akenerji

Entegre Faaliyet Raporu 2023

Enerjimizle Gelişiyoruz

AKKÖK HOLDİNG

CEZ GROUP

35 yıldır yaşamları aydınlatmak için enerji üretiyoruz...

Enerji sektöründeki yol gösterici rolümüzle, ürünlerimizi çeşitlendiriyor, enerji verimliliğinde öncü projelere imza atıyoruz!

Bir doğal gaz kombine çevrim, bir rüzgâr ve yedi hidroelektrik santralimizi "yüksek kârlılık ve yüksek verimlilik" prensibiyle işletiyor, ülkemize güç katmaya devam ediyoruz...

İçindekiler

04 Şirket Genel Bilgileri
07 Raporumuz Hakkında
12 PAYDAŞLARIMIZA MESAJLARIMIZ
14 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
16 Genel Müdür'ün Mesajı
19 FİNANSAL GÖSTERGELER
20 DEĞER YARATMA İŞ MODELİMİZ
20 Sermaye Öğeleri ile Yarattığımız Değer
22 KURUMSAL PROFİLİMİZ VE FAALİYETLERİMİZ
22 Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler
26 Kurumsal Kilometre Taşlarımız
30 Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız
34 Kısaca Akenerji
38 Akkök Holding Hakkında
43 CEZ Grup Hakkında
44 Üretim Faaliyetlerimiz
45 Ticari Faaliyetlerimiz
52 Yatırımlarımız
53 Hizmetlerimiz
54 KÜRESEL RİSKLER VE SEKTÖRÜMÜZ
56 Küresel Riskler
58 Küresel Enerji Görünümü
59 Yerel Enerji Görünümü
60 STRATEJİ VE YÖNETİM
62 Sürdürülebilirlik Yönetimi
66 Sürdürülebilirlik İletişimi
70 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
74 Stratejik Hedeflerimiz ve İklim Değişikliği ile ilgili Risk ve Fırsatlar
78 2023/2025 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız
80 Hedeflerimiz ile BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
82 EKONOMİ
84 Ekonomik Performans
85 Sistem Verimliliği
86 Enerji Arz Güvenliği
88 ÇALIŞANLAR
90 İş Sağlığı ve Güvenliği
94 İstihdam ve Çalışma Koşulları
104 İnsan Hakları Denetimleri
106 TOPLUM
108 Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması
110 Afetlere Hazırlık ve Müdahale
112 Toplumsal Sorumluluk
116 ÇEVRE
120 Emisyon (Karbon) Yönetimi
122 Su Yönetimi
124 Enerji Yönetimi
128 KURUMSAL YÖNETİM
130 Yönetim Kurulu Üyeleri
136 Yönetim Organizasyonu
140 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı
142 Yönetim Kurulu
148 Yatırımcı İlişkileri
152 Genel Kurul
158 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
160 Dönem içi Önemli Gelişmeler
161 Diğer Açıklamalar
162 Risk Yönetimi ve İç Kontrol
163 Kâr Dağıtım Politikası
164 Yönetim Kurulu Kâr Dağıtım Önerisi
165 Sorumluluk Beyanı
166 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
174 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
184 SPK Sürdürülebilirlik Raporu
188 EKLER
190 Sosyal Performans Göstergeleri
196 Çevresel Performans Göstergeleri
202 Kurumsal Üyelikler
204 Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu
206 31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
282 GRI İçerik İndeksi
285 Rapor İletişimi

Şirket Genel Bilgileri

Şirket Genel Bilgileri

Ticari Unvanı	: Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
Eski Ticari Unvan	: Ak Enerji Elektrik Üretimi Otoprodüktör Grubu A.Ş.
İşlem Gördüğü Borsa	: BIST
İşlem Sembolü	: AKENR
Merkez Adres	: Miralay Şefik Bey Sokak No:15 Akhan Kat:3-4 Gümüşsuyu / İstanbul-Türkiye
Web Sitesi	: www.akenerji.com.tr
E-Posta	: info@akenerji.com.tr
Ticaret Sicil Tarihi	: 12.05.1989
Ticaret Sicil Numarası	: 255005
Vergi Dairesi ve Numarası	: Büyük Mükellefler Vergi Dairesi 0110031317
Telefon	: 0212 249 82 82
Faks	: 0212 249 73 55
Mersis No	: 0011003131773412

Şubeler:

Uluabat Şubesi	: Akçalar Fadıllı Köyü Yolu 5. km, Nilüfer-Bursa
Bandırma Şubesi	: Edincik Beldesi Aldede ve Deliklitaş Mevkii, Bandırma-Balıkesir
Burç Şubesi	: Besni İlçesi Aşağı Ağzı Köyü, Burç Mahallesi-Adıyaman
Feke-I Şubesi	: Sülemişli Mah. Sülemişli Küme Evler, No:33 Feke-Adana
Feke-II Şubesi	: Kısacıklı Mah. Alıçlı Küme Evler No: 14, Feke-Adana
Gökkaya Şubesi	: Himmetli Mah. Kazaklı Küme Evler No:73, Saimbeyli-Adana
Himmetli Şubesi	: Kovuk Çınar Mah. Kiraz Küme Evler No:73, Feke-Adana
Bulam Şubesi	: Doğanlı Köyü Mevkii, Merkez-Adıyaman
Erzin Şubesi	: Aşağıburnaz Mah. 2202 Sok. No:7/20 İç Kapı No:1 Erzin-Hatay

RAPORUMUZ HAKKINDA

Entegre raporumuzda, stratejik yaklaşımımızı ve iş modelimizle yarattığımız değeri, 'Ekonomi, Çalışanlar, Toplum, Çevre ve Kurumsal Yönetim' başlıkları altında, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimiz ile birlikte detaylarıyla aktarıyoruz. Bu rapor, finansal ve sürdürülebilirlik (Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Çevresel-Sosyal-Yönetişim) performansımızı aktardığımız tek rapordur.

Entegre Faaliyet Raporumuz, Türk Ticaret Kanunu'nun 516. madde hükmü, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan 'Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik' hükümleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 8. madde hükmü ve (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilgili madde hükümleri uyarınca düzenlenmiş olup, Şirketimizin 01.01.2023 - 31.12.2023 dönemi itibarı ile işletme faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacını taşır.

Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyum

1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan üçüncü "Entegre Faaliyet Raporumuz", GRI Standartlarına uyumlu olarak hazırlandı. Ayrıca 2023 özet sürdürülebilirlik performansımızı raporumuzda, 2022 yılında IFRS Vakfı altında konsolide olan Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) Çerçevesinin önerdiği entegre değer yaratma modeline uygun olarak aktarıyoruz. 2023 yılında IFRS Vakfına bağlı Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu tarafından yayınlanan ve 1 Ocak 2024'ten itibaren ülkemizde de Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) adı altında zorunlu olan TSRS S1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına Yönelik Genel Hükümler ve TSRS S2 İklimle İlgili Açıklamalar standartlarını dikkate alarak gerçekleştirdiğimiz İklim Değişikliği ile İlgili Riskler ve Fırsatlar Anketi sonuçlarına raporumuzun Strateji ve Yönetim bölümünde yer veriyoruz.

Akenerji, uygulaması gönüllülük esasına dayalı olan "OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi" kapsamında yer almıyor.

Akenerji olarak BM Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) imzacısı olmamakla beraber tüm yatırım kararlarımızda UNPRI'ın altı ilkesini gözetiyoruz.

UNPRI İlkeleri	Akenerji'de Ne Yapıyoruz?
Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) konularını yatırım analizi ve karar verme süreçlerine entegre ediyoruz.	Yatırım kararlarımızda ÇSY politikamıza uygunluğunu gözeterek ilerliyoruz.
Bu konuyu aktif olarak sahipleniyoruz ve ÇSY konularını sahiplik politikalarımıza ve uygulamalarımıza entegre ediyoruz.	Uzun vadeli ÇSY konularıyla ilgili hissedar kararlarını kamuya açık iletişim platformlarımızla açıklıyoruz ve bunların iletişimini yapıyoruz.
Yatırım yaptığımız kuruluşların ÇSY uygulamalarını uygun şekilde bildirmelerini isteyeceğiz.	UN Global Compact imzacısıyız ve tüm şirket ve tesislerimizde bu prensiplere uyumun sağlanmasını gözetiyoruz. ÇSY konuları entegre faaliyet raporlarımızla detaylı yer veriyoruz.
İlkelerin yatırım sektöründe kabul edilmesini ve uygulamaya konmasını destekliyoruz.	Hizmet sağlayıcılarımızın ÇSY beklentilerimizi karşılamalarını bekliyor ve karşılamayanlarla ilişkilerimizi tekrar gözden geçirecek süreçler geliştiriyoruz.

UNPRI İlkeleri	Akenerji'de Ne Yapıyoruz?
İlkelerin uygulanmasındaki etkinliğimizi geliştirmek için birlikte çalışıyoruz.	Araçları paylaşmak, kaynakları birleştirmek ve yatırımcı raporlamasını bir öğrenme kaynağı olarak kullanmak amacıyla BIST Refinitiv gibi platformlara katılım sağlıyoruz.
Her birimiz faaliyetlerimizi ve ilkeleri uygulama yolundaki ilerlemeleri raporluyoruz.	'Uy veya Açıkla' yaklaşımını kullanarak ilkelerle bağlantılı ilerlemeyi ve/veya başarıları yıllık olarak raporluyor ve daha geniş bir paydaş grubunun farkındalığını artırmak için raporlamadan yararlanıyoruz.

SPK Sürdürülebilirlik Uyum Raporumuz hem entegre raporumuz içinde yer almakta hem de Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da açıklanmakta olup, "Özet Bilgiler" başlığının altında yer alan "Sürdürülebilirlik Raporu" sekmesinden ulaşılabilir.

Kapsam

Yüzde yüz (%100) finansal kontrol sınırlarımız kapsamında hazırladığımız raporumuz, Akenerji ve bağlı iştirakleri ile dokuz elektrik üretim santralini ve Genel Müdürlüğü içeriyor. Akenerji olarak elektrik üretim faaliyetlerini Türkiye'de gerçekleştiriyoruz. İlgili detayları, "Üretim Faaliyetleri" başlığı altında paylaşıyor; aynı şekilde, küresel ticari faaliyetlerimize de raporumuzun "Ticari Faaliyetlerimiz" başlığı altında yer veriyoruz. Rapor boyunca değerlendirmeler için aksi belirtilmediği takdirde son üç yıllık verileri paylaşıyoruz.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

- Ayyıldız RES (Rüzgâr Enerji Santrali)
- Uluabat HES (Hidroelektrik Santrali)
- Burç Bendi ve HES (Hidroelektrik Santrali)
- Bulam HES (Hidroelektrik Santrali)
- Himmetli HES (Hidroelektrik Santrali)
- Gökkaya HES (Hidroelektrik Santrali)
- Feke I HES (Hidroelektrik Santrali)
- Feke II HES (Hidroelektrik Santrali)
- Erzin DGKÇS (Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali)

Akenerji Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Tic. A.Ş.

- Khabat Şubesi

Ak-El Kemah Elektrik Üretim A.Ş.

Akenerji Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.

Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş.

5er Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş.

Aken Europe B.V.

Sürdürülebilirlik ve Entegre Raporlarımız, paydaşlarımızın incelemesi icin web sitemizde, Sürdürülebilirlik Raporlarımız ile Entegre Faaliyet Raporları sayfalarında ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yer alıyor.

Raporda yer alan bilgiler, güvenilir, doğrulanabilir verilere dayanmakta olup, raporun içeriği Akenerji'nin açık yazılı onayı alınmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz. Rapor hakkındaki soru, görüş ve önerilerinizi info@akenerji.com.tr adresinden iletebilirsiniz.

PAYDAŞLARIMIZA MESAJLARIMIZ

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Özlem ATAÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılına 6 Şubat tarihinde meydana gelen ve 11 ilimizi etkileyen deprem felaketinden dolayı derin üzüntü ile başladık. Bu vesileyle depremde yaşamını yitiren vatandaşlarımıza yeniden Allah'tan rahmet, kederli ailelerine başsağlığı ve sabır diliyoruz. Akenerji olarak depremin ilk gününden itibaren afet bölgesine yardım etmek ve ihtiyaçları karşılamak için tüm imkânlarımızı seferber ettik. AFAD, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla sürekli irtibat halinde, bölgenin ihtiyaçlarına en doğru çözümleri sunmak için titiz bir planlama ve koordinasyon içinde çalıştık. Bundan sonra da oldukça geniş bir alana yayılan afet bölgesinin ihtiyaçlarına kalıcı çözümler üretebilmek için yetkililerle yakın temasımızı sürdürerek desteklerimize devam edeceğiz.

2023 yılı dünyada ve ülkemizde enflasyonun yüksek seyrettiği, küresel ekonomik büyümedeki yavaşlamaya bağlı olarak emtia fiyatlarının dalgalandığı bir yıl oldu.

Uluslararası Enerji Ajansı'nın 2023 Dünya Enerji Görünümü raporuna göre, jeopolitik gerilimler, değişken piyasalar ve özellikle Ukrayna ve Orta Doğu'daki süregelen çatışmalar, küresel enerji piyasalarındaki kırılgan yapının devam etmesine neden oluyor.

Avrupa'da 2022 yılında yüksek seyreden enerji fiyatları, doğal gaz depolarındaki doluluk oranlarının yüksek seyretmesi, düşük enerji talebi ve ılıman geçen kış dönemi sebebiyle 2023 yılı içinde geriledi ve buna paralel olarak Türkiye'de de fiyatlar düştü. Ancak bu gelişmeye rağmen piyasadaki işlem sayısı artmadı ve likidite sınırlı kaldı. Türkiye piyasasındaki faaliyetlerin istediğimiz seviyede olmaması nedeniyle Akenerji olarak, Avrupa piyasalarına ağırlık verdik. Yüksek volatilite ve teminat gereksinimleri işlem yapmayı zorlaştırsa da EEX'te (European Energy Exchange) aktif bir şekilde ticaret yapmaya devam ettik.

2022 yılı sonu itibarıyla katıldığımız kapasite ihaleleriyle kazandığımız elektrik ihracat hakkını tüm yıl boyunca kullanarak, Türkiye-Yunanistan ve Türkiye-Bulgaristan sınırlarında aktif olarak elektrik ihracatı ve ithalatı yaptık. Gerçekleştirdiğimiz ihracat hacmi nedeniyle Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği tarafından 2023 yılında Türkiye 2022 Elektrik-Elektronik Sektörü Onur Ödülüne layık görüldük. Akenerji olarak 1.224 MW'lık kurulu gücümüz, çeşitlendirilmiş portföyümüz ve proaktif risk yönetimi yaklaşımımız ile 23,7 milyar TL ciro ve 2,8 milyar TL FAVÖK ile kapatmayı başardık. Ayrıca, 35 milyon ABD doları tutarında vadesinden önce kredi geri ödemesi yaparak dolar bazlı konsolide borçluluk durumunu son yılların en düşük seviyelerine indirdik.

İklim krizinin kapımızda olduğunu inkar edemeyiz. Küresel sıcaklık artışını 1,5 dereceyle sınırlamak için tüm dünya olarak acil çözümler geliştirmemiz gerekiyor. Mevcut durum, fosil yakıtlardan mümkün olduğunca vazgeçmemizi ve yenilenebilir kaynaklara dayalı daha sürdürülebilir bir küresel enerji sistemine geçmemizi zorunlu kılıyor.

Dünyada üretilen elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen payı her geçen gün artıyor. Enerjiyi karbondan arındırmak için 2030'da bu payın %47'ye çıkması bekleniyor. Uluslararası Enerji Ajansı'nın 2023 Dünya Enerji Görünümü raporunda yer alan "Belirlenmiş Politikalar Senaryosuna" göre, 2022 yılının sonunda 3.630 GW olan yenilenebilir enerji kapasitesinin 2030 yılına kadar 2,5 katına çıkması ve bu büyümenin yaklaşık %95'inin güneş ve rüzgâr kaynaklı olması bekleniyor. Yenilenebilir enerjinin kurulu güç içindeki payı, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de her yıl artıyor. 2023 yılında 107.050 MW seviyesine ulaşan Türkiye'nin toplam kurulu gücü içerisindeki yenilenebilir enerji payı %54 olarak gerçekleşti. 2024 yılı ve sonrasında da bu oranın artması bekleniyor.

Akenerji olarak, dünyayı tehdit eden sorunları dikkate alarak, faaliyetlerimizin tümünde çevresel ve sosyal riskleri en aza indirecek çözümlere öncelik veriyoruz. İklim değişikliğini kontrol altına alma konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilincindeyiz. Teknolojimizi ve teknik uzmanlığımızı, faaliyetlerimizin çevre ve toplum açısından taşıdığı olası riskleri en aza indirmek için kullanıyoruz.

Akenerji olarak, yıllar içinde kademeli olarak devreye aldığımız yedi hidroelektrik ve bir rüzgâr santrali ile yenilenebilir kaynaklarımızın toplam kurulu gücümüz içindeki payını %26'ya çıkardık. Enerji sektöründeki 35 yıllık deneyimimiz ile katma değer yaratacak yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerini geliştirmeye 2023 yılında da devam ettik.

Bu kapsamda, 2023 yılında mevcut tesislere hibrit güneş yatırım projelerine başladık. Yapım yönetimi, işletme ve bakım hizmetlerini üstlendiğimiz Sungurlu Piroliz Santrali'ne ait hibrit GES (0.325 MW) ve Konya Biyokütle Santrali'ne ait hibrit GES (3.2 MW) projelerini 2023 yılında tamamladık. Ayyıldız Rüzgâr Santrali'mizin kapasitesini arttırma çalışmalarını ÇED süreci ile başlattık. Çalışmalar tamamlandığında santralin 28,2 MW olan kapasitesi 34,4 MW'a yükselecek.

Ayrıca, enerji sistemleri optimizasyonu ve yönetim hizmetlerimizle, endüstriyel ve ticari müşterilerimizin enerji verimliliklerini artırmak için yeni fikirler ve projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Escosolar Modeli doğrultusunda, lisanssız elektrik üretiminde, şirketlerin enerji giderlerini optimize edebilmelerini ve kendi üretim tesislerine sahip olmalarını sağlamak amacıyla Yap-İşlet-Devret modeli ile Güneş Enerji Santrali projeleri sunuyoruz.

Yakın gelecekte sektörümüzü etkileyecek olan "Karbon Piyasaları" konusu, gündemimizde önemli bir başlık olarak yer alıyor. Avrupa Parlamentosu tarafından yürürlüğe konan ve 2023 yılı ekim ayından itibaren geçiş süreci başlayan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ile Avrupa Birliği (AB) dışındaki ülkelerden AB'ye yapılan, elektrik sektörü de dâhil altı ana sektörün ihracatlarına, dolaylı bir "Karbon Vergisi" getirilmesi hedefleniyor. 2026 yılı itibarıyla ödeme yükümlülüğü getiren bu düzenleme, hem ihracatçı şirketlerin rekabet gücünü ve operasyonel kârlılıklarını etkileyecek hem de karbondan arınma faaliyetleri ve yenilenebilir enerjiye yönelmeleri için önemli bir itici güç olacak. Uluslararası bu gelişme kapsamında şirketlerin yaşayacağı etkiyi en aza indirmek, sera gazı emisyonlarının uygun maliyetli ve ekonomik açıdan verimli bir şekilde azaltılmasını teşvik etmek amacıyla Türkiye'de de Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından bir Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kurulması amacıyla çalışmalar yürütülüyor.

Akenerji olarak, dünyayı tehdit eden sorunları dikkate alarak, faaliyetlerimizin tümünde çevresel ve sosyal riskleri en aza indirecek çözümlere öncelik veriyoruz. İklim değişikliğini kontrol altına alma konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilincindeyiz. Teknolojimizi ve teknik uzmanlığımızı, faaliyetlerimizin çevre ve toplum açısından taşıdığı olası riskleri en aza indirmek için kullanıyoruz. Geleceğe odaklı çalışmalarımız, proaktif yaklaşımımız ve uluslararası standartlara bağlı karar mekanizmamız ile sürdürülebilir enerji alanında çağdaş adımlar atıyoruz.

2023 yılında tüm şirket çalışanlarımızın katılımıyla iklimle ilgili risk ve fırsatları gözden geçirdiğimiz bir çalışma gerçekleştirdik. Raporumuzda, tespit ettiğimiz fiziksel riskler ve geçiş risklerine yönelik stratejik yatırım kararlarımıza dair açıklamalara yer verdik.

Sosyal alandaki sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımız ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle, 2023 yılında da değer zincirimize yeni halkalar eklemeye devam ettik. Sektördeki kadın istihdamını ve kadın lider sayısını artırmak, cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak ve kadın çalışanlara kariyer yolculuklarında destek olmak amacıyla yola çıktığımız "Kadın Enerjisi Kampüste" projemiz kapsamında eğitim programları düzenliyoruz. "Yaşamları aydınlatmak için enerji üretiyoruz" gayemizin altını çizecek projeler geliştirmeye devam ediyoruz ve odak alanı olarak belirlediğimiz kadın, çocuk ve eğitim alanlarında toplum için değer yaratmaya devam edeceğiz. Tüm paydaşlarımız için örnek teşkil edecek bütünsel bir bakış açısıyla, 2024 yılında da odağımız çevre ve insan olacak. Türkiye'nin öncü elektrik şirketi olarak, 350 kişilik istihdam gücümüzle enerjide fark yaratma yolculuğumuzu sürdüreceğiz.

Akenerji'nin marka değerinin yükselmesinde emeği geçen, başta değerli çalışanlarımız, finansörlerimiz ve yatırımcılarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Özlem ATAÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Mesajı

Serhan GENÇER
Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız,

6 Şubat 2023 sabahı meydana gelen ve 11 ilimizi sarsan felaketin acısını ilk günkü gibi yüreklerimizde hissediyoruz. Depremde hayatını kaybedenlere bir kez daha Allah'tan rahmet, kederli ailelerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Depremin ilk saatlerinden itibaren afet bölgesine yardım etmek için tüm imkânlarımızı seferber ettik. Başta depremden etkilenen çalışanlarımız ve aileleri olmak üzere bölge halkının ihtiyaçlarını karşılayabilmek amacıyla aralarında jeneratör, konteyner ve çadırların bulunduğu teçhizat yardımını kısa süre içinde deprem bölgesine gönderdik. Ayrıca imkânlarımız ölçüsünde nakdi yardımlarda da bulunduk. Şunu özellikle vurgulamak istiyorum, halen devam eden destek faaliyetlerimiz afet bölgesinin ihtiyaçları tamamen karşılanana kadar sürecek.

Geçen yıl başlayan Rusya-Ukrayna krizinin yol açtığı enerji arz güvenliğine ilişkin endişeler dünyada hâlâ gündemi belirlemeye devam ediyor ve küresel enerji krizinin etkileri halen geçerli. Jeopolitik gerilimler ve değişken piyasalar istikrarsızlığın sürmesine neden oluyor.

Küresel enerji piyasasındaki tüm çalkantılara rağmen hem operasyonel hem de finansal açıdan başarılı bir yılı geride bıraktık. Akenerji olarak operasyonel anlamda önceliğimiz tüm santrallerin piyasa şartlarına göre en verimli şekilde işletilmesidir. 2023 yılında her türlü zorluğa rağmen ülkemize kesintisiz enerji arzı sağladığımız operasyonel verimliliğe ulaşırken, bilanço ve nakit akışımızı güçlü tutmayı başardık. Kaynak çeşitliliğine dayalı dengeli üretim portföyümüz, 35 yıllık deneyimimiz, proaktif, yenilikçi yaklaşımlarımız ve etkin maliyet yönetimimiz sayesinde 23,7 milyar TL ciro, 2,8 milyar TL FAVÖK ile yılı tamamladık.

Ek olarak, verimli üretim stratejimiz sonucunda 2023 yılı içinde meydana gelen kuvvetli nakit yaratımı sayesinde, 35 milyon ABD doları tutarında vadesinden önce kredi geri ödemesi yaparak konsolide borçluluk durumumuzu 461 milyon ABD dolarına düşürdük. Buna bağlı olarak, net borçluluk / FAVÖK oranımızı son beş yılda 20'li seviyelerden 5,9'a düşürmeyi başardık.

2022 yılında dünya genelinde üretilen elektriğin %30'u yenilenebilir kaynaklardan sağlandı ve 2030'da bu oranın %47'ye ulaşması bekleniyor. Dünyada güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi ve elektrikli araçlar öncülüğünde bir temiz enerji ekonomisi oluşuyor. Bu küresel gelişmelere bağlı olarak, elektrik sektörünün temiz enerjiye yönelik yatırım hamlesini benimseyen bir rotada ilerliyoruz. Büyüme stratejimizi ve yatırım planlarımızı uluslararası enerji otoritelerinin öngörüleri ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından hazırlanan, 2035 vizyonunu da içeren Ulusal Enerji Planı ile uyumlu şekilde hazırlıyoruz.

Enerji arzında her zaman tüm kaynakları dikkate alan bir çeşitlilikten yanayız. Bu çeşitlilik, hem sektörel sürdürülebilirlik açısından hem de dönemsel maliyet avantajlarını değerlendirerek artı değer yaratma yönünden son derece önemlidir. Faaliyetlerimizi bu kaynak çeşitliliği perspektifinde yönetiyoruz.

Hibrit tesisler ile ilgili yayınlanan mevzuat kapsamında, başta Erzin DGKÇS ile Burç Bendi ve HES gibi mevcut santral alanlarımızda gerçekleştirebileceğimiz hibrit projelerin fizibilite çalışmalarına odaklandık. Uygun olan sahalar için yatırım çalışmalarına devam ediyoruz.

Yapım yönetimi ve işletme bakım hizmetlerini üstlendiğimiz Konya Biyokütle Enerji Santrali'ni 2023 yılında tamamladık ve işletmeye aldık. Hibrit tesisler ile ilgili yayınlanan mevzuat çerçevesinde, Konya Biyokütle Santrali için aldığımız 8,1 MW GES yardımcı kaynak kapasitesinin 3,2 MW kapasiteye sahip birinci fazının montajını tamamladık; 4,9 MW kapasiteye sahip ikinci fazının montaj işlemlerine başladık. 2024 yılında bu hibrit tesisi devreye almayı planlıyoruz. Çorum'da bulunan 2,17 MW

Akenerji olarak 1.224 MW kurulu gücümüz ve sektördeki deneyimimizle çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda katma değer yaratabilmek adına tüm iş süreçlerimize sürdürülebilirliği entegre ediyoruz. Bu amaçla uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejimizi açıkladık ve odak alanlarımızı belirledik. Sürdürülebilir bir gelecek için tüm iş süreçlerimizi "Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" ile uyumlu hale getirmek için çalışıyoruz.

kapasiteli Sungurlu Piroliz Santrali'nin İşletme Bakım hizmetlerini 2023 yılında da devam ettirdik. Bu santral için de aldığımız 325 KW GES yardımcı kaynak kapasitesinin yatırımını 2023 yılında tamamlayarak devreye aldık. Irak Erbil'de bulunan 300 MW kurulu güçteki Khabat Termik Enerji Santralinin işletme ve bakım hizmetini üstlendik.

Aynı zamanda lisanssız elektrik üretimi kapsamında, müşterilerimizin enerji giderlerini optimize etmelerini ve kendi üretim tesislerine sahip olmalarını hedefleyerek Yap-İşlet-Devret modeli ile Güneş Enerji Santrali projeleri hazırlıyoruz. Piyasa koşullarını etkin biçimde takip ederek gerçekleştirdiğimiz atılımlarla elektrik üretimi sektöründe örnek oluşturmaya devam edeceğiz.

Akenerji olarak 1.224 MW kurulu gücümüz ve sektördeki deneyimimizle çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda katma değer yaratabilmek adına tüm iş süreçlerimize sürdürülebilirliği entegre ediyoruz. Bu amaçla uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejimizi açıkladık ve odak alanlarımızı belirledik. Sürdürülebilir bir gelecek için tüm iş süreçlerimizi "Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" ile uyumlu hale getirmek için çalışıyoruz. Bu kapsamda çevresel, sosyal ve ekonomik yönden kalıcı refah sağlama amaçlı projeler üretiyoruz.

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi puanımız "B", CDP Su Güvenliği puanımız ise "B- Yönetim" olarak skorlandı.

Tüm dünyada yeni çalışma modelleri ve iletişim biçimlerinin şekillendiği bir dönemdeyiz. Çalışan bağlılığını sağlamanın; sürekli, karşılıklı iletişim gerektiren, belirli stratejiler ve planlamalar doğrultusunda hayata geçirilen bir yolculuk olduğuna inanıyoruz.

Kalifiye iş gücümüzle sektörde örnek alınan ve herkesin parçası olmayı tercih ettiği bir işveren markası olma hedefiyle gerçekleştirdiğimiz, en önemli bileşenimiz olan insan kaynağımıza yönelik faaliyetlerimizle, kurum kültürümüzü yerleştirmede önemli mesafe kat ettik. "Great Place to Work" bağımsız anket kuruluşu tarafından yapılan değerlendirme neticesinde Türkiye'nin En İyi İşverenleri listesinde yer almayı başardık.

Konusunda uzman, inovatif iş yapma kültürünü benimseyen ve ileri teknolojiyi iyi kullanan kişilerden oluşan insan kaynağımız sayesinde "Enerjinle Fark Yarat" mottosuyla Akenerji'yi daima ileriye taşıyacak işlere imza atıyoruz.

Şirket içi start-up yapılarının oluşturulması inovasyonu ve yaratıcılığı teşvik etmek için Akenerji'de hayata geçirdiğimiz uygulamalardan biridir. Bu uygulamayı her yıl genişleterek sürdürmeyi planlıyoruz.

Üniversite öğrencileri için kısa dönemli stajdan yeni mezun işe alımına uzanabilecek bir yolculuğun ilk etabını oluşturan "Geleceğinle Fark Yarat" staj programımızı tamamladık. Program çok kullanılan bir işe alım platformunda en beğenilen staj programlarından biri seçildi.

Merkez kadrosunda kadın çalışan oranı %55 olan bir enerji şirketi olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine önem veriyoruz. Eşit işe eşit ücret ve eşit terfi imkânı uygulamasının geçerli olduğu şirketimizde, her seviyede kadın istihdamını artırmayı ve cinsiyet eşitliği konusundaki somut adımlarımıza yenilerini eklemeyi hedefliyoruz. Kadın çalışan oranımız sektöre örnek olacak düzeyde. Bunu korumak ve iş hayatında fırsat eşitliğini desteklemek amacıyla, "Kadın Enerjisi Kampüste" projesine olan bağlılığımızı ve kadınların iş yaşamında yükselmesini destekleyen sivil toplum kuruluşlarına olan desteğimizi sürdürüyoruz. Sektörümüzde de kadın çalışan oranının artmasını önemsiyoruz.

"Yaşamları aydınlatmak için enerji üretiyoruz" gayemize uygun olarak, 2023 yılında da gerek çeşitli STK iş birlikleri gerekse ürettiğimiz çeşitli projelerle genç yetenekler, çocuklar, dezavantajlı bireyler ve kadınlar başta olmak üzere toplum için değer yaratmak için çalıştık. Çocuklarımızın eğitim hayatlarına katkıda bulunmak amacıyla Çocuk Eğitim Derneği'yle iş birliğimizi sürdürüyoruz. 2024 yılında enerjimizle daha fazla çocuğun hayatına dokunabilmeyi diliyoruz.

2023 yılında küresel ve yerel ölçekte yaşanan her türlü gelişmeye karşın dayanıklılığımızı koruyarak başarılı sonuçlara imza attık. 2024 yılında da bu başarılarımızı sürdürecek, tüm gücümüzle ve deneyimimizle, yaşamları aydınlatmak için enerji üretmeye devam edeceğiz. Bize duydukları güven için tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

Serhan GENÇER
Genel Müdür

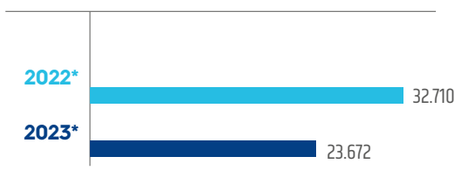
FİNANSAL GÖSTERGELER

Finansal Göstergeler

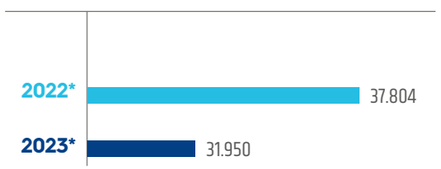
Konsolide Finansal Göstergeler (milyon TL)	2022*	2023*
Net Satışlar	32.710	23.672
Faaliyet Kârı	2.398	1.338
Faiz, Vergi ve Amortisman Öncesi Kâr	3.804	2.782
Net Kâr / (Zarar)	2.105	5.040
Toplam Finansal Yükümlülükler	19.258	15.787
Toplam Öz Sermaye	9.939	13.781
Nakit ve Benzeri Varlıkların Dönem Sonu Değeri	2.057	1.170
Dönem Sonu Piyasa Değeri - İMKB*	3.886	3.121
Personel Sayısı	291	319

**Raporumuzun 151. sayfasında detayları yer alıyor.*

Net Satışlar (milyon TL)



Toplam Varlıklar (milyon TL)



** Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihli TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik olarak 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.*

DEĞER YARATMA İŞ MODELİMİZ

Sermaye Öğeleri ile Yarattığımız Değer

Taahhüdümüz, tüm gücümüz ve deneyimimizle, yaşamları aydınlatmak için enerji üretmektir.

Sermaye Öğeleri	Öncelikli Konularımız	Girdiler	Değer Yaratma Süreci	Akenerji İş Modeli Çıktıları	Yarattığımız Değer	2023 Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Başarıları ve Aksiyonları
Finansal Sermaye	Ekonomik Performans	**31,9 Milyar TL** Aktifler **13,8 Milyar TL** Öz Kaynaklar	Güçlü Ortaklık Yapımız Sağlam Öz Kaynaklarımız Yatırımlarımız	**Ürün ve Hizmetlerimiz** **4.202.448,9 MWh** Brüt Elektrik Üretimi	**1,34 milyar TL** Faaliyet Kârı	**%44** Faaliyet Kârı Azalışı
Üretilmiş Sermaye	Sistem Verimliliği Enerji Arz Güvenliği	**1.224 MW Kurulu Güç** **7 HES** **1 RES** **1 DGKÇS** **Enerji Servisleri** **Enerji Santrali Yapım, Yönetim, İşletme ve Bakım Hizmeti** **Enerji Santrali Test ve Devreye Alma Hizmeti**	Yüksek Üretim Kapasitemiz Operasyonel Mükemmellik Gelişmiş Altyapımız	**Çözümlerimiz** Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Çözümlerimiz Eğitim ve Gelişim Çözümlerimiz Yetkinlik Projeleri Enerji Verimliliği Çözümlerimiz Döngüsel Ekonomi Çözümlerimiz **Atıklarımız** **127,1 Ton** Toplam Atık **2.575.820 tCO_2e** Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2-3)	**Yaklaşık %2,5** Türkiye'nin Enerji İhtiyacını Karşılama Kapasitemiz	**%35 Elektrik Enerjisi** **%40 Doğal Gaz** Akenerji Enerji Servislerinin 2015 yılından bu yana gerçekleştirdiği projeler ile elde ettiği ortalama verimlilik rakamları
İnsan Sermayesi	İstihdam ve Çalışma Koşulları İş Sağlığı ve Güvenliği	**466 Kişi** Taşeronlar Dâhil Çalışanlarımız **14.948 Saat** Genel Eğitimlerimizin Süresi **4.854 Saat** İSG Eğitimlerimizin Süresi	Nitelikli İnsan Kaynağımız Sunduğumuz Yan Haklar Eğitim ve Gelişim Programları Sektörde Kadın Çalışan Sayısını Artırmak için Yaptığımız Projeler		**%22** İstihdam Devir Oranımız **%11,6** Gönüllü Devir Oranımız **2,3 Milyon TL** İSG Harcamalarımız **%53** Genel Merkez Kadın Çalışan Oranımız	GPTW En İyi İşverenler Ödülü Stevie Awards - Çalışan Bağlılığı Kategorisi Gümüş Ödül
Sosyal Sermaye	İnsan Hakları Denetimleri Toplumsal Sorumluluk Afetlere Hazırlık ve Müdahale Ekonomik Performans	**18** Üniversiteler ile İş Birliği Yaptığımız Faaliyetler **%12** Faaliyet Gösterdiğimiz Bölgelerden İstihdam Edilen Yöneticilerimizin Oranı **738** Toplam Tedarikçi Sayımız	Üniversitelerde Gerçekleştirdiğimiz Etkinlikler Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Sağlamak İçin Yaptığımız Projeler Santral Bölgelerinde Yer Alan Okullarda Verdiğimiz Eğitimler Öğrencilere Sağladığımız Staj İmkânı Sektörel Gelişim Programlarına Etkin Katılım ve Katkı Kurumsal Üyeliklerimiz		**100** "Kadın Enerjisi – Kampüste" Projemizden Faydalanan Öğrenci Sayısı **66** Staj İmkanından Faydalanan Öğrenci Sayısı **%39** Yerel Tedarikçi Oranımız	**100** Üniversite İş Birlikleri ile Destek Verdiğimiz Öğrenciler Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Politikamız
Fikri Sermaye	İş Sağlığı ve Güvenliği Enerji Yönetimi Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması Sistem Verimliliği	**6** Entegre Yönetim Sistemleri Belgelerimizin Sayısı Sistem Verimliliği Teknolojilerimiz	Politikalarımız Performans İzleme Sistemlerimiz Bilgi Birikimimiz		Etkin Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı Güvenliği ve Bilgi Güvenliği Yönetimi Etkin Enerji Verimliliği ve Emisyon Kontrolü	UN Global Compact, ERTA Entegre Raporlama Türkiye Derneği ve Sürdürülebilirlik Akademisi Üyelikleri
Doğal Sermaye	Emisyon (Karbon) Yönetimi Su Yönetimi	**%26** Kurulu Gücümüzdeki Yenilenebilir Kaynak Oranı **201,5 kişi.saat** Çevre Eğitimlerimiz **2 Ton** 9 Tesiste Geri Dönüştürülen Kâğıt, Plastik, Cam ve Metal Atık Miktarı	Risk Yönetim Yaklaşımımız Emisyon Azaltma Çalışmalarımız Yenilenebilir Enerji Üretimi Yatırımlarımız Kâğıt kullanım oranının saha ve ofislerde 2025'e kadar %80 oranında azaltılması 2030'da sıfır plastik atığa geçiş hedefiyle 2025'e kadar her yıl belirlenen oranlarda plastik atık azaltımı		**%4** Birim elektrik üretimi başına düşen emisyon miktarı azalma oranımız **%35,9** Su Tüketimi Azaltma Oranımız	**%99,99** Atık Yönetiminde Geri Dönüşüm Oranımız **"C Farkındalık"** CDP İklim Değişikliği Skorumuz **"B- Yönetim"** Su Güvenliği Skorumuz

KURUMSAL PROFİLİMİZ VE FAALİYETLERİMİZ

Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler

Vizyon

Enerji sektöründeki derin bilgi birikimi ve deneyimiyle, sektörün geleceğine yön veren öncü şirket olmak.

Misyon

Yenilikçi yaklaşımı ve kalite odaklı duruşunu koruyarak tüm enerji sektörü ve paydaşları için değer üretmek.

Kurumsal Kültür ve Değerler

Kurum kültürü, organizasyonu bir arada tutan, birleştirip bütünleştiren ve diğerlerinden ayırt eden özellikler dizisidir. Bu kültürün temelini ise ortak inanç ve değerler oluşturmaktadır.

Öncülük

Akenerji çalışanları Şirketin sektörel öncülüğünden ilham alır, her çalışan kendi işinin lideridir. Akenerji çalışanları sektöre yön veren, öncü, deneyimli, güçlü ve güvenilir bir şirketin çalışanları olarak sektörde sahiplenilen "lider" duruşunu kurum içerisinde de yaşatmaya özen gösterir. Akenerji herkesin kendi işinin lideri olmasını benimser ve bu konuda çalışanlarını cesaretlendirir. Akenerji çalışanları;

- Yaptığı işi önce kendi kontrol eder, elinden gelen en iyi sonucu ürettiğine emin olur.
- Gerektiği durumlarda iş için gereken en iyi sonucu üretmek adına başkalarının deneyim ve uzmanlıklarına başvurur.
- Her zaman en iyisini yapmaya çalışır, gerçekçi hedefler koyar ve işini ölçülebilir şekilde yönetir.
- Kişisel farkındalığı yüksektir ve birlikte başarma yolculuğuna tutkuyla bağlanır, içsel motivasyonunu yüksek tutacak faktörleri kendi geliştirir.

Gelişim

Her yeni deneyim Akenerji çalışanları için gelişim fırsatıdır. Yeni nesil uygulamaları ve teknolojiyi takip eden, fikirlere ve gelişime önem veren bir şirket olarak kurum, kültürü de herkesin yeni deneyimlerle geliştiği ve etrafını da geliştirdiği bir bakış açısı ile şekillendirir. Akenerji çalışanları;

- Kurumsal gelişimi için geri bildirimin şart olduğunu bilir, tüm paydaşlarından geri bildirim alır ve gerektiği durumlarda geri bildirim verir.
- Profesyonel gelişiminin sorumluluğunu üstlenir, yaşadığı her yeni deneyime birer gelişim fırsatı gözüyle bakar.
- Öğrenmenin yeri, yaşı ve zamanı olmadığına inanır, hayatta sürekli öğrenci kalmaya çalışır.
- Sınırlarını zorlar, kendinin en iyi versiyonuna ulaşmak için keşfetmekten ve yeni yollar denemekten vazgeçmez.
- Başarılarını birbiriyle paylaşır, hep birlikte kutlar. Tüm Akenerji çalışanlarının her seviyede katkısının takdir edildiğinden emindir.

Çok Yönlülük

Akenerji'de işler çok yönlü ele alınır, çalışanlar farklı kaynaklardan beslenir ve seçenekli sonuçlar üretir.
Enerjinin farklı alanlarına hâkim, işinde uzman, farklı alanlarda varlık gösteren Akenerji çalışanları, şirketin bu çok yönlülüğünden ilham alır, kendi işinde de çok yönlü duruş sergilemeyi önemser. Akenerji çalışanları;

- İşini yaparken mümkün olduğunca farklı kaynaklardan beslenir, farklı uzmanlık alanlarına başvurur.
- Pazar dinamikleri ve olası tüm senaryoları düşünerek seçenekli sonuçlar üretir.
- Her yeni durum için hızlı ve etkili alternatif çözümler sunacak kabiliyetler geliştirir.
- Yeni durumlara hızlı adapte olur, iş süreçlerini çevik bir şekilde yönetir.
- Farklı olmaktan, yeniyi denemekten korkmaz, işini dönüştürmek için yeni olanı arar ve cesaretli davranarak akıllı riskler almaktan çekinmez.

Dinamizm

Akenerji'de çalışanlar işlerini yaparken hızlı ve proaktif davranırlar, dönüşümden korkmazlar.
Akenerji genç, çevik, dinamik ekibi ve yönetim kadrosu ile çözüm odaklı, enerjik bir şirkettir.
Akenerji çalışanları;

- Çalışma arkadaşlarını daha iyisi için motive eder, dayanışmanın gücünden faydalanır.
- Trendleri ve piyasayı yakından takip eder, öngörülü olmaya çalışır.
- Değişim ve dönüşümden korkmaz, tam tersi kucaklar. Kuracağı tüm sistem ve mekanizmaları dönüşebilecek esneklikte tasarlar.
- Karar adımlarını kısa tutmaya çalışır, ilgili tüm paydaşları karar sürecine dâhil ederek hızlı ve etkin karar verir, işi çevik bir şekilde yönetir.
- Proaktif çözüm önerileriyle onları sonuca götürecek tüm yolları en erken şekilde keşfeder.
- Çalışmayı aynı zamanda keyifli hale getiren bir ortamı hep birlikte yaratır.

Sürdürülebilirlik

Akenerji çalışanları her işi insan, doğa, toplum ve ekonomik etkisi ile değerlendirir; iş sürdürülebilirliğini önemser. Akenerji çevreye önem veren, her alanda şirket sürdürülebilirliğinin ön planda olduğu, geleceğe önem veren bir şirkettir. Akenerji çalışanları;

- Doğadan ilham alan ve doğanın gücüyle enerji üreten bir şirket olarak, yapılan her işin insana, çevreye, topluma ve ekonomiye olan etkisini hassasiyetle tartar, sektöre ilham olacak uygulamalar geliştirir.
- İşlerin sürdürülebilir olması için verimliliği sürekli artırmaya çalışır. Kalite ve standartları göz önüne alarak, mevcut kaynakları en etkin şekilde planlamaya özen gösterir.
- Bireysel çalışma alanlarını ve sosyal ortamlarını bu bakış açısıyla düzenler, gereken tüm aksiyon ve kararları ivedilikle uygular.
- Akenerji'nin ve sektörün geleceği adına fırsat olabilecek yeni iş alanları etrafında işini geliştirir, finansal sürdürülebilirliği önceliği haline getirir.

Kurumsal Kilometre Taşlarımız

1989

Akenerji, Türkiye'nin ilk elektrik üretimi otoprodüktör grubu olarak, 1984 tarihli, 3096 sayılı Türkiye Elektrik Kurumu (TEK) Dışındaki Kuruluşların Elektrik Üretimi, İletimi, Dağıtımı ve Ticareti ile Görevlendirilmesi Hakkında Kanun kapsamında, 16 Mayıs 1989'da faaliyetlerine başladı.

1993

59,5 MW kurulu güce sahip Yalova Santrali, Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş'den kademeli olarak devralındı.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından belirlenen "Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu" listesinde Akenerji, 188. sırada yer aldı.

1996

Toplam 98 MW kurulu güce sahip Çerkezköy Santrali kademeli olarak devreye girdi.

6,3 MW kurulu güce sahip Alaplı Santrali devreye girdi.

1997

132 MW kurulu güce sahip Bozüyük Santrali devreye girdi.

2000

Akenerji'nin %25 oranındaki hisseleri halka arz edildi ve "AKENR" koduyla İMKB'de işlem görmeye başladı.

2001

Çorlu Santrali (10,40 MW), Orhangazi Santrali (5,08 MW), Denizli Santrali (15,60 MW), Uşak Santrali (15,24 MW), Yalova Akal Santrali (10,40 MW) ile Gürsu Santrali'nin iki ünitesi (10,40 MW) devreye alındı.

2002

Gürsu Santrali'nin kapasitesi artırılarak 15,60 MW'a çıkarıldı.

2003

45 MW kurulu güce sahip İzmir-Batıçim Santrali devreye alındı.

2005

Akenerji, statü değişikliğine giderek faaliyetlerini Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. unvanıyla, serbest üretim şirketi olarak sürdürmeye başladı.

Akenerji, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından açılan hidroelektrik santral ihaleleri sonucunda, Uluabat Hidroelektrik Santrali (100 MW) ile Akocak Hidroelektrik Santrali'ni (81 MW) 49 yıl boyunca işletmeye hak kazandı.

127 MW kurulu güce sahip İzmir-Kemalpaşa Santrali devreye alındı.

2006

Akenerji, Burç Bendi (28 MW), Feke I (30 MW) ve Feke II (70 MW) hidroelektrik santrallerinin lisansına sahip olan Akkur Enerji Üretim Tic. ve San. A.Ş.'yi satın aldı.

2007

Orhangazi, Uşak, Gürsu, Çorlu ve Denizli santrallerinin operasyonları, piyasadaki gelişmeler nedeniyle sonlandırıldı. Bu santrallerin lisansları da sona erdirildi.

Yamanlı III (Himmetli-Gökkaya 57 MW) projesine ait lisans başvurusu ve Bulam Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali (7 MW) projesine ait lisansı bulunan Mem Enerji Elektrik Üretim Sanayi T.A.Ş. satın alındı.

2008

Batıçim Santrali, Batıçim Enerji Elektrik Üretim A.Ş'ye satılarak lisansı devredildi.

Alaplı Santrali'nin lisansı, piyasa gelişmeleri nedeniyle sona erdirildi.

Akenerji, Akkök Şirketler Grubu ve Çek enerji şirketi CEZ ile oluşturduğu AKCEZ adlı konsorsiyum ile katıldığı SEDAŞ ihalesini kazandı.

Akkök Holding ve CEZ Grup, Akenerji'de eşit katılımlı stratejik ortaklık anlaşmasına imza attı.

2009

SEDAŞ'ın yönetimi 11 Şubat 2009 tarihinde Ankara'da düzenlenen devir teslim töreniyle AKCEZ konsorsiyumuna geçti.

Akenerji 20 Mart 2009 tarihinde Egemer Elektrik Üretim A.Ş'yi satın aldı. Hatay, Erzin'de 904 MW kapasiteli bir doğal gaz kombine çevrim santrali projesine sahip olan Egemer, hem Akkök-CEZ ortaklığının ilk yatırım kararı hem de Akenerji'nin bugüne kadar aldığı en büyük yatırım kararı oldu.

15 MW kurulu güce sahip Ayyıldız Rüzgâr Santrali, eylül ayında devreye alındı.

2010

100 MW kurulu güce sahip Çınarcık Barajı ve Uluabat Kuvvet Tüneli Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

81 MW kurulu güce sahip Akocak Regülatörleri ve Akocak Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

28 MW kurulu güce sahip Burç Bendi Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

7 MW kurulu güce sahip Bulam Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

70 MW kurulu güce sahip Feke II Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

2012

Çerkezköy Doğal Gaz Santrali'nin lisansı, mevcut ve beklenen piyasa koşulları göz önüne alınarak 31.12.2012 tarihinde sona erdirildi.

27 MW kurulu güce sahip Himmetli Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali devreye alındı.

30 MW kurulu güce sahip Feke I Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali devreye alındı.

30 MW kurulu güce sahip Gökkaya Barajı ve Hidroelektrik Santrali devreye alındı.

2013

Akenerji, Türkiye'de elektrik kapasite satışında ilk opsiyon işlemini 250 MW için SEPAŞ ile gerçekleştirdi.

2014

904 MW kurulu güce sahip Erzin DGKÇS (Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali)'nin T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından geçici kabulü tüm ünitelerde tamamlandı ve santral 5 Haziran 2014 tarihinden itibaren tam kapasiteyle ticari operasyona geçti.

Kemalpaşa ve Bozüyük Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrallerinin lisansları şirketimizce yapılan başvuruya istinaden 30.09.2014 tarihi itibarıyla sona erdirildi.

2015

Ayyıldız RES'in kapasitesinin 15 MW'tan 28,2 MW'a çıkartılması için EPDK onayı alındı.

Akenerji'nin %100 bağlı ortaklığı, Akkur Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş., Yönetim Kurulu'nun aldığı karar ile Akenerji bünyesinde 31 Temmuz 2015 tarihinde birleştirildi.

Akenerji'nin %100 bağlı ortaklığı, Mem Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş., Yönetim Kurulu'nun aldığı karar ile Akenerji bünyesinde 24 Aralık 2015 tarihinde birleştirildi.

Yeniden yapılandırma işlemleri çerçevesinde grup şirketlerinin tek bir tüzel kişilik çatısı altında birleştirilerek, ayrı ayrı yürütülen yönetimsel ve operasyonel faaliyetlerde sadelik sağlanması, gider ve maliyetlerde ölçek ekonomisinden yararlanılarak tasarruf sağlama imkânının elde edilmesi ve kaynakların optimal kullanılması hedeflendi.

2016

Akenerji, Türkiye'de ilk defa sanal santral ihalesini uygulayan şirket oldu.

Akocak Hidroelektrik Santralimiz ve ilgili ekipmanının satışı işlemi 04.02.2016 tarihi itibarıyla tamamlandı.

Akenerji Türkiye'nin en itibarlı şirketlerinin ödüllendirildiği "The One Awards"da "Enerji Kategorisinde" birinci oldu.

2017

Ayyıldız Rüzgâr Santrali'nin, 13,2 MW'lık ilave kapasitesi devreye alınarak toplam kurulu gücü 28,2 MW'a ulaştı.

2018

Akenerji, Türkiye'nin en itibarlı şirketlerinin ödüllendirildiği "The One Awards"da "Enerji Kategorisinde" birinci oldu.

Akenerji'nin %100 bağlı ortaklığı, Egemer Elektrik Üretim A.Ş., Yönetim Kurulu'nun aldığı karar ile Akenerji bünyesinde 31 Aralık 2018 tarihinde birleştirildi. Yeniden yapılandırma işlemleri çerçevesinde grup şirketlerinin tek bir tüzel kişilik çatısı altında birleştirilerek, ayrı ayrı yürütülen yönetimsel ve operasyonel faaliyetlerinde sadelik sağlanması, gider ve maliyetlerde ölçek ekonomisinden yararlanılarak tasarruf sağlama imkânının elde edilmesi ve kaynakların optimal kullanılması hedeflendi.

Kurumsal Kilometre Taşlarımız

2019

Her yıl itibarını en çok artıran şirketlere verilen "The One Awards"da Akenerji, art arda ikinci kez 1.'lik ödülünün sahibi olarak ödülüne bir yıldız daha ekledi.

Akenerji'nin %100 bağlı ortaklığı, Ak-El Yalova Elektrik Üretim A.Ş., Yönetim Kurulu'nun aldığı karar ile Akenerji bünyesinde 12 Aralık 2019 tarihinde birleştirildi. Yeniden yapılandırma işlemleri çerçevesinde grup şirketlerinin tek bir tüzel kişilik çatısı altında birleştirilerek, ayrı ayrı yürütülen yönetimsel ve operasyonel faaliyetlerinde sadelik sağlanması, gider ve maliyetlerde ölçek ekonomisinden yararlanılarak tasarruf sağlama imkânının elde edilmesi ve kaynakların optimal kullanılması hedeflendi.

2021

Çorum'da bulunan 2,17 MW kapasiteli Piroliz Santrali'nin Yapım Yönetim ve İşletme Bakım Hizmetlerini üstlendik.

Her yıl ülkemizin en büyük sanayi kuruluşlarını belirleyen, Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin bir yıl boyunca gerçekleştirdikleri üretimden net satış rakamlarına göre oluşturulan İSO 500 listesine bu yıl da adımızı yazdırdık. 2020 yılında 136. sırada olduğumuz listede 2021'de 132. sıraya yükseldik.

Capital 500 listesine bu yıl da 201. sıradan girerek yerimizi 24 basamak birden yükselttik.

Türkiye'nin en büyük şirketlerinin yer aldığı Fortune 500'de 2021 yılında da sıralamamızı 12 basamak birden yükselterek genel listede 151., FAVÖK'ünü en çok artıranlar arasında ise 22. sırada yer aldık.

2022

Brandon Hall Excellence Awards kapsamında K2C Danışmanlık ile birlikte katıldığımız "Geleceğe Liderlik Et Liderlik Gelişim Programımız" ile "Karma Öğrenmenin En İyi Kullanımı" kategorisinde "Bronz", "Liderlik Gelişiminde En İyi İlerleme" kategorisinde ise "Altın" ödülün sahibi olduk.

Stevie Business Awards'ta Enerji alanında "Yılın Şirketi" dalında bronz ödülün sahibi olduk.

2023

TEİAŞ'ın verdiği karar doğrultusunda, Erzin DGKÇS için 7,7922 MWp yardımcı kaynak kapasitesi çalışmalarına başladık. (Hibrit GES proje aşamasında)

Avrupa Birliği ve çevre ülkelerde elektrik piyasasında elektrik enerjisi ticareti faaliyetleri gösterilmesi amacıyla, Hollanda'da Aken Europe B.V. unvanlı şirketimiz kuruldu.

Şirketimizin Kurumsal Yönetim Notu 10 üzerinden 9,56 olarak tespit edildi. Alt başlıklar halinde notlar 100 üzerinden sırasıyla Pay Sahipleri 95,28, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık 97,76, Menfaat Sahipleri 97,43 ve Yönetim Kurulu 93,45 olarak belirlendi.

Konya'da bulunan 16 MW kapasiteli Biyokütle Santrali'nin Yapım Yönetim ve İşletme Bakım Hizmetlerini üstlendik.

Yapım Yönetim ve İşletme Bakım Hizmetlerini üstlendiğimiz Çorum'da bulunan 2,17 MW kapasiteli Piroliz Santrali'nin, 325 KW GES yardımcı kaynak kapasitesinin yatırımını 2023 yılında tamamlayarak devreye aldık.

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız

2010

Akenerji'nin ilk Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyet Raporu yayımlandı ve tüm paydaşlara duyuruldu.

2011

Akenerji, CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Türkiye İklim Değişikliği raporlamasına katılarak raporlama yapan iki enerji şirketinden biri oldu.

EFET (Avrupa Enerji Tacirleri Federasyonu) genel sözleşmesini Türkiye'de uygulamaya başlayan ilk enerji şirketi Akenerji oldu.

TEİAŞ tarafından düzenlenen Sınır Ötesi İletim Kapasite İhalesi'ne katılan Şirket, enerji ithalatına ve ihracatına başladı.

Akenerji, 17. Uluslararası Enerji ve Çevre Fuarı ve Konferansı-ICCI 2011 çerçevesinde ilk kez verilen "Enerji Oscar"ını almaya hak kazandı. Şirket, Türkiye'nin ilk kojenerasyon tesisini kurması dolayısıyla "En Yönlendirici Yatırımcı" kategorisinde ödüle layık bulundu.

2012

Bozüyük Doğalgaz Santrali, 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında "En Temiz Sanayi Tesisi" seçilerek "Çevre Beratı" almaya hak kazandı.

2013

Genel Merkez, Bozüyük, Kemalpaşa, Ayyıldız, Akocak, Uluabat, Burç Bendi, Bulam ve Feke II santralleri, ISO 9001:2008 Kalite, ISO 14001:2004 Çevre ve OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri yeniden belgelendirme denetiminden başarıyla geçti.

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından düzenlenen Kurumsal Sosyal Sorumluluk (Bronz) Ödülü ve Çevre (Altın) Ödülü yarışmasında Kemalpaşa Santrali, Çevre Ödülü kategorisinde ikincilik, Çevre Alanında Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorisinde ise üçüncülük ödülünü aldı.

Karbon Yönetimi Projesi'ne başlandı.

Akenerji'nin ilk Sürdürülebilirlik Raporu, 2012 dönemi için yayımlandı ve tüm paydaşlara duyuruldu.

2015

GRI Standartlarına uygun olarak 2014 yılı Sürdürülebilirlik Raporu yayımlandı.

Akenerji, CDP Su Programı'na 2015 yılında gönüllülük prensibi ile dâhil olan Türkiye'deki ilk enerji şirketi oldu.

2016

Akenerji 2015 Sürdürülebilirlik Raporu, "Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi"nde (LACP) "Bronz Ödül" almaya hak kazandı.

Akenerji, CDP Türkiye 2016 Su Programı'na katılan tek elektrik üretim firması oldu ve performansını C'den B'ye yükseltti.

2017

Akenerji; CDP Su Programı kapsamında A- derecelendirme notunu aldı ve Türkiye'de "Leadership" sınıflandırmasına giren şirketler arasına katıldı.

Şirket, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerden oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında gönüllük esasıyla ilk kez değerlendirildi.

Akenerji "8. Türkiye Enerji Zirvesi"nde Kurumsal Sosyal Sorumluluk dalında "Altın Voltaj" ödülünün sahibi oldu.

Erzin DGKÇS'nin 2015 ve 2016 yılı sera gazı emisyonları ilk defa Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat kapsamında doğrulatıldı. Buna ek olarak ilk defa 2016 yılı sera gazı emisyonları ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında doğrulatıldı.

2018

Akenerji "9. Türkiye Enerji Zirvesi'nde" Kurumsal Sosyal Sorumluluk" dalında "Altın Voltaj" ödülünü yeniden kazandı.

Akenerji; 2017'de olduğu gibi Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dâhil edildiği endekste yerini aldı.

Erzin DGKÇS'nin 2017 yılı sera gazı emisyonları hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat kapsamında hem de ISO 14064 Sera Gazı standardı kapsamında doğrulatıldı.

Hidroelektrik santrallerin bulunduğu bölgelerdeki köy okullarında "HES Bilinçlendirme Eğitimleri" yapıldı. Adana, Adıyaman ve Bursa'da yapılan eğitimler ile 1.721 öğrenci ve 111 öğretmene ulaşıldı. 2013 yılından beri yapılan eğitimlerde, toplamda 7.880 öğrenci ve 461 öğretmene bilinçlendirme eğitimi verildi.

2019

CDP iklim değişikliği kapsamında 2019 yılında sunduğumuz halka açık rapor derecemiz C "Awareness" seviyesinden, B "Yönetim" seviyesine yükselerek Avrupa ortalaması olan C'nin üzerinde bir performansa ulaştı.

CDP Su Raporlaması skorumuz hem küresel ve Avrupa ölçeğinde hem de sektör bazında B- Yönetim seviyesine ulaştı.

Akenerji; Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dâhil edildiği endeksteki yerini korudu.

Tüm santrallerimizde ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarına başlandı, enerji tüketimi belirlenerek ve performans değerlendirilerek tüketimi azaltmak ve iyileştirmeleri yapmak için hedeflerin belirlenmesi sağlandı.

Akenerji'nin 2019 yılında toplam 859 milyon ABD doları tutarındaki kredisi ilk 1,5 yılı anapara ödemesiz dönem olmak üzere 13 yıl vadeli olarak yeniden yapılandırıldı. Şirketimizin nakit yaratma kapasitesine göre dizayn edilen geri ödeme planı sayesinde finansal sürdürülebilirlik adına önemli bir adım atıldı.

Erzin DGKÇS'nin 2018 yılı sera gazı emisyonları hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat kapsamında hem de ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında doğrulatıldı.

2020

CDP İklim Değişikliği raporumuz, Avrupa ve Global Ortalama olan C'nin üzerinde "B-Yönetim" seviyesinde skorlandı. CDP Su raporumuz "B-Yönetim" seviyesinde skorlandı.

2020 yılı sonu itibarıyla tüm santrallerimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazandı.

Erzin DGKÇS'nin 2019 yılı sera gazı emisyonları, hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında yönetmelik hem de ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulatıldı.

Akenerji, 2020 yılında satışını gerçekleştirdiği 570 bin ton emisyon azaltım sertifikaları ile doğaya 550 bin ağaçlık katkıda bulundu.

Akenerji, Avrupa'nın en büyük enerji borsası olan "European Energy Exchange"e kaydolan ilk Türk şirketi oldu.

Erzin DGKÇS'nin Çevre İzni Belgesi yenilendi.

2021

Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi el kitabımız hazırlandı, sürdürülebilirlik performans göstergelerimiz ve 2021-2025 yıllarını kapsayan sürdürülebilirlik stratejilerimiz belirlendi. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda "Hedeflerimiz" oluşturuldu.

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi puanımız "B-" olarak skorlandı.

2021'de CDP'ye yanıt veren 13.000'den fazla şirketten biri olarak İklim Değişikliği ve Su Güvenliği puanımız "B-Yönetim" seviyesinde skorlandı.

Erzin DGKÇS'nin 2020 yılı sera gazı emisyonları, hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında yönetmelik hem de ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında yetkilendirilmiş uzman kuruluş tarafından doğrulatıldı.

Akenerji, 2021 yılında satışını gerçekleştirdiği 1.142.659 tonluk emisyon azaltım sertifikaları ile doğaya 1.102.565 ağacın temizleyeceği havaya eş değer katkıda bulundu.

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız

2022

Great Place to Work bağımsız anket kuruluşu tarafından gerçekleştirilen çalışan anketinde, çalışanlar tarafından yapılan değerlendirmede, ortalamanın üzerinde skorlar elde eden Akenerji, "Great Place to Work" (Çalışmak İçin Harika İşyeri) sertifikasını aldı.

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi puanımız "B" olarak skorlandı.

CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği puanımız B "Yönetim" seviyesinde skorlandı.

Sürdürülebilirlik Akademisi ve Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) üyeliği başladı.

Sürdürülebilirlik Politikası yayınlandı.

Akenerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarak dünyanın en büyük sürdürülebilirlik inisiyatifi "UN Global Compact" üyesi oldu. UNGC bir Birleşmiş Milletler inisiyatifi olmakla beraber insan hakları, çalışma koşulları, çevre, yolsuzlukla mücadele ve kurumsal yönetim alanında şirketlere bir raporlama çerçevesi sunuyor.

Tüm santrallerimiz ve genel müdürlük için ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001:2018 Enerji ve ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri denetimleri başarı ile gerçekleştirildi.

Erzin DGKÇS'nin 2021 yılı sera gazı emisyonları, hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında yönetmelik hem de ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında yetkilendirilmiş uzman kuruluş tarafından doğrulatıldı.

2023

2022 faaliyet yılı için yapılan Refinitiv değerlemesinde Akenerji Genel Sürdürülebilirlik notu "B" oldu.

UN Global Compact aktif üyeliğimiz devam etti.

Erzin DGKÇS'nin 2022 yılı sera gazı emisyonları, hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında yönetmelik hem de ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında yetkilendirilmiş uzman kuruluş tarafından doğrulandı.

9 adet santralimiz ve genel müdürlük için ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemleri bilgilendirme ve iç denetçi eğitimlerini tamamlayarak iç denetimleri başarıyla gerçekleştirdik.

Erzin DGKÇS, Uluabat HES ve merkez ofiste ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi versiyon geçişi eğitimi ve akabinde ISO 27001:2022 ve ISO 27019:2020 iç denetimleri gerçekleşti. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberine uyum süreçlerinin rehbere uygun olarak denetimleri tamamlandı.

Ayyıldız Rüzgâr Enerji Santrali Kapasite artırımı (28,2 MWm'den 34,41 MWm'e yükseltilmesi) projesi için ÇED Rapor hazırlanması sürecinde ornitolojik raporlama için kuş izleme çalışmaları gerçekleşti, ayrıca hidrojeolojik rapor hazırlandı.

Fortune Türkiye Dergisi ve CRIF Türkiye'nin gerçekleştirdiği, 500 şirket arasından seçilen, sürdürülebilirlik performansını ölçümleyecek paylaşılabilir yeterli veri setine sahip olan 88 şirketin bulunduğu Sürdürülebilirlik Araştırması Şirketler Listesi'nde yer aldık. Değerlendirmede sürdürülebilirlik performansımız, B "İyi Düzeyde Sürdürülebilirlik" seviyesinde skor aldı.

2023 ÇSY performansımız Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2024 yılı içerisinde Refinitiv tarafından değerlendirilecek.

KISACA AKENERJİ

Toplam Kurulu Güç
(2023 yıl sonu itibarıyla)

1.224 MW
Elektrik

Hizmetler

- Elektrik Üretimi ve Satışı
- Elektrik İthalatı, İhracatı ve Toptan Ticareti
- Doğal Gaz İthalatı, İhracatı ve Toptan Ticareti
- Enerji Servisleri
- Enerji Santrali Yapım, Yönetim, İşletme ve Bakım Hizmetleri
- Enerji Santrali Test ve Devreye Alma

Santraller

904 MW Erzin DGKÇS

100 MW Uluabat HES

70 MW Feke II HES

30 MW Gökkaya HES

30 MW Feke I HES

28 MW Ayyıldız RES

28 MW Burç Bendi ve HES

27 MW Himmetli HES

7 MW Bulam HES

Proje Aşamasındaki Yatırımlar

198 MW Kemah HES

6,21 MW Ayyıldız RES kapasite artırımı

7,7922 MWp Erzin DGKÇS Hibrit GES

Ortalama Çalışan Sayısı*

319
*Yönetim Kurulu dâhil

2023 Yılı Cirosu

23.672
milyon TL

Kısaca Akenerji

Akenerji, Türkiye'den Avrupa Enerji Borsasına üye olan ilk şirkettir.

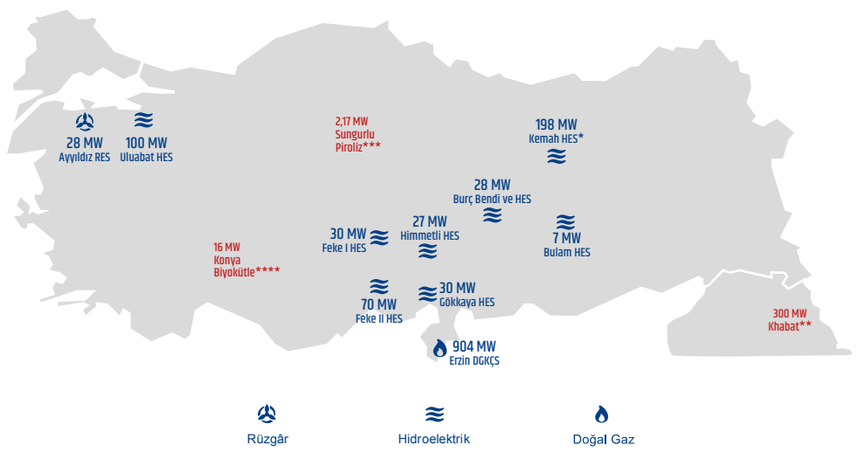
1989'da Akkök Şirketler Grubu'nda otoprodüktör grubu statüsünde faaliyetlerine başlayan Akenerji, 2005'ten itibaren serbest elektrik üretim şirketi olarak sektördeki varlığını sürdürüyor.

Akkök Holding ile Avrupa'nın lider enerji şirketlerinden CEZ Grubu'nun %50-%50 stratejik ortaklığındaki Şirket, 1.224 MW'a ulaşan kurulu gücü ile Türkiye enerji ihtiyacının yaklaşık %2,5'ini sağlayacak kapasiteye sahip. 35 yıllık bilgi birikimi ve öncü duruşuyla sektörde örnek teşkil eden Şirket, sektördeki güçlü pozisyonunu korumak ve elektrik tedarikini daha da güvenli hale getirmek için dengeli portföy yapısını sürdürmeyi amaçlar.

Sektörde standartları belirleyen öncü şirket!

Enerji sektöründeki 35 yıllık deneyimi ile Türkiye'nin en köklü şirketleri arasında yer alan Akenerji, mevcut santrallerinin piyasa fiyatlarına göre optimum şekilde işletilmesine ve katma değer yaratacak yeni yenilenebilir enerji projelerinin geliştirilmesine 2023 yılında da devam etti. Birbiri ardına devreye aldığı, toplam 320 MW kapasiteye sahip, 7 hidroelektrik ve 1 rüzgâr santrali ile 2023 yılı sonu itibarıyla, Akenerji kurulu gücünün %26'sını yenilenebilir enerji kaynakları oluşturur.

Operasyon Haritamız



*Kemah proje aşamasındadır.
**Khabat - İşletme ve Bakım Hizmetleri
***Sungurlu - Yapım Yönetimi, İşletme ve Bakım Hizmetleri
****Konya - Yapım Yönetimi, İşletme ve Bakım Hizmetleri

Bağlı Ortaklık/ Dönem	Etkin ortaklık oranı (%) 31 Aralık 2023	Etkin ortaklık oranı (%) 31 Aralık 2022	Oy hakkı (%) 31 Aralık 2023	Oy hakkı (%) 31 Aralık 2022
Akenerji Toptan	100,00	100,00	100,00	100,00
Ak-El Kemah	100,00	100,00	100,00	100,00
Akenerji Doğalgaz	100,00	100,00	100,00	100,00
Akel Sungurlu*	-	-	100,00	100,00
5ER Enerji*	-	-	100,00	100,00
Akenerji Toptan Khabat**	-	-	100,00	100,00
Aken B.V.***	100,00	-	100,00	-

*Akenerji Toptan'ın imzalamış olduğu kapasite kiralama sözleşmeleri ve intifa hakkı sözleşmeleri kapsamında, Akel Sungurlu ve 5ER Enerji Şirketi'nin hisselerinin herhangi bir tarihte Akenerji Toptan tarafından bedelsiz satın alma opsiyonu bulunması ve kontrol gücünün Akenerji Toptan'da olmasından dolayı Akel Sungurlu ve 5ER Enerji tam konsolidasyon yöntemi ile finansal tablolarda konsolide edilmiştir.

