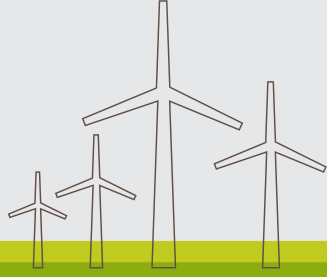
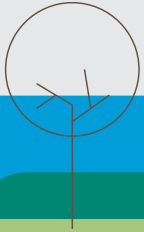


AKENERJİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

RAPORU

2018



İÇİNDEKİLER

4

Genel Müdürümüzün Mesajı

6

*Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuz*

9

Ödüllerimiz

10

Akenerji Hakkında

17

Kurumsal Yönetim

28

Etik Uygulamalarımız

31

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

43

*Değer Zincirimizde
Sorumluluk*

53

Çevresel Duyarlılığımız

67

İş Sağlığı ve Güvenliği

77

İnsana Verdiğimiz Değer

99

*Stratejik Sürdürülebilirlik
Hedeflerimiz*

103

*GRI Standartları
İçerik İndeksi*



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
Miralay Şefik Bey Sokak Akhan No: 15,
Gümüşsuyu 34437 İstanbul/Türkiye
T +90(212) 249 82 82 F +90(212) 249 73 55
www.akenerji.com.tr
info@akenerji.com.tr

Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili bilgi için;

Sevgi ULUGÖL
Müdür
Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü
sulugol@akenerji.com.tr

Hanife Hülya OLGUN
Kıdemli Uzman
Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü
hanife.olgund@akenerji.com.tr

Raporlama Danışmanlığı
SU Sürdürülebilirlik ve Kurumsal
Sosyal Sorumluluk Danışmanlığı

www.sucsr.com
info@sucsr.com

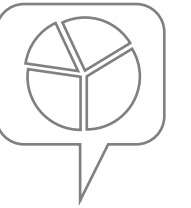
Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu Raporda yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, raporda yer alan hedefler, içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Raporda yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.



RAPORUMUZ

Bu sene yedincisini hazırladığımız Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu ile siz paydaşlarımıza, 1 Ocak-31 Aralık 2018 tarihleri arasındaki faaliyetlerimizi, ekonomik, çevresel ve sosyal boyutta sunmak dileğindeyiz. Raporumuzda yer verdiğimiz finansal, çevresel, iş sağlığı ve güvenliği performansı verileri, aksi belirtilmediği sürece raporlama döneminde "2018 Sürdürülebilirlik Raporuna Dahil Olan Akenerji Grup Şirketleri" listesinde yer alan tüm Akenerji ve bağlı iştiraklerini ve bu şirketlerin bünyelerinde 2018 yılında Türkiye'de faaliyet gösteren 9 elektrik üretim santralimizi ve İstanbul'daki Genel Müdürlük ofisimizi kapsamaktadır. Bir önceki rapora göre yeniden düzenlenen bilgi yada raporlamada belirgin bir değişiklik yoktur. Raporumuz kapsamında dış denetim alınmamıştır. Entegre yönetim sistemlerine ait veriler ve finansal bilgiler denetimden geçmiştir. Bu sene de raporumuzu GRI Standartları "Temel (Core)" seçeneğine uygun olarak hazırladık. Sürdürülebilirlik performansımız, uygulamalarımız ve raporumuz hakkındaki soru ve önerilerinizi "info@akenerji.com.tr" adresinden bize iletebilirsiniz.

Akenerji Grup Şirketleri (2018 Sürdürülebilirlik Raporuna Dahil Olan)



Operasyonel Şirketler:

- Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
- [Santraller: Ayyıldız RES, Uluabat HES, Burç Bendi HES, Bulam HES, Himmetli HES, Gökkaya HES, Feka I HES, Feka II HES]
- Egemer Elektrik Üretim A.Ş.
- [Santraller: Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS)]

Proje Aşamasındaki Yatırımlar:

- Ak-El Kemah Elektrik Üretim A.Ş. (Kemah HES)

Diğer:

- Akenerji Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Tic. A.Ş.

Not: Akenerji'nin bağlı ortaklığı olan Ak-El Yalova Elektrik Üretim A.Ş. ve Akenerji Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Tic. A.Ş. 2018 yılında da faaliyette bulunmadıkları için rapor sınırlarına dahil edilmemiştir.

GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI



Serhan GENCER

Akenerji 30. yılında Türkiye'ye enerji üretmeye devam ediyor. 1 Doğalgaz kombine çevrim, 1 rüzgâr ve 7 hidroelektrik santralimiz "yüksek kârlılık ve yüksek verimlilik" ilkesiyle işletiliyor, ülkemize 30 yıldır güç katıyor... Sektörde öncü olmaya devam ediyoruz. Ürünlerimizi çeşitlendiriyoruz. Enerji verimliliğinde öncü projelere imza atıyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Kuruluşumuzun 30. yılını kutladığımız 2019 yılında, geçtiğimiz sene yürüttüğümüz faaliyetlerimizi ekonomik, çevresel ve sosyal boyutta değerlendirerek, bu sene yedincisini yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz aracılığı ile sizler ile paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

Küresel etkilerini gün geçtikçe daha çok hissettiğimiz iklim değişikliği, tüm devletleri yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen, çevresel ve sosyal etkileri minimum olan enerji çeşitlerine yönlendirmiştir. Türkiye de enerji stratejisini belirlerken, yerli ve yenilenebilir enerji çeşitlerinin payının artırılması ve enerji verimliliğinin yükseltilmesi konularına odaklanmıştır. Akenerji olarak biz de; 30 yıllık tecrübemizle ve yenilenebilir enerji kaynakları konusundaki deneyimimizle, enerji sektörü gibi dinamik bir sektörde 2018 yılında da Türkiye'nin enerji sektörünün önde gelen oyuncularından biri olmaya devam ettik ve kapasitesini artırdığımız Ayyıldız Rüzgar Santrali ile kurulu gücümüzü 1.224 MW'a ulaştırarak, yenilenebilir enerjinin toplam kurulu güç içindeki payını %26'ya yükselttik.

Yenilenebilir kaynakların kullanımı, iklim değişikliği ile mücadelede ciddi gelişmeler kat ettirecek bir unsur olmasının yanı sıra, ülkemiz için de sahip olduğu kaynak çeşitliliği ile ekonomik bir fırsat haline gelmiştir. Bu alanda kendimizi bir adım daha ileri taşımak için, mevcut yenilenebilir enerji santrallerimiz ile yıllık yaklaşık 1 milyon tona varan sera gazı emisyonunun önüne geçmeyi, bir başka deyişle bu sayede yaklaşık 42,2 milyon ağacın sağladığı temiz havaya eşdeğer bir katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz.

İklim değişikliği ve kaynakların bilinçsiz tüketimi sebebiyle azalan kullanılabilir su rezervleri, geleceğimiz için bizi fazlasıyla endişelendirmektedir. Fakat biz bu endişemizi, su ile ilgili çalışmalarımız için bir motivasyon olarak değerlendiriyor ve faaliyetlerimizi yürütürken yüksek bir duyarlılık ile aynı zamanda su verimliliği çalışmalarımızı da sürdürüyoruz. Su kullanımı ile ilgili yaptığımız çalışmalar global ölçekte en prestijli su platformlarından olan CDP tarafından takdir görmekte ve sektördeki diğer şirketler için örnek olmaktadır. 2018 yılında da su ve iklim değişikliği verilerimizi ve stratejilerimizi, CDP Su ve İklim Değişikliği Raporları aracılığı ile yine siz paydaşlarımızla şeffaflık ilkesi ışığında paylaştık.

Akenerji Enerji Servisleri hizmetlerimiz, kullanıcıların bilinçlendirilmesi ve sahip olunan enerji verimliliği potansiyelinin değerlendirilmesi

için sektörde bu alanda yenilikçi bir adım olmuştur. Ülkemiz politikalarında altı çizilen enerji verimliliği konusunda uzman kadromuzla müşterilerimize değer katmaktan ve sektörümüze bu konuda yeni bir soluk katarak öncülük etmekten onur duymaktayız. Enerji Servisleri olarak, 2015 yılından bu yana gerçekleştirdiğimiz projeler ile elektrik enerjisinde ortalama %35, doğalgazda ortalama %55 verimlilik değerleri ile 2018 yılında da sektöründe en yüksek enerji verimliliği sağlayan firma olmaya devam ettik. Çalışanların yetkinlikleri ve becerileri arttıkça, faaliyetlerimizin kalitesinin aynı oranda artacağını farkındayız. Çalışma alanlarımızda oluşabilecek risklere karşı gerekli önlemler almamızın yanı sıra, çalışanlarımızın iş akışı esnasında herhangi bir güvenlik riskini tespit ettikleri an, gerekli aksiyonu alabilme yetkinliğine erişebilmeleri hedefiyle iş sağlığı ve güvenliği eğitim saatlerimizi de artırdık.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde, yerel halkla ilişkilerimizde tam uyum prensibini benimsemiş olmamız, çalışmalarımızın başarı ile sonuçlanmasında en büyük faktörlerden bir tanesidir. Akenerji olarak, toplum sağlığının ve gençlerin eğitiminin sosyal hayatın içindeki en önemli unsurlar olduğunun farkındayız. Bu bilinçle, kadınlarda en sık görülen kanser türü olan meme kanserinin erken teşhisi için gerçekleştirilen tarama organizasyonuna verdiğimiz destek ile 9. Türkiye Enerji Zirvesi'nde Kurumsal Sosyal Sorumluluk dalında "Altın Voltaj" ödülünü yeniden kazandık.

Sektörümüz doğası gereği değişimlerden oldukça etkilenen, ulusal ekonomik durumun dinamikleri ile paralel olarak değişen bir yapıya sahiptir. Sektörümüzdeki değişimleri takip edebilmek, yarattığımız katma değerlerden sektörümüzü haberdar etmek amacıyla çeşitli paydaşlarımızla sıcak dirsek temasımızı koruyoruz. Bu kapsamda 2018 yılında, Enerji Tedariği Zirvesi ISTRADE, Enerji Verimliliği Forumu ve Fuarı gibi etkinliklere katılım göstermenin yanında sponsor olarak da destek olduk. Ayrıca, TÜSİAD Enerji Grubu tarafından hazırlanan "Sürdürülebilir Gelecek için Sürdürülebilir Enerji Raporu"na katkı sağlayarak, sektörün temel ihtiyaçlarından biri olan sürdürülebilirlik konusunda kaynak eksikliğinin giderilmesine yardımcı olduk.

Yaptığımız işi sevmek, birbirimizle uyum içinde çalışmak, şartlar ne kadar zor olursa olsun daha güzel bir gelecek için emek vermek bizi olmaktan gurur duyduğumuz bu noktaya taşıdı. 2019 yılında da, sürdürülebilirlik kültürü sayesinde daha büyük başarılarla imza atacağımıza inanıyorum.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ



2010

- Akkök Holding'in 2007'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamasının ardından, ilk kez yayımladığı 2008-2009 yıllarını kapsayan Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimine dahil olduk.
- İlk ve en kapsamlı Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Raporu'muzu yayınlarak, tüm paydaşlarımıza duyurduk.

2012

- IIP (Investors in People - İnsana Yatırım) Sertifikasını alan ilk Türk enerji şirketi olduk.
- İMKB Sürdürülebilirlik Endeksi Projesi çalışmalarına dahil olduk.

2014

- 2014 yılı değerlendirmesi sonucunda sera gazı emisyon değerleri ve iklim değişikliği stratejimizi içeren CDP raporu saydamlık skorumuzu 69'dan 85'e yükselttik.
- Akıllı Elektrik yaklaşımımız ile müşterilerimizin enerji konusundaki ihtiyaçlarına cevap verebilen yeni ürün ve hizmetler piyasaya sürerek, hem müşteri memnuniyetimizi artırdık hem de rekabette fark yarattık.

2016

- ISO 9001 Kalite yönetim sistemleri ve ISO 14001 Çevre yönetim sistemleri standartlarının 2015 yılı revizyonu ile Akenerji - Egemer Genel Müdürlük, Ayyıldız RES, Uluabat HES, Burç HES, Bulam HES, Feke I HES, Feke II HES, Himmetli HES, Gökkaya HES ve Erzin DGKÇS için ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemleri belgelerini aldık. OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri belgelerinin sürekliliğini sağladık.
- CDP Türkiye 2016 İklim Değişikliği Puanımızı "B"ye yükselttik.
- Tek enerji firması olarak katılmaya devam ettiğimiz CDP Türkiye Su Programı'nda puanımızı B seviyesine yükselttik.
- 2016 Türkiye'de ilk defa sanal santral ihalesini uygulayan şirket olduk.

2018

- Türkiye'de GRI "Standartları" gerekliliklerine uygun sürdürülebilirlik raporu yayınlayan ilk enerji şirketi olduk.
- 2017'de olduğu gibi bu sene de Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dahil edildiği endekste yerimizi aldık.
- Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat kapsamında Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santralinin 2017 yılı sera gazı emisyonlarımızı yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulattık ve
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunduk.
- Hidroelektrik santrallerin bulunduğu bölgelerdeki köy okullarında HES Bilinçlendirme eğitimlerine devam ettik. Adana, Adıyaman ve Bursa'da yapılan eğitimlerle 1721 öğrenci ve 111 öğretmene ulaştık.
- "Türkiye'nin en itibarlı şirketlerinin ödüllendirildiği "ONE AWARDS" ta "enerji kategorisinde" birinci olduk.
- 9. Türkiye Enerji Zirvesi'nde Kurumsal Sosyal Sorumluluk dalında "Altın Voltaj" ödülünü yeniden kazandık.

2011

- Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) Türkiye raporlamasına katılarak, Türkiye'de bu raporlamayı yapan iki enerji şirketinden biri olduk.
- EFET (Avrupa Enerji Tacirleri Federasyonu) genel sözleşmesini Türkiye'de uygulamaya başlayan ilk enerji şirketi olduk.

2013

- 2012 faaliyet yılı için Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri çerçevesinde ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımlayarak paydaşlarımıza sunduk.
- Tüm santrallerimizin dahil olduğu Karbon Yönetimi Projesi çalışmalarımıza başladık.

2015

- CDP Türkiye Su Programı'nın yürütülmesine başladığı ilk yıl itibarıyla raporlama yapan ilk ve tek enerji şirketi olduk.
- 2015 yılı CDP saydamlık notumuzu 88'e yükselttik.
- G4 rehberine uygun yazdığımız 2014 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz ile Türkiye'de bu standardı kullanan ilk enerji şirketi olduk. Ayrıca bu raporumuzla beraber, stratejik sürdürülebilirlik hedeflerimizi, hedeflerimizdeki başarı durumumuza paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmaya başladık.
- Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali'nin de, ISO 9001:2008 Kalite, ISO 14001:2004 Çevre ve OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri belgelerini almasıyla tüm faaliyet alanlarımızda bu yönetim sistem belgelerini tamamlamış olduk.
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri Belgesi'ni, Genel Müdürlük, Uluabat HES ve Erzin DGKÇS için aldık.
- Sürdürülebilir bir iş yönetimini sağlamak amacıyla tedarikçi denetimlerimize başladık.

2017

- Egemer Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin verimliliğini artırmak için "Operasyon Optimizasyonu" yazılımı ile dijital adımımızı attık.
- Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin bulunduğu "BIST Sürdürülebilirlik Endeksi"ne girdik.
- Sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda oluşturduğumuz hedeflerimizi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile hizaladık.
- CDP (Carbon Disclosure Project) Su Programı kapsamında A- derecelendirme notunu alarak, CDP Turkey 2017 Water Leadership ödülünü aldık.



ÖDÜLLERİMİZ

THE ONE AWARDS'ta "Yılın En İtibarlı Enerji Şirketi" olduk.

Her yıl itibarını en çok arttıran şirketlere verilen THE ONE AWARDS'da enerji kategorisinde **"2017'de Kurumsal İletişimi En İyi Kullanarak İtibarını En Çok Artıran Enerji Şirketi"** olduk.

