, iş ve günlük yaşamın vazgeçilmez parçası haline gelen, teknoloji ve dijital dönüşüm, işletmeler için esneklik, verimlilik, kalite, hız, çeviklik gibi konuları da gündemin odağına taşıdı.

Organizasyonların değişime hızlı adaptasyonu ile teknoloji ve insan arasındaki doğru denklemin kurulması, geleceğe hazır işgücünün oluşturulmasında İK fonksiyonunun stratejik rolünü öne çıkarıyor. İK birçok organizasyon içinde üst düzey yönetim pozisyonu haline dönüşmekle kalmayıp, şirket stratejisinde de etkin konuma sahip. Mevcut küresel ekonominin ve iş yeri ortamının değişken doğasında CHRO fonksiyonunun proaktif rolü her zamankinden daha değerli. Pandemiyle beraber İK liderlerinin görev tanımlarında meydana gelen değişim ise çalışanların kariyer, kültür ve yeteneklerini şekillendiren İK yöneticilerini, öğrenme süreçlerine de liderlik eden bir konuma yükseltiyor.

İnsan kaynağını etkin biçimde yöneten ve benzersiz insan kaynakları uygulamalarını hayata geçiren

Türkiye'nin En Etkin 50 CHRO'su Araştırması önemli sonuçları öne çıkarıyor. Fortune Türkiye "En Etkin 50 CHRO" araştırma listelerine giren insan kaynakları liderleriyle ilgili genel değerlendirmelere göre, listelerde yer alan İK liderlerinin yüzde 19'u terfi etti. Terfi edenlerin yüzde 40'ı ise çalıştıkları markalarda global sorumluluk üstlendi. Yüzde 60'ı sorumluluk alanlarını genişletti. Türkiye'nin en büyük bin şirketi üzerinde yapılan araştırma serisinin insan kaynakları ayağı olan "En Etkin 50 CHRO" araştırmasının 2016, 2018 ve 2019 listelerinde yer alan İK liderlerinin yüzde 57'si kadın yöneticilerden meydana geldi.

Türkiye'nin önde gelen şirketlerindeki üst düzey İK yöneticilerinin değerlendirildiği araştırma, insan kaynakları fonksiyonunun yükselen değerine dikkat çekmek amacıyla hazırlanıyor. Hazırlık aşamasından itibaren titizlikle sürdürülen "En Etkin 50 CHRO" araştırması, günümüzde İK liderlerinin artan önemini ortaya çıkarıyor.

**'İNSAN'I MERKEZE KOYAN LİDERLER DAHA DA ÖNE ÇIKACAK**

Konuyla ilgili görüşlerini paylaşan KPMG Türkiye Ortağı Murat Palaoglu, İK liderleri için insan kaynağının gelişiminin ve motivasyonun devamlılığını sağlamanın her zaman öncelikli konular arasında olduğuna dikkat çekiyor. Pandemi ile birlikte değişen iş gücü, dış kaynak kullanımı ve

serbest çalışma gibi farklı çalışma modellerinin öne çıktığını söylüyor ve şöyle devam ediyor: "Gelecekte yetenek kıtlığı ve yatırım maliyetleri nedeni ile yeni iş birliği modelleri ve şirketlerin yetenekleri paylaşması gerekliliği öne çıkacak. Çalışan sağlığı, dijital dönüşüm, esnek-uzaktan çalışma, değişen ihtiyaçlar, motivasyon ve çalışan bağlılığının devamı ve gelişimi ve yeni koşullara göre evrilmesi gereken iş stratejilerine katkı sunulması İK liderlerinin gündeminde geniş yer tutuyor. Yeteneklere, geleceğe dair fırsatlar sunan, somut işin arkasında bir amaç birlikteliği sağlayan ve yaratıcılığın önünü açan şirketlerin çekim merkezi olmaya devam edeceği görülüyor. Bu gerekliliklere hızlı cevap veren, doğru iletişim stratejisi ile ilerleyen ve 'insan'ı merkeze koyan liderler daha da öne çıkacak."

Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Öğrenim Merkezi Müdürü Tamer Atabarut ise konuyla ilgili olarak pandeminin, bir süredir konuşulmakta olan dijital dönüşümü hızlandırarak; geleceğin teknolojilerini bugüne daha da yaklaştırdığına değinir. Atabarut şu bilgileri paylaşıyor: "İK yöneticilerinin gündeminde, bir taraftan performans yönetimi, esnek çalışma, mevcut işgücünün yetkinliklerinin dijital dönüşüme uygun geliştirilmesi ve yeni yetkinlikler kazandırılması, diğer taraftan, iş ve özel yaşam sınırlarının giderek zorlandığı pandemi döneminde çalışan memnuniyeti ve çalışan bağlılığı ile küresel sürdürülebilirlik gibi konular





128 FORTUNE TÜRKİYE MAYIS 2021

önem kazandı. Hiç şüphesiz, böyle hızlı değişim ve dönüşümün yaşandığı bir dönemde, hem işletmeleri, hem çalışanları, hem de tüm paydaşları ayakta tutacak ve ileriye taşıyacak vizyoner İK yöneticilerine büyük görev ve sorumluluklar düşüyor.”

Türkiye'nin başarılı İK liderlerinin yer alacağı En Etkin 50 CHRO ödül töreni, 1 Haziran'da Hilton Bomonti Otel'de RESHAPE ana temasıyla düzenlenecek CHRO Summit 2021'de gerçekleşecek.