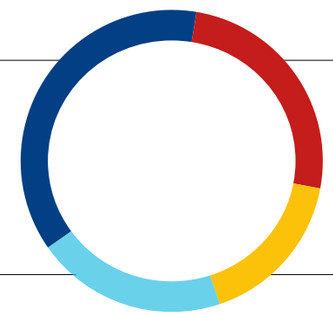
**Bağlı ortaklığın farklı ülkede faaliyet gösteren şubesi ayrıca belirtilmiştir.

***31 Temmuz 2023 tarihinde kurulmuş olup tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide finansal tablolara dâhil edilmiştir.

Akenerji Ortaklık Yapısı

%37,36
CEZ a.s.

%25,28
Halka Açık Kısım (Fiili Dolaşım Oranı: %52,83)



%20,43
Akkök Holding A.Ş.

%16,93
Akarsu Enerji Yatırımları Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Akenerji özel bir şirket olup, yönetim kontrolüne sahip herhangi bir kamu tüzel kişiğine ait ortaklık ya da pay sahipliği söz konusu değildir.

"Akenerji, 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre ve SPK'nın 31.05.2000 tarih ve 61/922 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 2021-2025 yılları arasında geçerli olmak üzere 1.500.000.000 TL ve ödenmiş sermayesi 729.164.000 TL'dir. Tüm hisse sahipleri aynı eşit haklara sahip olup herhangi bir hisse sahibine bir imtiyaz tanınmamıştır."

Akkök Holding Hakkında

Köklü birikim, finansal güç ve güvenilirliğin temsilcisi...

1952 yılında ülkemizin saygın müteşebbislerinden merhum Raif Dinçkök tarafından temelleri atılan Akkök Holding, 70 yılı aşkın birikimi ile Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasındadır. Kimya, gayrimenkul, enerji ve kompozit sektörleri başta olmak üzere birçok farklı sektörde faaliyet gösteren holding bünyesinde, 4'ü yurt dışında olmak üzere, 24 operasyonel şirket ile 22 üretim tesisi bulunmaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

Tekstilden Kimyaya Dünya Devi Şirketler

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., 1968 yılında Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere Yalova'da kurulmuş ve 1971'de yıllık 5 bin ton kapasiteyle üretime başlamıştır. Yıllar içerisinde, yaptığı yatırımlar ve geliştirdiği yeniliklerle dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi haline gelen Aksa Akrilik, bugün 5 kıtadaki 50'den fazla ülkede 400'e yakın müşterisi bulunan bir dünya devidir. Bin 400'den fazla çalışana sahip olan Aksa, 600 bin metrekare alanı ve yıllık 355 bin ton kapasitesi ile Türkiye'nin tek, dünyanın lider akrilik elyaf üreticisidir. Aksa, geniş ürün gamı sayesinde halıdan döşemeliğe, süveterden çoraba, iplikten el örgüsüne, kadifeden kilim, battaniye, tente ve endüstriyel filtrelere kadar çok çeşitli alanlara tekstil ve teknik tekstil ham maddesi tedarik etmektedir. 145MW kapasiteli enerji üretim lisansına sahip Aksa Akrilik kendisi ve Yalova'daki organize sanayi bölgesi içerisinde yer alan şirketlerin enerji ihtiyacını karşılamaktadır.

Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi Akkim Kimya, 1977'de Yalova'da kurulmuştur. İştirakleri dâhil bin 300'ü aşan personeli ile 5 farklı lokasyonda faaliyet gösteren Akkim, ürün çeşitliliğiyle kimya sektöründe özel bir yere sahiptir. Temel kimyasallarda klor alkali, hidrojen peroksit, sodyum perkarbonat, metilaminler, persülfatlar, sodyum metabisülfit, karboksimetil selüloz; performans kimyasallarında ise tekstil, kâğıt, yapı ve plastik katkılarını kapsayan geniş ürün gamıyla şirket, 6 kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. Temel kimyasallar ve performans kimyasallarında birçok üründe pazar lideri olan Akkim; temizlik, hijyen, su arıtma, tekstil, kâğıt, inşaat, plastik, gıda, metal, enerji, deterjan, sondaj, madencilik ve kimya sektörlerinin çözüm ortağıdır. Akkim, 2002'den beri, sahip olduğu know-how ve teknolojileri yurt dışındaki firmalara satmakta ve mühendislik çalışmalarından anahtar teslim taahhütlere kadar birçok farklı hizmet sunmaktadır. Su arıtma sektöründeki varlığını ve sinerjisini kullanan Akkim, Yalova'daki tesisinde ultrafiltrasyon membran modülü yatırımıyla ileri teknoloji arıtma sektörüne girmiş ve 2016'da devreye aldığı modern fabrikasıyla bu üründe ülkemizde tek üretici konumundadır. İştirakleri arasında Akcoat ve Dinox bulunan şirket, inorganik büyüme fırsatlarına verdiği önem doğrultusunda 2021'in ilk aylarında ülkemizin ve dünyanın en büyük karboksimetil selüloz üreticilerinden USK Kimya'yı bünyesine katmıştır. Yılın son çeyreğinde ise Akkim Silikon Kimya şirketini kurarak Yalova tesislerinde yüksek teknoloji ürünleri olan silikon polimerleri üretimine başlamıştır. 2024 yılının dördüncü çeyreğinde devreye alınacak Türkiye'nin ilk epoksi reçine üretim tesisi ile stratejik önemi yüksek, tamamen ithal edilen bir ürünün de üretimine başlanacaktır. Sürdürülebilir kalkınma yolundaki evrensel ilkelerin yaygınlaşmasına öncülük eden Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2007 yılında imzalayan Akkim, kimya sektöründe sürdürülebilirlik alanında örnek şirketlerdendir.

1979 yılında frit üretimiyle faaliyete başlayan Akcoat; emaye, seramik, yapışmaz ve dekoratif kaplamalar, pigment ve cam kaplamalar olmak üzere 5 ana grupta üretime devam etmektedir. Ürün grupları ve "ileri kimyasal kaplama malzeme ürünleri" ile beyaz eşya, seramik karo, ev ve mutfak eşyaları, cam endüstrisi, dijital baskı mürekkepleri gibi çeşitli sektörlerde her biri alanında lider olan global markaların çözüm ortağıdır. 6 kıta ve 65'ten fazla ülkede tercih edilen bir marka olarak, Türkiye ve İspanya'da üretim tesislerine sahiptir. Ayrıca ABD ve Çin'de de bölge ofisleri ve iştirakleri ile faaliyet göstermektedir. Düzenli artan yurt dışı satışları ve üretim kapasitesiyle 15 yıldır üst üste sektörünün ihracat liderleri arasında yer almayı başararak Türkiye ekonomisine stratejik bir artı değer katmaktadır. Akcoat odağına Ar-Ge, dijitalleşme ve inovasyon alanlarındaki çalışmalarını alarak liderliğini güçlendirmek üzerine sağlam adımlar atmakta ve yeni yatırımlarını bu doğrultuda hayata geçirmektedir. 5 yıl içinde ihracatını ve toplam cirosunu iki katına çıkararak dünya liderliğini elde etmeyi hedeflemektedir.

Kompozitle Yaratılan Artı Değer

Türkiye'nin ilk ve tek, dünyanın ise sayılı karbon elyaf üreticilerinden DowAksa; enerji, ulaşım, savunma ve altyapı başta olmak üzere endüstriyel sektörlere karbon elyaf kompozit çözümleri sağlamaktadır. Şirket 2012'de, Dow ve Aksa Akrilik San. A.Ş'nin yüzde 50 eşit ortak girişimi olarak kurulmuştur. Akrilik elyafta dünya lideri Aksa ile malzeme bilimi konusunda öncü Dow'ın bilgi, deneyim ve gücünü birleştiren DowAksa, precursor'dan karbon elyafa, karbon elyaftan prepreg'e uzanan ürün gamı, mühendislik çözümleri ve know-how'ı ile sektörün sayılı tam entegre çözüm üreticilerinden biridir.

2021'de Akkök Holding bünyesine katılan Epsilon Kompozit, havacılık başta olmak üzere çeşitli sektörlere yönelik yüksek teknolojili kompozit aksam ve parçalarının üretim ve montajını gerçekleştirmektedir. Kilogram başına ihracat değeri çok yüksek ürünler üreten şirket, yurt içindeki yerli savunma sanayi kuruluşlarının yanı sıra uluslararası iş ortaklarına sahiptir. Akkök Holding, toplam satışlarının yüzde 40'ı ihracatla gerçekleşen Epsilon Kompozit ile uluslararası yarışta liderlik hedeflemektedir..

Yaşama Değer Katan Gayrimenkul Projeleri

Akkök Holding'in gayrimenkul sektöründeki şirketlerinden Akiş GYO, faaliyet gösterdiği bölgelerde yaşam kalitesini yükselten projeler hayata geçirmektedir. Şirket, Akbatı ile Akasya Alışveriş Merkezi projelerini başarıyla yürütmenin yanında Türkiye'deki gayrimenkul yatırım ortaklığı şirketleri arasında bir ilki gerçekleştirerek, Alışveriş Merkezi yatırımlarına alternatif bir yaklaşımla cadde mağazacılığına yönelmiş ve bu alandaki operasyonel gayrimenkulü 2021 yılında Bağdat Caddesi'nde açılan ve Boyner markasına kiralanan Erenköy Apartmanı'dır. Akiş GYO, portföyünü çeşitlendirmek için ilk yurt dışı yatırımını ise İngiltere'deki bir konut projesine yapmıştır. Akiş GYO, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan Birleşmiş Milletler Global Compact katılımcısı olmanın yanı sıra kendi sektöründe Borsa İstanbul'a kote şirketler arasında en yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'na sahiptir. Akiş GYO, kurumsal sürdürülebilirlik performansı üst düzeyde olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde Ocak 2022 tarihinden itibaren yer almaktadır. Akiş GYO aynı zamanda perakende ve gayrimenkul alanlarında inovasyonu desteklemek, girişim ekosisteminden sinerji yaratmak ve mevcut iş modelini sürdürebilir kılmak amacıyla girişimlerle iş birliği ve yatırım odaklı çalışmalar yürütmektedir.

Akiş GYO A.Ş.'nin bir iştiraki olan Akyaşam Yönetim Hizmetleri A.Ş., 2011 yılında açılan Akbatı ve 2014 yılında açılan Akasya projelerinin yönetimini üstlenmektedir.

KidZania İstanbul, dünya KidZania'larının 16'ncısı olarak 2014 yılında kurulmuştur. Tüm çocukların eğlenirken öğrenebilecekleri bir dünyası olması amacıyla kurulan ve bugün 18 ülke ile 27 şehirde faaliyet gösteren Çocuklar Ülkesi KidZania, İstanbul Akasya'da 10 bin metrekarelik alanda, 1-14 yaş arasındaki tüm çocuklara hizmet vermektedir. Bankası, süpermarketi, itfaiyesi, hastanesi, deprem simülasyon merkezi, kuryesi, stadyumu, sokakları ve meydanı ile 67 farklı aktivite alanında 120'den fazla role sahip gerçek bir şehirdir. Bir sosyal girişimcilik başarısı olan KidZania İstanbul bugüne kadar 2 milyon çocuğu

şehirde ağırlamıştır. Çocuklar KidZania İstanbul'da takım çalışması, sorumluluk alma, yaratıcı ve analitik düşünme, iletişim gibi pek çok beceri kazanma imkânı bulurken; okullarında öğrendikleri akademik bilgilerin gerçek hayattaki karşılığını deneyimliyorlar. KidZania İstanbul açıldığı 2014 yılından bu yana "Daha iyi bir dünya için kocaman bir kalbim var" kurumsal sosyal sorumluluk projesini yürütmektedir. Proje kapsamında sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve üniversiteler aracılığıyla imkânı olmayan çocuklar KidZania'da ağırlanmaktadır. Dokuz yılda toplam 300 farklı STK, kamu kurumu ve üniversite ile bu kapsamda iş birliği yapılmış ve 150.000 ziyaretçi ücretsiz şekilde eğlenerek öğrenme deneyiminden faydalanmıştır. Ayrıca, KidZania İstanbul'da; Deprem Simülasyon Merkezi, Elektrik Merkezi, E-Atık Geri Dönüşüm ve Atık Ayrıştırma Merkezi, Sosyal Gönüllülük ve Üniversite aktive alanlarında çocuklara ve ebeveynlerine çevresel, sosyal ve ekonomik konularda farkındalık sağlanmaktadır.

Akmerkez ise 1993 yılından bu yana bünyesinde yer alan seçkin markalar, alışveriş, eğlence ve yeme-içme alanlarıyla hem keyifli deneyimlerin adresi hem de İstanbul'un gözde buluşma noktalarından biri olmuştur. Şehrin sosyal yaşamına dinamizm katan Akmerkez, kentte sürdürülebilir bir yaşamın mümkün olduğunu ispatlayan ödüllü projesi "Terasta Tarım" ve güncel ihtiyaçlara göre yenilediği Easy Point bünyesinde verdiği, click&collect, alışveriş teslimat, vestiyer, kargo ve emanet gibi hizmetlerle misafirlerin hayatına değer katmaya devam etmektedir. Uluslararası Alışveriş Konseyi (ICSC) tarafından 1995 yılında Avrupa'nın, 1996 yılında ise Dünyanın En iyi Alışveriş Merkezi ödüllerine layık görülerek bir ilke imza atan Akmerkez, yaşama değer katan projeleriyle kendini sürekli geliştirmektedir.

Yenilikçi ve Müşteri Odaklı Müteahhitlik, Müşavirlik Hizmetleri

Akkök Holding'in %100 iştiraki olan Akgirişim, 2011 yılından bu yana EPC (Mühendislik, Tedarik ve İnşaat) müteahhitlik hizmetleri sunmaktadır.

Akgirişim, sektöründeki yenilikçi yaklaşımı ve paydaş memnuniyetini hedefleyen sürdürülebilir odaklı vizyonuyla, alışveriş merkezleri, toplu konut projeleri, karma kullanımlı gayrimenkul projeleri, anahtar teslimi proses harici sanayi tesisleri, depolama ve üretim binaları, endüstriyel/evsel atık su arıtma tesisleri ve deniz suyu ters ozmoz tesisleri inşaatı, tesis yönetim ve işletimi, iş geliştirme ve danışmanlık, proje yönetimi -müşavirlik alanlarında faaliyet göstermektedir.

Yüksek kaliteli hizmet anlayışı ve deneyimli kadrosu ile Akgirişim, müşterilerine hâlihazırda sunduğu hizmetlere ek olarak EPC- F (Mühendislik, Tedarik, İnşaat - Finansman) müteahhitlik hizmetleri ile de müşteri portföyünü genişletecek kapsamlı çözümler sunmaktadır.

Türkiye'nin Enerjisi

1989'da, Akkök Şirketler Grubu'nda otoprodüktör grubu statüsünde faaliyetlerine başlayan Akenerji, 2005'ten itibaren serbest elektrik üretim şirketi olarak sektördeki varlığını sürdürmektedir. Akkök Holding ile CEZ Group'un eşit katılımlı stratejik ortaklığındaki şirket, toplam bin 224 MW kurulu güce sahiptir.

Sepaş Enerji; Bolu, Düzce, Kocaeli ve Sakarya'nın EPDK tarafından yetkilendirilen resmi elektrik tedarikçisidir. Görevli Tedarik Şirketi olmasının yanı sıra, tüm Türkiye'de büyük sanayi kuruluşları, sağlık kuruluşları, kamu kuruluşlarının da aralarında bulunduğu yaklaşık 4 milyon kişiye elektrik tedarik hizmeti sağlamaktadır.

Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ), Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce ve Gebze'de 5 ayrı bölge müdürlüğü ve bu bölge müdürlüklerine bağlı toplam 21 operasyon merkezinde 2 milyonu aşan müşteriye enerji dağıtım hizmeti vermektedir. SEDAŞ'ın, 2023 yıl sonu itibarıyla Doğu Marmara'yı kapsayan faaliyet bölgesinde dağıtılan toplam elektrik miktarı 10,3 milyar kWh'tir.

Teknoloji Projelerinizde Daima Sizinle

Aktek Bilişim, Akkök Holding'in bilişim ihtiyaçlarını karşılamak üzere 2007 yılında kurulmuş, zamanla teknoloji alanında tüm müşterileriyle yüzlerce katma değerli projeler gerçekleştirmiş ve bu süre dâhilinde birçok başarıya imza atmıştır. Paydaşlarının, iş ortaklarının ve müşterilerinin her zaman yanında olmaya, onlara yön göstermeye çalışan Aktek, Kurumsal Bilgi Sistemleri, Veri Bilimi ve İş Zekası, BT Altyapı, Veri Tabanı Yönetimi, Siber Güvenlik, Yazılım Geliştirme ve Robotik Süreç Otomasyonundan oluşan servisleriyle tümleşik yapıda esnek çözümler, hizmetler sunmaktadır.

Güçlü ve deneyimli kadrosuyla, 16 yıldır sektör ayrımı yapmadan şirketleri rekabette öne geçirmek ve memnuniyetini sürekli kılmak üzere hizmet veren Aktek, 2023 yılında bu başarılarını "Bilişim 500" listesinde yine birden fazla kategoride; BT Danışmanlık, Barındırma ve Siber Güvenlik Hizmeti alanlarında, Türkiye'nin ilk 10 bilişim şirketi arasında yerini alarak belgelendirmiştir.

Ayrıcalıklı Sigortacılık Hizmeti

Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş. 1976 yılından bu yana sigortalıların ihtiyaç ve beklentilerini başarı ile karşılayan, ayrıcalıklı hizmet anlayışı, kurduğu güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler ile sigorta sektörünün tercih edilen şirketleri arasında yer almaktadır. Tüm sigorta branşlarında hizmet veren şirket, sektörde çalışmakta olduğu 25'ten fazla sigorta şirketi ile müşterilerinin ihtiyacına yönelik alternatif çözüm önerileri sunmaktadır.

Dinkal, özellikle grubun ana faaliyet kolları olan kimya, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde uzmanlaşmış olup, büyük enerji santrallerinin proje aşamasından başlayarak işletme sürecini de içeren risklerin özel çalışmalarını lokal ve yurt dışı kaynaklı alternatifli teklifler ile oluşturabilmektedir.

Dinkal, Akkök Holding bünyesinde hem grup içi şirketlere hem de grup dışı tüm paydaşlarına müşteriye özel hizmet anlayışı ile sunduğu; danışmanlık, risk analizi ve yönetimi, poliçe yönetimi, hasar yönetimi gibi hizmetlerle fark yaratarak Türkiye'nin saygın sektör oyuncuları arasında yer almaktadır.

İhracatın Lideri

Ak-Pa, 1976 yılında Akkök Holding şirketlerinin yurt dışı pazarlama ve ihracat faaliyetlerini yürütmek üzere kurulmuştur. Türkiye'nin en güçlü ihracatçı şirketlerinden biri olarak 6 kıtada 90'dan fazla ülkeye kuruluşundan bugüne 10,2 milyar dolar ihracata aracılık etmiştir. Akkök Holding şirketleri Aksa Akrilik, Akkim Kimya, Akcoat ve DowAksa'nın akrilik elyaf, kimyasal ürünler, emaye ve seramik frit, karbon elyaf ürünlerinin, dünyanın büyük ve orta ölçekli sanayi kuruluşlarına ihracatını gerçekleştirmektedir. Dış Ticaret Sermaye Şirketi statüsündeki Ak-Pa, üretici kardeş firmalar ile kurduğu sinerji ile dünya piyasalarını yakından takip ederek sektörel tecrübesi, hizmet kalitesi ve Akkök Holding'den aldığı güç ile paydaşlarına değer yaratmaktadır.

Yenilikçi Girişimlere Yatırım

Akkök Holding 2023 yılında kurulan girişim sermayesi şirketi Akkök Next ile Türkiye ve dünya genelinde büyüyen derin teknoloji pazarında yenilikçi girişimlere yatırım yapmaktadır. Malzeme teknolojilerine odaklanan ilk derin teknoloji fonu 212 NexT'in de kurucularından olan Akkök Next, 212 NexT ile global değer zincirlerinde dönüşüme öncülük eden ileri malzemeler ve yenilikçi derin teknoloji girişimlerine odaklanmaktadır.

CEZ Grup Hakkında

Enerji ihtiyacını çözmek için yenilikler getirmek ve daha yüksek bir yaşam kalitesine katkıda bulunmak vizyonu ile çalışan CEZ Group, Çek Cumhuriyeti ve Orta Avrupa'daki en büyük ekonomik kuruluşlardan biri olan ve bölgenin enerji sektörünün gelişimine önemli ölçüde katkıda bulunan istikrarlı bir enerji grubudur.

Çek Cumhuriyeti ve Orta Avrupa'daki en büyük ekonomik kuruluşlardan biri olan CEZ Group, bölgenin enerji sektörünün gelişimine önemli ölçüde katkıda bulunan istikrarlı ve entegre bir enerji grubudur. Merkezi Çek Cumhuriyeti'nde bulunan CEZ Group, birçok Orta ve Güneydoğu Avrupa ülkesinin yanı sıra Türkiye'de faaliyet göstermektedir. Ana şirket CEZ'in sermayesinin yaklaşık yüzde 70'ine sahip olan Çek Cumhuriyeti, şirketin en önemli hissedarıdır.

CEZ Group, uzun süredir Çek Cumhuriyeti'ndeki en büyük vergi mükelleflerinden biridir ve dolayısı ile Çek ekonomisi üzerinde önemli bir rolü vardır. Kuruluşundan bu yana geçen 30 yılda CEZ, temettüler, vergiler, bağışlar ve emisyon ödenekleri için Çek devletine 800 milyar CZK'dan fazla ödeme yapmıştır. Varlığı boyunca, hissedarlarına 368 milyar CZK'dan fazla temettü ödemiş olan CEZ'in 31 Aralık 2022 itibarıyla piyasa değeri 413 milyar CZK'dır.

CEZ hisseleri, PX ve WIG-CEE hisse senedi endekslerinin parçası oldukları Prag ve Varşova borsalarında işlem görmektedir.

CEZ Group'un uzun vadeli vizyonu, enerji ihtiyacını çözmek için yenilikler getirmek ve daha yüksek bir yaşam kalitesine katkıda bulunmaktır. "Vizyon 2030-Yarın için Temiz Enerji" stratejisi, üretim portföyünün dinamik bir şekilde düşük emisyonlu bir portföye dönüştürülmesine ve 2040 yılına kadar tam iklim nötrlüğüne ulaşılmasına odaklanmaktadır. Bu, 2030 yılına kadar kömür yakıtlı ısı üretimini sona erdirme ve kömür yakıtlı elektrik üretimini önemli ölçüde azaltma taahhüdünü içermektedir.

CEZ Group, faaliyetlerinde küresel iklim hedeflerine ulaşılmasına, karbonsuzlaşmaya ve genel olarak iş dünyasının çevre üzerindeki etkisine vurgu yapmaktadır. Müşterilerine güvenilir ve sürdürülebilir hizmetler sunmak için nükleer ve yenilenebilir kaynakların geliştirilmesine ve enerji sektöründeki yeniliklere odaklanmaktadır.

Temel değer, elektrik ve ısının emisyonsuz üretimi, dağıtımı ve satışından elde edilir. Diğer önemli faaliyetler arasında emtia ticareti, doğal gaz dağıtımı ve satışı, madencilik ve en önemlisi kapsamlı enerji ve ileri teknoloji hizmetlerinin sağlanması bulunmaktadır.

CEZ Group, yaklaşık 29.000 kişiyi istihdam etmekte ve Çek Cumhuriyeti, Almanya, Polonya ve Slovakya'daki milyonlarca müşteriye enerji ve modern enerji çözümleri sağlamaktadır. Orta Avrupa dışında, ağırlıklı olarak Fransa, İtalya, Hollanda ve Avusturya'da faaliyet göstermektedir.

Detaylı bilgi için CEZ Grup'un internet sitesini www.CEZ.cz/en ziyaret edebilirsiniz.

Üretim Faaliyetlerimiz

Kaynak çeşitliliği ve maliyet avantajı yaratmak amacıyla yenilenebilir kaynaklara dayalı santral yatırımlarına ağırlık veren bir şirket olarak, aynı anda birçok proje yürüterek alternatif enerji kaynaklı santrallerin sayısını yıllar itibarıyla artırdık.

Akenerji olarak, sahip olduğumuz dengeli, sürdürülebilir, verimli ve çevreye duyarlı portföyümüz ile 2023 yılında 4.202.448,9 MWh brüt elektrik üretimi gerçekleştirdik. İklim değişikliğine karşı yenilenebilir enerji kaynaklarının taşıdığı önemin getirdiği sorumlulukla ve Türkiye'nin uzun vadeli enerji politikasını da dikkate alarak yaptığımız yatırımlar sonucunda ulaştığımız 1.224 MW kurulu güç ve piyasa şartlarına hızlı şekilde uyum sağlayan esnek portföy yapımız ile rekabetçi konumumuzu 2023 yılında da korumaya devam ettik.

Kaynak çeşitliliği ve maliyet avantajı yaratmak amacıyla yenilenebilir kaynaklara dayalı santral yatırımlarına ağırlık veren bir şirket olarak, aynı anda birçok proje yürüterek alternatif enerji kaynaklı santrallerin sayısını yıllar itibarıyla artırdık. Akenerji olarak, 2009- 2012 yılları arasında kademeli olarak devreye aldığımız 1 rüzgâr ve 7 hidroelektrik santrali ile yenilenebilir enerji kaynaklarının güvenilir, ekonomik ve kaliteli biçimde ülke ekonomisine kazandırılmasını sağladık.

Erzin DGKÇS'de son üç yılda yaptığımız çalışmalar sonrasında, santralin yük alma, yük atma, düşük kapasitede çalışma gibi becerilerini büyük ölçüde geliştirdik. 2023 yılında bu kapsamda iyileştirme çalışmalarına devam ettiğimiz santral, Türkiye elektrik şebekesi dengesi ve güvenliği için çok önemli olan esneklik ihtiyaçlarına en güçlü şekilde cevap vererek rekabetçi konumunu korudu.

Artan değişken maliyetlere deneyim, operasyonel mükemmellik, dijitalleşme ve yüksek verimle cevap verildi. Daha yüksek emre amadelik, operasyonel performansımızı iyileştirmek ve üretim maliyetlerimizi azaltmak için tüm portföyün bakım ve varlık yönetim stratejilerini sürekli yeniliyoruz.

Santral Adı	İşletmeye Geçiş Tarihi	2023 Gerçekleşen Brüt Elektrik Üretimi (MWh)	Kapasite Kullanım Oranı
Ayyıldız RES	2009	86.427	%35,01
Bulam HES	2010	28.155	%45,66
Burç Bendi ve HES	2010	74.864	%31,25
Uluabat HES	2010	306.796	%34,90
Feke II HES	2010	131.530	%21,59
Feke I HES	2012	96.206	%37,34
Gökkaya HES	2012	86.006	%34,42
Himmetli HES	2012	90.909	%38,46
Erzin DGKÇS	2014	3.301.555	%41,76
Toplam (MWh)		**4.202.448**	**%39,33**

Ticari Faaliyetlerimiz

Akenerji olarak, 2023 yılında İthalat/ihracat faaliyetlerinde ulaştığımız yüksek başarı sonrası, Temmuz 2023 tarihinde Avrupa spot piyasalarına direkt erişim sağlamak amacıyla Hollanda merkezli Aken Europe BV. şirketini kurduk.

Özet

2023 yılı dünyada ve ülkemizde volatilite ve enflasyonun yüksek seyretmeye devam ettiği bir yıl oldu. Emtia fiyatlarında 2022 yılı sonunda başlayan düşüş 2023 yılı boyunca devam etti. Rusya – Ukrayna savaşının devam etmesine rağmen Avrupa'nın artan LNG terminal yatırımları ve hafif geçen 2022 kışı ile birlikte doğal gazda sorun yaşanmadı. Bunun sonucu olarak, Aralık 2022'de, 20.625 TL/ksm^3 olan elektrik santrallerine uygulanan doğal gaz tarifeleri %42'lik düşüş ile 2023 Aralık ayında 12.000 TL/ksm^3 olarak seneyi kapadı. Elektrik talebinde Türkiye'de 2022 yılının ikinci yarısı itibarıyla yaşanan düşüş 2023 yılının ilk yarısında da devam etti. Yılın ikinci yarısında ise sanayi üretiminde yaşanan toparlanma ve baz etkisi ile birlikte talepte artış gözlemlendi. Buna bağlı olarak elektrik talebi 2023'te bir önceki yıla kıyasla %0,2 azaldı.

Yıl boyunca santrallerimizin operasyonel kârlılığına olumsuz şekilde etkisi olan birçok gelişme de yaşandı. 2022 yılının nisan ayında uygulanmaya başlayan Kaynak Bazlı Destekleme mekanizması ile serbest piyasada oluşan fiyatın (PTF) her bir kaynak için ayrı ayrı belirlenen Azami Uzlaştırma Fiyatından (AUF) büyük olması halinde iki fiyat arasında oluşan fark tutarı, Kaynak Bazında Destekleme Borç Bedeli olarak yüksek üretim maliyetli üreticileri ve Görevli Tedarik Şirketleri'ni fonlamak ve tarifelerdeki sübvansiyonun devamlılığını sağlamak üzere oluşturulan havuza ödenmeye başlanmıştı. Kaynak Bazlı Destekleme Mekanizması 2023 yılının ilk 9 ayında da uygulanmaya devam edilip Ekim 2023 itibarıyla son buldu. Normal şartlar altında bütün piyasa katılımcıları için liberalleşme yönünde olumlu olarak görülebilecek bu karar, yine Ekim ayında doğal gaz tarifelerine yapılan %20 zam ve EPİAŞ Gün Öncesi Piyasası tavan fiyatının sabit bırakılması ile birlikte özellikle doğal gaz santralleri için mekanizmanın devam ettiği döneme göre daha kötü şartları beraberinde getirdi.

Akenerji olarak, 2023 yılında bahsettiğimiz bütün olumsuz gelişmelere rağmen, dengeli üretim portföyümüz, ticaretteki tecrübemiz, proaktif ve yenilikçi yaklaşımlarımız ile FAVÖK ve operasyonel kârlılık açısından rekor seviyede bir yılı geride bıraktık ve aynı yaklaşımla çalışmaya devam ediyoruz.

(MWh)	2022	2023	% Değişim
GÖP	958.049	1.075.494	%12
İkili Anlaşmalar	2.241.995	2.662.170	%19
SFK	1.062.563	800.301	%-25
DGP	389.346	454.089	%17
GİP	128.454	233.190	%82
Yenilenebilir Üretim	746.944	900.893	%21
DG Santral Üretimi	3.087.285	3.301.556	%7
Viop Hacmi	0	0	%0
Yurtdışı İşlem Hacmi	2.011.760	2.751.903	%37
OTSP Hacmi (sm³)	**0**	**0**	**%0**

(MWh)	Akenerji	Piyasa	% Pay
GÖP	1.075.494	189.675.083	%1
SFK	800.301	8.172.543	%10
DGP	454.089	10.645.937	%4
GİP	233.190	17.666.405	%1
Yenilenebilir Üretim	900.893	113.996.992	%1
DG Santral Üretimi	3.301.556	66.576.505	%5
OTSP Hacmi (sm³)	**0**	**1.035.283**	**%0**

Elektrik Ticareti

2022 yılı içinde çok yükselen enerji fiyatları; 2022 yılının sonları ve 2023 yılı boyunca düşüş göstererek daha normal seviyelere geldi. Yurtiçi ve yurtdışı piyasalarda volatilite devam etse de fiyatlarda kalıcı bir etki bırakmadı. Almanya 2024 yılı elektrik fiyatı 90 EUR/MWh'in altına kadar geriledi. Avrupa'da doğal gaz depolarının dolu olması, düşük talep ve mevsim şartları bu durumun oluşmasındaki ana faktörlerdir.

Ülkemizde de Avrupa'daki gelişmelere paralel olarak elektrik fiyatları düştü ve OTC 2024 elektrik fiyatı 77 USD/MWh seviyesine geldi. Ancak piyasada gerçekleştirilen işlem sayısı düşük seviyede kaldı. Kaynak bazlı tavan fiyat uygulamasının kaldırılması bile piyasadaki işlem sayısının artmasını sağlayamadı.

Türkiye piyasasındaki ticaret faaliyetlerinin istenen seviyede olmaması sonucu Akenerji olarak, Avrupa piyasalarına daha fazla ağırlık verdik. Yüksek volatilite ve teminat gereksinimleri nedeniyle işlem yapmak zorlaşsa da EEX'te aktif bir şekilde ticaret yapmaya devam ettik.

2023 yılı boyunca Türkiye-Yunanistan ve Türkiye-Bulgaristan sınırlarında aktif olarak elektrik ihracatı ve ithalatı yaptık, 2022 yılı sonu itibarıyla katıldığımız kapasite ihaleleriyle kazandığımız ihracat hakkını tüm yıl boyunca kullanarak hedeflerimize ulaştık.

Gerçekleştirdiğimiz ihracat hacmi nedeniyle Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği tarafından Türkiye 2022 Elektrik-Elektronik Sektörü Onur Ödülüne layık görüldük.

2023 yılında 3.347.463 MWh elektrik ve 3.318.000 varil petrol (LCO) ticareti gerçekleştirerek yüksek ticaret hacmine ulaştık.

İthalat/ihracat faaliyetlerinde ulaştığımız yüksek başarı sonrası, Temmuz 2023 tarihinde Avrupa spot piyasalarına direk erişim sağlamak amacıyla Hollanda merkezli Aken Europe BV. şirketini kurarak; tüm yurtdışı faaliyetlerimizi kendi organizasyonumuz içerisinde yapmaya karar verdik. Bugün itibarıyla Yunanistan spot piyasa lisansı başvurusu için çalışmalarımız devam ediyor.

Varlık Yönetimi

BOTAŞ'ın 2023 yılının ocak ayından itibaren art arda 4 ay boyunca elektrik santrallerinin gaz tarifesine yapmış olduğu indirimlerin etkisiyle Erzin DGKÇ Santrali'nin doğal gaz tedarik fiyatı söz konusu dönem genelinde toplam %51,5 azaldı. Bu duruma paralel olarak EPİAŞ Gün Öncesi Piyasası azami fiyatlarında da yılın ilk 4 ayı boyunca aşağı yönlü bir hareket görüldü. Kaynak Bazında Destekleme Mekanizmasının (AUF mekanizması) 2. dönemine tekabül eden bu süreçte mekanizmanın işleyişi uyarınca Erzin DGKÇ Santrali'nin üretim maliyetlerinin azalması ile birim kâr marjında da aydan aya kısmi düşüş gözlendi. Tüm bunlara rağmen Erzin DGKÇ Santrali yılın ilk çeyreğinde hatırı sayılır bir kapasite kullanım oranına ulaşmayı başardı.

Akenerji olarak, sahip olduğumuz dengeli üretim portföyünün avantajıyla, özellikle yılın ikinci çeyreğinde düşük seyreden ulusal talebin ve yüksek hidrolojinin etkisiyle piyasa fiyatlarının görece düşük mertebelerde gerçekleştiği dönemlerde Erzin DGKÇ Santrali'nde meydana gelen üretim açığını yenilenebilir santrallerde gerçekleştirdiğimiz üretimlerle telafi ettik.

2023 Ekim ayı itibarıyla Kaynak Bazında Destekleme Mekanizması son buldu. Yine aynı dönemde Erzin DGKÇ Santrali'nin kullandığı doğal gaz tedarik fiyatında %20'lik bir artış meydana geldi. Ancak söz konusu dönemde EPİAŞ Gün Öncesi Piyasası azami fiyatında herhangi bir artış yapılmamış olup doğal gaz santrallerinin birim kâr marjının, Kaynak Bazında Destekleme Mekanizması dönemine kıyasla yarıya düştüğü söylenebilir. Söz konusu durum, yılın son çeyreğine tekabül eden bu dönemde Erzin DGKÇ Santrali'nin operasyonel kârlılığında olumsuz bir etki oluşturdu.

Ancak Yan Hizmetler Piyasası kapsamında yerine getirilen Sekonder Frekans Kontrol (SFK) rezervleri başta olmak üzere, Dengeleme Güç Piyasası'ndaki (DGP) Yük Al (YAL) talimatları ve 7/24 şekilde yürütülen gerçek zamanlı Gün İçi Piyasası ticari operasyonlarımız ile Akenerji olarak bu piyasalarda sahip olduğumuz güçlü konumumuzu koruduk ve yıl boyunca operasyonel kârlılığımızı yukarı taşımak amacıyla ilave katma değer oluşturma konusunda oldukça başarılı bir yılı daha geride bıraktık. Bu kapsamda EPDK'nın yıl boyunca aylık bazda yayınladığı Elektrik Piyasası Sektör Raporlarında önceki yıllarda olduğu gibi 2023 yılında da birçok ayda DGP YAL talimat kategorisinde özel sektör şirketleri arasında birinci olmayı başardık.

Bununla birlikte; 2023 yılının başında portföyün enerji dengesizliklerinin algoritmik yöntemlerle tespiti ve bu dengesizliklerin Gün İçi Piyasası'nda dinamik şekilde işleme tabi tutulması amacıyla yeni bir program kullanıma alındı. Yine söz konusu program aracılığıyla dengesizlik yönetiminin yanında Gün İçi Piyasası'nda spekülatif ticaret kapsamında da işlemler yürütülüyor.

Yapılandırılmış ve Özel Ürünler

Rekabet seviyesi günden güne artan enerji sektörünün ihtiyaçlarını karşılayan ve gerekliliklerini yerine getiren bir şirket olarak, geçmiş yıllarda olduğu gibi 2023 yılında da ortaklarımızın ve paydaşlarımızın taleplerini gerek standart gerekse özel olarak tasarlanmış türev ürünler ile karşılamayı misyon edindik. Bu doğrultuda; başta Dengeden Sorumlu Grup ürünleri, Birim Üretim Geliri/Dengesizlik Maliyeti Sabitleme modelleri ve Santral Yönetim Hizmetleri olmak üzere paydaşlarımızın farklı beklenti ve ihtiyaçlarına yönelik tasarladığımız özel ürün ve hizmetlerle yıl boyunca kazan-kazan prensibine uygun şekilde katma değer oluşturduk.

Dengeden Sorumlu Grup faaliyetleri kapsamında sektörün öncü şirketlerinden biri ile 2019'da başlattığımız verimli iş birliğini, 2023 yılında da devam ettirdik. Bu sayede hâlihazırda denge sorumluluğunu üstlendiğimiz portföy üzerinden elde ettiğimiz Dengeden Sorumlu Grup gelirlerine ilave sinerji gelirler sağladık.

Bilindiği üzere EPDK, 2023 yılının Şubat ayında yaşanan Kahramanmaraş merkezli depremlerin etkisiyle elektrik piyasası mevzuatında birçok konuda çeşitli düzenlemeleri uygulamaya geçirdi. Bu düzenlemelerden biri de deprem bölgesinde yer alan üretim tesislerinin enerji dengesizlik maliyetlerine 3 ay süreyle muafiyet tanınması oldu. Bu sayede Akenerji'nin denge sorumluluğunu üstlendiği grupta, Akenerji de dâhil olmak üzere ilgili düzenlemeden yararlanan piyasa katılımcıları dengesizlik maliyetlerini minimize ettiler; ancak grupta oluşan dengesizlik miktarlarının azalmasının etkisiyle piyasadaki tüm Dengeden Sorumlu Gruplar'da olduğu gibi Akenerji'nin denge sorumluluğunu üstlendiği grupta da sinerji gelirleri azaldı ve sinerji hesaplama ve dağıtım yöntemlerinde rutin dışı süreçler izlenmek durumunda kalındı. Akenerji olarak, söz konusu dönem boyunca açık ve şeffaf şekilde uyguladığımız hesaplama ve bilgilendirmelerle tüm paydaşlarımızla tam bir mutabakat ve karşılıklı güven ilişkisi içinde operasyonlarımızı başarılı şekilde yürüttük.

Uzun dönemli Kapasite Kiralama Anlaşmaları kapsamında Sungurlu Piroliz santralinin ticari yönetimini 2023 yılında da başarılı şekilde sürdürdük ve aynı yıl benzer iş modeli ile Konya Biyokütle santralinin de ticari operasyonlarını yürütmeye başladık.

2023'te, bir önceki yıl sorumluluğumuzda yer alan Dengeden Sorumlu Grup katılımcılarının tamamı ile sözleşme yeniledik ve ülkemizin en büyük sanayi kuruluşlarından olan 2 piyasa katılımcısı da dâhil olmak üzere toplam 4 yeni paydaş daha Dengeden Sorumlu Grubumuza katıldı. Böylece, 2023 yılında Yapılandırılmış Ürünler kapsamında bir iş birliği modeli oluşturulmuş şirket sayısı bir önceki yıla kıyasla %31 arttı. Yıl boyunca Yapılandırılmış Ürünler kapsamında oluşturulan tüm iş birliği modelleri ile bir önceki yıla kıyasla operasyonel kârlılıkta yaklaşık %18 artış meydana geldi ve başarılı bir yılı daha geride bıraktık. 2024 yılında, 2023'te elde ettiğimiz bu başarıyı daha ileriye götürmek ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik farklı ürün ve hizmetler tasarlamak için gereken çalışmaları kararlılıkla sürdüreceğiz.

Doğal Gaz Tedariki ve Ticareti

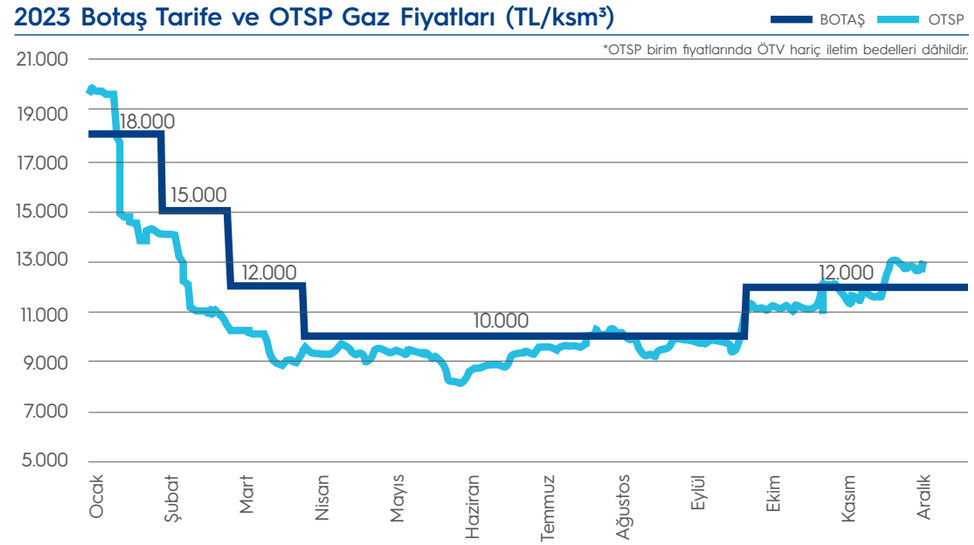
Doğal gaz faaliyetlerinde de etkin maliyet yönetimi anlayışını benimsiyor ve Erzin DGKÇ Santrali için gerekli doğal gaz anlaşmalarını bu kapsamda planlayarak yönetiyoruz. Sahip olduğumuz Toptan Satış ve Spot İthalat Lisansı aracılığı ile Türkiye doğal gaz piyasasında her geçen gün etkinliğimizi artırırken en uygun şartlarda doğal gaza ulaşmak için alternatif operasyonlar geliştiriyoruz.

2019, 2020 ve 2021 yıllarında Erzin DGKÇ Santrali'nin doğal gaz maliyetlerini düşürmek ve avantajlı piyasa fiyatlarından yararlanmak adına belirlemiş olduğumuz oranlarda Akenerji Doğal Gaz Şirketini devreye alarak Botaş'a alternatif tedarik kaynaklarını değerlendirmiştik.

2022 yılında yaşanan Rusya-Ukrayna savaşı sonucu Avrupa Rusya'dan doğal gaz alımını sonlandırmış ve bu sebeple Avrupa doğal gaz fiyatları tarihi rekorlar kırmıştı. 2021 yılının Nisan ayından itibaren ülkemiz doğal gaz fiyatlarında başlayan sübvansiyon 2022 Aralık ayına kadar devam etti. Avrupa doğal gaz fiyatları Kasım-Aralık 2022 döneminde 2023 yılı için yaklaşık 1.550 USD/kSm³ civarında işlem görürken, hava sıcaklıklarının beklenenin üzerinde gerçekleşmesi sonucu herhangi bir arz kısıtı yaşanmadı ve fiyatlar yaklaşık ortalama 550 USD/kSm³ olarak gerçekleşti.

2023 Avrupa gaz fiyatlarındaki sert düşüş, Botaş'ın doğal gaz tarifelerini de kontrollü bir şekilde düşürdü ve özellikle 2023 birinci çeyrek dönemi için spot fiyatlar ile Botaş Elektrik Tarifesi arasında önemli marjlar oluştu. Şubat 2023 dönemi itibarıyla çeşitli aylarda tahsisat değişimi ile Erzin DGKÇ Santrali'nin doğal gaz tedarikini yapmak için Botaş ile görüşmeler gerçekleştirmemize rağmen Botaş'tan olumlu cevap alınamadı. Botaş sözleşmemize ilişkin Al ya da Öde yükümlülüğümüz Kasım 2023 dönemi itibarıyla tamamlandı.

2023 Botaş Tarife ve OTSP Gaz Fiyatları (TL/ksm³)



2024 Yılı ve Sonrası için Beklentiler

Türkiye'nin sahip olduğu Rezerv Marj, toplam kurulu gücün belirli emre amadelik oranları ile çarpılmasıyla elde edilen emre amade kapasitenin ortalama talebe oranıdır. Rezerv Marjın yüksek olması yapılan yatırımların âtıl durumda kaldığına işaret eder. 2013-2020 yılları arasında artış trendinde olan ve 2020'de Covid-19 etkisiyle yaşanan talep düşüşü ile birlikte zirve seviyeye ulaşan Rezerv Marj oranı, 2021 yılı itibarıyla devreye yeni giren baz-yük santral olmaması ve talepte yaşanan toparlanma ile birlikte düşüş trendine girdi. Bu durum, emtia fiyatlarında yaşanan artışın da etkisiyle 2021-2023 yılları arasında Türkiye elektrik fiyatlarında artışı ve Akenerji'nin brüt kâr marjları ve faaliyet kârlılığının olumlu etkilenmesini sağladı. 2024 yılında elektrik talebinde önemli bir artış olması beklenmiyor ve bunun sonucu olarak da rezerv marjların artması bekleniyor. 2024 yılında yapılacak seçim sebebiyle özellikle yılın ilk çeyreğinde tarifelerde sübvansiyonun devam etmesini bekliyoruz.

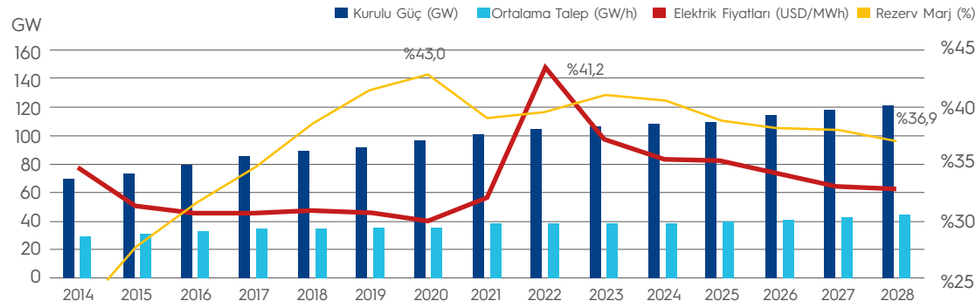
Rezerv marjın önümüzdeki yıllardaki gelişiminde önemli rol alacak diğer bir faktörün de 2023 yılı içerisinde yapılan ve 260 GW'a ulaşan batarya lisans başvuruları olmasını bekliyoruz. Yüksek başvuru miktarına rağmen, bataryaların henüz istenen finansal fizibiliteye, verimliliğe ve ömre sahip olmamaları ve 2007 yılında 77 GW'a ulaşan rüzgâr santrali başvuruları sonrasında 16 yılda Türkiye'nin rüzgâr santrali kurulu gücünün 12 GW'a ulaşması da göz önüne alındığında, batarya ile beraber kurulacak olan rüzgâr ve güneş santrallerinin Rezerv Marjda önemli bir değişiklik yaratmasını beklemiyoruz.

Son yıllarda Türkiye Enerji sektöründe Kamu tarafından uygulanan serbest piyasa dışı tavan fiyat uygulamaları, ani yönetmelik değişiklikleri, sistem kullanım tarifelerinde yaşanan öngörülemeyen yüksek zam oranları ve sübvansiyonlardan dolayı hem yabancı ve yerli yatırımcılar yeni baz yük santral (doğal gaz, yerli kömür ve ithal kömür) yatırımı yapmaktan çekiniyor hem de mevcut piyasa katılımcılarının kısa ve orta vadeli planlama yapması imkânsız hale geliyor. Yenilenebilir Santral yatırımları tarafında ise finansman maliyetleri ve bankaların kredi vermede iştahsızlıkları göz önüne alındığında önemli bir artış beklemiyoruz. Bu ortamda önümüzdeki yıllar için, yatırımlarını tamamlamış baz yük santrallerin düşüşe geçecek Rezerv Marjların faydasını görmesini bekliyor ve 2021-2023 arasında gözlemlemiş olduğumuz yüksek kâr marjlarının 2024 yılında devam etmesini öngörüyoruz.

Orta vadede Akenerji için diğer bir önemli konu ise Karbon Piyasaları tarafında olacak. 2023 yılı içerisinde Avrupa Parlamentosu tarafından yürürlüğe konan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ile AB dışındaki ülkelerden AB'ye yapılan 6 ana sektörün (Çimento, Demir-Çelik, Alüminyum, Gübre, Hidrojen ve Elektrik) ihracatlarına dolaylı bir Karbon Vergisi getirilmesi hedefleniyor. 2023'ün son çeyreğinde başlayacak olan raporlama dönemi süresince ilgili mallara ilk dönemde 2025 yılı sonuna kadar herhangi bir mali yükümlülük gelmeyecek olup, 2026 yılı itibarıyla malların ithalatını temsil eden AB yetkilendirilmiş beyan edicileri, ithal ettikleri malların gömülü emisyonları için CBAM sertifikaları satın almakla yükümlü olacaklardır.

SKDM'de mali yükümlülüğün başlayacağı 2026 yılı itibarıyla, ürünlerinde sera gazı emisyonu barındıran ülke genelindeki ihracatçı şirketlerin global ölçekteki rekabet gücünün ve operasyonel kârlılıklarının olumsuz yönde etkilenmesi bekleniyor. Bu olumsuz etkiyi en aza indirmek ve sera gazı emisyonlarının uygun maliyetli ve ekonomik açıdan verimli bir şekilde azaltılmasını teşvik etmek amacıyla Türkiye'de bir Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) kurulması planlanıyor. Bu kapsamda tahsisatların dağıtımına ve alım-satımına ilişkin olarak EPİAŞ tarafından işletilecek organize bir karbon piyasası tasarlanmakta olup buna ilişkin yönetmelik taslağı 2023'ün son çeyreğinde EPDK tarafından görüşe açılmıştır.

Türkiye Elektrik Piyasası Kurulu Güç, Talep ve Rezerv Marj Gelişimi



Yatırımlarımız

Akenerji olarak, 2023 yılında da mevcut santrallerimizde kapasite artırımı çalışmalarını yürüttük. Kendi santrallerimizde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin yanı sıra potansiyel müşterilerimize sunmayı planladığımız İşletme Bakım ve kapasite kiralama faaliyetleri ile katma değer yaratma hedefimizi sürdüreceğiz.

Erzincan ilinde kurulması planlanan ve yılda ortalama 560 GWh elektrik üretmesi beklenen 198 MW kurulu güce sahip Kemah Hidroelektrik Santrali projesinin Devlet Su İşleri Kati Proje onay işlemlerini 2017 yılında tamamladık. 2021 yılında lisans ile ilgili takipler ve yatırım maliyetleri hakkındaki çalışmalarımız devam etti. Ak-El Kemah Elektrik Üretim A.Ş.'nin EÜ/2041-8/1453 sayılı 01.04.2009 tarihli lisansın sahibi bulunduğu Kemah Barajı ve Hidroelektrik Santrali projesinin izin ve müsaadelerinin tamamlanması, projenin hayata geçirilmesi için teknik ve finansal uygun koşullar beklenirken projelendirme çalışmalarına devam edilmesi ve projenin korunması Şirketimizin öncelikli hedeflerindendir.

Projenin sahibi olan iştirakimiz ile Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü arasında imzalanmış olan Kemah Barajı ve Hidroelektrik Enerji Üretim Tesisi'nin Su Kullanım Hakkı ve İşletme Esaslarına İlişkin Anlaşma, mevzuata uygun surette akdedilmiş olup, yürürlükteki yasal düzenlemelere aykırı herhangi bir unsur ihtiva etmez. Ak-El Kemah Elektrik Üretim A.Ş., bu inançla Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü aleyhine, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ile imzalanan Kemah Barajı ve Hidroelektrik Enerji Üretim Tesisi'nin Su Kullanım Hakkı ve İşletme Esaslarına İlişkin Anlaşma'nın ("SKHA") iptali istemiyle açılan davaya müdâhil oldu. Söz konusu davada dava konusu idari işlemin istinaf yolu açık olmak üzere iptaline karar verildi. İşbu mahkeme kararında yer alan hususlar doğrultusunda Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ile yeni bir su kullanım hakkı anlaşması imzalanması yönünde çalışmalara başladık.

Buna ilaveten, lisans kapsamında sahip olduğumuz hakların korunması ve bölgesel sebeplerden kaynaklanan gecikmenin lisans süremize olumsuz etkisinin bertaraf edilmesi amacıyla, üretim lisansı kapsamındaki hak ve yükümlülüklerin askıya alınmasına ve faaliyetlerinin durdurulmasına, projeye ilişkin yeni SKHA'nın Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na sunulması için Kurul karar tarihinden itibaren bir yıl süre verilmesine karar verildi.

Kemah HES Projesi, henüz projelendirme safhasında bulunduğundan ve sahada inşaat faaliyetine geçilmediğinden söz konusu mahkeme ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu kararları, projenin ele alınmasında olumsuz bir etki yaratmıyor. EPDK'nın ilgili kararı doğrultusunda 1 yıl içerisinde su kullanım hakkı anlaşması imzalayarak, lisansımızın tekrar yürürlüğe girmesini sağlamak amacıyla gereken fizibilite ve ek fizibilite raporu Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü tarafından onaylandı ve 2024 yılı içerisinde SKHA'nın imzalamasını hedefliyoruz.

Konya'da bulunan Biyokütle Enerji Santrali'nin yapımını 2023 yılında tamamladık. Santral faaliyete geçti ve akabinde işletme ve bakım hizmetleri başladı. İşletme ve bakım faaliyetlerini yürütmekte olduğumuz Biyokütle Santrali'nin Lisansını Birleşik Yenilenebilir Enerji Santral Lisansına dönüştürerek 8,1 MWm GES yardımcı kaynak kapasitesi aldık. İlgili kapasitenin 3,18 MWm kapasiteli birinci fazına yönelik montaj işlemlerini tamamladık. 2023 Aralık ayında 4,92 MWm kapasiteli ikinci faza yönelik montaj işlemlerine başladık ve Mart 2024'te devreye almayı planlıyoruz.

2021 yılının başında Çorum'da bulunan 2,17 MW kapasiteli Sungurlu Piroliz Santrali'nin Yapım Yönetimi ve İşletme Bakım Hizmetlerini üstlendik ve ilgili faaliyetleri 2023 yılı içinde de sürdürmeye devam ettik.

Bununla birlikte, ilgili santral lisansını Birleşik Yenilenebilir Enerji Santral Lisansına dönüştürerek 0,325 kWm GES yardımcı kaynak kapasitesi aldık, 2023 yılında montaj ve devreye alma aşamalarını tamamladık.

Akenerji olarak, Ayyıldız Rüzgâr Santrali'nin 6,2 MW ilave kapasite artışı ile ilgili çalışmalara başladık. Çalışmalar tamamlandığında santralin toplam kapasitesinin 34,4 MW'e yükselmesi planlanıyor.

Başta Erzin DGKÇ, Burç Bendi ve HES olmak üzere, mevcut santrallerimizde hibrit santral kurulumları ile ilgili çalışmaları yürütüyoruz.

Akenerji olarak, kendi santrallerimizde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin yanı sıra potansiyel müşterilerimize sunmayı planladığımız İşletme Bakım ve kapasite kiralama faaliyetleri ile katma değer yaratma hedefimizi sürdüreceğiz.

Hizmetlerimiz

Enerji üretiminin yanı sıra, yapım yönetimi, işletme ve bakım hizmetiyle birlikte test ve devreye alma hizmeti işlerimiz de önemli önceliklerimiz arasında bulunuyor.

Yenilenebilir enerji alanında kapasite kullanım oranı ve kârlılığı yüksek, yenilenebilir kaynaklara dayalı projelerin de Şirketimizin portföyüne katılması ile ilgili pazar araştırmalarına devam ediyoruz. Yenilenebilir enerjinin yanı sıra enerji üretiminde verimlilik de Akenerji'de öncelikli konularımız arasındadır. Bu konudaki çalışmaları, yeni ve verimli teknolojilerin mevcut santrallere entegre edilmesinden, çalışanların mesleki eğitim süreçlerine kadar geniş bir çatı altında sürdürüyoruz.

2023 yılında Konya'da bulunan Biyokütle Enerji Santrali'nin yapım yönetimini, sonrasında işletme ve bakım hizmetini ve Irak Erbil'de bulunan Khabat Termik Enerji Santrali'nin işletme ve bakım hizmetini üstlendik. Bunlara ek olarak Türkiye çapında test ve devreye alma hizmetimizi sunmaya devam ediyoruz.

KÜRESEL RİSKLER VE SEKTÖRÜMÜZ

Dünya Ekonomik Forumu Küresel Risk Algısı Raporu dünyada en çok öne çıkan riskin aşırı hava olayları olduğunu ortaya koyuyor. İklim değişikliğine uyum çabaları enerji sektörünün de dönüşüm sürecini hızlandırıyor. Dünya Enerji Görünümü 2023 raporuna göre elektrik üretiminde dünyada yenilenebilir kaynak kullanımı yüzde 30 iken, Türkiye'de bu oran yüzde 54'e ulaştı.

Küresel Riskler

WEF Dünya Ekonomik Forumu 2024 Küresel Risk Algısı Raporu, dünyada bugün itibarıyla en çok öne çıkan risklerin iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olayları ve yine buna bağlı olarak yeryüzü sistemlerindeki kritik değişimler olduğunu ortaya koyuyor.

2023'te küresel ölçekte en yüksek potansiyelli bu riski, geçim maliyeti krizi, artan enflasyon, gıda tedarik krizi, siber ataklar ve kritik altyapılar gibi konular takip ediyor. Şirketlerin bu riskleri değerlendirerek adaptasyon süreçlerini yönetmeleri iş sürekliliği açısından önem kazanıyor. Zira iklim krizi ve bu krizi derinleştiren iklim temelli afetler işin sürekliliğini, sürdürülebilirliğini ve geleceğini önemli ölçüde etkiliyor. Şirketlerin bu süreçte finansal ve operasyonel esnekliğe sahip olmaları, altyapısal olarak kendilerini hazırlamaları gerekiyor.

	WEF Küresel Riskler (10 yıl)		Türkiye Etki Açısından İlk 10 Risk
1	Aşırı hava olayları	1	Doğal afet riski
2	Yeryüzü sistemlerinde kritik değişim	2	Beyin göçü ve buna bağlı nitelikli personel problemleri riski
3	Biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü	3	Su krizleri riski
4	Doğal kaynak kıtlığı	4	Bölgesel çatışmalar ve komşularla olası problemler
5	Yanlış bilgi ve dezenformasyon	5	Döviz kuru riski
6	Yapay zekâ teknolojilerinin olumsuz sonuçları	6	Piyasa riski
7	Mecburi göç	7	Derin ya da yaygın yoksulluk riski
8	Siber güvensizlik	8	Bilgi teknolojileri altyapılarının çökmesi riski
9	Toplumsal kutuplaşma	9	Büyük veri dolandırıcılığı riski
10	Kirlilik	10	Eşitsizliğin derinleşmesi riski
	Kaynak: WEF 2024 Küresel Risk Algısı Raporu		**Kaynak:** GRC Management Türkiye Risk Raporu 2024

Ekonomik Çevresel Jeopolitik Toplumsal Teknolojik

Akenerji'nin risk ve fırsatları hangi başlıklarda ve hangi mekanizmalarla yönettiğine yönelik detaylı açıklamalarımız, raporumuzun Kurumsal Yönetim Bölümünde, Risk Yönetimi ve İç Kontrol başlığı altında yer alıyor.

İklim Krizi

2023 iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini tüm dünyada daha fazla hissettiğimiz bir yıl oldu. İklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyon konusu risk raporlarının, küresel hedeflerin, çok uluslu anlaşmaların, bölgesel mutabakatların odağında her geçen gün daha fazla öne çıkıyor. Türkiye için ise, 6 Şubat ve takip eden tarihlerdeki depremler ile afet riski en üstte yer aldı. İklim değişikliğinden kaynaklı afetler de dâhil olmak üzere 'Afetlere Hazırlık ve Müdahale' konusunu depremler gerçekleşmeden birkaç ay öncesinde gündemimize almış ve öncelikli konularımız arasında ilk öncelikli grupta yer vermiştik. Türkiye'nin karşı karşıya olduğu uzun süreli risklerden üçüncü sırada yer alan su krizi Akenerji olarak işimizi doğrudan etkileyen riskler arasında yer aldı.

Paris İklim Anlaşması

Küresel sıcaklık artışını 1,5°C'nin altında tutmayı hedefleyen Paris İklim Anlaşması 6 Ekim 2021 tarihi itibarıyla Türkiye tarafından da onaylandı. Bu gelişme Türkiye'nin iklim krizi ile mücadele konusunda küresel bir hareketin yasal bir üyesi olması anlamına geliyor. Bu süreç ile enerji, ulaşım ve tarım gibi sektörlerdeki emisyon azaltma hedeflerini içeren ulusal katkı beyanının güncellenmesi sektörlerin dönüşümünü de hızlandıracak. Özellikle enerji ve ulaşım sektörlerine ilişkin hedefler şirketimizi doğrudan ilgilendiriyor.

COP 28 İklim Konferansı

2023'te Dubai'de gerçekleşen İklim Zirvesi COP 28'in en önemli gündem maddelerinden olan fosil yakıtlardan çıkış konusuna sıcak bakmayarak kırılgan ülkeler statüsünde değerlendirilmeyi talep eden Türkiye, farklı başlangıç noktalarını ve ulusal koşulları dikkate alarak, dünyanın kurulu yenilenebilir enerji üretim kapasitesini 2030 yılına kadar üç katına yani en az 11.000 GW'a çıkarmak için birlikte çalışmayı taahhüt eden 118 ülke arasında yer almadı.

Avrupa Yeşil Mutabakatı

Türkiye'nin Paris İklim Anlaşmasını onaylaması Avrupa Yeşil Mutabakatını uluslararası ticaret açısından çok daha öncelikli hale getiriyor. Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) ile AB 2050 yılına kadar net sıfır hedefine ulaşmayı amaçlıyor. Bu hedef sayesinde 2030 yılına kadar AB'nin karbon emisyonlarının 1990 yılına kıyasla en az yüzde 55 azalacağı öngörülüyor. Ülkemizin en büyük ihracat pazarını Avrupa Birliği'nin oluşturduğu düşünülürse bu kapsamda hazırlanan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism – CBAM) yoğun enerji kullanan tüm sektörler açısından mutabakatın önemini çok daha belirgin hale getiriyor. Bu kapsamda yenilenebilir enerji kullanımı ile emisyonların kontrol altında tutulması kritik önem taşıyor.

Akenerji'nin Aksiyonları

Akenerji olarak, CDP raporumuzdaki açıklamalara ek olarak raporumuzda da iklim değişikliği kaynaklı risklere karşı yaptığımız stratejik yatırımlar ve bunlara ait detaylara Stratejik Hedeflerimiz ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar başlığı altında yer veriyoruz.

Akenerji'nin bu konudaki aksiyonları ayrıca Ekonomik Performans bölümünde Enerji Arz Güvenliği ve Sistem Verimliliği, Çevresel Performans bölümünde Emisyon (Karbon) Yönetimi ve Enerji Yönetimi başlıkları altında yer alıyor.

Küresel Enerji Görünümü

Uluslararası Enerji Ajansı Dünya Enerji Görünümü 2023 raporuna göre, jeopolitik gerilimler, değişken piyasalar ve özellikle Ukrayna ve Orta Doğu'da devam eden çatışmalar, küresel enerji krizinin etkilerinin ve küresel enerji piyasalarındaki kırılgan yapının devam etmesine neden oluyor.

Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Ekim 2023'te küresel enerji sektörünün mevcut durumuna ilişkin kapsamlı bir analiz sunan Dünya Enerji Görünümü 2023 raporunu yayımladı. Rapora göre küresel enerji krizinin etkileri sürüyor ve küresel enerji piyasalarındaki kırılgan yapı devam ediyor. Jeopolitik gerilimler, değişken piyasalar ve özellikle Ukrayna ve Orta Doğu'da devam eden çatışmalar bu istikrarsızlığa neden oluyor. Bu durum, fosil yakıt çağının zayıflıklarını, enerji güvenliğinin avantajlarını ve daha sürdürülebilir bir küresel enerji sistemine geçmenin önemini gösteriyor.

Dünya Enerji Görünümü raporu, gelecekteki enerji eğilimlerini saptamak için yapılmış çeşitli senaryoları da kapsıyor. Mevcut global politikalara dayanan "Belirlenmiş Politikalar Senaryosu" (STEPS) küresel kömür, petrol ve doğal gaz talebinin 2030'dan önce zirveye ulaşacağını ve bu kaynakların 2030'a kadar küresel enerji arzındaki payının yaklaşık %80'den %73'e düşeceğini öngörüyor. Fosil yakıt varlıklarındaki düşüş de belirgin. Yeni fosil yakıt bazlı enerji kaynaklarının artma hızı yavaşladı, içten yanmalı motorlu araçların ve kömür/doğal gaz santrallerinin satışları azaldı. 2023'te enerji sektörüne toplam 2,8 trilyon dolar yatırım yapılması ve bu yatırımın %36'sına denk gelen 1 trilyon doların fosil yakıt bazlı kaynaklara tahsis edilmesi bekleniyor. 2030'da ise toplam 3,2 trilyon dolar yatırımın %29'unun fosil kaynaklara olacağı yönündeki görüş de yatırım odağının kalıcı bir şekilde temiz enerji kaynaklarına kaydığını gösteriyor.

Belirlenmiş Politikalar Senaryosu, 2020'lerin ortasında enerjiyle ilişkili CO_2 emisyonlarında bir zirve öngörüyor ve bu seviyedeki emisyonlar, küresel ortalama sıcaklıkları 2100 yılında yaklaşık 2,4 °C'ye çıkaracak kadar yüksek. Bu da iklim değişikliğinin sıcak hava dalgaları, kuraklık ve diğer afetler gibi ciddi etkilerini kaçınılmaz hale getiriyor ve emisyonları azaltmanın önemini vurguluyor. 2023'te 37 milyar ton CO_2 emisyonu olan global enerji sektörünün, 2030'da emisyonlarını 35 milyar tona düşürmesi için yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması, enerji verimliliği iyileştirmeleri yapılması, elektrikli araçlara geçişin hızlandırılması ve fosil yakıt operasyonlarından kaynaklanan metan emisyonlarının azaltılması gerekiyor.

Yenilenebilir kaynaklar, 2022 yılında dünya çapında üretilen elektriğin %30'unu sağladı ve 2030'da bu oranın %47'ye çıkması bekleniyor. Hidroelektrik günümüzün en büyük kapasiteye sahip yenilebilir kaynağı. Fakat enerji arzını karbondan arındırmak için güneş ve rüzgâr bazlı kaynaklar daha ön plana çıkıyor. Belirlenmiş Politikalar Senaryosuna göre 2022 yılının sonunda 3.630 GW olan yenilenebilir enerji kapasitesinin 2030 yılına kadar 2,5 katına çıkması ve bu büyümenin yaklaşık %95'inin güneş PV ve rüzgâr kaynaklı olması bekleniyor.

Güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi ve elektrikli araçlar öncülüğünde bir temiz enerji ekonomisi oluşuyor. Bu ekonomiyi desteklemek için güneş PV modülleri ve EV pilleri gibi temel bileşenlerinin de üretim kapasitesi hızla artıyor. Fakat bu dönüşüm modül ve pil yapımında kullanılan kritik minerallere olan talebin artmasına da neden oluyor. Temiz enerjiye geçiş hızlandıkça odak, geleneksel yakıtların tedarikinden kritik minerallerin tedarikine kayacak.

Enerji güvenliği ve sürdürülebilirlik hedeflerini uyumlu hale getirmek, bu on yılda değişimin hızını artırmak ve küresel sıcaklık artışını 1,5 °C ile sınırlamak için politikalar ve teknolojiler mevcut. Hükümetlerin, kurallara dayalı bir uluslararası ticaret sistemini benimsemeleri, inovasyonu ve teknoloji transferini teşvik etmek de dâhil olmak üzere enerji ve iklim konularında iş birliği yapmanın yollarını bulmaları gerekiyor.

Dünya Elektrik Üretiminde Kaynak Çeşitliliği (2022 Yıl Sonu)

Kömür	%36
Yenilenebilir	%30
Doğal Gaz	%23
Nükleer	%9
Petrol	%2

Kaynak: World Energy Outlook 2023, IEA

Yerel Enerji Görünümü

Türkiye toplam kurulu gücü, 2023 yılında devreye giren yeni santrallerle birlikte 3.045 MW artarak toplam 107.050 MW seviyesine ulaştı.

2023 yılı toplam elektrik üretiminin %37'si kömür ve linyit santralleri, %22'si yenilenebilir ve diğer santraller, %21'i doğal gaz santralleri ve %20'si de hidroelektrik santraller ile sağlandı.

Yenilenebilir enerji, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de her geçen yıl kurulu güç portföyü içerisindeki payını artırıyor. 2023 yılında Türkiye'de yenilenebilir enerjinin toplam kurulu güç içerisindeki payı %54 olarak gerçekleşti. Yine dünya enerji sektörü ile paralel olarak, güneş enerjisinin payının Türkiye'de 2024 yılında da artmaya devam etmesi bekleniyor. 2022 yılında 9.631 MW olan güneş enerji santrallerinin toplam kurulu gücü, 2023 yılında %21 artarak, 11.691 MW'a yükseldi.

Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM), elektrik satış fiyatları ve döviz kurlarındaki dalgalanmalar nedeniyle 2023 yılında da serbest üreticiler için önemini korudu. 2023 yılında, toplam 19.993 MW kurulu güce sahip 882 santral YEKDEM mekanizmasından yararlandı. Bu santrallerin %40,2'si rüzgâr, %38,1'i hidroelektrik, %11,1'i biyokütle, %8,2'si jeotermal ve %2,4'ü güneş santralleridir. 2024 yılında da toplam kurulu güçleri 17.624 MW olan 778 adet santral Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizmasından yararlanacak. Bu santrallerin 248'i hidroelektrik (6.768 MW), 170'i rüzgâr enerjisi (6.751 MW), 36'sı güneş (469 MW), 51'i jeotermal (1.447 MW) ve 273'ü biyogaz (2.189 MW) santrali olacak.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 2017'de başlatılan Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları (YEKA) modeli kapsamında, YEKA RES-3 ihaleleri 14 Haziran 2022 tarihinde tamamlandı ve 20 bölgede toplam kurulu gücü 850 MW değerinde bağlantı kapasitesi tahsis edildi. 2023 yılı içerisinde de YEKA GES-5 ihalelerinin yapılması planlanıyor.