Kurumsal itibarını en çok artıran markalar, 12 ildeki 1200 kişiyle yüzyüze yapılan görüşmelerle, Akademetre tarafından gerçekleştirilen "İtibar ve marka değer performans ölçümü" ile belirlenmektedir. Akenerji enerji sektöründe önde gelen isimlerden oluşan rakiplerini geride bırakarak yüksek bir skorla ödülün sahibi olmuştur.

9. Türkiye Enerji Zirvesi'nde Kurumsal Sosyal Sorumluluk dalında "Altın Voltaj" ödülünü yeniden kazandık.

9. Türkiye Enerji Zirvesi'nde sosyal sorumluluk dalında verilen Altın Voltaj ödülünü tekrar kazandık. Ödüle layık görülen projemiz, Adana İl Sağlık Müdürlüğü ile ortak yürüttüğümüz meme kanseri taraması oldu. Adana İl Sağlık Müdürlüğü tarafından yapılan meme kanseri taramasına destek vererek, santrallerimizin çevresinde yaşayan kadınların sağlığına katkıda bulunmaktan gurur duyduk. FEKE-1 ve FEKE-2 Hidroelektrik santrallerimizin bulunduğu FEKE ilçesinde, gezici kanser tarama aracı ile, meme kanserinin erken teşhisi için 1530 kadına mamografi çekimi yapıldı. Akenerji, FEKE ve çevresindeki köylerde yaşayan kadınlara ulaşım desteği vererek bu hizmetten faydalanmalarına yardımcı oldu. Akenerji, santrallerinin bulunduğu bölgelerde önümüzdeki dönemde de sosyal sorumluluk çalışmalarına hız kesmeden devam edecektir.



AKENERJİ HAKKINDA

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. , 1989 yılında Akkök Holding tarafından kurulmuştur. Akenerji'nin fiili faaliyet konusu elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitenin müşterilere satışından oluşmaktadır. Akenerji, 14 Mayıs 2009 tarihinden itibaren Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. arasında kurulmuş müşterek yönetime tabi ortaklık halini almıştır.

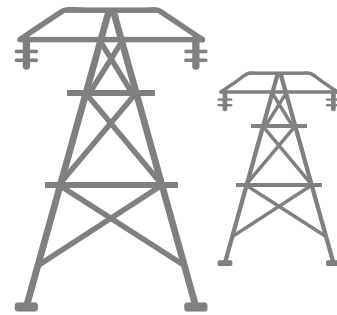
Şirketimiz 1989 yılında Akkök Şirketler grubuna bağlı olarak enerji faaliyetlerine başlamıştır. 2005 yılından beri faaliyetlerini serbest elektrik üretim şirketi statüsünde gerçekleştiren Akenerji, 2018 yılsonu itibarıyla Türkiye'nin enerji sektöründe önde gelen şirketlerden birisi haline gelmiştir.

30 yıllık bilgi birikimimizle enerji sektöründe örnek teşkil eden Akenerji, 1 doğalgaz kombine çevrim, 1 rüzgar santrali ve 7 hidroelektrik santraliyle hem kaynak bazında hem de coğrafi bazda portföy çeşitliliği yaratmıştır. 2018 sonu itibarıyla 1.224 MW olan kurulu gücümüzün %26'sını yenilenebilir enerji kaynakları oluşturmaktadır.

30 Yıllık birikimimizle
Türkiye'nin enerjisiyiz...



<http://www.akenerji.com.tr/>



Biz Akenerjiyiz

30 yıllık deneyimimizi yenilikçi vizyonumuzla genç tutan Türkiye'nin en dinamik şirketiyiz. Ülkemizde otoprodüktör grubu statüsündeki ilk elektrik üretim firmasıyız. Varlığımızı doğduğumuz topraklara armağan etmek ve hep birlikte kazanmak için 2000 yılında borsaya açılan ilk enerji şirketlerinden birisi olduk. Akkök Holding ve ÇEZ Grubu işbirliğiyle 2009'dan bu yana 1,7 milyar dolara yakın yatırıma imza attık.

Türkiye'nin enerji ihtiyacının %3'ünü tek başımıza karşılıyoruz. Çünkü ilham kaynağımız ve yaşam enerjimiz çalışmaya olan inancımızdan geliyor. Gelecek kuşaklara daha yaşanılabilir bir dünya bırakmak için var gücümüzle çalışıyoruz. ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerimiz gurur kaynağımızdır. Sürdürülebilir bir enerji çemberi yaratmak ve doğaya saygı çalışmalarımızın temel taşıdır. Topraklarımıza değer katıyoruz. Türkiye İklim Değişikliği raporlamasına gönüllülük prensibi ile dahiliz. Enerji sektöründe ilkleri başarmak ta bizim işimiz. Türkiye'de "GRI Standartları" gerekliliklerine uygun sürdürülebilirlik raporu yayınlayan ilk enerji şirketi olduk. Kurumsal Sosyal Sorumluluk projelerimizle ülkemize ekonomik, sosyal ve kültürel anlamda değer katmaya devam ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde bilinçlendirme ve koruma programlarımızla bölge halkının güvenliğini her şeyin üzerinde tutuyoruz. Yıllardır Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu listesindeyiz. Ekonominin dinamosu olmayı sürdürmek için her gün daha da çok çalışıyoruz.

Hayata değer katarak gücümüzü Türkiye ile paylaşıyoruz.





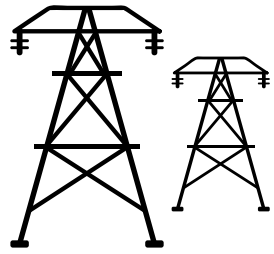
204 Kişi
Çalışan Sayısı*

* ortalama

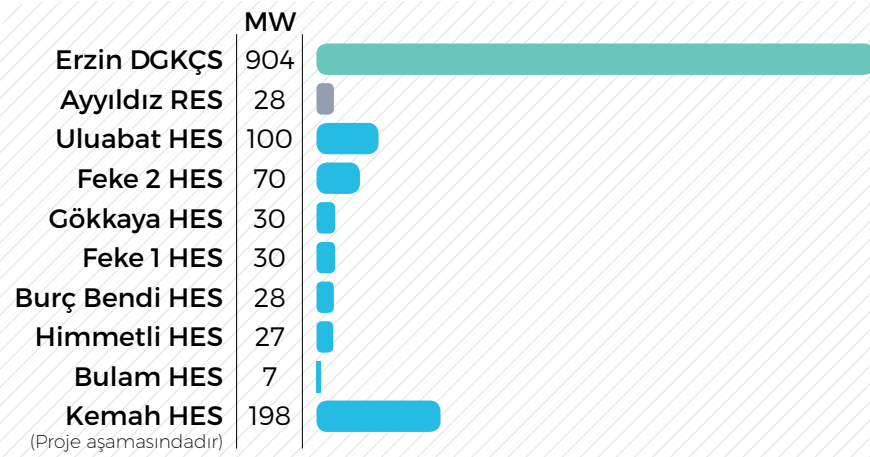


2.216 milyon TL
2018 Yılı Ciro

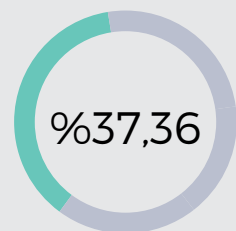
EFET Genel Sözleşmesini ilk uygulayan şirket



1.224 MW
Toplam Kurulu Güç



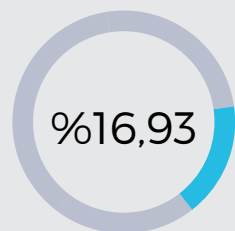
Ortaklık Yapısı



ÇEZ A.Ş.



Halka Açık Kısım
(Fiili Dolaşım
Oranı: %52,83)



Akarsu Enerji
Yatırımları
Sanayi ve Ticaret



Akkök Holding
A.Ş.

Operasyon Haritası

Türkiye'nin enerjisiyiz.

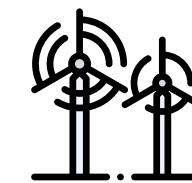


- Hidroelektrik
- Doğal Gaz
- Rüzgar

"Ulusal Karbon Sicili"ne
kayıt yaptıran ilk firma

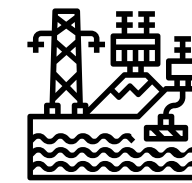
CDP Su
Programındaki
ilk enerji şirketi

Akenerji Kurulu Gücünün Kaynaklara Göre Dağılımı



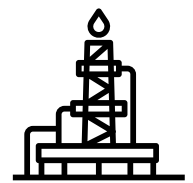
%2

Rüzgar Enerjisi



%24

Hidroelektrik



%74

Doğal Gaz



Vizyon

Türkiye enerji sektöründeki öncü konumunu korumak ve sektörü yönlendiren en büyük entegre şirketlerden biri olmak.



Misyon

Enerji sektörü değer zincirinin her aşamasında kalite odaklı bir yaklaşımla faaliyet göstererek Türkiye'nin enerji ihtiyacına güvenilir ve uzun süreli katkı sağlamak.



Kurumsal Değerler

Güven, Dürüstlük, Hesap Verebilirlik, Şeffaflık, Müşteri Memnuniyeti, Sosyal Sorumluluk.



Akenerji Çalışanlarının Yetkinlikleri

İletişim, İkna Etme, Sonuç Odaklılık, İşbirliği Oluşturma, Planlama ve Organize Etme, Karar Verme, Müşteri Odaklılık.



KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM

Akenerji Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetimi, şirketin tüzel kişiliğine ve pay sahiplerine hesap verebilme bilinci ile şirketin karlılığını ve pay sahiplerinin menfaatlerini ön planda tutarak görevlerini yerine getirmektedir. Bunun yanında şeffaflık konusundaki hassasiyeti ile Akenerji, ticari sır niteliğinde ve henüz kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere, Şirket'le ilgili finansal ve finansal olmayan bilgiler doğru, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve kolay erişilebilir bir biçimde eşzamanlı olarak tüm kamuoyuna duyurmaktadır.

Sürdürülebilir kalite ve üstün hizmet anlayışımızla müşteri memnuniyetinde sürekliliği gözettiğimiz kadar faaliyette bulunduğumuz tüm bölgelerde gösterdiğimiz topluma ve çevreye duyarlı yaklaşımı ile bu bölgelere değer katmaktayız.

Enerji yatırımlarımızı deneyimimiz, uzmanlığımız ve geleceği şekillendiren kararlarımızla yapıyoruz.



Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ
Yönetim Kurulu Başkanı



Tomas PLESKAC
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Özlem ATAÜNAL
Yönetim Kurulu Üyesi



Petr DOKLADAL*
Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür Vekili

* İcra Komitesi'nde görevi bulunmaktadır.



Serhan GENÇER*
Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür



Jaroslav MACEK
Yönetim Kurulu Üyesi



Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Peter KALAS
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu

Akenerji'de stratejik hedefleri tanımlamak, kurumsal yönetimi belirlemek, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynakları tespit etmek, yönetimin performansını denetlemek, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Şirket Esas Sözleşmesi'ne, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmek gibi görevlerden sorumlu en yüksek yönetim organı Yönetim Kurulu'dur.

31 Aralık 2018 itibarıyla Yönetim Kurulu'nda ikisi bağımsız ve üçü İcra Komitesi'nde görevli olmak üzere toplam sekiz üye bulunmaktadır. Akenerji Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Tomas PLESKAC, Yönetim Kurulu Üyesi Peter DOKLADAL* ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ 26.04.2016 tarihli genel kurulda 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu Üyesi Özlem ATAÜNAL, Yönetim Kurulu Üyesi Serhan GENÇER, Yönetim Kurulu Üyesi Jaroslav MACEK ise istifa ile boşalan yönetim kurulu üyeliklerine, yönetim kurulu tarafından, 26.04.2016 tarihinde 3 yıl süreyle seçilen seleflerinin görev sürelerini tamamlamak üzere atanmışlardır. Bağımsız üyelerden Peter KALAS 26.03.2018 tarihinde Yönetim Kurulu'nun diğer üyelerinin görev süresi kadar süre için görev yapmak üzere seçilmiştir. Akenerji Yönetim Kurulu'nun, 31 Aralık 2018 itibarıyla bilgileri şöyledir:

Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında rol oynar, bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile birlikte çalışır.

Yönetim Kurulu'nda İcra Komitesi'nde görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. İcra Komitesi'nde görevli olmayan üyeler, Yönetim Kurulu Üyeliği haricinde Şirketimizde herhangi bir idari görevi bulunmayan, günlük iş akışına ve olağan faaliyetlere müdahil olmayan kişilerden seçilmiştir. 5 Yönetim Kurulu üyesi İcra Komitesi'nde görevli değildir. Yönetim Kurulu'nda, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki bağımsız üye bulunmaktadır. 2018 yılında söz konusu üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, Yönetim Kurulu, Şirket işlerinin gerektirdiği zamanlarda ve her durumda yılda en az dört kez toplanır. Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır. 2018 yılı toplantılarında hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi, herhangi bir karara karşı muhalif oy kullanmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırırlar. Üyenin başka bir şirkette yönetici ya da Yönetim Kurulu Üyesi olması veya danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin Akenerji'deki görevini aksatmaması esastır. Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri Genel Kurul bilgilendirme dokümanında yer alır ve pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Her ne kadar Esas Sözleşme'de yer verilmemiş olsa da, Yönetim Kurulu Başkanı ile Şirket Genel Müdürü'nün görev ve yetkileri organizasyon şemasında net olarak tanımlanarak ayrıştırılmıştır. Genel Müdür ve Yönetim Kurulu

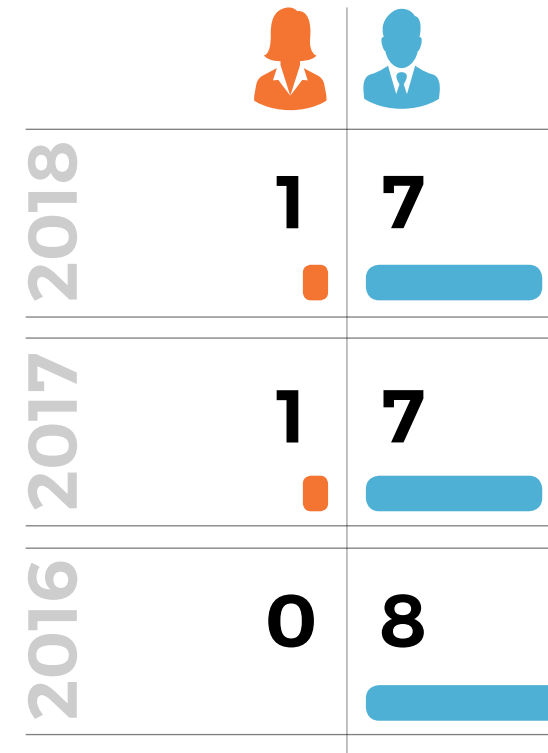
Başkanı farklı kişiler olmakla birlikte, Genel Müdür, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında rol oynar, bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile birlikte çalışır.

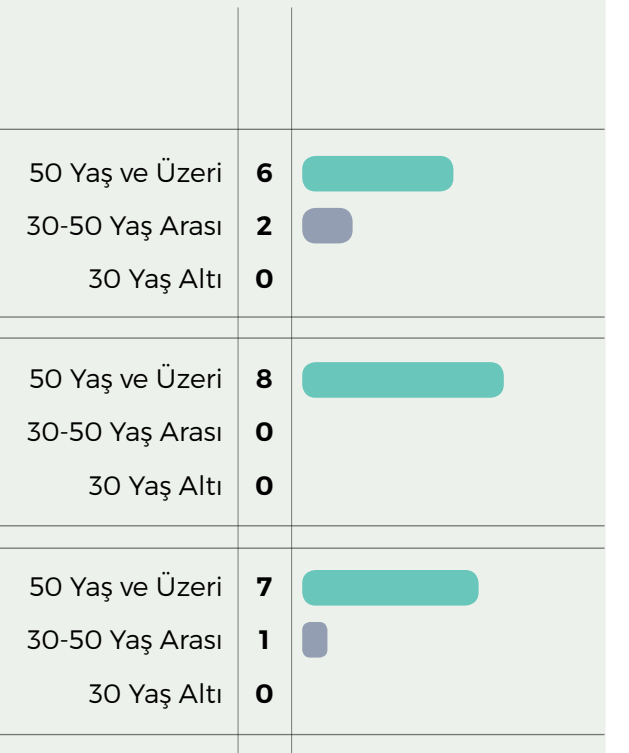
Şirkette tanımlanmış olan tüm performans göstergeleri izlenir ve değerlendirilir. En yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulunun başarısı, ana iş hedeflerine kurumsal hedefler doğrultusunda ne ölçüde ulaşıldığını ve stratejilerin başarı ölçüsünün izlenmesi ile değerlendirilir. Ana iş hedeflerinin performans göstergeleri, sürdürülebilirlik yönetimi süreci dâhil olmak üzere, tüm üst süreçlerin temel performans göstergelerinin bir sonucu olduğu için en üst yönetim organı özellikle ekonomik, çevresel ve sosyal performansla ilgili kendi performansını da değerlendirmiş olmaktadır.