İşte DataExpert ve Fortune Türkiye işbirliğiyle hazırlanan "En Etkin 50 CHRO" listesinde yer alan başarılı İK liderleri. ■



## METODOLOJİ

FORTUNE TÜRKİYE VE DATAEXPERT iş birliğinde yürütülen "En Etkin 50 CHRO Araştırması" kapsamında; Fortune 500, ISO 500 listeleri, borsaya kote şirketler, bankalar ve araştırmaya yapılan başvurular baz alınarak ciro, kârlılık, sektördeki yeri, çalışan sayısı yönünden binin üzerinde kuruluş analiz edildi. Bunlar arasından seçilen 800 kuruluşun üst düzey İK liderleri (CHRO) belirlendi. Sektör uzmanları ve akademisyenlerden oluşan Araştırma Danışma Kurulu tarafından belirlenen kriterler çerçevesinde adaylara 14 soru yöneltildi. Araştırmaya katılmak istemeyen adaylar kapsam dışı bırakılırken, aday profiline göre ön değerlendirmeler sonucu 170 adaya ilişkin bilgi ve veriler danışma kuruluna sunuldu. Danışma kurulunun oylama ve değerlendirmeleri sonucunda performanslarıyla dikkat çeken "En Etkin 50 CHRO" belirlendi.



### AHMET AKSOY

TÜPRAŞ İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Koç Holding iştiraki olan Tüpraş A.Ş'deki görevine 2018 yılında başlayan Aksoy, çevik akıl metodlarının kuruma ve çalışanlara kazandırılması, kültürel ilerleme konularının belirlenmesi ve aksiyonların hayata geçirilmesinde roller üstleniyor. 20 yıllık iş hayatı sürecinde İK'nın tüm alanlarında görev yapan Aksoy, Tüpraş yeteneklerinin mesleki ve liderlik kabiliyetlerinin geliştirilmesi ve Tüpraş Nextremers programı ile üniversite öğrencilerinin Tüpraş'ta projelere görevlendirilmesi süreçlerine liderlik ediyor.



### ALİ RIZA AKSOY

FORD OTOSAN İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

2004 yılından bu yana Ford Otosan İnsan Kaynakları alanında yöneticilik yapan Aksoy, 2018 yılından beri bu görevde. Üç farklı lokasyonda toplamda 215 kişilik bir ekibe liderlik ediyor. Aksoy, farkındalık projelerini yürütüyor. Bu kapsamda dünyada tehlikeli işler sektöründe Otizm ve Down sendromlu kişilerin istihdam edilmesi ve bu kişilerin kişisel gelişimlerine yönelik programların hayata geçirilmesinde etkin role sahip.



### ARZU BANU CENGİZ

BEYMEN GROUP CHRO'SU

Yedi yılı aşkın süredir CHRO pozisyonu ve İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapan Cengiz, Mart 2020'den beri Beymen Group'ta CHRO olarak görev yapıyor. Beymen Group'un Mayıs 2019'da Mayhoola tarafından satın alınmasını takiben, İK ve İşveren Markası İletişimi alanlarında kurum kültürünü yönetti. Çalışan deneyimini geliştirecek uygulamalardaki dönüşüm fırsatlarını takip ediyor. Beymen Grup çatısı altında İK ve yetenek yönetimi uygulamalarının dijitalleşme projeleri üzerinde çalışıyor.



### ASLI KUNUR

SIEMENS TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Kunur, 21 senelik Siemens Türkiye İK kariyerinde eğitim, seçme ve yerleştirme, ücretlendirme ve yan haklar ve İK iş ortağı fonksiyonlarında görevler aldı. 2018 yılından bu yana da İK Direktörü olarak çalışıyor. Kunur, Siemens Türkiye Growth Talks ile kurum içindeki yapıcı diyalogun güçlendirmesine katkı sağlıyor. Takdir ve teşekkür kültürünün çalışan motivasyonu üzerindeki etkisine odaklanıyor. Bu amaçla çalışanların birbirlerinin başarılarını takdir ettiği STAR platformunun hayata geçirilmesini sağladı.





EN ETKİN 50 CHRO - 2021

**ATILLA YELBOĞA**

ERDEMİR İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

İki yıldır Erdemir İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevinde bulunan Yelboğa, Oyak Grup şirketlerinde kullanılmak üzere tasarlanan Dijitalik projesinin yönlendirme komitesinde görev aldı. Proje ile çalışanlar web ortamından ve mobil uygulama üzerinden tüm İK süreçlerine erişim sağlayabiliyor. İş sağlığı ve güvenliği konularında alınan eğitimlerin davranış şekli olması ve şirket genelinde gözlenebilir güvenlik kültürü oluşturulması amacıyla 5x5 Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Sistemi'nin kurulmasını sağladı.

**AYÇA KAŞIKCI**

BSH GELİŞMEKTE OLAN PAZARLAR BÖLGESİ İNSAN KAYNAKLARI KIDEMLİ DİREKTÖRÜ

Kaşıkçı, 2019 yılında Türkiye İnsan Kaynakları Kıdemli Direktörü olarak katıldığı BSH Grubu'ndaki görevine, 2021 itibarıyla Gelişmekte Olan Pazarlar Bölgesi'nin İnsan Kaynakları Kıdemli Direktörü olarak devam ediyor. 20 yılı aşkın sektör tecrübesiyle Kaşıkçı, BSH Grubu'nda 130 ülkeyi kapsayan geniş bir coğrafyanın insan kaynakları stratejilerinden sorumlu. Kaşıkçı, sürdürülebilir projelere odaklı iş planlarını hayata geçiriyor.