Kapasite Mekanizması Yönetmeliği altında, 2022 yılında 33,015 MW toplam kapasiteye sahip 52 santral, 2023 yılında ise toplam kapasitesi 32.675 MW olan 50 santral bu mekanizmadan yararlandı. Bu santraller arasında 14 yerli kömür yakıtlı santral, 9 ithal ve yerli kömür yakıtlı santral, 15 ithal doğal gaz yakıtlı santral, 2 ithal ve yerli doğal gaz yakıtlı santral ve 10 hidroelektrik santrali yer aldı. 2024 yılında 43 santral Kapasite Mekanizması'ndan yararlanacak. Bu santrallerin 27 tanesi kömür yakıtlı santrallerden, 16 tanesi ise doğal gaz yakıtlı santralden oluşuyor.

2023 yılının önemli gelişmelerinden biri de Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizmasının (SKDM) Avrupa Birliği'nde 1 Ekim 2023 itibarıyla uygulanmaya başlamasıdır. Bu mekanizma, ilk etapta raporlama üzerinden süreç izlemeye odaklanacak ve 2026 yılında tam olarak yürürlüğe girecek. SKDM, AB dışındaki ihracatçılar için de raporlama yükümlülükleri getiriyor. Geçiş hükümleri, 1 Ekim 2023 ile 31 Aralık 2025 tarihleri arasında uygulanacak ve bu süreçte ithalatçıların gömülü emisyonlar ve karbon fiyatlarını raporlamaları gerekecek.

Türkiye Kurulu Gücünün Kaynak Bazında Dağılımı (2023)

Birincil Kaynak	Kurulu Güç (MW)	Oran
Doğal Gaz	25.369	%23,70
Barajlı	23.650	%22,09
Rüzgâr	11.803	%11,03
İthal Kömür	10.373	%9,69
Linyit	10.194	%9,52
Güneş	11.691	%10,92
Akarsu	8.314	%7,77
Biyokütle	2.078	%1,94
Jeotermal	1.691	%1,58
Taş Kömürü	841	%0,79
Asfaltit Kömür	405	%0,38
Atık Isı	372	%0,35
Mazot	260	%0,24
Diğer (LNG-Motorin-Nafta)	8	%0,01
Motorin	1	%0,00
Toplam	**107.050**	**%100,00**

Kaynak: TEİAŞ - Türkiye Elektrik İletim A.Ş.

Akenerji tesislerindeki tüm iş süreçlerinde doğal hayatın korunmasına ve çevre kirliliğinin önlenmesine odaklanarak, en yüksek miktarda enerji üretiminin mümkün olan en az kaynak kullanımıyla gerçekleştirilmesini sağlıyoruz. 2023'te stratejik hedeflerimizi belirlerken iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatları da değerlendirdik.

STRATEJİ VE YÖNETİM

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda 2021 yılında oluşturduğumuz, 2021-2025 yılı Sürdürülebilirlik Stratejisi hedeflerimiz doğrultusunda 2023 yılında da çalışmalarımıza devam ettik.

Türkiye'nin en köklü enerji üretim şirketleri arasında yer alan Akenerji olarak, faaliyetlerimizin tümünde çevresel ve sosyal riskleri en aza indirecek çözümlere öncelik vererek, dünyayı tehdit eden sorunları dikkate alıyoruz. İklim değişikliğini kontrol altına alma konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilincinde olarak sahip olduğumuz teknoloji ve teknik uzmanlığı, faaliyetlerimizin çevre ve toplum açısından taşıdığı olası riskleri en aza indirmek amacıyla kullanıyoruz. Geleceğe odaklı çalışmalarımız, proaktif yaklaşımlarımız ve uluslararası standartlara bağlı karar mekanizmamız ile sürdürülebilir enerji alanında çağdaş adımlar atıyoruz.

Mevcut yenilenebilir enerji projelerimizin fizibilite üretim kapasiteleri dikkate alındığında, yılda yaklaşık 1 milyon ton sera gazı emisyonunu engellemek mümkündür. Çevreye katacağımız bu değerin verdiği motivasyonla Akenerji olarak, yenilenebilir enerji kapasitemizi artırmaya, verimliliği yüksek üretim proseslerimiz ile sektörde sürdürülebilirlik konusundaki lider konumumuzu korumaya devam edeceğiz. Artan tüketici bilinci ve yeni yasal düzenlemeler de konudaki kararlılığımızı pekiştiriyor.

2022 faaliyet yılından itibaren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) İlerleme Raporu'nu yayınlıyoruz. Bu raporun kapsamını genişleterek GRI Sürdürülebilirlik Raporlama İlkeleri doğrultusunda ilk sürdürülebilirlik raporumuzu 2012 faaliyet yılı için hazırladık. 2021 faaliyet yılından itibaren Entegre Rapor olarak yayınlamaya başladık. Veri ve bilgi toplama ile rapor içeriğinin geliştirilmesine yönelik süreçler, şirketimiz bünyesinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından dışarıdan uzman desteği alınarak yürütüldü. Sürdürülebilirlik yönetimimizin sorumluluğu Yönetim Kurulumuza raporlayan üst düzey yöneticilerimizin liderliğinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitemizdedir. Raporda yer alan konuların kapsamı ve derinliği, raporlama süreci sırasında yürüttüğümüz önceliklendirme analizinin sonuçlarını yansıtır.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Politikası

Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında; Yönetim Kurulumuz tarafından Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetişim (ÇSY) çalışmalarının yürütülmesi, ilgili politika ve belgelerin oluşturulması ve takibi için; Sürdürülebilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Stratejik Planlama ve Risk, İşletme ve Bakım, İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim, Hazine ve Finans, Ticaret Optimizasyon, Varlık Yönetimi ve Özel Ürünler, Elektrik Ticareti, Doğal Gaz Ticareti, Satın Alma bölümleri yöneticilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Şirketimiz Sürdürülebilirlik Politikası üst yönetim tarafından onaylanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve www.akenerji.com.tr adresli internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Üretim Genel Müdür Yardımcısı olup Genel Müdür'e raporlar. Komite, sürdürülebilirlik konularını yıl boyunca izler ve performans göstergelerini takip sistemlerine dâhil ederek sürdürülebilirlik yönetiminin bir parçası haline getirmeye çalışır. Düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılarda yapılan değerlendirmeleri raporlar ve ortaya çıkan ihtiyaçlara göre aksiyon alır. Hedeflerimizin gerçekleştirilmesini ve sürdürülebilirlik yaklaşımının Şirketimiz genelinde yaygınlaşmasını sağlamak için çalışmalar yürütür. Komite aynı zamanda risk ve fırsatları değerlendirerek, sürdürülebilirlik stratejisinin ve uygulama araçlarının iyileştirilmesini, çalışanların aldıkları eğitimlerle sürdürülebilirlik çalışmalarında aktif olarak yer almasını sağlamayı hedefler.

2023 yılında komite iklimle ilgili risk ve fırsatların ve mevcut performansın gözden geçirilmesi, aksiyonların planlanması, ve kısa vadeli hedeflerin belirlenmesi için çalışmak üzere dört kez toplanmıştır.

Akenerji Sürdürülebilirlik Komitesi

Genel Müdür

Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı (Üretim Genel Müdür Yardımcısı)

Sürdürülebilirlik Komitesi Başkan Yardımcısı (Sürdürülebilirlik Müdürü)

Sürdürülebilirlik Komitesi Üyelerinin Temsil Ettiği Bölümler

- Sürdürülebilirlik
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Stratejik Planlama ve Risk
- İşletme ve Bakım
- İnsan Kaynakları
- Kurumsal İletişim
- Hazine ve Finans
- Ticaret Optimizasyon
- Varlık Yönetimi ve Özel Ürünler
- Elektrik Ticareti
- Doğal Gaz Ticareti
- Satın Alma

Entegre Yönetim Sistemlerimiz

- ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 27019:2020: Bilgi Teknolojisi- Güvelik Teknikleri – Enerji Hizmet Endüstrisi- Bilgi Güvenliği Önlemleri Yönetim Sistemi 2023'te kuruldu ve ilk belgelendirme denetiminin 2024'te gerçekleştirilmesini hedefliyoruz.

Şirketimizin yönetsel süreçleri yönetim sistemleri ile izlenmekte olup yönetim sistemlerinin uygulandığı lokasyonlarımız:

Lokasyon / Standart	ISO 9001: 2015	ISO 14001: 2015	ISO 45001: 2018	ISO 50001: 2018	ISO 27001: 2013	ISO 14064-1: 2018
Genel Müdürlük	✓	✓	✓	✓	✓	M.D.**
Ayyıldız RES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.**
Uluabat HES	✓	✓	✓	✓	✓	M.D.**
Burç Bendi ve HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.**
Bulam HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.**
Feke I HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.**
Feke II HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.**
Himmetli HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.**
Gökkaya HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.**
Erzin DGKÇS	✓	✓	✓	✓	✓	✓

M.D.: Mevcut Değil.

**Kapasitesi 100 MW üzeri olan tesisler yönetmelik kapsamına dâhil olduğu için ISO 27001 Yönetim Sistemi daha düşük kapasitedeki bu tesislerimizde mevcut değildir.*

***Sadece doğal gaz santrali Sera Gazı İzleme, Raporlama ve Doğrulama mevzuatı kapsamına girmektedir. Hâlihazırda bu kapsamda hesaplamalar yapıldığı için ISO 14064 kapsamında da hesaplamalar yapılmış ve doğrulama süreci gerçekleşmiştir. Diğer tesislerimizde de yönetmelikten bağımsız gerçekleştirilecek bir süreçtir.*

Politikalarımız

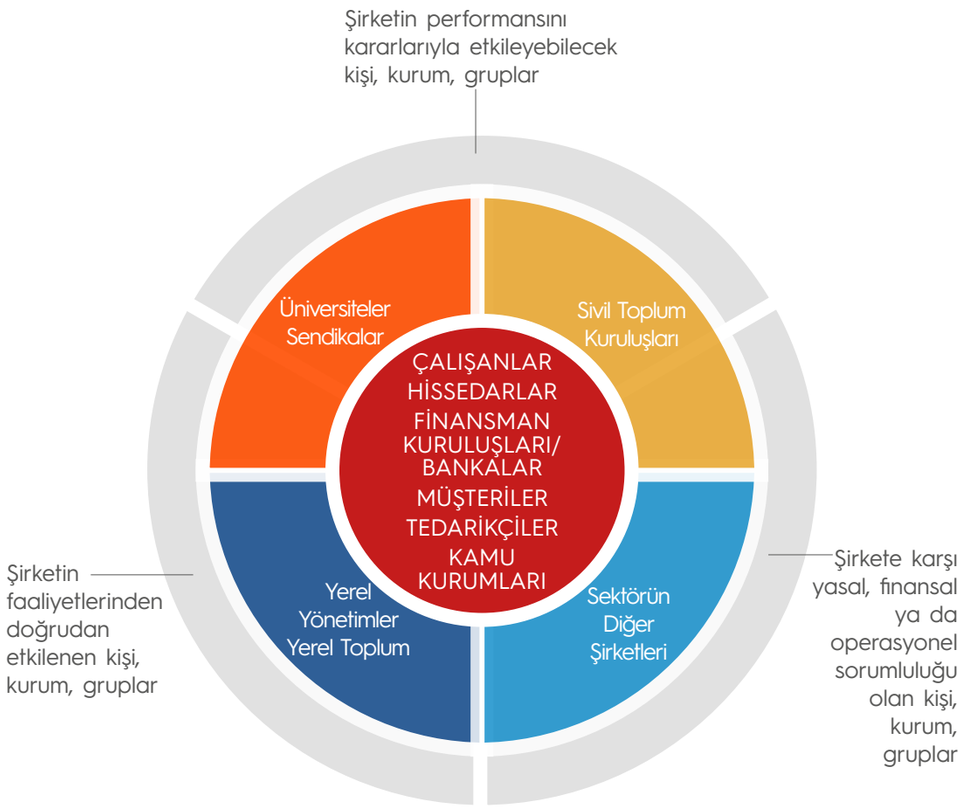
Şirketimizin ISO Standartları kapsamında sahip olduğu, Kalite, Sürdürülebilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Bilgi Güvenliği ve Kritik Alt Yapılar Siber Güvenlik ile Enerji Yönetimi Politikalarımızı kurumsal web sitemizde paydaşlarımıza duyuruyoruz.

Sürdürülebilirlik İletişimi

Paydaşlarımızı Belirleme Sürecimiz

Kilit paydaşlarımız, faaliyetlerimizden etkilenen, şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasında etkileri olabilecek ve iş birliği yaptığımız kişi ve kuruluşlardır. 2022 yılında entegre raporumuzun çalışmaları öncesinde Akenerji yöneticilerinin %62'sinin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz anketle paydaşlarımızı inceledik ve kilit paydaşlarımızı iki grup olarak belirledik. 2022 yılından itibaren de öncelikli paydaşlarımızı her iki yılda bir gözden geçirmeyi ve iletişim platformlarımızı bu kapsamda geliştirmeyi hedefliyoruz.

Kilit Paydaşlarımız



Paydaş Katılım ve İletişim Platformlarımız

Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	E-mail İç İletişim Platformu Sosyal Medya Online ve yüz yüze etkinlikler/ toplantılar Ofis içi TV ekranları Çalışan Anketi Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi	Belirtilen alanlar kapsamında her gün 2 senede bir ve konu bazlı anlık anket uygulaması ile sürekli olarak 2 senede bir
Hissedarlar	Birebir toplantılar Genel Kurul Web sitesi Telefon, E-mail, Basın toplantıları, Röportajlar, Basın bültenleri, TV Yayın katılımı Sosyal medya	Talep gelmesi ve ihtiyaç halinde Senede minimum bir kez 7/24 Talep gelmesi ve ihtiyaç halinde, İhtiyaç halinde Ayda 1-2 Senede 4-5 kez, Senede 4-5 kez Haftada 4-5 kez
Finansman Kuruluşları/ Bankalar (Yatırımcılar)	Yıllık izleme raporları ve planlı saha ziyaretleri, toplantılar, yatırımcı sunumları ve yazışmalar	Sözleşmelerde belirtilen sayı ve sürelerde. İhtiyaç halinde.
Müşteriler (Elektrik Aboneleri)	Ziyaretler, broşürler ve aylık bültenlerimiz.	Haftada 1-2 kez
Tedarikçiler	Tedarikçi değerlendirmeleri, görüş bildirimleri	Her hafta
Kamu Kurumları	Toplantılar, seminerler ve görüş bildirimleri	Her hafta
Yerel İdareler ve Yerel Toplum	Bilgilendirici broşürler, Eğitim ve seminerler, Ziyaretler, Sosyal sorumluluk projeleri	Senede 1-2 kez Senede 1-2 kez Senede 1-2 kez Senede süreklilik arz eden 4-5 proje
Sektörün Diğer Şirketleri (Sektörel Birlikler)	Toplantılar, seminerler ve görüş bildirimleri	Senede 5-6 kez
Sivil toplum örgütleri	Sosyal medya, Online ve yüz yüze etkinlikler	İki haftada bir kez

Akenerji Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Uygulamaların Paylaşıldığı Platformlar

Başlangıç Yılı (Faaliyet yılıdır)	Platform / Rapor
2008	AKKÖK Holding BMKİS İlerleme Raporu
2010	Kreditörlere Sunulan Çevresel Sosyal İlerleme Raporları
2010	CDP Türkiye İklim Değişikliği Programı Raporu
2012	Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu
2012	AKKÖK Holding Sürdürülebilirlik Raporu
2015	CDP Türkiye Su Programı Raporu
2016	BİST Sürdürülebilirlik Endeksi
2016	CEZ Sürdürülebilirlik Raporu
2021	Entegre Faaliyet Raporu
2022	Akenerji BMKİS İlerleme Raporu

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

Akenerji olarak, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dâhil edildiği, 4 Kasım 2014 tarihinden bu yana hesaplanan BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde, 2016 faaliyet yılından itibaren yer alıyoruz.

Borsaların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim konularındaki risklerine ilişkin politika oluşturmaları sürecinde şirketlere yol gösteren ve şirketlerin sürdürülebilirlik politikalarına ilişkin bilgiyi de sorumlu yatırımcılara ileten bu platform 2021 yılı değerlemelerinden itibaren, bağımsız bir kuruluş olan Refinitiv Enformasyon Limited Şirketi ("Refinitiv")'in değerleme sonuçları kullanılıyor. Değerlemelerde sadece "kamuya açık" bilgiler dikkate alınıyor.

2022 faaliyet yılı için yapılan Refinitiv değerlemesi sonucuna göre; Akenerji Genel Sürdürülebilirlik notu "B"dir. 2023 faaliyet yılı için Refinitiv değerlemesi 2024 yılı içerisinde yapılacaktır.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Raporlamaları

Akenerji olarak, dünya çapında gönüllü bir girişim olan Karbon Saydamlık Projesi CDP'ye dâhiliz. CDP şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin iklim değişikliğine, su güvenliğine ve ormansızlaşmaya karşı önlem almalarını sağlayacak bilgileri toplamak ve paylaşmak için kurulan dünya çapında gönüllü bir girişimdir.

CDP İklim Değişikliği

CDP İklim Değişikliği kapsamında şirketler, her yıl iklim değişikliği stratejilerini ve karbon emisyon miktarlarını açıklarlar. Böylece her şirket, kendi ülke raporunun oluşturulmasındaki temeli sağlar. Yıllık ülke raporlarından derlenen veriler, dünya çapında iklim değişikliğiyle küresel mücadele stratejilerinin oluşturulmasında kullanılır.

Akenerji İklim Değişikliği başlığında 2010 faaliyet yılından bu yana CDP'ye raporlama yapıyor ve bu kapsamdaki risk ve fırsatlarımızı şeffaflıkla paylaşıyoruz. CDP'ye yanıt veren 23.000'den fazla şirketten biri olarak İklim Değişikliği Raporu puanımız "C Farkındalık" seviyesindedir.

İklim Değişikliği ile Mücadele ile ilgili detaylar raporumuzun Emisyon (Karbon) Yönetimi ve Enerji Yönetimi başlıkları altında yer alıyor. CDP İklim Değişikliği Raporumuz web sitemizde yer alıyor.

CDP Su Güvenliği

CDP Su Programı, su kaynakları konusunda özel sektörü harekete geçirmeyi amaçlar. Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, su yönetimi konusunda özel sektörün sorumluluk alması gerekliliğinden hareketle, CDP Su Programı'nın Türkiye'de ilk uygulanmaya başlandığı 2015 faaliyet yılından bu yana programa katılım sağlıyoruz. 2021 yılında uzun vadede değer yaratma hedefi ile yola çıkan Akenerji'de bu doğrultuda risk ve fırsatlarımızı değerlendirerek sürdürülebilir su stratejimizi oluşturduk. CDP'ye yanıt veren 23.000'den fazla şirketten biri olarak Su Güvenliği puanımız "B- Yönetim" seviyesindedir.

Su Yönetimi ile ilgili detaylar raporumuzun Su Yönetimi başlığı altında yer alıyor. CDP Su Güvenliği Raporumuz web sitemizde yer alıyor.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Akenerji'de iki yılda bir gözden geçirdiğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken küresel ve sektörel ölçekte yüksek riskli alanlara odaklanıyor ve başta hissedarlarımız olmak üzere tüm kilit paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri de dikkate alıyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimize stratejik bir yön vermek üzere 2022 yılında kapsamlı bir çevrim içi anket ile önceliklendirme çalışması yaptık ve sürdürülebilirlik önceliklerimizi çalışanlarımızın %58'inin geri bildirimleriyle gözden geçirdik. Bu çalışmayı yaparken şirketin gelecek stratejilerinin yanında üst yönetimin şirketin geleceğine bakış açısını, küresel sürdürülebilirlik trendlerini, hissedarlarımızın ve çalışanlarımızın beklentilerini değerlendirdik. Anketin sonuçlarını sürdürülebilirlik komitesi ile analiz ettikten sonra gerekli düzenlemeleri yaptık ve üst yönetimin onayını aldık.

Raporumuzun akışını ve içeriğini bu yeni öncelikler kapsamında yeniden tasarladık, daha rafine ve odaklı hale getirdik. Bu süreçte dış paydaşlarımızdan geri bildirim almadık. Ana hissedarlarımızın öncelikleriyle şirketimizin önceliklerinin hangi alanlarda örtüştüğünü inceledik ve bu çalışmanın çıktılarına takip eden sayfada yer verdik.

Önceliklendirme analizini, iki yılda bir yapma kararımız sebebiyle 2023 yılında önceliklerimizi, sürdürülebilirlik komitesi üyeleri ve danışmanımız ile gözden geçirdik. Bu kapsamda önemli bir değişiklik olmadı. Bilgi Güvenliği ve Gizlilik başlığı, Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması olarak değişti.

Dış Kaynaklar	İç Kaynaklar	Önceliklendirme Süreçlerimiz
• Dünya Ekonomik Forum Küresel Riskler Raporu 2022 • BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları • Refinitiv ESG Derecelendirme Sistemi Soruları • EBRD ve IFC'ye ait Kredilendirmede Sürdürülebilirlik Prensipleri • GRI G4 Sektör Ekleri	• Akkök Holding UNGC Raporu 2021 • CEZ Grup Sürdürülebilirlik Raporu 2021 • Akenerji Üst Yönetim ve Çalışan Öncelikleri Anketi 1. Tüm Çalışanlar Katılım Oranı: %57,5 2. Genel Müdürlük Katılım Oranı: %59,6 3. Santraller Katılım Oranı: %56,7	• Şirket stratejisinin değerlendirilmesi • Küresel trend ve risk analizi • Sektörel trend ve risk analizi • 22 Önemli Alan Tespiti • Önceliklendirme anketi ve analizi • Hissedar beklentilerinin incelenmesi • Üst yönetim temsilcilerinin de katıldığı sürdürülebilirlik komitesi görüşmeleri ile şirket önceliklerinin 12 öncelikli konu çerçevesinde netleştirilmesi • Yönetim Kurulu'ndan onay alınması

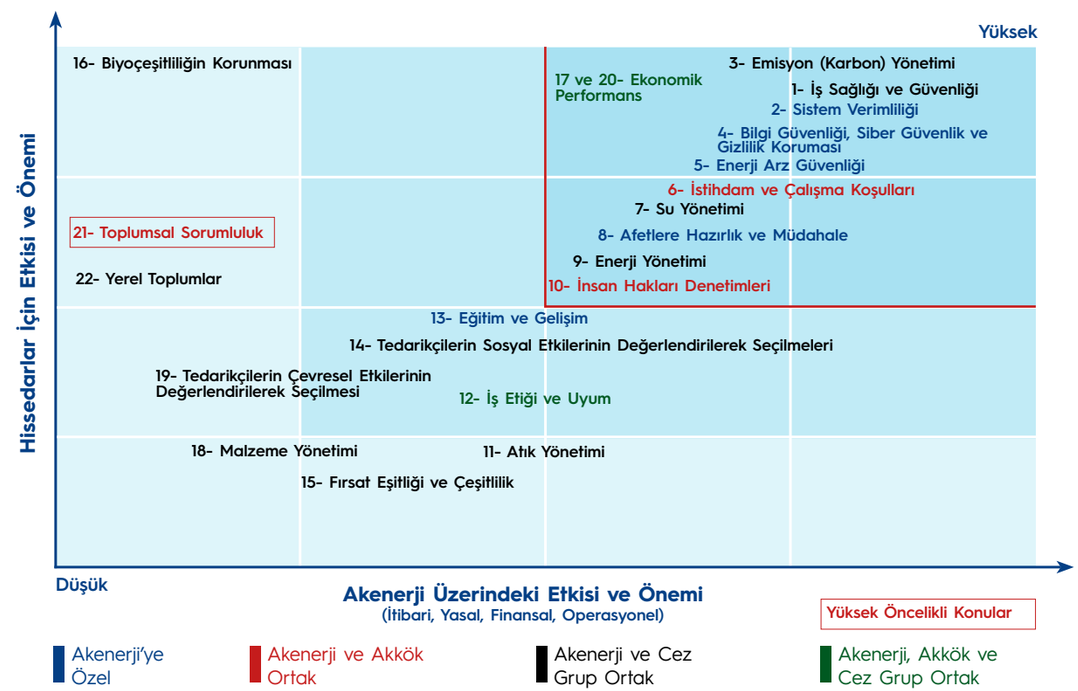
Üst yönetim temsilcilerinin de katıldığı sürdürülebilirlik komitesi görüşmeleri ile şirket önceliklerinin 12 öncelikli konu çerçevesinde netleştirdik. Akenerji Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Matrisinde yer alan ilk 10 konuya ek olarak, ankette 17. ve 20. öncelikte çıkan Mevcut Ekonomik Performans ve Gelecekteki Ekonomik Performans konuları şirketimiz için en yüksek öncelikli konulardır ve rapor boyunca bu konulara dair hedefler ve performans verileri paylaşılmıştır. Ekonomik Performans iç paydaşımız tarafından az öncelikli olarak tespit edilmesine rağmen, bu raporun hissedar ve yatırımcılarımıza sunduğumuz ve ekonomik performansımızı en detaylı anlattığımız rapor olması itibarıyla, bu iki konuyu 'Ekonomik Performans' başlığı altında birleştirerek, matrisin önemli konular bölümüne 11. önemli konu olarak yerleştirdik.

Ayrıca Toplumsal Sorumluluk konusu önceliklendirmede 21. sırada yer almasına rağmen şirketimizin kuruluşundan bugüne devam eden sosyal sorumluluk anlayışımız kapsamındaki faaliyetlerimizi paylaşabileceğimiz bir alan olarak kabul ettik ve raporumuzun Toplum ana başlığı altında 12. öncelikli konu olarak yer verdik.

Aşağıdaki matriste, 17, 20 ve 21 hariç, numaralandırılmış ilk 10 konudan sonra yer alan, orta öncelikli ve az öncelikli konuların bazıları, yüksek öncelikli konularla da bağlantılı olduğundan raporda benzer alt başlıklarda kısa açıklamalar ve temel performans göstergeleri ile yer aldı. Fakat bunlara yönelik hedeflere ve aksiyonlara önceliklendirme sebebiyle yer vermedik.

Bunların yanı sıra henüz mecburi olmadığı halde, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından 2023 yılı sonunda açıklanarak 1 Ocak 2024'ten itibaren zorunlu hale gelecek olan TSRS S2 İklimle İlgili Açıklamalar Standardı kapsamında şirket içinde tüm bölümlerin katılımıyla İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar anketi ve analizi gerçekleştirdik. İlgili sonuçlar raporumuzun Stratejik Hedeflerimiz ve İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar Bölümünde yer alıyor.

Akenerji Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Matrisi



CEZ (SR 2022)	Akenerji'de Karşılığı (2023)	Akkök (UNGC 2022)	Akenerji'de Karşılığı (2023)
Çevrenin Korunması	16- Biyoçeşitliliğin Korunması	Çevre	16- Biyoçeşitliliğin Korunması
Emisyonlar	3- Emisyon (Karbon) Yönetimi	Çevre	3- Emisyon (Karbon) Yönetimi
Güvenlik Operasyonları	1- İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışma Standartları	1- İş Sağlığı ve Güvenliği
Temiz Teknolojiler ve Enerji Dönüşümü	3- Emisyon (Karbon) Yönetimi	Çevre	3- Emisyon (Karbon) Yönetimi
Sorumlu İşveren	6- İstihdam ve Çalışma Koşulları 13- Eğitim ve Gelişim 10- İnsan Hakları Denetimleri	Çalışma Standartları İnsan Hakları*	6- İstihdam ve Çalışma Koşulları 13- Eğitim ve Gelişim 10- İnsan Hakları Denetimleri
Sürdürülebilir Su Kullanımı	7- Su Yönetimi	Çevre	7- Su Yönetimi
Enerji Verimliliği	9- Enerji Yönetimi	Çevre	9- Enerji Yönetimi
Yerel Toplum ile İş Birliği	22- Yerel Toplumlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	21- Toplumsal Sorumluluk/ Yatırımlar
Tedarik Zinciri	14- Tedarikçilerin Sosyal Etkileri 19- Tedarikçilerin Çevresel Etkileri	İnsan Hakları Çevre	14- Tedarikçilerin Sosyal Etkileri 19- Tedarikçilerin Çevresel Etkileri
Etik ve Şeffaflık	12- İş Etiği ve Uyum	Yolsuzlukla Mücadele Yönetişim	12- İş Etiği ve Uyum
Döngüsel Ekonomi	11- Atık Yönetimi 18- Malzeme Yönetimi	Çevre	11- Atık Yönetimi 18- Malzeme Yönetimi

** UNGC Öncelikleri: Çocuk ve zorla işçi çalıştırmanın önlenmesi, işe alımda ve iş yerinde ayrımcılığın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları (ücretlendirme ve çalışma koşulları)*

Stratejik Hedeflerimiz ve İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar

2023'ün ilk yarısında yüksek katılımlı yoğun çalıştaylar ile 2024 ve sonrası için stratejik hedeflerimizi belirledik. Bu çalıştaylara müdür ve üstü pozisyonlardaki tüm yöneticilerimiz katıldı.

Bu çalışmalarda, sektördeki tehditleri ve fırsatları değerlendirdik, şirketimizin kuvvetli ve zayıf yönlerini analiz ettik. Son aşama olarak da tüm katılımcılarla birlikte ortak öngörülerimizi tartıştığımız beyin fırtınası ile şirketimizin geleceğini tasarladık. Bu kapsamda şirketimizin, ana ve alt hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmak için kısa, orta ve uzun vadede, organizasyon içinde almamız gereken aksiyonları, yapılması gereken projeleri belirledik.

Bu yatırım projelerinin tamamı Yönetim Kurulu tarafından onaylıdır.

2024'ten İtibaren Planlanan Yeni Projeler

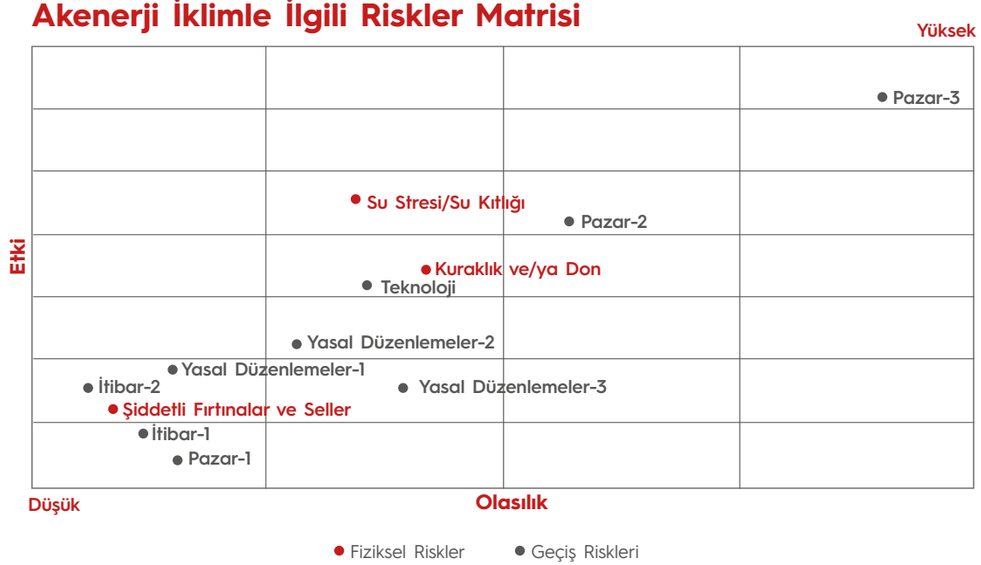
Mevcut Tesislere Hibrit Solar Yatırımları	Diğer Yatırımlar	
• Erzin GES (7 MW) • Burç Bendi GES (20 MW)	• Ayyıldız RES Kapasite Artışı (6,2 MW) • Kemah HES (198 MW) • Depolamalı Rüzgâr ve Güneş Yatırımları • Mevcut Tesislere Batarya Yatırımları	• Esco Solar Yatırımları • Yurt İçi ve Sınır Ötesi Ticaret Faaliyetleri • Yan Hizmetler • Doğal Gaz Ticareti • Üretim-İşletme ve Bakım Hizmetleri Projeleri

2023'ün son çeyreğinde, TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosures) İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü Çerçevesine ve CDP İklim Değişikliği Programı raporlamasına paralel içerikte kapsayıcı bir risk ve fırsatlar anketi danışmanımız tarafından hazırlandı, üst ve orta yönetim temsilcilerinin ağırlıklı katılımıyla online olarak düzenlendi. Tüm yönetim seviyelerinden çalışanlarımızın %81'ini oluşturan 243 kişi ankete katıldı. Anket sonuçları 1-Tüm katılımcılar konsolide 2-Ofisler 3-Tesisler olarak üç kategoride incelendi. Ankette listelenen 13 riskten altısı tüm gruplarda ortak olarak yüksek etki ve olasılık alanında yer aldı. Ankete katılan çalışanlarımız risklere yönelik geri bildirimlerinin yanı sıra bu konularla ilgili öngördükleri fırsatlar ve diğer görüşlerini de paylaştılar. Bu görüşlerin çoğunluğu temsil eden bir kısmına raprumuzda yer verdik.

Fiziksel riskler arasında 'Su Stresi/Su Kıtlığı' ve 'Kuraklık/Don' tüm gruplar tarafından en önemli fiziksel riskler olarak belirlendi. 'Şiddetli Fırtınalar ve Seller' en düşük olasılık ve etkiye sahip fiziksel risk olarak tespit edildi.

Geçiş risklerinden 'Pazar-3: Ham madde ve girdi maliyetindeki artış' ifadesi ile doğal gaz maliyetleri tüm gruplar tarafından en önemli risk olarak ve 'Pazar-2: Piyasadaki belirsizlikler tüm gruplar tarafından ikinci en önemli risk olarak tespit edildi. Genel Müdürlük tarafından Yasal Düzenlemeler-2 (Karbon fiyatlandırma mekanizmaları) ve Yasal Düzenlemeler-3 (Artan emsiyon raporlama yükümlülükleri) diğer önemli geçiş riskleri olarak tespit edildi.

Akenerji İklimle İlgili Riskler Matrisi



Geçiş Risklerinin Açıklamaları

Yasal Düzenlemeler 1: Mevcut ürün ve hizmetler ya da proseslerle ilgili zorunluluklar ve düzenlemeler
Yasal Düzenlemeler-2: Karbon fiyatlandırma mekanizmaları
Yasal Düzenlemeler-3: Artan emisyon raporlama yükümlülükleri
Teknoloji: Daha düşük emisyon teknolojisine geçiş
Pazar-1: Müşteri tercihlerindeki değişime uyum
Pazar-2: Piyasadaki belirsizlikler
Pazar-3: Ham madde ve girdi maliyetlerindeki artış
İtibar-1: Sektör algısında olumsuzluk yaşanması
İtibar-2: Artan paydaş endişesi veya olumsuz paydaş geri bildirimlerine maruz kalınması

İç Paydaş Görüşleri (Fırsatlar ve Öneri Aksiyonlar)

- Kurak geçen sezonlara önlem olarak çeşitlilik açısından rüzgâr santrali projelerine öncelik verilmesi
- Özellikle Orta Anadolu'da güneş ve rüzgâr enerjisi sistemleri yatırımlarının artırılması ve mevcut sistemlere entegre şekilde çalıştırılması
- Personele her gün gelişen teknolojilerden biri olan güneş panelleri yapısı ve kurulumu ile ilgili eğitim verilmesi ve Akenerji personelinin santral sahalarına güneş panelleri kurması
- Güneş enerji panel üretim tesisinin kurulması
- Hidrojen üretim tesisi kurulması
- Elektrikli araçlar için batarya üretim firmalarıyla ortaklık, bu bataryaların bertarafını veya geri dönüşümünü sağlayacak tesislerin kurulması
- İklim değişikliği hakkında projeleri olan sivil toplum kuruluşlarına destek verilmesi
- Dünyada geleneksel tarımdan topraksız ve daha suya dayalı tarıma geçilmesi sebebiyle tarımsal gıda arzı konusunda iş ortaklıkları kurulması
- İklim değişikliği nedeniyle ilerideki yıllarda kesinlikle yaşanacak olan su kıtlığından dolayı, günümüzden itibaren deniz suyunu içme suyuna dönüştüren tesislerin kurulması
- İklim değişikliği ile ilgili risklere yönelik iyi bir hazırlanma süreci ile dirençlilik sağlanması sayesinde, stratejik ve finansal fırsatlar kendiliğinden doğacaktır, bu süreç şirketin başka alanlarda da büyümesine de fırsat yaratacaktır.

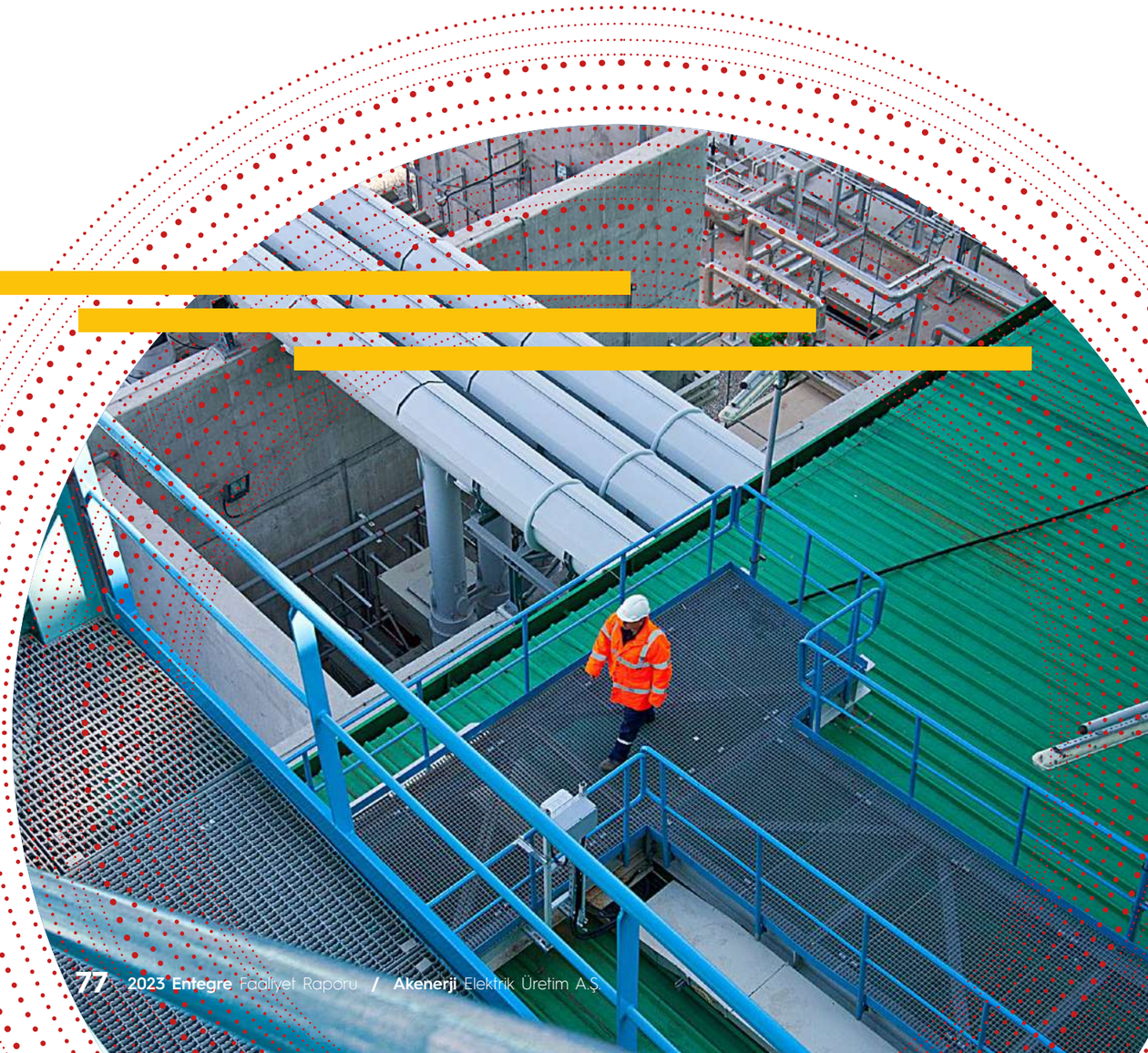
Öne Çıkan Geçiş Riskleri ve Akenerji'de Alınan Aksiyonlar

Risk Adı	Akenerji için Anlamı	Alınan Aksiyonlar
Ham madde / girdi maliyetlerindeki artış	Doğal gaz maliyetinin sürekli artması Doğal gaz fiyatları global fiyat değişimlerinden etkileniyor.	• Ayyıldız RES kapasite artışı (6,2 MW) 2023'te ÇED süreci devam etti; ornitoloji raporları hazırlandı, kuş gözlem çalışmaları gerçekleştirildi, • Kemah HES (198 MW) ön fizibilite çalışmaları devam etti. • Yurt İçi ve Sınır Ötesi Ticaret Faaliyetleri, Yan Hizmetler ve Doğal Gaz Ticaretine odaklı çalışmalarımız devam etti.
Piyasadaki belirsizlikler	Enerji piyasası mevzuat değişiklikleri sebebiyle üretim planlarını sürekli revize etmek zorunda kalmamız ve arz-talebe bağlı planlama yapılmasındaki güçlükler	• Piyasadaki değişimleri hızlıca uyum sağlayabilmek üzere sürekli takip ediyoruz. • Sektörel dernekler aracılığı ile lobi faaliyetleri ve öngörülemeyen etkiler için yönlendirme ve karşılıklı görüş paylaşımları yaptık.
Daha düşük emisyon teknolojisine geçiş	Yeni temiz teknolojilerin kapasiteye eklenmesi için 1. Mevcut tesislere hibrit solar yatırımları 2. Depolamalı yenilenebilir enerji yatırımları ve 3. Mevcut tesislere batarya yatırımları	• Burç Bendi ve Erzin hibrit santralleri - izin çalışmaları 2023'te devam etti. • Depolamalı rüzgâr ve güneş yatırımları - 2023'te ön fizibilite çalışmaları devam etti. • Mevcut tesislere batarya yatırımları - 2023'te ön fizibilite çalışmaları devam etti.
Karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve buna bağlı Artan emisyon raporlama yükümlülükleri	AB Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM) kapsamında Avrupa Birliği ülkelerine ihracat yapan şirketler için raporlama yükümlülüğü Ekim 2023'ten itibaren mevcut olacak. Akenerji gerektiğinde raporlamaya hazır durumdadır. YETA-Yenilenebilir Enerji Tedarik Anlaşması* yaptığımız veya ihracat yapan ve üretimdeki enerjisini bizden yenilenebilir enerji olarak almak isteyen şirketlerden bize talep gelebilir.	• Ticaret, Stratejik Planlama, Risk ve Sürdürülebilirlik Departmanları gelişmeleri takip ediyor. • Konu ile ilgili sektörel dernek toplantılarına katılım sağlıyoruz. • İkili YETA'lar için şu an için aksiyon almamızı gerektiren bir durum mevcut değil, gelişmeleri takip ediyoruz.

YETA şeklinde kısaltılan Yenilenebilir Enerji Tedarik Anlaşması (Power Purchase Agreement - PPA), enerji üreticisi ve enerji tüketicisi arasında yapılan yasal bir sözleşmedir. Devlet kurumlarının verdiği alım garantisine benzer şekilde, enerji tüketen bir şirketin proje sahibi şirkete "alım garantisi" vermesi, bunun karşılığında kurulum sahibi şirketin üretilen elektriği sabit fiyattan bu şirkete satacağına dair sözleşme imzalamasıdır. Yenilenebilir enerji finansmanı için kolaylık sağlayan, güvenilir bir unsurdur.

Öne Çıkan Fiziksel Riskler ve Akenerji'de Alınan Aksiyonlar

Risk Adı	Akenerji için Anlamı	Alınan Aksiyonlar
Su Stresi/Su Kıtlığı ve Kuraklık ve/ya Don	Suyu tüketim amaçlı değil, HES'lerimizde enerji üretmek üzere çevirim amaçlı kullanıyoruz. Üretimin sürekliliği için suyun varlığı ve akışkan formda olması en önemli unsurlardır.	Ticaret departmanımız düzenli izleme çalışmaları yürütüyor: su seviyesi, rüzgâr, hava koşulları, mevsimsel geçişlere bağlı takip ve tahminleme yapıyor. Haftalık su akım tahminlerine bağlı olarak yıllık yapılan plan yıl içindeki değişime göre revize ediliyor. Kasım-aralık'tan mart ayına değişim oluyor. Water Risk Atlas Tool'dan da faydalanıyoruz.



2023/2025 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız

Sürdürülebilirlik Öncelikleri (2023 Anketi)	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Baz Yıl	Baz yıl Verisi/Bilgi	2023'te bu Hedeflere Yönelik Alınan Aksiyonlar	2023 Gerçekleşen (Veri)/Bilgi	2024 /2025 Hedefi
Ekonomik Performans	FAVÖK marjını yükseltmek	FAVÖK / Hasılat (%)	2022	%12	Optimum maliyet yönetimi ve gelir getiren aksiyonlar almak	%12	%15
Enerji ve Emisyon (Karbon) Yönetimi	Yenilenebilir enerji üretimini artırmak	Ürettiğimiz elektriğin toplam içindeki yenilenebilir oranı (%)	2023	%21	Ayyıldız RES kapasite artırımı çalışmaları devam etti.	%19	Asgari %21
	Kapsam 1 emisyonlarını azaltmak	Şirket araçlarında yakıt kullanımından kaynaklı emisyon miktarı (CO_2t)	2021	226,14 tCO_2e	Santrallerde hibrit araçların kullanımı devam etti.	117 tCO_2e	Hibrit araç sayısını korumak
	Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak	Şebekeden elektrik kullanımından kaynaklı emisyon miktarı (CO_2t)	2019	11.132 tCO_2e	ISO 50001 çalışmaları devam etti	9.714 tCO_2e	ISO 50001 kapsamında hedefler
Su Yönetimi	Su tüketimini azaltmak	Toplam su tüketimi (m^3)	2021	2.725.734	Toplam tüketim miktarımızın çoğunu oluşturan Erzin santralimizdeki 2023 yılında bakım ve duruş gibi sebeplerden dolayı önceki yıllara göre daha az çalıştığından su tüketimi azaldı.	1.304.026	2.453.160
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	Ölümle sonuçlanan kaza sayısı	2021	0	İş kazaları yaşanmaması adına Risk Değerlendirme, Acil Durum Eylem Planı, Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Saha Ziyaret Raporu, İç-Dış Denetim, Personel Uyarısı gibi çalışmalar yapıldı.	0	0
		Yüksek öneme sahip kaza sayısı	2023	1		1	0
		Kayıtlı kaza sayısı	2022	16		15	0
	Meslek hastalıkları tarama ve izleme sisteminin kurmak	Meslek hastalığı vakası sayısı	2021	0		0	0
İstihdam ve Çalışma Koşulları	Çalışan devir oranının belli bir seviyenin üzerine çıkmamasını sağlamak	Çalışan devir oranı (%)	2021	12	Raporumuzun Çalışanlar bölümündeki tüm uygulamalar	11,6	Azami 12
Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale	Deprem tatbikatı yapmak	Tatbikat sayısı	2023	16	Düzenli tatbikatlar yapıldı.	16	16
	Afetler ve beklenmedik durumlar için acil eylem planları yapmak ve yıllık olarak gözden geçirmek	Acil durum eylem planlarını gözden geçirme	2023	12	Çalışanlarımıza, Sanayi Tesislerinde Afet Yönetimi ve İş Sürekliliği Sertifika Programı (Mini MBA) ve Sürdürebilirlik konusunda eğitim verildi. Acil Durum Eylem Planımızın 21. revizyonu 11.08.2023'te gerçekleşti.	12	12

Sürdürülebilirlik Öncelikleri (2023 Anketi)	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Baz Yıl	Baz yıl Verisi/ Bilgi	2023'te bu Hedeflere Yönelik Alınan Aksiyonlar	2023 Gerçekleşen (Veri)/Bilgi	2024 /2025 Hedefi
Afetlere Hazırlık ve Müdahale	Sahalarda iklim değişikliği kırılganlık ve risk analizleri yapmak ve risk azaltma çalışmalarını gözden geçirmek	Risk analizlerini gözden geçirme	2023	12	Tehlike ve Risklerin önceden belirlenerek risklerin ortadan kaldırılması ya da en aza indirilmesi için çalışmalar yapıldı. Tüm santrallerinin ve genel müdürlüğün risk analizleri revize edildi.	12	12
İnsan Hakları Denetimleri	Sıfır ayrımcılık ve/veya insan hakları ihlali şikâyeti durumunu korumak	İnsan hakları ihlali şikâyeti sayısı	2022	0	İK politikası uygulandı.	0	Sıfır insan hakları ihlali
	Çalışanların 'insan hakları' içerikli eğitimi almalarını sağlamak (Etik ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele dâhil)	İnsan hakları eğitimi alan çalışanların sayısı	2022	34	Online sistem üzerindeki eğitim için hatırlatmalar yapıldı.	61	Çalışanların %100'üne eğitim sağlamak
Enerji Arz Güvenliği	Minimum EFOR (%) (Zorunlu duruşların azaltılması)	Planlı bakım haricindeki zorunlu duruşların oranı (Zorunlu duruş gün sayısı/(365 gün-Planlı bakım gün sayısı)	2023	%1,75	Santral işletmesi uluslararası standartlara ve prosedürlere göre tecrübeli ve donanımlı ekipler tarafından yapıldı. Tüm ekipmanların bakımları uluslararası bakım standartlarına göre belirli frekanslarda düzenli olarak yapıldı.	1,18	%1,50
Sistem Verimliliği	Maksimum EAF (%) (Emreamadeliğin artırılması)	Emreamadelik faktörü ((365 gün-(Zorunlu duruş gün sayısı+Planlı bakım gün sayısı))/365 gün)	2023	%92,14	Santral işletmesi uluslararası standartlara ve prosedürlere göre tecrübeli ve donanımlı ekipler tarafından yapıldı. Tüm ekipmanların bakımları uluslararası bakım standartlarına göre belirli frekanslarda düzenli olarak yapıldı.	%93,60	%93
Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması	27001:2022 versiyon geçişi için çalışmalarını tamamlamak ve belgesini almak	Tesis başına belge sayısı	2023	M.D.	27001: 2022 versiyon geçişi için çalışmalar yapıldı.	Proje ekibi kuruldu, eğitim alındı, doküman-tasyon hazırlandı, iç tetkikler tamamlandı.	Belgelen-dirme dış denetimini tamam-lamak ve belgeyi korumak
	ISO 27019 belgesini almak	İki tesisimizde belge alınması (Uluabat HES ve Erzin DGKÇS)	2023	M.D.	İlk belgelendirme denetiminin 2024'te yapılması planlandı.		
	Sıfır veri kaybı ya da gizlilik ihlali şikâyeti durumunu korumak	Veri kaybı veya gizlilik ihlali vaka sayısı	2020	0	Çalışanlarımıza KVKK ve bilgi güvenliği içerikli eğitimler verildi.	1	0

M.D.: Mevcut Değil.

Hedeflerimiz ile BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Akenerji'de paydaş katılım çalışmaları ile belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının alt hedeflerini destekliyor.

Akenerji'nin, 2021-2025 sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulması amacıyla 2021'de Sürdürülebilirlik Komitesi ile birlikte çalışmalar yaptık. Bu çalışmada, iç paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini gözden geçirerek öncelikli odak alanlarımızı güncelledik. Küresel gelişmeler, gelişen raporlama standartları ve hissedar beklentilerini de dikkate alarak 2022'de yenilediğimiz strateji çalışmaları ile belirlediğimiz odak alanlarımız, 17 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amacına ait alt hedeflere hizmet ediyor. Hedeflere yönelik açıklamalarımızın bulunduğu bölümlere aşağıdaki tablo ile yönlendirme yapıyoruz.

SKA Amblem	İlgili SKA	Doğrudan Desteklediğimiz SKA Alt Hedefleri	Öncelikli Konularımız
1 YOKSULLUĞA SON	SKA 1: Yoksulluğa Son	1.4. 2030'a kadar özellikle yoksullar ve kırılgan durumdaki insanlar olmak üzere, bütün erkek ve kadınların ekonomik kaynaklara ulaşma, temel hizmetlere erişim, toprak ve diğer mülk türlerine sahip olma ve üzerinde kontrol kurabilme, miras, doğal kaynaklar, uygun yeni teknolojiler ve mikro finansı da kapsayan finansal hizmetler gibi konularda eşit haklara sahip olmalarının güvence altına alınması 1.5. 2030'a kadar yoksulların ve kırılgan durumda olan kişilerin dayanıklılık kazanmalarının sağlanması ve aşırı hava olayları ve diğer ekonomik, sosyal ve çevresel şoklar ve afetlere karşı kırılganlıkların azaltılması	İstihdam ve Çalışma Koşulları Afetlere Hazırlık ve Müdahale
2 AÇLIĞA SON	SKA 2: Açlığa Son	2.3. 2030'a kadar tarımsal verimliliğin ve özellikle kadınlar, yerli halklar, çiftçilikle uğraşan aileler, göçebe çobanlar ve balıkçılar olmak üzere küçük çaplı gıda üreticilerinin toprağa, diğer verimli kaynaklara ve girdilere, bilgiye, finansal hizmetlere, piyasalara ve değer temini ve tarım dışı istihdam olanaklarına güvenli ve eşit erişiminin sağlanması aracılığıyla gelirlerinin iki katına çıkarılması	İstihdam ve Çalışma Koşulları
3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	SKA 3: Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam	3.8. Finansal riskten korunmayı, kaliteli temel sağlık hizmetlerine erişimi ve herkesin güvenli, etkili, kaliteli ve uygun fiyatlı temel ilaçlara ve aşılara erişimini de kapsayan evrensel bir sağlık güvencesi sisteminin oluşturulması 3.9. 2030'a kadar zararlı kimyasallardan ve hava, su ve toprak kirliliğinden kaynaklanan hastalıkların ve ölümlerin sayısının büyük ölçüde azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği İstihdam ve Çalışma Koşulları Emisyon (Karbon) Yönetimi Atık Yönetimi
4 NİTELİKLİ EĞİTİM	SKA 4: Nitelikli Eğitim	4.3. 2030'a kadar bütün kadın ve erkeklerin erişilebilir ve kaliteli teknik eğitim, mesleki eğitim ve üniversiteyi kapsayan yüksek öğretime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması	İstihdam ve Çalışma Koşulları Toplumsal Sorumluluk
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması	İnsan Hakları Denetimleri İstihdam ve Çalışma Koşulları
6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon	6.4. 2030'a kadar bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından mustarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması	Su Yönetimi

SKA Amblem	İlgili SKA	Doğrudan Desteklediğimiz SKA Alt Hedefleri	Öncelikli Konularımız
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji	7.2. 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması	Enerji Arz Güvenliği Sistem Verimliliği Enerji Yönetimi
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	8.8. Çalışanların haklarının korunması ve bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi 8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak, çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği İstihdam ve Çalışma Koşulları İnsan Hakları Denetimleri Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	9.1. Herkes için uygun fiyatlı ve eşitliğe dayalı bir erişime vurguda bulunarak ekonomik kalkınmayı ve insanların esenliğini desteklemek için bölgesel ve sınırlar arası altyapıyı kapsayan kaliteli, güvenilir, sürdürülebilir ve dayanıklı altyapıların oluşturulması 9.4. 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi	Stratejik Hedeflerimiz ve İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması	10.2. 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi	Afetlere Hazırlık ve Müdahale
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	11.3. 2030'a kadar bütün ülkelerde kapsayıcı ve sürdürülebilir kentleşmenin geliştirilmesi ve katılımcı, entegre ve sürdürülebilir insan yerleşimlerinin planlanması ve yönetilmesi için kapasitenin güçlendirilmesi	Stratejik Hedeflerimiz ve İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim	12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması 12.5. 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması	Su Yönetimi Atık Yönetimi
13 İKLİM EYLEMİ	SKA 13: İklim Eylemi	13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	Emisyon (Karbon) Yönetimi Enerji Yönetimi Afetlere Hazırlık ve Müdahale
14 SUDAKİ YAŞAM	SKA 14: Sudaki Yaşam	14.1. 2025'e kadar özellikle karasal kökenli faaliyetlerden kaynaklanan, deniz çöpü ve gıda atıklarının dökülmesinden kaynaklanan su kirliliği de dâhil deniz kirliliğinin tüm biçimlerinin önlenmesi ve önemli ölçüde azaltılması	Atık Yönetimi
15 KARASAL YAŞAM	SKA 15: Karasal Yaşam	15.1. Ormanlarda, sulak alanlarda, dağlarda ve kurak alanlardaki karasal ve iç tatlı su ekosistemlerinin uluslararası anlaşmalardan doğan yükümlülükler doğrultusunda korunmasının, eski haline getirilmesinin ve sürdürülebilir kullanımının sağlanması 15.5. Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kararlı biçimde harekete geçilmesi, biyoçeşitlilik kaybının durdurulması ve 2020'ye kadar yok olma tehlikesiyle karşı karşıya olan türlerin korunması ve nesillerinin tükenmesinin engellenmesi	Çevre Yönetim Yaklaşımımız
16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	16.6. Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması	Kurumsal Yönetim
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	SKA 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar	17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi	İstihdam ve Çalışma Koşulları Toplumsal Sorumluluk

EKONOMİ

35 yıllık kurumsal birikimimiz, nitelikli insan kaynağımız, yenilikçi yaklaşımımız ve kaynak çeşitliliğine dayalı dengeli üretim portföyümüz ile sağladığımız kâr optimizasyonunu 2023 yılında da sürdürmeyi başardık.

Ekonomik Performans

Akenerji olarak çalışmakta olan santrallerimizin piyasa şartlarına göre optimum şekilde işletilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer alır. Üretim portföyümüzdeki bütün santrallerin tüm işletme ve bakım aktiviteleri kendi ekiplerimiz tarafından özenli ve etkili biçimde gerçekleştirilir. Bununla birlikte değişen piyasa koşullarına uyum sağlayabilmek ve rekabetçi konumumuzu güçlendirmek için stratejilerimizi sürekli gözden geçiriyor, daha verimli enerji üretimi için araştırmalar yaparak atacağımız yeni adımları bu araştırmalar çerçevesinde belirliyoruz.

Tedarikçi Yönetimi

Yerel kalkınmaya verdiğimiz önem nedeniyle, santrallerimizin bulunduğu lokasyonlarda, ürün ve hizmet alımlarımızı yerel tedarikçilerden sağlamak önceliklerimiz arasındadır. Raporlama dönemi sonu itibarıyla malzeme ve hizmetlerimizin temini için yurt içi ve yurt dışı olmak üzere toplam çalıştığımız 738 tedarikçinin %39'u yerel tedarikçilerden oluşuyor.

2023 yılında yaptığımız sistemsel iyileştirmelerle satın alımların hızlanması ve çalışanların daha katma değerli işlere odaklanmasını sağlayacak otomotize yapılar devreye alındı.

Tedarikçi Seçim Kriterlerimiz

Tedarikçi seçim sürecinde ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İSG, ISO 50001 Enerji gibi Yönetim Sistemleri mevcudiyeti, Ürün Sorumluluğu, Çeşitlilik ve Katılım, İnsan Hakları kriterlerini dikkate alıyoruz. Temel çevresel kriterlere uymadığını tespit ettiğimiz aktif tedarikçilerimizden düzeltici faaliyetler talep ediyoruz. Herhangi bir çevresel olumsuz etki yarattığını tespit ettiğimiz tedarikçilerle iş birliğini sonlandırıyoruz.

Tedarikçi Değerlendirme

Aktif tedarikçilerimizi, "Kalite Puanı", "Termine Uyum Puanı" ve "Teslim Alan Puan" değerlendirme parametrelerine göre Tedarikçi Performans Değerlendirmesi'ne uygun olarak değerlendirdik. Değerlendirme sonucuna göre 'Performansı Düşük' statüsünde tedarikçimiz bulunmamakta olup, 'İyileştirici Faaliyet Gerektiren Tedarikçiler' grubunda yer alan tedarikçilerimize gerekli geri bildirimleri sağladık.

Tedarikçilerimiz ile iş ilişkilerimizi düzenleyen satın alma genel şartları, sözleşme, şartname ve benzeri diğer dokümanlarda yazan kurallara ve uluslararası alanda tabi olunan iş etiği, insan hakları (çocuk işçi, zorla çalıştırma, ayrımcılık, eşitsizlik, insan hakları ihlalleri yapılmaması vb.), iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışma koşullarına düzenlemelere uymalarını bekliyoruz.

Tedarikçilerimiz ile tedarikçilerimizin iş uygulamalarını güçlendirmelerine ve sürdürülebilirliği iş süreçlerine entegre etmelerine yardımcı olmak için çevresel, sosyal ve yönetişim faktörleri konusunda bilinçlendirmeye devam ettik. Tedarikçilerimizin bu etkilerini belirleyip izleyebilmek için 2023 faaliyet döneminde "Sürdürülebilirlik Tedarikçi Değerlendirme Anketi" çalışmasını hayata geçirdik.

2024 faaliyet döneminde anket uygulamamızın yanı sıra fiziksel dış tetkikler ile değerlendirmelerimizi yapacağız.

Sistem Verimliliği

Akenerji'de sistem verimliliği faaliyetleri üretim kaybı yaşamamak ve şirket kârlılığını yüksek tutmak amaçlı çalışmaları içeriyor. Bu kapsamdaki faaliyetlerimizi çeşitli optimizasyon uygulamaları, üretim verimliliği ve birim maliyet hesaplamaları, rakip ve piyasa analizleri ile birlikte günlük-haftalık-aylık-yıllık raporlar ile takip ediyoruz.

2023 Yılında Sistem Verimliliği Çalışmalarımızın Sonuçları

Hidroelektrik Santralleri	Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	Rüzgâr Enerji Santrali
Emre amadelik: %98,14 Brüt Üretim: 814.465.839 kWh Kapasite Kullanım Oranı: %32,14	Emre amadelik: %92 Brüt Üretim: 3.301.555.642 kWh Kapasite Kullanım Oranı: %41,76	Emre amadelik: %98,52 Brüt Üretim: 86.427.423 kWh Kapasite Kullanım Oranı: %35,01

Akenerji olarak, kendi santrallerimizde sunmuş olduğumuz hizmetlere ilave olarak Escosolar Modeli çerçevesinde, Güneş Enerjisi Santrali kurulumu gerçekleştirdik. 12 Mayıs 2019'da yayınlanan Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği'nde sağlanan destek mekanizmaları ışığında, paydaşlarımıza, enerji giderlerini optimize edebilmeleri ve kendi üretim tesislerine sahip olabilmeleri için Güneş Enerji Santrali Projeleri konusunda da hizmet sunabilmek adına toplamda yaklaşık 150 MWp kapasiteyi içerecek şekilde Escosolar modeli ile proje tekliflerimizi sunduk. Akiş Gayrimenkul ile Akasya ve Akbatı AVM'lerin çatı alanlarında kurulmak üzere 2022 yılında imzalamış olduğumuz Güneş Elektrik Santrali anlaşması kapsamında GES santrallerinin kurulumunu gerçekleştirdik ve enerji yönetimini Esco modeli çerçevesinde yürüteceğiz. Bu sayede enerji maliyetlerinin ve karbon ayak izlerinin azaltılmasına katkı sağlayacağız.

Enerji Arz Güvenliği

2023 yılı ve sonrasında dünya için önemli konular arasında yer alan, yükselen enerji arzında güvenliği sağlamak, aynı zamanda faaliyetlerimize kesintisiz devam edebilmek ile aynı anlama geliyor.

Hem ekonomimiz hem işimiz hem de toplumumuz için hayati öneme sahip bu konunun etkin yönetiminde düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz teknolojik güncellemeler ve tesislerimizin bakım ve onarım çalışmaları kritik önem taşıyor. 2023'te tamamlanan teknolojik ve iyileştirme projelerimize yönelik özet bilgiler ve kazanımlar aşağıda yer alıyor.

2023 Teknoloji Yatırımlarımız

Proje Adı:	**Feke-2 SFK Kapasite Artışı**
Amaç:	Zorlaşan piyasa koşullarında rekabet gücünü yükseltmek için TEİAŞ yan hizmet anlaşmalarından maksimum kazanç elde ederek şirketin ticari kârını artırmak
Sonuçlar ve Kazanımlar:	Test başarıyla tamamlandı ve rezerv kapasitesi 15 MW'a çıkarıldı.
Proje Adı:	**Feke-2 Vibrasyon Koruma Sistemi Revizyonu**
Amaç:	Santralin üretim sürekliliğini desteklemek ve emre amadeliğini daha güvenli hâle getirmek
Sonuçlar ve Kazanımlar:	Vibrasyon koruma sistemindeki revizyon çalışmaları ve yeni kurulan sistemin PLC yazılımlarına ve SCADA sistemine entegre edilmesiyle günlük operasyon yönetimi daha verimli hâle geldi.
Proje Adı:	**Feke-2 SCADA Revizyonu**
Amaç:	Santralin üretim sürekliliğini desteklemek ve emre amadeliğini daha güvenli hâle getirmek
Sonuçlar ve Kazanımlar:	Yenilenen sistemle beraber haberleşme altyapısının daha stabil çalışmasıyla günlük operasyon yönetimi daha verimli hâle geldi.

ÇALIŞANLAR

Akenerji'de insan kaynağımızı fırsat eşitliğine dayalı ve insan haklarına saygılı, çağdaş İnsan Kaynakları Politikamız ile yönetiyor, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini koruyor, çalışan deneyimini odağında tutan İK uygulamalarımız ile onları kendilerini çok yönlü geliştiren ve katma değer üreten birer ekip üyesi olmaları için destekliyoruz. Hedefimiz, kaliteli iş gücümüzle sektörde örnek alınan ve herkesin üyesi olmayı tercih ettiği bir işveren markası olmaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Akenerji'de birinci öncelikli konumuz olan iş sağlığı ve güvenliğinin, bir kültür haline gelerek tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesi ve bu alandaki performansımızı sürekli artırarak en yüksek standartlara ulaşmak en önemli amaçlarımızdan biridir. Altı ayda bir gözden geçirdiğimiz bu hedefler doğrultusunda 2023 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerimiz için toplam 2.300.000 TL bütçe ayırdık.

Yönetim Yaklaşımı

Genel Müdürlük ve tüm santrallerimizde iş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki tüm faaliyetlerimizi ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile yönetiyoruz. Sıfır iş kazası hedefiyle çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil gerekli her türlü önlemi alıyor, organizasyonlar yapıyor, araç ve gereçler sağlıyor, gerekli prosedür ve talimatları hazırlayarak bu konuda çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz. Çalışan temsilcilerinin çalışanları temsil ettiği İSG Kurulu, Genel Müdürlükte üç ayda bir toplanır ve değerlendirmeler yapar.

Yasal Uyum ve Sorumluluklar

Çalışanlarımıza güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmak için sürekli iyileştirme ve geliştirme yapıyoruz.

Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında atanan çalışan temsilcilerinin görev ve yetkileri şunlardır:

- Genel Müdürlükteki Akenerji ve Akhan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları çalışmalarına katılmak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışmalara katılmak, çalışmaları izlemek, tedbir alınmasını istemek, tekliflerde bulunmak ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili olmak,
- Çalışanların öneri ve görüşlerini almak ve
- Tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunmak ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahip olmak.

Politika ve Prosedürler

Akenerji'de iş sağlığı ve güvenliği için tehlikelerin tanımlanması ve risklerin minimize edilmesi adına politika, prosedür, talimatlar oluşturulmuştur. Oluşturulan dokümanların hepsine tüm Akenerji personeli şirket içi doküman yönetim sistemi üzerinden erişebilir. İSG politikamıza web sitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz.

İSG Risk Değerlendirmeleri

Akenerji'de Genel Müdürlük ve santrallerin risk değerlendirmeleri 29.12.2012 Resmî Gazete Sayısı: 28512 ile yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği kapsamında belirtilen hususlara uygun olarak oluşturulan ekip tarafından bölüm bazlı olarak yapılır. Ekipte bulunan çalışanlar çalıştıkları bölümün gerekliliklerini yerine getirecek yetkinliğe sahiptir. (Mekanik bakım teknisyeni, İSG uzmanı, iş yeri hekimi, çalışan temsilcisi vb.). İlgili yönetmeliğin belirlemiş olduğu revizyon gerekliliklerı takip edilir, sistemde veya yerleşimde yapılan değişikliklere göre revizyon çalışmaları gerçekleştirilir.

Akenerji'de saha denetimlerini sıfır iş kazası hedefimize ulaşmanın en önemli araçlarından biri olarak kabul eder, iç ve dış denetimler, saha gözlem raporları, iş kazası ve ramak kala verileri ve personel önerileri ile İSG performansımızı sürekli olarak izleriz. Şirketimizde İSG yönetim sistemi ve diğer entegre yönetim sistemlerinin uygulanması, denetlenmesi ve değerlendirilmesi adına çalışanlardan oluşturulan iç denetim ekibi bulunur. Bu ekip yılda bir kez iç denetim gerçekleştirir ve raporlar.

İSG talimatlarına uymak, her türlü iş kazası, proses kazası ve bu kazalara ramak kala durumları bildirmek tüm çalışanlarımızın öncelikli görevidir. Çalışanlar tarafından işle ilgili tespit edilen uygunsuz durumlar için Easy doküman sistemi üzerinde iş kazası, ramak kala, proses kazası, trafik kazası, personel uyarısı vb. seçeneklerin olduğu düzeltici faaliyet talebi oluşturulur. Sistem üzerinden yapılan işlemler sonucunda ilgili santral müdürü, işletme/bakım mühendisi vb. üst amirlerin onayları ile sürece başlanır. İyileştirme gerçekleştirildiğinde fotoğraflı kayıt alınarak açılan Düzeltici Faaliyet Talebi (DFT) kapatılır. İş kazası ve ramak kala raporlamaları yine Easy doküman yönetim sistemi üzerinden yapılır ve İSG ile ilgili tüm bilgilere bu sistem üzerinden erişilebilir.

Sağlık Hizmetlerine Erişim

Akenerji'de Genel Müdürlük ve santrallerin çalışanları için iş yeri hekimi hizmeti mevcuttur. Çalışanlar işe başladıkları ilk gün iş yeri hekimine muayene olarak genel sağlık durumları ve erişebilecekleri hizmetler hakkında bilgi sahibi olurlar. Ayrıca her yıl tekrarlanan sağlık eğitimlerinde, biyolojik ve psiko-sosyal risk etmenleri, temel seviye ilk yardım bilgisi ve HIV/AIDS ve diğer bulaşıcı hastalıklar, HPV aşı sistemi vb. gibi birçok konuda bilgilendirilirler.

Genel Müdürlük'te görevli çalışanlarımız mesai saatleri içerisinde revirde, tesis çalışanlarımız ise santraller için belirlenen yasal periyotlarda (santral çalışan sayısı ve tehlike sınıfına bağlı olarak değişiklik göstermekle beraber) sağlık hizmetlerinden faydalanabiliyorlar.

2023 İSG Performansı ve Faaliyetleri

Kayıp gün, iş kazaları, trafik kazaları ve planlı bakım dönemlerindeki İSG performansını düzenli olarak takip ediyor, performansımızı iyileştirmek hedefiyle gerekli önlemleri iş planlarımıza entegre ederek uygulamaya geçiriyoruz.