Şirketin adına işlem yapma, şirketi temsil ve ilzam etme yetkilerine sahip en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu üyelerinin tam ehliyetli olmaları şarttır. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi, geçmiş deneyim ve eğitim durumları göz önünde bulundurularak, Akenerji'nin ekonomik, çevresel ve sosyal stratejilerine yön verecek yetkinlik ve uzmanlığa sahip profesyoneller arasından yapılır. Şirketimiz Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun uyulmasını zorunlu kıldığı kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelere uygun olarak seçilir ve görevlerini yaparlar.

Yönetim Kurulu'nda Cinsiyet Dağılımı (Üye Sayısı)



Yönetim Kurulu'nda Yaş Dağılımı (Üye Sayısı)



Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler

Yönetim Kurulu faaliyetlerini saydamlık, hesap verebilirlik ilkelerine uygun, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmak Yönetim Kurulunun görevleri arasındadır. Bu kapsamda Sermaye Piyasası düzenlemelerine de uygun şekilde, Yönetim Kurulu'na bağlı Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ihdas edilmiştir.

Akenerji Yönetim Kurulu'na Bağlı Komite Üyelerinin 31 Aralık 2018 itibarıyla bilgileri yandaki gibidir:

Kurumsal Yönetim Komitesi

Peter KALAS
Başkan

Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ
Üye

Özge ÖZEN AKSOY
Üye

Ondrej DVORAK
Üye

Denetimden Sorumlu Komite

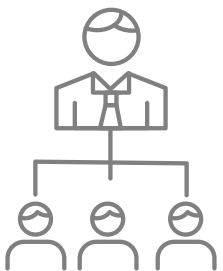
Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ
Başkan

Peter KALAS
Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Yahya Mehmet İzzet ÖZBERKİ
Başkan

Peter KALAS
Üye



1

2

3

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmaları yapmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur. Komite, iki Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve biri Şirket'in İcra Komitesi'nde görevli olan yönetici düzeyindeki iki çalışanı olmak üzere toplam dört üyeden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyesidir. Akenerji Kurumsal Yönetim Komitesi mevzuatta belirtilen görevlerin yanı sıra Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumluluklarını da yerine getirir.

<http://www.akenerji.com.tr/yonetim-kurulu-komiteleri>

Denetimden Sorumlu Komite

Şirketin faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, ana ortaklarımız Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. bünyesinde bulunan Denetim Grubu tarafından, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir ve denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanır. Söz konusu yıllık iç denetim planında, kurumsal risk yönetimi çerçevesinde öne çıkan riskler önceliklendirilir. İç denetim faaliyetlerinin etkinliği Denetimden Sorumlu Komite tarafından, yılda en az dört kez yapılan toplantılarda gözden geçirilir. Bu toplantılarda, ihtiyaç olan durumlarda, iç denetçi, dış denetçi veya Şirketin diğer yöneticilerinin de görüşleri alınır.

Yönetim Kurulu yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirir. İç kontroller ve iç denetimin varlığı, işleyişi ve etkinliği hakkında faaliyet raporunda bilgi verilmektedir.

<http://www.akenerji.com.tr/yonetim-kurulu-komiteleri>

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite, riskin erken tespitini ve tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınmasını, riskin yönetilmesini sağlar. Akenerji Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Yahya Mehmet İzzet Özberki Komite Başkanı olarak ve Sayın Peter Kalas Komite Üyesi olarak görevlendirilmiş olup Komite görev ve sorumluluklarının ifası amacıyla iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermektedir. Stratejik Planlama ve Risk Yönetim Müdürlüğü, Şirket risk prosedür ve limitleri ile uyumlu olarak ve her birim için atanmış Birim Risk Sorumluları ile işbirliği yaparak riskleri belirler, değerlendirir.

<http://www.akenerji.com.tr/yonetim-kurulu-komiteleri>

Hissedarların Şirket Yönetimine Katılımı

Akenerji'nin hissedarları Şirketimizin en yüksek yönetim organına tavsiye ve talimat imkanlarını Genel Kurul toplantılarında en geniş anlamda kullanabilmektedir. Bu imkanın tüm hissedarların yararına sunulabilmesini teminen Genel Kurul toplantıları öncesinde de Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hususları içerecek şekilde hazırlanmış olan "Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanları" yayınlanmaktadır.

Hissedarlarımız, Genel Kurul toplantıları gündeminde yer almasını istedikleri hususları Yatırımcı İlişkileri Bölümü'müze yazılı olarak bildirebilirler. Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere, Şirketin Genel Kurul toplantılarında hazır bulunmaktadırlar.

Her pay sahibinin yürürlükteki düzenlemeler çerçevesinde ve ticari sır kapsamında olmayan her türlü bilgiyi alma ve inceleme hakkı vardır. Azınlık ve yabancı pay sahipleri dahil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir. Bilgi alma ve inceleme hakkı, Esas Sözleşme ile veya Şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılmamış veya sınırlandırılmamıştır.

Ayrıca, web sitemiz Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak hazırlanır ve güncellenir. Buna ek olarak, Şirketimizle iletişimde olmak isteyen menfaat sahipleri info@akenerji.com.tr e-posta adresi aracılığıyla veya <http://www.akenerji.com.tr/iletisim-formu> adresinde bulunan İletişim Formu'nu doldurarak ilgili yetkililere ulaşabilirler. Web sitemizde yer alan temel bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanmaktadır.

Tüm faaliyetlerimizde mevzuata uyumluluk, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini istisnasız gözetmekteyiz.

Kurumsal Yönetim İlkeleri

Akenerji, yoğun rekabet ve değişim ortamında finansal performans kadar kurumsal yönetim kalitesinin de önemli olduğunun bilincindedir. Zira yüksek kurumsal yönetim kalitesi, düşük sermaye maliyeti, ek finansman olanakları ve artan likidite gibi olumlu sonuçlar doğurarak kurumların rekabet gücünü artırmaktadır. Kurumsal yönetim yaklaşımımız gereği, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ndeki prensipleri uygulamaya azamî özeni göstermekteyiz.

Hissedar ve Yatırımcılarla İlişkiler

Hissedar ve yatırımcılar ile ilişkilerimiz, Yatırımcı İlişkileri Bölümümüz tarafından yürütülmektedir. Söz konusu Bölüm, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır. Bölüme iletilen sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler haricinde, ilgili konu başlığının en yetkili sorumlusu ile görüşülmek suretiyle yazılı veya sözlü şekilde cevaplandırılmaktadır.

Tüm paydaşlarımızla erişilebilir ve şeffaf bir iletişim platformu oluşturarak periyodik bilgilendirme toplantıları düzenler, talep halinde ayrı toplantılar yapar ve e-posta aracılığıyla ulaşan soruları cevaplandırırız. Aracı kurumlar, yatırımcı kuruluşlar ve bireysel yatırımcılardan gelen talepler üçer aylık dönemlerde, periyodik ve ara dönemlerde, talep edilmesi halinde toplantı yapılarak ve/veya e-posta ile cevaplandırılmaktadır. Kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin, potansiyel pay sahiplerinin, Akenerji hakkında değerlendirme yapan analistlerin, şirket ve sektör odaklı araştırma yapan akademisyen ve öğrencilerin Şirketimizle ilgili sözlü ve/veya yazılı bilgi talepleri yukarda belirtilen kanallardan mümkün olan en kısa sürede karşılanmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri kapsamına giren ve bu Raporda yer alan bilgilerle ilgili detaylara ve Yatırımcı İlişkileri Bölümümüzün iletişim bilgilerine web sitemizden ulaşılabilir.

Kamuyu Aydınlatma Politikası

Akenerji Bilgilendirme Politikası, mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya hangi bilgilerin açıklanacağını, bu bilgilerin ne şekilde, hangi sıklıkla ve hangi kanallardan duyurulacağını, Yönetim Kurulunun veya yöneticilerin basın ile hangi sıklıkla görüşeceğini, kamunun bilgilendirilmesi için hangi sıklıkla toplantılar düzenleneceğini, Şirketimize yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceğini ve benzeri hususları içermektedir.

Akenerji kamuya açıklanacak bilgileri, bu açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir biçimde aşağıdaki çevrim içi kanallardan sunmaktadır:

Kamuyu Aydınlatma Platformu:

<http://www.kap.org.tr>

Şirket web sitesi:

<http://www.akenerji.com.tr>

Merkezi Kayıt Kuruluşu e-YÖNET Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Portalı:

<https://www.mkk.com.tr/wps/portal/MKK/>

Risk Yönetimimiz

Risk yönetimi kapsamında, şirket hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde yönetilmesini sağlamak amacıyla gerekli sistemlerin kurulması, aksiyonların alınması ve izlenmesi çalışmaları yürütülmektedir. 2012 yılında başlatılan Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) projesi 2013 yılı Haziran ayında tamamlanarak, Kurum çapında risk envanteri oluşturulmuş ve KRY sürecindeki rol ve sorumluluklar tanımlanarak düzenli raporlama ve izleme çalışmalarına başlanmıştır.

Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum gereği, 24 Eylül 2013 tarihinde Akenerji Yönetim Kurulu gözetimi altında Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite, riskin erken tespitini ve tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınmasını, risklerin yönetilmesini sağlar. Akenerji Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Yahya Mehmet İzzet Özberki Komite Başkanı olarak ve Sayın Peter Kalas Komite Üyesi olarak görevlendirilmiş olup Komite görev ve sorumluluklarının ifası amacıyla iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde riskler yönetilirken, değişken ve rekabetçi piyasa şartları nedeniyle daha hızlı karar alınması ve çabuk harekete geçilebilmesi amacıyla, 2015 yılı Mart ayında Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komite üyeleri Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Direktörler, Stratejik Planlama ve Risk Müdürü'nden oluşmaktadır. Risk Yönetim Komitesi aylık olarak toplanır ve şirketin maruz kaldığı / kalabileceği riskleri görüşerek gerekli aksiyonların alınmasını sağlar ve her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na raporlama yapar.

Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve sektörel, kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen Şirket risk iştahı bildirisi tüm iş birimleri tarafından risk azaltıcı faaliyetlerin uygulanmasında kılavuz olarak kullanılmaktadır.

Stratejik Planlama ve Risk Yönetim Müdürlüğü, Şirket risk prosedür ve limitleri ile uyumlu olarak ve her birim için atanmış Birim Risk Sorumluları ile işbirliği yaparak riskleri belirler, değerlendirir, Şirket risk iştahı doğrultusunda önceliklendirir, raporlar ve izler.

Akenerji'de risk yönetimi temel prensipler itibarıyla, şirket varlıkları ve değerlerinin korunmasına yönelik olarak yapılmaktadır. Dolayısıyla; Şirketimizin dokunulamayan varlıklarını içeren faktörlerin bir bütün olarak ele alındığı sürdürülebilirlik esaslarını da içermektedir. Bu anlayış doğrultusunda; Şirketimizin ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim riskleri tanımlanmakta ve söz konusu risklerin yönetimi sağlanmaktadır. Risklerin bertaraf edilmesinden daha ileride bir bakış açısıyla, bu alanlarda değer yaratılmasına da çalışılmaktadır. Hidroelektrik santrallerin bulunduğu bölgelerde yaşayan halka yönelik halkı bilinçlendirme eğitimleri, iş ve araç kazalarını önlemeye yönelik çalışanlara verilen çeşitli eğitimler çevresel ve sosyal risklerimizi önlemeye ve azaltmaya yönelik aldığımız aksiyonlara birer örnektir.

Akenerji'de riskler başlıca 5 ana başlık altında değerlendirilmekte ve takip edilmektedir:

01

İtibar riskleri

02

Uyum riskleri

03

Stratejik riskler

04

Operasyonel riskler

05

Finansal riskler

ETİK UYGULAMALARIMIZ

Akenerji için görev kapsamı ve niteliği fark etmeksizin her çalışanın uyması gereken Etik İlkeler herkesin kolayca erişim sağlayabileceği Doküman Yönetim Sisteminde yayımlanmaktadır. Dünyadaki iyi örnekler dikkate alınarak, Türk mevzuatına ve hukuk düzenine uygun şekilde hazırlanan Etik İlkeler, şirket içinde Etik İlkeler Politikası ve Personel Yönetmeliği aracılığıyla hayata geçirilip takip edilmektedir. Tüm çalışanlarımıza imzaları alınarak dağıtılan Personel Yönetmeliği, Etik İlkeler dahil tüm Şirket prosedür ve yönetmeliklerine uyum gerekliliği, iş ortamında uymamız gereken kurallar ve bunlara uymama durumundaki yaptırımlar hakkında bilgi verir. Etik İlkelerimize uyumsuz bir davranış gördüğünü düşünen çalışanlarımız etik@akenerji.com.tr e-posta adresi aracılığıyla şikâyetlerini bildirip, konunun araştırılmasını sağlayabilmektedir.

Etik İlkelerimiz

Dürüstlük, güven ve eşitlik

İş ilişkisinde bulunulan tüm kişi ve kurumlarla güvene dayalı, istikrarlı, dürüst davranış ve iletişimi geliştirmek temel ilkedir.

Kurum dışı ve kurum içi tüm ilişki ve süreçlerde dürüstlük ve birbirine güven prensibi esastır.

Şirketimiz çalışanlarına, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı ve fırsat adaletine dayalı bir kariyer gelişim zemini yaratır.

Şirketimiz çalışanlarına ayrımcılık yapmaz, eşit ve adil davranır.

Çalışanlarımız diğer çalışanlara veya ilişkide bulundukları üçüncü kişilere karşı tedirginlik verici, taciz içeren davranışlarda bulunmazlar.

Sorumluluk

Şirketimiz müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçi ve iş ortaklarına, rakiplerine, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmek için özen gösterir.

Çalışanlarımız inanç, dünya görüşü ve politik değerlendirmelerini çalışma ortamından ve yerine getirmekte olduğu görev ve sorumluluklardan kesin şekilde ayrı tutarlar.

Çalışanlarımız Şirketimizin isim ve saygınlığını güçlendirerek korumaktan, kaynaklarını verimli kullanmaktan sorumludur. Bu sorumluluğa zarar verebilecek, Şirketimizi zor duruma düşürecek görünüm, davranış ve eylemden sakınırlar.

Çalışanlarımız görevlerini yerine getirirken tükettiklerinden fazlasını üretmek ve tasarruf etmek bilinci ve sorumluluğuyla hareket ederler.

Şirketimizin faaliyetleri ile yaratılan değer in ülke ve toplumla paylaşılmasına önem veririz. Bu çerçevede yapılan bağışlar ve destek olunan sosyal sorumluluk projeleri kamuya duyurulur.

Gizlilik

Şirketimizde çalışan ve müşterilere ilişkin ticari ve şahsi tüm bilgilerin gizliliği ve mahremiyeti esastır.

Çalışanlarımız, Şirketimiz, diğer çalışanlar ve paydaşlarımız hakkındaki kamuya açık olmayan özel bilgilerin gizliliğinin bilincindedir ve bunları saklamak zorundadır. Bu tür bilgiler yalnızca işin ve görevin gerektirdiği profesyonel amaçlarla yasa ve mevzuata uygun olarak kullanılır ve sadece konuyla ilgili yetkili kişilerle paylaşılır.