**BAHAR TURA**

CARREFOURSA İK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Üst düzey İK Yöneticisi pozisyonunda yedi yıllık iş tecrübesi bulunan Tura, iki yıldır CarrefourSA İK ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcılığı görevinde. 2018 yılında dijital dönüşüm süreci kapsamında sanal iş gücünün kullanılmaya başlanması ve işe alım süreçlerinin değerlendirme merkezi uygulamalarının dijitalleşmesi konularına liderlik etti. Çevik organizasyon ortamına uyum sağlamak için Yalınlaşma Projesi'ni hayata geçirdi. Yeniden Biz Derneği ile "Yeniden Kariyerim" projesinin yürütülmesi için çalışıyor.

**BAHATTİN AYDIN**

YILDIZ HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Çalışanların yeniden yetkinlik kazanımını hedefleyen Analitik Akademi projesinin 2020'de hayata geçirilmesine öncülük etti. Aydın, şirketin dijitalleşme ve insana yatırım gibi belirlediği temel vizyonları kendi alanlarına adapte ederek, projeler geliştirilmesini sağlıyor. Dijital Koridor isimli uygulama ile çalışanların haftada bir kere rastgele bir çalışanla beraber katılacağı, sosyalleşeceği toplantılar düzenledi. Aydın ayrıca hibrid çalışma modeline geçiş sürecinde ideal çalışma modelleri için çalışıyor.

**BANU ARTÜZ**

ANADOLU EFES GRUP İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Anadolu Efes'in geleceğin iş gücü stratejisi, işgücünü geliştirme ve yeniden beceri kazanma üzerine kurulu. 2020'de dijital dönüşüm yolculuğunu başlatan şirket, iş yapış şekillerini daha çevik, mobil ve esnek hale getirmeyi planlıyor. Dijital dönüşüm yaklaşımı açısından başlatılan RISE isimli programa liderlik eden Artüz, İK olarak program ile yeni süreçlerin yöneticileri ve çalışanlar tarafından benimsenmesini sağlıyor. Yeni sistemleri hayata geçirirken çalışanların buna en iyi şekilde hazırlanması en büyük hedefi.

**BEGÜM NALCI**

DANONE TÜRKİYE VE ORTADOĞU İŞ DESTEK BİRİMİ İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Nalci, 2014'te Danone Nutricia Anne Bebek Beslenmesi'nde İnsan Kaynakları İş Ortağı olarak göreve başladı ve 2016'da Danone Türkiye İş Destek Birimi Yetenek Yönetimi ve İşveren Markası Müdürü olarak görevini sürdürdü. Nalci, sorumlu olduğu fonksiyonların sorumlu olduğu ülkelerdeki direktör işe alımları, yetenek yönetimi, yedekleme planları ve kapsayıcı çeşitlilik stratejisi süreçlerini yürütüyor. Nalci, liderliğini üstlendiği projelerde, sorumlu olduğu bölgele çalışanlarının birarada çalışmaları yapmasına liderlik ediyor.

**BERNA YENER AKSU**

P&amp;G TÜRKİYE, KAFKASYA VE ORTA ASYA CUMHURİYETLERİ YK ÜYESİ VE İK'DAN SORUMLU KIDEMLİ DİREKTÖR

P&G'de farklı fikirlere değer veren ve fikirlerin özgürce ifade edildiği bir ortam için çalışıyor. İş stratejilerinde, çalışanların fikirlerini hayata geçirmek mottosuyla hareket ediyor. Aksu; Londra'da, Boston'da, Gebze fabrikasında ve Cenevre'de çeşitli görevlerde bulundu. Türkiye, Orta Asya Cumhuriyetleri ve İsrail'den sorumlu olduğu birçok İK görevini İstanbul'dan yürüttü. P&G'de Flex@work projesiyle bireylerin farklı ihtiyaçlarını karşılayarak iş sonuçlarını daha da iyileştirdi.

**BETÜL ÇORBACIOĞLU YAPRAK**

MERCEDES-BENZ TÜRK İK DİREKTÖRÜ

Beş yılı İK direktörü olmak üzere toplam 17,5 yıl yöneticilik tecrübesi olan Çorbacıoğlu Yaprak, 2000 yılında Mercedes-Benz Türk ailesine katıldı. 2016 yılından bu yana şirketin kültürel ve insan kaynaklarının dijital dönüşüm yolculuklarına, çalışanı odağına alan insan kaynakları yaklaşımına liderlik ediyor. Çalışanların yetkinliklerini geliştirmek üzere, üst yönetim kadrolarından başlayarak "MBT Ambassadors" adıyla işveren marka elçiliği programını hayata geçirdi.





130 FORTUNE TÜRKİYE MAYIS 2021

**BÜLENT BAYRAM**VODAFONE TÜRKİYE İCRA KURULU  
BAŞKAN YARDIMCISI VE İK DİREKTÖRÜ

Vodafone kariyerine 2012 yılında Yetenek ve Yetkinlik Geliştirme Direktörü olarak başlayan Bayram, Vodafone Grubu Grup Fonksiyonları İşe Alım ve İşveren Markası Direktörlüğü görevi kapsamında önemli başarılarına imza attı. Bayram, Vodafone Grubu bünyesinde işe alım fonksiyonunu yeniden yapılandırıp, organizasyona önemli derecede tasarruf getiren direktör seviyesi işe alım, öğrenci, yeni mezun ve on-boarding ekiplerini kurdu. Dijital işe alım stratejisinin oluşturulmasını sağladı.