2023 yılında Akenerji'ye bağlı çalışanlardan Genel Müdürlük ve Santral çalışanının dâhil olduğu toplam on üç adet iş kazası yaşandı. Bu kazalardan yedisi zaman kayıplı, altısı zaman kayıpsız kazalardır. Bu kazaları takiben yapılan kaza araştırmaları sonucunda gerekli önlemlerin alınması için aksiyonlar belirleyerek hayata geçirdik.

İşin doğası gereği zorlu arazi şartlarında araç kullanmak durumunda olan hidroelektrik santral çalışanları için araç kaza sayısı ve oranları izlenmesi gereken bir risk unsurudur. 2023 yılında bir adet maddi hasarlı trafik kazası yaşandı. Sahalarımızdan gelen ramak kala sayısı 2023 yılında bir önceki yıla göre %22, 2022 yılında ise bir önceki yıla göre %49 azaldı.

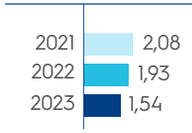
Enerji sektöründe meslek hastalığı olarak gürültüye bağlı işitme kaybı, rüzgâra bağlı astım, kas ve iskelet rahatsızlıkları ile akciğer rahatsızlıkları görülebilir. 2023 yılında Akenerji çalışanları veya alt işveren çalışanları içinde meslek hastalığı sebebiyle ölüm veya kayıtlı bir meslek hastalığı vakası yaşanmadı. Yaşanan kazalar el, kol, ayak ve baş yaralanmaları şeklinde gerçekleşti.

Kaza sıklık ve ağırlık hızlarında gerçekleşen artışların sebebi, 2021-2022-2023 yıllarında düzenli olarak çalışan sayısının (265-289-308) artışı ve Akel Sungurlu Piroliz Santrali (2022) ve Konya 5ER Biyokütle Santralleri gibi (2023) emek yoğun santrallerin inşa ve devreye alma süresinde gerçekleşen kazalardır.

Kaza Sıklık Oranları

Kaza Ağırlık Oranları

Araç Kazası Oranları



**Kaza sıklık ve ağırlık oranları hesaplama yöntemlerimizi raporumuzun Sosyal Performans Göstergeleri sayfasında bulabilirsiniz.*

İSG Eğitimleri

Akenerji Genel Müdürlükte üç yılda bir defa sekiz saat, santrallerde yılda bir defa 16 saat olarak verdiğimiz Temel İSG Eğitimlerinin yanı sıra Sürdürülebilirlik ve İSG Müdürlükleri çalışanlarımızı iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlendirmek ve farkındalıklarını artırmak için yıl boyunca, kişisel koruyucu donanım kullanımı, el aletleri ile güvenli çalışma, kaynak çalışmalarında iş güvenliği, şirket araçlarının güvenli kullanımı, ilk yardım, meslek hastalıklarının sebepleri, acil durumlar gibi birçok konuda yüz yüze ve online eğitimler veriyor, işbaşı konuşmaları (toolboxlar) yapıyorlar.

2023 yılında çalışanlarımıza, İşe Giriş Oryantasyon, Çalışan Temsilcisi Eğitimi, İş Kazası Sonrası Yenileme Eğitimi, Güvenli Çalışma Yöntem Bildirimi, Arama-Kurtarma ve Tahliye Eğitimi, Teknik Eğitimler (kimyasallar, KKD), Dokümantasyon Eğitimi, Güvenli Sürüş Eğitimi, Temel Afet Bilinci Eğitimi, Yüksekte Çalışmalar başlıklarında, toplam 4.854 kişi.saat İSG eğitimi verildi.

İSG Eğitimleri	2021	2022	2023
İSG Konularında Çalışanlara Verilen Eğitim (kişi.saat)	3.048	2.702	4.854
İSG Konularında Eğitim Alan Çalışan Sayısı	271	298	681
Taşeronlara Verilen Temel İSG Eğitimi (kişi.saat)	569	394	3.086
Temel İSG Eğitimi Alan Taşeron Sayısı	70	28	239

İSG Hedeflerimiz

Raporumuzun 2023/2025 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız bölümünde yer alıyor.

İstihdam ve Çalışma Koşulları

Akenerji İnsan Kaynakları Politikamız temelinde, şirketin performansı ve diğer tüm kaynakların verimliliği üzerinde doğrudan etkisi olan çalışanlarımızı yeniliklere açık, yaratıcı, dinamik, değişimleri yönetebilen, katma değer üreten ve çevreye duyarlı bir ekip haline getirme hedefi yer alır.

İnisiyatif alabilen, donanımlı ve yaratıcı bireyleri bünyemize katmaya özen gösteren Akenerji olarak insan kaynağımızı yönetirken;

- Herkese eşit fırsat tanırız,
- Doğru iş ile doğru çalışanı eşleştiririz,
- İş değerlendirmesi sonucunda adil ücret öderiz,
- Başarıyı, ölçümlenen performans ve sergilenen yetkinliklerle değerlendiririz,
- Motivasyon ve bağlılık yaratarak verimliliği artırırız,
- Birbirimizin başarılarını zamanında tanır ve takdir ederiz,
- İş barışının sürekliliğini sağlayarak iş birliği içinde çalışırız,
- Zamanında, doğru, açık ve çok yönlü bilgilendirme yaparız.

Yetenek Kazanımı Uygulamaları

Yeteneğin bulunması ve şirketimize kazandırılması için yıl içerisinde birçok etkinlikte öğrenci ve yeni mezunlarla buluşuyoruz. Üniversitelerde ve genç profesyonellerin yoğun kullandığı platformlarda, seçmeli ders vermek, vaka çalışması, mülakat simülasyonları, kahve sohbetleri, kariyer günleri gibi çevrim içi ve çevrim dışı etkinliklerle şirketimizi ve yaptığımız işleri anlatıyor ve gençleri şirketimizde çalışmaya özendirmeyi hedefliyoruz.

Staj Programları

Öğrencilerin okul dönemlerinin, mezuniyet sonrası işe başlayacakları alanı belirleyen yol olduğuna inanıyoruz. Bu sebeple staj programlarımızı oldukça kapsamlı, sistematik ve iş hayatının hem pratik hem de teorik yönlerden öğrenilmesini sağlayacak şekilde tasarlıyoruz.

Geleceğinle Fark Yarat Staj Programı adını verdiğimiz program, üniversite öğrencileri için kısa dönemli stajdan yeni mezun işe alımına uzanabilecek bir yolculuğun ilk etabını oluşturuyor. Bu programda yaz ayları boyunca staj yapan öğrenciler hem kişisel gelişim eğitimleri ile iş hayatına hazırlandılar hem de departman projeleri ile Akenerji'nin geleceğine katkı yapacak projelerde çalıştılar. Oryantasyon toplantılarında Akenerji'nin diğer iş kollarını da öğrenen stajyerlerimiz staj süreçlerini başarı ile tamamladılar. Stajyerlerimiz staj programını geri bildirimlerinde çok yüksek beğeni ile değerlendirdiler.

Geleceğinle Fark Yarat Staj Programı aynı zamanda üniversite öğrencileri tarafından en çok kullanılan işe alım platformlarından birinde En Beğenilen Staj Programları arasında gösterildi. Bu programımız dışında her yıl belli sayıda meslek lisesi öğrencisi de santrallerimizde zorunlu lise stajlarını gerçekleştiriyor.

Akenerji'de uzun dönem staj yapan öğrenciler, mezuniyetleri sonrasında, bulundukları departman ya da farklı birimlerde yeni mezun çalışan ihtiyacı olması halinde öncelikli olarak değerlendirilme hakkına da sahip oluyorlar. Özellikle son 2 yılda uzman yardımcısı rollerinin yaklaşık %65'i stajdan işe alım ile kapatıldı. Bu oran staj sürecinin hem öğrenci hem de Akenerji için önemini bir kez daha ortaya koyuyor.

İşe Alım Uygulamaları

İşe alım ve yerleştirme sırasında kurumsal kültür ve değerlere uygun, işin ve pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip, şirketi ileriye taşıyacak adayların seçimini yaparak şirketin strateji ve hedeflerine hizmet etmeyi amaçlıyoruz. İşe alım uygulamalarımızı stajyer, yeni mezun ve deneyimli adaylar olarak üç ayrı kategoride farklılaştırıyoruz. Tüm adaylar için çağdaş değerlendirme sistemlerini eşit ve adil bir yaklaşımla uygulayarak, doğru işe doğru çalışan seçme prensibi ile hareket ediyoruz. Holding genelinde kullanılan sistemimiz ile de uzman yardımcısı üstü pozisyonlardaki iş ilanlarımızı duyuruyor ve tüm çalışanlara e-posta olarak iletiyoruz. Tüm çalışanlarımız bu pozisyonlara başvurabiliyor, dışarıdan alınan bir adaya uygulandığı şekilde titizlikle değerlendiriliyorlar.

Türkiye'de ve dünyada en çok kullanılan işe alım platformlarını kullanmakla beraber, Connector Aday Tavsiye Sistemi ile çalışanlarımızın referans olduğu adayları da işe alım sürecimize dâhil ediyor, işe alımı yapılır ve deneme süresi sonunda olumlu değerlendirilir ise referans olan çalışanımızı ödüllendiriyoruz. Bu şekilde işe alım kanallarımızı artırıyoruz.

İşe alımları ve çalışma şartlarını hem şirket politikası hem de Personel Yönetmeliği gerekliliklerine uygun şekilde belirliyor, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini uyguluyor ve tüm sahalarımızda hem kendi personelimizi hem de sahaya giren tüm taşeron, tedarikçi, geçici çalışan vb. kişileri bu politikalar doğrultusunda yönetiyoruz.

Tesislerde yerel istihdam fırsatları yaratıyor, yerel ekonomiye katkı sağlıyor ve yoksulluğun, dolayısı ile de açlığın azaltılmasında olumlu etki yaratıyoruz.

İşe alımlarımızı yaparken insan haklarını gözetiyor, süreci her türlü ayrımcılıktan uzak şekilde yürütüyoruz. Objektif ve şeffaf tutumumuzu sürdürmek adına farklı yöneticilerin görüşleri ve onaylarını alarak ilerliyoruz.

Performans Yönetimi

Akenerji'de, çalışan ve yöneticinin sürekli geri bildirim içinde olmasını sağlayan bir performans yönetimi sistemi uyguluyoruz. Performans Yönetimi Sistemimiz, kurumsal hedeflerin tüm çalışanlar tarafından sahiplenilmesini amaçlayan ve ortak kurum kültürünü güçlendiren en önemli süreçlerden biridir. Bu sürecin çıktılarını; ücret ve prim çalışmaları, eğitim ve gelişim planlama ile yetenek yönetimi süreçlerinde dikkate alıyoruz. Çalışanlarımızın tamamı (%100) 2023 yılında performans yönetim değerlendirmesine tabi oldular.

Yetenek Yönetimi

Akenerji'de yetenek yönetimi çalışmalarımızın amacı, stratejik öncelik ve hedeflerimizle uyumlu, iş performansını iyileştirecek, yapılandırılmış bir yetenek yönetimi modeli ve planlı eylemler ile yüksek performanslı bir iş gücü oluşturmak ve bunun sürdürülebilir olmasını sağlamaktır.

Yeteneklerin belirlenmesi için belli bir kıdeme sahip tüm çalışanların değerlendirme araçları ile şirket dışından danışmanlar eşliğinde değerlendirilmesini sağlıyoruz. Bu şekilde sürecin objektif bir şekilde yürütülmesine destek oluyoruz. Değerlendirme araçları liderlik potansiyelini ve performansını ölçmek için hem yöneticiler hem de çalışanlar tarafından kullanılan değerlendirme uygulamalarından oluşuyor. Bir çalışan için hem yöneticilerinin değerlendirmesi hem de kendi uygulama sonucunu beraberce ele alıyor ve yedekleme planlarını bu veriler ışığında güncelliyoruz.

Ücret ve Yan Haklar Yönetimi

Ücret politikasını oluştururken bağımsız danışmanlar ile çalışarak hem sektörün hem de piyasanın güncel verilerini analiz ediyor, yapılan iş değerlendirmelerine göre kademeye ve pozisyona bağlı ücret belirliyoruz. Ücret ve yan haklar sistemlerimizi her yıl düzenli olarak gözden geçiriyor, adil ve rekabetçi bir politika izliyoruz.

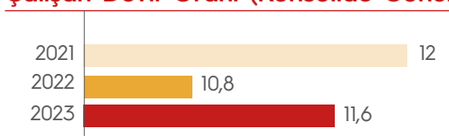
İnsan Kaynakları politikamız ve Etik İlkeler doğrultusunda, diğer İnsan Kaynakları süreçlerimizde olduğu gibi ücret ve yan hakları belirlerken ayrımcılıktan uzak, ırk, dil, din, cinsiyet, etnik vb. konulardan bağımsız karar alıyor ve yalnızca ilgili pozisyon ve kademenin değerini göz önünde bulundurarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sosyal Haklar

Çalışanlarımıza, pozisyonlarına bağlı olarak kendileri ve ailelerini kapsayan özel ve tamamlayıcı sağlık sigortası, araç, telefon, GSM hattı ve diğer ekipmanlar; tüm pozisyonlardaki çalışanlarımıza emeklilik ve maluliyet sigortasını da içeren ferdi kaza sigortası, market alışverişlerinde kullanabilecekleri yıllık alışveriş çeki, nakdi sosyal yardımlar; pozisyonlarına ve hem şirket hem de bireysel performanslarına bağlı olarak yıllık prim imkânı sağlıyoruz.

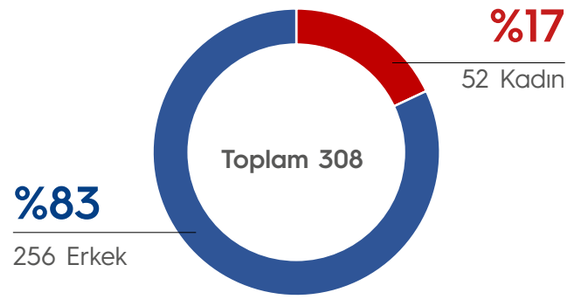
Özellikle pandemi sonrasında ülkemizde de daha fazla uygulanmaya başlanan yeni çalışma modelleri doğrultusunda, Akenerji'de de hibrit çalışma uyguluyor ve evden çalışma imkânı sağlıyoruz.

Çalışan Devir Oranı (Konsolide-Gönüllü)

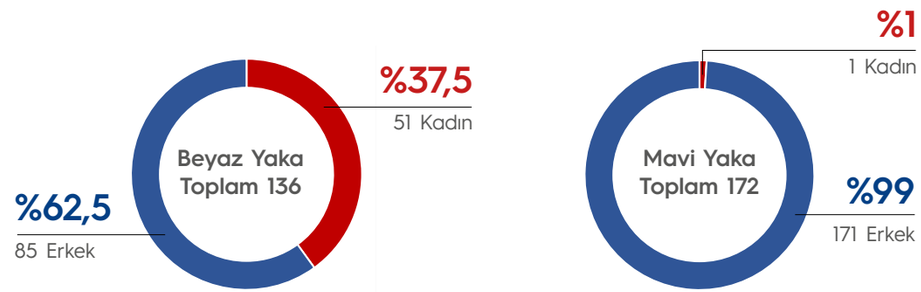


2023 yılında çalışan devir oranında %7 artış gerçekleşti. Diğer taraftan bu sonuç %12 olan üst hedef sınırının içinde kaldı.

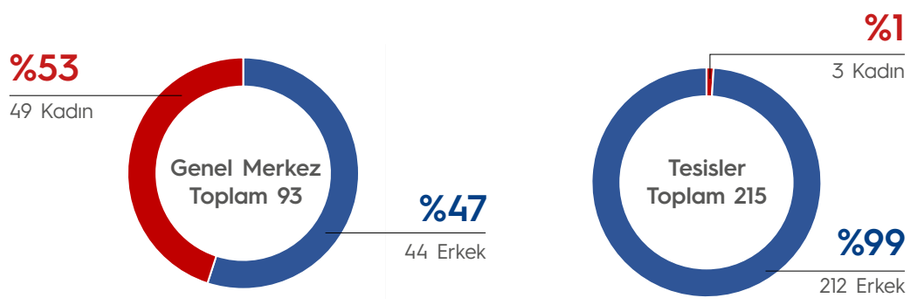
Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız



İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız



Lokasyona ve Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız



İşveren Değer Önermesi

Gelecek nesiller için, daha iyi bir dünya için çaba sarf etmektir Akenerji. Yarınlar için "Enerjinle Fark Yarat"

İşveren Değer Önermesinin Manifestosu

Enerji demek bu topraklarda değer katmak demektir. Öncü duruşuyla güvenilir olmak, bulunduğun topluma fayda sağlamak, hiç durmadan yeni fikirler ile gelişmek, bir an bile tereddüt etmeden çeşitliliği benimsemektir. Çok yönlülükten beslenmektir, gerektiğinde risk alarak, uzmanlığını çevik bir kültürle, gençliğin enerjisi ve dinamizm ile harmanlayarak iyi bir geleceğin kapılarını aralamaktır.

Akenerji vizyon, misyon ve değerler çalışmalarının bir parçası olarak, İşveren Değer Önermesi ve değerlerin, tüm çalışanlara benimsetilmesi amacıyla, geçtiğimiz yıllarda kapsamlı eğitim ve uygulamalar içeren yol haritası geliştirdik.

Akenerji'nin İşveren Değer Önermesi sloganı "Enerjinle Fark Yarat" başlığı ile hem çalışanlarımız hem de öğrenciler ile birçok farklı online etkinlik, aktivite ve eğitim gerçekleştirdik, süreç ve uygulamalarımızı işveren markamızın ışığında gözden geçirdik ve yeniledik.

Devamında gerçekleştirdiğimiz çeşitli anket ve odak grup çalışmaları ile de hem ilerleme kaydettiğimiz alanları hem de gelişim alanlarımızı görerek stratejimizi ve aksiyon planlarımızı güncelledik. 2024 yılında da bu planlar doğrultusunda süreçlerimizi geliştirmeye devam edeceğiz.

Eğitim ve Gelişim

Akenerji'de, yetkinlik değerlendirme, yetenek yönetimi ve performans değerlendirme süreçleri ile her çalışana kişisel ve profesyonel gelişimi için fırsatlar sunuyoruz. Çalışanlar için gelişim planlaması yaparken hedefimiz, sürekli öğrenmeyi ve gelişmeyi desteklemek ve kazanılan becerilerin performansa yansımasını sağlamaktır.

2023 yılında kendi online eğitim platformumuzun zengin içeriklerle geliştirilmesini sağladık. Mümkün olan tüm eğitimleri online eğitime dönüştürerek yeni eğitim seçenekleri de sunan, yeni çağa uygun, esnek ve kullanıcı dostu bu platform ile eğitimi yaşam boyu öğrenime dönüştürdük. 136 çalışanımız bu platformdan yararlanıyor.

Liderlik ve mentorluk uygulamalarının yanı sıra, 2023 yılında yetenek yönetimi kapsamında çalışanların kişisel gelişimlerine yatırım yapan farklı programlar da gerçekleştirdik. Geleceğe Liderlik Et 3 Liderlik Eğitimi, Networking Eğitimi, Proje Yönetimi Eğitimi, Sunum Teknikleri Eğitimi, İleri Excel Eğitimi, Operasyonel Mükemmellik Eğitimi, Çevrim İçi İngilizce eğitimlerini çalışanlarımıza sunduk.

2023 yılında tüm çalışanlarımıza 48'er saat eğitim sağladık. Yıllık eğitim harcamamız 3.068.922 TL oldu.

"Geleceğe Liderlik Et 3" Programı

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz liderlik gelişim eğitimlerimizden "Geleceğe Liderlik Et 3" programımızda yöneticilerimiz ve uzman grubundaki çalışma arkadaşlarımızdan oluşan toplam 75 kişi eğitmenlerimizin liderliğinde eğitimlerini tamamdılar. Akenerji'nin vizyonuna ve misyonuna uygun, şirketin değerlerini taşıyan liderlik gelişimini sağladılar. Eğitim programlarının devamında yöneticiler ile takip toplantıları gerçekleştirilerek gelişim yakından takip edildi.

Yönetici Geliştirme Programı

Tüm Akkök Grubu şirketlerinin orta kademe yöneticilerine yönelik olan ve Sabancı Üniversitesi iş birliği ile düzenlenen Yönetici Geliştirme Programı'na 2023 yılında da 2 orta düzey yöneticimiz katıldı.

Mentorluk Programı Filarmoni

2015 yılında yüksek potansiyele sahip ve performans gösteren çalışanların kendilerini geliştirmelerine destek olmak amacıyla hayata geçirdiğimiz Mentorluk Programı Filarmoni, geçtiğimiz sene olduğu gibi 2023 yılında da devam etti. Tamamı üst düzey yöneticilerden oluşan mentorlar ve seçilen mentiiler programın işleyişi ve rolleri hakkında gerekli eğitimleri aldılar. Mentiiler eşleştirildikleri mentorları ile düzenli toplantılar yaparak iş hayatına dair yeni bilgiler kazanmaya ve şirkete değer katmaya devam ediyorlar.

Yenibirlider Profesyonel Gelişim Programı

Yenibirlider Derneği ve Boğaziçi Üniversitesinin her yıl birlikte düzenlediği 78 saatlik liderlik gelişim programı, katılımcıların mevcut yetkinliklerini geliştirerek, kişisel liderlik becerilerini keşfetmelerini sağlıyor. Program kapsamında Mentorluk ve Koçluk Modüllerinde uluslararası ve ulusal şirketlerin üst düzey yöneticilerinden mentorluk alabilen katılımcılar, kişisel yetkinliklerini keşfettikleri koçluk desteğinden de faydalanabiliyorlar. Mentorluk programı dört buluşma, koçluk programı ise altı buluşmadan oluşuyor. 2023 yılında programa Akenerji'den 12 kişi katıldı. Ayrıca üst düzey yöneticilerimiz gelişim programında mentor olarak yer aldılar ve katılımcıların gelişimine katkı sağladılar.

Çalışan Bağlılığı

Akenerji'de çalışanların iş yerine bağlılıklarını sağlamak, motivasyon ve verimliliklerini yükseltmek amacıyla yaptığımız etkinlik, uygulama ve iletişim çalışmalarını, çalışan bağlılığı başlığı altında gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda yaptığımız yetenek yönetimi, eğitim ve sosyal konuları da içeren etkinlik ve uygulamaları, değerlerimiz ve işveren değer önermesi ile uyumlu olarak planlıyoruz.

Çalışanlarla iletişimin daha da önemli hale gelmesi ile daha düzenli ve daha şeffaf iletişim sağlamak için adımlar attık. Bu kapsamda üst yönetim koordinasyon toplantıları ile iletişim planını yürüttük. Departmanlar arası iletişimi güçlendirmek için gerçekleştirdiğimiz, müdürlerin katıldığı aylık operasyon toplantıları kurum içinde iş birliğine katkı sağlamaya devam ediyor. Ayrıca yıl içinde üst yönetim tarafından yapılan santral ziyaretleri santral çalışanları ile iletişimi güçlendiriyor.

Bunların yanı sıra çalışanlar arası iletişimi artırmak ve kolaylaştırmak için İç İletişim Platformu cep telefonu uygulamasını kullanmaya devam ediyoruz. Bu uygulama ile çalışanlarımız paylaşım ve yorum yapabiliyor, doğum günleri ve kıdem yılları kutlanabiliyor, yan hakları ve diğer servislerle ile ilgili bilgilerin hepsine bir kanaldan ulaşabiliyorlar.

Çalışanların Sağlığı ve İyiliği

Çalışanların iyi yaşam felsefesiyle hayatlarını sürdürebilmelerine katkı sağlamak amacıyla Avita Destek Programı, Studio Canlı uygulaması, kürek takımları gibi sportif aktiviteler, aynı zamanda sosyal sorumluluğu da içinde barındıran koşu takımı vb. aktiviteler düzenliyoruz. Takımlar düzenli olarak antrenman yaparak iletişimlerini güçlendiriyor ve senkronize olabiliyor. Gerçekleştirdiğimiz farklı spor aktiviteleri ile iyi yaşam alanına da katkı sağlıyoruz.

2023 yılında Avita Çalışan Destek Hattı uygulaması ile çalışanlarımıza psikolojik, tıbbi, mali ve hukuki konularda uzman desteğiyle kişisel sorunlarını çözmek için danışmanlık imkânı sağladık. Çalışanlarımıza psikolojik konularda destek sağlayan, spor ve sağlıklı beslenme içerikli online çalışan destek programları ile istedikleri zaman psikoloji ve sağlıklı beslenme hakkında bilgi alabilecekleri telefon hattı uygulamasını tüm çalışanlarımız ve aileleri için tanımladık. Bunun yanı sıra Ofiste Diyetisyen Uygulamasını hayata geçirdik. Ofiste haftanın seçilmiş bir gününde çalışanlarımızın beslenme konularını doğrudan danışabileceği bir diyetisyen hizmeti sunduk.

Ek olarak Storytel sesli kitap uygulaması, Neoskola video eğitim uygulaması gibi farklı gelişim kanallarını da çalışanlarımızın kullanımına sunduk.

İç İletişim Platformlarımız

Akenerji'de açık kapı politikası uyguluyor, bu yaklaşım ile her çalışanın, işiyle ve Akenerji ile ilgili her türlü konuda Genel Müdür'e ve diğer tepe yöneticilere rahatlıkla ulaşabilmesine olanak sağlıyoruz.

Çalışan bağlılığı kapsamında yapılan etkinlik, kutlama vb. aktivitelerin yanı sıra çalışanların kendi fikirlerini paylaşabileceği platformlar oluşturduk.

- **Generator Kurum İçi Girişimcilik Programı** ile çalışanların kendilerine ait yeni iş fikirlerini paylaşmalarına ve şirketten yatırım desteği almalarına olanak sağladık. Bu programla ayrıca proje yönetiminde farklı metotların öğrenilmesi ve çalışanlar arasında iş birliğinin geliştirilmesini de amaçladık.
- **Önerinle Fark Yarat** bireysel öneri sistemi ile çalışanlar birçok farklı alanda yaptıkları öneriler ile ödüllendiriliyor ve verdikleri önerilerin hayata geçmesi ile de şirkete katkı sağlıyorlar.
- Kurum içinde iletişimin ve takım ruhunun artmasına yönelik olarak geliştirdiğimiz **İç İletişim Platformu**'nda hem şirket uygulamaları ile ilgili güncel bilgiler paylaşılıyor hem de çalışanlar paylaşımları ile bir sosyal ağ oluşturuyorlar. Ayrıca burada düzenlediğimiz çeşitli anketler ile birçok farklı konuda çalışan görüşlerini alarak süreçlerimizi ilerletiyoruz.
- Her yıl düzenlenen **Enerjimizle Gelişiyoruz** toplantıları ile tüm şirket çalışanları bir araya geliyor ve tüm üst yöneticiler kendi bölümlerinin faaliyetleri ve gelecek planları hakkında tüm çalışanları bilgilendiriyorlar. 2023 yılında ülkemizde yaşadığımız deprem felaketi sebebiyle gerçekleştiremediğimiz bu toplantılara 2024'ten itibaren devam edeceğiz.
- Ayrıca her ay düzenlenen operasyon toplantıları ile tüm müdürler birbirlerine düzenli bilgilendirme yapıyor.
- Bunların yanı sıra iç iletişim platformu ve bilgilendirme e-postaları ile çalışanlar şirket ve uygulamalar hakkında sürekli bilgilendiriliyorlar.

Platform Adı	Amacı / Konusu	İletişim Sıklığı	Kimler bir araya geliyor?	2023'de kaç kişi katıldı?
Eğitim ve seminerler	Teknik, liderlik, yetkinlik, zorunlu, yabancı dil ve kişisel gelişim alanlarında birçok eğitim	Haftalık	Tüm çalışanlar	Ortalama 310 kişi
Online İngilizce Platformu	Yabancı dili geliştirmek	İstenilen zamanda 119 saat kullanım	Beyaz yaka çalışanlar	49 kişi
Arneca Akenerji İç İletişim Aplikasyonu	Şirket içi iletişimi artırmak	İstenilen zamanda Aktif kullanım 244 kişi 140 gönderi paylaşımı	Tüm çalışanlar	271 kişi
Crossknowledge Online Eğitim Platformu	Online Teknik, liderlik, yetkinlik, zorunlu, yabancı dil ve kişisel gelişim alanlarında birçok eğitim	İstenilen zaman aralığında 1311 saat kullanım	Beyaz yaka çalışanlar	Ortalama 136 kişi
Neoskola Online Platformu	Kişisel gelişim platformu	Tüm yıl açık sistem 34 saat	Tüm çalışanlar	56 kişi
Storytel Online Platformu	Sesli kitap platformu	Tüm yıl açık sistem	Talep eden tüm çalışanlar	70 kişi
Studyo Canlı	İyi yaşam online platformu	Tüm yıl açık sistem 42 saat	Talep eden tüm çalışanlar	14 kişi
Avita Çalışan Destek Hattı	İyi yaşam online platformu	Tüm yıl açık sistem 246 dosya açılmıştır	Tüm çalışanlar	Ortalama 310 kişi
Connector Aday Tavsiye Sistemi	Çalışanın başka bir adayın işe alınması için referans olması	Her yeni pozisyon için yıl boyunca açık sistem	İK ve tüm çalışanlar	20 kişi

Generator: Akenerji Kurum İçi Girişimcilik Projesi

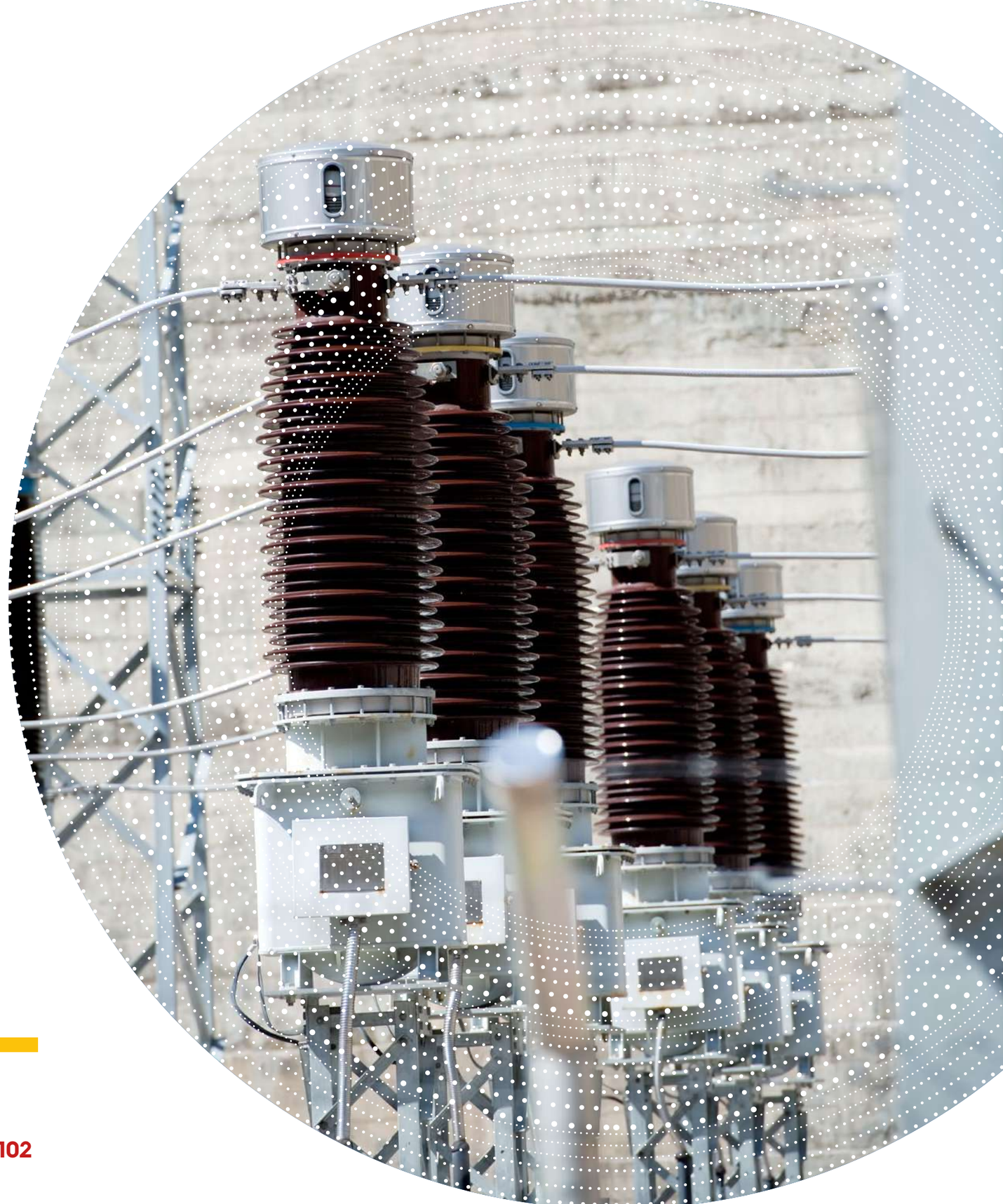
Enerji sektörü ve/veya diğer iş kollarıyla ilgili inovatif fikirleri desteklemek, iş birliği geliştirmek, proje yönetiminin farklı ve yeni metotlarını öğrenmek, girişimcilik ve inovatif fikir üretme bakış açısını kazandırmak ve üst yönetim tarafından bilinirliğin artması amacıyla başladığımız projeyi bir danışman firma ile yürüttük. İlk kez yapılan bir program olması nedeniyle çalışanlara içeriği doğru anlatmak amacıyla uzman kişilerle webinar ve eğitim programları hazırladık. Ayrıca fikir toplama aşamasında çalışanlarımıza birebir destek olduk. Programın, projelerin geliştirilmesine yönelik olan süreci BootCamp Programı, oldukça yoğun olacağı için, çalışanların ajandalarında zorluk yaşamamaları adına program konusunda kendilerini önceden bilgilendirdik.

Generator Programı ile, enerji sektörü ve/veya farklı iş kollarında yenilikçi fikirleri olan çalışanlar, projelerini bir girişimci gibi hayata geçirebilmek adına üst yönetim ve danışmanlardan oluşan jüriye sunarak, Bootcamp sürecinden faydalandılar. Bootcamp süreci eğitim, saha çalışması ve mentorluk süreçlerini içeren ve farklı metotlarla proje yönetimi ve start-up kurma bakış açılarını kazandırmayı amaçlayan bir programdır. Makers Consulting ile gerçekleştirdiğimiz Kurum İçi Girişimcilik Projesi, daha çevik daha üretken olmak adına bir eğitim sürecini kapsıyor ve çalışanların fikirleriyle Akenerji'de yepyeni değerler yaratmalarına katkı sağlamayı hedefliyor.

Haziran 2022'de başladığımız projeyi 2023 yılı mayıs ayında gerçekleştirdiğimiz proje sunumları ile tamamladık. Daha önce yapılan ön elemeyi geçerek finale kalan beş proje ekibi, yaptıkları detaylı çalışmaları jüriye sundular ve içlerinden üç proje ödüllendirildi. Bu projelerden birinci olan start-up fikrine ait yatırımcı sunumu aralık ayında gerçekleştirildi. Akenerji yönetiminin kararı doğrultusunda, projenin hayata geçiş aşamasına 2024 yılında başlanacak.

Great Place To Work – Türkiye'nin En İyi İşverenleri listesindeyiz!

2019 yılından bu yana tüm çalışanlarımızla birlikte çıktığımız gelişim ve dönüşüm yolculuğunda, yapılan tüm çalışmaları, geliştirilen uygulamaları ve gözden geçirilip yenilenen süreçlerimizi çalışma arkadaşlarımızın değerlendirmesine sunmak ve kapsamlı bir analiz yaparak sektördeki ve piyasadaki yerimizi de görebilmek amacıyla dünyanın en prestijli, bağımsız araştırma kurumlarından biri olan Great Place To Work'ün çalışan anketine 2022 yılında katılmış ve %78 puan ortalaması ile GPTW sertifikası almaya hak kazanmıştık. GPTW sertifikası, kurum kültürü ve çalışan memnuniyeti gibi alanlarda markalar tarafından benimsenen politikaları tarafsızca incelemesiyle önem taşıyor. Akenerji olarak çalışanlarımızın yaptığı değerlendirmeye ek olarak uygulamalarımızı detaylı şekilde GPTW yetkilileri ile paylaştık. Yapılan tüm değerlendirmelerin sonucunda Akenerji, 250-499 çalışan sayısı olan şirketler kategorisinde Türkiye'nin En İyi İşverenleri listesinde yer almayı başardı.



İnsan Hakları Denetimleri

Akenerji'de aday seçme ve yerleştirme süreci de dâhil olmak üzere şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmiyor, tüm çalışanlara eşitlikçi ve adil bir şekilde yaklaşıyoruz. Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmaması ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alıyoruz.

İşe alım süreçlerinde adaylar nitelikleri uygun ise cinsiyetlerine bakılmaksızın seçim sürecine alınır ve süreçte ilerler. 2023 yılında çalışanlarımızdan özellikle ayrımcılık konusunda bir şikâyet almadık.

Ayrıca şirketimizde yasalar gereği olduğu kadar İnsan Kaynakları Politikası uyarınca da zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği yasaktır. Şirketimizde toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışanımız mevcut değildir, diğer yandan sendikal özgürlüğe veya toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasına yönelik herhangi bir engel de mevcut değildir.

Kadın ve erkek tüm çalışanlarımız işe başladıkları ilk gün itibarıyla doğum ve babalık iznine hak kazanır, İş Kanunu çerçevesinde doğum izni kullanırlar. 2023 yılında iki kadın, on dokuz erkek çalışanımız doğum izni kullandı.

Doğum İzni	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznini kullanan çalışanların sayısı	2	15	2	14	2	19
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanların sayısı	2	15	2	14	1	19
Doğum izninden döndükten sonra 12 ay daha çalışanların sayısı	2	15	1	13	1	16
Doğum izni kullandıktan sonra işe dönen çalışanların toplam doğum izni kullananlara oranı	%100	%100	%100	%100	%100	%100

Akenerji olarak, dünyada açıkça görülen cinsiyet ve fırsat eşitliğinin sağlanmamış olması sorununa yanıt arayışının bir parçası olmak isteği, erkek egemen anlayışın en çok görüldüğü sektörlerden biri olan enerji sektöründe cinsiyet ayrımının sonlanması ve kadın işi, erkek işi gibi kalıp yargıların olmayacağı bir gelecek kurma hedefiyle ve tüm toplumda konu ile ilgili farkındalık yaratmak amacıyla iş birliği içinde olduğumuz kurumlarla eş zamanlı projeler yürütüyoruz. Bu projeler ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Toplumsal Cinsiyet Eşitliği maddesine katkıda bulunuyoruz.

Kadın Enerjisi Projesi

Enerji sektöründeki kadın istihdamının artması ve kadınların sosyoekonomik olarak güçlenmesi ve enerji sektörünün karar mekanizmalarında daha fazla yer almaları amacıyla Akkök Holding Enerji Grubu şirketleri SEDAŞ ve Sepaş Enerji ile ortak bir çalışma yürüterek "Kadın Enerjisi" projesini hayata geçirdik. Projenin hedef kitlesini, ortaokul, lise ve üniversite öğrencilerinin yanı sıra enerji sektöründe çalışan kadınlar olarak belirledik. Kadın istihdamını artırmak ve kadın çalışanlara kariyer yolculuklarında destek olmayı amaçladığımız eş zamanlı yürütülecek projelerden enerji grubu çalışanlarının ortaokul ve lise çağındaki kız çocukları, farklı üniversitelerde eğitim gören öğrenciler ve enerji grubu şirketlerinde görev yapan tüm kadın çalışanlar faydalanabiliyorlar.

2023 sonuna kadar yaklaşık 2.000 kişiye doğrudan dokunduğumuz "Kadın Enerjisi" projesini, 2024 itibarıyla yeni iş birlikleri ile Türkiye genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

"Kadın Enerjisi – Kampüste"

2021 yılının aralık ayında başladığımız bu proje ile enerji sektöründe kadın istihdamıyla beraber kadın lider sayısını da artırmayı ve cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmayı hedefliyoruz. Bu amaçla, 2022 yılında Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve Yenibirlider Derneği'nin birlikte yürüttüğü Genç Kadın Liderler Programı ile Bahçeşehir Üniversitesi ve UNITAR'ın (Birleşmiş Milletler Eğitim ve Araştırma Enstitüsü) Yönetici ve Liderler için Uluslararası Eğitim Merkezi - CIFAL İstanbul ortaklığında eğitim programları başlatmış ve 110 öğrenciye doğrudan ulaşmıştık.

Proje ile her üç yılda bir 100 öğrenciye dokunma hedefimizin çok üstüne çıkarak 2023 yılında 100 yeni öğrenciye ulaşmayı başardık. Programa katılan tüm öğrencilere; enerji sektörü, finans, hukuk, insan kaynakları, kariyer gelişimi, toplumsal cinsiyet eşitliği, ağ oluşturma (networking) vb. pek çok konuda eğitimler, saha gezileri, fikir (ideation) programları, enerji sektörü hakkında proje çalışması ve sunumu ile başarılı olan öğrencilere staj ve mentorluk imkânı sağladık.

TOPLUM

Akenerji'de sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken toplumsal sorumluluklarımızla ilgili önceliklerimizi, küresel riskler arasında da yer alan bilgi güvenliği, siber güvenlik ve gizlilik koruması, iklim krizi ile doğrudan bağlantısı olan afetlere hazırlık ve müdahale ve şirketimizin kuruluşundan bu yana DNA'sına işlemiş olan toplumsal sorumluluk projeleri olarak belirledik.

Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması

Akenerji'de bilgi güvenliği ve gizliliğe en üst seviyede önem veriyor, bu alandaki faaliyetlerimizi, Genel Müdürlük ve Erzin DGKÇS ve Uluabat HES'de geçerli olan ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik Ve Gizlilik Koruması - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri ve ISO 27019:2020 Bilgi Teknolojisi - Güvenlik Teknikleri – Enerji Hizmet Endüstrisi Bilgi Güvenliği önlemleri ile yürütüyoruz.

Akenerji'de bilgi güvenliği risk ve fırsatlarının değerlendirmesi birçok kaynaktan besleniyor, bunlar: • İç ve Dış Hususlar • Kurumsal Risk Analizi • İç Denetim • Dış Denetim • Güvenlik İhlal Olayları • Bilgi Güvenliği Yönetimi Gözden Geçirme / Gözlemler • Bilgi Güvenliği ihlal olayları • Çalışanlardan gelen öneriler • İlgili taraflardır.	Bu kapsamda yönetmelik, süreç değişikliklerinde ya da yılda en az bir kez risk analizleri yapıyor, belirlediğimiz riskleri tehdit listesine kaydediyoruz. Bilgi Güvenliği Ekibimiz listedeki riskleri seçerek risk tablosuna kaydediyor ve olası olumlu etkileri (fırsatlar) de belirleyerek alınacak önlemleri ve kabul edilebilir risk ve fırsatları değerlendirip onaylıyor.

İşimizin yapısı gereği, son kullanıcılar bire bir müşterilerimiz olmadığı için, 2020-2023 döneminde müşteri memnuniyet anketleri uygulanmadı. Bunun yanı sıra müşteri gizliliği ve müşteri verilerinin kaybolması/çalınması ile ilgili bir şikâyet söz konusu olmadı.

2023 yılında Standardın ISO 27001:2022 geçişi için çalışmalarımızı gerçekleştirdik, bilinçlendirme ve iç denetçi eğitimlerimizi tamamladık. Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliği 6 Haziran 2023 tarihli ve 32213 sayılı Resmî Gazetede yayımlandı. Bu kapsamda çalışmalarımızı gerçekleştirdik. Her yıl olduğu gibi iç ve dış denetimlerimizi gerçekleştirdik, santral sızma testleri, sosyal mühendislik, güvenlik analizleri ve felaket kurtarma merkezi testlerini yaptık. Kritik süreçler ve iş sürekliliği analizleri, bilgi güvenliği risk değerlendirmeleri, varlık envanterleri ile ilgili revizyon çalışmaları yaptık. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberine uyum ve denetim çalışmalarını tamamladık. Üçüncü taraf denetimlerimizi ise 2024 yılının ocak ayında gerçekleştirilmek üzere planladık.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgemize ve ilgili Politikamıza internet sitemizde Sürdürülebilirlik başlığı altındaki Taahhütlerimiz bölümünden ulaşabilirsiniz.

Bilgi Güvenliği Eğitimleri

Farkındalık eğitimlerimiz Akenerji Akademi üzerinden devam ediyor. ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi üç yılda bir verilmesi zorunlu eğitimdir. Bir saat süren eğitim, bilgi tanımı, güvenliği ve gizliliği, temiz masa, temiz ekran, parolanın oluşturulması ve korunması, taşınabilir ortam güvenliği, sosyal mühendislik, oltalama (phishing) saldırısı, sorumluluklar ve dijital ayak izi başlıklarını içeriyor.

2023 yılında Standardın ISO 27001:2022 geçişi için yaptığımız çalışmalar kapsamında gerçekleştirdiğimiz bilinçlendirme ve iç denetim eğitimlerinden 42 çalışanımız faydalandı.

Kişisel Verilerin Korunması

Kişisel bilgilerin gizliliğinin ve mahremiyetinin korunması, temel hak ve özgürlüklerin korunması, özel hayata ilişkin gizliliğin korunması, bilgi güvenliğinin sağlanması ve korunması ile etik değerlere saygı Akenerji'de öncelikli ilkelerimizdir.

Kişisel verilerin korunması konusunda mevzuata ve uluslararası standartlara uyum sağlıyoruz. 2018 yılından bu yana yürüttüğümüz, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum çalışmaları kapsamında; çalışan ve çalışan adaylarının, müşteri ve potansiyel müşterilerin, şirket hissedarlarının, şirket yetkililerinin, ziyaretçilerin, iş birliği içinde olduğumuz kurumların çalışanları, hissedarları ve yetkililerinin ve üçüncü kişilerin kişisel verilerinin korunmasına gerekli özeni gösteriyor ve bunu bir şirket politikası olarak uyguluyoruz. Akenerji'de, yasal sorumluluklar çerçevesinde, VERBİS kayıtlarını tamamladık ve yükümlülükleri mevzuatla uyumlu olarak ifa ediyoruz. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile ilgili oluşturduğumuz tüm politikalara ve aydınlatma metinlerine, Akenerji internet sitesi üzerinde bulunan Kişisel Verilerin Korunması başlığı altından ulaşabilirsiniz.

Şirketimiz bünyesinde KVKK eğitimi zorunludur. 2023 yılında, kişisel veri nedir, kişisel verilerin işlenmesi ve şartları, sözleşmelerin düzenlenmesi prosedürü, kişisel veri sahiplerinin hakları, KVKK uyum prensipleri ve Akenerji'de veri gizliliği ve verilerin işlenmesi başlıklarını içeren, online olarak düzenlediğimiz eğitimlerle çalışanlarımızın bu konudaki farkındalıklarını artırdık.

KVKK Eğitimi	2021	2022	2023
Kişi	173	55	75
Toplam Eğitim Saati	327	55	75

Yönetim Sistemi Kapsamındaki Hedeflerimiz, raporumuzun 2023/2025 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız bölümünde yer alıyor.

Afetlere Hazırlık ve Müdahale

Akenerji'de olası afet durumlarında tahliye planlarını hızlı ve emniyetli şekilde uygulamak ve can ve mal kayıplarının önüne geçmek hedefiyle yürüttüğümüz afetlere hazırlık ve müdahale faaliyetlerimizi ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yürütüyoruz.

Akenerji'de olası afet durumlarında tahliye planlarını hızlı ve emniyetli şekilde uygulamak ve olası can ve mal kayıplarının önüne geçmek hedefiyle yürüttüğümüz afetlere hazırlık ve müdahale faaliyetlerimizi ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri çerçevesinde gerçekleştiriyor ve performansımızı acil durum tatbikatları, risk değerlendirmeleri, iç - dış denetim, acil durum yönetim planı, saha raporları, personel uyarısı, kaza ramak kala formları, talimatlar, prosedürler ve bunlara bağlı kontrol formları ile takip ediyoruz.

Akenerji Genel Müdürlük ve santraller için hazırlanmış olan "Acil Durum Planları", yangın, parlama ve patlama, deprem, tehlikeli kimyasal madde yayılımı, iş kazası, sel ve su baskını, heyelan-toprak kayması, besin zehirlenmesi, saldırı-sabotaj, salgın hastalıklar, fırtına risklerini ele alır. Planlar dâhilinde belirlenmiş olan Acil Durum Ekipleri, gerekli olan eğitimleri aldılar. Bu kapsamda Akenerji Genel Müdürlük çalışanları danışman firma tarafından online olarak verilen temel afet bilinci eğitimini tamamladı.

2023 yılında yaşadığımız deprem sonrasında, Burç Bendi ve HES sınırları içerisine santral personeli ve aileleri için yaklaşık 60 kişi kapasiteli, yatak, dolap, masa, buzdolabı, klima, termosifon, televizyon vb. tüm ihtiyaç duyulan eşyaların bulunduğu toplam 12 adet konteyner kurulumu gerçekleştirdik ve mevcut misafirhanenin kapasitesini artırdık. Misafirhane ve konteynerlerde konaklama süresince, maddi desteğin yanı sıra, tüm yiyecek, içecek, temizlik vb. zaruri ihtiyaçlarla birlikte okula giden çocukları olan çalışanlarımızın kolej ve servis giderlerini karşıladık. Deprem sonrasında uzman bir firmaya binaların hasar durum tespitlerini yaptırarak evleri kullanıma uygun olan çalışanlarımız ve ailelerinin evlerine geri dönebilmeleri için gereken yardımı sağlandık. Ayrıca Burç Bendi ve HES ile Bulam HES çevre köylerinde bulunan depremzedelere gıda, çadır, battaniye, ısıtıcı, uyku tulumu vb. yardımlarda bulunduk.

Erzin DGKCS'de misafirhane bölgesi yanındaki boş alanda konteyner yaşam alanı oluşturduk ve etüt odası, spor salonu, çamaşır odaları ve oyun odalarını dönüştürülerek kullanıma açtık. Deprem sonrası süreçte, 32 çalışanımız ve aileleri dâhil toplam 132 kişiyi santralde ağırladık ve yemek, barınma, temizlik vb. tüm ihtiyaçlarını eksiksiz bir şekilde temin etik. Yaşam alanında ikamet eden çalışanlarımızın okul çağındaki çocukları için, Mersin Tarsus bölgesinde yer alan bir kolej ile anlaşma sağlayarak toplam 26 öğrencinin, kırtasiye, servis, yemek vb. okul ihtiyaçları tedariki de dâhil tüm eğitim süreçlerinin aksamadan devam etmesini sağladık.

Genel Müdürlük ve santral çalışanları tarafından oluşturulmuş olan Acil Durum Planları, ulusal mevzuatın belirlediği şekilde düzenli periyotlarda güncellenir. Ayrıca Acil Durum Ekipleri ve Acil Durum Planı her santralin İSG panosunda da asılı olarak bulunur. Ulusal mevzuatın belirlemiş olduğu periyotlarda (her yıl/gece veya gündüz) Genel Müdürlük ve santrallerde tatbikatlar gerçekleştirip kayıt altına alıyor ve bu tatbikatlarla hem risklerin azaltılması hem de olası afet sonrası müdahaleye hazır olmak adına tüm çalışanlarımızın farkındalıkları artırıyoruz.

2023 yılında da Genel Müdürlük ve santrallerde acil durum tatbikatlarını tamamladık ve acil durum tahliye sürelerini hızlı ve eksiksiz bir şekilde uyguladık. Tatbikatlarda herhangi bir dış paydaş desteği almıyoruz. Sigortalarımızın kapsamında afetlere yönelik riskler dâhildir.

İş Güvenliği Müdürlüğünün ve santral mühendislerinin katılımı ile Sanayi Tesislerinde Afet Yönetimi ve İş Sürekliliği Sertifika Programını (Mini MBA) tamamlayarak olası afet durumlarında zararı en aza indirmeyi ve iş sürekliliğinin sağlanmasında farkındalık yaratmayı amaçladık.

Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) ile Akenerji Destek Merkezi:

6 Şubat 2023'te yaşanan depremin yaralarını sarmak için Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) iş birliğiyle İskenderun'da çocuk ve gençlere yönelik bir Destek Merkezi kurduk. Destek Merkezimiz ile afet sürecini yaşayan çocuk ve gençlerin psikolojik açıdan yaşadıkları bu durumu en az zararla atlatmalarını sağlamak amacıyla sosyal ve duygusal destek programları başlattık. Bu sayede yaşamla ilişkilerini güçlendirmeyi, afet sonrası ihtiyaçlarını karşılayarak iyileşme süreçlerini kolaylaştırılmayı ve burada oluşan eşitsizliği azaltmayı amaçladık. 360 metrekarelik bir alana kurulan merkezde çocukların, gençlerin ve yetişkinlerin aynı anda kullanabileceği üç atölye alanı, ders çalışabilecekleri alanlar, kütüphane ve oyun alanları bulunuyor. Çocuklar düzenli olarak merkezde bir araya gelerek toplum gönüllüsü uzmanlar eşliğinde atölyelere katılarak oyun oynamanın iyileştirici gücüyle tanıştılar. Gençler için ise sosyal iyileşmenin yanı sıra kariyer planlama, 21. yüzyıl yetkinlikleri, mesleki eğitimler gibi konularda eğitimler düzenlendi. Tüm ihtiyaç sahipleriyle doğru iletişim kurulabilmesi ve dil bariyerinin aşılabilmesi için ise merkezde toplum gönüllüsü gençlerin yanı sıra çevirmenler de görev aldı.

Toplumsal Sorumluluk

Akenerji'de topluma ve paydaşlarımıza verdiğimiz "Yaşamları Aydınlatmak İçin Enerji Üretiyoruz" sözümüzü tutarak, cinsiyet ve fırsat eşitliği, kadınların toplumda güçlendirilmesi ve çocuklar ile gençlerin eğitimini odağına alan toplumsal sorumluluk politikamızla 2023 yılında da sosyal sorumluluk projelerimize devam ettik.

Dezavantajlı çocuklar, çevresel sürdürülebilirlik ve iş hayatında fırsat eşitliğinin sağlanması konularında, insan, eğitim ve çevreye odaklı projeler geliştirdik. Hem topluma daha fazla katkı sağlamak hem de kurumsal vatandaşlık davranışlarını geliştirmek adına, bu projeleri çalışma arkadaşlarımızın katılımlarıyla hayata geçirdik. Önümüzdeki dönemde de topluma, eğitime, kadınların toplumdaki yerine, çocuklara direkt olarak dokunabileceğimiz ve dokunduğumuz kişilerin hayatında anlamlı fark yaran projeler üretmeye devam etmeyi hedefliyoruz.

2023 yılında, büyük çoğunluğu deprem yardımları olmak üzere üniversite vakıfları, sektörel dernekler, toplum ve çevreyi destekleyen çeşitli sivil toplum kuruluşlarına 16.458.681 TL bağışta bulunduk.

"Kadın Enerjisi Projesi"ni Gerçekleştirdik!

Topluma duyduğumuz sorumlulukla, kadınların enerji sektörü başta olmak üzere çalışma hayatında daha fazla görünür olması, ortaöğretimden başlayarak üniversiteye kadar ve sonrasında iş yaşamına başlarken desteklenmesi ve kadın liderlerin artırılması adına "Kadın Enerjisi" projesini gerçekleştirdik. Projenin detayları raporumuzun Çalışanlar Bölümünün İnsan Hakları Denetimleri başlığı altında yer alıyor.

45. İstanbul Maratonu'nda Toplum Gönülleri Vakfı İçin Koştuk!

45. İstanbul Maratonu'nda Akkök Holding ve Toplum Gönüllüleri Vakfı iş birliğine destek vermek için koşu ve bağış etkinliğine katıldık. Önümüzdeki yıllarda da İstanbul Maratonu'na katılmaya devam edeceğiz.

Yılbaşı'nda Dilek Ağacı Projesi ile ÇED Çocuklarının Hayallerini Gerçekleştirdik!

Çocuk Eğitim Derneği'ni desteklemek amacıyla 2019'dan bu yana her yıl tekrarladığımız "Yılbaşı Dilek Ağacı" projemizi 2023 yılında da gerçekleştirdik. Proje kapsamında Akenerjililer işitme engelli öğrencilerin yeni yıl dileklerini onlara hediye ederek mutluluklarına katkıda bulundu ve 80 çocuğun hayalini gerçekleştirdiler. Bu proje ile aynı zamanda çalışanlarımızın bireysel sosyal sorumluluk duyarlılıklarını hayata geçirmelerine destek olduk. Projeyi bundan sonraki yıllarda da devam ettirmeyi planlıyoruz.

Santral Bölgelerinde Çocuklara Destek Olduk

Hidroelektrik santrallerimiz çevresinde yer alan okullarda İSG kapsamında eğitimler verdik. Eğitimlere katılan öğrencileri verdiğimiz hediyelerle sevindirdik ve giyim ihtiyaçlarını karşılamalarına destek olduk. Bu faaliyetlerimize her yıl düzenli olarak devam etmeyi planlıyoruz.

TEMA Vakfı'na Bağışta Bulunduk!

Sene sonunda "Kıdem Plaketi" almaya hak kazanan her bir çalışanımız için TEMA Vakfı'na kıdem yılı adedinde ağaç bağışında bulunduk.

Üniversitelerdeki Faaliyetlerimiz

Üniversiteler ile yaptığımız çalışmalara 2023 yılında da devam ettik. Yetenek havuzu oluşturma, öğrenciler ile özel sektör buluşmaları ve eğitim alanlarında ortak projeler gerçekleştirerek hem öğrencilere iş hayatına hazırlanmalarında yardımcı olduk hem de işveren kimliğimizi destekledik.

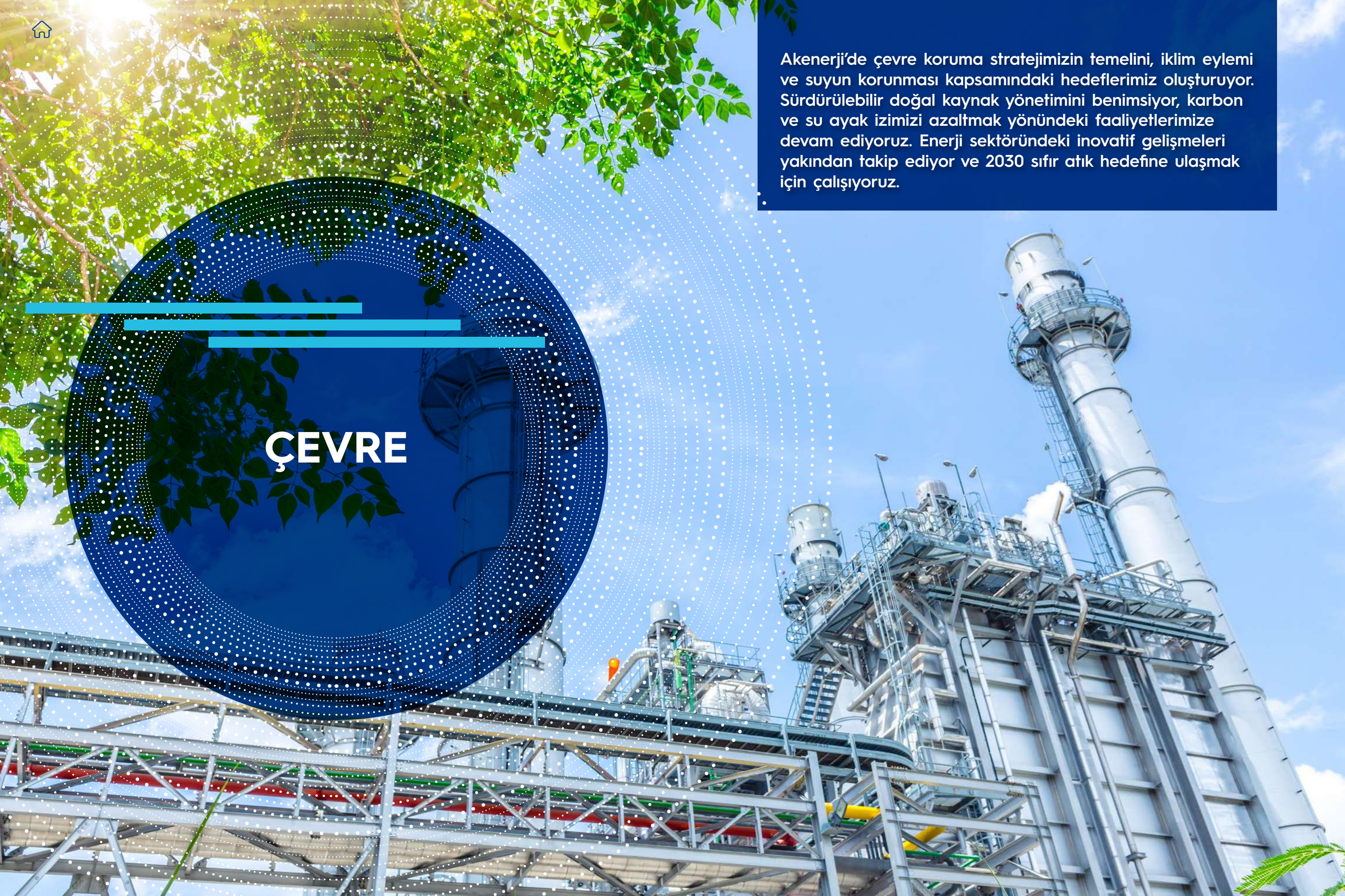
Faaliyetin İsmi	Başlangıç Yılı	İçeriği	İş Birliği Yaptığımız Eğitim Kurumu	Bugüne Kadar Katılan Kişi Sayısı	Gelecek Planları
"Akenerji Güç Santrali İşletimi ve Yönetimi" Dersi	2019	Akenerji Üretim Genel Müdür Yardımcısı Can Gülcan tarafından seçmeli ders olarak verilmeye başlanan "Akenerji Güç Santrali İşletimi ve Yönetimi" dersi 2023 yılında da devam etti. Başarılı öğrenciler arasından yeni mezun pozisyonlarımızda değerlendirilen ve işe alınan öğrenciler oldu.	Bahçeşehir Üniversitesi	100 kişi + 30 kişi (2023)	Projenin devam etmesini ve başarılı öğrencileri yeni mezun pozisyonlarımızda istihdam etmeyi planlıyoruz.
"Kadın Enerjisi Kampüste" Projesi	2021	Toplumda cinsiyet ve fırsat eşitliği alanında farkındalık yaratmak amacıyla uyguladığımız projede Akkök Holding enerji grubunun üst düzey yöneticilerinden eğitim alan öğrenciler, program sonunda enerji sektörü ile ilgili geliştirdikleri projeleri sundular. Kazanan gruplar Akkök Holding enerji grubu şirketlerinde staj ve mentorluk imkânı elde etti.	Bahçeşehir Üniversitesi ile Birleşmiş Milletler Eğitim ve Araştırma Enstitüsü'nün (UNITAR) Yönetici ve Liderler için Uluslararası Eğitim Merkezi (CIFAL İstanbul)	100 üniversite öğrencisi faydalandı. 9 öğrenci staj ve mentorluk hakkı kazandı.	Eğitim ve kadın istihdamı odaklı farklı iş birlikleri geliştirmeye devam edeceğiz.
Boğaziçi Üniversitesi Enerji Zirvesi	2023	Boğaziçi Üniversitesi Elektro Teknoloji Kulübünün gerçekleştirdiği zirvede Ticaret Direktörümüz Orkun Eyilik liderlik oturumunda gençlerle buluştu, kendi kariyer hikayesini ve enerji sektörünü anlattı.	Boğaziçi Üniversitesi Elektro Teknoloji Kulübü	100	Her dönem farklı aktiviteler aracılığı ile öğrencilerle buluşmayı planlıyoruz.
Boğaziçi Üniversitesi Vaka Çalışması	2023	Boğaziçi Üniversitesi öğrencileri ile Enerji Ticareti Vaka Çalışması yapıldı. Kazanan gruplara staj imkânı sağlandı.	Boğaziçi Üniversitesi Elektro Teknoloji Kulübü	30	Farklı üniversiteler ile vaka çalışmaları yapmaya devam edeceğiz.
Sabancı Üniversitesi Öğrencilerine Linkedin Desteği	2022	Sabancı Üniversitesi öğrencileri ile Linkedin profillerini hazırlamaları için birebir görüşmeler gerçekleştirdik ve iş hayatı için daha profesyonel görünmelerine destek verdik.	Sabancı Üniversitesi	20 (2022) 16 (2023)	Her dönem farklı aktiviteler aracılığı ile öğrencilerle buluşmayı planlıyoruz.

Faaliyetin İsmi	Başlangıç Yılı	İçeriği	İş Birliği Yaptığımız Eğitim Kurumu	Bugüne Kadar Katılan Kişi Sayısı	Gelecek Planları
YASED Sertifika Programı	2021	Üyelerinden biri olduğumuz, YASED'in istihdam ve çalışma grubunun Türkiye'nin farklı üniversitelerinden öğrenciler için düzenlediği online sertifika eğitim programında öğrencilere çeşitli alanlarda dersler vererek gelişimlerine katkıda bulunduk.	YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği)	40 (2021) 20 (2022) 25 (2023)	Katılımımız her sene devam ediyor.
İstanbul Teknik Üniversitesi Kariyer Zirvesi	2022	İstanbul Teknik Üniversitesi öğrencileri ile kariyer zirvesinde buluşarak Akenerji ve işe alım süreçlerini paylaştık.	İstanbul Teknik Üniversitesi	35 (2022) 100 (2023)	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
İstanbul Teknik Üniversitesi Öğrencileri ile Vaka Çalışması	2023	İstanbul Teknik Üniversitesi öğrencileri ile Enerji Ticareti Vaka Çalışması yapıldı, kazanan öğrenciler staj imkânı elde etti.	İstanbul Teknik Üniversitesi	15	Farklı üniversiteler ile vaka çalışmaları yapmaya devam edeceğiz.
Sabancı Üniversitesi Mülakat Simülasyonları	2022	Sabancı Üniversitesi öğrencileri ile mülakat simülasyonları gerçekleştirdik.	Sabancı Üniversitesi	15 (2022) 16 (2023)	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
ODTÜ Mülakat Günleri	2022	ODTÜ öğrencileri ile mülakat simülasyonları gerçekleştirerek sorularını cevapladık.	ODTÜ (Ortadoğu Teknik Üniversitesi)	20 (2022) 23 (2023)	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
ODTÜ Güç ve Enerji Zirvesi	2023	Üretim GMY'miz Can Gülcan ODTÜ'lü öğrencilerle buluştu ve Akenerji ve enerji sektörünü anlattı.	ODTÜ (Ortadoğu Teknik Üniversitesi)	70	Enerji zirvelerinde yer almaya devam edeceğiz.
ODTÜ Vaka Çalışması	2023	ODTÜ Kariyer Merkezi aracılığı ile öğrencilerle Enerji Ticareti üzerine vaka çalışması yaptık, kazanan gruplara staj imkânı sağladık.	ODTÜ (Ortadoğu Teknik Üniversitesi)	28	Farklı üniversiteler ile vaka çalışmaları yapmaya devam edeceğiz.
Bahçeşehir Üniversitesi Business Point Etkinliği	2022	Etkinlikte tüm gün öğrencilerle birebir görüşmeler yaptık.	Bahçeşehir Üniversitesi	15 (2022) 12 (2023)	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
Koç Üniversitesi Kampüste Mülakat Günleri	2023	Koç Üniversitesi öğrencileri ile mülakat simülasyonları yaptık ve standımıza gelen öğrencilerin sorularını cevapladık.	Koç Üniversitesi	105	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
Youthall Mühendislik Günleri	2023	Mühendislik öğrencilerine enerji sektörünü tanıtarak sorularını cevapladık.	Youthall	75	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.

Faaliyetin İsmi	Başlangıç Yılı	İçeriği	İş Birliği Yaptığımız Eğitim Kurumu	Bugüne Kadar Katılan Kişi Sayısı	Gelecek Planları
Özyeğin Üniversitesi Derse Katılım	2023	Farklı sektördeki liderlerin sektörü tanıtarak sunum yaptığı bu derste enerji sektörünü tanıttık.	Özyeğin Üniversitesi	50	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
Bilkent Üniversitesi Mülakat Günleri	2023	Bilkent Üniversitesi öğrencileri ile mülakat simülasyonları gerçekleştirerek sorularını cevapladık.	Bilkent Üniversitesi	15	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
İstanbul Üniversitesi Kimya Mühendisliği Tea Talk Etkinliği	2023	İstanbul Üniversitesi Kimya Mühendisliği öğrencilerine enerji sektöründe kimya mühendislerinin çalışma alanlarını anlattık ve kariyer önerilerinde bulunduk.	İstanbul Üniversitesi	40	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
Galatasaray Üniversitesi Girişimcilik Kulübü – Girişimcilik Günleri	2023	Galatasaray Üniversitesi Girişimcilik Kulübü'nün düzenlediği Girişimcilik Günleri'nde kurum içi girişimcilik projemiz Generator'ı anlattık ve mülakat simülasyonları gerçekleştirdik.	Galatasaray Üniversitesi	50	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz

ÇEVRE

Akenerji'de çevre koruma stratejimizin temelini, iklim eylemi ve suyun korunması kapsamındaki hedeflerimiz oluşturuyor. Sürdürülebilir doğal kaynak yönetimini benimsiyor, karbon ve su ayak izimizi azaltmak yönündeki faaliyetlerimize devam ediyoruz. Enerji sektöründeki inovatif gelişmeleri yakından takip ediyor ve 2030 sıfır atık hedefine ulaşmak için çalışıyoruz.



Çevre Yönetimi Yaklaşımımız

Akenerji'de Genel Müdürlük ve tüm santrallerimizde çevre üzerindeki etkilerimizi ölçmek, azaltmak ve yönetmek amacıyla dış tetkikten geçerek belgelendirdiğimiz ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemini kullanıyoruz. Kullandığımız yüksek teknolojili ekipmanlar, yenilenebilir enerjiye yaptığımız yatırımlar ve çevresel risklere tedbirli yaklaşımımız sayesinde çevre ile uyumu yakalıyoruz.

Su ve atık su yönetimimizi, hava emisyonlarımızı ve biyolojik çeşitliliğe olan etkimizi kurumsal risk yönetimi çerçevesinde ele alıyor ve her üç ayda bir bu konularla ilgili risklerimizi ve fırsatlarımızı gözden geçirip değerlendiriyoruz. Erzin DGKÇS'de sera gazı emisyonlarımızı, ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı ve Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi, Raporlanması ve Doğrulatılması Hakkında ilgili yerel mevzuat kapsamında raporlayıp, doğrulatıyoruz. 2023 yılında da Erzin DGKCS sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı kapsamında doğrulattık ve doğrulama beyanını web sitemizde paylaşıyoruz.

İşletmedeki tüm santrallerimizde çevresel etki izlemeleri yatırımdaki ÇED sürecinden itibaren başlayarak işletme sürecinde de yasal şartlara uygun olarak devam ediyor. Erzin DGKÇS'de Akdeniz deniz kaplumbağalarını izleyerek faaliyetlerimizin onların yaşam alanları üzerinde olumsuz bir etkisi olmadığını teyit etmiştik. Yine HES'lerin inşaat aşamasında yasal zorunluluk olan ve balıkların göç etmeleri önündeki engelleri ortadan kaldırarak göçlerine imkân veren balık geçitlerini inşa etmiştik. Ayyıldız RES kapasite artışı kapsamında sonbahar ve ilkbahar dönemleri olmak üzere iki (2) dönem ornitolojik izleme (kuş gözlem) ve yarasa izlemeleri yaptık. Bu kapsamda suyun altındaki doğal yaşamın ve karasal yaşamın zarar görmemesi için sorumluluklarımızı gerçekleştirdik.