Çalışanlarımız yaptıkları görevle ilgili olsun veya olmasın öğrendikleri sırları, gizli bilgileri, fikrî mülkiyet haklarına tabi bilgileri veya bunlara ilişkin belgeleri aile üyeleri dahil olmak üzere Şirket dışında yetkili olmayan kişilere veya makamlara veremez veya açıklayamazlar.

Söz konusu yükümlülük çalışanlarımızın Şirketimiz ile ilişkisinin sona ermesi halinde de devam eder.

Çıkar çatışmalarından kaçınmak

Çalışanlarımız çıkar çatışmasından uzak durarak görevlerini hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütürler. Bireysel çıkarlar ile Şirket veya ilişkili kişi ve kurumların çıkarlarının çatışabileceği durumlar gözetilir ve önlenir.

Çalışanlarımız görevleriyle doğrudan veya dolaylı ilgisi bulunan taraflarla hiçbir kişisel borç-alacak ilişkisine girmez, sağlanan hiçbir menfaati kabul etmez, Şirketimizin adını kişisel çıkar sağlamak amacıyla kullanmazlar.

Çalışanlarımız görevlerini yerine getirirken, kurumun öz çıkarlarını her şeyden üstün tutar, kurum kaynaklarını veya itibarını kullanarak şahsına ya da yakınlarına çıkar sağlamak anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınırlar.

Çalışanlarımız üçüncü şahıslarla işlerini yürütürken, rüşvet vermez veya almazlar. Maksadı aşan değerde ağırlamada bulunulmaz, hediye vb. kabul edilmez ve verilmez.

Yasalara ve düzenlemelere uyum

Şirketimiz faaliyetlerini Etik İlkeler, kanun, yasa, mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak, sürdürülebilirlik anlayışıyla, çevreye saygılı, doğal hayata ve kamu sağlığına duyarlı şekilde yürütür. Çalışanlarımız da bu ilkeler ışığında hareket ederler.

Şirketimiz ve çalışanları serbest ve adil rekabeti zedeleyici her türlü davranıştan kaçınırlar. Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınılarak iş hayatında âdil rekabetçi yapıya hizmet eden girişimler desteklenir ve cesaretlendirilir.

Defter ve kayıtların tutulması

Şirketimizin defter ve kayıtlarının doğru ve eksiksiz tutulması esastır.

Şirketimiz tarafından kamuya açıklanacak ve yetkili mercilere sunulacak her türlü rapor, sunum, mali tablo ve dipnotlar yasalara, mevzuata, Şirket içi düzenlemelere ve Etik İlkelere uygun olarak zamanında, eksiksiz, doğru, anlaşılır ve şeffaf olarak hazırlanır ve saklanır.



**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİMİZ**

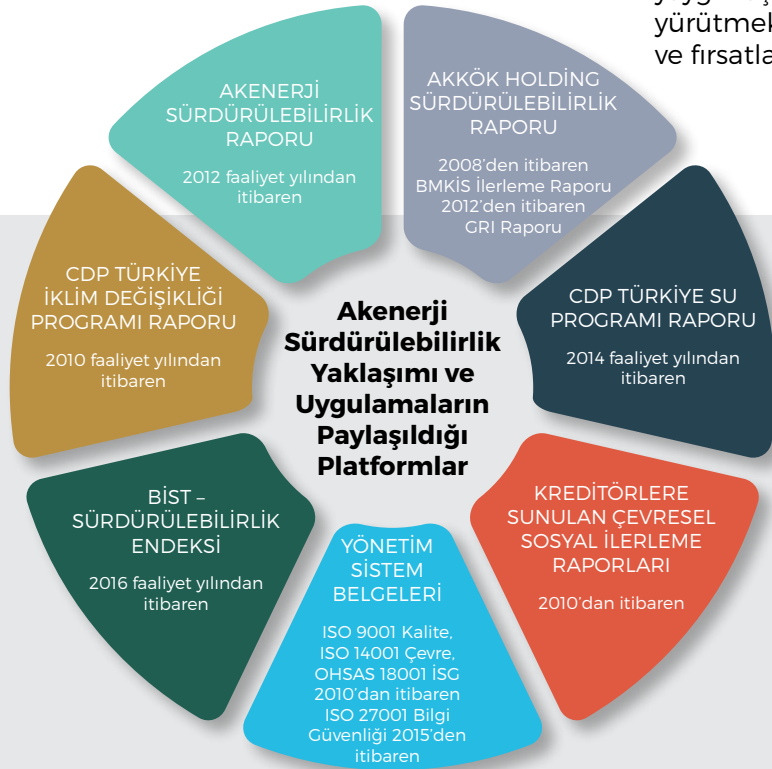
Sürdürülebilirlik Anlayışımız

Bizim için sürdürülebilirlik; hem kendimiz hem de paydaşlarımız için değer yaratmak; bu değeri yaratırken başta çevresel olmak üzere sosyal ve ekonomik etkilerimizi en aza indirmek ve aynı zamanda şirketimizin etkilendiği tüm alanlarla ilgili riskleri bertaraf etmeye çalışmaktır.

Çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarımızın Şirketimizin stratejilerine ve kültürüne entegre edilmesinde Şirket üst yönetiminin bilgisi, farkındalığı ve liderliği önem taşımaktadır. Şirketimizin itibar ve kârlılığına etki eden bu konuların yönetilmesinden de nihai olarak Yönetim Kurulu sorumludur. Üst yönetimin vizyonu ve liderliği ile bütün santrallerimizi de kapsayan ve tüm karar alma süreçlerinde etkin bir yönetim modeli benimsenmiştir.

Sürdürülebilirlik yönetimimizin sorumluluğu üst yönetim liderliğinde Sürdürülebilirlik Komitemiz'dedir. Sürdürülebilirlik Komitemiz; sürdürülebilirlik kapsamında ele alınan konuların daha bütüncül yaklaşımla yönetilmesine ve raporlanmasına katkıda bulunmak amacıyla 2013 yılında kurulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, Akenerji bünyesindeki tüm sürdürülebilirlik çalışmalarını yakından takip etmekte ve bütün koordinasyonu sağlamaktadır. Hedeflerimizin gerçekleştirilmesini ve sürdürülebilirlik yaklaşımının Şirketimiz genelinde yaygınlaşmasını sağlamak için çalışmalar yürütmektedir. Komite aynı zamanda risk ve fırsatları değerlendirerek, sürdürülebilirlik



stratejisinin ve uygulama araçlarının iyileştirilmesini, çalışanların aldıkları eğitimlerle sürdürülebilirlik çalışmalarında aktif olarak yer almasını sağlamayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nde temsil edilen aşağıdaki birimlerimiz, yetki alanlarına giren önemli ve öncelikli sürdürülebilirlik konularının yönetilmesinde kilit rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik anlamında önemli ve öncelikli konulara yönelik risk ve fırsatlar ilgili birimler tarafından değerlendirilirken, alınacak aksiyonların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül olarak ele alınmasına özen gösterilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik konularını yıl boyunca izler ve performans göstergelerini takip sistemlerine dâhil ederek sürdürülebilirlik yönetiminin bir parçası haline getirmeye çalışır. Ayrıca düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılarda yapılan değerlendirmeleri raporlar ve ortaya çıkan ihtiyaçlara göre aksiyon almaktadır.

Şirketimiz, değer zincirinin her aşamasında kalite odaklı bir yaklaşımla faaliyet göstererek Türkiye'nin enerji ihtiyacına güvenilir ve uzun süreli katkı sağlama misyonunu benimsemiştir. Tüm birimlerimizde ve faaliyet alanlarımızda ortak değerler benimsenmiştir. Güven, dürüstlük ve istikrarın enerji sektörü için vazgeçilmez değerler olduğunun bilinci ile doğru ve güncel bilgileri, dürüstlük, yüksek etik ve meslek değeri algısı ile tüm paydaşlarımız ile eksiksiz bir şekilde paylaşmaya özen göstermekteyiz.

İşletmede olan santrallerimizde çevresel ve sosyal unsurların yönetilmesinden Üretim Direktörlüğü'ne bağlı Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği (ÇKİSG) Müdürlüğü sorumludur. Projeden sorumlu birimler ise santrallerin projelendirme aşamasından işletmeye alınmasına kadar geçen süre zarfındaki İSG ve çevre performansının yönetimini üstlenir. Santrallerimiz ve proje alanlarımızdaki kilit çevresel ve sosyal performans verileri Yönetim Kurulu'na raporlanır. Bunun yanında, imzacısı olduğumuz kuruluşlar ile tarafı bulunduğumuz

sözleşmelerden kaynaklı finans kuruluşlarına yaptığımız yıllık veya dönemsel çevresel ve sosyal performans izleme raporlamaları ile yıllık sürdürülebilirlik raporları da yine İcra Komitesi üzerinden Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Çalışanlarımız ile ilgili olan işe alım, eğitim, performans yönetimi gibi süreçler İnsan Kaynakları Birimi tarafından yönetilmektedir. Bununla birlikte; kurumsal yönetim ve iş etiğine ilişkin konular ise ağırlıklı olarak Kurumsal Yönetim Direktörlüğü'nün sorumluluğundadır.

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve hedeflerimiz, uluslararası standart ve yaklaşımları baz alarak oluşturduğumuz entegre yönetim sistemlerimiz ve buna bağlı olarak geliştirdiğimiz kurumsal politika ve ilkelerimiz ile yürütülmektedir. Bu kapsamda Kalite, Çevre, İSG, Bilgi Güvenliği ve İK politikaları ile Etik İlkeler iş yapma biçimimizin en önemli araçlarıdır.

Akenerji Sürdürülebilirlik Komitesi'nde Temsil Edilen Birimler:

- Çevre, Kalite ve İSG
- Ticaret
- Enerji Servisleri
- Hukuk
- İnsan Kaynakları
- Kurumsal İletişim
- Muhasebe ve Vergi Yönetimi
- Projeler
- Satın Alma
- Stratejik Planlama ve Risk Yönetimi
- Doğalgaz Tedarik ve Ticareti

KALİTE POLİTİKAMIZ



Akenerji ve bağlı iştirakleri, Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik üretim şirketlerinden biri olarak; ulusal enerji talebine güvenilir, ekonomik, çevreye duyarlı bir şekilde cevap vermekte ve kalite odaklı yaklaşımıyla artan enerji ihtiyaç ve beklentilerini en yüksek verimle karşılamaktadır.

ENERJİDE KAYNAK ÇEŞİTLİLİĞİ

Değişen dünya ve ülke koşullarına göre yakıt kaynaklarını çeşitlendirerek rekabetçi piyasada lider olmayı,

TEKNOLOJİ SEÇİMİ

Sektörel gelişmeler doğrultusunda en son teknoloji ürünlerini süreçlerimizde kullanarak şirket performansını ve üretimin verimliliğini arttırmayı,

YASALARA UYUM

Enerji sektöründe ve ülkemizde değişen koşulları yakından takip ederek, yürürlükteki yasalarla uyumlu elektrik üretimi ve tedariği gerçekleştirmeyi,

ÇALIŞAN DEĞERİ

Her bir çalışanımızın bizim için en büyük "enerji kaynağı" olduğunun bilinciyle çalışanlarımızı kendilerini çok yönlü geliştiren, yenileyebilen ekip üyeleri olmaları için desteklemeyi ve kaliteli iş gücümüzle sektörde örnek teşkil eden, herkesin mensubu olmayı tercih ettiği bir kurum olmayı,

TAŞERON VE TEDARİKÇİLERİMİZ

Belirlediğimiz kriterlere göre seçmeyi, değerlendirmeyi, onaylamayı, işbirliği içinde çalışarak, sürekli gelişmelerine destek olmayı,

SÜREÇLER

Şirket hedefleri doğrultusunda, riskleri etkin bir biçimde yöneterek iş süreçlerimizin sürekliliğini ve sürekli iyileştirilmesini sağlamayı,

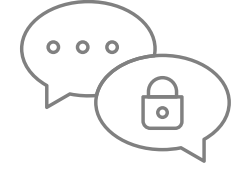
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ

Süreçlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda iyileştirmeyi,

PAYDAŞLARIMIZ

Tüm paydaşlarımıza, şeffaf ve güvenilir bir şirketle çalışma ayrıcalığını sunmayı taahhüt ederiz.

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ



Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik üretim şirketlerinden biri olan Akenerji ve bağlı iştirakleri olarak; iş sürekliliğimize ve bilgi varlıklarımıza yönelik her türlü riski yönetmek amacıyla;

STANDARDA UYUM

TS ISO/IEC 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin kurulması, uygulanması, izlenmesi, sürdürülmesi ve geliştirilmesi için gerekli adımları ortaya koyan süreçsel yaklaşımın çerçevesini çizer) standardına uyumlu bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemini kurarak işletmeyi,

YASALARA UYUM

Bilgi güvenliği ile ilgili tüm yasal düzenlemelere, sözleşmesel yükümlülöklere uymayı,

RİSKLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bilgi varlıklarına yönelik riskleri gizlilik, bütünlük, erişilebilirliğe göre değerlendirerek yönetmeyi,

FARKINDALIK

Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla teknik ve sosyal yetkinlikleri geliştirecek etkinlikler ve eğitimler gerçekleştirmeyi ve bilgi güvenliği açısından da Akkök Grubu içinde örnek bir kuruluş olmayı,

TAŞERON VE TEDARİKÇİLERİMİZ

Kendi iş fonksiyonları ile ilgili, kurumsal politika ve prosedürlere ilişkin uygun farkındalık eğitimini vermeyi,

tedarikçinin kuruluşun varlıklarına erişimi ile ilgili riskleri azaltmak için bilgi güvenliği gereksinimlerini tedarikçi ile kararlaştırmayı,

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Şirket hedefleri doğrultusunda, yeni risklerin oluşmasına imkân vermeyen sürekli iyileşen ve gelişen bir yapı oluşturarak, diğer yönetim sistemleri ile bütünleşik bir şekilde bilgi güvenliğini yönetmeyi taahhüt ederiz.

Entegre Yönetim Sistemlerimiz

Sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımızın önemli bölümünü aşağıda listelenen yönetim sistemleri ile gerçekleştiriyoruz:

ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi

OHSAS 18001: 2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Tüm santrallerimizin sahip olduğu; ISO 9001: 2015 Kalite yönetim sistemi, ISO 14001: 2015 Çevre yönetim sistemi ve OHSAS 18001: 2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartları kapsamında 2. ara kontrol denetimleri başarı ile gerçekleşmiş ve belgelerin sürekliliği sağlanmıştır. Aynı şekilde Genel Müdürlük, Erzin DGKÇ ve Uluabat Hidroelektrik Santrallerimiz için ISO 27001: 2013 yeniden belgelendirme denetimleri de başarı ile gerçekleşmiş ve belgelerin sürekliliği sağlanmıştır. OHSAS 18001: 2007 standardının yürürlükten kaldırılması, ISO 45001: 2018 standardının yürürlüğe girmesi ile iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizde revizyon çalışmaları başlamıştır.

Ayrıca çalışanlarımıza 2018 yılı içerisinde entegre yönetim sistemleri kapsamında; 600 kişi.saat iç denetçi eğitimi ve 175 kişi.saat bilinçlendirme eğitimi verilmiştir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde belgelendirmeye sahip lokasyonlar:

Lokasyon / Standart	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001	ISO 27001
Genel Müdürlük	ae	ae	ae	ae
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	ae	ae	ae	
Uluabat Hidroelektrik Santrali	ae	ae	ae	ae
Burç Bendi Hidroelektrik Santrali	ae	ae	ae	
Bulam Hidroelektrik Santrali	ae	ae	ae	
Feke I Hidroelektrik Santrali	ae	ae	ae	
Feke II Hidroelektrik Santrali	ae	ae	ae	
Himmetli Hidroelektrik Santrali	ae	ae	ae	
Gökkaya Hidroelektrik Santrali	ae	ae	ae	

Egemen Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde belgelendirmeye sahip lokasyonlar:

Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali

Lokasyon / Standart	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001	ISO 27001	ISO 14064-1
Genel Müdürlük	ae	ae	ae	ae	
Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali	ae	ae	ae	ae	ae

Paydaşlarımızla İlişkilerimiz

Akenerji olarak faaliyetlerimizi etkileyen ve faaliyetlerimizden etkilenen her türlü kişi ve kurumları paydaşımız olarak tanımlamaktayız. Sürdürülebilirlik stratejimizin kapsamında her yıl sürdürülebilirlik komitemizin titiz çalışmalarıyla paydaşlarımızı önceliklendirmekte, diyalog platformlarımızı ve diyalog sıklığımızı değerlendirmekteyiz. Paydaşlarımızın başarımızı birinci dereceden etkileyen bir faktör olduğunun bilinciyle, iletişimimizi daha iyi yönetebilmek için paydaşlarımızı etkileşim derecesine göre kategorilere ayırmış bulunmaktayız. Ayrıca, paydaşlarımızın faaliyetlerimiz hakkındaki görüş ve geri bildirimlerinin öneminin farkında olarak, etkin bir iletişim ortamı için diyalog platformlarımızı sürekli geliştirmekteyiz.