**CENK AKINCILAR**QNB FINANSBANK İNSAN KAYNAKLARI  
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

2003 Mayıs itibarı ile QNB Finansbank'ta çalışmaya başlayan Akıncılar, Temmuz 2018'de İnsan Kaynakları Direktörü, Ocak 2019'da ise İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı görevine atandı. Akıncılar, iştirakler dahil toplamda 138 İK çalışan sayısı ile Grup İK Yöneticiliği sorumluluğunu da üstlendi. Çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin etkisini artırmak, çalışanların liderlik ve teknik gelişimlerine sürekli yatırım yapmak üzere stratejiler geliştirdi.

**DİDEM DİNÇER BAŞER**GARANTİ BBVA YETENEK VE KÜLTÜRDEN  
SORUMLU GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

2005 yılından bu yana Garanti Bankası'nda çalışan Başer, ilk yedi sene bankanın Bireysel Bankacılık işkolundan sorumlu koordinatör olarak görev aldı. 2012 yılından bu yana ise bugünkü görevini sürdürüyor ve aynı zamanda Garanti Ödeme Sistemleri ve Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapıyor. Başer, dijital bankacılık, mobil teknolojiler, internet teknolojileri ve dijital pazarlama konularına odaklı.

**DUYGU ERZURUMLU  
CENGİZ**AKENERJİ CHRO'SU VE ORTAK HİZMETLER  
DİREKTÖRÜ

2019 yılından beri bu görevde olan Erzurumlu Cengiz, Akenerji'nin farklı coğrafyalardaki çalışanlarıyla önemli işlere imza atıyor. Yabancı ortaklı firmalarda çalışma deneyimi yurt dışı projelerinde yer almasını sağladı. İK'ya ek olarak Bilgi Teknolojileri, Kurumsal İletişim ve İdari İşler alanında da sorumlulukları var.

**EBRU ÖZGEN**COCA COLA İÇİCEK GRUP İNSAN  
KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Ocak 2017'de görevine atandı. Pandemi öncesinde başlayan dijital ekip yapılanmasını yönetti. Dijital ekip fonksiyon liderleriyle işbirliği içinde çalışmalarını devam ettiriyor. Dijital transformasyon için farklı projeler yürütüyor. Kurum içinde dijitalleşme ve otomasyonla oluşan yeni iş yapış şekilleri, modelleri, yeni rol ve görevler için çalışanlar için "Dijital Akademi"nin kurulmasını sağladı. Dijital Teknoloji Akademi ile yaklaşık 100 çalışanın dijital becerilerini geliştirmeye yönelik "upskilling" programlarını yönetti.

**EDA GÜZELDEMİR  
DEMİRAY**SHELL & TURCAS İNSAN KAYNAKLARI  
DİREKTÖRÜ

Güzel Demiray, 2018'den beri görevinde. Kurum kültürünün ve işveren markasının gelişimine dair süreçlerin tamamını yönetiyor. 2021'de hayata geçen online staj ve iki yıldır devam eden Tersine Mentorluk programları ile üst yönetimin gençlerle bir araya gelmesini sağladı. Ayrıca C level üniversite seanslarına katılıyor. Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi kapsamında imzalanan protokol ile projeye destek verilmesine öncülük etti.

**ELİF KARACAOĞLU**DEMİRÖREN MEDYA İNSAN KAYNAKLARI  
GRUP BAŞKANI

Karacaoğlu, 2015 yılından bu yana Demirören Medya Grubu İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevini sürdürüyor. 2018'de sorumluluklarına Demirören Teknoloji ile ilgili alanlar eklendi. Dijital işgücüne odaklandı. İK yapılarına yatırım yapılması ve İK'nın birçok operasyonel sürecini sistem üzerinden yönetilmesini sağladı. Karacaoğlu'nun gündeminde, insan kaynakları stratejilerinin sürdürülebilirliği konuları var.

**DR. EYLEM ÖZGÜR**ECZACIBAŞI TOPLULUĞU İNSAN  
KAYNAKLARI GRUP BAŞKANI

Özgür, Eczacıbaşı Topluluğu'na 1999'da katıldı. "Eczacıbaşı'nda yaşa" mottosu ile kariyer, gelişim, hayat ve gelecek eksenlerinde tüm insan kaynakları uygulamalarının katılımcılık ve şeffaflık değerleri temelinde yükselmesine liderlik ediyor. Son dönemde takımıyla beraber agile metodoloji ile gerçekleştirilen "Perfect Employee Experience" projesini yürüttü, "işin geleceği" ile ilgili Topluluk bazında yeni yaklaşımlar üzerinde çalışıyor. Eczacıbaşı Topluluğu Fırsat Eşitliği Çalışmalarına liderlik ediyor."





EN ETKİN 50 CHRO - 2021



### FATİH İSLAMOĞLU

AYDEM HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI  
GRUP DİREKTÖRÜ

Eylül 2020'de göreve gelen İslamoğlu'nun İnsan Kaynakları alanında 20 yılı aşkın mesleki tecrübesi var. Kültürel dönüşüm projeleri, organizasyonel değişim süreçlerinin yönetimi, şirket birleşme ve satın alma süreçlerinde aktif olarak rol aldı. Ödüllü Yetenek yönetimi programları ve şirket içi kurumsal insan kaynakları programlarının dizayn edilmesi ve hayata geçirilmesine katkı sağlıyor.