2023 yılında da işletmedeki tüm santrallerimizde çevresel etki izlemeleri, yasal şartlara uygun olarak devam etti. Bundan sonraki süreçte yeni GES yatırımlarımızda da ornitolojik izleme (kuş gözlem) çalışmalarımız devam edecek.

Toplam çevresel izleme, ölçme ve bu kapsamdaki sürekli iyileştirme harcamalarımız 1.335.037 TL olarak gerçekleşti. Çevre eğitimlerimiz 2023'de toplam 182,5 kişi.saate ulaştı.

Çevre Harcamalarımızın Dağılımı-2023 (Toplam 1.335.037 TL)

Emisyon (Karbon) Yönetimi*	%43,23
Atık Geri Dönüşümü	%27,85
Atık Bertarafı	%0
Danışmanlık	%7,42
Mevzuata Uyum**	%21,5

**Hava ve atık su emisyonu dâhildir.*
***ARES ÇED raporu, Ornitolojik İzleme ve Hidrojeolojik Rapor dâhildir.*

Yönetim Sistemleri Kapsamındaki Çevre Eğitimlerimiz

Eğitim Adı / Süre	Eğitime Katılan Kişi Sayısı
Çevre Bilinçlendirme ve Sıfır Atık - Atık Yönetimi Eğitimi (2 saat)	8 tesiste 146 kişi.saat
Online Platform Üzerinden Çevre Bilinçlendirme Eğitimleri (0,5 saat)	42,5 kişi.saat (9 tesis ve 1 GM)

Emisyon (Karbon) Yönetimi

2010 faaliyet yılından bu yana dâhil olduğumuz Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) İklim Değişikliği 2023 raporumuz "C Farkındalık" seviyesinde derecelendirildi.

Sera gazı emisyonlarından kaynaklanan iklim değişikliği risklerimizi önlemek, iş modelimizi enerji dönüşümüne uyarlamak ve bu dönüşümün getirdiği fırsatları yakalayarak sektörde öncü pozisyonumuzu korumak için sürdürülebilirlik stratejilerimizi sürekli gözden geçiriyor ve bu stratejiler doğrultusunda emisyon azaltımı ve iklim değişikliği ile ilgili hedeflerimizi ön planda tutuyoruz. Türkiye'nin de dâhil olduğu Paris İklim Anlaşması ve yakından takip ettiğimiz Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi gelişmelerle hayata geçirilecek sınırda karbon vergisi uygulamaları, bizde bu yönde gerçekleştirdiğimiz adaptasyon çalışmalarının önemini ve enerji sektörünün iklim değişikliğinin engellenmesi konusundaki kilit rolünü artırıyor.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan Kapsam 1 sera gazı emisyonlarının tamamına yakını 2023 yılında faaliyetteki tek doğal gaz santrali olan Erzin DGKÇS kaynaklıdır. Çalışanlar için kiralanan araçların ve acil durum jeneratörlerinin tükettikleri dizel ve benzin yakıtlar az miktarda da olsa Kapsam 1 emisyonlarına neden oluyor. Kapsam 2 sera gazı emisyonları ise santrallerde tüketilen, dışarıdan satın alınan elektrik enerjisinden kaynaklanıyor. Kapsam 3 sera gazı emisyon hesaplamaları detayları Çevresel Performans Göstergeleri sayfasında ve ilgili hesap tablosu altında açıklanmıştır.

Emisyonlar (Kapsam 1) (tCO_2e)	2021	2022	2023	22'den 23'e değişim oranı
Hidroelektrik Santraller	54,26	49,47	99,39	%101
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	8,99	4,79	13,32	%178
Erzin DGKÇS	1.560.233,16	1.143.602,74	1.189.348,00	%4
Toplam	**1.560.296,42**	**1.143.657,00**	**1.189.460,71**	**%4**

Kapsam 1 emisyonlarımızın detayları raporumuzun Çevresel Performans Göstergeleri sayfasında yer alıyor.

Emisyonlar (Kapsam 2) (tCO_2e)	2021	2022	2023	22'den 23'e değişim oranı
Hidroelektrik Santraller	771,15	682,71	681,92	%-0,1
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	101,54	98,06	100,96	%3,0
Erzin DGKÇS	4.541,32	8.600,88	8.931,00	%3,8
Toplam	**5.414,01**	**9.381,65**	**9.713,87**	**%3,5**

Kapsam 2: Santrallerde satın alınan elektriği içeriyor. (Kendi ürettiğimiz elektriğin dışında şebeke elektriğini de kullanıyoruz.)

Emisyonlar (Kapsam 3) (tCO_2e)	2021	2022	2023	22'den 23'e değişim oranı
Erzin DGKÇS	*1.781.813,09	*1.295.350,33	1.376.646,00	%6,3

Kapsam 3 emisyonlarımızın detayları raporumuzun Çevresel Performans Göstergeleri sayfasında yer alıyor.
**ISO 14064:2018 standardına göre Erzin DGKÇS'nin kapsam 3 emisyonları genişletilmiştir.*

Su Yönetimi

2015 faaliyet yılından bu yana dâhil olduğumuz, 2023 Su Güvenliği Programı raporumuz CDP tarafından "B- Yönetim" seviyesinde derecelendirildi.

Akenerji'de su, bir performans göstergesi olarak kritik öneme sahiptir. İklim değişikliğine bağlı su kaynaklarının risk ve kırılganlıkları öncelikli konularımız arasındadır. Akenerji olarak kullandığımız su kaynakları, deniz suyu, yeraltı suyu ve şebeke suyudur. Erzin DGKÇS'de ters ozmos metodu ile denizden çektiğimiz suyu yüksek teknolojili arıtma tesisi vasıtasıyla yüksek basınçlı buhar ve tribünlerde proses içinde soğutma suyu olarak kullanıyoruz.

Hidroelektrik santrallerimizde, yüzeysel kaynaklardan aldığımız suyu enerjisini kullandıktan sonra nehir veya dereye boşaltıyoruz. Rüzgâr enerji santralimizde suyu insani ihtiyaçlar için kullanıyoruz. Tesislerimizde geri dönüştürülmüş su kullanımı mevcut değildir.

Su altındaki doğal yaşamın devamlılığı için hidroelektrik santrallerimizde yasal mevzuat kapsamında bırakılan "can suyu" olarak ifade edilen su miktarlarını, akım gözlem istasyonlarımız (AGİ) ile ölçüyoruz. Bu istasyonlarımızın doğru veri akışını sağlaması hem su altı yaşamı hem de yasal mevzuata uyum açısından önem teşkil ediyor. Bu kapsamda HES'lerimizde AGİ etrafında biriken kaya, orman atıkları, taş vb. malzemeleri temizliyor, gerektiğinde resmi kurum önderliğinde AGİ yer değişikliği de yapıyoruz.

Hidroelektrik santrallerimizde feyezan sonrası kuyruk suyunda biriken orman atıkları ve çöpler için kuyruk suyu taraması yapıyoruz. Bu çalışmayla aynı zamanda santralin verimliliğini de artırıyoruz. Yine HES'lerimizde memba tarafında da yağış sonrası gelen atıkların temizlenmesi ve toplanması çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.

Atık Su Yönetimi

Atık su yönetimi kapsamında, yasal tüm şartları yerine getiriyoruz. Santralimizde, uzaktan atık su izleme istasyonu mevcuttur ve deşarj suyu, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından eş zamanlı olarak izlenir. Bunlara ek olarak; "Hava Emisyon" ve "Derin Deniz Deşarjı" konulu çevre izni kapsamında mevzuata uygun atık su ve deniz suyu iç izlemeleri yaparak resmi idareyi bilgilendiriyoruz. Bu izlemelerimize 17.12.2022 tarihli Resmî Gazetedeki Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik dâhilinde 2023 yılında da devam ettik. Ayrıca Çevre mevzuatına göre derin deniz deşarj hattında sızma, tıkanıklık gibi bir sorun olup olmadığının kontrolü kapsamında, dalgıçlarla izleme ve raporlama çalışmasını her yıl yapıyoruz.

Su Çekimi (m³)*	2021	2022	2023
Toplam	15.735.271,70	12.812.959,90	11.994.655,20

**İşletmedeki 9 santralimizin verileridir.*

Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında hazırlanıp 2014 yılında işletmedeki hidroelektrik santralleri için onaylanan Mansap Su Hakları Raporlarında belirtilen su miktarlarına santrallerimiz işletmede olduğu sürece uymaya devam ediyoruz.

Su Deşarjı (m³)*	2021	2022	2023
Toplam	13.009.538	10.778.639	10.690.628,90

**İşletmedeki 9 santralimizin verileridir.*

Su Tüketimi (m³)*	2021	2022	2023
Toplam	2.725.733,80	2.034.320,50	1.304.026,30

**İşletmedeki 9 santralimizin verileridir.*

Su çekimi, su deşarjı ve su tüketimine yönelik tesis bazındaki verilerimize ek olarak, tesislerimizde oluşan atık sulardaki kirleticilere yönelik detaylı veriler raporumuzun Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde yer alıyor.

Enerji Yönetimi

İklim değişikliği ile mücadelenin önemli adımlarından biri olan enerji verimliliği faaliyetlerini sistematik ve planlı şekilde yönetiyor, santral elektrik tüketimlerini ve araç yakıt tüketimlerini azaltmak üzere hedeflerimizi takip ediyoruz.

Akenerji'de bu bakış açısıyla yaklaştığımız enerji yönetimi faaliyetlerimizi tüm santrallerimizde "Enerji Yönetim Politikamız"daki taahhütlerimiz doğrultusunda ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi ile yönetiyoruz.

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim sistemi kapsamında; her bir santralde ön etüd çalışmaları gerçekleştirdik. Bu çalışmalarda tesis bünyesindeki binaların ısıtma sistemleri, soğutma sistemleri, havalandırma sistemleri, elektrik motorları, aydınlatma sistemleri ve elektrik üretim prosesinde elektrik tüketen bütün ekipmanları inceledik ve enerji verimlilik odaklarını tespit ettik. Her yıl belirlenen hedeflere göre enerji tasarrufu sağlamak amacıyla çalışmalar yapıyor ve bu noktaları analizörler ve diğer ölçüm yöntemleriyle düzenli olarak ölçerek, değişimleri izliyoruz. Yine ISO 50001:2018 kapsamında her yıl iç denetimler gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda 2023 yılında merkez ofis ve santrallerimiz çalışanlarından oluşan ekibe ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi ile ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Bilgilendirme eğitimleri ve iç denetçi eğitimleri verdik.

Kurum İçi Enerji Tüketimi

Akenerji olarak kurum içi ihtiyaçlarımızda (ısınma gibi) ve Erzin DGKÇS'de elektrik üretimi gerçekleştirmek için tükettiğimiz enerjinin en büyük payı doğal gazdır. Enerji tüketim verilerimizi 2021'de olduğu gibi detaylı analiz yapabilmek için yenilenemez ve yenilenebilir kaynaklı olmak üzere iki kategoride değerlendirdik.

Yenilenemez kaynaklı enerji kategorisine doğal gaz, dizel ve benzinin yanı sıra dışarıdan satın aldığımız ve kendi iç tüketimimizde kullandığımız elektrik enerjisi de dâhildir. Yenilenebilir kaynaklı enerji tüketim miktarımız ise hidroelektrik ve rüzgâr santrallerinde üretilen ve kendi iç tüketimimizde kullanılan elektrik enerjisini kapsar.

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)	2021	2022	2023
Yenilenemez Kaynaklı			
Doğal Gaz	664.619,86	599.364,94	630.553,70
Dizel (jeneratör)	300,02	285,54	243,53
Dizel (araç)	1.951,44	2.251,00	2.152,40
Benzin (araç)	1.160,33	1.550,80	2.460,62
Yakıt Toplam	**668.031,65**	**603.452,28**	**635.410,25**
Elektrik (Şebekeden alınan elektrik)	48.644,99	71.513,63	84.110,19

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)	2021	2022	2023
Yenilenebilir Kaynaklı			
Elektrik**	3.724,07	3.606,02	4.413,87
Toplam Enerji Tüketimi	**720.400,71**	**678.571,94**	**723.934,32**

**İşletmedeki 9 santralimizin verileridir.*

***Yenilenebilir enerji kaynakları Erzin DGKÇS hariç Akenerji santralleridir. (Burç Bendi ve HES, Bulam, Feke I, Feke II, Himmetli, Gökkaya ve Uluabat HES, Ayyıldız RES)*

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. santrallerinde, Enerji Yönetimi Politikamız doğrultusunda 2023 yılı için belirlediğimiz Enerji Yönetimi Hedeflerimiz aşağıdaki şekildedir:

HEDEF 1: Yapacağımız iyileştirme çalışmaları ile santral elektrik tüketimini aşağıda belirtilen miktarda azaltmak

Santral	Hedef (MWh)
Ayyıldız RES	0,30
Burç Bendi ve HES	1,5
Bulam HES	0,60
Erzin DGKÇS	6,13
Feke 1 HES	3,00
Feke 2 HES	5,00
Gökkaya HES	3,00
Himmetli HES	5,00
Uluabat HES	Santralde üretim haricindeki elektrik tüketiminin maksimum 2022 yılı kadar olması (339.934 kWh)

HEDEF 2: Km başına tüketilen yakıt miktarının maksimum aşağıda verilen 2022 yılı km başına tüketilen yakıt miktarı kadar olması

Santral	2022 Yılı km Başına Tüketilen Yakıt Miktarı (L/km)
Ayyıldız RES	0,09
Burç Bendi ve HES	0,09
Bulam HES*	0,09
Erzin DGKÇS	0,07
Feke 1 HES	0,07
Feke 2 HES	0,09
Gökkaya HES	0,11
Himmetli HES	0,09
Uluabat HES	0,08

**Yakıt istasyonunun santrale uzak olması nedeni ile araç her merkeze gittiğinde yakıt almıştır. Alınan yakıt km'yi karşılamamaktadır. Çünkü araç deposu dolu görünmektedir.*

HEDEF 3: Üç yıllık periyotlarla verdiğimiz ve işe başlangıç, görev değiştirme ve standart/mevzuat değişimlerinde alınması/yenilenmesi gereken ISO 50001 farkındalık eğitimlerinin takip edilmesi ve bu şartlara göre verilmesi

Bu hedefler doğrultusunda 2023 yılında tesislerimizde aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirdik:

- Tüm santrallerimizde enerji yönetim sistemi farkındalığının kazandırılması için çalışanlarımız ve taşeronlar için eğitimler düzenlenmesi, eğitim sonrası etkinliği değerlendirmek için sınav yapılması
- Duyuru panolarında santral enerji kullanımı ile ilgili bilgiler paylaşılması
- AG/OG Odaları ve koridorlarına hareket sensörlü lamba takılması
- Kullanılmayan çevre aydınlatmalarının ve gereksiz enerji kaynaklarının kapatılması
- Mevcut armatürlerin daha verimli LED armatürler ile değiştirilmesi
- Güneş enerjisinden faydalanılacak alt yapının kurulması
- Ekonomik Sürüş Teknikleri eğitimi verilmesi
- Araçların uygun hızda ve devirde kullanılması
- Dizel jeneratör çalışma sürelerinin gözden geçirilerek asgari seviyeye düşürülmesi

Atık Yönetimi

Akenerji olarak tüm faaliyet alanlarımızda atıkları kaynağında yükümlülüklere uygun olarak topluyor ve geri kazanımını/bertarafını sağlıyoruz. Sıfır atık hedefliyle uyguladığımız atık yönetimi kapsamında, doğal kaynakların korunması ve kirliliğin önlenmesi amacıyla atıkları kaynaklarında ayrıştırıyor ve en az miktarda atık oluşumunu sağlıyoruz.

2020 yılı içerisinde aldığımız ve tüm santrallerimizin sahip olduğu Temel Seviye Sıfır Atık Belgeleri kapsamında atık yönetim çalışmalarımız 2023 yılı içerisinde de devam etti. Bu sayede yaklaşık 127,1 ton atığın geri kazanımı ve bertarafını sağladık, atık geri dönüşüm oranımız ise yüzde 99,9 oldu. 2023 yılında, yaklaşık 2 ton atık kâğıt, plastik, cam ve metal ambalajı geri kazandırarak döngüsel ekonomiye katkı sağladık.

Akkök Holding İş Dünyası Plastik Girişimi Plastik Taahhütleri doğrultusunda 2025'e kadar merkez ofiste atık ayrımına yönelik uygulamalı eğitim modüllerini devreye alacak, santrallerde yıllık satın alınan plastik miktarı ve geri kazanıma gönderilen plastik atık miktarına dair verileri ayrıca tutarak takip edecek ve 2030'un sonuna kadar santrallerde pet bardak, pipet, pet şişe vb. tek kullanımlık plastik kullanımına son vereceğiz.

Atık Miktarı (ton/yıl)*	2021	2022	2023
Toplam	94,0	137,0	127,1

**İşletmedeki 9 santralimizin verileridir.*

Atık Miktarı (127,1 ton)*	2023	Oran
Tehlikeli Atıklar	96	%76
Tehlikesiz Atıklar	31,1	%24

**İşletmedeki 9 santralimizin verileridir.*

Tesislerimizde oluşan elektronik atık vb. atıklara yönelik detaylı veriler raporumuzun Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde yer alıyor.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu Üyeleri

Özlem ATAÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı

Tomas PLESKAC
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Jaroslav MACEK
Yönetim Kurulu Üyesi

Ondrej DVORAK
Yönetim Kurulu Üyesi

Serhan GENÇER
Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür

Mehmet KOCAOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

Demet ÖZDEMİR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Petr KALAS
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu Üyeleri 31.12.2023 tarihi itibarıyla:

Özlem ATAÜNAL	Yönetim Kurulu Başkanı
Tomas PLESKAC	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Jaroslav MACEK	Yönetim Kurulu Üyesi
Ondrej DVORAK	Yönetim Kurulu Üyesi
Serhan GENÇER	Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür
Mehmet KOCAOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
Demet ÖZDEMİR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Petr KALAS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulumuz, şirketimizin çeşitlilik ve kapsayıcılık politikası kapsamında toplumsal cinsiyet ve kültürel çeşitliliği sağlamak üzere fırsatları kollar ve üyelerini, yaş, ırk, etnik köken, coğrafi özgeçmiş ve toplumsal cinsiyet konularından bağımsız olarak seçmeye önem verir.

Yönetim Kurulu Yapısı (2023)	Sayı	%
Yönetim Kurulu üye sayısı	8	%100
Erkek üye sayısı	6	%75
Kadın üye sayısı	2	%25
30 Yaş altı üye sayısı	0	%0
30-50 Yaş arası üye sayısı	4	%50
50 Yaş üstü üye sayısı	4	%50
Azınlık/Hassas gruplardan üye sayısı	0	%0
İcracı üye sayısı	1	%12,5
Bağımsız üye sayısı	2	%25
Kültürel çeşitlilik açısından üye sayısı	4	%50

Şirketin Yönetim Kurulu, tüm üyelerinin sorumluluklarını tam olarak yerine getirebilmeleri için yeterli bilgi, yetenek ve sektörel uzmanlığa sahip olan kişilerden oluşur.

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi	Sayı	%
Cinsiyet (Kadın)	2	%25
Dönem (15+ yıl)	0	%0
Denetim Deneyimi	6	%75
Finansal Hizmetler Deneyimi	6	%75
Finans Dışı Gerçek Sektör Deneyimi	4	%50
Risk yönetimi Deneyimi	6	%75
Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim Deneyimi	5	%63
Uluslararası Çoklu Coğrafya Deneyimi	8	%100
Araştırma ve Geliştirme Deneyimi	3	%38
Birleşme ve Satın Alma Deneyimi	8	%100
Üretim Deneyimi	2	%25
Dijital Teknolojiler Deneyimi	5	%63

31.12.2023 tarihi itibariyle görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri dikkate alınarak hesaplanmıştır.

Özlem ATAÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı

1985 yılında Üsküdar Amerikan Lisesi'nden, 1989 yılında Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. Kariyerine İktisat Bankası'nda başlayan ATAÜNAL, Körfezbank'da Şube Müdürlüğü'nden, Müşteri İlişkileri Yönetimi Bölüm Başkanlığı'na kadar çeşitli görevlerde bulundu. 2000 yılında, Akenerji'nin Bütçe ve Finans Müdürü olarak Akkök Grubu'na katıldı. ATAÜNAL, 2005-2022 yılları arasında Akkök Holding'de CFO olarak görev alırken, 2012 yılında Finanstan Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak atandı. 2017 yılında ise Akkök Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi oldu. Yıllar içinde farklı sorumluluklar üstlenen ATAÜNAL, halen Akkök Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Enerji Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Bu görevlerinin yanı sıra, AKCEZ, Akenerji, Sepaş Enerji ve Aktek Bilişim Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmekte olup, diğer grup şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır. ATAÜNAL, 2013 yılından bu yana TÜSİAD'a üyedir.

Tomáš PLESKAČ
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1966 doğumlu Tomáš PLESKAČ, 1989 senesinde Tarım ve Ormancılık Mendel Üniversitesi (Brno), İşletme ve İktisat Fakültesi'nden mezun olmuş ve MBA'ini Prag Üniversitesi'nde yapmıştır. Kariyerine 1994 yılında CEZ Grup'ta başlayan PLESKAČ, grup içerisinde çeşitli pozisyonlarda üst düzey yönetici olarak çalışmıştır. 2006 yılından bu yana CEZ, a.s.'nin yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır. Ocak 2008'de Uluslararası Bölüm Müdürü olan Tomáš PLESKAČ, Aralık 2016'ya kadar bu görevini sürdürmüştür. Nisan 2012 ve Mayıs 2014 yılları arasında Dağıtım ve Uluslararası İşler Bölümünü yönetmiştir. CEZ, a.s.'nin dönüşümünün ardından, 1 Ocak 2016'dan bu yana Yenilenebilir Enerji ve Geliştirme Bölümü Yöneticisi olarak görev almaktadır. Tomáš PLESKAČ Mayıs 2009'dan bu yana Akenerji Yönetim Kurulu üyesidir. Halen Akenerji Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir.

Jaroslav MACEK
Yönetim Kurulu Üyesi

Jaroslav MACEK, CEZ Grubu'nun Çek Cumhuriyeti dışındaki ülkelerde enerji hizmetlerinin geliştirilmesinden sorumludur. Daha önce CEZ Grubu yabancı kuruluşlarının gelişimi ve faaliyetleri ile ilgili sorumluluğu üstlenerek, Çek Cumhuriyeti içinde ve dışında CEZ Grubu'nda çeşitli üst yönetim pozisyonlarında görev yapmıştır. Ayrıca CEZ Grubu'na ait yabancı şirketlerin çeşitli denetleme organlarının başkanı, başkan yardımcısı veya üyesidir. CEZ'e katılmadan önce MACEK, Ukrsibbank (BNP Paribas Grubu) yönetim ekibinin bir üyesi olarak çalışmış ve Banka'nın stratejisinin hazırlanması ve stratejik girişimlerin uygulanması da dâhil olmak üzere Banka'nın Kurumsal Gelişim Bölümünden sorumlu olmuştur. Ayrıca, finans biriminin etkinliği ve operasyonel etkinlik alanlarındaki uygulamaların geliştirilmesinden de sorumlu olarak Pricewaterhouse Coopers'ta Danışmanlık bölümünde görev almıştır.

Ondrej DVORAK
Yönetim Kurulu Üyesi

Ondrej DVORAK, Prag Ekonomi Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra, yöneticiler için işletme yüksek lisans programını Pittsburgh Üniversitesi, Katz İşletme Okulu'nda tamamlamıştır. CEZ Grubu'na 2006 yılında Kurumsal Finansman bölümünde başlayan DVORAK, 2014-2016 yılları arasında ise CEZ ICTS'de CFO olarak görev almıştır. Daha sonra Akenerji'ye katılmadan önce Grup Performans Bölüm Başkanı olarak çalışmıştır. Ondrej DVORAK, Ocak 2018'den bu yana CEZ Türkiye Operasyon Bölümü Başkanı olarak görevini sürdürürken, Akenerji Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı görevini de üstlenmiştir. Ağustos 2020'den bu yana Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi Başkan Vekili ve Yatırım Komitesi Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

Serhan GENÇER
Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür

1975 İstanbul doğumlu Serhan GENÇER, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunudur. İş yaşamına, 1998'de Belçika merkezli Unit International SA ile başlamış, 2007'de EPC Projeler Direktörü olarak ayrılana kadar çeşitli yatırım ve anahtar teslim müteahhitlik projelerinin iş geliştirme, uygulama ve faaliyet aşamalarında çeşitli ülkelerde ve çeşitli rollerde görev almıştır. 2009 Ekim ayına kadar RWE & Turcas grubunun gaz ve kömür santrali projeleri ile Turcas Power & Gas Grup'un tüm enerji faaliyetlerinde Bölüm Direktörü olarak çalışmıştır. 2009 yılı Ekim ayında Egemer Elektrik Üretim A.Ş.'nin Genel Müdürü olarak Akenerji'ye katılmış, 2013 başında Akenerji Üretim Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. 2016 yılında vekâleten Akenerji Ticaret Genel Müdür Yardımcılığını mevcut görev ve sorumluluklarına ilaveten üstlenen GENÇER, 2017 yılının başında Akenerji Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Mehmet KOCAOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet KOCAOĞLU, 2007 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun olmasının ardından çeşitli şirketlerde Proje Yöneticisi, İş Geliştirme ve Operasyon Direktörü olarak çalışmıştır. Yönetici ve teknik danışmanlık geçmişi ile 17 yıllık enerji sektörü tecrübesine sahip olan Mehmet KOCAOĞLU, enerji dağıtım sektörünün Türkiye'de özelleştirilme sürecinde satın alma, birleşme, yeniden yapılanma ve finansman başta olmak üzere çeşitli projelerde danışman olarak çalışmış; Dünya Bankası (World Bank), Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Birleşik Devletler Uluslararası Kalkınma Ajansı (USAID) gibi uluslararası finans kurumlarının fon sağladığı projelerde çeşitli görevler üstlenmiştir. 2011 yılından itibaren kariyerine MRC Türkiye'de (eski adıyla AF Mercados EMI) devam eden Mehmet KOCAOĞLU, 2017 yılından itibaren MRC Türkiye'de; 2022'den itibaren ise GETA Enerji'de Genel Müdür olarak görevine devam etmektedir. Aynı zamanda MRC Türkiye ve GETA Enerji şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı; Akenerji, SEPAŞ ve AKCEZ şirketlerinde ise Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini sürdürmektedir.

Demet ÖZDEMİR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Demet ÖZDEMİR, Arthur Andersen ile başlayan ve son 15 yılını Kurumsal Finansman Kıdemli Şirket Ortağı olarak geçirdiği EY (Ernst&Young)'daki yaklaşık 30 yıllık kariyer hayatı süresince, 1000'e yakın yerli ve uluslararası şirkete birleşme, satın alma, halka arz, yeniden yapılanma ve finansal danışmanlık hizmetleri vermiştir. EY Türkiye ve Orta ve Güney Doğu Avrupa bölgesinde Özel Sermaye Fonları (Private Equity) Sektör Lideri ve Kurumsal Finansman Ortağı olarak ÖZDEMİR, EMEIA (Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika) bölgesinde Büyüyen Pazarlar Lideri görevini üstlenmiştir. Cinsiyet eşitliği ve kadının iş hayatında güçlenmesi konusunda aktif çalışmalar yürüten Demet ÖZDEMİR EY Global İş Kadınları Danışma Kurulu Üyesi, EY WomenFast Forward ve Women 3 Forumu Yönetim Komitesi üyesi, ayrıca EY Girişimci Kadın Liderler (EWW) Programını hayata geçiren EMEIA Lideri olmuştur. 2015 yılında İstanbul'da G20 kapsamında ilk kez gerçekleştirilen W20 Zirvesi'nde "Kadın Girişimcilerin Güçlendirilmesi" konulu oturumun eş başkanlığını yapmıştır. Hâlihazırda, Inveo Yatırım Holding ve Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ve İngiliz Türk Ticaret Odası yönetim kurulu üyeliği görevlerini üstlenmiş olan Demet ÖZDEMİR, kurucuları arasında yer aldığı Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Genç Başarı Vakfı'nın yönetim kurulu üyesidir. ODTÜ İşletme mezunu olan ÖZDEMİR'in, London School of Economics'ten Uluslararası Finans konusunda lisansüstü diploması vardır. 1987-1991 yılları arasında Türkiye şampiyonluklarına sahip eski bir milli kayakçı olan ÖZDEMİR, evli ve bir erkek çocuk annesidir.

Petr KALAS
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1940 yılında Prag'da doğan Petr KALAS, Prag'daki Çek Teknik Üniversitesi'nden 1963 yılında Onur derecesi ile mezun olmuştur. 55 ülkede enerji ve endüstriyel planlama alanlarında UNIDO (Birleşmiş Milletler Endüstriyel Gelişme Örgütü) de dâhil olmak üzere çok sayıda program ve projenin yönetiminde uluslararası danışman olarak görev almıştır. Sonrasında; Asya, Afrika ve Latin Amerika'daki 24 ülkenin gelişim desteğinden sorumlu olarak İsviçre yönetimine katılmıştır. KALAS, Dünya Bankası ile birlikte 1994'ten itibaren bağışçı destekli "Avrupa için Çevre" programını yürütmüştür. Daha sonra Dünya Bankası/İsviçre Ulusal Ortak Uygulama/Temiz Gelişim Mekanizması Strateji Çalışma Programı direktörü olarak görev almıştır. Siyaset dışı uzman olarak Eylül 2006'da Çek Hükümeti Çevre Bakanı olarak atanmıştır. 2007-2013 yılları arasında ise üç başbakan ile çevre ve tarım bakanları da dâhil olmak üzere çeşitli bakanların danışmanı olarak görev almıştır. Dünya Enerji Konseyi de dâhil olmak üzere uluslararası kuruluşlarda üye olarak, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi Çek şubesinde ise başkan yardımcısı olarak görev almaktadır. 2014'ten bu yana Petr KALAS, Başbakanlık himayesinde Sürdürülebilir Kalkınma Hükümet Konseyi'nde Sürdürülebilir Enerji Komitesi'ne başkanlık etmektedir.

Yönetim Organizasyonu

Özge ÖZEN AKSOY
Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

Can GÜLCAN
Üretim Genel Müdür Yardımcısı

Orkun EYİLİK
Ticaret Direktörü

Duygu ERZURUMLU CENGİZ
İK ve Ortak Hizmetler Direktörü

Üst Yönetim

Özge ÖZEN AKSOY	Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
Can GÜLCAN	Üretim Genel Müdür Yardımcısı
Orkun EYİLİK	Ticaret Direktörü
Duygu ERZURUMLU CENGİZ	İK ve Ortak Hizmetler Direktörü

Özge ÖZEN AKSOY
Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

1975 doğumlu Özge ÖZEN AKSOY, Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü mezunudur. İş yaşamına 1998 yılında, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası, Finansal Analiz Bölümü'nde başlayarak, 2004-2007 yılları arasında aynı kurum bünyesinde Kurumsal Finansman Müdürü olarak görev yapmış, birçok yatırımın proje finansmanı, halka arz ve M&A danışmanlığı projelerinde görev almıştır. 2007-2009 yılları arasında Orion Investment'ta Kurumsal Finansman Direktörü olarak çalıştıktan sonra, Mayıs 2009 tarihinde Akenerji bünyesine katılmıştır. 2016 yılına kadar Akenerji Hazine ve Finans Müdürü olarak görev yapan Özge ÖZEN AKSOY, 2016 yılının ocak ayından itibaren Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Vekili görevini yürütmüş, Aralık 2023 itibarıyla Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Can GÜLCAN
Üretim Genel Müdür Yardımcısı

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü mezunu olan Can GÜLCAN iş yaşamına 2002'de ELTEM-TEK A.Ş.'de Devreye Alma Mühendisi olarak başlamıştır. 2004-2006 yılları arasında Özyürek A.Ş.'nin satış, pazarlama ve satış sonrası destek faaliyetlerinden sorumlu Satış ve Teknik Servis Müdürü olarak çalışmıştır. 2006 yılı mart ayında başladığı GAMA Güç Sistemleri Mühendislik ve Taahhüt A.Ş.'de sırasıyla Teklif Mühendisi, İş Geliştirme ve Teklif Müdürü, Satın Alma ve Lojistik Direktörü görevlerinde çalışmıştır. 2015 Ocak ayında ise General Electric şirketinde Satış Direktörü görevini üstlenmiştir. 2017 Ocak ayından bu yana Akenerji'de İşletmeler ve Bakım, Yatırımlar, Sürdürülebilirlik ile İş Sağlığı ve Güvenliği bölümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Can GÜLCAN, 2022 yılında Bahçeşehir Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans programını tamamlamıştır ve yine aynı üniversitede 2019 yılından itibaren Enerji Santralleri İşletme ve Bakımı dersi vermektedir.

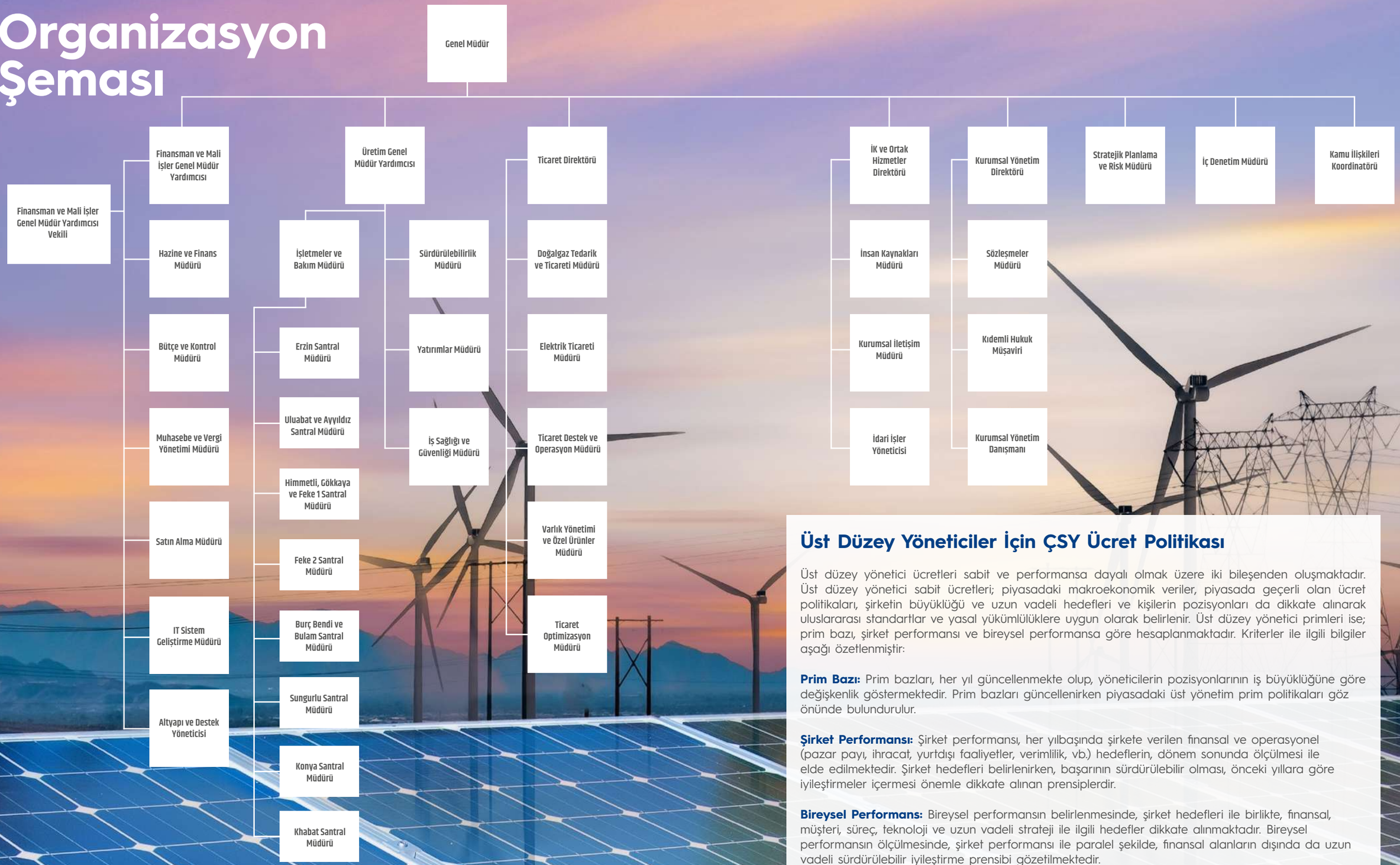
Orkun EYİLİK
Ticaret Direktörü

Orkun EYİLİK, iş yaşamına 2005 yılında İrlanda'da bulunan Tynagh Energy Ltd şirketinde Enerji Ticareti Analisti olarak başlamıştır. 2007-2012 yılları arasında Gama Enerji A.Ş.'de sırasıyla Ticaret ve İş Geliştirme Analisti ve Ticaret Müdürü görevlerinde bulunmuş, 2011-2012 yılları arasında görevlerine ek olarak Tynagh Energy Ltd. şirketinin Yönetim Kurulu Üyeliğini de yürütmüştür. Kariyerine 2012-2015 yılları arasında OMV Enerji Ticaret A.Ş.'de Enerji Ticaret ve Tedarik Müdürü olarak devam eden EYİLİK, Ocak 2015 tarihinde Akenerji'de Enerji Ticaret Müdürü olarak işe başlamış, Şubat 2018 tarihinde Ticaret Direktörü olarak atanmıştır. 1983, İzmir doğumlu olan EYİLİK, University of Miami, İşletme bölümünden mezun olmuştur.

Duygu ERZURUMLU CENGİZ
İK ve Ortak Hizmetler Direktörü

Duygu ERZURUMLU CENGİZ, 1995-1999 yıllarında Ankara Gazi Üniversitesi'nde İşletme eğitimi aldıktan sonra University of Lincoln'da MBA programını tamamladı. Kariyerine öğrencilik yıllarında başlamasını takiben, 2000 yılında Petrol Ofisi ve Grup Şirketleri'ne İnsan Kaynakları alanında katıldı. Kariyeri boyunca birçok farklı görevi üstlenen Duygu ERZURUMLU CENGİZ sırasıyla İnsan Kaynakları Organizasyonel Gelişim Müdürü, R&M İnsan Kaynakları Müdürü, OMV Petrol Ofisi İnsan Kaynakları Operasyon Müdürü ve Petrol Ofisi İnsan Kaynakları Operasyon Müdürü görevlerinde yer aldı. 2019 yılından bu yana Akenerji İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörlüğü, 2021 yılı itibarıyla da mevcut görevine ek olarak Akkök Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevlerini yürütmektedir.

Organizasyon Şeması



Üst Düzey Yöneticiler İçin ÇSY Ücret Politikası

Üst düzey yönetici ücretleri sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklere uygun olarak belirlenir. Üst düzey yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağı özetlenmiştir:

Prim Bazı: Prim bazları, her yıl güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

Şirket Performansı: Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik, vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

Bireysel Performans: Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, finansal, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE
KONU: Bağımsızlık Beyanı

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ'nin ("Şirket") bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olduğumdan, ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan kriterler çerçevesinde:

- Şirket, Şirket'in Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

- 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

- Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

- Şirket'in veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı, beyan ederim.

28.02.2022

Saygılarımla,
Demet ÖZDEMİR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE
KONU: Bağımsızlık Beyanı

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ'nin ("Şirket") bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olduğumdan, ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan kriterler çerçevesinde:

- Şirket, Şirket'in Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

- Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

- Şirket'in veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı, beyan ederim.

11.03.2022

Saygılarımla,
Petr KALAS

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 11. Maddesi kapsamında Genel Kurul tarafından belirlendiği şekilde ve Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ile öngörülen ilkelere uygun olarak iki (2) bağımsız, bir (1) icracı ve beş (5) icracı olmayan olmak üzere toplam 8 üyeden oluşur.

Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kurul tarafından 3 (üç) yıllık bir süre için atanır. Genel kurul, yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. Maddesi kapsamında üyeliklerden herhangi birinin açılması halinde yerine yeni üye tayini yönetim kurulunun kalan üyeleri tarafından yapılır. Bu şekilde seçilen yeni üye veya üyeler ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapar. Üyenin asaleten tayini ilk genel kurulun onayına bağlıdır. Yönetim kurulu tarafından tayin olunan üye genel kurulca onaylanmadığı takdirde, boşalan üyeliğe genel kurulca yeni bir seçim yapılır.

Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri Faaliyet Raporu'nda yer alır. 31.12.2023 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyelerimiz aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Başlangıç	Süre
Özlem ATAÜNAL	Yönetim Kurulu Başkanı / (İcracı Olmayan)	12.04.2022	3 Yıl
Mehmet KOCAOĞLU*	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)	01.06.2023	3 Yıl*
Tomas PLESKAC	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcracı Olmayan)	12.04.2022	3 Yıl
Ondrej DVORAK	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)	12.04.2022	3 Yıl
Serhan GENÇER	Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür (İcracı)	12.04.2022	3 Yıl
Jaroslav MACEK	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)	12.04.2022	3 Yıl
Demet ÖZDEMİR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	12.04.2022	3 Yıl
Petr KALAS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	12.04.2022	3 Yıl

**12.04.2022 tarihinde 3 yıl süreyle seçilen selefinin görev süresini tamamlamak üzere seçilmiştir.*

Yönetim Kurulu'nda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunur. İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi, üyelik haricinde Şirket'te başkaca herhangi bir idari görevi veya kendisine bağlı icrai mahiyette faaliyet gösteren bir birim bulunmayan ve Şirket'in günlük iş akışına ve olağan faaliyetlerine müdâhil olmayan kişidir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür farklı kişiler olmakla birlikte, Genel Müdür, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin başka bir şirkette yönetici ya da Yönetim Kurulu Üyesi olması veya başka bir şirkete danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin Şirket'teki görevini aksatmaması esastır. Bu kapsamda, üyenin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışındaki görevleri ile ilgili bilgiler, KAP'ta yayınlanan Şirket Genel Bilgi Formu sayfasında, Şirket'in kurumsal internet sitesinde ve faaliyet raporunda Kurumsal Yönetim bölümü altında yer alan özgeçmişlerinde yatırımcıların bilgisine sunulur. Yönetim Kurulu Üyeleri 12.04.2022 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir. Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Emin ÇİFTÇİ'nin istifası ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine Mehmet KOCAOĞLU 01.06.2023 tarihinden itibaren geçerli olmak ve yapılacak ilk genel kurulun onayına sunulmak üzere TTK. 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunur. Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımaması hususunu dikkate alarak yaptığı değerlendirmenin ardından hazırladığı 17.03.2022 tarihli raporu ile Demet ÖZDEMİR'i ve Petr KALAS'ı bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin Bağımsızlık Beyanları Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. 2023 yılında bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız üyeler, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ile öngörülen ilkelere uygun olarak Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamıştır.

Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı yüzde 25 olup, Yönetim Kurulumuzda bulunan iki kadın üye Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Özlem ATAÜNAL ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Demet ÖZDEMİR'dir. Yönetim Kurulu'nda en az %25 oranında kadın üye bulunması ve bu oranın artırılması şirketimizin hedeflerinden olup, bu hedefin devamlılığı hususunda sağlanacak ilerleme Yönetim Kurulumuzca izlenmektedir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür.

Yönetim Kurulu Üyeleri arasında Başkan ve Başkan Vekili atamaları yapılarak görev dağılımı yapılmıştır.

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili yönetim kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturur.

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirir.

Her ne kadar Esas Sözleşme'de yer verilmemiş olsa da Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür'ün görev ve yetkileri Şirket organizasyon şeması ile net olarak tanımlanarak ayrıştırılmıştır. Şirket'te hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip kılınmamıştır.

Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında rol oynar ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile sürekli iletişim halindedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları olası zararlar Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.2.8 maddesine uygun olarak Şirketimiz sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta ettirilmiş ve 10.11.2023 tarihli özel durum açıklamamız ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur.

Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini belirler, diğer üyeler ise toplantı gündeminde değişiklik önerisinde bulunabilir. Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulur. Üyeler, her toplantıya gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeleri inceleyip hazırlıklarını yaparak katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının, video konferans ve internet gibi uzaktan erişim imkânları ile yapılmasına imkân tanınmıştır. Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, Yönetim Kurulu, Şirket işlerinin gerektirdiği zamanlarda ve her halde yılda en az dört kez toplanır.

2023 faaliyet yılı içerisinde Yönetim Kurulu 5 defa toplanmıştır. Bu toplantıların hepsine Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu katılmış olup, toplantılara katılım oranı ortalama %92,5 olarak gerçekleşmiştir. Toplantılarda alınan kararlar toplantıya katılan üyelerin oy birliği ile alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri, toplantılarda muhalif kaldıkları konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerini karar zaptına geçirtirler. Hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi, 2023 yılı toplantılarında herhangi bir karara karşı muhalif oy kullanmamıştır. Yönetim Kurulu'nca 2023 yılında alınan toplam karar sayısı 25'tir.

Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, Yönetim Kurulu toplantılarında Yönetim Kurulu Üyeleri'nin toplam sayısının yarısından en az 1 (bir) fazla sayıda Yönetim Kurulu Üyesi'nin hazır bulunması gerekir ve Yönetim Kurulu kararları da aynı şekilde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin toplam sayısının yarısından en az 1 (bir) fazla sayıda Yönetim Kurulu Üyesi'nin olumlu oyu ile alınır. Her Yönetim Kurulu üyesi bir oy hakkına sahip olup Yönetim Kurulu Başkanı belirleyici oy kullanma hakkına sahip değildir. Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun daha yüksek nisap öngören hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Şirket sermayesinin en az %69'unu temsil eden pay sahiplerinin hazır bulunması ile toplanıp kararlarını yine Şirket sermayesinin en az %69'unu temsil eden pay sahiplerinin olumlu oyu ile alır. Bu kural yönetim kurulu üyesi seçimleri için de geçerlidir.

Yönetim Kurulu toplantılarının ve çağrıların ne şekilde yapılacağına ilişkin olarak Şirket Esas Sözleşmesi ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Yönetim Kurulu toplantılarında gündemde yer alan konular açıkça ve her yönü ile tartışılır. Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu toplantılarına icracı olmayan üyelerin etkin katılımını sağlama yönünde en iyi gayreti gösterir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

Şirket'in Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu, alacağı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil eder.

Yönetim Kurulu, Şirket'in stratejik hedeflerini tanımlar, Şirket'in ihtiyaç duyacağı işgücü ile finansal kaynaklarını belirler ve yönetimin performansını denetler. Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetir.

Genel Müdür başkanlığında düzenli olarak yapılan toplantılarla Şirket'in kısa ve uzun dönem performansı ile stratejik hedeflerinin değerlendirilmesi yapılır ve çıkan sonuca göre gerekli aksiyon planları yürütülür. Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket'in hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını gözden geçirir. Yönetim Kurulu hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesini yapar. Bu kapsamda Yönetim Kurulu Şirket'in 2023 yılındaki operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaştığı değerlendirmesinde bulunmuştur. Şirket'in faaliyet dönemi içinde ulaşamadığı bir hedef ve yerine getirmediği bir Genel Kurul kararı bulunmamaktadır.

Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş ve 2011 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmıştır. Bu amaçla hazırlanan Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası, Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer almaktadır. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası genel kurulun bilgisine sunulmaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) Ek-1 Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ilgili maddesi uyarınca Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretleri bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde tespit edilmeye çalışılmakta ve ücretleri Genel Kurul toplantısında belirlenmektedir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesi'ne veya üst düzey yöneticilerine borç vermemekte, kredi kullandırmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler toplu olarak, yıllık faaliyet raporu ve finansal tabloların 29 Nolu dipnotunun "Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar" alt başlığı vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Söz konusu açıklamalar kişi bazında olmayıp Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri kapsamaktadır.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısını ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ni oluşturmuştur. Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilir. Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde yapılan Başkan ve Üye seçimleri sonrası Yönetim Kurulu kararları ile; Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Demet ÖZDEMİR, üyeliğine ise yine bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Petr KALAS, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Petr KALAS, üyeliklerine ise bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Demet ÖZDEMİR ve Yönetim Kurulu üyelerimizden Ondrej DVORAK ile Şirketimiz üst düzey yöneticilerinden Özge ÖZEN AKSOY, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Demet ÖZDEMİR, üyeliğine ise bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Petr KALAS'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyelerinin tamamı, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ise Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi üyelerinden Demet ÖZDEMİR Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi, Ondrej DVORAK Yönetim Kurulu üyesidir. Özge ÖZEN AKSOY ise Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişi olup, aynı zamanda mevzuat gereği bulundurulması gereken lisanslara sahip Yatırımcı İlişkileri bölüm yöneticisi olarak Kurumsal Yönetim Komitesi'nde üye olarak görev almaktadır. Genel Müdür herhangi bir komitede görev almamaktadır. Bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir; ancak bağımsız üyelerin bilgi ve tecrübeleri dikkate alınarak komitelerde görev yapan bağımsız üyeler, diğer komitelerde de görevlendirilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi bir başkan ve bir üye olmak üzere iki bağımsız üyeden oluşur. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyesidir. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ise aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyesidir. Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komiteler, gerekli gördükleri yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Yönetim Kurulu ve bağlı komiteleri, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman/danışman görüşlerinden yararlanabilirler. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. 2023 yılında böyle bir hizmet alınmamıştır. Komiteler yaptıkları çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar. Çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanan Komiteler, çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren görüş ve raporları Yönetim Kurulu'na sunar.

Söz konusu komitelerin görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulu'nca belirlenmiş ve Şirketimizin internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. 2023 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkeleri ve görev ve çalışma esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

(31.12.2023 tarihi itibarıyla)

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Unvanı
Demet ÖZDEMİR	Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Petr KALAS	Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
Petr KALAS	Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Demet ÖZDEMİR	Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ondrej DVORAK	Komite Üyesi
Özge ÖZEN AKSOY	Komite Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
Demet ÖZDEMİR	Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Petr KALAS	Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınması yanında iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasından da sorumludur. Bu kapsamda çalışmalarını yürüten Komite, sorumlu olduğu konulardaki görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.

Aşağıda belirtilen hususlar hakkında Yönetim Kurulu tarafından alınan aksiyonlar bu raporlara dayanılarak alınmıştır:

- Bağımsız denetim firmasının seçimi,
- Bağımsız denetim firmasından alınacak hizmetin kapsamının belirlenmesi,
- Yönetim Kurulu'na sunulmadan önce finansal raporların incelenmesi,
- İç Denetim planının hazırlanması, denetim raporlarının ve bulgular ile düzeltici faaliyetlerin takibi,

Şirket iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi görevlerini yerine getirmiştir. Denetimden Sorumlu Komite üyeleri arasında muhasebe/ denetim ve finans alanında tecrübeye sahip üye bulunmakta olup, Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komite'nin gözetiminde gerçekleştirilir. Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur. Şirket'in, muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle

ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması Denetimden Sorumlu Komite tarafından yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Denetimden Sorumlu Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Şirket'in Denetimden Sorumlu Komitesi 2023 yılında 4 defa toplanmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite tarafından 2023 yılı hesap dönemi içinde Yönetim Kurulu'na 7 adet rapor sunulmuştur. Bu toplantılara katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuş olup, Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmekten sorumludur. 2023 yılında çalışmalarını bu kapsamda yürüten Komite, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını da gözetmiştir.

Aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerini getirmekte olan Kurumsal Yönetim Komitesi işbu sorumlulukları kapsamında; Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapma, Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapma ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunma, Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerinin, Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlenmesinde görüşlerini dile getirme, Şirket'in ve Yönetim Kurulu üyelerinin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütlerle ilgili tespitlerde bulunma görevlerini de yürütmektedir. Şirket'in Kurumsal Yönetim Komitesi, 2023 yılında toplamda bir defa toplanmıştır. Bu toplantıya katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Türk Ticaret Kanunu'nun 378. madde hükmü uyarınca, pay senetleri borsada işlem gören şirketlerde, yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür. Komite, yönetim kuruluna her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir.

İlgili mevzuat hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu tarafından 24.09.2013 tarihinde Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Komite, Şirket'i etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunur. Şirket'in risk yönetim sistemlerinin etkinliği yılda en az bir kere Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından gözden geçirilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2023 yılında 4 defa toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren 6 adet raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Bu toplantılara katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

Yatırımcı İlişkileri

Pay Sahipleri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcı İlişkileri Bölümü ("Bölüm"), Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak görev yapmakta olup, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunmasında ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynar.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Görev Alanlar:

Özge ÖZEN AKSOY
Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
Telefon: 0212 249 82 82/21109
e-posta: oozen@akenerji.com.tr

Nilüfer AYDOĞAN
Bütçe ve Kontrol Müdürü
Telefon: 0212 249 82 82/21130
e-posta: naltintasi@akenerji.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Şirket Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Özge ÖZEN AKSOY, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı (Lisans No: 202048) ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansına (Lisans No: 700538) sahiptir. Tam zamanlı yönetici olarak çalışır ve aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği'ni sürdürür.

Ayrıca, Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahipleriyle ilişkilerde etkin bir yaklaşım sergilemek adına, kamuoyuna yapılan açıklamalar ve özel durum açıklamalarına paralel olarak, yönetimin mesajlarını ve Şirket ile ilgili yönetim stratejilerini aracı kurumlar nezdinde yaptığı toplantılarla pay sahiplerine ulaştırır. Bu bağlamda çeşitli aracı kurumlarla toplantılar gerçekleştirilir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, mevcut ve potansiyel yatırımcılara, analistlere ve talep doğrultusunda 3. kişilere Şirket hakkında doğru, zamanında ve tutarlı bilgi sunmak, Şirket'in bilinirliğini ve kredibilitesini artırmak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanmasıyla Şirket'in sermaye maliyetini düşürmek ve Yönetim Kurulu ile sermaye piyasası katılımcıları arasındaki iletişimi sağlamak amacıyla faaliyet gösterir.

Bu hedefe paralel olarak, Şirket, pay sahipleri ve yatırımcılarla iletişime büyük önem verir ve aktif bir yatırımcı ilişkileri programı sürdürür. Şirket, tüm paydaşları ile erişilebilir ve şeffaf bir iletişim platformu oluşturmuştur. Bu bağlamda periyodik olarak düzenlediği çeşitli bilgilendirme toplantılarının yanı sıra, talep edilmesi durumunda, toplantılar veya e-posta aracılığıyla da soruları cevaplandırmaktadır. Aracı kurumlar, yatırımcı kuruluşlar ve bireysel yatırımcılardan gelen talepler üçer aylık dönemlerde, periyodik ve ara dönemlerde, talep edilmesi halinde toplantı yapılarak ve/veya e-postayla cevaplanır. Kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin, potansiyel pay sahiplerinin, Şirket hakkında değerlendirme yapan analistlerin ve Şirket/ sektör hakkında araştırma yapan akademisyen ve öğrencilerin Şirket ile ilgili sözlü ve yazılı bilgi talepleri e-posta, telefon ya da toplantı yoluyla en kısa sürede karşılanır. 2022 yılında bölüme yapılan toplam başvuru sayısı 85 olup, 2023 yılında bireysel yatırımcılarımızdan gelen soruların 50 adedi e-posta yoluyla, 35 adedi ise telefon ile yanıtlanmıştır. Ayrıca 7 adet yatırımcı şirket ile birebir toplantı yapılmak sureti ile görüşülmüştür. Bunlara ek olarak, çeyrek dönemlerde finansal sonuçların açıklanmasını takiben konferans görüşmeleri yapılmıştır.

SPK tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. Maddesi uyarınca Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından 2023 yılında yürütülen faaliyetlere ilişkin olarak hazırlanan rapor, 29 Ocak 2024 tarihli rapor, 1 Mart 2024 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17.1) 11. Maddesi uyarınca hazırlanmış olan faaliyet raporumuz bilgilerinize sunulmuştur.

Saygılarımızla,

Nilüfer AYDOĞAN
Bütçe ve Kontrol Müdürü
Yatırımcı İlişkileri Bölümü Görevlisi

Özge ÖZEN AKSOY
Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Faaliyet Raporu

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün temel görevi, yasal mevzuatla uyumlu ve paydaşlarına karşı şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumluluk sahibi yönetim yaklaşım modelidir. Bu hedefi gerçekleştirmek için, Akenerji hisselerinin seyri hakkında menfaat sahiplerine kapsamlı ve tam doğru bilgi vermek maksadıyla yatırımcı ilişkileri aracını kullanır ve yönetir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün ilke edindiği temel çalışma prensipleri arasında ulaşılabilirlik, paydaşlara hızlı geri dönüş sağlama, şeffaf, tutarlı ve zamanlı bilgilendirme yer almakta olup, bu amaçla Şirket internet sitesinde mevcut olan bilgilerin güncel tutulması esastır. Bu bağlamda Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirket'in faaliyetlerini yakından takip edip iyi analiz etmeyi ve Şirket stratejilerine hâkim olup bu stratejilerin iletişimini en etkin yöntemlerle yaparak fark yaratmayı hedefler.

2023 Yılı İçerisindeki Önemli Gelişmeler

2023 yılı içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün aktif rol aldığı alanlar, Genel Kurul ve Entegre Faaliyet raporu süreçleri olmuştur. 2023 yılı içerisinde Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gelen soruların eksiksiz ve doğru olarak cevaplanması, istenilen belge ve bilgilerin ivedilikle temini, Kurul ile doğru ve etkin iletişimin sağlanması amaçlanmış ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetleri bu kapsamda yürütülmüştür.

Ayrıca yatırımcılardan gelen sorulara, tüm paydaşlara eşit muamele etme prensibini koruyarak aynı bilgilerin sağlanması suretiyle gerekli geri dönüşler sağlanmıştır. 2023 yılı içerisinde yatırımcılardan gelen sorular, enerji piyasasındaki yeni gelişmeler, piyasa fiyatlarındaki hareketler, kur riskine karşı alınan tedbirler ve nakit/borç yönetimi, Şirket'in finansal tabloları, santrallerin performansı, yeni yatırımlar ve hisse senedi performansı olarak sınıflandırılabilir. Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya yapılan açıklamaların zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve yorumlanabilir biçimde paylaşılmasına önem verilmiş ve tüm hissedarların gelişmelerden eşit biçimde ve eşzamanlı olarak haberdar edilmesine özen gösterilmiştir.

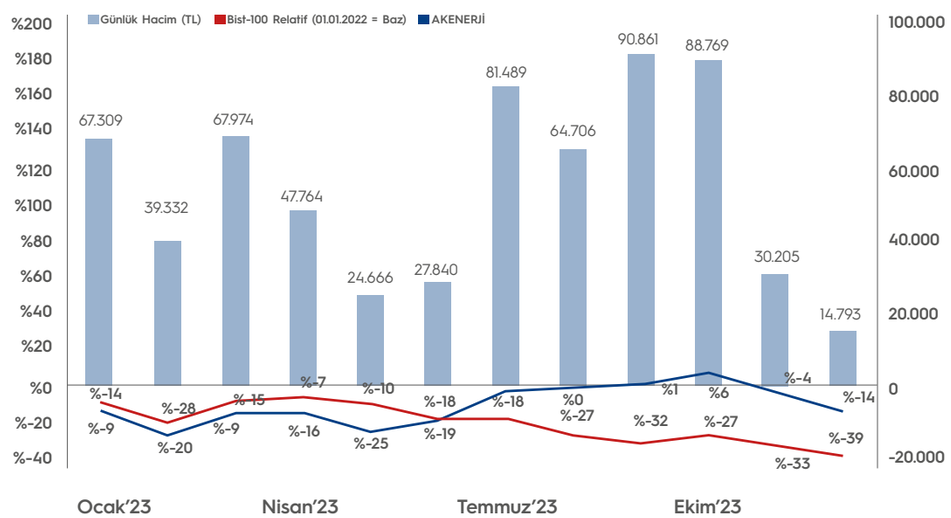
Yatırımcı İlişkileri biriminin yıl içerisinde yapmış olduğu diğer faaliyetler aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

- Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yirmi iki (22) adet özel durum açıklaması,
- Çek Cumhuriyeti'nin Türkiye'deki tanıtım faaliyetlerine sponsorluk, 2023 Türkiye Enerji Zirvesi Panel Sponsorluğu, çeşitli dijital organizasyonlarda konuşmacı ve sponsorluk şeklinde katılım.
- Üç (3) adet basın bülteni,
- Dokuz (9) dosya haber çalışması
- İki (2) televizyon yayın konukluğu veya özel röportaj katılımı,
- Akenerji hakkında 2023 yılında toplam 1.128 haber yayımlandı. Bu haberlerin 81'i yazılı basında, 1.047'si dijital medyada yer aldı.

Hisse Performansı

Şirket hisselerimiz Borsa İstanbul (BİST) Hisse Senedi Piyasası'nda aşağıdaki endekslerde yer almakta olup hisse performansımız aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

- BIST İstanbul
- BIST Hizmetler
- BIST 500
- BIST Tüm
- BIST Ana
- BIST Tüm-100
- BIST Kurumsal Yönetim
- BIST Elektrik
- BIST Sürdürülebilirlik



2023	Günlük Hacim	Bist-100 Relatif (01.01.2022 = Baz)	AKENERJİ
Ocak	67.309	%-9	%-14
Şubat	39.332	%-20	%-28
Mart	67.974	%-9	%-15
Nisan	47.764	%-7	%-16
Mayıs	24.666	%-10	%-25
Haziran	27.840	%-18	%-19
Temmuz	81.489	%-18	%-3
Ağustos	64.706	%-27	%0
Eylül	90.861	%-32	%1
Ekim	88.769	%-27	%6
Kasım	30.205	%-33	%-4
Aralık	14.793	%-39	%-14

Şirket hisse senetleri 2000 yılından itibaren BIST'te işlem görmektedir. Hisse senetlerinin borsadaki son beş (5) yıllık performansı aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Hisse Bilgisi	2019	2020	2021	2022	2023
En Düşük Fiyat (TRY)	0,44	0,61	1,21	1,35	3,52
En Yüksek Fiyat (TRY)	1,14	2,78	2,52	7,07	7,18
Yıl Sonu Fiyat (TRY)	1,09	2,21	1,82	5,33	4,28
Ödenmiş Sermaye (x1000 TRY)	729.164	729.164	729.164	729.164	729.164
Piyasa Değeri (x1000 TRY)	794.789	1.611.452	1.327.078	3.886.444	3.120.822

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim

Tel. : +90 212 249 82 82
Faks : +90 212 249 73 55
e-posta adresi : info@akenerji.com.tr
Adres : Miralay Şefik Bey Sok. No:15 Akhan Beyoğlu / İstanbul

Genel Kurul

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Her pay sahibinin yürürlükteki düzenlemeler çerçevesinde ve ticari sır kapsamında olmayan her türlü bilgiyi alma ve inceleme hakkı vardır. Bilgi alma ve inceleme hakkı, Esas Sözleşme'yle veya Şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılmamış veya sınırlandırılmamıştır. Azınlık ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilir.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki her türlü bilgi ve açıklamalar güncel olarak Şirket'in kurumsal internet sitesinde (www.akenerji.com.tr) pay sahiplerinin kullanımına sunulur. Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan Bilgilendirme Politikası, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuat hükümleri ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde Akenerji'nin kamuyu aydınlatma yöntem ve araçlarını ve ayrıca Akenerji'nin sermaye piyasası katılımcıları ile iletişimine ilişkin usul ve esasları belirler.

Şirket'in kamuya açıklanacak bilgileri, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir biçimde Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.org.tr) ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamunun bilgisine sunulur. Ayrıca, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-YÖNET: Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Portalı da Şirket ortaklarının doğrudan ve etkin olarak bilgilendirilmesi için kullanılmaktadır.

Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmasına ilişkin esaslar bilgilendirme politikasında yer alır. Geleceğe yönelik bilgiler, varsayımlar ve varsayımların dayandığı veriler açıklanırken, mesnetten yoksun olmamasına, abartılı öngörüler içermemesine ve yanıltıcı olmamasına dikkat edilir. Ayrıca, varsayımların Şirket'in finansal durumu ve faaliyet sonuçları ile uyumlu olmasına özen gösterilir.

Kamuya açıklanan geleceğe yönelik bilgilerde yer alan tahminlerin ve dayanakların gerçekleşmemesi veya gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, bilgiler güncellenir.

Şirket, özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınır. Özel denetçi atanması talebi hakkına ilişkin olarak Esas Sözleşme'ye ayrıca bir hüküm konulmamıştır. 2023 yılında özel denetçi tayini hakkında herhangi bir talep olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 26 Nisan 2023 tarihinde yapılan 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, www.akenerji.com.tr adresindeki Şirket'in kurumsal internet sitesi, Kamuyu Aydınlatma Platformu "KAP" ve elektronik genel kurul sistemi vasıtası ile ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere asgari üç hafta önceden yapılmış, ayrıca Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 437. Maddesi uyarınca pay sahiplerinin incelemesine sunulacak belgeler Şirket merkezinde ve şubelerinde hazır bulundurulmuştur. Bunlara ek olarak, Genel Kurul öncesinde, toplantı ilanı ile birlikte, Şirket'in mevzuat gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.1 no.lu ilkesinde yer alan hususları içerecek şekilde hazırlanmış olan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı, Şirket'in kurumsal internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu "KAP" vasıtası ile yatırımcılara duyurulmuştur.

Genel Kurul gündeminde her teklif ayrı bir başlık altında ve açık olarak verilmiştir. Şirket'in 2022 yılına ait 26 Nisan 2023 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı gündemine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletilmiş olan ve gündemde yer alması talep edilen herhangi bir konu olmamıştır. Şirket, 2023 yılı içinde bir adet Olağan Genel Kurul toplantısı düzenlemiştir.

Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını artırmak ve kolaylaştırmak amacıyla, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükmüne uygun olarak toplantının İstanbul'da merkezi bir lokasyonda yapılmasına özen gösterilmiş ve toplantı yeri tahmini katılımcı sayısına göre seçilmiştir. Medyadan herhangi bir mensup toplantıya katılmamıştır.

Pay sahiplerimiz Genel Kurul toplantılarına fiilen iştirak edebildikleri gibi, elektronik genel kurul vasıtasıyla elektronik ortamda da Genel Kurul'a iştirak edebilmişlerdir. 26 Nisan 2023 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul toplantısında, Şirket sermayesini temsil eden 72.916.400.000 adet hisseden 54.585.713.489,5 adedi (%74,860) temsil edilmiştir. Genel Kurul toplantısının tutanak ve katılanlar listesi Şirket'in kurumsal internet sitesi www.akenerji.com.tr adresinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayımlanmıştır.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusunda toplantı başkanı tarafından azami özen gösterilmiş ve Genel Kurul toplantısı esnasında Genel Kurul katılımcılarından gelen ve ticari sır kapsamına girmeyen sorular cevaplandırılmıştır. Genel Kurul toplantısı sırasında cevaplanamaması sebebiyle, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.5 numaralı ilkesi kapsamında, Olağan Genel Kurul toplantısı sonrasında Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yazılı olarak cevaplanmış soru bulunmamaktadır.

Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere, Şirket'in 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında hazır bulunmuşlardır.

Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeni ile kararın genel kurula bırakıldığı bir işlem söz konusu olmamıştır.

Şirket'in 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında dönem içinde yapılmış olan bağışlar ayrı bir gündem maddesi olarak ortakların bilgisine sunulmuş, ayrıca faaliyet raporunda yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgi verilmiştir.

Genel Kurul toplantıları, Esas Sözleşme'de herhangi bir hüküm bulunmamakla birlikte, Şirket Genel Kurul'un Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge'de düzenlendiği şekilde kamuya açık olarak yapılır.

2023 yılında yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları tarafından Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamıştır. Şirket'in veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemin kendileri veya başkası hesabına yapılması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girilmesi de söz konusu değildir. Keza, bu kişiler dışında Şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlem bulunmamaktadır.

Şirket bilgilerine ulaşılabilmesi için herhangi bir kişi veya kuruluşa imtiyaz sağlanmamıştır.

2023 döneminde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket, oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınır. Yurt dışı da dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanır. Şirket'te her payın bir oy hakkı bulunmakta olup, Şirket Esas Sözleşmesine göre oy haklarında herhangi bir imtiyaz mevcut değildir. Azlık haklarının kullandırılmasında azami özen gösterilir. Azlık, Şirket yönetiminde temsil edilmemektedir. Azlık hakları hususunda Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda belirlenmemiştir.

Kâr Payı Hakkı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği, (II-19.1) sayılı Kâr Payı Tebliği ile Esas Sözleşmemizde yer alan hüküm ve prensipler doğrultusunda Yönetim Kurulumuzca yeniden düzenlenen Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası, 2016 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş ve pay sahipleri tarafından onaylanmış olup, Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya duyurulmuş ve faaliyet raporunda yer almıştır.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası, yatırımcıların Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. Şirket Kâr Dağıtım Politikası'nda detaylandırıldığı üzere, kâr dağıtımında pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenir.

Şirketin kâr dağıtım politikası Faaliyet Raporu'nda yer alır.

Şirket'in kârına katılım konusunda bir imtiyaz bulunmamaktadır.

2022 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında;

1. Vergi Usul Kanunu ('VUK') ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No: 14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2022 yılına ait konsolide finansal tablolarımızda zarar olduğu için kâr dağıtımının söz konusu olmadığına,

2. VUK hükümlerine göre kanuni defter kayıtlarımızda yer alan net dönem zararı ile SPK'nın Seri: II, No: 14.1 sayılı Tebliği gereğince düzenlenen mali tablolarımızda yer alan net dönem zararının bünyede düzenlenen konsolide finansal tablolarımızda muhafaza edilmesine karar verilmiştir.

Payların Devri

Esas Sözleşme'nin pay devrine ilişkin 8. Maddesi aşağıdaki gibidir:

"Ön lisans süresi içerisinde ve üretim lisansı alınıncaya kadar, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde belirtilen istisnalar dışında, Şirket'in ortaklık yapısının doğrudan veya dolaylı olarak değişmesi, payların veya pay senetlerinin devri veya devir sonucunu doğuracak iş ve işlemler yapılamaz. Söz konusu hüküm borsada gerçekleştirilen pay devir işlemleri için uygulanmaz.

Üretim lisansı alındıktan sonra Şirket sermayesinin yüzde beş veya daha fazlasını temsil eden payların, doğrudan veya dolaylı olarak bir gerçek veya tüzel kişi tarafından edinilmesi ile yukarıda belirtilen sermaye payı değişikliklerinden bağımsız olarak Şirket'in ortaklık yapısında kontrolün değişmesi sonucunu veren pay veya pay senetlerinin devri veya bu sonucu doğuran diğer işlemler için – işlem gerçekleştirilmeden önce – her defasında, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu onayının alınması zorunludur. Onay verildiği tarihten itibaren altı ay içerisinde, pay devri tamamlanmadığı takdirde, verilen onay geçersiz olur. Söz konusu hüküm borsada gerçekleştirilen pay devir işlemleri için uygulanmaz.

Gayri kabili rücu olarak sağlanan proje finansmanı kapsamında, bankalar ve/veya finans kuruluşlarının Şirketin ödemelerde temerrüde düşmesi hali gibi kredi sözleşmesi hükümleri gereği olarak Şirket üzerinde kontrol sahibi olduğu ve/veya Şirketle iştirak ilişkisinin oluştuğu hallerde ilgili mevzuatta öngörülen piyasa payı sınırları aşıldığı takdirde, bu bankalar ve/veya finans kuruluşlarına Enerji Piyasası ve Düzenleme Kurumu tarafından verilen süre içinde söz konusu ihlal giderilecektir.