Her sene olduğu gibi 2018 yılında da faaliyetlerimizden en çok etkilenen ve kurumsal başarımızı en fazla etkileyen paydaşlarımız Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Üst Yönetimimiz tarafından tekrar gözden geçirilmiştir.



Faaliyetlerimizden en çok etkilenen ve kurumsal başarımızı en fazla etkileyen paydaşlarımız:

Çalışanlar, Yatırımcılar, Kreditörler, Tedarikçiler, Toplum, Müşteriler

01



Faaliyetlerden orta düzeyde etkilenen ve kurumsal başarıyı orta düzeyde etkileyen paydaşlarımız:

Yerel Halk, Rakipler, Özel Sektör, Düzenleyici Kurumlar

02



Faaliyetlerimizden en az etkilenen ve kurumsal başarımızı en az etkileyen paydaşlarımız:

STK'lar, Sektörel Dernekleri, Üniversiteler, Yerel İdareler, Medya

03

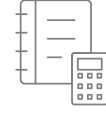
Paydaşlarımızla İletişim Sıklığımız ve Diyalog Platformlarımız



Çalışanlarımız



Müşteriler



Kreditörler



Yatırımcılar

Paydaş Diyalogu Platformu

Kalite, Çevre ve İSG Öneri Sistemi

Bireysel Öneri Sistemi

Müşteri Ziyaretleri ve tanıtıcı broşürler

Yıllık izleme raporları

Toplantılar, bilgilendirici yazışmalar ve yatırımcı sunumları

İçerik/ Uygulama

Santral çalışanları bu sistemi kullanarak ağırlıklı olarak teknik konularda fikir ve iyileştirme önerilerini aktarırlar.

Çalışanlarımıza fikirlerini rahatça paylaşabilecekleri bir platform sunarak sisteme gelen önerilerden Şirketimize katkı sağlayabilecek olanlar seçilir, öneri sahipleri sembolik olarak ödüllendirilir.

Müşteri ziyaretleri sırasında Akenerji Enerji Servisleri ürünlerimiz tanıtılır ve tanıtıcı broşürler dağıtılır.

Kreditörlerimize düzenli olarak çevre ve sosyal performansımızı içeren izleme raporları sunulur.

Sorumlu yatırımcıların Akenerji performans ve uygulamalarına yönelik soruları yanıtlanır.

Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu, CDP İklim Değişikliği ve Su Programları kapsamında yıllık raporlar hazırlanarak halka açık olarak yayımlanır.

Diyalogun Zaman Aralığı

Öneriler, aylık Kalite-Çevre-İSG Komite Toplantıları kapsamında gözden geçirilir.

Tüm öneriler "Akenerjik" olarak isimlendirdiğimiz Sosyal Komite tarafından üç ayda bir değerlendirilir.

Müşteri ziyaretleri sırasında yapılır.

Sürekli bilgi paylaşımı ve saha ziyaretleri yapılır.

Şirket web sayfamızdaki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde sürekli güncel bilgiler paylaşılır.

Ayrıca info@akenerji.com.tr adresine gelen sorular yanıtlanır.



Yerel Halk ve Yerel İdareler



Düzenleyici Kurumlar ve Sektör Dernekleri



Tedarikçilerimiz



Toplum ve Medya

Paydaş Diyalogu Platformu

Yüz yüze görüşmeler

Bilgilendirici broşürler ve eğitimler

Toplantılar, görüş bildirimleri

Tedarikçi değerlendirme

Basın bültenleri ve röportajlar

İçerik/ Uygulama

Santrallerimizin bulunduğu şehirlerde yerel halk ve idareciler uygulamalar ve gelişmeler hakkında bilgilendirilir.

Santrallerden kaynaklanabilecek olası tehlikeler ve korunma yöntemlerini anlatan afiş, broşür ve sunumlar hazırlanır. Santral bölgesi ve çevresinde yerel halka dönük eğitimler düzenlenir, olası sorular yanıtlanır.

Enerji piyasalarının geliştirilmesi, liberalleştirilmesi ve sektördeki düzenlemelerin en adil ve etkin şekilde işletilebilmesi konusunda çalışmalar yürütülür.

Tedarikçi seçim sürecinde Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemlerinin olup olmaması değerlendirmenin bir parçasıdır. Hizmet satın alma sözleşmeleri ÇKİSG departmanı tarafından kontrol edilerek çevre, kalite, İSG ve bilgi güvenliği konusunda talep edilen şartlar eklenir.

Sürdürülebilirlik ile ilgili güncel uygulamalarımız ve performansımızı içeren basın bültenleri yayınlanır ve TV, gazete, dergi röportajlarında bilgi verilir.

Diyalogun Zaman Aralığı

Düzenli ve sürekli olarak bilgi aktarılır.

Her bir santral için her yıl eğitim düzenlenir. Eğitim verilen okullarda bilgilendirme amaçlı broşür ve poster dağıtılır.

Toplantılara katılmak ve gerekli durumlarda görüş bildirimleri yapmak suretiyle EPDK, Enerji Bakanlığı gibi düzenleyici kurumlar ve üye olunan dernekler ile diyalog yürütülür.

Her bir satınalma işlemi süreci sırasında uygulanır.

Şirketimizin ve piyasanın gündemine göre ihtiyaç duyulduğunda yapılır.

Paydaşlarımızla İşbirliklerimiz ve Üyeliklerimiz

Ulusal ve uluslararası girişimlere imzacı ve üye olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızı kurumsal profilimizin ana parçası haline getirmek için tüm gayretimizle çalışmaktayız.

Aktif Katılım Sağlanan Girişimler

2018 yılında da CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su Programı'na katılım gösterdik.

2011 yılında dâhil olduğumuz Karbon Saydamlık Projesi (CDP-Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği Programı kapsamında her yıl iklim değişimine adaptasyon stratejilerini ve sera gazı emisyon yönetimini gönüllülük esasıyla kamuoyu ile paylaşmaktayız.

Su konusundaki küresel risklere karşı özel sektörü sorumluluk üstlenerek harekete geçirmeyi hedefleyen, şirketlere su kullanımlarını ve su ile ilgili risk ve stratejilerini şeffaf bir şekilde açıklayabilecekleri bir platform sunan CDP Su Programı'na ise Türkiye'de yürütülmeye başladığı 2015 yılından itibaren katılım sağlamaktayız.

Bunun yanında, Akenerji, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Türkiye'de gönüllü karbon piyasalarına yönelik geliştirilen ve yürütülen projeleri kayıt altına almak için başlattığı Ulusal Karbon Sicili uygulamasına 2011 yılında kayıt olarak bu sicile kayıt yaptıran ilk kurum olmuştur.

Ayrıca Akenerji, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) çevre ve enerji çalışma gruplarında aktif rol alarak, sektörel büyümeyi iklim değişikliği ile mücadele ederek desteklemektedir.

Akenerji; geçen sene olduğu gibi bu sene de Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dahil edildiği endekste yerini aldı. Endeks, şirketlerin, küresel ısınma, doğa kaynakların tükenmesi, su kaynaklarının azalması, sağlık, güvenlik, istihdam, gibi sürdürülebilirliğe ilişkin konulara nasıl yaklaştığını ortaya koymaktadır.

Dernekler ve Çalışma Komitelerine Üyelikler

Akenerji aşağıda yer alan, farklı alanlara odaklanmış dernek ve kuruluşlara üyedir:

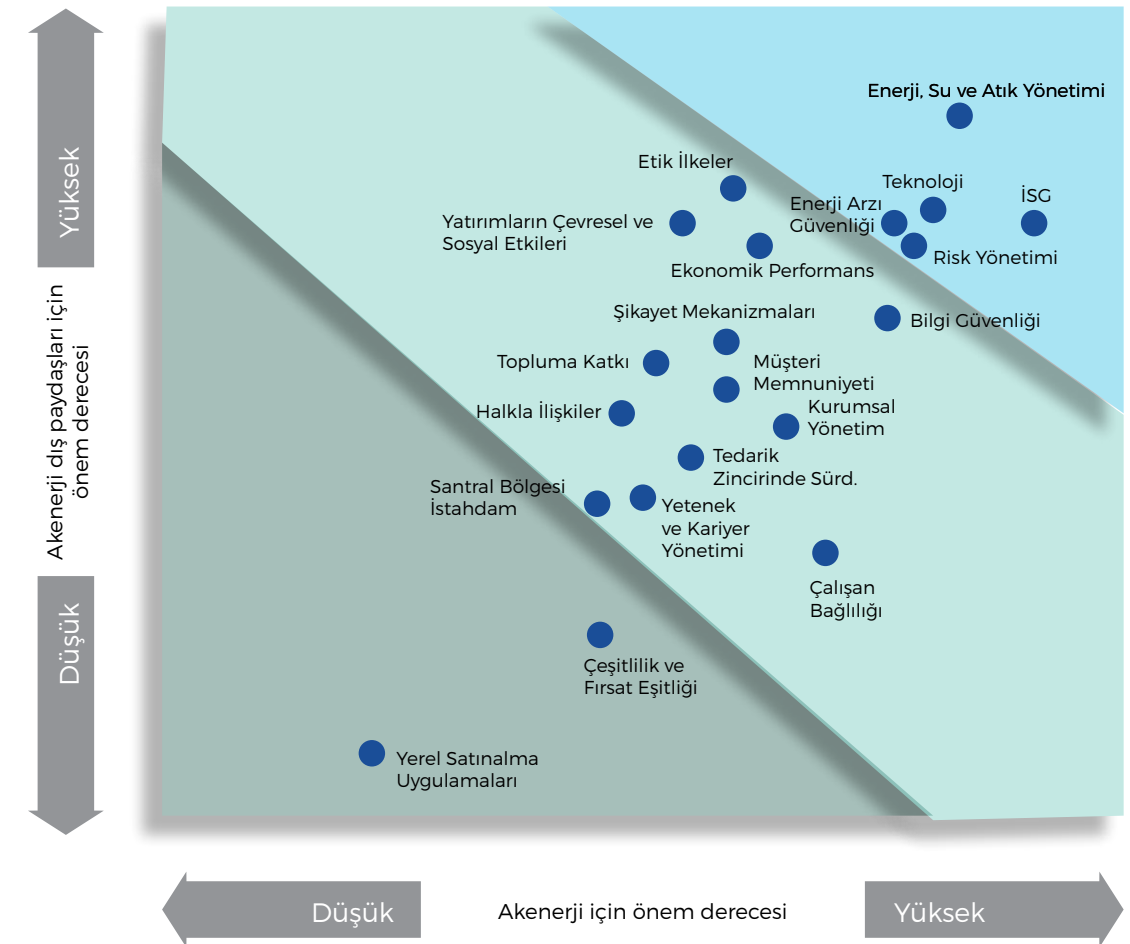
- Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi (DEK-TMK)
- Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)
- Enerji Ticareti Derneği (ETD)
- Hidroelektrik Santralleri Sanayi İşadamları Derneği (HESİAD)
- Petrol Platformları Derneği (PETFORM)
- Rüzgâr Enerjisi ve Su Santralleri İşadamları Derneği (RESSİAD)
- Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB)
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)
- Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)
- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
- Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
- Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
- İstanbul Maden Metal İhracatçılar Birliği (İMMİB)

Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi

Akenerji olarak ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki stratejilerimizi ve buna bağlı olarak hedeflerimizi belirlerken her sene kilit paydaşlarımızın görüşlerini almayı önemsiyor ve gelecek planlarımızı paydaşlarımızla birlikte oluşturmak için çaba sarfediyoruz. Sürdürülebilirlik Komitesinin liderliğinde 2018 yılının başında öncelikli paydaşlarımızla ve çalışanlarımızla şirketimizin sürdürülebilirlik öncelikleri konularının güncelleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. 26 dış paydaş ve 178 Akenerji çalışanının olmak üzere toplam 204 paydaşımızın, yüz yüze görüşmeler, çalıştaylar ve anketlerle fikirleri alınmıştır.

Yapılan çalışmalar neticesinde performansımızı daha verimli kullanabilmek, konulara daha kapsamlı odaklanabilmek adına sürdürülebilirlik konularımız 3 farklı kategoriye ayrılmıştır.

Aşağıda yer alan sürdürülebilirlik öncelikleri matrisinde hem paydaşlarımız hem Akenerji için öncelikli konuları görebilirsiniz.



Öncelikli konularımız ile ilgili raporlama dönemi içerisinde gerçekleşen performanslarımızı bu raporun ilgili bölümlerinde bulabilirsiniz.



**DEĞER
ZİNCİRİMİZDE
SORUMLULUK**

Değer Zincirimizde Sorumluluk

Üretim öncesi faaliyetlerimizden satış sonrası işlemlerimize dek tüm aşamalarımız, değer zincirimiz kapsamındadır. Üretim, işyerleri ve çalışan performansı değerlendirmelerimizin yanı sıra, müşteri ve tedarikçilerimizle beraber yürüttüğümüz işleri de değer zincirimizdeki sorumluluğumuz olarak ele almaktayız.

Değer zincirimizdeki tedarikçi ve müşteri halkaları birbirlerinin sürdürülebilirlik

uygulamalarından direkt olarak etkilenmekte dolayısıyla bir halkanın performansı bir diğ erinin başarısını belirlemektedir. Bu etkileşimli başarı, projelerimizin farklı aşamalarında, farklı tedarikçilerimizin daha yüksek sürdürülebilirlik performansı göstermelerine teşvik etmektedir. Biz de akıllı elektrik çözümlerimiz ile tedarikçilerimize sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmeleri için destek vermekteyiz.

Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik

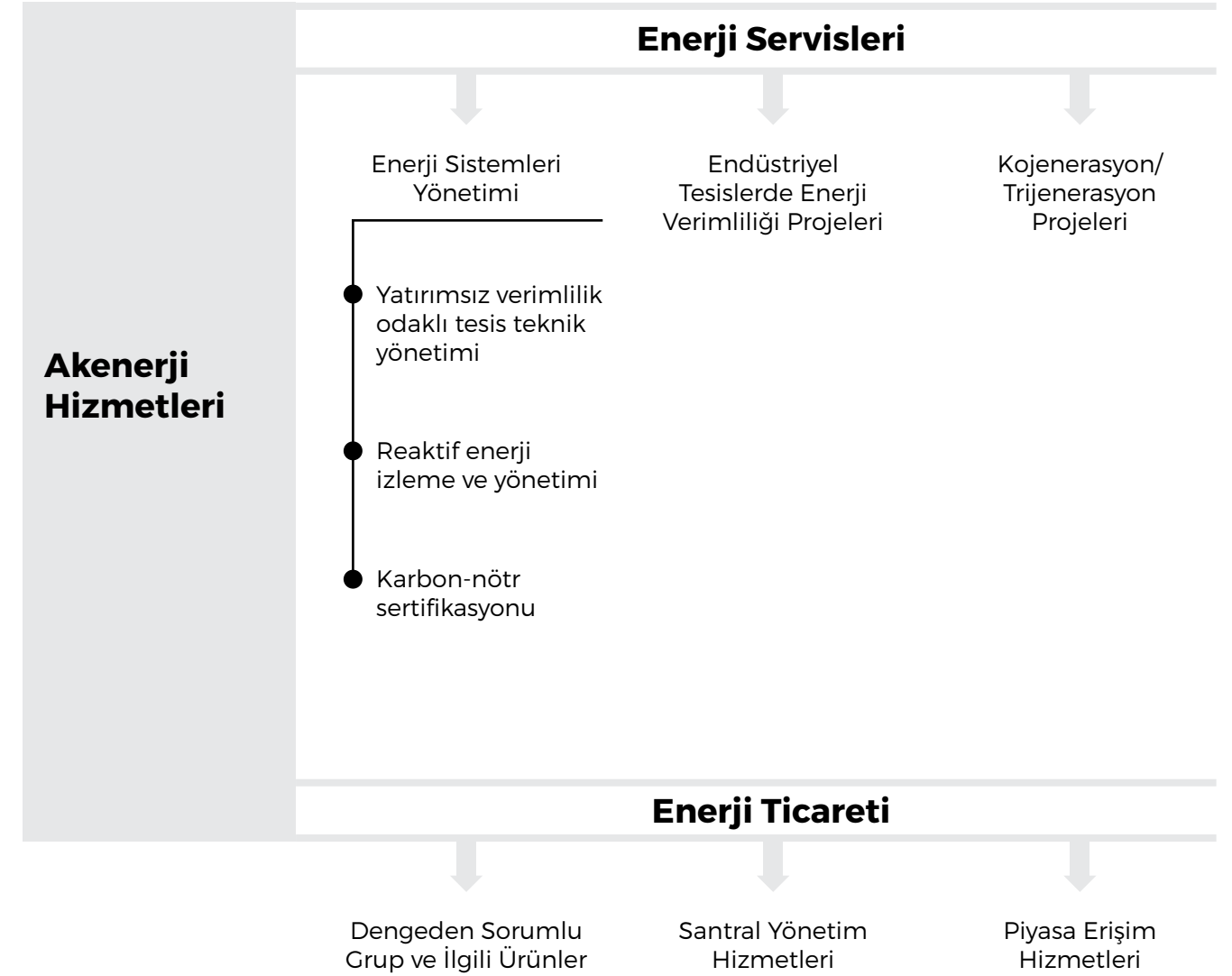
Tedarikçilerimiz ile yasalara ve akdedilen sözleşmelere uygun olarak faaliyetlerimizi yürütmek ve ilişki kurmak önceliğimizdir. Ürün ve hizmet alımlarımızda ulusal ve uluslararası standartları gözeterek, tedarikçi seçimlerini önceden belirlediğimiz Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü'ne göre yapmaktayız. Bu prosedürü uygularken Akenerji spesifikasyonlarına ve teslim süresine uygunluk, fiyat ve ödeme şekli gibi kriterlerin yanı sıra Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemleri ile ilgili çalışmalarının varlığını sorgulamaktayız. İş sağlığı ve güvenliği ile çevre konularında sorumlu yaklaşım vizyonunu tedarikçilerimizin de paylaşımlarını beklemekte, seçim kriterlerine aynı derecede uygunluk gösteren tedarikçiler arasında ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 belgelerine sahip olanları tercih etmekteyiz. Ürün ve hizmet alımını tamamladığımız tedarikçilerimizi, kalite, teslim süresine uygunluk, ödeme şekli, fiyat ve Akenerji ile uyumlu çalışıp çalışmaması kriterlerince tekrar değerlendirmekte, eğer değerlendirme olumlu sonuçlandıysa ilgili tedarikçiyi "onaylı tedarikçiler" listemize dahil etmekteyiz.

Değer zincirimizin en önemli halkalarından biri olan tedarikçilerimiz ile ilgili sürdürülebilirlik uygulamalarımıza her sene bir yenisini ekleyerek geliştirmeye devam ettik.



Müşterilerimize Kattığımız Değer

Akenerji olarak her gün tecrübemize bir yenisini eklemekte aynı zamanda yenilikçi bakış açımızla ürün ve hizmetlerimizle ülkemizin ve dünyanın değişen koşullarına uyum sağlamak ve değer katmaktayız. Elektrik üretiminin yanında müşterilerimize sunduğumuz hizmet ile sektörümüzde fark yaratmaya devam etmekteyiz.





Enerji Servisleri

2015 yılından beri müşterilerimize sunduğumuz Enerji Servisleri hizmeti ile sektörümüze yenilikçi bir adım atmış olduk. Enerji verimliliği alanında gerçekleştirdiğimiz başarılı projelerimizle hızlı, yenilikçi, rekabetçi ve aynı zamanda sürdürülebilir adımlarla ilerleyeceğimizi sektörümüze gösterdik. Ticari binalara sunmakta olduğumuz yatırımsız ve garantili enerji verimliliği hizmetleri kapsamında, tesislerde bilabedel keşif ve mühendislik çalışmaları gerçekleştirmekteyiz. Bu çalışmalar sonucunda, işletmenin yapısına uygun, iki taraf için de maksimum kazanç sağlayacak hizmet modellerini müşterilerimize sunmaktayız. Ayrıca, işletmelerin ihtiyaç ve gereksinimlerine göre, Etüt ve Raporlama, Analiz ve Danışmanlık, Proje Geliştirme, Finansman, Bakım, İşletme ve Doğrulama hizmetlerini tek çatı altında bütünleşik performans garantisi ile sunarak hizmet paketimizi ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi güçlendirmiş bulunmaktayız.

Ülkemizin enerji politikasında önceliklendirdiği enerji verimliliği konusunda Akenerji olarak, özel sektörün bilinçlendirilmesi ve verimlilik potansiyelinin değerlendirilmesi için enerji sistemleri optimizasyonu ve yönetim hizmetleri ile müşterilerimize ve dolayısıyla ülkemize değer katmaktayız. Sürdürülebilir karlılık hedeflerine uygun olarak geliştirdiğimiz bu hizmetler ile yine ülkemizin önceliklerinden biri olan, kaynakların bilinçli kullanımını sağlayarak müşterilerimizin karbon emisyonlarının büyük ölçekte azaltımını sağlamaktayız. Yarattığımız enerji verimliliğine ek olarak, işletmelerin konfor standartlarını da optimum seviyeye taşımakta, işletme bakım maliyetlerini düşürüp cihaz ömürlerinin uzamasını sağlayarak faaliyet gösterdiğimiz tesislere farklı sürdürülebilir değerler katmaktayız.

2015 yılından bu yana yaptığımız projelerle elektrik enerjisinde ortalama % 35, doğal gazda ortalama %55 verimlilik değerleri ile 2018 yılında da sektörümüzde en yüksek enerji verimliliği sağlayan firma olmaya devam ettik.



Ülkemizin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve 2017-2023 yılları arasında uygulanacak Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı kapsamında, 2018 yılında faaliyetlerimizi kamu sektörüne taşımak adına ilk adımları Akenerji Enerji Servisleri olarak attık.

Akenerji Enerji Servisleri olarak kullandıkları elektriğin karbon nötr olmasını isteyen müşterilerimize, yenilenebilir enerji yatırımlarımız vasıtasıyla elde ettiğimiz, uluslararası kurumlardan onaylı emisyon azaltım sertifikalarını sunmaktayız. Böylece, çevre hassasiyeti yüksek olan, elektrik kullanımı ve diğer nedenlerle oluşan karbon ayak izini azaltmak veya "sıfırlamak" isteyen müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktayız.

Enerji Ticareti

Ülkemizin ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını etkin yöntemlerle karşılamak amacıyla, yenilikçi yaklaşımlarla, 2016'da başladığımız Sanal Santral İhalesi, Santral Yönetim Hizmetleri, Piyasa Erişim Hizmetleri faaliyetlerimizi başarıyla sürdürmeye devam ediyoruz.

Sanal Santral İhalesi

Türkiye'nin ilk sanal santral ihalesini, Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralimiz'in üretim kapasitesi haklarından belli kısımlarını, belirlenen dönemler boyunca, tüketicilerin kullanımı için ihale ederek uygulamaya başladık. Bu ihale sistemi ile tezgah üstü piyasa hacminin düştüğü, öngörünün azaldığı bir dönemde katılımcılara opsiyon ürün sunarak piyasa hacmini artırmayı hedefledik. Piyasaya yeni bir ürün kazandırmanın yanında, ürün yapısından dolayı, çok işlem olmayan peak / off-peak ürünlerinin market fiyatının oluşmasını sağladık.

Sanal santral ihalesi ile üretim kapasitesini, tüketicilere belirlenen dönemler boyunca, santral kurulum maliyetlerinden, arızalardan, bakımlardan ve krizlerden etkilenmeden kullanım hakkı kazanan müşterimiz, son teknoloji santralin verimlilik ve esnekliğini de kiralamış olmaktadır. Kullanım hakkına sahip olan firmanın, bir gün öncesinde elektrik üretilmesi istenen saatleri bildirerek üretimini gerçekleştirmesi yeterli olmaktadır. Ayrıca firmanın, gaz piyasasında zorunlu olan "al ya da öde" gibi riskleri de ortadan kalkmaktadır.

Bu ürünü kullanan firmaların bir diğer önemli avantajı ise tahsis edilen kapasitenin tedarik dönemi boyunca her saat kullanılabilir olmasıdır. Mevcut ülke enerji üretim portföyünün etkisiyle yaşanması muhtemel gaz krizlerinde, doğalgaz ile üretim yapan santraller kesintiye uğrasa da tahsis edilen kapasite, Sanal Santral kullanıcılarına tedarik dönemi boyunca her saat hizmet vermektedir.

Ayrıca, Sanal Santral kullanıcıları, fiyatların düşük seyrettiği dönemlerde tahsis edilen kapasiteyi kullanmayıp düşük 'Gün Öncesi Fiyatları'ndan faydalanabilmekte ve yüksek fiyat oynaklığına sahip Türkiye elektrik piyasa fiyatları neticesi olarak anlaşılan tarihe kıyasla çok yüksek gün öncesi fiyatlarını avantajla çevirerek fiyat öngörüsüne sahip olmaktadır.

Önceki senelerde olduğu gibi ihalelerimizi ve ticaretimizi başarılı bir şekilde yönetip, aktif bir şekilde faaliyetlerimizi gerçekleştirdik. İhalelerimizi elektronik ortama taşıyarak, 2018'in ikinci çeyreği boyunca bu ürünü paydaşlarımıza sağlamış bulunmaktayız.



Dengeden Sorumlu Grup

Geçmiş yıllarda olduğu gibi 2018 yılında da, karlılığı artırmak için enerji dengesizliklerinden kaynaklanan maliyetlerin en aza indirilmesi çalışmalarına büyük önem verdik. Bu doğrultuda, ilgili mevzuat çerçevesinde yürüttüğümüz Dengeden Sorumlu Grup (DSG) faaliyetlerine, Akenerji Dengeden Sorumlu Grup liderliğinde 2018 yılında büyük bir ivme kazandırarak devam ettik.

2018 yılında mevcut Dengeden Sorumlu Grup katılımcılarının tamamı ile sözleşmelerimizi yenilemekle beraber, farklı kaynaklar kullanarak üretim yapan piyasa katılımcıları ve farklı sektörlerle mensup, ülkemizin en büyük sanayi kuruluşlarından olan 5 yeni paydaşı daha grubumuza dahil etmiş bulunmaktayız. Böylelikle Dengeden Sorumlu Grubumuz'un hacmini ve sinerjisini, geçtiğimiz yıllara kıyasla önemli ölçüde artırmış bulunmaktayız.

Dengeden Sorumlu Grup olarak sinerji paylaşımı iş modeli ile elde ettiğimiz katma değeri, enerji dengesizlik maliyetlerinin azaltılmasında kullandık. Bu model, şirketimizin karlılığının artırmaya ciddi katkı sağlayan en önemli unsurlardan biri olmuştur.

Santral Yönetim Hizmetleri

Enerji sektörü doğası gereği sürekli rekabet seviyesi artan, regülasyonları, ürün çeşitlilikleri, ticari platformları, dinamikleri sürekli olarak değişen bir çalışma alanıdır. Akenerji olarak bu sektörün ihtiyaçlarını karşılamayı, gereklilikleri yerine getirmeyi, ortaklarımız ve paydaşlarımızın taleplerini gerek standart gerekse özel olarak tasarlanmış türev ürünler ile karşılamayı misyon edinmiş bulunmaktayız.

Sektörde geçirdiğimiz uzun yılların tecrübesi ile 2016 yılında uygulamaya geçirdiğimiz Santral Yönetim Hizmetleri ile konusunda uzman personelin bilgi birikimi ve tecrübesinden faydalanarak piyasada yer alan paydaşlarımıza destek olmayı ve bu sayede aylık sabit gelirlerini artırmayı amaçlamaktayız. Santral Yönetim Hizmetleri'nden yararlanan paydaşlar, Akenerji'nin 29 yıllık deneyimine ve sektörün öncü şirketlerinin başında yer alan konumuna güven duymaktadırlar.

Santral Yönetim Hizmetleri kapsamında, paydaşlarımızın santrallerinin ticari yönetimi; maksimum karlılık, minimum dengesizlik maliyeti ve şeffaflık temel ilkeleri odağa alınmak suretiyle, konusunda uzman olan ekibimiz tarafından yürütülmektedir. Bununla birlikte bu hizmeti alan paydaşlarımız, Gün İçi Piyasası'na 7/24 erişim sağlayabilmektedirler. Bu çerçevede, ülkemizin sanayisinde önemli yere sahip olan paydaşlar ile yürütülen bu işbirliği, yenilenen sözleşmeler ile 2018 yılında da başarılı bir şekilde sürdürülmüştür.



Proje Aşamasındaki Yatırımlarımız

- Kemah Barajı ve Hidroelektrik Santrali kati projesinin Devlet Su İşleri (DSİ) onayları 2017 yılı içinde tamamlanan, Kemah HES projesi, 198 MW'lık kurulu gücü ile portföyümüzdeki en büyük hidroelektrik santral projesi olma özelliğiyle ayrı bir önem taşımaktadır. Yılda ortalama 560 GWh elektrik üretmesi beklenen santralin, yatırım çalışmaları devam etmektedir.

Piyasa Erişim Hizmetleri

Piyasa Erişim Hizmeti kanalımızın amacı, Türkiye enerji piyasasında faaliyet gösteren özellikle yabancı kökenli firmaların, diğer piyasa oyuncusu firmalarla sözleşme imzalamak, kredi onayı almak gibi konularda, yoğun şirket içi süreçler sebebiyle zaman kaybetmelerini önlemek, potansiyel kredi risklerini bertaraf etmek, elektrik piyasalarına kolay ve güvenilir erişimlerini sağlamaktır. Piyasa erişim hizmeti alan müşterilerimiz bizim aracılığıyla karşı taraf riskini tek şirkete indirgeyebilmektedirler. Aynı zamanda operasyonel yüklerini azaltma fırsatına erişmekte ve tezgah üstü piyasa fiyatlarına kolayca erişim sağlamaktadırlar. Böylece, bu hizmeti alan müşterilerimiz işlem yapabilecekleri firma sayısını artırarak, piyasaya sunduğu ürünlere daha kolay karşılık bulabilmektedirler.

2018 yılında Piyasa Erişim Hizmetlerimizi sadece yurtiçinde sınırlı tutmayıp bu hizmetimizi yurtdışına da vermeye başladık. Bu sayede hem ülkeye döviz girdisi sağlamış olup, hem de yurtdışı piyasa oyuncularının ülke içi ticaret hacmine katılımını sağladık.

Piyasa Erişim Hizmetleri piyasa likitidesinin artırılmasını sağlamaktadır.



**ÇEVRESEL
DUYARLILIĞIMIZ**

ÇEVRESEL DUYARLILIĞIMIZ

Çevre ile olan etkileşimimizde, Çevre Politikamız'da taahhüt ettiğimiz çerçeveye uygun olarak hareket etmekte, doğayla uyum anlayışımız ile aksiyon almakta, sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerektirdiği biçimde kaynaklarımızı yönetmekteyiz.

ÇEVRE POLİTİKAMIZ

Akenerji ve bağlı iştirakleri, sürdürülebilir enerji için çevre ile uyumlu ve verimliliği yüksek tesisler kurarak; yarınlarımızın da en az bugün kadar aydınlık olabilmesini sağlamak için elektrik üretim faaliyetinin çevresel etkilerini en aza indirecek şekilde sürdürmeyi hedeflemektedir.