### GÖKÇE KULAK

BAT TÜRKİYE, KAFKASLAR VE KUZEY AFRIKA  
BÖLGESİ İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Gökçe Kulak, Minnesota Üniversitesi'nde İK alanında yüksek lisansını tamamladı. 2003'te BAT Türkiye'ye katılan Gökçe Kulak, farklı ülkelerde İK rollerinde ve global projelerde çalıştı. 2020'den beri Türkiye, Kafkaslar ve Kuzey Afrika bölgesinde 10 ülkede, şirketin gelişmesinde büyük rol alıyor ve İK süreçlerini yönetiyor. Londra'da BAT Global İK Dönüşüm-Dijitalleşme Projesi'nde de önemli çalışmalar gerçekleştirdi. Gündeminde, dijital dönüşüm, gelişim yolculuğu, çeşitlilik ve çeviklik konuları var.



### GÜNTÜLÜ PEKER

SAHIBINDEN.COM İŞ DESTEK GENEL  
MÜDÜR YARDIMCISI

Peker, teknoloji ve telekomünikasyon sektörlerinde 20 yılı aşkın deneyime sahip. Hayata geçirdiği uygulamalarla ulusal ve uluslararası alanda birçok başarıya imza attı. İnsan kaynakları süreçlerinin çalışan deneyimi perspektifiyle tasarlanmasına inanan Peker, odağına insanı ve güveni alan kurum kültürü bakışı açısını, pozitif psikoloji ile temellendirdiği iç iletişim uygulamalarını hayata geçiriyor.



### HAKAN ALP

YAPI KREDİ İNSAN KAYNAKLARI,  
ORGANİZASYON VE İÇ HİZMETLER  
YÖNETİMİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Alp, Eylül 2018'den beri görevinde. Yapı Kredi İK stratejilerinde özellikle fırsat eşitliği konularına liderlik ediyor. Kadınların ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak üzere özel sektörün önemli küresel platformlarından biri olan Kadınların Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPS) imza atılmasında rol oynadı. İK süreçlerinde teknolojik altyapıyı iyileştirerek, "Yalın Çalışma" düzenini kalıcı hale getirilmesini sağladı.



### DOÇ. DR. HAKAN KARATAŞ

ASELSAN KURUMSAL YÖNETİM  
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Karataş, iş hayatında davranış bilimleri ve yetenek yönetimi konularında birçok şirkete danışmanlık verdi. Eğitim konusunda birçok kurumun oluşumunda ve yeniden yapılanmasında moderasyon ve raporlama desteği sağladı. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın "Nitelikli İşgücü Yetiştirme Projesi"nde danışmanlık yaptı. Aselsan'da yeni teknolojilerin geliştirilmesi, mühendislik ile iş faaliyetlerinin gerçekleşmesi yönünde çalışıyor.



### HAKAN TİMUR

SABANCI HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI VE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GRUP BAŞKANI

Sabancı Topluluğu'nda farklı şirket, sektör ve uluslararası sorumlulukları da içeren şekilde, sırasıyla Gıda Grubu, İnsan Kaynakları Müdürlüğü; SA Holding A.Ş., İnsan Kaynakları Müdürlüğü; Kordsa Global, Global İnsan Kaynakları Direktörlüğü; Akçansa, İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı ve Enerjisa İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Başkanlığı görevlerinde bulundu. Yeni Neslin Sabancı'sı kültürel dönüşümünü, üç kritik noktadan yönetiyor. Kültür ve Değerler, Dijital Dönüşüm ve Veri Analitiği ve Liderlik.



### HALUK GÜMÜŞDERELİOĞLU

OYAK İNSAN KAYNAKLARI GRUP BAŞKANI

25 yıllık iş ve kariyere sahip olan Gümüşderelioğlu, OYAK'ta entegre İK yaklaşımının dijitalleşmesi, İK için canlı veri raporlama sistemi ile yetenek yönetimi yaklaşımının oluşturulmasına liderlik ediyor. Ayrıca performans değerlendirme sistemi ile 2 bin pozisyon için iş değerlendirme, ücretlendirme sisteminin kurulmasına yönelik tasarlanan OYAK Dijital İK'nın hayata geçirilmesi süreçlerinde de sorumluluk üstleniyor.



### HANDE GENÇ

SAP TÜRKİYE BÖLGE İK DİREKTÖRÜ

Genç, toplam 21 yıllık İK deneyimi ve 13 yıllık üst düzey yöneticilik tecrübesine sahip. Genç'in ilgilendiği konular arasında, kurumların dijital dönüşümü, geleceğin çalışma modelleri, liderlik yetkinlikleri, dijital İK var. Genç ayrıca SAP Türkiye'de kuşaklar karması, işveren markası ve stratejik iş ortaklıkları konularında insan kaynakları süreçlerine yön veriyor. Genç, insan kaynakları stratejilerinde, optimum işbirliğini sağlayacak alanlara yönelik çalışmalara imza atıyor.