Şirket'in borsada işlem gören paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

Şirketin paylarının devri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Kanunu'nun ilgili hükümlerine tabidir."

Şirket Yönetiminin Kontrolü

Sermaye Piyasası Kanunu madde 26 düzenlemesine göre, ortaklığın oy haklarının yüzde ellisinden fazlasına tek başına veya birlikte hareket ettikleri kişilerle beraber, doğrudan veya dolaylı olarak sahip olunması, yönetim kurulu üye sayısının salt çoğunluğunu seçme veya genel kurulda söz konusu sayıdaki üyelikler için aday gösterme hakkını veren imtiyazlı paylara sahip olunması, yönetim kontrolünün elde edilmesi olarak kabul edilir. Ortaklığın yönetim kontrolünün ele geçirilmesine karşı Türk Hukuku nezdinde çeşitli işleyiş süreçleri düzenlenmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Pay Alım Teklifi Tebliği II-26.1 madde 11'e göre ortaklığın yönetim kontrolünü sağlayan payların veya oy hakların iktisap edilmesi halinde yönetim kontrolünü ele geçiren kişiler diğer ortaklara ait payları da satın almak üzere çağrıda bulunmak zorundadır. İmtiyazlı paylar için ise, Pay Alım Teklifi Tebliği II-26.1 madde 12'e göre, anonim ortaklıklar için yönetim kurulu üye sayısının salt çoğunluğunu seçme veya genel kurulda söz konusu sayıdaki üyelikler için aday gösterme hakkını veren imtiyazlı payların elde edilmesi halinde de anonim ortaklık sermayesinin ve oy haklarının yüzde ellisinin iktisap edilmiş olmasına bakılmaksızın çağrı yükümlülüğü doğacaktır.

Şirketimiz mevzuata uygun olarak hareket etmekte olup Şirketimizin halka açıklık oranı %25,28 olduğundan yönetim kontrolünün ele geçirilmesi konusunda risk teşkil edecek bir yapıya sahip değildir. Ayrıca Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında, Şirket'e ait www.akenerji.com.tr internet sitesi aktif olarak kullanılır. Şirket antetli kağıdında kurumsal internet sitesinin adresi yer alır.

Şirket'in kurumsal internet sitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 2.1 no.lu ilkesine ve Türk Ticaret Kanunu'nun düzenlemelerine ve ilgili ikincil mevzuata uygun olarak hazırlanır ve güncellenir. Ayrıca Şirket hakkında daha fazla bilgi almak isteyen menfaat sahipleri info@akenerji.com.tr elektronik posta adresi aracılığıyla yetkililere ulaşabilirler. Şirket'in ortaklık yapısı; pay sahiplerinin isimleri, pay miktarı ve oranları ile gösterilecek şekilde Şirket'in kurumsal internet sitesinde açıklanır ve güncellenir. İnternet sitesinde yer alan temel bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanır. Ayrıca, Şirket hakkında daha fazla bilgi almak isteyen uluslararası yatırımcılar da info@akenerji.com.tr elektronik posta adresi aracılığıyla yetkililere ulaşabilirler.

Faaliyet Raporu

Şirket Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu, kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerini esas alarak hazırlar. Faaliyet raporu, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan tüm bilgileri içerir.

Akenerji Etik İlkeleri

Şirket'in menfaat sahipleri, Şirket'in hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirket'in faaliyetleri, kurumsal internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanan etik kuralları çerçevesinde yürütülür. Şirket'in etik kuralları, menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını garanti altına alır. Menfaat sahipleri, Şirket'in mevcut mevzuat ve etik kurallar gereğince oluşturduğu politika çerçevesinde bilgilendirilir. Ayrıca, basın bültenleri, faaliyet raporu, kurumsal internet sitesi ve şeffaflığa dayalı bilgilendirme politikası kapsamındaki uygulamaları ile tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi hedeflenir. Şirket çalışanları için kurum içi bilgi paylaşım alanı olan intranet ve baskılı dokümanlar aktif bir biçimde kullanılır ve Akenerji e-Bülteni yayınlanır. Şirket çalışanlarının görevlerini yaparken, Şirket'in çıkarlarını kendisi, ailesi ve yakınlarının çıkarlarından üstün tutarak yükümlülüklerini yerine getirmeleri beklenir. Çalışanlar, kendileri ya da yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü girişimden kaçınırlar. Öngörülebilen olası çıkar çatışması durumları ve Şirket yönetimi tarafından tanımlanan durumlar çalışanlarla paylaşılır ve Şirket yönetimince gerekli önlemler alınır. Şirket etik kuralları oluşturulmuş olup, bu değerler, Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Bunun yanı sıra, Şirket ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren konularla ilgili olarak gerek düzenlenen toplantılar ile gerekse e-posta ve telefon yoluyla bilgilendirilir.

Akenerji Etik Prensipleri ve buna bağlı şikâyet ve çözüm mekanizması, çalışanlarımızın başta olmak üzere iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizin de arasında yer aldığı tüm kilit paydaşlarımızın hem fiziksel hem de psikolojik olarak güvende hissedeceği bir iş yeri olmak için önemlidir ve 16. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan Barış, Adalet ve Güçlü Kurumların alt hedeflerine hizmet eder.

Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali hallerinde, Şirket tarafından tazmin imkânı sağlanır. Şirket, mevzuat veya sözleşmeler ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı gösterir. Şirket'in çalışanlarına yönelik özel bir tazminat politikası bulunmamaktadır, çalışanlara ait tazminat hakları ilgili mevzuat kapsamında gözetilir.

Menfaat sahipleri, mevcut olması halinde, Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya etik@akenerji.com.tr e-posta aracılığıyla Etik Temsilcisi'ne iletebilir. 2023 yılı içerisinde menfaat sahipleri tarafından bu kapsamda bir bildirim yapılmamıştır.

Mevzuata veya etik kurallara aykırı davranışlarla ilgili endişelerini iyi niyet çerçevesinde Şirket'e bildiren çalışanların hakları korunmakla birlikte, gerçeğe aykırı yapılan suçlamalar karşısında gerekli aksiyonlar Şirket tarafından alınmaktadır.

Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıkması veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dâhil olması durumunda, sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir.

Şirket, ürün ve hizmet satışında müşteri memnuniyetine önem verir, bunun için gerekli tedbirleri alır.

Şirket, ürün ve hizmet sağladığı müşteri ve tedarikçileriyle yasalara uygun ve sözleşmenin tarafları arasında akdedilen sözleşme hükümlerine uygun ilişkiler kurmak ve sürdürmek, ürün ve hizmetlerin sağlanmasında uluslararası ve sektörel standartları gözetmek üzere gerekli tedbirleri alır, süreçlerini gözden geçirerek yeniler.

Müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgiler ticari sır kapsamında görülerek gizliliğine özen gösterilir.

Müşterinin satın aldığı ürün ve hizmete ilişkin taleplerinin ilgili sözleşme veya mevzuat hükümlerine uygun olarak süratle karşılanması ve gecikmeler hakkında süre bitimi beklenmeksizin müşterilere bilgilendirme yapılması esastır.

Şirket tedarikçilerini, Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü'ne uygun olarak seçer ve yıllık bazda performanslarının değerlendirmesini yapar. Değerlendirme sırasında kalite, teslim süresine uyum, ödeme koşulları ve şikâyetler Oracle e-iş yönetim sistemi üzerinde değerlendirilir. Bu değerlendirme sonucunda yıl sonunda Onaylı Tedarikçi Listesi oluşturulur.

Şirket, sosyal sorumluluklarına karşı duyarlıdır; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uyar. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve saygı gösterir.

Şirket, irtikap ve rüşvet dâhil olmak üzere her türlü yolsuzluğa karşı önlem alır, gerekli bilinçlendirme ve kontrol aktiviteleri İnsan Kaynakları tarafından koordine edilir.

İş Etiği	2022	2023
Etik hatta gelen bildirimlerin sayısı	0	0
Etik hatta gelen ve yıl içinde çözümlenen bildirimlerin sayısı	0	0
Etik hatta gelen ayrımcılık bildirimlerinin sayısı	0	0
Etik hatta gelen rahatsızlık / taciz bildirimlerinin sayısı	0	0
Etik hatta gelen çocuk işçilik / zorla çalıştırma bildirimlerinin sayısı	0	0
Etik hatta gelen bilgi güvenliği bildirimlerinin sayısı	0	0
Etik konusunda verilen toplam eğitim (saat) (insan hakları dâhil)	17 saat	30,5 saat
Etik eğitimi alan çalışan sayısı	34 kişi	61 kişi
Etik konusunda verilen kişi başına düşen eğitim (saat)	30 dk	30 dk
Etik konusunda verilen eğitimlerin çalışanları kapsama oranı	Genel Merkez: %3,38 Tesisler: %8,13	Genel Merkez: %49 Tesisler: %7
Etik konusunda verilen eğitimlerin içinde yer alan başlıklar hangileridir? (Rüşvet / Yolsuzluk / Sahtekarlık / Ayrımcılık/ Rahatsızlık / Taciz / İnsan Hakları)	Hepsi	Hepsi

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	2022	2023
Tespit edilen rüşvet/yolsuzluk vaka sayısı	0	0
Çalışanlara rüşvet/yolsuzluk nedeniyle verilen disiplin cezası sayısı	0	0
Rüşvet/yolsuzluk vakası nedeniyle iş akdi feshi	0	0
Rüşvet/yolsuzlukla ilgili şirkete açılan kamu davası sayısı	0	0
Rüşvet/yolsuzlukla ilgili vakaya karıştığı tespit edilen ve iş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı	0	0

Akenerji'de Yasal Uyum

2023 yılında Şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde değiştirecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

2023 yılında;

- Şirket aleyhine kesinleşmiş herhangi bir uyumsuzluk cezası yoktur.
- Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan dava yoktur.
- Şirketin faaliyetleri kapsamında herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası ya da herhangi bir insan hakları ihlali, ayrımcılık ve/veya mobbing vakası yaşanmamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Müşterileri, çalışanları ve pay sahipleri için sürekli değer yaratmayı amaçlayan Akenerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi ("Akenerji" veya "Şirket"), rekabetin ve değişimin hızlandığı bir dönemde, finansal performans kadar kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesinin de önem kazandığının bilincindedir. Yüksek kurumsal yönetim kalitesinin, düşük sermaye maliyeti getirdiği; finansman imkânlarının ve likiditenin artmasını sağladığı ve bu sayede rekabet gücünü artırdığı bir gerçektir. Bu bağlamda Şirket tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II- 17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen uygulanması zorunlu tüm kurumsal yönetim ilkelerine uyulur, ihtiyari nitelikteki prensiplerin uygulanması ve uyumun artırılması için azami özen gösterilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6. Maddesi uyarınca Akenerji'nin istisna tutulduğu ilke aşağıda belirtilmiştir:

Anılan maddenin birinci fıkrasında düzenlenen 'Bağımsız yönetim kurulu üye sayısı hakkında (4.3.4.) numaralı ilkede belirtilen kriterler, Üçüncü Gruptaki ortaklıklar ile yapılacak başvurunun Kurul'ca uygun görülmesi koşuluyla, sermayesinin aralarında eşit olarak en az %51'inin doğrudan veya dolaylı olarak sermaye, yönetim veya denetim ilişkisi bulunmayan, birbirinden bağımsız ve ortaklık ile ilgili önemli kararlarda her bir tarafın olumlu oyu gerekecek şekilde ortaklığın yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan iki gerçek veya tüzel kişiden oluşan bankalar hariç iş ortaklıkları için uygulanmaz. Bu ortaklıklarda bağımsız üye sayısının iki olması yeterlidir.' yönündeki hüküm çerçevesinde, Akenerji, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17.04.2012 tarihli ve B.02.6.SPK.0.13.199-1121 sayılı kararı ile de onaylandığı üzere, sermayesinin aralarında eşit olarak en az %51'inin doğrudan veya dolaylı olarak sermaye, yönetim veya denetim ilişkisi bulunmayan, birbirinden bağımsız ve ortaklık ile ilgili önemli kararlarda her bir tarafın olumlu oyu gerekecek şekilde ortaklığın yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan iki tüzel kişiden oluşan iş ortaklığı niteliğinde olduğundan, **Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üye sayısı ikidir.**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen ve uygulanması zorunlu nitelikte olmayan ilkelerden uygulanmayanların ilke bazında gerekçesi ise aşağıda arz edilmiştir:

- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.11 Numaralı İlkesi Hk.: Şirket Esas Sözleşmesi'nde bir hüküm bulunmamasına karşın, Genel Kurul toplantıları, Genel Kurul İç Yönergesi'nde belirtildiği şekilde kamuya açık olarak yapılır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.5.2 Numaralı İlkesi Hk.: Azlık haklarının kullandırılmasına azami özen gösterilir. Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden düşük bir orana sahip olanlara tanınmamıştır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 3.1.2 Numaralı İlkesi Hk.: Şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası oluşturulmamıştır. Çalışanlara ait tazminat hakları Şirketimizce yürürlükteki ilgili mevzuat hükümleri kapsamında gözetilir.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 3.2.1 Numaralı İlkesi Hk.: Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak, Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılar. Şirket, çalışanlar, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve diğer bütün menfaat sahiplerinin görüşlerini, önerilerini ve müşteri memnuniyeti anketlerini dikkate alır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.2.5 Numaralı İlkesi Hk.: Her ne kadar Esas Sözleşme'de yer verilmemiş olsa da Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdürü farklı kişilerdir. Genel Müdür, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür'ün görev ve yetkileri Şirket organizasyon şeması ile net olarak tanımlanarak ayrıştırılmış olup, Şirket'te hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip kılınmamıştır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.4.5 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı, Şirket Esas Sözleşmesi'nde ayrıntılı şekilde düzenlendiğinden, Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı hususu Şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmemiştir.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.4.7 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim Kurulu üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim Kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması halinde, söz konusu durum, çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirket'teki görevini aksatmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu üyesinin Şirket dışında aldığı görevler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayınlanan Şirket Genel Bilgi Formu'nda yer almakta olup, ayrıca Genel Kurul'da seçim yapılması halinde seçilecek olan Yönetim Kurulu üyelerine ait özgeçmişler Genel Kurul öncesinde hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı aracılığıyla KAP ve Şirket internet sitesinde paylaşılır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.6.5 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır. Ancak, yapılan açıklama kişi bazında değil toplu olarak yapılmakta olup, bu husus ilerleyen dönemlerde tekrar gözden geçirilecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan yukarıda yazılı uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden kaynaklanan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde de Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

Entegre raporumuzun 166-183. sayfalarında yer alan; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da açıklanmakta olup, URF'ye "Özet Bilgiler" başlığının altında Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" sekmesinde https://www.kap.org.tr/tr/sirketbilgileri/ozet/834-akenerji-elektrikuretim-a-s adresinden ve KYBF'ye Kurumsal Yönetim başlığının altında https://www.kap.org.tr/ tr/cgif/4028e4a14184e9cf01419bffce0b5a69 adresinden ulaşılabilmektedir.

Dönem İçi Önemli Gelişmeler

Genel Kurul

26 Nisan 2023 tarihinde Şirket'in 2022 hesap dönemine ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantıda sermayenin %74,860'ını oluşturan pay sahipleri temsil edilmiştir. Pay sahipleri, soru sorma haklarını kullanmış ve gündem maddeleri haricinde herhangi bir önerge verilmemiştir. Pay sahipleri tarafından yöneltilen ve Toplantı sırasında cevaplanamadığı için Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.5 numaralı ilkesi uyarınca toplantı sonrasında yazılı olarak cevaplandırdığı bir soru da olmamıştır.

Bağımsız Denetçi Seçimi

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 28 sayılı Tebliği ile değiştirilen 'Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ' ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun 03.03.2015 tarih ve 5507 sayılı 'Enerji Piyasasında Faaliyet Gösteren Gerçek ve Tüzel Kişilerin Faaliyetlerini Bağımsız Denetim Kuruluşlarına Denetlenmesi Hakkında Kararı'nın ilgili hükümleri uyarınca, Şirketimizin 2023 faaliyet yılı dönemindeki mali tablo ve raporlarının denetlenmesi için Denetimden Sorumlu Komite'nin raporu doğrultusunda, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin 26 Nisan 2023 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

Diğer Önemli Gelişmeler

Şirketimizin, Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan derecelendirme kuruluşu SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu" tamamlanmıştır. Şirketimizin Kurumsal Yönetim Notu 10 üzerinden 9,56 olarak tespit edilmiş olup, alt başlıklar halinde notlar 100 üzerinden sırasıyla Pay Sahipleri 95,28, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık 97,76, Menfaat Sahipleri 97,43 ve Yönetim Kurulu 93,45 olarak belirlenmiştir.

Şirketimizin iştirakleri aracılığı ile yürüttüğü elektrik piyasasında elektrik enerjisi ticareti faaliyetleri ile bu konudaki projelerinin Avrupa Birliği ve çevre ülkelere taşınması ve ilgili ülkelerde bu kapsamda faaliyet gösterilmesi amacıyla, sermayesinin tamamı %100 bağlı ortaklığımız olan Akenerji Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.'ye ait olmak üzere Hollanda'da 150.000 Euro sermaye ile Aken Europe B.V. unvanlı yeni bir şirket 31.07.2023 tarihinde kurulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.2.8 maddesine uygun olarak; Şirketimiz sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle toplam sorumluluk limiti 7.500.000 ABD doları olan Yönetici Sorumluluk Sigortası poliçesi 1 yıl süreyle geçerli olacak şekilde imzalanmış ve bu husus 10.11.2023 tarihli özel durum açıklamamız ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur.

Diğer Açıklamalar

Sermayeye katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi
Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler
Şirketimizin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar
2023 hesap dönemi içerisinde Şirketimizde; mevzuat kapsamında yürütülen bağımsız denetim ile Şirket iç kuralları uyarınca yapılan iç denetimler gerçekleştirilmiştir.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler ile mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar
Şirketimizin aleyhine 2023 yılında açılan ve Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava, ya da mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirketimiz ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgiler
2023 yılında Şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde değiştirecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için Şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgiler
2023 yılında Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına konu olacak bir husus meydana gelmemiştir.

Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları
Akenerji'nin Ar-Ge faaliyeti bulunmamaktadır. Piyasa araştırması ve gerekli görülen diğer analizler, profesyonel danışmanlık hizmeti veren kuruluşlar aracılığıyla yürütülür.

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri
Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalma veya borca batık olma durumu mevcut değildir.

Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler ile Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ait bilgiler
İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ve Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ait bilgiler Finansal Tablolara ait 29 Nolu İlişkili Taraf Açıklamaları dipnotunda yer almaktadır.

İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı hakkında bilgiler
Şirket'in finansman kaynaklarına ait bilgiler Finansal tablolara ait 6 No'lu Borçlanmalar dipnotunda yer almakta olup, yıl içerisinde çıkarılmış veya devam etmekte olan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

2023'ün Ardından

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra, Elektrik Piyasası Dairesi Başkanlığının 16.01.2024 tarihli ve E-77386926-110.01.01.01-837963 sayılı Başkanlık Makamına müzekkeresi çerçevesinde; Ak-El Kemah Elektrik Üretim A.Ş.'ye Erzincan ili Kemah ilçesinde kurulması planlanan 202,15 MWm/ 197,90 Mwe kurulu gücündeki Kemah Barajı HES projesi için verilen 01.04.2009 tarihli ve EÜ/2041-8/1453 numaralı üretim lisansı ile ilgili olarak; Ak-El Kemah Elektrik Üretim A.Ş. tarafından DSİ Genel Müdürlüğü ile imzalanan 05.01.2024 tarihinde imzalanmış olan yeni SKHA'nın EPDK'ya sunulmuş olması nedeniyle Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun 18.01.2023 tarihli ve 12354-5 sayılı kararı ile, EPDK'nın Ak-El Kemah Elektrik Üretim A.Ş.'nin yükümlülüklerinin askıya alınmasına ilişkin 07.09.2023 tarihli ve 12055-12 sayılı Kurul Kararının 18.01.2024 tarihinden itibaren kaldırılmasına karar verilmiştir.

Bunun haricinde faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylar bulunmamaktadır.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturur. Risk Yönetimi kapsamında, Şirket hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde yönetilmesini sağlamak amacıyla gerekli sistemlerin kurulması, aksiyonların alınması ve izlenmesi çalışmaları yürütülür. 2012 yılında başlatılan Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) projesi 2013 yılı Haziran ayında tamamlanmış, Kurum çapında risk envanteri oluşturulmuş ve KRY sürecindeki rol ve sorumluluklar tanımlanarak düzenli raporlama ve izleme çalışmalarına başlanmıştır. Şirket risk envanteri, Akenerji'nin risk yönetimi çalışmalarında kullandığı en önemli takip araçlarından biridir. Risk envanteri Şirket'in operasyonel, finansal, itibar, uyum ve stratejik risklerini içerir. Risk skoru yüksek olan riskler, Yönetim Kurulu seviyesinde izlenir, detaylı aksiyon planları oluşturulur ve her bir risk için bir risk sahibi atanır. Risk sahibi, ilgili riskin kararlaştırılan aksiyon planı çerçevesinde yönetilmesinden sorumludur. Böylece risk yönetimi felsefesi, Akenerji yöneticilerinin rutin iş ajandalarında sürekli bir madde haline gelmiştir. Sektörel ve kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen bu felsefe, Şirket uygulamalarının ayrılmaz bir parçası olmuştur.

Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve sektörel ve kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen Şirket Risk İştahı Bildirisi, tüm iş birimleri tarafından risk azaltıcı faaliyetlerin uygulanmasında kılavuz olarak kullanılır. Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum gereği, Akenerji Yönetim Kurulu gözetimi altında Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite, riskin erken teşhisini, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınmasını ve riskin yönetilmesini sağlar. Akenerji Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Sayın Demet Özdemir Komite Başkanı olarak ve Sayın Petr KALAS Komite Üyesi olarak görevlendirilmiş olup, Komite görev ve sorumluluklarının ifası amacıyla iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermektedir.

Akenerji Stratejik Planlama ve Risk Yönetim Müdürlüğü, Şirket risk prosedür ve limitleri ile uyumlu olarak ve her birim için atanmış Birim Risk Sorumluları ile koordineli bir şekilde riskleri belirler, değerlendirir, Şirket Risk İştahı doğrultusunda önceliklendirir, raporlar ve izler. Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde riskler yönetilirken, değişen piyasa şartları (daha likit ve rekabetçi) nedeniyle daha hızlı karar alınması ve çabuk harekete geçilebilmesi amacıyla 2015 yılı Mart ayında Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komite üyeleri Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Direktörler ve Stratejik Planlama ve Risk Müdürü'nden oluşur. Aylık olarak toplanan Komite'de, değişen piyasa koşullarında Şirket'in maruz kaldığı/ kalabileceği riskler görüşülerek gerekli aksiyonların alınması sağlanır.

Akenerji'de riskler başlıca 5 ana başlık altında değerlendirilir ve takip edilir:

- İtibar riskleri
- Uyum riskleri
- Stratejik riskler
- Operasyonel riskler
- Finansal riskler

2023 yılı, global ve yerel ekonomik dinamiklerin belirgin bir şekilde değiştiği, enflasyonist baskılar ve döviz kuru dalgalanmalarının öne çıktığı bir yıl olmuştur.

Bu kapsamda Akenerji, 2023 yılında, enflasyon ve döviz kuru ile ilgili riskleri önceliklendirerek, ilgili aksiyonları almıştır. Küresel ekonomik belirsizliklerin devam ettiği bu dönemde, Şirketin sürdürülebilir büyümesini sağlayacak şekilde etkin risk yönetimine ve risklere karşı proaktif yaklaşıma odaklanılmıştır. Şirketimizin risk yönetimi yaklaşımı, bu dinamik ortamda esnekliği ve dayanıklılığı artırmayı hedeflemektedir. Önümüzdeki dönemde de küresel ekonomik çalkantıların devam edebileceği öngörüsü ile ekonomi kaynaklı risklerini, risk yönetim süreçleri kapsamında takip etmeye devam edecek olan Akenerji, kurum çapında oluşturulan risk envanterinin, düzenli raporlama ve izleme çalışmalarına devam edecektir.

Şirket'in faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, Akenerji İç Denetim Departmanı tarafından, ana ortaklarımız Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. bünyesinde bulunan iç denetim grupları ile koordineli olarak, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir ve denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komiteye raporlanır. Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi iç denetim fonksiyonunun ve iç denetim programının gözetimini yapar ve etkinliğini gözden geçirir.

İç denetim faaliyetlerinin etkinliği, Denetimden Sorumlu Komite tarafından, yıl içinde gözden geçirilmiştir. İhtiyaç olduğu durumlarda, Komite tarafından, iç denetçi, dış denetçi veya Şirket'in diğer yöneticilerinin de görüşleri alınmıştır.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz tarafından, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımına ilişkin 27. Madde hükmü çerçevesinde kâr dağıtımı yapılır.

İlke olarak, Şirketimiz tarafından aşağıda yer alan esaslar çerçevesinde kâr dağıtımına karar verilmesi halinde, kâr dağıtımı, pay sahiplerine ve kâra katılacak diğer kişilere en az yıllık dağıtılabilir net kârın %30'u oranında yapılacaktır. Kâr dağıtımı, Sermaye Piyasası mevzuatının öngördüğü düzenlemeler ve Esas Sözleşme'nin 27. madde hükmü çerçevesinde gerek Şirketimizin gerekse iştirak ve bağlı ortaklıklarımızın sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu, sektörel ve ekonomik koşullar göz önünde bulundurulmak sureti ile her yıl Yönetim Kurulumuzca yapılacak öneri çerçevesinde Genel Kurul tarafından alınacak karar dâhilinde gerçekleştirilir.

Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım önerisi uyarınca Genel Kurul'da alınacak karara bağlı olarak dağıtılacak kâr payı, tamamı nakit veya tamamı bedelsiz pay şeklinde belirlenebileceği gibi kısmen nakit ve kısmen bedelsiz pay şeklinde de belirlenebilir. Şirketimiz esas sözleşmesi hükümleri uyarınca kâr payında imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtım politikası çerçevesinde, kâr payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı dağıtım işlemlerine en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması kaydıyla; kâr payının ödeme zamanı Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım teklifi doğrultusunda Genel Kurul tarafından tespit edilir.

Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı ve Esas Sözleşme'nin 27. Madde hükmü çerçevesinde ortaklara kâr payı avansı dağıtılabilir.

Şirket'in işbu kâr dağıtım politikası, yukarıda belirtilen hususlar ve koşullar dikkate alınmak sureti ile Yönetim Kurulu'nca her yıl yeniden gözden geçirilebilecek ve Yönetim Kurulu tarafından değişiklik yapılmasının önerilmesi durumunda Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Yönetim Kurulu Kâr Dağıtım Önerisi

Sayın Pay Sahiplerimiz,

Yönetim Kurulumuzun kâr dağıtım önerisi aşağıdaki şekildedir;

Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Seri:II, No:14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2023 yılına ait konsolide finansal tablolarımızda 5.039.858.378 Türk Lirası net dönem kârı ile Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolarımızda 1.801.817.118,22 Türk Lirası net dönem zararı mevcuttur.

1. Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2023 yılına ait mali tablolarımızda zarar olduğu için kâr dağıtımının söz konusu olmadığını,

2. Yönetim Kurulumuzun yukarıda yer alan önerisinin 2023 yılı Olağan Genel Kurulu'nda ortaklarımızın onayına sunmaktayız.

Saygılarımızla,

Yönetim Kurulu

Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ("Tebliğ") uyarınca SPK ve ilgili mevzuatlar tarafından belirlenen format ve içeriğe uygun olarak hazırlanan 2023 yılına ait entegre faaliyet raporu ile SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca açıklanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun (KYBF) ve SPK'nın Sürdürülebilirlik Çerçevesi kapsamında hazırlanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nun;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde ilgili mevzuat uyarınca hazırlanmış entegre faaliyet raporunun, URF ve KYBF'nin, Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Şirket bilgilerine ulaşılabilmesi için herhangi bir kişi veya kuruluşa imtiyaz sağlanmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık haklarının kullandırılmasında azami özen gösterilir. Azlık hakları hususunda Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda belirlenmemiştir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	2022 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında; Vergi Usul Kanunu ('VUK') ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No: 14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2022 yılına ait konsolide finansal tablolarımızda zarar olduğu için kâr dağıtımının söz konusu olmadığına, VUK hükümlerine göre kanuni defter kayıtlarımızda yer alan net dönem zararı ile SPK'nın Seri: II, No: 14.1 sayılı Tebliği gereğince düzenlenen mali tablolarımızda yer alan net dönem zararının bünyede düzenlenen konsolide finansal tablolarımızda muhafaza edilmesine karar verilmiştir.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1. - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				İnternet sitesinde yer alan temel bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanır. Ayrıca, Şirket hakkında daha fazla bilgi almak isteyen uluslararası yatırımcılar da info@akenerji.com.tr elektronik posta adresi aracılığıyla yetkililere ulaşabilirler.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				Menfaat sahiplerinin hakları Şirket'in etik kuralları, mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle garanti altına alır. Şirket'in etik kuralları kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					Menfaat sahipleri, mevcut olması halinde, Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve/veya etik@akenerji.com.tr e-posta aracılığıyla Etik Temsilcisi'ne iletebilir.
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Şirket çalışanlarını etkileyebilecek kararlar kendilerine ve bağlı oldukları yöneticilerine bildirilmiştir. Şirketimizin ve Şirketimiz çalışanlarının sendika üyeliği bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					Şirket, dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkını etkin bir biçimde tanınmasına herhangi bir engel oluşturmamakla beraber mevcut durumda Şirket'in toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					Şirket'in faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, Akenerji İç Denetim Departmanı tarafından ana ortaklarımız Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. bünyesinde bulunan iç denetim grupları ile koordineli olarak, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenmekte ve denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmaktadır.
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı %25 olup, Yönetim Kurulumuzda bulunan iki kadın üye Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Özlem ATAÜNAL ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Demet ÖZDEMIR'dir. Yönetim Kurulu'nda en az %25 oranında kadın üye bulunması ve bu oranın artırılması şirketimizin hedeflerinden olup, bu hedefin devamlılığı hususunda sağlanacak ilerleme Yönetim Kurulumuzca izlenmekle beraber bu amaca ulaşmak için politika oluşturulmamıştır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					Toplantılara katılım oranı ortalama %92.5 olarak gerçekleşmiştir.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Toplantıya katılmadığı halde görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları-Toplantı ve Karar Nisabı" başlıklı 16. maddesinde düzenlenmiştir.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim Kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması halinde, söz konusu durum, çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirket'teki görevini aksatmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu üyesinin Şirket dışında aldığı görevler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayınlanan Şirket Genel Bilgi Formu'nda yer almakta olup, ayrıca Genel Kurul gündeminin yönetim kurulu seçimini ihtiva etmesi halinde seçilecek olan Yönetim Kurulu üyelerine ait özgeçmişler Genel Kurul öncesinde hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı aracılığıyla KAP ve Şirket internet sitesinde paylaşılır.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir; ancak bağımsız üyelerin bilgi ve tecrübeleri dikkate alınarak komitelerde görev yapan bağımsız üyeler, diğer komitelerde de görevlendirilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi bir başkan ve bir üye olmak üzere iki bağımsız üyeden oluşur. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyesidir. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ise aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyesidir.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2023 yılında böyle bir hizmet alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler toplu olarak, yıllık faaliyet raporu ve finansal tabloların 29 no.lu dipnotunun "Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar" alt başlığı vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Söz konusu açıklamalar kişi bazında olmayıp Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri kapsamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcı talepleri doğrultusunda 7 adet yatırımcı ile birebir toplantı yapılmak sureti ile görüşülmüştür. Buna ilaveten, Haziran 2023 finansal sonuçlarının açıklanmasını takiben 8 adet yatırımcı ve Eylül 2023 finansal sonuçlarının açıklanmasını takiben 5 adet yatırımcının katıldığı konferans görüşmeleri düzenlenmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1130027
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerden finansal tablolar ve faaliyet raporu İngilizce olarak Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1198165
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim Politikaları/Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/433929
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Genel Kurul toplantılarına katılım Esas Sözleşmemizin 20. maddesinde düzenlenmektedir. Genel Kurul toplantıları, Esas Sözleşme'de herhangi bir hüküm bulunmamakla birlikte, Genel Kurul'un Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge'de düzenlendiği şekilde kamuya açık olarak yapılır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	26.04.2023 tarihinde gerçekleşen 2022 yılına ait olağan genel kurul toplantısına medyadan herhangi bir mensup katılmamıştır. Bununla birlikte Şirket çalışanları misafir olarak katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Azlık hakları, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilmemiştir.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim Politikaları/Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	2022 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında; 1. Vergi Usul Kanunu ('VUK') ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No: 14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2022 yılına ait konsolide finansal tablolarımızda zarar olduğu için kâr dağıtımının söz konusu olmadığına, 2. VUK hükümlerine göre kanuni defter kayıtlarımızda yer alan net dönem zararı ile SPK'nın Seri: II, No: 14.1 sayılı Tebliği gereğince düzenlenen mali tablolarımızda yer alan net dönem zararının bünyede düzenlenen konsolide finansal tablolarımızda muhafaza edilmesine karar verilmiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1141169

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	26.04.2023
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%74,860
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,1374
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%74,723
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Genel Kurul
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	9
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	15
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1130027

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal ve Yatırımcı İlişkileri bölümlerinin altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu **2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları**	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 140, 141
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	145, 146, 147
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	144
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	161
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	161
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	161
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	161
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Menfaat sahiplerinin haklarının korunması ile ilgili şirket politikası oluşturulmamıştır. Menfaat sahiplerinin hakları şirket etik kuralları, mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler uyarınca korunmaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	2023 yılında Şirketimiz çalışanları ve Şirketimizin asıl işveren olarak müteselsilen sorumlu olduğu yüklenici firma çalışanları tarafından açılan ve Şirket aleyhine kesinleşen toplam 3 yargı kararı vardır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İK ve Ortak Hizmetler Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Menfaat sahipleri, mevcut olması halinde, Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve/veya etik@akenerji.com.tr e-posta aracılığıyla Etik Temsilcisi'ne iletebilir.
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Akkök İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ve Yemek ve Servis Kalitesini Artırma ve Menü Seçimi Toplantıları
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketimiz; beyaz yaka çalışanlar için Yetenek Yönetimi kapsamında yedekleme planını hazırlar; kilit pozisyonları belirleyip, bu pozisyonlar için yakın, orta ve uzun vadede yedekleri, Yönetim Kurulu tarafından bu konuda verilen yetki uyarınca üst yönetim ve İK ve Ortak Hizmetler Direktörü ile belli periyotlarda gözden geçirir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları/İnsan Kaynakları Politikamız
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları/İnsan Kaynakları Politikamız
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	2023 yılında Şirket aleyhine kesinleşen 1 yargı kararı vardır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim Politikaları/Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için Şirket Etik İlkeleri oluşturulmuştur. Bu konuda gerekli bilinçlendirme ve kontrol aktiviteleri İnsan Kaynakları tarafından koordine edilir.

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	13.12.2023
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Bağımsız uzmanlardan yararlanılmamıştır.
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	26.04.2023 tarihinde gerçekleşen 2022 yılına ait olağan genel kurul toplantısında tüm yönetim kurulu üyeleri 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmiştir.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu üyeleri arasında Sn. Özlem ATAÜNAL'ın Yönetim Kurulu Başkanı ve Sn. Tomas PLESKAC'ın Yönetim Kurulu Başkan Vekili sıfatıyla atamaları yapılarak görev dağılımı yapılmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2023 Yılında Şirket iç kontrol faaliyetleri, Akenerji İç Denetim Departmanı tarafından yıllık iç denetim planı çerçevesinde yapılan denetim ve değerlendirmeler temel alınarak yürütülmüştür. Bu kapsamda yıl içinde tamamlanan 4 adet Denetim Raporu, Şirketin Denetimden sorumlu Komitesi'ne iletilmiştir.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	162
Yönetim kurulu başkanının adı	Özlem ATAÜNAL
İcra başkanı / genel müdürün adı	Serhan GENÇER
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür farklı kişiler olmakla birlikte, Genel Müdür, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi'dir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1216999
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı %25 olup, Yönetim Kurulumuzda bulunan iki kadın üye Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Özlem ATAÜNAL ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Demet ÖZDEMİR'dir. Yönetim Kurulu'nda en az %25 oranında kadın üye bulunması ve bu oranın artırılması şirketimizin hedeflerinden olup, bu hedefin devamlılığı hususunda sağlanacak ilerleme Yönetim Kurulumuzca izlenmektedir.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üyelerin sayısı 2'dir. Oranı ise %25.

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Mehmet KOCAOĞLU	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	01/06/2023				
Tomas PLESKAC	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	13/05/2009				
Özlem ATAÜNAL	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	05/04/2017				
Ondrej DVORAK	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	17/08/2020				
Serhan GENÇER	İcrada görevlidir.	Bağımsız üye değildir.	04/01/2018				
Jaroslav MACEK	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	01/01/2018				
Demet ÖZDEMİR	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üyedir.	12/04/2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1011045	Bağımsız Üye Aday Gösterme Komitesi tarafından değerlendirilmiştir.	Bağımsızlığını kaybetmemiştir.	Denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az 5 yıllık deneyime sahiptir.
Petr KALAS	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üyedir.	26/03/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1011045	Bağımsız Üye Aday Gösterme Komitesi tarafından değerlendirilmiştir.	Bağımsızlığını kaybetmemiştir.	Denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az 5 yıllık deneyime sahiptir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	2023 yılında toplam 5 adet Yönetim Kurulu Toplantısı yapılmış; bunların 3 tanesi video konferans yoluyla, 2 tanesi ise fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılmıştır. Fiziki olarak gerçekleştirilen 2 Yönetim Kurulu Toplantısının 1 tanesinde 1 Yönetim Kurulu üyesi video konferans yoluyla bağlanmıştır.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	2023 yılında yapılan 5 adet Yönetim Kurulu Toplantısı'na katılım oranı ortalama %92,5 olarak gerçekleşmiştir.
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	8 Yönetim Kurulu üyesinin 4'ünün yurtdışında yaşıyor olması sebebiyle, toplantılar yapılırken video konferans sisteminden yararlanılabilmektedir.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	2023 Yılında yapılan 5 adet Yönetim Kurulu Toplantısına ait bilgi ve belgeler, toplantılardan ortalama 7 gün önce Yönetim Kurulu üyelerine gönderilmiştir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Kurumsal/Şirket Esas Sözleşmesi
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politika bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	145, 146, 147
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/311241 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1088750

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetimden Sorumlu Komite	Demet ÖZDEMİR	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetimden Sorumlu Komite	Petr KALAS	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Demet ÖZDEMİR	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Petr KALAS	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Petr KALAS	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Demet ÖZDEMİR	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Ondrej DVORAK	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Özge ÖZEN AKSOY	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi değildir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	146, 147
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	147
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	147
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	147
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	147
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	144
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim Politikaları/Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	144, 145

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite	%100	%100	4	7
Riskin Erken Saptanması Komitesi	%100	%100	4	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	%75	%50	1	1

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır.)
	A. Genel İlkeler					
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler					
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Taahhütlerimiz Akenerji Sürdürülebilirlik Politikası
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				2023/2025 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız Rapor boyunca tüm öncelikli konular
	A2. Uygulama/İzleme					
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Yönetimi
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Yönetimi
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				2023/2025 Hedef ve Aksiyonlarımız
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Performans Göstergeleri Tabloları
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji Arz Güvenliği
	A3. Raporlama					
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Sürdürülebilirlik Yönetimi
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Hedeflerimiz ile BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına Katkımız
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecekdavalar kamuya açıklanmıştır.	X				Akenerji'de Yasal Uyum
	A4. Doğrulama					
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			Çevresel Performans Göstergeleri Emisyon (Karbon) Yönetimi Verileri

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır.)
	B. Çevresel İlkeler					
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Çevre Yönetimi Yaklaşımımız Entegre Yönetim Sistemlerimiz
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Raporumuz Hakkında
B3	A2.1'de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				2023/2025 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız CDP İklim Değişikliği Raporu
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre Çevre Yönetimi Yaklaşımımız
B6	A2.4'te verilmiştir.					
B7	Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin kurumsal sosyal hesaplarında ve basın bültenlerinde yer verilmiştir.
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Emisyon (Karbon) Yönetimi Su Yönetimi Enerji Yönetimi Atık Yönetimi
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre yönetimi Yaklaşımımız Çevresel Performans Göstergeleri
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel Performans Göstergeleri
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				2023/2025 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Akenerji Sürdürülebilirlik Politikası
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Akenerji Sürdürülebilirlik Politikası
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X		
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X			Enerji Yönetimi

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır.)
B. Çevresel İlkeler (Devam)					
B16 Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel Performans Göstergeleri
B17 Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Çevresel Performans Göstergeleri
B18 Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Paydaşlarımıza Mesajlarımız Yatırımlarımız
B19 Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Kısaca Akenerji Çevresel Performans Göstergeleri
B20 Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji Yönetimi Emisyon (Karbon) Yönetimi
B21 Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
B22 Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X		Akenerji herhangi bir karbon fıyatlandırma sistemine dâhil değildir.
B23 Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X		Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi mevcut değildir.
B24 Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmıyor.
B25 Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İletişimi
C. Sosyal İlkeler					
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
C1.1 İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				İstihdam ve Çalışma Koşulları İnsan Kaynakları Politikamız
C1.2 Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İstihdam ve Çalışma Koşulları İnsan Hakları Denetimleri İnsan Kaynakları Politikamız
C1.3 Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Toplumsal Sorumluluk

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır.)
C. Sosyal İlkeler (Devam)					
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
C1.4 Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				İstihdam ve Çalışma Koşulları İnsan Hakları Denetimleri
C1.5 Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İstihdam ve Çalışma Koşulları Eğitim ve Gelişim
Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				İstihdam ve Çalışma Koşulları Akenerji Etik İlkeleri
Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				İstihdam ve Çalışma Koşulları
C1.6 İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği
İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği
C1.7 Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması Bilgi Güvenliği ve Kritik Altyapılar Siber Güvenlik Politikası Kişisel Verilerin İşlenmesi Politikası
C1.8 Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Akenerji Etik İlkeleri
C1.9 Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Toplumsal Sorumluluk
C1.10 Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği Çevre Yönetim Yaklaşımımız
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1 Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Doğrudan müşterimiz kamudur.
C2.2 Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İletişimi
C2.3 Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Raporumuz Hakkında
C2.4 Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İletişimi
C2.5 Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Sürdürülebilirlik İletişimi
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri					
D1 Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
D2 Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Paydaşlarımıza Mesajlarımız Eğitim ve Gelişim Toplumsal Sorumluluk

EKLER

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışanlarımız

Toplumsal Cinsiyete Göre	2021	2022	2023	2023 Oran
Kadın	47	51	52	%17
Erkek	218	238	256	%83
Genel Toplam	**265**	**289**	**308**	**%100**

İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2021	2022	2023	2023 Oran
Beyaz Yaka - Kadın	46	50	51	%37,5
Beyaz Yaka - Erkek	67	74	85	%62,5
Beyaz Yaka - Toplam	**113**	**124**	**136**	**%100**
Mavi Yaka - Kadın	1	1	1	%1
Mavi Yaka - Erkek	151	164	171	%99
Mavi Yaka - Toplam	**152**	**165**	**172**	**%100**
Genel Toplam	**265**	**289**	**308**	**%100**

Sözleşme Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2021	2022	2023	2023 Oran
Sürekli - Kadın	47	50	52	%17
Sürekli - Erkek	218	238	256	%83
Sürekli - Toplam	**265**	**288**	**308**	**%100**
Geçici - Kadın	0	1	0	-
Geçici - Erkek	0	0	0	-
Geçici - Toplam	**0**	**1**	**0**	**-**
Genel Toplam	**265**	**289**	**308**	**%100**

Lokasyona ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2021	2022	2023	2023 Oran
Genel Merkez - Kadın	45	48	49	%53
Genel Merkez - Erkek	41	40	44	%47
Genel Merkez - Toplam	**86**	**88**	**93**	**%100**
Tesisler - Kadın	2	3	3	%1
Tesisler - Erkek	177	198	212	%99
Tesisler - Toplam	**179**	**201**	**215**	**%100**
Genel Toplam	**265**	**289**	**308**	**%100**

Yaş Grubuna ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2021	2022	2023	2023 Oran
30 Yaş ve Altı - Kadın	8	13	16	%20
30 Yaş ve Altı - Erkek	35	48	66	%80
30 Yaş ve Altı - Toplam	**43**	**61**	**82**	**%100**
30-50 Yaş Arası - Kadın	39	38	36	%18
30-50 Yaş Arası - Erkek	166	168	165	%82
30-50 Yaş Arası - Toplam	**205**	**206**	**201**	**%100**
50 Yaş Üzeri - Kadın	0	0	0	%0
50 Yaş Üzeri - Erkek	17	22	25	%100
50 Yaş Üzeri - Toplam	**17**	**22**	**25**	**%100**
Genel Toplam	**265**	**289**	**308**	**%100**

Yönetim Kategorisine ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2021	2022	2023	2023 Oran
Üst Kademe Yönetim - Kadın	2	2	2	%40
Üst Kademe Yönetim - Erkek	4	4	3	%60
Üst Kademe Yönetim - Toplam	**6**	**6**	**5**	**%100**
Orta Kademe Yönetim - Kadın	9	9	8	%27
Orta Kademe Yönetim - Erkek	14	16	22	%73
Orta Kademe Yönetim - Toplam	**23**	**25**	**30**	**%100**
İlk Kademe Yönetim - Kadın	10	10	11	%52
İlk Kademe Yönetim - Erkek	12	11	10	%48
İlk Kademe Yönetim - Toplam	**22**	**21**	**21**	**%100**
Yönetim Harici - Kadın	26	30	31	%12
Yönetim Harici - Erkek	188	207	221	%88
Yönetim Harici - Toplam	**214**	**237**	**252**	**%100**
Genel Toplam	**265**	**289**	**308**	**%100**

Diğer Gruplar	2021	2022	2023	2023 Oran
Yabancı (Expat) - Kadın	0	0	0	-
Yabancı (Expat) - Erkek	1	1	0	-
Engelli - Kadın	2	2	3	-
Engelli - Erkek	0	0	2	-
Etnik Azınlık (Çalışanlar)	0	0	0	-
Etnik Azınlık (Yöneticiler)	0	0	0	-

Yönetim Yapısı

Üst Yönetim (6 kişi)	2021	2022	2023	2023 Oran
Kadın	2	2	2	%40
30 Yaş ve Altı	0	0	0	%0
30-50 Yaş Arası	6	6	5	%100
50 Yaş ve Üstü	0	0	0	%0
Yabancı	1	1	0	%0
Engelli	0	0	0	%0

Yönetim Kurulu (8 kişi)	2021	2022	2023	2023 Oran
Kadın	1	2	2	%25
30 Yaş ve Altı	0	0	0	%0
30-50 Yaş Arası	3	4	4	%50
50 Yaş ve Üstü	5	4	4	%50
Yabancı	4	4	4	%50
Engelli	0	0	0	%0

Alt İşveren Çalışanları	2021	2022	2023	2023 Oran
Kadın	9	9	9	%6
Erkek	144	142	149	%94
Alt İşveren Toplam	**153**	**151**	**158**	**%100**

Yerel İstihdam	2021	2022	2023	2023 Oran
Üst Düzey Yöneticiler - Yerel*	5	5	5	%100
Üst Düzey Yöneticiler - Diğer	1	1	0	%0
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı (Yönetim Kurulu Hariç)	**6**	**6**	**5**	**%100**

**Tüm lokasyonlardaki yerel olarak yaşayan üst düzey yöneticiler; yani görev sebebiyle taşınanlar hariç.*

Kadroların Cinsiyete Göre Dağılımı	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Merkez	%55	%45	%53	%47
Yöneticiler	%40	%60	%37	%63
Beyaz Yaka	%40	%60	%38	%63
Mavi Yaka	%1	%99	%1	%99
Genel Ortalama	**%18**	**%82**	**%17**	**%83**

Engelli Çalışanlar	2021	2022	2023
Engelli Çalışan Sayısı	2	2	5
Kanuni Olarak Çalıştırılması Gereken Engelli Çalışan Sayısı	2	2	4

Çalışanların Eğitim Düzeyi Bakımından Dağılımları	2022	2023
İlköğretim	%4	%1
Lise	%6	%7
Meslek Lisesi	%19	%21
Ön Lisans	%31	%30
Lisans	%32	%33
Yüksek Lisans ve Üstü	%9	%8

İşe Alınan Çalışanlar

İstihdam Türüne Göre	2021	2022	2023
Beyaz Yaka	16	30	38
Mavi Yaka	47	33	46
İşe Alınan Toplam	**63**	**63**	**84**

Toplumsal Cinsiyete Göre	2021	2022	2023
Kadın	5	10	14
Erkek	58	53	70
İşe Alınan Toplam	**63**	**63**	**84**

İşten Ayrılan Çalışanlar	2021	2022	2023
Kadın	2	7	14
Erkek	36	34	52
Toplam	**38**	**41**	**66**

Doğum İzni	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanların sayısı	Tüm Çalışanlar					
Doğum iznini kullanan çalışanların sayısı	2	15	2	14	2	19
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanların sayısı	2	15	2	14	1	19
Doğum izninden döndükten sonra 12 ay daha çalışanların sayısı	2	15	1	13	1	16
Doğum izni kullandıktan sonra işe dönen çalışanların toplam doğum izni kullananlara oranı	%100	%100	%100	%100	%100	%100

Çalışan Devir Oranı*	2021	2022	2023
Genel Merkez - Toplam	9,4	20,7	24,9
Genel Merkez - Gönüllü	4,7	17,2	19,5
Tesisler - Toplam	17,9	12,1	20,7
Tesisler - Gönüllü	15,5	7,9	8,2
Konsolide - Toplam	15,1	14,8	22
Konsolide - Gönüllü	12,0	10,8	11,6

** Hesaplama formülü: İşten ayrılan personel sayısı / ortalama çalışan sayısı (1 Ocak + 31 Aralık) / 2)*

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2021	2022	2023
Tüm Çalışanlar	6,5	6,3	6,2

İstihdam Türüne Göre Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2021	2022	2023
Beyaz Yaka	6,9	6,6	6,6
Mavi Yaka	6,2	6,1	5,9

Cinsiyete Göre Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2021	2022	2023
Kadın	7,4	7,1	7,2
Erkek	6,3	6,1	6

Lokasyona Göre Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2021	2022	2023
Genel Merkez	7,3	6,8	6,7
Tesisler	6,1	6,2	5,9

İş Sağlığı ve Güvenliği Harcamaları (TL)	2021	2022	2023
İSG Bütçesi	950.000	2.000.000	2.300.000

Ramak Kala Sayıları	2021	2022	2023
Uluabat HES	5	3	0
Ayyıldız RES	0	3	0
Burç Bendi ve HES	1	2	0
Bulam HES	2	0	2
Feke I HES	1	1	1
Feke II HES	4	1	2
Himmetli HES	2	2	2
Gökkaya HES	6	2	3
Erzin DGKÇS	12	3	4
Toplam	**33**	**17**	**15**

Tüm ramak kalalar için gerekli önlemler alınmış olup kapanma yüzdesi %100'dür.

İş Sağlığı ve Güvenliği (Genel Merkez ve Santraller Konsolide)

Kazalar	2021	2022	2023
Kaza Sayısı	8	7	13
Kaza Sebebiyle Ölüm Sayısı	0	0	0
İş ile İlgili Ölümlü Kaza Oranı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (Yüksek öneme sahip ama ölüm hariç)	8,2	18,56	27,95
Kaza Sıklık Oranı (Kayıtlı)	8,2	18,56	27,95
Kaza Ağırlık Oranı	0,247	0,64	2,49
Araç Kazası Sayısı	1	1	1
Araç Kaza Oranı	2,08	1,93	1,54

Hastalıklar	2021	2022	2023
İş Hastalığı Sebebiyle Ölüm Sayısı	0	0	0
İş Hastalığı Kayıtlı Vaka Sayısı	0	0	0

Kayıp Gün	2021	2022	2023
Çalışan Kayıp Gün sayısı	173	30	145

İş Sağlığı ve Güvenliği (Alt İşveren Çalışanları)

Kazalar	2021	2022	2023
Kaza Sayısı	3	3	3
Kaza Sebebiyle Ölüm Sayısı	0	0	0
İş ile İlgili Ölümlü Kaza Oranı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (Yüksek öneme sahip ama ölüm hariç)	5,39	7,43	6,88
Kaza Sıklık Oranı (Kayıtlı)	5,39	7,43	6,88
Araç Kazası Sayısı	0	0	0
Araç Kaza Oranı	0	0	0

Hastalıklar	2021	2022	2023
İş Hastalığı Sebebiyle Ölüm Sayısı	0	0	0
İş Hastalığı Kayıtlı Vaka Sayısı	0	0	0

Kayıp Gün	2021	2022	2023
Alt İşveren Kayıp Gün sayısı	18	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği (BIST Açıklaması)

Kazalar	2021	2022	2023
Kayıp zamanlı kaza oranı - Toplam	-	15,5	17,76
Kayıp zamanlı kaza oranı - Alt İşveren Çalışanları	-	7,43	6,88
Kayıp zamanlı kaza oranı - Çalışanlar	-	18,56	27,95

İş Kazası Sebebiyle Ölüm Oranı:
(İş kazası sebebiyle ölüm sayısı/Çalışılan saat) x 100.000

Önemli İş Kazası Oranı (ölümlü kazalar hariç):
Önemli iş kazası sayısı (ölümlü kazalar hariç) / Çalışılan saat) x 100.000

Kayıtlı İş Kazası Oranı:
(Kayıtlı iş kazası sayısı / Çalışılan saat) x 100.000

Kaza Sıklık ve Ağırlık Oranları Hesaplama Yöntemi:
Kaza Sıklık Oranı = (Gün kayıplı kaza sayısı / Çalışılan Toplam İş Saati) x 1.000.000
Kaza Ağırlık Oranı = (İş kazası sebebiyle kaybedilen gün sayısı / Çalışılan Toplam İş Saati) x 1.000

Araç Kazası Oranı Hesaplama Yöntemi:
Araç Kaza Oranı=(Araç Kaza Sayısı/Yıllık Gidilen Yol(km) x 1.000.000 km

İSG Eğitimleri	2021	2022	2023
İSG Konularında Çalışanlara Verilen Eğitim (kişi.saat)	3.048	2.702	4.854
İSG Konularında Eğitim Alan Çalışan Sayısı	271	298	681
Taşeronlara Verilen Temel İSG Eğitimi (kişi.saat)	569	394	3.086
Temel İSG Eğitimi Alan Taşeron Sayısı	70	28	239

Çevresel Performans Göstergeleri

Emisyon (Karbon) Yönetimi Verileri

Yıl	Birim Elektrik Üretimi Başına Düşen Emisyon Miktarı (ton CO_2e/MWh)
2021	0,358
2022	0,295
2023	0,283

2023 yılında faaliyette olan tek doğal gaz santrali olan ve Kapsam 1 emisyonunun ağırlıklı olarak tamamına yakınını oluşturan Erzin DGKÇS kaynaklı sera gazı emisyonlarıdır.

Emisyonlar (Kapsam 1) (tCO_2e)	2021	2022	2023	22'den 23'e değişim oranı
Hidroelektrik Santraller	54,26	49,47	99,39	%101
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	8,99	4,79	13,32	%178
Erzin DGKÇS	*1.560.233,16	*1.143.602,74	**1.189.348,00	%4
Toplam	**1.560.296,42**	**1.143.657,00**	**1.189.460,71**	**%4**

Kapsam 1 detayları aşağıdaki gibidir.
**Erzin DGKÇS'nin 2021 ve 2022 sera gazı emisyonları ISO 14064-1 standardı kapsamında doğrulanmış verilerdir.*
***2023 faaliyet yılına ait Erzin DGKÇS sera gazı emisyonları, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında 15.01.2024 tarihinde doğrulatılmış olup ayrıca ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında da Şubat 2024'te doğrulanmıştır.*
Hidroelektrik Santraller Kapsam 1: *Dizel Jeneratör + Kiralık Araçlar*
Ayyıldız Rüzgâr Santrali Kapsam 1: *Dizel Jeneratör + Kiralık Araçlar*
Erzin Kapsam 1: *Doğalgaz + Dizel Jeneratör + Kiralık Araçlar + Klima + Yangın Tüpü + Gaz Detektör gibi diğer gazlar*

Emisyonlar (Kapsam 2) (tCO_2e)	2021	2022	2023	22'den 23'e değişim oranı
Hidroelektrik Santraller	771,15	682,71	681,92	%-0,1
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	101,54	98,06	100,96	%3,0
Erzin DGKÇS	4.541,32	8.600,88	8.931,00	%3,8
Toplam	**5.414,01**	**9.381,65**	**9.713,87**	**%3,5**

Kapsam 2, satın alınan elektriği içerir.

Emisyonlar (Kapsam 3) (tCO_2e)	2021	2022	2023	22'den 23'e değişim oranı
Erzin DGKÇS	1.781.813,09	1.100.787,59	1.376.646,00	%6,3

Kapsam 3 detayları aşağıdaki gibidir.
ISO 14064-1:2018 standardına göre Erzin DGKÇS'nin kapsam 3 emisyonlarına 2021 yılından itibaren aşağıdaki detayda hesaplama yapılmıştır:

- *Çalışanın işe gidiş-geliş dolaylı emisyonları*
- *Gelen müşteri ve ziyaretçiler*
- *Atıkların nakliyesi dolaylı emisyonları*
- *İş seyahati*
- *Ham madde temini ve nakliye emisyonları*
- *Atıklar dolaylı emisyonlar*
- *Satılan elektriğin kullanımı*
- *Elektrik dağıtım ve iletim*

Atık Yönetimi Verileri

Atık Miktarı (ton/yıl)*	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar	83,8	101,0	96,0
Tehlikesiz Atıklar	10,2	36,0	31,1
Toplam	**94,0**	**137,0**	**127,1**

**İşletmedeki 9 santralimizin verileridir.*

Atık Bertaraf ve Geri Kazanım*	2021	2022	2023
Geri Kazanım (ton/yıl)	94,0	132,9	127,1
Bertaraf (ton/yıl)	0,05	**4,1	0,02
Atık Geri Kazanım Oranı (%)	99,95	97	99,99

**İşletmedeki 9 santralimizin verileridir.*
***2022'ye kadar santrallerden sadece atık piller bertaraf edilmiştir. 2022 yılında ise atık pillerin yanında ek 4 tonluk bertaraf söz konusudur.*

Geri Kazanım*	2021	2022	2023
Atık kâğıt, plastik, cam ve metal ambalaj (ton)	4,7	3,6	2
Hurda metal (ton)	0	28,3	28,66

**İşletmedeki 9 santralimizin verileridir.*

Malzeme Tüketimleri	2021	2022	2023
Kâğıt Tüketimi (kg)*	538	650	750

**Kâğıt tüketimi verileri, santrallerde kullanılan (sipariş verilen) top kâğıt miktarlarını temsil ediyor.*

Çevresel Döküntüler

Santral	2021	2022	2023	2023 Yılı Yaklaşık Döküntü Hacmi (lt)
Ayyıldız RES	1	0	0	0
Bulam HES	0	1	0	0
Burç Bendi ve HES	0	0	0	0
Erzin HES	0	0	0	0
Feke I HES	1	1	0	0
Feke II HES	0	0	0	0
Gökkaya HES	0	1	1	3
Himmetli HES	0	2	0	0
Uluabat HES	0	0	0	0

Yıl boyunca tüm santrallerimizde toplam yaklaşık 3 litre olmak üzere 1 adet dökülme yaşandı. Tek dökülme yıllık mekanik bakım esnasında gerçekleşti, hemen temizlendi ve çevreye kalıcı olumsuz etkisi olmadı.

Su Yönetimi Verileri

Su Çekimi (m³)	Kaynak	2021	2022	2023
Erzin DGKÇS	Deniz suyu	15.727.930,00	12.803.672,00	11.984.154,00
Ayyıldız RES	Kuyu suyu	104,00	91,10	90,10
Hidroelektrik Santraller				
Uluabat HES	Kuyu suyu	2.394,00	2.837,50	2.248,00
Feke I HES	ASKİ	562,00	615,00	643,00
Feke II HES	Kuyu suyu	300,50	264,00	272,00
Himmetli HES	ASKİ	2.843,00	4.214,50	6.289,00
Gökkaya HES	ASKİ	848,00	1.008,00	489,00
Burç Bendi ve HES	Kuyu suyu	204,90	168,40	378,40
Bulam HES	Kaynak suyu	85,30	89,40	91,70
HES Toplam		**7.237,70**	**9.196,80**	**10.411,10**
Toplam		**15.735.271,70**	**12.812.959,90**	**11.994.655,20**

Su Deşarjı (m³)	Deşarj Yeri	2021	2022	2023
Erzin DGKÇS	Akdeniz	13.008.703,00	10.777.703,00	10.689.969,00
Ayyıldız RES	Foseptik	46,00	44,00	30,50
Hidroelektrik Santraller				
Uluabat HES	Foseptik	90,00	127,50	120,00
Feke I HES	Foseptik	226,00	195,00	117,00
Feke II HES	Foseptik	99,50	65,00	65,00
Himmetli HES	Foseptik	273,00	373,50	189,00
Gökkaya HES	Foseptik	84,00	117,00	124,00
Burç Bendi ve HES	Foseptik	10,90	8,40	8,40
Bulam HES	Foseptik	5,50	6,00	6,00
HES Toplam		**788,90**	**892,40**	**629,40**
Toplam		**13.009.537,90**	**10.778.639,40**	**10.690.628,90**

Su Tüketimi (m³)	Kaynak	2021	2022	2023
Erzin DGKÇS	Deniz suyu	2.719.227,00	2.025.969,00	1.294.185,00
Ayyıldız RES	Kuyu suyu	58,00	47,10	59,60
Hidroelektrik Santraller				
Uluabat HES	Kuyu suyu	2.304,00	2.710,00	2.128,00
Feke I HES	ASKİ	336,00	420,00	526,00
Feke II HES	Kuyu suyu	201,00	199,00	207,00
Himmetli HES	ASKİ	2.570,00	3.841,00	6.100,00
Gökkaya HES	ASKİ	764,00	891,00	365,00
Burç Bendi ve HES	Kuyu suyu	194,00	160,00	370,00
Bulam HES	Kaynak suyu	79,80	83,40	85,70
HES Toplam		**6.448,80**	**8.304,40**	**9.781,70**
Toplam		**2.725.733,80**	**2.034.320,50**	**1.304.026,30**

Toplam (m³)	2021	2022	2023
Tatlı Su Çekimi (Fresh)	7.341,70	9.287,90	10.501,20
Geri Dönüştürülmüş Su	0	0	0

Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında hazırlanıp 2014 yılında işletmedeki hidroelektrik santralleri için onaylanan Mansap Su Hakları Raporlarında belirtilen su miktarlarına santrallerimiz işletmede olduğu sürece uymaya devam etmekteyiz.

Enerji Yönetimi Verileri

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)*	2021	2022	2023
Yenilenemez Kaynaklı			
Doğal Gaz	664.619,86	599.364,94	630.553,70
Dizel (jeneratör)	300,02	285,54	243,53
Dizel (araç)	1.951,44	2.251,00	2.152,40
Benzin (araç)	1.160,33	1.550,80	2.460,62
Yakıt Toplam	**668.031,65**	**603.452,28**	**635.410,25**
Elektrik (Şebekeden alınan elektrik)	48.644,99	71.513,63	84.110,19
Yenilenebilir Kaynaklı			
Elektrik**	3.724,07	3.606,02	4.413,87
Toplam Enerji Tüketimi	**720.400,71**	**678.571,93**	**723.934,32**

**İşletmedeki 9 santralimizin verileridir.*

*** Yenilenebilir enerji kaynakları Erzin DGKÇS hariç Akenerji santralleridir. (Burç Bendi ve HES, Bulam, Feke I, Feke II, Himmetli, Gökkaya ve Uluabat HES, Ayyıldız RES)*

Enerji Verileri	Birim	2022	2023
Toplam Enerji Kullanımı	GJ	678.571,90	723.934,32
Doğrudan Satın Alınan Enerji	GJ	674.965,90	719.520,44
Doğrudan Üretilen Enerji	GJ	14.056.547	15.128.816
Satın Alınan Elektrik	GJ	71.514	84.110
Üretilen Elektrik	GJ	14.056.547	15.128.816
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji	GJ	0	0
Üretilen Yenilenebilir Enerji	GJ	2.704.844	3.243.216
Toplam Yenilenebilir Enerji	**GJ**	**2.704.844**	**3.243.216**

Ek Çevresel Veriler

Çevresel Cezalar (Tüm Tesisler)

Yıl	Birim	Erzin DGKÇS	Ayyıldız (Rüzgâr)	Uluabat HES	Feke II HES	Gökkaya HES	FEKE I HES	Burç Bendi ve HES	Himmetli HES	Bulam HES
2023	TL	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d
2022	TL	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d
2021	TL	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d

m.d:mevcut değil

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği (SKHKKY) Kapsamındaki Emisyon Ölçümleri

Parametre (mg/Nm³) (Erzin DGKÇS)

2022	C0		NO_2		SO_2		Toz		FL		CL	
Emisyon Kaynağı (ERZİN)	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer
Atık Isı Kazanı-1	0	100	35,504	50	0	11,7	0,33	-	0,001	15	0,18	100
Atık Isı Kazanı-2	0	100	33,141	50	0	11,7	0,7	-	0,0011	15	0,24	100
Yardımcı Kazan	0	100	132,13	800	0	100	0,26	10	0,26	10	0,26	10

2020	C0		NO_2		SO_2		Toz		FL		CL	
Emisyon Kaynağı (ERZİN)	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer
Atık Isı Kazanı-1	0	100	34,6	75	0	11,7	0,13	-	0,068	15	0,024	100
Atık Isı Kazanı-2	0	100	22,469	75	0	11,7	0,14	-	0,069	15	0,045	100
Yardımcı Kazan	0	100	134,6	800	0,9	100	0,2	10	-	-	-	-

Enerji santrallerimizde, yüksek verim ve düşük emisyon hedefleri benimsenmiş olup, mümkün olan en yüksek operasyonel verimi elde etmek amacıyla modern ve çevre dostu teknolojiler tercih edilmektedir. Erzin DGKÇS'de düşük emisyonlu NOx üreten "kuru düşük NOx (Dry Low NOx)" teknolojisi kullanılarak doğal gazın yakılması ile elektrik enerjisi üretilmektedir. Baca gazı emisyonları sürekli emisyon ölçüm sistemiyle takip edilmekte ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın uzaktan izleme sistemi ile de anlık olarak izlenebilmektedir.

Emisyon teyit ölçümleri 2 yılda bir yapılmaktadır. Son ölçüm 2022 yılında yapıldığından bir sonraki ölçüm 2024 yılında yapılacaktır. 2022 yılında yapılan ölçüm değerleri 2023 yılında geçerliliğini korumaktadır.

E-Atıklar (Tüm Tesisler)

	Yıl	Birim	Erzin DGKÇS	Ayyıldız (Rüzgâr)	Uluabat HES	Feke II HES	Gökkaya HES	FEKE I HES	Burç Bendi ve HES	Himmetli HES	Bulam HES
Elektronik atıkların ayrıştırılması	2023	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2022	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2021	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
Elektronik atıkların geri dönüşümü	2023	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2022	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2021	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
Elektronik atık miktarı	2023	kg	0	0	0	143	300	62	0	0	0
	2022	kg	300	10	0	400	70	45	200	5	300
	2021	kg	0	40	0	60	20	20	200	40	200

Atık Su Kirleticiler

20.12.2023 Tarihinde SAİS Kabini Çıkış Noktasından Alınan Atık Su

Parametre	Birim	SAİS Kabin Değerleri	Analiz Sonucu
pH	-	7,88	8,14
Elektriksel İletkenlik	ms/cm	70,35	63,2
Çözünmüş Oksijen	mg/l	5,92	5,3
Sıcaklık	^{0}C	20,2	19,1

20.12.2023 Tarihinde AKM GİDERİM ÇIKIŞI Noktasından SKKY TB. 9,3'e Göre 2 SAATLİK Olarak Alınan Atık Su

Parametre	Birim	SKKY Tablo 21.1 (2 Saatlik Sınır Değer)	SKKY Tablo 21.1 (24 Saatlik Sınır Değer)	Analiz Sonucu
pH	-	6--9	6--9	8,26
Sıcaklık	^{0}C	-	35	18,4
Yağ ve Gres	mg/l	20	10	<10
Toplam fosfor	mg/l	8	-	0,982
Toplam Siyanür	mg/l	-	0,5	<0,005
Askıda Katı Madde	mg/l	150	100	<10
Kimyasal Oksijen İhtiyacı	mg/l	60	30	<30

20.12.2023 Tarihinde NÖTRALİZASYON ÇIKIŞI Noktasından SKKY TB. 9.3'e Göre 2 SAATLİK Olarak Alınan Atık Su

Parametre	Birim	SKKY Tablo 21.1 (2 Saatlik Sınır Değer)	SKKY Tablo 21.1 (24 Saatlik Sınır Değer)	Analiz Sonucu
pH	-	6--9	6--9	7,25
Sıcaklık	^{0}C	-	35	17,7
Yağ ve Gres	mg/l	20	10	<10
Toplam fosfor	mg/l	8	-	0,462
Toplam Siyanür	mg/l	-	0,5	<0,005
Askıda Katı Madde	mg/l	150	100	36,10
Kimyasal Oksijen İhtiyacı	mg/l	60	30	38,61

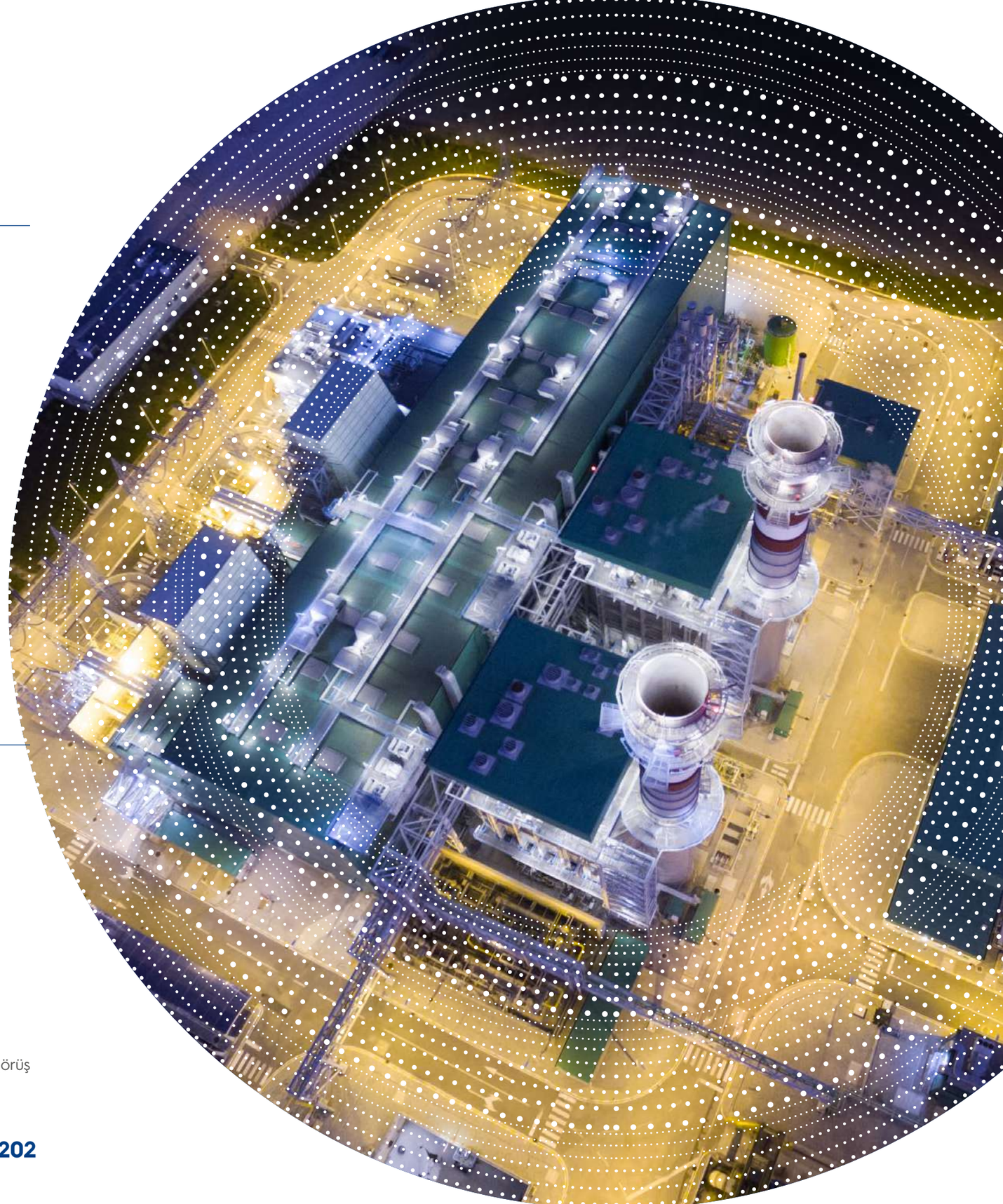
Atık su kirlilik ölçümü sadece Erzin DGKÇ Santralinde yapılmaktadır. Erzin DGKÇS'de atık sular hem belirli periyotlarda alınan numuneler ile hem de T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın uzaktan sürekli atık su izleme sistemiyle (SAİS) anlık olarak izlenebilmektedir.

Kurumsal Üyelikler

Üye Olunan Kurum	Akenerji'nin Aldığı Görev
DEK -TMK - Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi	Üye
DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu	Çekya İş Konseyi Temsilcisi
ERTA - Entegre Raporlama Türkiye Ağı	Üye
EÜD - Elektrik Üreticileri Derneği	Denetim Kurulu Üyesi
ETD - Enerji Ticareti Derneği	Temsilci
HESİAD - Hidroelektrik Santralleri Sanayi İş Adamları Derneği	Yönetim Kurulu Üyesi
Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği	Üye
PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği	Üye
PETFORM - Petrol ve Doğal Gaz Platformu Derneği	Denetleme Kurulu Üyesi
PWN- Professional Women's Network	Etkinlik Komitesi Başkanlığı
RESSİAD - Rüzgâr Enerjisi ve Su Santralleri İş Adamları Derneği	Üye
Sürdürülebilirlik Akademisi	Üye
TESAB - Türkiye Elektrik Sanayi Birliği	Yönetim Kurulu Üyesi
TOBB - Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	Enerji Meclisi Üyesi
TÜREB - Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği	Üye
TÜSİAD - Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği	Çalışma Grupları Üyelikleri
TÜYİD - Yatırımcı İlişkileri Derneği	Üye
YASED - Uluslararası Yatırımcılar Derneği	Çalışma Grupları Üyelikleri

Mevzuat Nedeniyle Üye Olunan Kurumlar	Akenerji'nin Aldığı Görev
Adana Sanayi Odası	Üye
Adıyaman Ticaret ve Sanayi Odası	Üye
Bandırma Ticaret Odası	Üye
Bursa Ticaret ve Sanayi Odası	Üye
Çumra Ticaret ve Sanayi Odası	Üye
Erzin Ticaret ve Sanayi Odası	Üye
İMMİB - İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri	Üye
İstanbul Ticaret Odası	Üye
Kozan Ticaret Odası	Üye
Merkezi Kayıt Kuruluşu	Üye
Sungurlu Ticaret ve Sanayi Odası	Üye

YASED ve TÜSİAD gibi tüm kurumsal üyeliklerimizde sürdürülebilirlik ile ilgili mevzuat değişiklikleri için görüş bildirimlerinde bulunduk. Toplantılara katılım sağladık ve görüş bildirimlerinde bulunduk.



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 15 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Çağlar Sürücü, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 19 Mart 2024

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Dikkat Çekilen Husus - Uzun vadeli kredilerin kısa vade yükümlülüklerinin yerine getirilme planları

Şirket'in uzun vadeli kredilerinden ödeme vadesi 2024 yılında olan 6,752 milyon TL tutarındaki yükümlülüklerinin yerine getirilme planlarının açıklandığı ilişikte yer alan konsolide finansal tablolara ait Not 2.8'e dikkatinizi çekmek isteriz. Bu husus, tarafımızca verilen görüşümüzü etkilememektedir.

4. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Uygulaması	
Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ("TMS 29") standardı uygulanmıştır. TMS 29, konsolide finansal tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2023 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2023 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Bu sebepler ile birlikte, TMS 29'un uygulanmasında kullanılan verilerin doğru ve tam olmaması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29'un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. TMS 29'un uygulanmasına yönelik açıklamalar Not 2.1'de yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin anlaşılması ve değerlendirilmesi, - Yönetim tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29'a uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi, - Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Yönetimin kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi, - Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi, - Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi, - TMS 29'un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS'lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Maddi duran varlıkların yeniden değerleme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi	
Grup, konsolide finansal tablolarında yer alan elektrik üretim santrallerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar"' standardında yer alan *yeniden değerleme modeli* muhasebe politikasını uygulamaktadır. Grup, 31 Aralık 2023 itibarıyla gerçekleştirilen yeniden değerleme çalışmaları neticesinde, Dipnot 2.7'de belirtildiği üzere maddi duran varlık yeniden değerleme artış ve azalışlarını konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmiştir. Maddi duran varlıkların yeniden değerleme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi aşağıdaki nedenlerden dolayı denetimimiz açısından önemli bir konudur: - Grup'un 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirdiği maddi duran varlık yeniden değerleme artışı ve azalışlarının önemli tutarlarda olması, - Yapılan değerleme çalışmalarında kullanılan ileriye dönük nakit akış projeksiyonlarında önemli yönetim tahminlerinin ve varsayımlarının (ileriye dönük elektrik fiyatı beklentileri, spark spreadler, elektrik üretim miktarı beklentileri, kapasite kullanım oranları, iskonto oranı) kullanılması, - Değerleme çalışmalarında kullanılan tahminlerin ve varsayımların ileride gerçekleşebilecek sektörel ve ekonomik değişimlerden etkilenebilecek olması, - Değerleme çalışmalarında kullanılan bazı girdilerin ve hesaplamaların karmaşık yapılarından dolayı, değerleme çalışmalarının kontrol edilmesi için değerleme uzmanlarımızdan destek alınmasının gerekliliği.	Maddi duran varlıkların yeniden değerleme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi ile ilgili uyguladığımız denetim prosedürleri aşağıda özetlenmiştir: - Değerlemeyi gerçekleştiren değerleme kuruluşunun ve uzun dönemli elektrik fiyatları ve elektrik ve doğalgaz fiyatları arasındaki kar marjlarının ("spark spread") belirlenmesinde hizmet sunan danışman kuruluşun mesleki yeterliliği ve bağımsızlığı değerlendirilmiştir. - Maddi duran varlıkların yeniden değerlemesi çalışmasında kullanılan değerleme yöntemleri ve teknik veriler, değerleme uzmanlarımızın desteği ile, Grup yönetimi ve destek aldığı uzmanlar ile görüşmeler yapılarak değerlendirilmiştir. - Grup yönetiminin hazırlamış olduğu ileriye dönük projeksiyonlarda kullanılan önemli tahminlerin (ileriye dönük elektrik fiyatı beklentileri, spark spreadler, elektrik üretim miktarı beklentileri, kapasite kullanım oranları, iskonto oranı) makullüğü, değerleme uzmanlarımızın desteği ile değerlendirilmiştir. - Projeksiyonlarda kullanılan elektrik üretim miktarları ve kapasite kullanım oranları, Grup'un geçmiş dönem performansları ile karşılaştırılmıştır. - Maddi duran varlık yeniden değerleme çalışmaları sonucunda tespit edilen yeniden değerleme artış tutarının konsolide finansal tablolara doğru bir biçimde yansıtıldığı kontrol edilmiştir. - Maddi duran varlıkların yeniden değerleme yöntemiyle muhasebeleştirilmesine ilişkin dipnotların TFRS'lere uygunluğu kontrol edilmiştir.

5. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 15 Mart 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Çağlar Sürücü, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 15 Mart 2024

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Not	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	1.170.389.431	2.057.447.580
Finansal yatırımlar	5	130.100.427	133.144.745
Türev araçlar	18	3.461.719	-
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	*7,29*	*125.479.979*	*936.247.000*
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	*7*	*691.054.071*	*2.714.544.534*
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*8*	*15.336.860*	*10.524.892*
Stoklar	12	129.375.674	74.356.195
Peşin ödenmiş giderler	11	151.886.937	207.668.405
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	21	3.227.781	3.309.397
Diğer dönen varlıklar	13	106.695.313	63.741.299
Toplam dönen varlıklar		**2.527.008.192**	**6.200.984.047**
Duran varlıklar			
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*8*	*23.907.330*	*51.526.306*
Finansal yatırımlar	5	750.444	750.443
Stoklar	12	40.677.822	78.018.791
Maddi duran varlıklar	14	28.242.488.469	30.444.255.517
Kullanım hakkı varlıkları	16	212.486.022	157.880.013
Maddi olmayan duran varlıklar	15	412.765.062	404.921.825
Peşin ödenmiş giderler	11	252.353.096	254.862.179
Ertelenmiş vergi varlıkları	21	10.565.709	9.579.365
Diğer duran varlıklar	13	226.664.224	201.498.167
Toplam duran varlıklar		**29.422.658.178**	**31.603.292.606**
TOPLAM VARLIKLAR		**31.949.666.370**	**37.804.276.653**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Not	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	*6*	*6.751.848.138*	*1.108.756.368*
- Kiralama işlemlerinden borçlar	*6*	*50.892.841*	*47.525.450*
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	*9, 29*	*178.750.127*	*364.103.724*
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	*9*	*825.411.127*	*3.477.589.079*
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	19	11.801.104	8.358.662
Diğer borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	*10*	*251.311.912*	*343.113.591*
Türev araçlar	18	37.958.448	34.155.704
Dönem karı vergi yükümlülüğü	21	720.896	2.651.834
Ertelenmiş gelirler		57.213	35.700.684
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	*19*	*29.786.073*	*32.964.323*
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	*17*	*84.955.518*	*117.866.522*
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		**8.223.493.397**	**5.572.785.941**
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	*6*	*8.741.163.981*	*17.837.624.392*
- Kiralama işlemlerinden borçlar	*6*	*243.142.913*	*263.980.446*
Diğer borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	*10*	*534.092.073*	*708.936.280*
Türev araçlar	18	-	2.692.368
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	*19*	*34.083.386*	*57.019.340*
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	21	392.472.722	3.422.365.843
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		**9.944.955.075**	**22.292.618.669**
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	20	729.164.000	729.164.000
Sermaye düzeltme farkları	20	8.296.176.858	8.296.176.858
Paylara ilişkin primler		811.504.170	811.504.170
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/(giderler)			
Yeniden değerleme ve ölçüm kazançları/(kayıpları)			
- Maddi duran varlık yeniden değerleme kazançları/(kayıpları)	*14*	*2.140.221.324*	*3.435.169.874*
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		*(32.386.059)*	*(30.553.061)*
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/(giderler)			
Riskten korunma kayıpları			
- Nakit akış riskinden korunma kayıpları		*-*	*(3.211.918)*
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler			
- Yasal yedekler	*20*	*175.627.307*	*175.627.307*
- Diğer yedekler		*(11.698.002)*	*(11.698.002)*
Geçmiş yıllar zararları		(3.367.250.078)	(5.568.297.630)
Net dönem karı		5.039.858.378	2.104.990.445
Toplam özkaynaklar		**13.781.217.898**	**9.938.872.043**
TOPLAM KAYNAKLAR		**31.949.666.370**	**37.804.276.653**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Not	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Hasılat	22	23.672.315.031	32.710.184.429
Satışların maliyeti (-)	22	(22.167.119.255)	(30.241.437.818)
Brüt kar		**1.505.195.776**	**2.468.746.611**
Genel yönetim giderleri (-)	23	(375.059.850)	(281.884.866)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	25	626.102.092	1.253.706.822
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	25	(418.476.381)	(1.042.253.514)
Esas faaliyet karı		**1.337.761.637**	**2.398.315.053**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	26	59.315.936	20.990.462
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	26	(66.034.615)	(4.020.951.482)
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı/(zararı)		**1.331.042.958**	**(1.601.645.967)**
Finansman gelirleri	27	804.017.149	759.559.712
Finansman giderleri (-)	27	(8.087.026.122)	(6.982.778.831)
Parasal kazanç/(kayıp)		8.098.018.756	9.819.313.922
Vergi öncesi kar		**2.146.052.741**	**1.994.448.836**
Vergi geliri/(gideri)			
- Dönem vergi gideri	*21*	*(23.736.677)*	*(6.608.189)*
- Ertelenmiş vergi geliri/(geliri)	*21*	*2.917.542.314*	*117.149.798*
Net dönem karı		**5.039.858.378**	**2.104.990.445**
Dönem karının dağılımı:			
Ana ortaklık payları		5.039.858.378	2.104.990.445
Pay başına kazanç (1.000 adet)	**28**	**6,912**	**2,887**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Not	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Net dönem karı		**5.039.858.378**	**2.104.990.445**
Diğer kapsamlı gelir/(gider)			
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
Nakit akış riskinden korunma kazançlar/(kayıpları)		3.699.338	9.809.011
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	21	(487.420)	(1.022.979)
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları/(azalışları)	14	(1.312.257.766)	4.293.962.342
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	21	113.366.323	(858.792.468)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	19	(2.291.248)	(25.383.268)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	21	458.250	5.076.654
Diğer kapsamlı gelir/(gider)		**(1.197.512.523)**	**3.423.649.292**
Toplam kapsamlı gelir		**3.842.345.855**	**5.528.639.737**

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Paylara ilişkin primler	Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları(*)	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler	Riskten korunma kazanç /(kayıpları)	Diğer yedekler	Yasal yedekler	Karadan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar zararları	Net dönem zararı	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2022	**729.164.000**	**8.296.176.858**	**811.504.170**	**-**	**(10.246.447)**	**(11.997.950)**	**(11.698.002)**	**175.627.307**	**(5.568.297.630)**		**-**	**4.410.232.306**		
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	3.435.169.874	(20.306.614)	8.786.032	-	-	-		2.104.990.445	5.528.639.737		
Diğer düzeltmeler	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-		
31 Aralık 2022	**729.164.000**	**8.296.176.858**	**811.504.170**	**3.435.169.874**	**(30.553.061)**	**(3.211.918)**	**(11.698.002)**	**175.627.307**	**(5.568.297.630)**		**2.104.990.445**	**9.938.872.043**		
1 Ocak 2023	**729.164.000**	**8.296.176.858**	**811.504.170**	**3.435.169.874**	**(30.553.061)**	**(3.211.918)**	**(11.698.002)**	**175.627.307**	**(5.568.297.630)**		**2.104.990.445**	**9.938.872.043**		
Transferler	-	-	-	(1.198.891.443)	-	-	-	-	2.104.990.445		(2.104.990.445)	-		
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	(1.832.998)	3.211.918	-	-	-		5.039.858.378	3.842.345.855		
Diğer düzeltmeler(*)	-	-	-	(96.057.107)	-	-	-	-	96.057.107		-	-		
31 Aralık 2023	**729.164.000**	**8.296.176.858**	**811.504.170**	**2.140.221.324**	**(32.386.059)**	**-**	**(11.698.002)**	**175.627.307**	**(3.367.250.078)**		**5.039.858.378**	**13.781.217.898**		

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, yeniden değerlenen varlıkların taşınan değerleri üzerinden hesaplanan amortisman ile bu varlıkların elde etme maliyetleri üzerinden hesaplanan amortisman arasındaki vergi sonrası fark 96.057.107 TL (31 Aralık 2022: Enflasyon muhasebesi uygulaması sebebiyle 1 Ocak 2022 tarihinde değer artış fonu birikmiş zararlar içinde sınıflanmıştır) tutarında olup, maddi duran varlık yeniden değerleme değer artış fonundan geçmiş yıllar zararlarına transfer edilmiştir.

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Not	Cari dönem Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Geçmiş dönem Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022
A. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		**2.744.924.180**	**3.633.672.376**
Dönem net karı		5.039.858.378	2.104.990.445
Dönem net zararı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		**(2.149.243.110)**	**2.005.076.418**
Amortisman ve itfa giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	1.443.984.475	1.405.703.645
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	*19*	*55.176.921*	*33.316.211*
- Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler	*17*	*1.258.101*	*21.174.852*
- Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	*17*	*(2.372.582)*	*86.827*
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler		(251.708.121)	(216.214.685)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler		1.864.467.669	2.029.612.635
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		6.164.608.615	5.101.038.862
Gerçeğe uygun değer kazançları/kayıpları İle ilgili düzeltmeler			
- Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kazançları/kayıpları ile ilgili düzeltmeler		*(438.838)*	*79.752.726*
- Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer kazançları/kayıpları ile ilgili düzeltmeler	*26*	*(51.227.961)*	*(20.690.811)*
Vergi geliri/gideri ile ilgili düzeltmeler	21	2.893.805.637	110.541.609
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılmasından oluşan (kazançlar)/ kayıplar ile ilgili düzeltmeler ve değer düşüklüğü	26	65.091.408	4.017.973.296
Parasal kazanç/kayıp		(14.331.889.234)	(10.557.218.749)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		**(145.722.538)**	**(487.033.836)**
İlişkili taraflardan ticari alacaklardaki (artış)/azalış		578.771.629	(638.613.291)
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklardaki (artış)/azalış		1.250.012.516	(2.905.368.402)
İlişkili taraflardan diğer alacaklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		-	6.060.800
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(2.062.212)	(63.775.235)
Stoklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(113.093.677)	(64.793.198)
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		168.741.965	(177.481.982)
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış/artış ile ilgili düzeltmeler		(225.258.472)	(219.459.398)
İlişkili taraflara ticari borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		(55.242.375)	288.794.406
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		(1.680.158.937)	3.215.938.469
Türev varlıklardaki/yükümlülüklerdeki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		16.425.852	(95.840.894)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		(28.248.228)	43.223.030
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış/(azalış)		8.792.170	6.925.949
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki (azalış)/artış		(64.402.769)	117.355.910
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		**2.744.891.930**	**3.623.033.027**
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler		26.275.812	17.905.101
Vergi iadeleri/(ödemeleri)		(26.243.562)	(7.265.752)
B. Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları		**(596.384.964)**	**(568.265.124)**
Maddi duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri/çıkışları		190.862	93.260
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit girişleri/çıkışları		(28.644.182)	(83.446.349)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit girişleri/çıkışları	15	(570.478.952)	(347.797.555)
Diğer nakit girişleriçıkışları	5	2.547.308	(137.114.480)
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		**(2.128.065.419)**	**(1.922.157.798)**
Borç ödemelerine ilişkin nakit girişleri/çıkışları	6	(1.481.364.031)	(1.054.746.687)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(59.385.954)	(54.395.744)
Ödenen faiz		(919.049.799)	(1.032.340.543)
Alınan faiz		251.708.121	216.214.685
Diğer nakit girişleri/(çıkışları)(*)		80.026.244	3.110.491
Nakit ve nakit benzeri değerlerdeki net artış/(azalış)		**20.473.797**	**1.143.249.454**
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kazanç/kayıp		(832.013.048)	(859.873.726)
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri(*)	4	1.955.618.710	1.672.242.982
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri(*)	**4**	**1.144.079.459**	**1.955.618.710**

(*) Dönem başı ve dönem sonu nakit ve nakit benzerleri vadeli mevduat faiz tahakkukları ve bloke mevduatları içermemekte olup, bloke mevduat değişimleri "Diğer nakit girişleri/(çıkışları) kaleminde sunulmuştur.

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. ("Şirket" veya "Akenerji"), 1989 yılında Akkök Sanayi Yatırım ve Geliştirme A.Ş. (13 Mayıs 2014 tarihinde ünvanı Akkök Holding A.Ş. olarak tescil olmuştur) tarafından kurulmuştur. Akenerji'nin fiili faaliyet konusu elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitenin müşterilere satışından oluşmaktadır. 14 Mayıs 2009 tarihinden itibaren Şirket, Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. arasında kurulmuş müşterek yönetime tabi ortaklık halini almıştır.

Şirket, Türkiye'de kayıtlı olup kayıtlı adresi aşağıdaki gibidir:

Miralay Şefik Bey Sokak No:15 Akhan Kat: 3-4 Gümüşsuyu / İstanbul - Türkiye.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BIST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in halka açıklık oranı %25,28'dir (31 Aralık 2022: %25,28).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Akenerji ve bağlı ortaklıkları (Akenerji ile bağlı ortaklıkları "Grup" olarak adlandırılmıştır) tarafından istihdam edilen personel sayısı 319 kişidir (31 Aralık 2022: 291 kişi).

1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar Yönetim Kurulu tarafından 15 Mart 2024 tarihinde onaylanmıştır.

Şirket'in bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), temel faaliyet konuları ve kayıtlı adresleri aşağıda belirtilmiştir:

Bağlı ortaklık ve şubeleri	Temel faaliyet konusu	Kayıtlı ofis adresi
Akenerji Elektrik Enerjisi İthalat - İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Akenerji Toptan")	Elektrik ticareti	Gümüşsuyu/İstanbul
Akel Kemah Elektrik Üretim A.Ş. ("Akel Kemah")	Elektrik üretimi ve ticareti	Gümüşsuyu/İstanbul
Akenerji Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Akenerji Doğalgaz")	Doğalgaz ticareti	Gümüşsuyu/İstanbul
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş. ("Akel Sungurlu")	Elektrik üretimi	Gümüşsuyu/İstanbul
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş. ("5ER Enerji")	Elektrik üretimi	Gümüşsuyu/İstanbul
Akenerji Company For Electric Energy Import And Export and Wholesale Trading/Contribution Branch ("Akenerji Toptan Khabat")	Elektrik ticareti	Erbil/Irak
Aken Europe B.V. ("Aken B.V.")	Elektrik ticareti	Amsterdam/Hollanda

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Uygulanan finansal raporlama standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS"/"TFRS") esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TMS/TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Grup ve bağlı ortaklıkları muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, KGK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen türev araçlar ve finansal yatırımlar ile yeniden değerlenmiş tutarları ile sunulan maddi duran varlıklar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış, kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Geçerli ve finansal tablo sunum para birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("geçerli para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Grup'un fonksiyonel ve Grup'un raporlama para birimi olan Türk Lirası üzerinden sunulmuştur.

Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan, SPK finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

KGK 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik bir açıklama yapmıştır. Türkiye Finansal Raporlama Standartları uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiği belirtmiştir.

TMS 29, konsolide finansal tablolar da dahil olmak üzere, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan her işletmenin finansal tablolarına uygulanır. Bir ekonomide yüksek enflasyonun mevcut olması durumunda TMS 29 uyarınca, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin finansal tablolarının raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmesini gerektirmektedir.

Bu çerçevede 31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar, fonksiyonel para biriminin genel satın alma gücündeki değişiklikler için yeniden düzenlenmiştir ve sonuç olarak, finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama standard uyarınca raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir.

Raporlama tarihi itibarıyla, Tüketici Fiyat Endeksi ("TÜFE") rakamına göre son üç yılın genel satın alma gücündeki kümülatif değişim %100'ün üzerinde olduğu için, Türkiye'de faaliyet gösteren işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra sona eren raporlama dönemlerinde TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaları gerekmektedir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TUİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyon oranları yer almaktadır:

Tarih	Endeks	Düzeltme katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31.12.2023	1.859,38	1.000	%268
31.12.2022	1.128,45	1.647	%156
31.12.2021	686,95	2.706	%74

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

a. Bilanço tarihi itibariyle cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki yıllara ait tutarlar da aynı şekilde endekslenmiştir.

b. Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari olan satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır. Parasal kalemler nakit para ve nakit olarak alınacak veya ödenecek kalemlerdir.

c. Sabit kıymetler, iştirakler ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde tarihi maliyetleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzer şekilde düzeltilmişlerdir. Özkaynaklar içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde oluştuğu dönemlerdeki genel fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir.

d. Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin endekslenmesinden, gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk defa finansal tablolara yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

e. Net parasal pozisyonda genel enflasyon sonucunda oluşan kazanç veya kayıplar, parasal olmayan varlıklar, özkaynak kalemleri ve gelir tablosu hesaplarında yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan bu kazanç veya kayıp net kara dahil edilmiştir.

TMS 29 Enflasyon Muhasebesi standardının uygulanmasının etkisi aşağıda özetlenmiştir:

i. Finansal Durum Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum tablosunda yer alan tutarlardan raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimiyle ifade edilmemiş olanlar yeniden düzenlenir. Buna göre, parasal kalemler raporlama dönemi sonunda cari olan para birimi cinsinden ifade edildikleri için yeniden düzenlenmezler. Parasal olmayan kalemler, raporlama dönemi sonunda cari tutarları üzerinden gösterilmedikleri sürece, yeniden düzenlenmeleri gerekmektedir.

Parasal olmayan kalemlerin yeniden düzenlenmesinden kaynaklanan net parasal pozisyondaki kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilir ve diğer kapsamlı gelir tablosunda ayrıca sunulur.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

ii. Kâr veya Zarar Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Kâr veya zarar tablosundaki tüm kalemler raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Bu nedenle, tüm tutarlar aylık genel fiyat endeksindeki değişiklikler uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

Satılan stokların maliyeti, yeniden düzenlenmiş stok bakiyesi kullanılarak düzeltilmiştir.

Amortisman ve itfa giderleri, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve kullanım hakkı varlıklarının yeniden düzenlenmiş bakiyeleri kullanılarak düzeltilmiştir. *ii. Nakit Akış Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi*

Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

iii. Konsolide finansal tablolar

Geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir bağlı ortaklığın finansal tabloları, ana ortaklık tarafından hazırlanan konsolide finansal tablolara dahil edilmeden önce genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Böyle bir bağlı ortaklığın yabancı bir bağlı ortaklık olması durumunda, yeniden düzenlenmiş finansal tabloları kapanış kurundan çevrilir.

Raporlama dönemi sonları farklı olan finansal tabloların konsolide edilmesi durumunda, parasal ya da parasal olmayan tüm kalemler, konsolide finansal tabloların tarihinde geçerli olan ölçüm birimine göre yeniden düzenlenir.

iv. Karşılaştırmalı rakamlar

Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

v. Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Konsolide Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

2.2 Konsolidasyon esasları

a. Konsolide finansal tablolar, aşağıda (b)'den (c)'ye kadar olan paragraflarda yer alan hususlar kapsamında, ana şirket olan Akenerji ile bağlı ortaklıklarının hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamı içinde yer alan şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla ve yeknesak muhasebe ilke ve uygulamaları gözetilerek gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılarak TMS/TFRS'ye uygun olarak hazırlanmıştır. Bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçları, satın alma veya elden çıkarma işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dahil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.

b. Bağlı ortaklıklar, Akenerji'nin doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ait olan hisseler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy kullanma hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisi kanalıyla mali ve işletme politikalarını Akenerji'nin menfaatleri doğrultusunda kontrol etme yetkisi ve gücüne sahip olduğu şirketleri ifade eder.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklıklar ve bağlı ortaklıklardaki etkin ortaklık oranlarıyla, Grup'un doğrudan veya dolaylı olarak sahip olduğu oy hakkı oranları gösterilmektedir.

	Etkin ortaklık oranı (%)		Oy hakkı (%)	
Bağlı ortaklık ve şubeleri	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022**
Akenerji Toptan	100,00	100,00	100,00	100,00
Ak-el Kemah	100,00	100,00	100,00	100,00
Akenerji Doğalgaz	100,00	100,00	100,00	100,00
Akel Sungurlu (*)	-	-	100,00	100,00
5ER Enerji (*)	-	-	100,00	-
Akenerji Toptan Khabat (**)	-	-	100,00	-
Aken B.V. (***)	100,00	-	100,00	-

(*) Akenerji Toptan'ın imzalamış olduğu kapasite kiralama sözleşmeleri ve intifa hakkı sözleşmeleri kapsamında, Akel Sungurlu ve 5ER Enerji Şirketi'nin hisselerinin herhangi bir tarihte Akenerji Toptan tarafından bedelsiz satın alma opsiyonu bulunması ve kontrol gücünün Akenerji Toptan'da olmasından dolayı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Akel Sungurlu ve 5ER Enerji tam konsolidasyon yöntemi ile finansal tablolarda konsolide edilmiştir.

(**) Bağlı ortaklığın, farklı ülkede faaliyet gösteren şubesi ayrıca belirtilmiştir.

(***) 31 Temmuz 2023 tarihinde kurulmuş olup tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir.

Bağlı ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınır ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılır. Gerekli görüldüğünde, bağlı ortaklıklar için uygulanan muhasebe politikaları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ile tutarlılığın sağlanması amacıyla değiştirilir.

Şirket'in bağlı ortaklıkları üzerinde sahip olduğu payların kayıtlı değerleri, bunlardan kaynaklanan temettüler, ilgili özkaynaklar, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu hesaplarından karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklıkları arasındaki işlemler ve bakiyeler konsolidasyon kapsamında karşılıklı olarak silinmiştir. Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının, bağlı ortaklıklarda sahip olduğu hisselere ait temettüler, sırasıyla, ilgili dönem gelirinden ve özkaynaklardan çıkartılır.

c. Bağlı ortaklıkların net varlıkları ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve kapsamlı gelir tablosunda "kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir. Şirket'in bağlı ortaklıklarında kontrol gücü olmayan pay mevcut değildir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların

hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, aşağıda belirtilen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TMS/TFRS standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi

("TFRYK") yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürülükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- **TMS 12, Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklere ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.
- **TMS 12 'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu;** Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir.
- **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri';** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir. Bununla birlikte, Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ne gönderdiği 06.04.2023 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin 1/1/2024 tarihinden itibaren uygulanmasının yerinde olacağı kanaatine ulaşıldığı bildirilmiştir.

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durum ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

ii) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklere ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.
- **TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gerekliliklerı, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır.
- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.
- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- **TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır. Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır.

Söz konusu standart ve değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.4 Muhasebe politikaları ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm:

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedeli üzerinden, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

(a) İtfa edilmiş maliyet bedeli ile muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

i. Ticari ve diğer alacaklar

Grup tarafından bir alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar finansman gelirinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, faiz tahakkuk etkisinin önemli olmaması durumunda, fatura değerleri üzerinden gösterilmiştir.

ii. Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler, kasada tutulan nakit, bankalarda tutulan mevduatlar, vadeleri 3 ay veya daha kısa olan diğer likit yatırımları içerir. Konsolide nakit akış raporlamasında kullanılan nakit ve nakit benzerleri, tahakkuk eden faiz geliri ve bloke mevduat hariç 3 aydan kısa vadeli nakit ve nakit benzerlerini içermektedir. Grup, nakit ve nakit benzerleri belirli sebeple değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü hesaplaması yapmaktadır. Beklenen kredi zararı hesaplamasında geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarında yer alan, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari ve diğer alacakları için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi yoluyla hesaplamaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari ve diğer alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması Grup'un geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlediği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

(b) Gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar:

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "türev araçlar" ve " kısa vadeli finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. Grup'un türev araçları, vadeli döviz alım - satım sözleşmeleri, vadeli faiz oranı değişim sözleşmeleri ile ileri vadeli elektrik alım satım sözleşmeleri, kısa vadeli finansal yatırımları ise kur korumalı vadeli mevduatlarını oluşturmaktadır.

- Alım satım amaçlı türev araçlar

Grup, yabancı para cinsinden, elektrik fiyatı değişiminden ve faiz oranı riskinden korunma amaçlı türev finansal araçlar kullanmaktadır. Saklı türev araçlar, ana sözleşmeden ayrılır ve ana sözleşme finansal bir varlık değilse ve belirli kriterleri karşıladığında ayrı olarak muhasebeleştirilir.

Türev finansal araçlar ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile, kayda alınmalarını izleyen dönemlerde ise gerçeğe uygun değerleri ile değerlenmektedir.

Türev araçlar, gerçeğe uygun değerin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Türev finansal araçların makul değerlerinde meydana gelen değişiklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

- Finansal yatırımlar

Grup'un kısa vadeli finansal yatırımları yabancı para cinsinden ve faiz oranı riskinden korunma amaçlı kur korumalı vadeli mevduat hesabı oluşturmaktadır. Kur korumalı TL vadeli mevduat hesabı, TL cinsinden ABD Doları ve Avro kurunun vade sonunda faiz oranından daha fazla artması durumunda kur farkı koruması sunan bir mevduat ürünüdür. Kur korumalı vadeli mevduat ürünleri gerçeğe uygun değerleriyle ölçülür. Makul değerlerinde meydana gelen değişiklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Finansal yükümlülükler

Grup'un türev olmayan finansal yükümlülükleri "Borçlanmalar" "Ticari borçlar" ve "Diğer borçlar" kalemlerinden oluşmaktadır.

i. Borçlanmalar

Borçlanmalar ilk muhasebeleştirme esnasında gerçeğe uygun değerden katlanılan işlem maliyetleri düşülerek muhasebeleştirilirler. Borçlanmalar ilk muhasebeleştirmenin ardından itfa edilmiş maliyetlerinden ölçülürler. Tahsil edilen tutar (işlem maliyetleri düşülmüş) ile geri alınan tutar arasındaki fark, etkin faiz yöntemi kullanılmak sureti ile dönem süresince kar veya zarda muhasebeleştirilir. Kredi olanaklarının temininde ödenen ücretler, kredi olanağının bir kısmı ya da tamamının kullanılmasının muhtemel olması durumunda kredinin işlem maliyeti olarak muhasebeleştirilirler. Bu durumda, bu ücretler kredi kullanılıncaya kadar ertelenirler. Kredi olanağının bir kısmı ya da tamamının kullanılacağının muhtemel olduğuna dair bir kanıt bulunmadığında, bu ücretler likidite hizmetinin peşin ödemesi olarak aktifleştirilir ve kredi olanağının ilgili olduğu dönem boyunca itfa edilir.

Borçlanmalar sözleşmede belirtilen yükümlülük yerine getirildiğinde, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal durum tablosundan çıkarılır.

Borçlanmalar yeniden yapılandırılması durumunda, bu borca ilişkin gerçekleşen her türlü maliyet ve bedel, borcun kayıtlı değerinden indirilerek yeniden yapılandırılmış kredi sözleşmesinin kalan ömrü boyunca amorti edilmektedir.

Kredilerden kaynaklanan finansman maliyetleri, özellikli varlıkların iktisabı veya inşası ile ilişkilendirildikleri takdirde, özellikli varlıkların maliyet bedeline dahil edilirler. Özellikli varlıklar amaçlandığı şekilde kullanıma veya satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlıkları ifade eder. Diğer kredi maliyetleri oluştuğu dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

ii. Ticari ve diğer borçlar

Ticari ve diğer borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiş değerleri ile muhasebeleştirilir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Bütün finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Grup'un varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

Bir finansal varlık (ya da finansal varlığın veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir kısmı);

a. Varlıktan nakit akımı elde etme hakkına ilişkin sürenin bitmiş olması durumunda,

b. Grup'un varlıktan nakit akımı elde etme hakkı olmakla birlikte, üçüncü kişilere direkt devretme zorunluluğu olan bir anlaşma kapsamında çok fazla zaman geçirmeden tamamını ödeme yükümlülüğü olması durumunda;

c. Grup'un finansal varlıktan nakit akımlarını elde etme hakkını devretmesi ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer etmiş olması durumunda kayıtlardan çıkarılır.

Grup'un varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda, varlık, Grup'un varlık ile devam eden ilişkisine bağlı olarak konsolide finansal tablolarda taşınır.

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Hasılatın kaydedilmesi

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde veya geçtikçe varlık devredilmiş olur.

Grup, aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı finansal tablolara almaktadır:

a. Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,

b. Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,

c. Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,

d. İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,

e. Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

a. Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,

b. Devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlanabilmektedir,

c. Devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlanabilmektedir,

d. Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,

e. Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Sözleşme başlangıcında Grup, müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak tanımlar. Grup ayrıca, sözleşme başlangıcında, her bir edim yükümlülüğünü zamanla ya da zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler.

Başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, Grup, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Grup, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolara alır. Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmekte ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Grup, işlem fiyatını tespit etmek için sözleşme hükümlerini ve ticari teamüllerini dikkate alır. İşlem fiyatı, Grup'un üçüncü şahıslar adına (örneğin bazı satış vergileri) tahsil edilen tutarlar hariç taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir.

Grup'un, TFRS 15 "Müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan hasılat" standardı uyarınca edim yükümlülükleri toptan elektrik satışı ve elektrik satışına dair yan hizmetlerden oluşmaktadır. Satılan elektrik, iletim hatları üzerinden müşteriye iletilmekte ve müşteri Grup'un edimden sağlanan faydayı eş zamanlı olarak tüketmektedir. Elektrik satışı ve elektrik satışına dair yan hizmetlerden elde edilen hasılat teslimatın gerçekleştiği an muhasebeleştirilmektedir.

Elektrik satışı gelirleri

Elektrik satış gelirleri, elektrik teslimatının gerçekleşmesi durumunda, tahakkuk esasına göre, faturalanan tutarlar üzerinden oluşmaktadır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Dengesizlik tasarruf paylaşımı gelirleri

Dengeden Sorumlu Grup olarak firmaların maruz kalacakları pozitif veya negatif dengesizlik maliyetlerini minimize etmelerinden kaynaklı tasarruf paylaşımı gelirlerinden oluşmaktadır.

Yük-al talimatı gelirleri

Bir dengeleme biriminin Milli yük tevzi merkezi (MYTM) tarafından verilen talimatlar doğrultusunda, santralin üretimini artırarak sisteme enerji satması durumunda oluşan gelirlerdir.

Sekonder frekans kontrolü gelirleri

Sekonder frekans kontrolü (SFK) gelirleri, bir diğer adı ile otomatik üretim kontrolü, emre amade olan santraller arasında yük dağılımının yönetiminden kaynaklı Türkiye Elektrik Üretim İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından SFK ihalesini kazanan santrallere ödenen gelirlerden oluşmaktadır.

Kapasite mekanizması gelirleri

Elektrik piyasasında arz güvenliğinin temini için gerekli yedek kapasite de dâhil olmak üzere yeterli kurulu güç kapasitesinin oluşturulması ve/veya muhafazası için TEİAŞ tarafından ödenen gelirlerden oluşmaktadır.

Dövizli işlemler

Dönem içinde gerçekleşen dövizli işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Dövize dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Dövize dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı gelir ve giderleri, konsolide kar veya zarar tablosunda finansman gelirler/giderleri ve esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler altında muhasebeleştirilir.

Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenir. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyetinin indirilmesiyle elde edilen tutardır. Stoklar, makine ve ekipmanların bakımı için gerekli olan yağ ve kimyevi maddelerden, işletme malzemeleri ve yedek parçalardan oluşmakta olup, kullanıldıkça gider yazılmaktadır. Stokların birim maliyeti ağırlıklı ortalama yöntemi ile hesaplanmaktadır.

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf Grup ile ilişkili sayılır:

a. Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

   i) İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere),

   ii) Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması, veya

   iii) Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması,

b. Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması,

c. Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması,

d. Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,

e. Tarafın, (a) ya da (d)'de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,

f. Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya,

g. Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması gerekir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir. Grup, ilişkili taraflarıyla olağan faaliyetleri çerçevesinde iş ilişkilerine girmektedir.

Maddi duran varlıklar

Grup, TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" standardına uygun olarak arazi ve arsalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar için 30 Eylül 2015 tarihinden başlayarak "Yeniden değerleme modelini" benimsemiştir. 31 Aralık 2023 tarihinde Grup, arazi ve arsalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar için SPK lisanslı bağımsız değerleme şirketi tarafından yapılan değerleme çalışmalarında tespit edilen makul değerleri baz almıştır. Motorlu taşıtlar, döşeme ve demirbaşlar ve özel maliyetler önceki yıllarla tutarlı olarak elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Değerlemeye konu olan arsa, bina, makina, tesis ve cihazlar için makul değerin tespitinde "Gelirlerin Kapitalizasyonu - "INA analizi" uygulanmıştır.

Maddi duran varlıklarda, söz konusu yeniden değerleme sonucu meydana gelen artışlar, bilançoda özkaynaklar grubunda yer alan "Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları" hesabına ertelenmiş vergi etkisi netleştirildikten sonra kaydedilmektedir. Yeniden değerlenen varlıkların taşınan değerleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları (kar veya zarar tablosuna yansıtılan amortisman) ile bu varlıkların elde etme maliyetleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları arasındaki fark her yıl ertelenmiş vergi etkisi netleştirildikten sonra "Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları" hesabından "Geçmiş yıllar karı/(zararı)" hesabına transfer edilir. Aynı uygulama maddi duran varlık çıkışlarında da geçerlidir.

Yeniden değerlemeye tabi tutulan maddi duran varlıkların yeniden değerleme sıklığı, ilgili maddi duran varlık kalemlerinin gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlere bağlıdır. Yeniden değerlenen varlığın gerçeğe uygun değerinin defter değerinden önemli ölçüde farklılaşması durumunda, varlık tekrar yeniden değerlenmeye tabi tutulur.

Arsalar ekonomik ömürleri sonsuz olarak kabul edildiği için amortismana tabi tutulmamıştır. Amortisman, maddi varlıkların değerleri üzerinden faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile ayrılmaktadır. Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

	Yıllar
Binalar	30 - 50
Yer altı ve yerüstü düzenleri	2 - 46
Makine ve teçhizat	2 - 40
Motorlu taşıtlar	2 - 10
Döşeme ve demirbaşlar	2 - 50
Özel maliyetler	4 - 37

Her bilanço tarihinde, varlıkların hurda değeri ve faydalı ömürleri gözden geçirilir ve gerekli düzenlemeler yapılır.

Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın tahmini geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir.

Maddi duran varlıkların bakım ve onarım giderleri normalde gider hesaplarına kaydedilmektedir. Ancak, eğer varlıklarda genişletme veya önemli ölçüde geliştirme ile sonuçlanırsa aktifleştirilebilir ve ilişkilendirildiği sabit kıymetin kalan ekonomik ömrü üzerinden amortisman ayrılır.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, net defter değeri ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar lisanslar ve bilgisayar yazılımlarını içermektedir.

Ticari işletme lisansları

Ayrı olarak elde edilen ticari işletme lisansları maliyet değerleriyle gösterilmektedir. Ticari işletme lisanslarının sınırlı faydalı ömürleri vardır ve maliyetten birikmiş itfa payları düşüldükten sonraki değerleri ile takip edilirler. Ticari işletme lisanslarının itfa payları, lisans süresinin kullanılmaya başladığı zamandan itibaren tahmini faydalı ömürleri boyunca (13 - 49 yıl) maliyet değerleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanır.

Bilgisayar yazılımları

Bilgisayar yazılımları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Bilgisayar yazılımları tahmini sınırlı faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismana tabi tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Bilgisayar yazılımlarının tahmin edilen faydalı ömürleri 3 - 15 yıldır.

Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

a. Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır,

b. Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir,

c. Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınını elde etme hakkının olması,

d. Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:

   i) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya

   ii) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

a. Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,

b. Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,

c. Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler,

d. Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

a. Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş,

b. Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlıklarını kullanım ömürlerini esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile amortismana tabi tutmaktadır.Grup'un kullanım hakları varlıklarının kullanım süreleri 3 ile 50 yıl arasında değişmektedir.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü standardını uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

a. Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,

b. Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,

c. Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

a. Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,

b. Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır,

c. Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 "Kiralamalar" Standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir. Makul ölçüde benzer özelliklere sahip kiralamalardan oluşan bir portföye (benzer bir ekonomik ortamdaki benzer bir varlık sınıfı için geri kalan kiralama süresi benzer olan kiralamalar gibi) tek bir iskonto oranı uygulanmıştır.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak faaliyetleri önemli bir tutar içermemektedir.

Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Kullanıma uygun olmayan maddi olmayan duran varlıklarda ise geri kazanılabilir tutar her bir bilanço tarihinde tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler finansal tablolara dahil edilmemekte ve koşullu yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir.

Koşullu varlıklar, genellikle, ekonomik yararların işletmeye girişi olasılığını doğuran, planlanmamış veya diğer beklenmeyen olaylardan oluşmaktadır. Koşullu varlıkların finansal tablolarda gösterilmeleri, hiçbir zaman elde edilemeyecek bir gelirin muhasebeleştirilmesi sonucunu doğurabileceğinden, sözü edilen varlıklar finansal tablolarda yer almamaktadır. Koşullu varlıklar, ekonomik faydaların işletmeye girişleri olası ise finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Ekonomik faydanın Grup'a girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin oluştuğu dönemin finansal tablolarına yansıtılır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Kıdem tazminatı karşılıkları

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca, Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan, kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline toplu olarak kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar oluştukları dönem içinde diğer kapsamlı gelir/(gider) olarak özkaynaklara yansıtılır.

Kullanılmamış izin günleri karşılığı

Grup, çalışanlarının işlerine son verilmesi durumunda hak edilen fakat kullanılmayan izin gün sayısıyla iş sözleşmesinin sonlandırıldığı tarihteki günlük brüt ücreti ve sözleşmeye bağlı diğer menfaatlerin toplamının çarpılmasıyla bulunan bir tutar kadar ödeme yapmakla yükümlüdür. Bu kapsamda Grup çalışanlara sağlanan bir fayda yükümlülüğü olarak kullanılmamış izin günleri karşılığını kayıtlarına almaktadır. Kullanılmamış izin günleri karşılığı, iskonto edilmeksizin ölçülür ve ilgili hizmet yerine getirildikçe kar veya zararda sunulur.

Dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğünü ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülüğü ile ilgili düzeltme kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer aldığı kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolara alınır.

Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Ertelenmiş vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan öz sermaye ile ilişkilendirilen işlemlerle ilgili ise doğrudan öz sermaye hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Temettü

Temettü alacakları beyan edildiği dönemde gelir olarak kaydedilir. Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Ödenmiş sermaye

Adi hisse senetleri özkaynaklarda sınıflandırılırlar. Yeni hisse senedi ve opsiyon ihracıyla ilişkili maliyetler, vergi etkisi indirilmiş olarak tahsil edilen tutardan düşülerek özkaynaklarda gösterilirler.

Paylara ilişkin primler

Konsolide finansal tablolarda yer alan paylara ilişkin primler, Grup'un ilk kuruluşundan sonraki sermaye artışlarında ihraç edilen hisse senetlerinin nominal değerinin üzerinde bir bedelle ihraç edilmeleri sonucu, ihraç bedeli ile nominal değeri arasındaki farktan oluşmaktadır.

Nakit akış raporlaması

Konsolide nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine göre sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un faaliyetlerinde kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar, dönem karına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Pay başına kazanç/(kayıp)

Pay başına kazanç, net karın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir. Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve izin verilen yedeklerden hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini artırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

2.6 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Konsolide finansal tabloların sunumu veya sınıflandırılması değiştiğinde karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, önceki dönem konsolide finansal tabloları da yapılan değişikliğe uygun olarak yeniden sınıflandırılır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

Grup'un varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerleri ve faaliyet sonuçları açısından önemlilik arz eden tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Mali zararlar ve reel olmayan finansman maliyeti üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığı

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması durumunda veya söz konusu farkların kapanacağı dönemde bu farklar ile mahsuplaştırılabilecek ertelenmiş vergi yükümlülüklerinin bulunması şartıyla muhasebeleştirilmektedir.

Yapılan çalışmalar neticesinde, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları üzerinden ayırdığı ertelenmiş vergi varlığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır). Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi varlığı ayırmadığı kullanılmamış geçmiş yıl mali zararı 3.304.267.270 TL (31 Aralık 2022: 1.950.728.268 TL)'dir (tutarlar tarihsel değerleri ile sunulmuştur) (Not 21). 31 Aralık 2023 itibarıyla, söz konusu ertelenmiş vergi varlığı Grup tarafından hazırlanan öngörülebilir gelecekteki kar beklentilerini ve ilgili dönemlerdeki ertelenmiş vergi yükümlülüklerini dikkate alarak hesaplanmamıştır.

30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 (2.Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan enflasyon düzeltmesine ilişkin Vergi Usül Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:555)'ne göre, 2023 hesap dönemi sonuna ait bilançoya ait düzeltme ile sınırlı olmak üzere, amortisman süresi bitmemiş olan kıymetlere ilişkin maliyet veya alış bedelinden düşülen reel olmayan finansman maliyetinden amortisman ayrılmamış tutar, 2024 ve sonraki hesap dönemlerinde 5 yılda ve eşit taksitler halinde dönem kazancının tespitinde gider olarak dikkate alınabilecektir. Bu kapsamda Grup'un üzerinden ertelenmiş vergi hesaplamadığı ancak gelecek dönemlerde kullanılabilir 7.077.405.440 TL tutarında itfa edilmemiş reel olmayan finansman maliyeti bulunmaktadır (Not:21).

Makul değeri tespitine ilişkin açıklamalar

Grup, 30 Eylül 2015 tarihli finansal tabloların sunumundan geçerli olmak üzere, santrallerine ilişkin arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, tesis makine ve cihazların gerçeğe uygun değeriyle gösterilmesi hususunda TMS 16'da yer alan uygulama yöntemlerinden maliyet modelini uygulama dışı bırakmış ve yeniden değerleme modelini muhasebe politikası olarak seçmiştir.

Yapılan değerleme çalışmalarında, ileriye dönük önemli tahmin ve varsayımların (ileriye dönük elektrik fiyatı beklentileri, spark spreadler, elektrik üretim miktarı beklentileri, kapasite kullanım oranları, iskonto oranı) kullanılması, bu tahmin ve varsayımların sektörel ve ekonomik değişimlerden etkilenmesi, girdi ve hesaplamaların karmaşık olması sebebiyle bağımsız bir değerleme kuruluşuna yetki verilmiştir. 31 Aralık 2023 tarihinde, arazi ve arsalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar için SPK lisanslı bağımsız değerleme şirketi tarafından yapılan değerleme çalışmalarında tespit edilen makul değerleri baz almıştır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Akenerji'nin aktifinde yer alan Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS), Uluabat Hidro Elektrik Santrali ("HES"), Ayyıldız Rüzgar Enerjisi Santrali ("RES"), Burç HES, Feke I HES, Feke II HES, Bulam HES, Gökkaya HES, Himmetli HES, Sungurlu Biyokütle Enerji Santrali ("BES"), enerji santrallerine ilişkin arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, tesis makine ve cihazların adil piyasa değerinin tespitine yönelik olarak hazırlanan 31 Aralık 2023 tarihli değerleme raporlarında "gelir indirgeme yöntemi- İNA Analizi" (gözlemlenemeyen girdiler kullanılarak yapılan Seviye 3 gerçeğe uygun değer ölçümü) uygulanmıştır.

Gelir indirgeme yöntemi, "İNA Analizi" çerçevesinde en önemli etken uzun dönemli elektrik piyasa fiyatları ve elektrik ve doğalgaz fiyatları arasındaki kar marjları ("spark spread") olduğundan konu ile ilgili, enerji piyasasında faaliyet gösteren şirketlere hizmet sunan bağımsız bir danışman ve teknoloji şirketi ile çalışılmıştır. Uzun dönemli elektrik fiyatları ve spark spreadler belirlenirken, modeldeki en önemli girdiler; talebin önümüzdeki yıllardaki seyri, yeni santrallerin devreye girişleri ve eski santrallerin devreden çıkışları, yenilenebilir enerji kapasite ve kapasite faktörünün gelişimi, karbon piyasasına ait beklentiler, doğalgaz ve kömür fiyatları, elektrik ihracat ve ithalat gelişimi ve termik santrallerin verimlerinin gelişimi olmuştur.

Modelde kullanılan ileriye yönelik sparkspread'deki değişimler Erzin doğalgaz kombine çevrim santralinde üretimleri etkilemektedir. HES'lerde, Sungurlu ve Ayyıldız'da, kullanılan üretim tahminleri geçmiş dönemler gerçekleşen üretim datalarından ve 50 yıllık bir süreci kapsayan fizibilite raporlarından faydalanarak oluşturulmuştur. ABD Doları baz alınarak hazırlanan değerleme modellerinde kullanılan iskonto oranı, mevcut makroekonomik piyasa koşulları çerçevesinde reel olarak %10,31 olarak belirlenmiştir. İskonto oranının artması santrallerin makul değerini azaltıcı yönde bir etki yaratmaktadır. İlgili değerleme sonuçlarının değer azalış gideri kadarlık kısmı kar/zarar tablosunda, geri kalan tutarı ise diğer kapsamlı gelirde dolayısıyla özkaynaklarda muhasebeleştirilmiştir. Değerleme raporu, konuyla ilgili SPK lisansına ve gerekli mesleki birikime sahip bağımsız değerleme firması tarafından hazırlanmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihine ilişkin yeniden değerleme artış fonunun hareket tablosu Not 14'te gösterilmiştir.

İndirgenmiş nakit akış yöntemi uygulanan santrallerde kullanılan belli başlı parametreler, santral bazında aşağıda özetlenmiştir:

	Değerlemede kullanılan temel varsayımlar		
Değerleme yapılan santral	Ağırlıklı sermaye maliyeti oranı (%)	Kurulu güç (MW)	Kapasite kullanım oranı (%)
Uluabat HES	10,31	100	35,00
Feke II HES	10,31	70	23,00
Gökkaya HES	10,31	30	34,00
Feke I HES	10,31	30	35,30
Burç Bendi HES	10,31	28	31,00
Himmetli HES	10,31	27	36,40
Bulam HES	10,31	7	37,20
Ayyıldız RES	10,31	28	34,00
Sungurlu BES	10,31	2,17	82,20

Değerleme yapılan santral	Ağırlıklı sermaye maliyeti oranı (%)	Kurulu güç (MW)	Kapasite kullanım oranı (%)
Erzin DGKÇS	10,31	904	52

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Kullanılan elektrik satış fiyatları HES'ler ve RES için 75-90 USD/MWh'dir. HES'ler, RES ve BES için hazırlanan değerleme modellerinde kullanılan ileriye dönük elektrik fiyatlarının %10 artması veya azalması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda HES'ler, RES ve BES için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 1.979 milyon TL artacak veya 2.043 milyon TL azalacaktır. İleriye dönük satış hacminin %10 artması veya azalması durumunda ise diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda HES'ler ve RES için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 1.935 milyon TL artacak veya 1.995 milyon TL azalacaktır. Ağırlıklı sermaye maliyet oranının 100 baz puan artması veya azalması durumunda ise diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda HES'ler, RES ve BES için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 1.107 milyon TL azalacak veya 1.282 milyon TL artacaktır.

DGKÇS'nde kullanılan spark spread 2-28 USD/MWh'dir. Erzin DGKÇS hazırlanan değerleme modellerinde kullanılan, santralin çalıştığı saatlerdeki ileriye dönük spark spread tahminlerinin %10 artması veya azalması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda Erzin DGKÇS için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 699 milyon TL artacak veya 693 milyon TL azalacaktır. Ağırlıklı sermaye maliyet oranının 100 baz puan artması veya azalması durumunda ise diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda Erzin DGKÇS için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 746 milyon TL azalacak veya 859 milyon TL artacaktır.

2.8 İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamaktadır.

Grup, 2022 yılındaki başarılı performansını dengeli, verimli ve esnek üretim portföyü ve yurtiçi ve yurtdışı piyasalardaki ticaret tecrübesiyle 2023 yılında da devam ettirmiştir. Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla faiz, amortisman ve vergi öncesi karı ("FAVÖK") 2.781.746.112 TL (31 Aralık 2022: 3.804.018.699 TL) ve faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları 2.744.924.180 TL (31 Aralık 2022: 3.633.672.375 TL) 'dir. Grup, faaliyetlerinden elde ettiği nakit akışlarıyla bankalara olan 2023 yılına ait bütün yükümlülüklerini yerine getirmiş, buna ek olarak, yarattığı nakit fazlasıyla ileriki dönemlere ait 35 milyon ABD Doları tutarındaki borcunu erken ödeyerek, gelecekteki finansal yükümlülüklerini azaltmıştır. Nisan 2022 itibariyle devreye alınan ve yenilenebilir santrallerimizde gelir kaybına neden olan "Kaynak Bazında Destekleme Mekanizması"nın 2023 yılının ilk dokuz ayında da devam etmesine rağmen, Grup yüksek oranda operasyonel elverişlilik ile sağladığı yan hizmetlerden (Sekonder Frekans Kontrol, 0 -1 kodlu talimatlar, Kapasite Mekanizması vs.) elde ettiği gelirler ile de konsolide brüt kara olumlu katkı sağlamıştır. Ekim 2023 tarihi itibarıyla Kaynak Bazında Destekleme Mekanizması sonlandırılmıştır.

Öte yandan Grup, yurtdışı fiziksel elektrik ihracatı ve finansal elektrik ürünleri işlemlerine 2023 yılında da devam ettirmiş olup, ticari faaliyetlerini bu alanda yoğunlaştırmış ve döviz gelirlerini önemli ölçüde arttırmıştır.

Doğalgaz alımları, Grup'un Erzin kombine doğalgaz çevrim santralinin üretim faaliyetleri dolayısıyla üretim maliyetleri içerisinde önemli bir yere sahiptir. Yüksek doğalgaz ithalat maliyetleri ve artan kur sebebiyle; 2023 yılında da doğalgaz tedariği Botaş tarafından sağlanmaya devam edilmiştir. Buna karşın 2023 yılı içinde hava sıcaklıklarının beklenildiği kadar soğuk geçmemesi, Avrupa ve Asya'da beklenen gaz talebi yükselişinin gerçekleşmemesi ve depo doluluk oranlarının yüksek olması sebebiyle düşen doğalgaz ithalat fiyatları yakından takip edilmekte ve aylık olarak doğalgaz maliyetlerini düşürebilme fırsatları üzerine çalışmalar devam etmektedir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Grup'un 11 Kasım 2019 tarihinde Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ile imzalamış olduğu "Finansal Yeniden Yapılandırma" sözleşmesi kapsamında kullanılmış olan, toplam 859 milyon ABD Doları tutarındaki TL ve ABD Doları cinsinden kredisi, borç servisi ödemelerine ek olarak vadesinden önce yapılmış olan erken anapara ödemeleri ile birlikte 461 milyon ABD Doları'ına düşürülmüştür (tahakkuk eden faiz hariç tutulmuştur). 2019 yılında yapılandırılan kredinin 3. ve 4. dalları için geri ödeme planları şirketin nakit yaratım kapasitesine uygun taksitlerle 2032 vadeli olarak düzenlemiştir. Bu sayede Grup'un nakit akışı üzerindeki baskı azaltılarak, Grup'un finansal sürdürülebilirliği ve rekabetçi gücü olumlu yönde etkilenmiştir. Buna ek olarak, ABD doları cinsinden yükümlülüklerin payı yeniden yapılandırma bağlamında %87'de %55'e düşürülmüş ve kısa vadeye düşen yabancı para cinsinden borç servisi için türev ve spot işlemler kullanılmış, böylece Grup'un kur riskine maruziyeti önemli oranda azaltılmıştır.

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla cari yükümlülükleri, cari varlıklarını 5.696 milyon TL tutarında aşmaktadır. Bu aşımın ana sebebi, Grup'un uzun vadeli kredilerinin 2024 yılı vadesini oluşturan toplam 6.752 milyon TL tutarında Aralık 2024 vadeli krediler idir (Not 6). Grup bu kred

ilerin önemli bir kısmını mevcut nakdinin yanı sıra operasyonlarından yaratmayı planladığı nakit ile ödemeyi öngörmekte, geri kalan yükümlülükleri için Grup, proaktif yaklaşımı ile kısa ve uzun dönemli yükümlülüklerinin bilincinde, kendi menfaatine olabilecek ve nakit akışlarında pozitif etki sağlayabilecek tüm fırsatları devamlı olarak finans kuruluşları ile iştişare etmekte ve tüm finansman olanaklarını değerlendirmektedir. Bununla birlikte Grup'un sahip olduğu mevcut yüksek işletme sermayesi limitleri de dikkate alındığında Grup için likitide riski minimuma indirilmiştir.

Grup, gerek operasyonel karlılığını artırmak gerekse faaliyetlerden elde ettiği nakit akışları arttırmak yönünde aldığı aksiyonlar neticesinde, konsolide finansal tablolarını, işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamakta ve işletmenin sürekliliğine ilişkin bir risk öngörmemektedir.

2.9 Grup faaliyetlerinin dönemselliği

Grup'un faaliyet gösterdiği sektörün yapısı itibarıyla iş hacmi, mevsimsel farklılıklar göstermektedir. Hidroelektrik santrallerinde ikinci çeyrekte, rüzgar santralinde ise ilk çeyrekte iş hacmi yüksek olmaktadır. Mevsimselliğin, Grup'un geri kalan segmentlerindeki iş hacmine önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un bölümlere göre raporlanabilir faaliyeti bulunmamaktadır. Grup'un faaliyeti sadece elektrik üretimi ve ticaretindan ibarettir.

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kasa	-	10.403
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	214.692.993	1.756.834.197
- Vadeli mevduat	955.696.438	300.602.980
	1.170.389.431	**2.057.447.580**
Bloke mevduat	(25.729.326)	(101.684.338)
Faiz tahakkukları	(580.646)	(144.532)
Nakit akış tablosunda yer alan nakit ve nakit benzerleri	**1.144.079.459**	**1.955.618.710**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup'un bankalardaki vadesiz, vadeli ve Eurobond fonlarında değerlendirdiği nakdinin 1.114.065.239 TL'lik kısmı yabancı para cinsinden olup, orijinal para birimleri Not 30'da "parasal finansal varlıklar" altında belirtilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un TL ve Avro vadeli mevduatlarına uygulanan ortalama etkin faiz oranları sırasıyla %39,42 (2022: %16,78) ve %3,32'dir. (31 Aralık 2022:bulunmamaktadır).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla vadeli mevduatların vadelerine kalan süre 1 aydan kısadır.

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bloke mevduat tutarı 25.729.326 TL (2022: 101.684.338 TL) 'dir. Bloke mevduatlar, Grup'un elektrik, doğalgaz satımı ve ticareti ile ilgili Takasbank mevduat hesaplarında bulunan bakiyeler ile borç rezerv hesabına ilişkin bakiyelerden oluşmaktadır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

a) Kısa vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kur korumalı mevduat(*)	130.100.427	133.144.745
	130.100.427	**133.144.745**

(*) Kur korumalı TL vadeli mevduat Hesabı, TL cinsinden ABD Doları ve Avro kurunun vade sonunda faiz oranından daha fazla artması durumunda kur farkı koruması sunan bir mevduat ürünüdür. Kur korumalı mevduat hesapları gerçeğe uygun değeri kar veya zararda muhasebeleştirilen finansal varlıklar olarak muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kur korumalı mevduat olan finansal varlıkların nominal tutarı ve gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2023
Para birimi	Nominal tutar (Orijinal para birimi)	Gerçeğe uygun değeri (TL Karşılığı)
TL	135.927.955	130.100.427

b) Uzun vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Bağlı menkul kıymetler	100.000	100.000
Parasal kazanç/kayıp	650.444	650.443
	750.444	**750.443**

Grup'un bağlı ortaklıklarından Akenerji Toptan, 61.572.770 TL sermaye ile kurulmuş olan Enerji Piyasaları İşletme Anonim Şirketi'ne ("EPİAŞ") 100.000 (Yüzbin) adet C grubu pay adediyle (Pay tutarı: 100.000 TL) %0,16 oranında iştirak etmiştir (31 Aralık 2022: 100.000 TL).

NOT 6 - BORÇLANMALAR

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları		
- Banka kredileri	6.751.848.138	1.108.756.368
- Kiralama yükümlülükleri	50.892.841	47.525.450
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	**6.802.740.979**	**1.156.281.818**
Uzun vadeli borçlanmalar		
- Banka kredileri	8.741.163.981	17.837.624.392
- Kiralama yükümlülükleri	243.142.913	263.980.446
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	**8.984.306.894**	**18.101.604.838**
Toplam kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	**15.787.047.873**	**19.257.886.656**

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 6 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Borçlanmalara ilişkin verilen teminat, rehin ve ipotekler Not 17'de açıklanmıştır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kısa ve uzun vadeli borçlanmaların orijinal para birimi ve ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı bilgileri aşağıdaki gibidir:

				31 Aralık 2023
	Para birimi	Etkin faiz oranı %	Orijinal bakiye	TL tutarı
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	ABD Doları	7,75	107.306.258	3.158.903.099
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	TL	12,28	3.592.945.039	3.592.945.039
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	Avro	5,56	1.602.697	52.206.077
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları faiz maliyeti (-)	Avro	5,56	(332.529)	(10.831.760)
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	TL	18,76	9.518.524	9.518.524
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları				**6.802.740.979**
Uzun vadeli banka kredileri	ABD Doları	7,75	296.932.692	8.741.163.981
Uzun vadeli banka kredileri	TL	12,28	-	-
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	Avro	5,56	6.530.108	212.711.079
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri faiz maliyeti (-)	Avro	5,56	(1.599.486)	(52.101.504)
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	TL	18,76	82.533.338	82.533.338
Toplam uzun vadeli borçlanmalar				**8.984.306.894**

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 6 - BORÇLANMALAR (Devamı)

				31 Aralık 2022
	Para birimi	Etkin faiz oranı %	Orijinal bakiye	TL tutarı
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	ABD Doları	7,92	35.994.565	1.108.756.368
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	Avro	3,4	1.420.291	46.643.221
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları faiz maliyeti (-)	Avro	3,4	(232.741)	(7.643.346)
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	TL	18,45	8.525.575	8.525.575
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları				**1.156.281.818**
Uzun vadeli banka kredileri	ABD Doları	7,92	407.946.823	12.566.164.701
Uzun vadeli banka kredileri	TL	12,28	5.271.459.691	5.271.459.691
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	Avro	3,4	7.225.092	237.276.374
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri faiz maliyeti (-)	Avro	3,4	(1.180.309)	(38.762.052)
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	TL	18,45	65.466.124	65.466.124
Toplam uzun vadeli borçlanmalar				**18.101.604.838**

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Avro finansal kiralama borçlarının tamamı değişken faizli olup, faiz oranı Euribor + %3,4'tür (31 Aralık 2022: Avro finansal kiralama borçlarının tamamı değişken faizli olup, faiz oranı Euribor + %3,4).

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla uzun vadeli banka kredilerinin anapara geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	1.176.069.742	9.408.425.703
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	1.277.380.879	1.134.096.735
3 - 4 yıl içerisinde ödenecek	1.337.878.175	1.231.792.157
4 - 5 yıl içerisinde ödenecek	1.169.340.584	1.290.130.351
5 yıldan sonra ödenecek	3.780.494.601	4.773.179.446
	8.741.163.981	**17.837.624.392**

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 6 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadesi 1 - 2 yıla kadar	40.985.947	42.853.944
Vadesi 2 - 3 yıla kadar	40.879.686	41.840.900
Vadesi 3 - 4 yıla kadar	38.928.538	39.900.146
Vadesi 4 - 5 yıla kadar	42.153.129	39.576.018
Vadesi 5 - 6 yıla kadar	3.344.268	42.329.003
Vadesi 6 - 7 yıla kadar	2.158.463	1.582.923
Vadesi 7 - 8 yıla kadar	773.732	701.491
Vadesi 8 - 9 yıla kadar	870.490	571.767
Vadesi 9 - 10 yıla kadar	811.454	643.269
Vadesi 10 yıldan uzun	72.237.206	53.980.985
	243.142.913	**263.980.446**

Kredi taahhütlerine uyum

Grup'un 11 Kasım 2019 tarihli Kredi Sözleşmesi'ne istinaden kredi vadesi boyunca uymakla yükümlü olduğu finansal taahhüt, konsolide finansal tablolar üzerinden yılsonu itibarıyla söz konusu yıla ilişkin hesaplanacak olan borç servisi karşılama oranının 1,05'ten büyük olmasıdır. Grup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bu sözleşme taahhüdüne uymuştur.

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla borçlanmalarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	**19.257.886.656**	**15.229.290.290**
Nakit akış etkisi	(2.459.799.784)	(2.141.482.974)
Gerçekleşmemiş kur farkları değişimi	6.164.533.280	8.379.456.006
Faiz tahakkukları değişimi ve itfa olan komisyonlar	1.578.830.869	3.161.279.491
Kira yükümlülüklerindeki değişimler	71.186.703	46.068.171
Parasal kazanç	(8.825.589.851)	(5.416.724.328)
31 Aralık	**15.787.047.873**	**19.257.886.656**

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR

a) Kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 29)	125.479.979	936.247.000
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	710.484.538	2.746.904.931
	835.964.517	**3.683.151.931**
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı	(19.430.467)	(32.360.397)
	816.534.050	**3.650.791.534**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ticari alacakların vadesi bir aydan kısa olup, satışlardan tahakkuk etmiş finansman geliri yoktur (31 Aralık 2022: ticari alacakların vadesi bir aydan kısa olup, satışlardan tahakkuk etmiş finansman geliri yoktur).