**MAHMUT TEMİZ**

BMC GRUP İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Temiz, 21 yıllık iş deneyimine sahip. 2017 yılından bu yana BMC Otomotiv ve Grup Şirketlerinin İnsan Kaynakları, Endüstriyel İlişkiler, Kurumsal Gelişim, Organizasyonel Gelişim, Seçme ve Yerleştirme, Eğitim Gelişim, İSG ve Çevre, İdari İşler faaliyetlerini yönetiyor. İK strateji ve politikalarının uluslararası standartlarda yönetilmesini sağlıyor. Temiz, çalışanların davranışsal ve mesleki yetkinliklerini geliştirmek için çalışıyor. Performansa dayalı işlere ve iyileştirme felsefesinin geliştirilmesine liderlik ediyor.

**MELISSA GEE KEE**

UNILEVER TÜRKİYE, ORTA ASYA VE İRAN İNSAN KAYNAKLARINDAN SORUMLU BAŞKAN YARDIMCISI VE UNILEVER TÜRKİYE YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Hem danışman, hem de kurum içi çalışan olarak gerek küçük işletmelerde gerekse büyük ölçekli kurumsal firmalarda, insan kaynakları yönetimini tüm yönleriyle kapsayan 17 yılı aşkın uluslararası deneyime sahip. Gee Kee, 2008 yılında Eğitim Müdürü olarak Unilever ailesine katıldı. Daha sonra "Yetenek, Organizasyon ve Kültür" alanlarını da sorumluluklarına dahil ederek faaliyet alanını genişletti. Dijital İşe Alım süreçlerini yönetti.

**NAZİRE ULUSOY**

İC HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

İC Holding'te 16 yıldır görev yapıyor. Son iki yıldır da İnsan Kaynakları Direktörü pozisyonunda çalışıyor. Holdingin İK alanında dijital dönüşüm çalışmalarına ağırlık verdi. İK sistemlerini beyaz yaka ve mavi yakanın kullanabileceği dijital platformlara taşıdı. Hedef ve yetkinlik bazlı performans sistemini tekrar kurgulayarak dijital ortama taşınmasını sağladı. Çalışan ve üst yönetimin iletişimi kuvvetlendirmek için tersine mentörlük "Hem Fikir Projesi"ni hayata geçirdi.

**NESLİHAN YALÇIN**

PETROL OFİSİ CHRO'SU

2019 Mayıs'tan beri Petrol Ofisi CHRO'su olarak görev yapıyor. Petrol Ofisi adına kurumu kapsayan ERP sistemi dönüşümünde, hem İK süreçlerinin entegrasyonu hem de insan kaynağının sağlanması konularında çalışıyor. Kültürel dönüşüm stratejileriyle değişim yönetimi liderliğini yürütüyor. Yalçın, kurum kültürü ve değerlerini önemseyen şirket vizyonu etrafında çalışmalarını sürdürüyor. İnsan kaynaklarının sürekliliğini ve etkinliğini sağlayacak İnsan Kaynakları araç ve yönetim sistemlerini geliştirmeye odaklı.

**NİLGÜN KİPACI**

KALYON HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI GRUP BAŞKANI

Kıpacı'nın 21 yıllık iş tecrübesi, 2019 Kasım ayı itibarıyla Kalyon Holding'te İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak üstlendiği görevle devam ediyor. Çalışanların motivasyonlarını ve şirkete olan bağlılıklarını ön planda tutan etkili organizasyonlara imza atıyor. Kıpacı, insan kaynakları çözümlerinde etkin ölçüm ve değerlendirme teknikleri ile şirket politikası ve stratejilerine uyumlu insan kaynakları stratejilerine yön veriyor.

**NİLÜFER DEĞİRMENCİ**

DOMİNO'S TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Değirmenci, kariyerine Psikolojik Danışman olarak başladı. İK tecrübesi ise 1996'da Beko Elektronik'de başladı. 2011'den bu yana Domino's'ta İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapıyor. İK stratejilerinde sonuç odaklılık, öğrenme ve gelişime ağırlık olma konularına liderlik ediyor. Değirmenci, Domino's Türkiye'de genişleyen hizmet alanında çalışanlara eğitimler verilmesi ve kariyerlerinde gelişim sağlanması için çalışıyor.

**NURSEL ÖLMEZ ATEŞ**

BORUSAN HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI VE KURUMSAL İLETİŞİM GRUP BAŞKANI

2018 Mart ayı itibarıyla Borusan Holding'e Grup İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Başkanı olarak geçen Ölmez Ateş, insan kaynakları fonksiyonunu farklı sektörlerde geniş çerçevede icra ediyor. 2013 yılından beri yönetici koçluğu da yapıyor. Ölmez Ateş, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini iyileştirme ve geliştirme uygulamaları, dijital dönüşüm ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında önemli projeleri hayata geçiriyor.

**OLCAY YILMAZ NOMAK**

MİGROS İNSAN KAYNAKLARI VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Yılmaz Nomak, 1998'de Migros'taki görevine başladı. Şubat 2019 itibarıyla 50 binden fazla çalışana sahip Migros ailesinin İK ve Endüstri İlişkileri Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürüyor. Migros'ta, çalışanların kariyerleri için birbirinden farklı eğitim ve gelişim programlarının hazırlanmasına liderlik ediyor. Perakende sektörüne kalifiye işgücü yetiştirilmesi için Migros Perakende Akademisi'nin çalışmalarını yönlendiriyor.