Şüpheli ticari alacaklar karşılığının dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	**32.360.397**	**53.164.950**
Konusu kalmayan karşılıklar	(278.299)	(6.024)
Parasal kazanç/kayıp	(12.651.631)	(20.798.529)
31 Aralık	**19.430.467**	**32.360.397**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 19.430.467 TL (31 Aralık 2022: 32.360.397 TL) tutarındaki ticari alacakların vadesi geçmiş ve bu alacaklar için şüpheli alacak karşılığı ayrılmıştır. Söz konusu alacakların 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 yıldan fazla	19.430.467	32.360.397
	19.430.467	**32.360.397**

Grup'un alacak hesaplarını tahsil etmekteki geçmiş deneyimi, ayrılan karşılıklarda göz önünde bulundurulmuştur. Grup, olası tahsilat kayıpları için ayrılan karşılık dışında herhangi bir ek ticari alacak riskinin bulunmadığını düşünmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 212.240.186 TL (31 Aralık 2022: 895.193.392 TL) tutarındaki ticari alacaklar vadesini geçmiş olmasına rağmen şüpheli olarak değerlendirilmemiştir. Söz konusu alacakların

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 - 3 ay arası	208.998.186	889.852.176
3 - 12 ay arası ve üzeri	3.242.000	5.341.215
	212.240.186	**895.193.392**

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 8 - DİĞER ALACAKLAR

a) Kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	15.336.860	10.524.892
	15.336.860	**10.524.892**

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 itibarıyla ilişkili olmayan taraflardan kısa vadeli diğer alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vergi dairelerinden alacaklar	15.002.486	9.051.118
Çeşitli resmi kurum ve kuruluşlardan alacaklar	236.914	78.566
Verilen depozito ve teminatlar	18.500	30.477
Diğer çeşitli alacaklar	78.960	1.364.731
	15.336.860	**10.524.892**

b) Uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	23.907.330	51.526.306
	23.907.330	**51.526.306**

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 itibarıyla ilişkili olmayan taraflardan uzun vadeli diğer alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen depozito ve teminatlar	23.907.330	51.526.306
	23.907.330	**51.526.306**

NOT 9 - TİCARİ BORÇLAR

a) Kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	825.411.127	3.477.589.079
- İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 29)	178.750.127	364.103.724
	1.004.161.254	**3.841.692.803**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ticari borçların vadesi ortalama 30 gündür.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 10 - DİĞER BORÇLAR

a) Kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	251.311.912	343.113.591
	251.311.912	**343.113.591**

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili olmayan taraflara kısa vadeli diğer borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
DSİ'ye borçlar(*)	161.863.716	183.413.404
Ödenecek vergi ve fonlar	57.353.715	138.577.731
Alınan depozito ve teminatlar	30.912	50.924
Diğer borçlar	32.063.569	21.071.532
	251.311.912	**343.113.591**

b) Uzun vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	534.092.073	708.936.280
	534.092.073	**708.936.280**

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili olmayan taraflara uzun vadeli diğer borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
DSİ'ye borçlar(*)	469.104.877	643.004.280
Uzun vadeli diğer borçlar	64.987.196	65.932.000
	534.092.073	**708.936.280**

(*)Grup, Uluabat Kuvvet Tüneli ve Hidroelektrik Enerji Üretim Tesisi Su Kullanım Hakkına ilişkin DSİ Genel Müdürlüğü Etüt ve Plan Dairesi Başkanlığı ile Emet - Orhaneli Çınarcık Barajı Projesi kapsamında 6 Haziran 2005 tarihinde bir anlaşma imzalamıştır. Bu anlaşma uyarınca Grup tarafından DSİ'den devralınan proje için ödenmesi gereken Enerji Hissesi Katılım Payına ilişkin yükümlülük işletmeye alınma tarihinde doğmakta, ödemeler, bu tarihten 5 yıl sonra başlamakta ve 10 eşit taksitte yapılmaktaydı. Ayrıca bu anlaşma gereğince yükümlülükler ÜFE ile endekslenmekteydi. 8 Ekim 2019 tarihinde DSİ'den gelen yazıya istinaden, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ortak tesis bedeli taksit sayısı 15 taksit olarak revize edilmiştir. Bilanço tarihi itibarıyla DSİ tarafından yazı ile bildirilen 7 taksidin ödemesi yapılmış olup, kalan yükümlülüklerin ÜFE ile endekslenmesi devam etmekte ve taksitlendirilmesi uyarınca ilişkili olmayan taraflara kısa vadeli diğer borçlar olarak sınıflandırılan tutar 161.863.716 TL (31 Aralık 2022: 183.413.404 TL) ve ilişkili olmayan taraflara uzun vadeli diğer borçlar olarak sınıflandırılan tutar 469.104.877 TL'dir (31 Aralık 2022: 643.004.280 TL).

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 11 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla peşin ödenmiş giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

a) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gelecek aylara ait giderler	133.781.199	150.359.918
Verilen sipariş avansları	18.105.738	57.308.487
	151.886.937	**207.668.405**

b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit kıymet alımı için verilen avanslar	248.497.349	254.519.037
Gelecek yıllara ait giderler	3.855.747	343.142
	252.353.096	**254.862.179**

NOT 12 - STOKLAR

a) Kısa vadeli stoklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hammadde	109.253.607	50.974.285
Yedek parçalar	12.640.620	18.137.041
Yarı mamüller	4.299.011	2.431.623
Diğer hammadde	3.182.436	2.813.246
	129.375.674	**74.356.195**

b) Uzun vadeli stoklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yedek parçalar(*)	40.677.822	78.018.791
	40.677.822	**78.018.791**

(*)Grup'un uzun vadeli stoklar kaleminde sınıflandırdığı 40.677.822 TL (31 Aralık 2022: 78.018.791 TL tutarındaki yedek parça stoklarının 27.794.065 TL (31 Aralık 2022: 53.225.411 TL) tutarındaki kısmı Erzin doğalgaz kombine çevrim santralinin yapılan uzun dönemli bakım anlaşması kapsamında elde tutulan yedek parçalar, kalan 12.883.757 TL (31 Aralık 2022: 24.793.380 TL) tutarındaki kısmı ise Grup'un diğer santrallerinin bakım ve arıza ihtiyaçları kapsamında elde tutulan yedek parçalara ait olup, söz konusu uzun vadeli stoklar tahmini kullanım periyot aralığı uyarınca uzun dönemli stok olarak sınıflandırılmaktadır. Grup, planlanan bakım takvimi ve olası arızalara hızlı müdahale edebilme amacı doğrultusunda yedek parça stoklarını yönetmektedir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 13 - DİĞER VARLIKLAR

a) Diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Devreden KDV	104.658.023	62.082.060
Personel avansları	1.326.756	1.210.896
İş avansları	710.534	448.343
	106.695.313	**63.741.299**

a) Diğer duran varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gelecek yıllarda indirilebilir KDV	226.664.224	201.498.167
	226.664.224	**201.498.167**

NOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yeniden değerleme artışı/azalışı	Değer düşüklüğü	31 Aralık 2023
Maliyet							
Arazi ve arsalar	1.706.496	-	-	-	252.135		1.958.631
Yeraltı ve yerüstü düzenleri (*)	18.920.424.040	20.889.282	16.905.382	-	(2.136.235.653)	(12.715.048)	16.809.268.004
Binalar	3.604.948.392	19.182.977	99.874.557	-	110.045.776	(10.556.142)	3,823.495.560
Makine, tesis ve cihazlar (**)	13.367.075.023	36.031.637	584.182.390	-	713.658.965	(41.820.218)	14.659.127.797
Motorlu taşıtlar	18.095.529	126.103	2.931.192	-	-	-	21.152.824
Döşeme ve demirbaşlar	137.858.742	12.175.623	5.348.988	-	-	-	155.383.353
Özel maliyetler	37.425.415	64.548.759	-	-	-	-	101.974.173
Yapılmakta olan yatırımlar	600.024.181	417.524.571	(709.242.511)	-	-	-	308.306.241
	36.687.557.818	**570.478.952**	**(2)**	**-**	**(1.312.278.778)**	**(65.091.407)**	**35.880.666.584**
Birikmiş amortisman							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(2.288.041.902)	(618.121.824)	-	-	-	-	(2.906.163.726)
Binalar	(438.624.384)	(104.749.704)	-	-	-	-	(543.374.088)
Makine, tesis ve cihazlar	(3.385.412.607)	(658.500.308)	-	-	-	-	(4.043.912.915)
Motorlu taşıtlar	(11.142.122)	(2.876.719)	-	-	-	-	(14.018.841)
Döşeme ve demirbaşlar	(107.149.469)	(7.839.261)	-	-	-	-	(114.988.730)
Özel maliyetler	(12.931.817)	(2.787.998)	-	-	-	-	(15.719.815)
	(6.243.302.301)	**(1.394.875.814)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(7.638.178.115)**
Net defter değeri	**30.444.255.517**						**28.242.488.469**

(*) Ayyıldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin maliyeti 3.073.644 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 566.198 TL'dir.

(**) Ayyıldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen makine ve cihazların maliyeti 305.325.992 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu makine ve cihazların birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 213.728.194 TL'dir.

Cari dönem amortisman giderinin 1.389.172.968 TL tutarındaki kısmı satılan malın maliyetine, 5.702.846 TL tutarındaki kısmı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

NOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Yeniden değerleme artışı/azalışı	Değer düşüklüğü	31 Aralık 2022
Maliyet						
Arazi ve arsalar	1.291.131	-	-	415.365	-	1.706.496
Yeraltı ve yerüstü düzenleri (*)	15.766.298.607	27.614.373	-	3.485.066.554	(358.555.494)	18.920.424.040
Binalar	4.104.164.648	8.471.994	-	274.325.491	(782.013.740)	3.604.948.392
Makine, tesis ve cihazlar (**)	15.562.288.158	147.620.629	-	534.570.297	(2.877.404.062)	13.367.075.023
Motorlu taşıtlar	15.196.467	2.899.061	-	-	-	18.095.529
Döşeme ve demirbaşlar	132.430.126	5.561.651	(133.035)	-	-	137.858.742
Özel maliyetler	26.461.034	10.964.382	-	-	-	37.425.415
Yapılmakta olan yatırımlar	455.358.716	144.665.465	-	-	-	600.024.181
	36.063.488.887	**347.797.555**	**(133.035)**	**4.294.377.707**	**(4.017.973.296)**	**36.687.557.818**
Birikmiş amortisman						
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(1.770.659.061)	(517.382.841)	-	-	-	(2.288.041.902)
Binalar	(321.111.932)	(117.512.452)	-	-	-	(438.624.384)
Makine, tesis ve cihazlar	(2.660.974.812)	(724.437.795)	-	-	-	(3.385.412.607)
Motorlu taşıtlar	(8.161.144)	(2.980.978)	-	-	-	(11.142.122)
Döşeme ve demirbaşlar	(100.925.241)	(6.231.621)	7.393	-	-	(107.149.469)
Özel maliyetler	(11.816.110)	(1.115.706)	-	-	-	(12.931.817)
	(4.873.648.301)	**(1.369.661.393)**	**7.393**	**-**	**-**	**(6.243.302.301)**
Net defter değeri	**31.189.840.586**					**30.444.255.517**

(*)Ayyıldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin maliyeti 1.865.382 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 294.534 TL'dir.

(**)Ayyıldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen makine ve cihazların maliyeti 185.301.077 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu makine ve cihazların birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 111.180.646 TL'dir.

Cari dönem amortisman giderinin 1.367.415.708 TL tutarındaki kısmı satılan malın maliyetine, 2.245.686 TL tutarındaki kısmı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yapılmakta olan yatırımların maliyetine dahil edilen borçlanma maliyetleri bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: yapılmakta olan yatırımların maliyetine dahil edilen borçlanma maliyetleri bulunmamaktadır).

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde bulunan teminat, rehin ve ipotekler Not 17'de belirtilmiştir.

NOT 15 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	İlaveler	31 Aralık 2023
Maliyet			
Haklar	718.989.957	28.588.748	747.578.705
Lisanslar	5.701.522	55.434	5.756.957
	724.691.479	**28.644.182**	**753.335.662**
Birikmiş amortisman			
Haklar	(314.280.014)	(20.783.950)	(335.063.965)
Lisanslar	(5.489.640)	(16.995)	(5.506.635)
	(319.769.654)	**(20.800.945)**	**(340.570.600)**
Net defter değeri	**404.921.825**		**412.765.062**

	1 Ocak 2022	İlaveler	31 Aralık 2022
Maliyet			
Haklar	635.692.922	83.297.035	718.989.957
Lisanslar	5.552.209	149.313	5.701.522
	641.245.131	**83.446.348**	**724.691.479**
Birikmiş amortisman			
Haklar	(296.979.282)	(17.300.732)	(314.280.014)
Lisanslar	(5.456.275)	(33.366)	(5.489.640)
	(302.435.557)	**(17.334.098)**	**(319.769.654)**
Net defter değeri	**338.809.574**		**404.921.825**

Cari dönem amortisman giderinin 20.650.426 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2022: 14.392.491 TL) satılan malın maliyetine, 150.519 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2022: 2.941.607 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 16 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet				
Arazi ve arsalar (*)	136.535.551	62.160.364	-	198.695.915
Binalar	33.580.166	4.198.655	-	37.788.821
Taşıtlar	34.511.962	16.554.706	-	51.066.668
	204.627.679	**82.913.725**	**-**	**287.541.404**
Birikmiş amortisman				
Arazi ve arsalar	(12.587.818)	(5.750.327)	-	(18.338.145)
Binalar	(18.030.756)	(10.713.616)	-	(28.744.372)
Taşıtlar	(16.129.092)	(11.843.773)	-	(27.972.865)
	(46.747.666)	**(28.307.716)**	**-**	**(75.055.382)**
Net defter değeri	**157.880.013**			**212.486.022**

(*)Arazi kira ve orman izni bedellerinden oluşmaktadır.

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet				
Arazi ve arsalar (*)	116.927.598	19.607.953	-	136.535.551
Binalar	27.661.539	5.918.626	-	33.580.166
Taşıtlar	31.868.868	9.982.716	(7.339.621)	34.511.962
	176.458.005	**35.509.295**	**(7.339.621)**	**204.627.679**
Birikmiş amortisman				
Arazi ve arsalar	(8.814.602)	(3.773.216)	-	(12.587.818)
Binalar	(9.829.134)	(8.201.622)	-	(18.030.756)
Taşıtlar	(15.043.357)	(6.733.316)	5.647.581	(16.129.092)
	(33.687.093)	**(18.708.154)**	**5.647.581**	**(46.747.666)**
Net defter değeri	**142.770.912**			**157.880.013**

(*)Arazi kira ve orman izni bedellerinden oluşmaktadır.

Cari dönem amortisman giderinin 17.290.917 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2022: 12.055.568 TL) satılan malın maliyetine, 11.016.799 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2022: 6.652.586 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Karşılıklar

31 Aralık 2023 itibarıyla Grup lehine ve aleyhine açılmış ve hâlihazırda devam eden davalar bulunmaktadır. Bu davaların başlıcalarını alacak ve iş davaları oluşturmaktadır. Grup, her dönem sonunda bu davaların olası sonuçlarını ve finansal etkilerini değerlendirmekte ve bu değerlendirme sonucunda olası kazanç ve yükümlülüklere karşı gerekli görülen karşılıkları ayırmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ayrılan karşılık tutarı 49.448.917 TL'dir (31 Aralık 2022: 79.987.339 TL).

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dava karşılığı	49.448.917	79.987.339
Maliyet giderleri karşılığı	35.506.601	37.879.183
	84.955.518	**117.866.522**

Dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	**79.987.339**	**104.659.061**
Cari dönem dava karşılığı (Not 25)	1.125.006	22.574.555
Dava karşılıkları faiz bedeli	783.515	223.250
Konusu kalmayan dava karşılığı (Not 25)	(650.420)	5.391.176
Parasal kazanç	(31.796.523)	(45.846.574)
31 Aralık	**49.448.917**	**79.987.339**

b) Koşullu yükümlülükler

- Verilen teminatlar

Grup'un önemli tutarda zarara veya borca neden olacağını beklemediği taahhütler ve muhtemel yükümlülükler aşağıda özetlenmiştir:

			31 Aralık 2023		31 Aralık 2022
	Orijinal para cinsi	Orijinal para tutarı	TL karşılığı	Orijinal para tutarı	TL Karşılığı
Verilen teminat mektupları	TL	153.951.738	153.951.738	303.341.184	303.341.184
	ABD Doları	2.693.232	79.283.902	624.456	19.235.392
	Avro	4.343.122	141.472.428	4.200.000	137.930.535
			374.708.068		**460.507.111**

Verilen teminatlar, genel olarak Grup'un operasyonlarına istinaden çeşitli kurum ve kuruluşlara (EPDK'ya, mal ve hizmet alımı yapılan tedarikçilere ve elektrik iletim ve dağıtımını sağlayan devlet kurumlarına, KDV iadeleri kapsamında vergi dairelerine) ve süregelen davalar için çeşitli adli makamlara verilen teminat mektuplarından oluşmaktadır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Döviz Cinsi	Orijinal Tutar	TL Tutarı	Orijinal Tutar	TL Tutarı
Grup tarafından verilen TRİ'ler					
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	TL	6.572.412.581	6.572.412.581	10.877.065.061	10.877.065.061
	ABD Doları	920.208.832	27.089.291.638	918.140.056	28.281.870.362
	Avro	4.343.122	141.472.422	4.200.000	137.930.535
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
			33.803.176.641		**39.296.865.958**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Akenerji'nin kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu teminatlar aşağıdaki gibidir:

11 Kasım 2019 tarihi itibarıyla Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ile Şirketimiz Akenerji ("Kredi Alan") arasında finansal yeniden yapılandırma kapsamında, şirketimizin mevcut tüm borçlarının refinansmanı ve vade uzatımını sağlamak üzere 1,5 yılı ana para ödemesiz toplam 13 yıl vadeli toplam 859 milyon ABD doları tutarında bir refinansman kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Akenerji, söz konusu kredi sözleşmesi kapsamında kullanmış olduğu 465 milyon ABD Doları ve 2.271.037.258 TL tutarındaki refinansman kredilerinin teminatını teşkil etmek üzere ilgili kredi sözleşmesine ek olarak Alacak Devri, Epiaş Alacakları Devri, Gayrimenkul ve Üst Hakları ile ilgili İpotek, Ticari İşletme Rehni, Hesap Rehni, Sigorta Alacakları Devri, Hissedar Alacakları Devri, Taşınır Rehni ve Pay Rehni Sözleşmeleri'ni imzalamıştır. Akenerji ile Banka arasında imzalanan Taşınır Rehni Sözleşmeleri uyarınca Akenerji için üst sınır oluşturacak şekilde toplam birinci derece 6.418.460.843 TL ve ikinci derece 917.515.600 ABD Doları değerinde bir taşınır rehni tesis edilmiştir. Ek olarak Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. santrallerin sigorta poliçelerinde daini mürtehin sıfatıyla rehin alacaklısı olarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un vermiş olduğu TRİ'lerin özkaynaklara oranı %245'dir (31 Aralık 2022: %395).

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

- Alım ve satım taahhütleri

Elektrik alış ve satış taahhütleri

Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi satım sözleşmeleri kapsamında Grup, 2023 yılı içerisinde fiziksel olarak 2.748.385 MWh enerji satmayı taahhüt etmiş olup söz konusu taahhüt kapsamında, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 2.748.385 MWh enerjinin satışı gerçekleşmiştir.

Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında Grup, 2023 yılı içerisinde fiziksel olarak 261.479 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup söz konusu taahhüt kapsamında 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 261.479 MWh enerjinin alımı gerçekleşmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup'un 2024 yılı ve sonrasındaki dönemlerde ifa edilmek üzere taahhüt ettiği herhangi bir alış ya da satış protokolü mevcut değildir.

Doğalgaz alım taahhütleri

Grup 2023 yılı için 550 mcm olan al yada öde taahüdünü tamamlamıştır.

Diğer hususlar

Kemah Hidroelektrik Santrali projesi; 198 MW'lık yüksek kurulu gücü, rezervuar kapasitesi ve ayrıca lokasyonu ile Türkiye'nin sayılı hidroelektrik santral projelerinden biridir. Erzincan ilinde kurulması planlanan ve yılda ortalama 560 GWh elektrik üretmesi beklenen projenin Devlet Su İşleri Kati Proje onay işlemleri 2017 yılında tamamlanmış, 2020 yılında Lisans tadili yapılarak inşaat öncesi dönem uzatılmıştır. Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin en önemli projeleri arasında yer alan bu Yatırım ile ilgili konvansiyonel alternatifler, Yekdem yasasından faydalanabilme ve pompaj depolamalı alternatiflere ilişkin ekonomik analiz çalışmaları 31 Aralık 2023 itibarıyla devam etmektedir. Mevcutta çalışan demiryolu Kemah HES göl alanından geçmekte olup, hattın bir kısmı projenin tamamlanmasının ardından su altında kalacaktır. Bu hattın relokasyonunun, bir kamu yatırımı olarak devlet eliyle yapılmak üzere TCDD ve Ulaştırma Bakanlığı nezdinde, önümüzdeki dönem yatırım planına alınması söz konusudur. Grup, söz konusu relokasyon planının gerçekleşmesine istinaden, yatırım için gerekli diğer çalışmaları yapmayı planlamaktadır. Gerek yukarıda bahsedilen ekonomik analiz ve alternatif değerlendirmelerin, gerek relokasyon planlarının devam etmesi nedeniyle projenin 31 Aralık 2023 itibariyla başlanmamış olması, henüz lisans aşamasında olan Kemah projesi bilanço aktifinde yer almamaktadır.

c) Koşullu varlıklar

Alınan teminatlar

			31 Aralık 2023		31 Aralık 2022
	Orijinal para cinsi	Yabancı para tutarı	TL karşılığı	Yabancı para tutarı	TL Karşılığı
Alınan teminat mektupları	TL	374.445.291	374.445.291	832.389.924	832.389.924
	Avro	318.532	10.375.833	17.750	582.920
	ABD Doları	1.729.00	50.898.648	5.194.000	159.993.057
Alınan teminat senetleri	TL	16.958.725	16.958.725	2.886.943	2.886.943
	ABD Doları	745.824	21.955.716	590.544	18.190.786
	Avro	33.800	1.100.998	33.800	1.110.013
	İngiliz Sterlini	5.675	212.482	5.675	210.250
Alınan teminat çekleri	TL	106.000	106.000	174.624	174.624
	ABD Doları	16.650	490.146	16.650	311.327
Alınan ipotekler	TL	3.242.000	3.242.000	5.340.846	5.340.846
			479.785.839		**1.021.190.690**

Alınan teminatlar genel olarak, Grup faaliyetleri ile ilgili olarak yapılan satışlara istinaden müşterilerden ve ilgili sözleşmeler uyarınca tedarikçilerden alınan teminatlardan oluşmaktadır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 18 - TÜREV ARAÇLAR

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Kontrat miktarı	Makul değer	Kontrat miktarı	Makul değer
Vadeli döviz alım satım sözleşmeleri				
- Kısa vadeli	20.197.144	3.461.719	-	-
Türev finansal varlıklar		**3.461.719**		**-**
Faiz oranı değişim işlemleri				
- Kısa vadeli	-	-	1.270.672.624	12.090.464
Vadeli döviz alım satım sözleşmeleri				
- Kısa vadeli	1.781.011.100	37.958.448	449.948.971	22.065.240
- Uzun vadeli	-	-	21.133.814	2.692.368
Türev finansal yükümlülükler		**37.958.448**		**36.848.072**

Türev araçların dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	**36.848.072**	**58.642.440**
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen		
- Finansal gider/(gelir)	12.129.216	1.855.109
- Esas faaliyetlerden gelirler	-	(453.930)
Parasal kazanç/kayıp	(14.480.559)	(23.195.547)
31 Aralık	**34.496.729**	**36.848.072**

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek SSK primleri	11.325.219	7.950.530
Personele borçlar	475.885	408.132
	11.801.104	**8.358.662**

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

b) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Prim karşılığı	29.786.073	32.964.323
	29.786.073	**32.964.323**

Prim karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	**32.964.323**	**24.931.640**
Cari dönem karşılığı	39.052.676	40.193.222
Ödenen karşılıklar	(26.275.812)	(17.905.101)
Konusu kalmayan karşılıklar	-	(600.464)
Parasal kazanç	(15.955.114)	(13.654.974)
31 Aralık	**29.786.073**	**32.964.323**

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	27.003.425	49.612.574
Kullanılmamış izin günleri karşılığı	7.079.961	7.406.766
	34.083.386	**57.019.340**

Türk İş Kanunu'na göre Grup ve Bağlı Ortaklıklar'ı, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58 erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminatı, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 tarihli itibarıyla 23.489,82 TL (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder.

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal karlar ve zararlar diğer kapsamlı gelirler olarak özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

TMS, belirli fayda planları dahilinde muhtemel tazminat yükümlülüğünün tahmin edilebilmesi için aktüer değerleme öngörülerinin geliştirilmesini gerektirir. Konsolide mali tablolarda, Grup öngörülen yükümlülük yöntemini uygulayarak ve geçmiş yıllardaki deneyimlerine dayanarak, hizmet süresini sonlandırdığı tarih itibarıyla kıdem tazminatı almaya hak kazananları temel alarak bir yükümlülük hesaplamaktadır. Bu karşılık, gelecekte çalışanların emekliliklerinden doğacak muhtemel yükümlüklerin bugünkü değerinin tahmin edilmesiyle bulunmaktadır.Hesaplama kapsamında meydana gelen tüm aktüeryal karlar ve zararlar konsolide diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Buna göre toplam karşılığın hesaplanmasına yönelik aşağıdaki finansal ve demografik aktüer varsayımlar yapılmıştır:

	2023	2022
İskonto oranı (%)	3,65	0,5
Emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı (%)	94,05	93,58

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un ve Bağlı Ortaklıklar'ının kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 35.058,58 TL tavan tutarı (1 Ocak 2023: 32.919,56 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Dönem içindeki kıdem tazminatı karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir.

	2023	2022
1 Ocak	**49.612.574**	**27.318.949**
Faiz maliyeti	(8.106.599)	2.153.476
Hizmet maliyeti	5.547.310	2.746.230
Aktüeryal kayıp	2.291.248	25.383.268
Ödenen tazminatlar	(21.953.786)	(4.014.333)
Parasal kazanç/kayıp	(387.322)	(3.975.016)
31 Aralık	**27.003.425**	**49.612.574**

Dönem içerisindeki ücretli izin karşılığı tablosu aşağıdaki gibidir.

	2023	2022
1 Ocak	**7.406.766**	**5.723.368**
Cari dönem karşılığı	-	2.052.557
Parasal kazanç/kayıp	(326.805)	(369.159)
31 Aralık	**7.079.961**	**7.406.766**

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 20 - ÖZKAYNAKLAR

Sermaye

Akenerji, SPK'ya kayıtlı olan şirketlerin yararlandığı kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş ve kayıtlı sermayesi için bir limit tespit etmiştir. Akenerji'nin 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kayıtlı sermaye limiti ile ödenmiş sermayesi aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kayıtlı sermaye limiti (tarihi)	1.500.000.000	1.500.000.000
Çıkarılmış sermaye	729.164.000	729.164.000

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Ortaklık yüzdesi	Tutar	Ortaklık yüzdesi	Tutar
CEZ a.s.	37,36	272.415.670	37,36	272.415.670
Akkök Holding A.Ş.	20,43	148.968.205	20,43	148.968.205
Akarsu Enerji Yatırımları San. ve Ticaret A.Ş. ("Akarsu")	16,93	123.447.465	16,93	123.447.465
Halka açık kısım	25,28	184.332.660	25,28	184.332.660
		729.164.000		**729.164.000**
Sermaye düzeltme farkları (*)		8.296.176.858		8.296.176.858
Toplam ödenmiş sermaye		**9.025.340.858**		**9.025.340.858**

(*) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Şirket'in sermayesi her biri 1 (bir) kuruş itibari değerde 72.916.400.000 adet paya ayrılmış olup, herhangi bir hisseye imtiyaz tanınmamıştır.

Şirket'in 7 Mart 2024 tarihinde yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni'ne istinaden hazırladığı TMS 29 uyarınca düzeltilmiş özsermaye hesapları ile ilgili açıklama aşağıdaki gibidir:

Özsermaye	ÜFE Endeksli Yasal Kayıtlar	TÜFE Endeksli Yasal Kayıtlar	Geçmiş Yıllar Karları/Zararlarında Takip Edilecek Farklar
Sermaye Düzeltmesi Farkları	10.991.346.435	9.025.340.858	(1.966.005.577)
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	1.251.474.269	811.504.170	(439.970.099)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	274.401.333	175.627.307	(98.774.026)

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 20 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Geçmiş Yıl Karları/Zararları:

Şirket'in 7 Mart 2024 tarihinde yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni'ne istinaden hazırladığı TMS 29 uyarınca düzeltilmiş geçmiş yıl karları hesapları ile ilgili açıklama aşağıdaki gibidir:

Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	Enflasyon Muhasebesi Öncesi Tutar	Enflasyon Muhasebesi Sonrası Tutar
31 Aralık 2022	(6.473.542.581)	(5.568.297.630)
01 Ocak 2022	(4.270.074.525)	(5.568.297.630)

Paylara ilişkin primler

Konsolide finansal tablolarda yer alan paylara ilişkin primler, Grup'un ilk kuruluşundan sonraki sermaye artışlarında ihraç edilen hisse senetlerinin nominal değerinin üzerinde bir bedelle ihraç edilmeleri sonucu, ihraç bedeli ile nominal değeri arasındaki farktan oluşmaktadır.

Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Temettü dağıtımı

Kar dağıtımının SPK'nın Seri: IV. No: 27 sayılı "Sermaye Piyasası Kanununa Tabi Olan Halka Açık Anonim Ortaklıkların Temettü ve Temettü Avansı Dağıtımında Uyacakları Esaslar Hakkında Tebliği'nde yer alan esaslar, ortaklıkların esas sözleşmelerinde bulunan hükümler ve şirketler tarafından kamuya açıklanmış olan kar dağıtım politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.

Bunun yanında söz konusu SPK Kararı ile konsolide finansal tablo düzenleme yükümlülüğü bulunan şirketlerin, yasal kayıtlarında bulunan kaynaklarından karşılanabildiği sürece, net dağıtılabilir kar tutarını, Seri: II - 14.1 sayılı Tebliğ çerçevesinde hazırlayıp kamuya ilan edecekleri konsolide finansal tablolarında yer alan net dönem karlarını dikkate alarak hesaplamaları gerektiği düzenlenmiştir.

Grup'un finansal kayıtlarında bulunan geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan dönem karı ve kar dağıtımına konu edilebilecek başkaca bir kaynak bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 21 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	23.736.677	6.608.189
Peşin ödenen vergi ve fonlar	(26.243.562)	(7.265.752)
Dönem karı vergi yükümlülüğü/ (Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar), net	**(2.506.885)**	**(657.563)**

Kurumlar vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı %25'tir. Ancak Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen Geçici 10'ncu madde uyarınca %20'lik kurumlar vergisi oranı, kurumların 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23, 2023 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları içinde %25 olarak uygulanacaktır. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannamesi, hesap döneminin kapandığı ayı izleyen dördüncü ayın 30'uncu günü akşamına kadar verilir ve ayın sonuna kadar ödenir.

Türkiye'de şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında (31 Aralık 2022; %23) geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17 inci gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi mahsup edilebilir.

29 Ocak 2022 tarih ve 31734 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7352 sayılı Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 1'inci maddesiyle Vergi Usul Kanunu'na eklenen Geçici Madde 33 uyarınca vergi mevzuatına göre hazırlanan 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolar, enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur. Söz konusu uygulama 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolara uygulanmış olup, yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilecek olup, vergiye tabi tutulmamıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi hesabında, yukarıda bahsedilen enflasyon düzeltmesine tabi tutulan vergi mevzuatına göre düzenlenen finansal tablolar vergi bazı olarak kullanılmıştır. Vergisel açıdan yapılan söz konusu yeniden değerleme, ticari muhasebe açısından yapılan yeniden değerleme ile ilgili olmadığından, TMS 12 "Gelir Vergileri" uyarınca vergiye esas değerde yapılan düzeltmenin ertelenmiş vergi etkisi kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 181.696.483 TL (31 Aralık 2022: 166.034.821 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 21 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 5 - 7 yıl içerisinde geri kazanılması öngörülmektedir.

Gelir vergisi stopajı

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıla ait vergi geliri/(gideri) aşağıda detaylandırılmıştır:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	2.917.542.314	117.149.798
Cari dönem vergi gideri	(23.736.677)	(6.608.189)
	2.893.805.637	**110.541.609**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait konsolide gelir tablolarında yer alan vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Vergi öncesi dönem karı	**2.146.052.741**	**1.994.448.837**
Vergi oranı (%)	25	23
Vergi oranı üzerinden vergi geliri	(536.513.185)	(458.723.232)
İstisnalar	23.085.792	1.946.045
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(177.810.188)	(131.105.758)
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmamış geçici farklar	(465.520.667)	(123.432.030)
Farklı vergi oranı etkisi	(612.174.481)	174.920.696
Yatırım indirimleri	(25.885.791)	102.773.514
Diğer	-	-
Vuk enflasyon etkisi	4.055.355.067	-
Parasal kazanç/kayıp	633.269.091	544.162.374
Cari dönem vergi geliri	**2.893.805.637**	**110.541.609**

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 21 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergiler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ertelenmiş vergi varlıkları	10.565.709	9.579.365
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(392.472.722)	(3.422.365.843)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, net	**(381.907.013)**	**(3.412.786.478)**

Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, konsolide finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TFRS ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleştirilmesinden kaynaklanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı sonraki yıllarda kapanması tahmin edilen geçici farklar için %25'tir.

Birikmiş geçici farklar ve yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yatırım indirimi(*)	(726.785.930)	(830.174.104)	181.696.483	166.034.821
Dava karşılıkları	(49.448.917)	(873.447)	12.362.229	174.689
Türev finansal araçlar	(34.496.730)	-	8.624.183	-
Kıdem tazminatı karşılığı	(27.003.425)	(39.003.121)	6.750.856	7.800.622
Kullanılmamış izin günleri karşılığı	(7.079.961)	-	1.769.991	-
Maddi duran varlıklar	2.368.950.064	17.346.513.948	(592.237.515)	(3.567.088.721)
Borçlanmalar	210.919.718	57.208.180	(52.729.930)	(11.441.607)
Diğer	(207.426.774)	(35.380.828)	51.856.690	(8.266.284)
Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net		**(381.907.013)**		**(3.412.786.480)**

(*)Gelir Vergisi Kanunu Mülga 19. Madde kapsamında hak kazanılan yatırım indirimi tutarı ağırlıklı olarak Uluabat HES yatırım harcamalarından kaynaklanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	**(3.412.786.479)**	**(2.675.197.481)**
Kar veya zarar ile ilişkilendirilen	2.917.542.314	117.149.798
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilen	113.337.153	(854.738.794)
31 Aralık	**(381.907.013)**	**(3.412.786.479)**

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 21 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yaptığı değerlendirmeler uyarınca, üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplamadığı ancak gelecek dönemlerde kullanılabilir mali zararları ile son kullanım yılları aşağıdaki gibidir (tutarlar tarihsel değerleri üzerinden sunulmuştur):

Oluştuğu yıl	Kullanılabileceği yıl	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
2018	2023	-	148.406.201
2019	2024	133.261.859	133.261.859
2020	2025	262.766.427	262.766.427
2021	2026	1.181.821.985	1.181.821.985
2022	2027	224.471.796	224.471.796
2023	2028	1.501.945.203	-
		3.304.267.270	**1.950.728.268**

30/12/2023 tarihli ve 32415 (2.Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan enflasyon düzeltmesine ilişkin Vergi Usül Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:555)'ne göre, 2023 hesap dönemi sonuna ait bilançoya ait düzeltme ile sınırlı olmak üzere, amortisman süresi bitmemiş olan kıymetlere ilişkin maliyet veya alış bedelinden düşülen reel olmayan finansman maliyetinden amortisman ayrılmamış tutar, 2024 ve sonraki hesap dönemlerinde 5 yılda ve eşit taksitler halinde dönem kazancının tespitinde gider olarak dikkate alınabilecektir. Bu kapsamda Grup'un üzerinden ertelenmiş vergi hesaplamadığı ancak gelecek dönemlerde kullanılabilir 7.077.405.440 TL tutarında itfa edilmemiş reel olmayan finansman maliyeti bulunmaktadır.

NOT 22 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Hasılat

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Elektrik satışı gelirleri	13.103.047.867	20.161.896.013
Dengesizlik tasarruf paylaşımı gelirleri	7.657.262.803	7.767.008.393
Sekonder frekans kontrolü gelirleri	1.568.719.597	2.186.802.077
Yük-al talimatı gelirleri	838.095.769	2.271.598.911
Kapasite mekanizması gelirleri	200.922.368	231.570.364
Diğer gelirler	304.266.627	91.308.671
	23.672.315.031	**32.710.184.429**

b) Satışların maliyeti

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
İlk madde malzeme ve elektrik alım giderleri(*)	19.452.547.940	28.046.140.991
Amortisman ve itfa gideri	1.427.114.311	1.393.863.767
Personel giderleri	510.875.743	235.705.254
Bakım ve onarım giderleri	376.393.757	279.822.065
Diğer hammadde, yedek parça, işletme malzeme giderleri	141.753.787	55.497.543
Sigorta giderleri	120.182.393	52.197.508
Diğer giderler	138.251.324	178.210.690
	22.167.119.255	**30.241.437.818**

(*)İlk madde ve malzeme giderleri, doğalgaz alım bedelleri, elektrik alım bedelleri, dengesizlik tasarruf paylaşım giderleri, sistem kullanım bedelleri gibi kalemleri içermektedir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 23 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel giderleri	188.528.145	139.948.686
Çeşitli vergi giderleri	27.739.886	27.037.670
Bilgi işlem giderleri	27.444.018	21.559.537
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	25.383.696	18.611.726
Amortisman ve itfa gideri	16.870.164	11.839.879
Büro giderleri	14.474.208	13.773.262
Dava-icra-noter giderleri	14.257.995	5.494.082
Seyahat giderleri	12.859.001	6.015.122
Taşıt araçları giderleri	12.611.224	10.303.558
Reklam ve sponsorluk giderleri	3.226.131	2.158.751
Sigorta giderleri	1.919.272	2.377.497
Diğer giderler	29.746.110	22.765.096
	375.059.850	**281.884.866**

NOT 24 - ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
İlk madde malzeme ve elektrik alım giderleri	19.452.547.940	28.046.140.991
Amortisman ve itfa gideri(*)	1.443.984.475	1.405.703.646
Personel giderleri(**)	699.403.888	375.653.940
Bakım ve onarım giderleri	376.393.757	279.822.065
Diğer hammadde, yedek parça, işletme malzeme giderleri	141.753.787	55.497.542
Sigorta giderleri(***)	122.101.665	54.575.005
Çeşitli vergi giderleri	27.739.886	27.037.670
Bilgi işlem giderleri	27.444.018	21.559.537
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	25.383.696	18.611.726
Büro giderleri	14.474.208	13.773.262
Dava-İcra-Noter Giderleri	14.257.995	5.494.082
Seyahat giderleri	12.859.001	6.015.122
Taşıt araçları giderleri	12.611.224	10.303.558
Reklam ve sponsorluk giderleri	3.226.131	2.158.751
Diğer giderler	167.997.434	200.975.786
	22.542.179.105	**30.523.322.684**

(*)Amortisman ve itfa giderlerinin 1.427.114.311 TL (31 Aralık 2022: 1.393.863.766 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyeti, 16.870.164 TL (31 Aralık 2022: 11.839.879 TL) 'si de genel yönetim giderlerinin içerisinde bulunmaktadır.

(**)Personel giderlerinin 510.875.743 TL (31 Aralık 2022: 235.705.254 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyeti, 188.528.145 TL (31 Aralık 2022: 139.948.686 TL) tutarındaki kısmı da genel yönetim giderlerinin içerisinde sınıflandırılmıştır.

(***)Sigorta giderlerinin 120.182.393 TL (31 Aralık 2022: 52.197.508 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyeti, 1.919.272 TL (31 Aralık 2022: 2.377.497 TL) tutarındaki kısmı da genel yönetim giderlerinin içerisinde sınıflandırılmıştır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 24 - ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER (Devamı)

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023(*)	1 Ocak - 31 Aralık 2022(*)
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	3.145.900	1.800.340
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	43.555	77.280
	3.189.455	**1.877.620**

(*)Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıklara tabi ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

NOT 25 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Vadeli işlem opsiyon piyasası gelirleri	173.252.384	20.347.965
Sigorta hasar tazmini gelirleri	146.301.622	61.322.156
Ticari faaliyetlerden kur farkı gelirleri	130.598.182	158.679.794
Vade farkı geliri(*)	115.180.991	111.950.912
Diğer gelir ve karlar	37.341.648	21.630.230
Tazminat ve nefaset gelirleri	18.138.680	-
Konusu kalmayan karşılıklar(**)	1.963.479	6.312.801
Enerji sistemleri gelirleri	1.867.184	2.837.434
Risk paylaşım sözleşmelerinden gelirler	1.457.922	870.625.530
	626.102.092	**1.253.706.822**

(*)Vadesi geçmiş ticari alacaklar için uygulanan vade farkı gelirlerinden oluşmaktadır. Uygulanan faiz oranı, taraflarca kararlaştırılmış farklı bir faiz oranı olmaması durumunda, 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle aylık %3,50'dir.
(**) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konusu kalmayan karşılıkların 650.420 TL'si dava karşılığından (31 Aralık 2022: 5.391.176 TL) oluşmaktadır. 31 Araşık 2023 tarihinde prim karşılığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: 711.418 TL). Cari dönemde konusu kalmayan karşılıkların 242.084 TL'si şüpheli ticari alacak tahsilatından oluşmaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır). Ve 31 Aralık 2023 tarihinde konusu kalmayan karşılıkların 1.070.075 TL'si diğer konusu kalmayan karşılıklardan (31 Aralık 2022: 210.207 TL) oluşmaktadır.

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ticari faaliyetlerden kur farkı gideri	224.092.689	82.211.901
Vadeli işlem opsiyon piyasası giderleri	115.883.056	21.909.395
Diğer gider ve zararlar	76.381.821	41.400.125
Dava karşılıkları	1.125.006	22.574.555
Enerji sistemleri giderleri	993.809	2.108.465
Risk paylaşım sözleşmelerinden giderler	-	872.049.073
	418.476.381	**1.042.253.514**

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 26 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

a) Yatırım faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kur korumalı mevduat gerçeğe uygun değer farkı karları	59.263.880	20.954.033
Sabit kıymet satış karı	52.056	-
Temettü geliri	-	36.429
	59.315.936	**20.990.462**

b) Yatırım faaliyetlerden diğer giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Maddi duran varlıklar değer azalış gideri	65.091.408	4.017.973.296
Maddi duran varlıklar satış zararı	943.207	-
Kur korumalı mevduat gerçeğe uygun değer farkı zararları	-	2.978.187
	66.034.615	**4.020.951.483**

NOT 27 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kur farkı geliri	584.900.806	525.957.954
Faiz geliri	136.527.130	104.263.772
Türev araçlardan karlar	82.589.213	129.337.986
	804.017.149	**759.559.712**

b) Finansman giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kur farkı gideri	6.153.661.760	4.834.674.331
Faiz ve komisyon giderleri	1.864.467.669	2.029.612.635
Türev araçlardan zararlar	52.715.744	105.664.914
Diğer finansal giderler	16.180.949	12.826.952
	8.087.026.122	**6.982.778.832**

NOT 28 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı adedi	72.916.400.000	72.916.400.000
Net dönem karı	5.039.858.378	2.104.990.445
Pay başına kazanç - TL (1.000 adet)	**6.912**	**2,887**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait çıkarılmış adi hisse senetleri 1 Kr nominal bedellidir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflarla gerçekleşen işlemler

- İlişkili taraflardan yapılan alımlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Sakarya Elektrik Perakende Satış A.Ş. ("Sepaş") (1) (****)	671.018.029	568.894.928
Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş. ("Dinkal") (2) (**)	156.830.975	85.859.878
Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş. ("Aksa) (3) (**)	29.684.596	26.148.885
Aktek Bilgi İletişim Tek. San. ve Tic. A.Ş. ("Aktek") (4) (**)	26.955.545	13.415.736
CEZ a.s. (5) (*)	24.753.593	463.835.612
Ak-Han Bak. Yön. Serv. Hiz. Güv. Malz. A.Ş. ("Ak-Han") (6) (**)	17.610.405	9.083.746
Akgirişim Müteahhitlik Müş. Ve Çevre Tekn. San. Ve Tic. A.Ş. (7)) (**)	16.244.332	-
Akkök Holding A.Ş. ("Akkök") (8) (*)	3.298.087	1.021.262
CEZ a.s. Turkey Daimi Tem.	771.679	-
Diğer	23.378	-
	947.190.619	**1.168.260.047**

(1) Elektrik alımları ve dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(2) Dinkal aracılığı ile çeşitli sigorta şirketlerinden yapılan alımlardan oluşmaktadır.
(3) Dengesizlik tasarruf paylaşımlarından oluşmaktadır.
(4) Bilgi işlem hizmeti ve ekipman alımlarından oluşmaktadır..
(5) Elektrik ve risk paylaşımına ilişkin alımlardan oluşmaktadır.
(6) Bina bakım ve diğer giderler yansıtma faturalarından oluşmaktadır.
(7) Yatırım hizmeti alımlarından oluşmaktadır.
(8) Kira hizmeti alımlarından oluşmaktadır.

- İlişkili taraflara yapılan satışlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Sepaş (1) (****)	5.848.942.731	6.386.805.498
Aksa (2) (**)	46.528.646	41.099.647
CEZ a.s. (3) (*)	37.389.048	729.380.980
Akkök Holding A.Ş. ("Akkök") (4) (*)	9.320.720	491.150
CEZ a.s. Turkey Daimi Tem. (5) (***)	130.908	84.248
Akcez Enerji Yat. San. ve Tic. A.Ş. ("Akcez") (6) (****)	127.008	127.610
Akgirişim Müteahhitlik Müş. Ve Çevre Tekn. San. Ve Tic. A.Ş. (**)	56.727	-
Aktek Bilgi İletişim Tek. San. ve Tic. A.Ş. ("Aktek") (**)	48.949	6.113
	5.942.544.737	**7.157.995.246**

(1) Elektrik satışı ve dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(2) Dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(3) Elektrik ve risk paylaşım satışlarından oluşmaktadır.
(4) Hizmet, araç kira ve deprem bağış yardımı yansıtmalarından oluşmaktadır.
(5) Kira bedeli yansıtmalarından oluşmaktadır.
(6) Verilen danışmanlık hizmetlerinden oluşmaktadır.

(*)Hissedar
(**)Akkök Holding grup şirketi
(***)CEZ a.s. grup şirketi
(****)Akkök Holding ve CEZ a.s. grup şirketi

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) İlişkili taraflara ilişkin bakiyeler

- İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sepaş (1) (****)	120.035.218	836.140.384
Aksa (2) (**)	3.389.537	6.272.107
CEZ a.s. (3) (*)	2.025.297	93.639.271
CEZ a.s. Turkey Daimi Tem. (4) (***)	17.226	17.857
Akcez (5) (****)	12.701	20.574
Diğer	-	156.807
	125.479.979	**936.247.000**

(1) Elektrik satışları ve dengesizlik tasarruf paylaşımına ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.
(2) Dengesizlik tasarruf paylaşımına ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.
(3) Elektrik ve risk paylaşım satışlarına ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.
(4) Kira gelirlerine ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.
(5) Verilen danışmanlık hizmetlerine ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.

İlişkili taraflardan alacakların ortalama vadesi 20 gündür.

- İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dinkal (1) (**)	139.370.869	133.605.069
Sepaş (2) (****)	14.430.212	132.680.785
CEZ a.s (3)(*)	6.302.845	77.390.988
Aktek (4) (**)	6.065.583	4.047.630
CEZ a.s. Turkey Daimi Tem. (5) (***)	4.924.692	6.916.057
Aksa (6) (**)	2.566.300	4.895.571
Ak-Han (7) (**)	2.345.692	1.623.258
Akkök (8) (*)	2.309.772	2.944.366
Akgirişim Müteahhitlik Müşavirlik Ve Çevre Teknolojileri San. Ve Tic. A.Ş. (9) (**)	434.162	-
	178.750.127	**364.103.724**

(1) Dinkal aracılığı ile sigorta şirketlerine yapılacak ödemelerden oluşmaktadır.
(2) Elektrik ve dengesizlik tasarruf paylaşımına ilişkin oluşan borçlardan oluşmaktadır.
(3) Risk paylaşım alımlarından doğan borçlardan oluşmaktadır.
(4) Bilgi işlem hizmeti ve ekipman alımlarından doğan borçlardan oluşmaktadır.
(5) Danışmanlık hizmeti alımlarından doğan borçlarından oluşmaktadır.
(6) Elektrik alımları ve dengesizlik tasarruf paylaşımına ilişkin oluşan borçlardan oluşmaktadır.
(7) Ofis bakım ve yönetim hizmeti alımlarından doğan borçlardan oluşmaktadır.
(8) Danışmanlık hizmeti ve kira alımlarından doğan borçlarından oluşmaktadır.
(9) Havacılık hizmeti alımlarından doğan borçlardan oluşmaktadır.

(*)Hissedar
(**)Akkök Holding grup şirketi
(***)CEZ a.s. grup şirketi
(****)Akkök Holding ve CEZ a.s. grup şirketi

İlişkili taraflara borçların ortalama vadesi 30 gündür.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Bu finansal tabloların sunumu açısından, üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler, Grup ortaklarına ve üst düzey yönetim kadrosuna (Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları ve direktörler dahil olmak üzere) yapılmıştır.

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ücret ve ücret benzeri menfaatler	26.538.218	19.952.023
İkramiye	10.563.873	9.189.649
Huzur hakkı	3.215.786	2.638.714
	40.317.877	**31.780.386**

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal risk yönetimi

Finansal risk faktörleri

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; likidite riski, piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski), kredi riski ve fonlama riskidir.

Grup'un risk yönetim programı, finansal piyasaların öngörülemezliğine odaklanmakta olup, Grup'un finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamaktadır. Grup maruz kaldığı çeşitli risklerden korunma amacıyla türev araçlardan da yararlanmaktadır.

Finansal risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı tarafından yürütülmektedir. Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı, Grup'un diğer birimleri ile yakın işbirliği kurmakta, finansal risklerin tespit edilip değerlendirilmesi ve riskten korunması için gerekli aksiyonları almaktadır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlamak, yeterli kredi imkanları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve yabancı para açık pozisyonunu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Grup, iş ortamının dinamik yapısından dolayı, kredi yollarının hazır tutulması yoluyla fonlamada esnekliği amaçlamaktadır. Grup, tüm kısa ve uzun dönemli yükümlülüklerinin bilincinde olarak, proaktif yaklaşımı çerçevesinde operasyonlarını sağlıklı bir mali yapı içinde sürdürmek, nakit akışı ile uyumlu bir şekilde yükümlülüklerinin vadesini düzenlemek için menfaatine olabilecek ve nakit akışlarda pozitif bir etki sağlayabilecek tüm fırsatları, gündelik çalışma planının bir parçası olarak devamlı olarak ilişkide bulunduğu finans kuruluşları ile istişare etmektedir. 2019 yılında, Finansal Yeniden Yapılandırma kapsamında kredilerin yeniden yapılandırması ile Grup'un kısa vadeli yükümlülükleri önemli ölçüde azalmış olup, uzun vadeye yayılmıştır.

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un bilanço tarihi itibarıyla kalan vadelerine göre bilanço içi finansal yükümlülükleri için maruz kalacağı nakit çıkışlarını göstermektedir. Tabloda gösterilen tutarlar sözleşmeye dayalı indirgenmemiş nakit akım tutarları olup, Grup, likidite yönetimini beklenen indirgenmemiş nakit akımlarını dikkate alarak yapmaktadır. Sözleşme uyarınca nakit çıkışları kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akımlarını ifade etmektedir. Vadesi 3 aydan kısa olan bakiyeler iskonto tutarının önemsiz düzeyde olması sebebiyle kayıtlı değerlerine eşittir.

31 Aralık 2023 Sözleşme uyarınca vadeler	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I-II-III-IV)	3 aydan Kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan Uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	15.787.047.873	20.890.776.780	32.791.521	7.353.706.021	6.652.046.593	6.852.232.645
Ticari borçlar	1.004.161.254	1.004.161.254	1.004.161.254	-	-	-
Diğer borçlar	785.403.985	785.403.985	99.290.581	152.021.331	403.454.257	130.637.816
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal yükümlülükler	37.958.448	37.958.448	14.670.631	23.287.817	-	-
	17.614.571.560	**22.718.300.447**	**1.150.913.987**	**7.529.015.169**	**7.055.500.850**	**6.982.870.461**

31 Aralık 2022 Sözleşme uyarınca vadeler	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I-II-III-IV)	3 aydan Kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan Uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	19.257.886.656	26.581.029.831	28.088.883	1.194.851.560	16.378.024.964	8.980.064.424
Ticari borçlar	3.841.692.803	3.841.692.803	3.841.692.803	-	-	-
Diğer borçlar	1.052.049.871	1.052.049.871	172.503.607	170.609.984	453.926.236	255.010.044
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal yükümlülükler	36.848.072	36.848.072	2.628.176	31.527.528	2.692.368	-
	24.188.477.402	**31.511.620.577**	**4.044.913.469**	**1.396.989.072**	**16.834.643.568**	**9.235.074.468**

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Piyasa Riski

- Faiz oranı riski

Grup, faiz oranlarındaki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisinden dolayı faiz riskine maruz kalmaktadır. Grup, borçlanma piyasası koşulları ve beklentileri gözeterek sabit veya değişken bazlı faiz oranı içeren varlık ve yükümlülükler ile faiz oranı riski yönetmektedir. Grup faiz oranı riskini en aza indirmek için sabit ve değişken faiz oranlarına ilişkin yapılan analizler doğrultusunda, en uygun koşullardaki borçlanmayı sağlamaktadır. Grup, 11 Kasım 2019 tarihinde Finansal Yeniden Yapılandırma kapsamında yapmış olduğu refinansman sayesinde kredilerinin tamamını sabit faize dönüştürmüş bu sayede faiz riskini önemli derecede azaltmıştır. Grup, elinde bulundurduğu ve kullanmadığı nakit varlıklarını vadeli mevduat yaparak değerlendirmektedir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki belirtilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal borçlanmalar	15.507.797.487	18.958.269.435
Ticari borçlar	1.004.161.254	3.841.692.803
Nakit ve nakit benzerleri	955.696.438	300.602.980
Ticari alacaklar	816.534.050	3.650.791.533
Diğer borçlar	148.855.242	219.340.510
Diğer alacaklar	39.244.190	62.051.198
Değişken faizli finansal araçlar		
Diğer borçlar	636.548.842	832.709.362
Finansal borçlanmalar	279.250.387	299.617.220

Grup tarafından mevcut pozisyonların yenilenmesi, alternatif finansman ve riskten korunma dikkate alınarak değişken faizli banka kredileri için çeşitli senaryolar oluşturulmuştur. Bu senaryolara göre 31 Aralık 2023 tarihinde değişken faizli kredilerin yıllık faizi 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı; faiz oranı değişim sözleşmeleri ile korunmayan değişken faizli kredilerden oluşan yüksek faiz gideri/geliri sonucu vergi öncesi cari dönem karı/zararı yaklaşık 828.135 TL (2022: 642.788 TL) daha yüksek/düşük olacaktı.

- Kur riski

Grup yabancı para işlemlerinden ötürü kur riskine maruz kalmaktadır. Kur riski ileride oluşacak ticari ve finansal işlemler dolayısıyla kayda alınan aktif ve pasifler sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Grup bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi yolu ile oluşan doğal bir tedbir yolu ile kontrol etmektedir. Söz konusu riskin yönetilmesi amacıyla spot bazlı döviz alımları yapılmakta ve türev enstrümanlar kullanılmaktadır. Grup yönetimi net yabancı para pozisyonunu analiz ederek takip etmekte ve dengeleyici önlemler almaktadır. Grup, 11 Kasım 2019 tarihinde Finansal Yeniden Yapılandırma kapsamında yapmış olduğu refinansman ile ABD Doları cinsinden kredilerinin önemli bir kısmını TL cinsine dönüştürerek kur riskine olan maruziyetini azaltmıştır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Varlıklar	1.277.116.987	1.813.845.346
Yükümlülükler	(12.497.240.797)	(14.311.133.806)
Net finansal durum pozisyonu	**(11.220.123.810)**	**(12.497.288.460)**
Türev enstrümanların net pozisyonu	(1.760.813.956)	(471.082.787)
Yabancı para varlık pozisyonu (net)	**(12.980.937.766)**	**(12.968.371.247)**

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla, Grup'un yabancı para varlıklarının ve yükümlülüklerinin tutarları ile TL karşılık tutarları aşağıdaki gibidir:

			31 Aralık 2023					31 Aralık 2022	
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
Ticari alacak	139.431.273	4.232.250	455.624	-	114.038.577	613.713	2.896.844	-
Parasal finansal varlıklar	1.114.065.239	34.884.922	2.674.325	73	1.648.726.494	48.182.833	5.009.945	(1)
Dönen varlıklar	**1.253.496.512**	**39.117.172**	**3.129.949**	**73**	**1.762.765.071**	**48.796.546**	**7.906.789**	**(1)**
Parasal finansal varlıklar	23.620.475	-	725.135	-	51.080.274	-	1.555.400	-
Duran varlıklar	**23.620.475**	**-**	**725.135**	**-**	**51.080.274**	**-**	**1.555.400**	**-**
Toplam varlıklar	**1.277.116.987**	**39.117.172**	**3.855.084**	**73**	**1.813.845.346**	**48.796.546**	**9.462.189**	**(1)**
Ticari borçlar	298.141.351	9.430.298	630.270	-	311.792.585	6.914.230	3.008.787	4
Finansal yükümlülükler	3.200.277.417	107.306.258	1.270.168	-	1.147.756.242	35.994.565	1.187.550	-
Parasal olan diğer yükümlülükler	32.061.291	1.089.105	-	-	20.973.968	680.897	-	-
Kısa vadeli yükümlülükler	**3.530.480.059**	**117.825.661**	**1.900.438**	**-**	**1.480.522.796**	**43.589.692**	**4.196.337**	**4**
Finansal yükümlülükler	8.901.773.556	296.932.692	4.930.622	-	12.764.679.024	407.946.823	6.044.783	-
Parasal olan diğer yükümlülükler	64.987.182	2.207.580	-	-	65.931.986	2.140.410	-	-
Uzun vadeli yükümlülükler	**8.966.760.738**	**299.140.272**	**4.930.622**	**-**	**12.830.611.010**	**410.087.233**	**6.044.783**	**-**
Toplam yükümlülükler	**12.497.240.797**	**416.965.933**	**6.831.060**	**-**	**14.311.133.806**	**453.676.925**	**10.241.120**	**4**
Bilanço dışı türev araçların net varlık/yükümlülük pozisyonu	**(1.760.813.956)**	**(59.813.914)**	**-**	**-**	**(471.082.787)**	**(15.293.189)**	**-**	**-**
Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	20.197.144	686.086	-	-	-	-	-	-
Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	(1.781.011.100)	(60.500.000)	-	-	(471.082.787)	(15.293.189)	-	-
Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	**(12.980.937.766)**	**(437.662.675)**	**(2.975.976)**	**73**	**(12.968.371.247)**	**(420.173.568)**	**(778.931)**	**(5)**
Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu	**(11.220.123.810)**	**(377.848.761)**	**(2.975.976)**	**73**	**(12.497.288.460)**	**(404.880.379)**	**(778.931)**	**(5)**
Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	**34.496.730**	**1.171.836**	**-**	**-**	**(281.004.802)**	**(15.028.361)**	**-**	**-**
İhracat	**1.050.329.500**	**17.029.604**	**24.833.311**	**-**	**732.489.403**	**71.215**	**32.507.029**	**-**
İthalat	**670.070.605**	**20.783.882**	**7.592.492**	**7.228**	**500.311.080**	**2.791.485**	**20.043.889**	**1.123**

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup, başta Avro ve ABD Doları olmak üzere faaliyetlerinden dolayı kur riskine maruz kalmaktadır.
31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un sahip olduğu Avro ve ABD Doları cinsinden döviz pozisyonunun TL'nin yabancı paralar karşısında sırasıyla %10 değer kazanması ve kaybetmesi ve diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında dönem net kar/zararı üzerindeki etkisi aşağıda belirtilmiştir. Duyarlılık analizi sadece yıl sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsamaktadır.

				31 Aralık 2023
		Kar/(zarar)		Özkaynaklar
	Yabancı paranın değer Kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi Halinde				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(1.112.318.740)	1.112.318.740	(1.112.318.740)	1.112.318.740
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	**(1.112.318.740)**	**1.112.318.740**	**(1.112.318.740)**	**1.112.318.740**
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi halinde				
4- Avro net varlık/yükümlülük	(9.693.914)	9.693.914	(9.693.914)	9.693.914
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	**(9.693.914)**	**9.693.914**	**(9.693.914)**	**9.693.914**
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değişimi halinde				
7- Diğer para birimleri net varlık/yükümlülük	273	(273)	273	(273)
8- Diğer para birimleri riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer para birimleri net etki (7+8)	**273**	**(273)**	**273**	**(273)**
TOPLAM (3+6+9)	(1.122.012.381)	1.122.012.381	(1.122.012.381)	1.122.012.381

				31 Aralık 2022
		Kar/(zarar)		Özkaynaklar
	Yabancı paranın değer Kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi halinde				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(1.247.170.768)	1.247.170.768	(1.247.170.768)	1.247.170.768
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	**(1.247.170.768)**	**1.247.170.768**	**(1.247.170.768)**	**1.247.170.768**
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi halinde				
4- Avro net varlık/yükümlülük	(2.558.056)	2.558.056	(2.558.056)	2.558.056
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	**(2.558.056)**	**2.558.056**	**(2.558.056)**	**2.558.056**
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değişimi halinde				
7- Diğer para birimleri net varlık/yükümlülük	(18)	18	(18)	18
8- Diğer para birimleri riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer para birimleri net etki (7+8)	**(18)**	**18**	**(18)**	**18**
TOPLAM (3+6+9)	(1.249.729.843)	1.249.729.843	(1.249.729.843)	1.249.729.843

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Fonlama riski

Mevcut ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden uygun koşullarda yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir. Grup'un banka kredileri mali açıdan kuvvetli muhtelif finansal kuruluşlar tarafından sağlanmaktadır.

d) Sermaye risk yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlarına fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak Grup, sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak takip etmektedir. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi finansal, ticari ve diğer borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye (bir başka deyişle özkaynaklar) toplam varlıklar ve toplam yükümlülükler arasındaki farktır. Bu oranın yanı sıra toplam sermaye/toplam varlıklar oranı da Grup tarafından takip edilmektedir. Grup, devam eden yatırımlarının finansmanını fonlama riskinde belirtildiği gibi mali açıdan kuvvetli muhtelif finansal kuruluşlar tarafından sağlamaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Toplam borçlanmalar	15.787.047.873	19.257.886.656
İlişkili ve ilişkili olmayan taraflara ticari borçlar	1.004.161.254	3.841.692.803
Diğer borçlar	785.403.984	1.052.049.871
Toplam borçlar	**17.576.613.111**	**24.151.629.329**
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Not 4)	**(1.170.389.431)**	**(2.057.447.580)**
Net borç	**16.406.223.680**	**22.094.181.749**
Toplam sermaye	**13.781.217.898**	**9.938.872.043**
Net borç/toplam sermayeye oranı	**%119**	**%222**

e) Kredi riski

Kredi riski, nakit ve nakit benzeri değerlerden, bankalarda tutulan mevduatlardan ve tahsil edilmemiş alacakları kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden oluşmaktadır.

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır. Grup yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır.

Grup, müşterilerden alacakları ile ilgili kredi riskinin yönetimi için dahili kredi kontrol prosedürleri, kredi derecelendirme sistemi ve iç kontrol politikasını kullanmaktadır. Bu prosedürlere göre Grup, büyük bakiyeli müşteriler için (ilişkili taraflar hariç) ayrı ayrı olmak kaydıyla müşteri kredi limitlerini onaylar, artırır veya azaltır. Müşterilerin geçmişteki ödeme performansı, finansal gücü, ticari ilişkilerinin durumu, ticari büyüme potansiyeli ve yönetim anlayışı göz önünde bulundurularak kredi limitleri oluşturulur. Bu limitler her yıl gözden geçirilir, yüksek risk taşıdığı düşünülen müşteriler için banka teminatı, ipotek ve diğer teminatlar kullanılarak alacaklar güvence altına alınır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri aşağıdaki gibidir:

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
31 Aralık 2023	**İlişkili Taraf**	**Diğer Taraf**	**İlişkili Taraf**	**Diğer Taraf**	**Bankalardaki mevduat**	**Türev araçlar**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski[(*)] (A +B+C+D+E)	125.479.979	691.054.071	-	39.244.190	1.170.389.431	3.461.719
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	41.421.082	-	-	-	-
A - Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri[(**)]	125.479.979	478.813.885	-	39.244.190	1.170.389.431	3.461.719
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	41.421.082	-	-	-	-
B - Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
C - Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	212.240.186	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D - Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	19.430.467	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(19.430.467)	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E - Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*)Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**)31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklar kategorisinde değerlendirilen ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların 263.467.936 TL'lik kısmı Grup'un elektrik ticareti kapsamında EPİAŞ ve TEİAŞ'tan olan kısa vadeli ticari alacaklarını ihtiva etmektedir.

Beklenen kredi zararları vade dağılımı

31 Aralık 2023	**Vadesi geçmemiş**	**Vadesi 0-1 ay geçmiş**	**Vadesi 1-3 ay geçmiş**	**Vadesi 3-12 ay geçmiş**	**Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş**	**Toplam**
Dönem sonu bakiye	604.293.864	-	-	212.240.186	19.430.467	835.964.517
Beklenen kredi zararları	-	-	-	-	(19.430.467)	(19.430.467)

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri aşağıdaki gibidir:

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
31 Aralık 2022	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski(*) (A +B+C+D+E)	936.247.000	2.714.544.534	-	62.051.198	2.057.437.177	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	599.336.590	-	-	-	-
A - Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri(**)	936.247.000	1.819.351.142	-	62.051.198	2.057.437.177	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	540.874.710	-	-	-	-
B - Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
C - Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	895.193.392	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	58.461.880	-	-	-	-
D - Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	32.360.397	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(32.360.397)	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E - Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*)Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**)31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklar kategorisinde değerlendirilen ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların 1.260.074.670 TL'lik kısmı Grup'un elektrik ticareti kapsamında EPİAŞ ve TEİAŞ'tan olan kısa vadeli ticari alacaklarını ihtiva etmektedir.

Beklenen kredi zararları vade dağılımı

31 Aralık 2022	Vadesi geçmemiş	Vadesi 0-1 ay geçmiş	Vadesi 1-3 ay geçmiş	Vadesi 3-12 ay geçmiş	Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	Toplam
Dönem sonu bakiye	2.755.598.142	-	-	895.193.392	32.360.397	3.683.151.931
Beklenen kredi zararları	-	-	-	-	(32.360.397)	(32.360.397)

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 31 - FİNANSAL VARLIKLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin kayıtlı değerleri, kredilerin 11 Kasım 2019 tarihinde yapılan Finansal Yeniden Yapılandırma kapsamında yeniden fiyatlanmasından dolayı gerçeğe uygun değeri yansıtmaktadır.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların gerçeğe uygun değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 2. seviye olarak sınıflanan 37.958.448 TL tutarında türev araçlardan kaynaklı kısa vadeli yükümlülüğü bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 34.155.704 TL). 2023 yılında uzun vadeli türev araçlardan kaynaklı yükümlülüğü bulunmamaktadır. (31 Aralık 2022: 2.692.368 TL). 31 Aralık 2023 tarihi itibariyla, 3.461.719 TL tutarında türev finansal araç varlığı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: bulunmamaktadır).

Grup'un santrallerine ilişkin arsaları, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binaları ile makine ve teçhizatları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerleme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri kullanılarak belirlenen makul değerleri ile ölçülmüştür (Seviye 3) (Not 2.7).

NOT 32 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

GRI İçerik İndeksi

CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2024

İçerik Endeksi – Essentials Hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gerekliliklerileyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için net bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun İngilizce versiyonunda gerçekleştirilmiştir.

Kullanım bildirimi: : Akenerji 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standardına uygun raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1 : GRI 1: Foundation 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standardı : Yoktur

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA		YERİ/ SAYFA NO	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
				DAHİL EDİLMEYEN	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
Genel Açıklamalar							
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1	Organizasyon detayları	4	Gri alanlar, ilgili satırdaki göstergenin rapora dâhil edilmeme durumuna izin verilmediğini ya da GRI Sektör Standardı referans numarasının mevcut olmadığını gösterir.			
	2-2	Sürdürülebilirlik raporuna dâhil edilen kuruluşlar	10				
	2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgileri	9, 10 ve 285				
	2-4	Tekrar eden bilgiler	Tekrar eden bilgi yoktur.				
	2-5	Dış güvence	204 - 213				
	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	36, 37				
	2-7	Çalışanlar	88, 105, 190-195				
	2-8	Çalışan olmayan işçiler	192				
	2-9	Yönetişim yapısı ve bileşimi	130, 139, 142-147				
	2-10	En yüksek yönetişim organına aday gösterilmesi ve üyelerin seçilmesi	142				
	2-11	En yüksek yönetişim organının başkanı	142				
	2-12	Etkilerin yönetiminin gözetiminde en yüksek yönetişim organının rolü	142-147				
	2-13	Etkileri yönetmek için sorumlulukların devri	62, 63, 138-139				
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	62, 63				
	2-15	Çıkar Çatışması	142, 156				
	2-16	Kritik endişelerin iletişimi	156-157				
	2-17	En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi	132-135				
	2-18	En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	132				
	2-19	Ücret politikaları	96, 139				
	2-20	Ücret politikaları belirleme süreçleri	96, 139				
	2-21	Yıllık toplam tazminat oranı	158-159				
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	14-17, 62-63				
	2-23	Politika taahhütleri	64				
	2-24	Politika taahhütlerini stratejiye yerleştirme	90, 94, 108, 124				
	2-25	Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	78, 81				
	2-26	Tavsiye alma ve kaygıları dile getirme mekanizmaları	67				
	2-27	Yasa ve düzenlemelere uyum	157				
	2-28	Kurumsal üyelikler	202				
	2-29	Paydaş katılımı yaklaşımı	66-67, 70				
	2-30	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	104				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA		YERİ/ SAYFA NO	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
				DAHİL EDİLMEYEN	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
Önemli ve Öncelikli Konular							
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	70	Gri alanlar, ilgili satırdaki göstergenin rapora dâhil edilmeme durumuna izin verilmediğini ya da GRI Sektör Standardı referans numarasının mevcut olmadığını gösterir.			
	3-2	Öncelikli konuların listesi	71				
Ekonomik performans							
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	84				
GRI 201: Ekonomik performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	19-21				
	201-2	İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	74-75, 56-59				
	201-3	Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	96				
Enerji (Enerji Yönetimi)							
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	124				
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kurum içinde tüketilen enerji	124, 199				
	302-4	Enerji tüketiminde azaltım	125				
Su ve Atık Su (Su Yönetimi)							
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	122				
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1	Ortak bir kaynak olan su ile etkileşim	122				
	302-2	Atık su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	122				
	303-3	Su çekimi	122, 198				
	303-4	Su deşarjı	123, 198				
	303-5	Su tüketimi	123, 198				
Emisyonlar (Emisyon -Karbon- Yönetimi)							
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	120				
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	120, 196				
	305-2	Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	120, 196				
	305-3	Diğer sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	120, 196				
	305-5	Sera gazı (GHG) emisyon azaltımı	120				
	305-7	Nitrojen oksit (NOX), sülfür oksit (SOX), ve diğer belirgin hava emisyonları	200				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ/ SAYFA NO	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMEYEN	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
İstihdam (İstihdam ve Çalışma Koşulları)						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	94-96				
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	193				
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	96				
	401-3 Doğum izni	104, 193				
İş Sağlığı ve Güvenliği						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	90-92				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	90				
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve vaka araştırması	91				
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	91				
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi katılımı, danışma ve iletişim	90-92				
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi eğitimleri	92				
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan ilgili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi	90-92				
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	90				
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	194-195				
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	194-195				
Akenerji'nin Öncelikli Konusu – Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	108				
Akenerji'nin Öncelikli Konusu – Enerji Arz Güvenliği						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	86				
Akenerji'nin Öncelikli Konusu – Afetlere Hazırlık ve Müdahale						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	110				
Akenerji'nin Öncelikli Konusu – Sistem Verimliliği						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	85				
Akenerji'nin Öncelikli Konusu – İnsan Hakları Denetimleri						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	104				
Akenerji'nin Öncelikli Konusu – Toplumsal Sorumluluk						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	112				

Rapor İletişimi

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No:15 Kat:4
34437 Gümüşsuyu/İstanbul

Rapor İletişimi
Sevgi ULUGÖL (Sürdürülebilirlik Müdürü)
Tolgahan ÖZKAN (Kurumsal İletişim Müdürü)

info@akenerji.com.tr

akenerji

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı

info@sercomconsulting.com

SERCOM DANIŞMANLIK

Tasarım

info@dmturkey.com

DESIGN Management

Yasal Uyarı

İşbu AKENERJİ Entegre Faaliyet Raporu'nda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı AKENERJİ'ye aittir. Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.

akenerji

Entegre Faaliyet Raporu 2023

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No: 15
Gümüşsuyu 34437 İstanbul-Türkiye

T. +90 212 249 82 82
F. +90 212 249 73 55

info@akenerji.com.tr