EN ETKİN 50 CHRO - 2021



### ÖZGÜR BURAK AKKOL

KOÇ HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI VE  
ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ BAŞKANI

Akkol, iş hayatına ABD'de Nautilus Foods'ta başladı. 2003'te Koç Holding'e geçiş yaptı. 2014'ten bu yana Koç Topluluğu'nun kültürel dönüşümüne hız kazandıracak öncü çalışan deneyimi uygulamalarına liderlik ediyor. Koç Holding'teki görevinin yanı sıra, MESS ve TİSK'te Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütüyor. Beş yıl önce Koç Topluluğu'ndaki metodolojisini benimseyen bir performans sistemine geçişi sağladı.



### ÖZLEM SALUR

GETİR İNSAN DEPARTMANI DİREKTÖRÜ

BiTaksi ve Getir teknolojik girişimlerinin yönetiminde yer alan Salur, toplamda 70'e ulaşan dağıtım merkezi ile bayilik sistemini hayata geçirdi. Getir'in yurtdışına açılma planlarında etkili isimlerden biri oldu. Farklı kültürlerden çalışanlarla çeşitlilik sağladı. Getir'deki İK hedefi, keyifle çalışan, yoğun üreten ve ürettiğinden tatmin olan, farklı milletlerden benzer vizyona sahip kişileri ekibe katmak. Salur, Türkiye'nin Unicorn'u Getir'in İK politikalarında fark yaratacak stratejilere imza atıyor.



### PINAR ANAPA

AKBANK İNSAN VE KÜLTÜR GENEL MÜDÜR  
YARDIMCISI

Anapa, 1999 yılında Akbank Teftiş Kurulu'nda göreve başladı ve farklı konularda sorumluluklar olarak 2007-2014 yılları arasında Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürüttü. Anapa, Haziran 2019'dan beri İnsan ve Kültür Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapıyor. Organizasyon, gelişim, kariyer ve kültür alanındaki uygulamalar ile mimari çözümler alanlarından sorumlu. Anapa, bugünün ve geleceğin en iyi bankacılarına 'İyi yol arkadaşı' olmayı hedefleyen motto-nun hayata geçmesini sağlıyor.



### PINAR YAMANER

ALARKO HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI  
DİREKTÖRÜ

Yamaner, 2019 yılı Eylül ayında bu yana Alarko Holding İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevini sürdürüyor. İnsan Kaynakları ve iş entegrasyonunun her zaman koordineli gitmesi gerektiğine inanıyor. İK süreçlerinde, çalışanı şirket hedefleriyle bütünleştiren İK misyonu ile hareket ediyor. Çalışanların yetkinliklerinin yeniden geliştirilmesi, iş gücü stratejilerinin yönetilmesi ve yeni iş planlarının belirlenmesi konularında çalışıyor.



### SELDA SEÇKİNLER OBA

KALE GRUBU İNSAN KAYNAKLARI  
BAŞKAN YARDIMCISI

2011-2016 yılları arasında Posco Assan TST A.Ş.'de İş Destek Birimlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştı. Kasım 2016'da Kale Grubu'na katıldı. Kale Grup İnsan Kaynakları adına, değişime yönelik uygulamaları hayata geçiriyor. Grup kültürü ve vizyonuna uygun stratejiler geliştiriyor. Seçkinler Oba, Kale Grubu'nda İK alanında performansı geliştirmek için hedef odaklı etkin yönetimi ve yenilikçilik becerisini teşvik eden çalışmalara odaklı.



### DR. SENAY KIZILKAYA

NOVARTIS GRUP TÜRKİYE, İNSAN VE  
ORGANİZASYON DİREKTÖRÜ

Kızilkaya, Novartis Grup Türkiye'de dijital İK uygulamalarının öncülüğünü üstlendi. Novartis'te kültür, yetenek, çeşitlilik ve dahil etme konularına odaklı stratejileri hayata geçirdi. İK uygulamalarında güçlü Novartis kültürü yaratmaya odaklı. Şirket stratejilerinin kurum kültürüyle uyumlu olması için çalışıyor. "Çeşitlilik & Dahil Etme" ve "İş&yaşam entegrasyonu" için uygulamaya koyduğu çalışma modelleri ile başarılı oldu. Kızilkaya, Novartis'te iş yapış şeklini değiştirecek kültürel değişim sürecini yönetiyor.



### SENEM KOROL

SANOFİ TÜRKİYE İRAN VE LEVANT İNSAN  
KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Senem, Temmuz 2018'de Sanofi'ye katıldı. 2021 yılından beri Türkiye, İran ve Levant İnsan Kaynakları Direktörü görevini sürdürüyor. Sanofi'de yaşamın her anında insanların yanında yer alma misyonunu ile çalışıyor, alanında öncü İK uygulamalarını hayata geçiriyor. İşe alım süreçlerinde dijital oyunlaştırma yöntemleri kullanarak teknolojiyi insan kaynakları uygulamalarında gündeme getirdi. Korol aynı zamanda Sanofi'de Yeni Nesil İK uygulamalarının da takipçisi.



### SERHAT DEMİR

TUKCELL İNSAN KAYNAKLARINDAN  
SORUMLU GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

16 Mart 2020 itibarıyla Turkcell İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütüyor. Demir, çalışan mutluluğu ve iş performansına olan katkısı sebebiyle insan kaynakları alanında 'deneyimin dijitalleşmesi'ne önem veriyor. Turkcell İK süreçleri ihtiyaç duyulan her noktada yapay zekâ ve RPA teknolojileri ile destekleniyor. Çalışanlara özel olarak geliştirilen, ofisi onların telefonlarına taşıyan Turkcell Life uygulaması ve Dijital Ofis modülü ile çalışanların uzaktan ve esnek çalışma ihtiyaçları karşılanıyor.



**SİBEL UĞUR**SOCAR TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI  
BAŞKANI

Socar Türkiye ve grup şirketlerindeki çalışanların potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak, kişisel ve kariyer gelişimlerini destekleyebilmek amacıyla çalışmalar gerçekleştiriyor. Grup şirketleri için yenilikçi İK uygulamaları tasarlıyor. İK adına grup şirketlerdeki benzer nitelikte yürütülen süreçleri, uygulamaları ve uzmanlıkları iş mükemmelliği bakışıyla "İK Hizmetler" başlığı altında birleştirilmesini sağlıyor.

**ŞENGÜL ARSLAN**

ŞİŞECAM İNSAN KAYNAKLARI BAŞKANI

Arslan, Mart 2017 tarihi itibarıyla Şişecam'a İnsan Kaynakları Başkanı olarak katıldı. 14 ülkede 43 fabrika ile kesintisiz üretimin devam ettiği Şişecam'da, İK mükemmeliyet merkezi, iş ortaklığı ve ortak hizmet merkezi yapılarına ilave olarak endüstriyel ilişkiler, iş sağlığı ve güvenliği ve tesis yönetimi gibi destek fonksiyonlarının da merkezi olarak yönetildiği global insan kaynakları fonksiyonuna liderlik ediyor.

**ŞENNUR KURU**KİBAR HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI  
BÖLÜM BAŞKANI

2017'de göreve gelen Kuru, Kibar Grubu'nun odağına insanı alan mottosu, "BİZ Birlikte Güçlüyüz" ile markanın iç ve dış iletişimini güçlendirmeye yönelik çalışıyor. Grubun değerleri olan "Güven, Doğruluk, Çalışkanlık, Esneklik ve Yenilikçilik"den güç alarak, kendilerine "Birlikte Başaranlar" diyen ekiple birlikte, geleceğin çalışma modelleri için temel teşkil edecek altyapı ve kültürel dönüşüm projelerini hayata geçiriyor.

**TANSEL VARAN**SANKO HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI  
BAŞKANI

Üst düzey İnsan Kaynakları Yöneticisi/CHRO pozisyonundaki toplam iş deneyimi 10 yıl olan Varan, Sanko Holding'teki görevinde ise 2.5 yılı doldurdu. 14 binden fazla çalışanıyla Sanko Holding'in İK stratejilerine yön veriyor. Nitelikli iş gücünü şirkete kazandırmak, adil ve eşit fırsatların tanınması anlamında şirket hedeflerine ulaşmada katkı sağlayacak insan kaynakları politika ve uygulamalarını hayata geçiriyor. Ayrıca kurum kültürüne uygun iş fikirlerine yatırım yapılmasına da liderlik ediyor.

**TUĞBA ÇÖRTEKEOĞLU**ÇİMSA İNSAN KAYNAKLARI VE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GENEL MÜDÜRÜ

20 yıllık profesyonel kariyer hayatında, HR&ERP danışmanlığı, üretim, kimya, yapı malzemeleri, otomotiv sektörlerinde insan kaynağı sermayesinin etkin yönetimi üzerine önemli liderlik rollerini icra etti. Çalıştığı organizasyonlarda çalışma kültürünü dönüştürerek; insan, satış ve pazarlama odaklı yaklaşımlarla organizasyonel stratejilere yön verdi. Çörtekeoğlu, Çimsa'nın hedeflenen sonuçlara ulaşmasında İK odaklı işlerde kilit rol oynuyor.

**UFUK ÖZDEMİR**POSCO ASSAN İŞ DESTEK BİRLERİ  
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Şirketin en üst düzey Türk yöneticisi olarak CHRO pozisyonunda satınalma, lojistik, hukuk, kurumsal iletişim başta olmak üzere farklı fonksiyonlara liderlik ediyor. Başarılı yönetimi sayesinde, çalışan bağlılığı Posco global ölçeğinde en fazla artış sağlayan ülke olması yanında İSG alanında bu yıl British Safety Council tarafından verilen İş Güvenliği Ödülü'nü kazanan metal sektöründeki tek Türk şirketi oldu.

**DANIŞMA KURULU**

AHMET BERKER ARGUN Group Medya Yönetim Kurulu Danışmanı

PROF. DR. AHMET CEVAT ACAR İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi

PROF. DR. CAVİDE UYARGİL İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi

CEM SEZGİN Deloitte / Ortak

DOÇ. DR. DENİZ KANTUR Bilgi Üniversitesi Öğretim Üyesi

DOÇ. DR. DİLEK SAĞLIK ÖZÇAM Yeditepe Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölüm Başkanı

PROF. DR. F. TUNÇ BOZBURA Bahçeşehir Üniversitesi Rektör Yardımcısı

FERİDE İKİZ PwC / Ortak

GAMZE AKSÜT DataExpert / Ortak

PROF. DR. LALE TÜZÜNER İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi

PROF. DR. MURAT ENGİN Galatasaray Üniversitesi Öğretim Üyesi

MURAT PALAOĞLU KPMG / Ortak

ŞULE LALELİ Fortune Türkiye Genel Yayın Yönetmeni

TAMER ATABARUT Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Öğrenim Merkezi Müdürü

YASİN ALTUNKAYA DataExpert / Yönetici Ortak