KAYNAK TÜKETİMİ

Enerji ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmayı,

GAZ EMİSYONLARI

Kurmuş olduğumuz Karbon Yönetim Sistemi ile sera gazı emisyonlarımızın takibini yapmayı, raporlamayı ve doğrulamayı,

ATIKLAR

Kaynakların etkin kullanımı ile atıklarımızı en aza indirmeyi ve sistemli bir şekilde toplanan atıkları yönetmeliklere uygun olarak bertaraf etmeyi,

ATIK SULAR

Atık sularımızı bırakıldığı ortama uyum sağlayacak şekilde en çevreci şekilde deşarj etmeyi,

SÜREKLİ GELİŞME

Yöneticilerimizin gösterdiği bağlılık ve liderlik ile tüm çalışanlarımızın etkin katılımını sağlayarak; çevreye etkisi olan süreçlerimizi kirlenmenin önlenmesini ve çevrenin korunmasını göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik yaklaşımıyla sürekli geliştirmeyi,

YASALARA UYUM

Çevre boyutlarını kapsayan yasal yükümlülük ve sorumluklarımızı ve ilgili diğer şartları eksiksiz bir şekilde yerine getirmeyi ve geleceğe yön verecek yeni standartların belirlenmesi için çalışmalar yapmayı,

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ

Süreçlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda iyileştirmeyi,

BİLİNÇLENDİRME

Çalışanlarımız başta olmak üzere, tüm paydaşlarımızı sürdürülebilir çevre konusunda bilinçlendirmek için çaba göstermeyi taahhüt ederiz.



Faaliyetlerimizi yürütürken çevresel duyarlılık önceliğimizdir...

Akenerji olarak, üretim yaparken verdiğimiz kararları doğaya saygı felsefesi çerçevesinde şekillendirmekteyiz. Kullandığımız yüksek teknoloji ekipmanlar, yenilenebilir enerjiye yaptığımız yatırımlar ve çevresel risklere tedbirli yaklaşımımız sayesinde çevre ile uyumu yakalamaktayız. Temiz ve sürdürülebilir enerji için yaptığımız yatırımlar ile "yarınlarımızın da en az bugünkü kadar aydınlık olabilmesi için faaliyetlerimizi her zaman çevreye duyarlı yürütme" hassasiyetimizi canlı tutmaktayız. 2018 yılı içinde faaliyette olan yedi hidroelektrik, bir rüzgâr ve bir doğal gaz santrali ile İstanbul Akhan'da bulunan Genel Müdürlük ofisinin çevresel performans ve verilerini bu rapor aracılığı ile size sunmaktayız.

Çevre yönetim anlayışımızda uluslararası standartları benimsemekteyiz...

Çevre üzerindeki etkilerimizi ölçmek, azaltmak ve yönetmek amacıyla dış denetimden geçerek belgelendirdiğimiz ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemini kullanmaktayız. Çevre mevzuatı ve yönetmeliklere yönelik yükümlülüklerimizi yerine getirebilmek için Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü takibinde, her santralimizde bulunan Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemleri iç denetçi sertifikalarına sahip ve bu konuda düzenli eğitimler alan Çevre Temsilcileri ile çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Ayrıca, Adana Santralleri'nde Entegre Yönetim Sistemleri Uzmanı ve Erzin Santrali'nde Çevre, Kalite ve İSG Uzmanı görev yapmaktadır. Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü, her birimin mevzuata uygun faaliyet göstermelerinden sorumlu olmasının yanında, bu faaliyetler sırasında oluşan çevresel etkilerin tanımlanması ve bunların azaltılması konusunda tüm birimler eşit sorumluluk taşımaktadır.

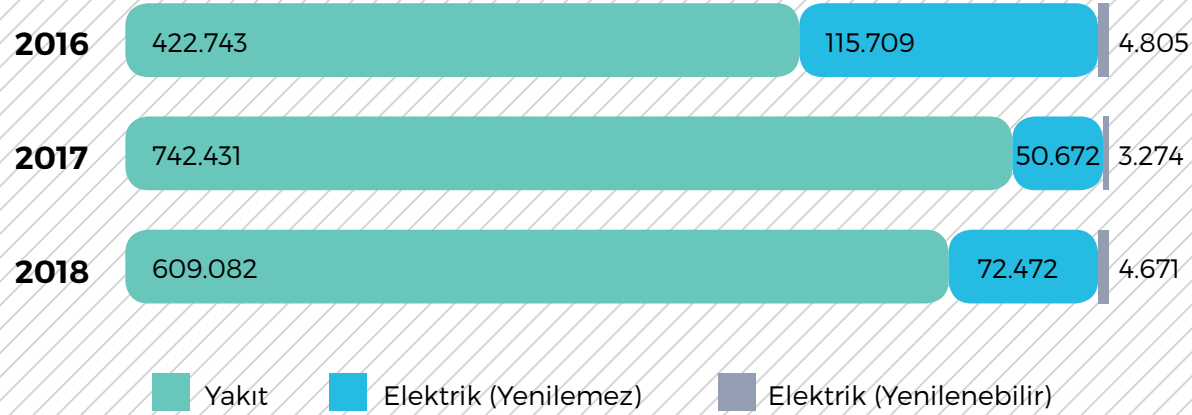


Enerji Yönetimimiz

Akenerji olarak doğal gaz enerjisini kurum içi ihtiyaçlarımızda (ısıtma vb.) ve Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde elektrik üretimi yaparken kullanmaktayız. Doğal gaz, toplam tükettiğimiz enerjide en büyük paya sahip olan kaynağımızdır.

Enerji tüketim verilerimizi, detaylı analiz edebilmek için yenilenemez ve yenilenebilir kaynaklı olmak üzere iki kategoride topladık. Yenilenemez kaynaklı enerji kategorisine doğal gazın yanı sıra dışarıdan satın aldığımız ve kendi iç tüketimimizde kullandığımız elektrik enerjisini dahil ettik. Yenilenebilir kaynaklı enerji tüketim miktarımız ise hidroelektrik ve rüzgâr santrallerinde üretilen ve kendi iç tüketimimizde kullanılan elektrik enerjisini kapsamaktadır.

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)



Su Yönetimimiz

Faaliyetlerimizi yürüttüğümüz lokasyonların coğrafi koşullarına göre su ihtiyacımızı kaynak suyu, deniz suyu veya şebeke suyundan karşılamaktayız. Su tüketim miktarımızda en yüksek paya sahip olan Erzin DGKÇS, operasyonları için ihtiyaç duyduğu soğutma suyunu denizden sağlamaktadır. Yüksek basınçlı buhar ve türbinlerde kullanılan su, ters osmaz yöntemiyle denizden çekilmekte ve yüksek teknoloji ile arıtma tesisi vasıtasıyla kullanılmaktadır. Hidroelektrik santrallerimizde ise yüzeysel kaynaklardan aldığımız suyun enerjisi kullanılarak, prensipte herhangi bir su kaybı olmadan nehir veya dereye tekrar boşaltılmaktadır. Ayrıca, Genel Müdürlük ofisi ve santrallerde hijyen ve temizlik gibi ihtiyaçlarımızı karşılarken de su tüketmekteyiz. Bu tüketimlere bakıldığında en fazla su tüketimi Erzin DGKÇ Santralimiz'de olmaktadır.

Adana Bölgesindeki HES'lerin projelendirme aşamasında yasal zorunlulukların ötesinde yürütülen Kümülatif Etki Değerlendirme çalışmamızda, yüzey suyu kalitesi ölçümleri ile suyun hidrolojik karakteristiklerinin değişme riskinin (akışın azalması) yüksek olduğu yerler dikkate alınarak, debi ölçümleri ve suyun ekolojik özelliklerini tespit ettik.

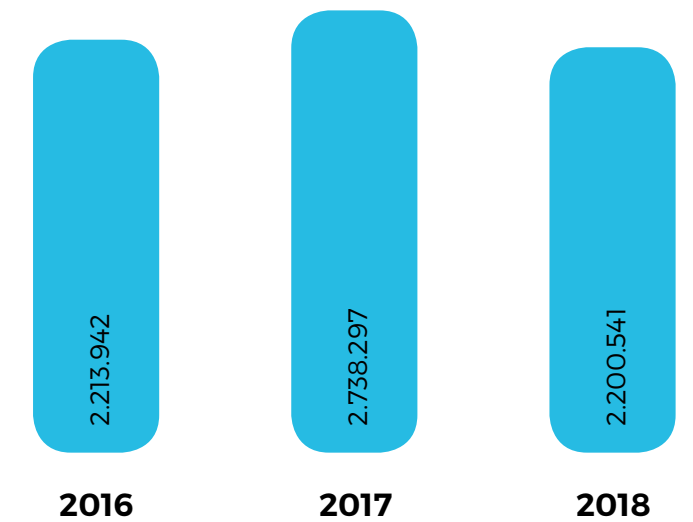
"Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" kapsamında hazırlanıp 2014 yılında işletmedeki hidroelektrik santralleri için onayı alınan Mansap Su Hakları Raporları* 2016 yılı içerisinde Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. ile Akkur Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş. ve Mem Enerji Elektrik Üretim San. ve Tic. A.Ş. birleşmesi ile birlikte yenilenmiştir. Bu raporlarda belirtilen su miktarlarına santrallerimiz işletmede olduğu sürece uyulmaya devam edilecektir.

*Söz konusu raporların hazırlanmasındaki amaç hidroelektrik santrallerde doğal hayatın devamı için bırakılması gereken su miktarının dışında, santralin bulunduğu bölgede balık çiftliği, deşirmen, tarım arazisi gibi mecralarda su kullanımı belirlenmekte ve hesaplanmaktadır. Raporlar hazırlanırken saha ziyaretinin yanı sıra, ilgili alanlardan sorumlu İl Özel İdare, İl Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü, Belediye, İller Bankası gibi kurumların da görüşleri alınmıştır.



Tesislerimizde ham su tüketimi için konulan verimlilik hedefleri çerçevesinde tasarruf projeleri hayata geçirilmektedir.

Toplam Su Tüketimi (m³)



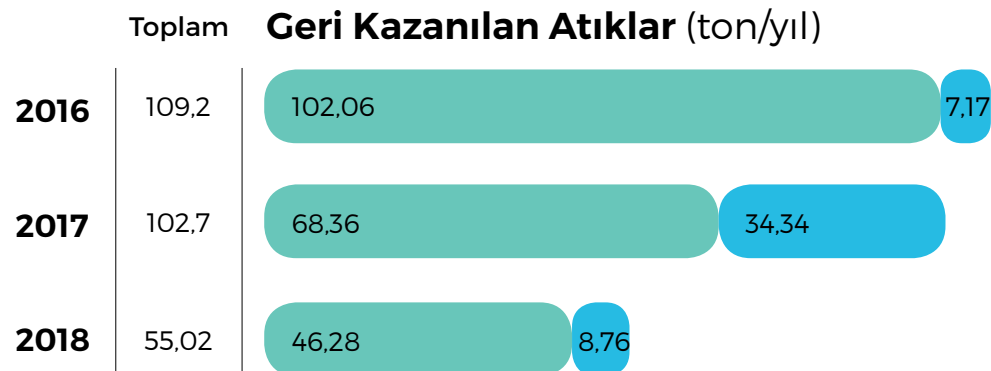
2016 yılı ve 2017 yılı verileri güncellenmiştir. Veri değişikliği nedenleri: Soğutma kulesi toplam besleme sayacı hata verdiğinden soğutma kulesi blöfünün water balance dizayn değerlerine göre %25 fazlası alınması kabulüne göre hesaplamalar yapılmıştır. (Kabül parametreleri %100 yükte, bağıl nem %60, hava sıcaklığı 19°C)

Atık Yönetimimiz

Kaynak kullanımı ve kirliliğin önlenmesi için faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan atıklarımızı ve atık sularımızı yasal mevzuatlara göre yönetmekte ve bu yönetimi santrallerimizde ve Genel Müdürlüğümüz'de atık yönetim planı doğrultusunda Atık Yönetim Prosedürüne göre gerçekleştirmekteyiz. Atık Yönetimi Prosedürü kapsamında aylık olarak sahalarda görevli çevre temsilcilerimiz tarafından atık kayıtları doldurulmakta ve Santral Müdürü bilgisi dahilinde Merkez Ofisimiz'deki Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü'ne iletilip takibini yapmaktayız. Çevre Mevzuatına uygun inşa edilmiş atık sahalarımızda bu atıklar geçici olarak depolanmakta, atıklar belirli miktara ulaştığında T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı araçlar ile lisanslı atık firmalarına sevkleri gerçekleştirilmektedir.

Santrallerimizde bulunan atık sahaları Çevre Mevzuatına uygun olarak tasarlanmış olup, sahip olduğu özellikleri korumak için iç tetkikler gerçekleştirilip, tetkiklerin sonuçlarına göre tamamlayıcı çalışmalar yürütmüş bulunmaktayız. Santrallerimizde her atık cinsi için ayrı bir bölme bulunmakta, her bölmede depolanabilecek atığın ismi yazmakta, betonarme sızdırmaz zemin üzerinde, etrafı kapalı şekilde konumlandırılmış ve acil duruma yönelik yangın söndürücülere ve uyarı levhalarına sahiptirler. Ayrıca sızdırma, dökülme ve sıçramalarına karşı havuz şeklinde ızgaralar ve anında müdahale etmek için absorban malzeme bekletilmektedir.

Faaliyetlerimiz sonucu oluşan tüm atıklarımızı yasalarca belirlenmiş kategorilere göre ayırmakta, özelliklerine bağlı olarak en uygun yöntemlerle bertaraf etmekteyiz. Atık yönetimi sırasında Çevre Yönetim Biriminin kontrolünde T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı kuruluşlara göndererek, uygun olan atıkların tekrar kullanımı, geri dönüşümü, geri kazanımı yapılmakta, uygun olmayanlar ise yakılarak ve düzenli depolanarak bertaraf edilmektedir. Atık miktarlarını düzenli olarak takip etmekte, atıkların T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı firmalara sevk edildiği bilgisini ilgili T.C. Çevre ve Şehircilik Müdürlükleri'ne beyan etmekteyiz.



Atık yönetimi çalışmalarımız sonucunda 2018 yılında 55 ton atığın geri kazanımı ve bertarafı sağlanmıştır.

● Tehlikeli
● Tehlikesiz

Atık Geri Kazanımı ve Bertarafı

2018 yılında Akhan'da ve tüm Akenerji santrallerimizde yaptığımız kağıt, ambalaj toplama sürecinde yaklaşık 9 ton atık kâğıt ve ambalaj toplayarak, geri dönüşüm firmasına ve belediyeye teslim ettik.

Akhan ve santrallerimizde yürüttüğümüz çalışmalar sonucu 2018 yılında Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği'ne (TAP) 26 kg atık pil gönderimi gerçekleştirdik.

İşletmedeki santrallerimizde ve Genel Müdürlük ofisimizdeki toplam kâğıt tüketimi 2018 yılında 2112,5 kg olarak gerçekleşmiş, çalışanlarımız tarafından ayrıştırılarak geçici depolanan kâğıtlar, belediye tarafından toplanarak ve belediyenin anlaşmalı olduğu lisanslı firma ile geri kazanıma gönderilmiştir.

Uluabat , Feke I, Himmetli, Gökkaya santrallerimizin Atık Yönetim Planları, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü 'ne iletilmiş ve bu kapsamda atık sahaları T.C. Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından ziyaret edilerek incelenmiştir. Akabinde mevzuat kapsamında hiçbir eksiklik görülmemiş ve Atık Yönetim Planları onaylanmıştır.





Atık Su Yönetimimiz

Atık sularımızı yönetmeliklerde belirtilen kriterler ve yöntemler doğrultusunda deşarj etmekteyiz. Erzin DGKÇS hariç, tüm santrallerimizde evsel atık suları fosseptiklerde biriktirmekte, belediyelerin veya yetkili firmaların vidanjörleri ile çekilmesini sağlamaktayız. Bunun dışında, oluşma durumu yıllara göre değişmekte olan antifirizli atık suları, türbin yıkama kimyasalı barındıran atık suları yönetmelik gereği lisanslı bertaraf tesislerine iletmekteyiz.

Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralinde ise evsel atık su arıtma tesisi, soğutma suyu blöf, endüstriyel atık su arıtma tesisi, deniz suyu ters osmoz sistemi kaynaklı atık suları bir deşarj pitinde birleştirilerek derin deniz deşarjı parametre sınır değerleri içerisinde kalacak şekilde deşarj etmekteyiz. Ayrıca santralimizde uzaktan atık su izleme istasyonu mevcut olup deşarj suyu da T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından eş zamanlı olarak izlenmektedir. Tüm bunlara ek olarak; Hava Emisyon ve Derin Deniz Deşarj Konulu Çevre İzni kapsamında mevzuata uygun yetkili laboratuvar tarafından atık su iç izlemeleri gerçekleştirmekte ve yerel idareye bildirmekteyiz. 2016 yılı içerisinde 'Sürekli Atık Su İzleme İstasyonu'nun onayı T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan alınmış olup, iç izleme ile analizi her hafta yapılmakta olan soğutma blöf suyu izlemesi 3 ayda bire uzatılmıştır. 2017 yılından beri bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz izlemelere 2018 yılında da devam ettik.

2018 yılı Mayıs ayı içerisinde Çevre Mevzuatına göre derin deniz deşarj hattında sızma, tıkanıklık, vb. bir sorunun var olup olmadığı kontrol edilmesi amacıyla dalgıçlarla izleme gerçekleştirilmiş, kamera ile kayıt altına alınmış ve raporlanmıştır.

Atıksu Deşarjı * (Erzin DGKÇS)

2018

9.973.806 m³

2017

13.059.358 m³

2016

10.448.738 m³

* Deşarj edildiği Yer: Akdeniz

2016 yılı ve 2017 yılı verileri güncellenmiştir. Veri değişikliği nedenleri: Soğutma kulesi toplam besleme sayacı hata verdiği için soğutma kulesi blöfünün water balance dizayn değerlerine göre %25 fazlası alınması kabulüne göre hesaplamalar yapılmıştır. (Kabül parametreleri %100 yükte, bağıl nem %60, hava sıcaklığı 19°C)



İklim Değişikliği Yönetimimiz

Modern ve çevre dostu teknolojiler kullanarak iklim değişikliği ile savaşıyoruz...

İklim değişikliği ile mücadelede enerji üretim sektörünün öneminin farkında olarak çevre ve iklim değişikliği stratejisi oluşturmuş olup faaliyetlerimizi bu stratejiye göre yürütmekteyiz. Bu strateji kapsamında modern ve çevre dostu teknolojileri kullanma, yenilenebilir kaynaklara yatırımı artırma, emisyonlarını azaltma veya nötrleme hedefi olan müşterilerimize karbon nötr elektrik sağlama konularındaki çalışmalarımıza odaklanmış bulunmaktayız. Her santralimiz için yüksek verim ve düşük emisyon prensibini koruyarak hedefler koymakta, modern ve çevre dostu teknolojileri kullanarak mümkün olan en yüksek operasyonel verimi hedeflemekte, mevcut sistemlerimizde stratejimiz çerçevesinde inovasyonlar yapmaktayız.

Bu anlayışla yaptığımız çalışmalardan en öne çıkanı, Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde kullandığımız ileri teknoloji yakma sistemidir. Yüksek elektrik enerjisi üretim kapasitesine sahip olan tesisimizde bu sistemle %58 gibi yüksek bir verimlilik değeri hedeflemekteyiz. Bu sistem sayesinde bir yandan sera gazı emisyon değerlerimizi düşürmekte, diğer yandan da doğal gaz tüketiminde tasarrufu elde etmekteyiz. Ayrıca yine santrallerimizde kullandığımız "Yakından İzleme Sistemi" ile birlikte operasyonların işleyişini takip edebilmekte, oluşan enerji dalgalanmalarını anında tespit ederek müdahale edilebilmektedir.

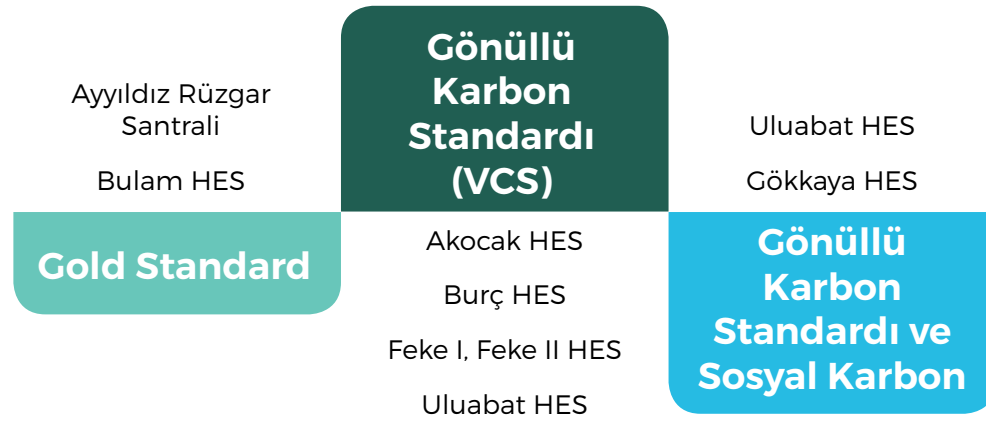


2005'te Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından açılan ilk hidroelektrik enerji üretim tesisi ihalelerine katılarak başladığımız yenilenebilir enerji yolculuğumuzda, 2018 yılı sonu itibariyle toplam kurulu gücümüz içindeki yenilenebilir enerji payını %26'ya ulaştırdık.



Karbon Sertifikasyonu ve Emisyon Ticareti

Faaliyette bulunduğumuz emisyon ticareti alanında da sektörümüze öncülük etmekteyiz. Tüm yenilenebilir enerji santrallerimiz için karbon sertifikalandırma süreçlerini yürütmekteyiz.



Bu santraller arasında Uluabat HES, Türkiye'de tescil tarihi itibarıyla Gönüllü Karbon Standardına (VCS) göre tescil edilmiş barajlı en büyük hidroelektrik santraldir. Ayyıldız, Akocak, Feke II ve Uluabat Santrallerinin tescilli emisyon azaltım sertifikalarının piyasada aktif olarak ticaretini yapmaktayız.

Mevcut yenilenebilir enerji santrallerimizin toplam üretim kapasiteleri bazında, yıllık yaklaşık 1 milyon tona varan sera gazı emisyonunun önüne geçmeyi, bir başka deyişle bu sayede yaklaşık 42,2 milyon ağacın sağladığı temiz havaya eşdeğer bir katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz.

Santral	2018 Yılı Satışı Yapılan Sertifika Miktarı (t-CO ₂ -e)	Miktara Karşılık Gelen Yaklaşık Elektrik Tüketim Miktarı (kWh)	Sertifika Türü
Akocak	1.811	322.377	VCS
Uluabat	23.859	42.453.737	VCS

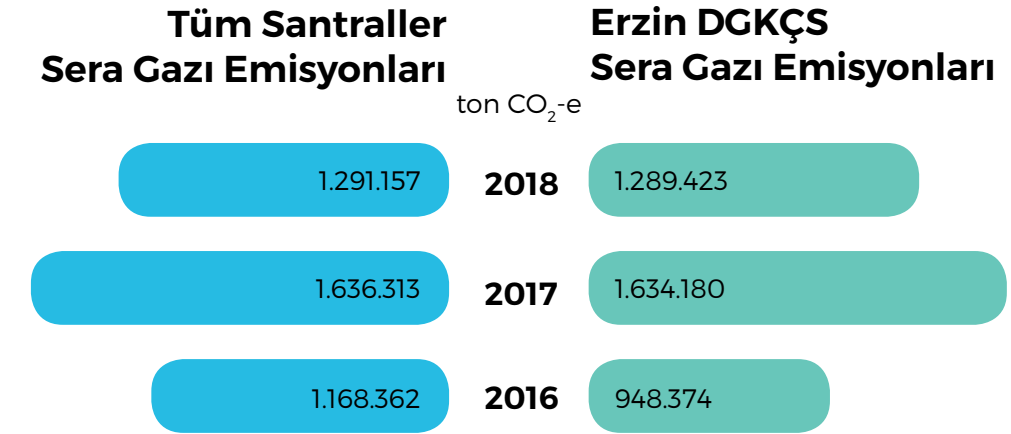
Enerji Verimliliği Danışmanlığı

Firmaların birim enerji tüketim miktarlarında düşüş sağlamak ve böylece maliyetin önemli bir bölümünü oluşturan enerji tüketimini azaltmak için Akenerji olarak Enerji Verimliliği Danışmanlığı hizmeti sunmaktayız. Enerji tüketimini azaltmayı hedefleyen şirketler, işbirliği yaptığımız enerji danışmanlığı firmalarına başvuru yaparak enerji taramasını yaptırmakta ve tarama sonuçlarına göre sunulan enerji tüketim azaltımı alternatifleri arasından seçim yapmaktadır.



Sera Gazı Yönetimimiz

Erzin DGKÇS'nin ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması standardı kapsamında 2018 yılı emisyonları doğrulanmış olup aşağıdaki gibidir:



Not : Emisyon değerleri CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında Akenerji'nin yayımladığı raporlarda yer alan verilerdir. Kapsam 1 sera gazı emisyonları değerlerine kendi iç tüketimi ile enerji üretimi için kullanılan tüm yakıtlardan kaynaklanan emisyonlar dahildir.

Not: 2016 Kapsam 3 emisyonlarını oluşturan uçuşlardan kaynaklı emisyonlar EPA Climate Leaders: Optional Emissions from Employee Commuting, Business Travel and Product Transport May 2008 metodolojisi ile hesaplanmıştır.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyon miktarlarını yukarıdaki grafikte ton CO₂-e eşdeğer cinsinden sunmaktayız. Kapsam 1 sera gazı emisyonlarının neredeyse tamamı Erzin DGKÇS Santrali'nde yakılan doğal gazdan kaynaklanmaktadır. Ayrıca çalışanlar için kiralanan araçların tükettikleri dizel ve benzin yakıtları ile binalarda ısınma amacıyla kullanılan doğal gaz, az miktarda da olsa Kapsam 1 emisyonlarına neden olmaktadır. Kapsam 2 emisyonları ise İstanbul'daki Genel Müdürlük ofisinde kullanılan elektrik enerjisinden ve santrallerde tüketilen, dışarıdan satın alınan elektrik enerjisinden kaynaklanmaktadır. Erzin DGKÇS Santrali'nde doğalgaz tedariki sırasında RMS istasyonundaki gaz ısıtma ünitesinde bulunan kombi ve brülörlerde kullanılan doğalgaz, doğalgaz tedarikinden kaynaklanan sera gazı emisyon miktarını ise Kapsam 3 altında raporlanmaktadır. 2018 yılında faaliyette olan tek doğal gaz santrali olan ve Kapsam 1 emisyonunun neredeyse tamamını oluşturan Erzin DGKÇS kaynaklı emisyon performansı memnuniyet vericidir. 2018 yılı içerisinde

gelen su debisindeki artışın bir önceki seneye göre daha fazla olması sebebiyle yenilenebilir kaynaklardan yapılan üretim, yaklaşık %41 daha fazla gerçekleşmiştir. Yenilenebilir kaynaklı enerji miktarının artışından dolayı doğalgaz tüketim kaynaklı enerji üretimi düşmüş ve emisyonlarda 345.156 CO₂-e (ton) azalma sağlanmıştır.

Birim Elektrik Üretimi Başına Düşen Emisyon Miktarı

ton CO₂-e/MWh

2018 0,33

2017 0,32

2016 0,34



Biyoçeşitlilik Çalışmalarımız

ÇED Yönetmeliği gereği, santrallerin ekosistem üzerinde oluşturabilecekleri olumsuz etkiyi en aza indirmek için, hem yatırım hem de işletme aşamasında gerekli tedbirler alarak yasal süreçleri izlemekteyiz. 2018 yılı içerisinde ise ÇED Taahhütleri kapsamındaki çalışmalardan tüm işletme boyunca devam edecek yükümlülüğümüz olan deniz suyu kalitesi ölçümlerini Haziran ve Aralık aylarında gerçekleştirmiş bulunmaktayız. Bu sayede Çevre Mevzuatı kapsamında Santralin sağlaması gereken yükümlülüklerin yanı sıra Santral'in çevre üzerindeki etkilerini de izlemeye devam etmekteyiz.

2011 yılı Mart ayından itibaren inşaat öncesi dönemini kapsayacak şekilde yürütülen Erzin Santral'i'nin "Çevre Etki Değerlendirme Raporu" ve "Uluslararası Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi Raporu"nda belirtilen çevresel izleme çalışmalarının gerçekleştirilmesi, analizlerinin yapılması ve sonuçlarının değerlendirilmesi bu dönemdeki çevresel ve biyolojik faktörleri saptanması çalışmaları ile bunlara ek olarak, gürültü, hava kalitesi ve su kalitesi de ölçülerek inşaat faaliyetlerinden kaynaklanan etkileri izledik. Ayrıca bu çalışmaya ek olarak, inşaat dönemi ve işletme dönemine rehberlik edecek değerlendirme raporları, yönetim ve izleme planları hazırladık.

Santrallerimizin bulunduğu bölgelerdeki doğal hayatı zenginleştirmek ve araziyi ağaçlandırmak amacıyla ağaç dikimleri gerçekleştirdik ve sahalarımızın bir çoğunda ağaç dikimi dışında çevre rehabilitasyon çalışmaları da yaptık.

Ayyıldız Rüzgâr Enerji Santrali'nin kurulu gücünü, mevcut 5 adet türbine, 4 adet türbin ilavesiyle, 15 MWm'den 28.2 MWm'ye çıkarttık. Bu nedenle, bölgede yaşayan veya göç geçişi yapan kuş türleri ile alanda yaşayan memeli türleri üzerine etkisini belirlemek amacıyla Ornitolojik ve Memeli İzleme Raporu hazırlanmasına ilişkin T.C. Orman ve Su İşleri Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'ne taahhütname verdik. Bu rapor için, 2016 sonbaharında başlayıp 2018 ilkbaharında sonlanan, kuşların göç sezonları olan sonbahar ve ilkbahar mevsimleri olmak üzere 4 dönemi kapsayan çalışmalar gerçekleştirdik. Bu çalışmalar için bölgede yapılan 15 günlük arazi çalışmaları sonucunda elde edilen verilere göre 'Ornitolojik ve Memeli İzleme Raporu'nu hazırlayarak, ilgili resmi makamlara sunumunu gerçekleştirdik.

Talep üzerine 2018 yılında sonbahar mevsiminde karkas izleme çalışması yapmış olup, 2019 yılı ilkbaharında ornitolojik izleme çalışması gerçekleştirmeyi planlamaktayız.



Çevre Eğitimlerimiz

Akenerji olarak, çalışanlarımızın bilgi düzeyini artırmak, farkındalıklarını geliştirmek ve performanslarını iyileştirilmek için çevre, atık, enerji ve verimlilik konularında eğitimler vermekteyiz. 2018 yılında çevre konularında toplamda 196 kişi.saat eğitim verilmiş olup, tüm sahalarında çevre tatbikatları gerçekleştirerek, acil bir çevre kazası durumunda sürecin nasıl işleyeceğini uygulamalı olarak anlatmış bulunmaktayız. Ayrıca, 2018 yılında tüm santrallerimizde Çevre Etki Değerlendirme (Çevre Boyut Tabloları) tabloları ve Çevre Kazaları ile ilgili bilinçlendirme ve ilgili prosedürlere yönelik eğitimler verdik. Tüm bu eğitimler sonucunda tüm santrallerin 2019 yılı içerisinde mevcut çevre boyut tablolarında değişiklikler gerçekleştirmeleri beklenmektedir. Bunun yanında Genel Merkez çalışanlarımız için çevre bilinçlendirme eğitimi düzenleyerek, Akhan binası içerisindeki çevre mevzuat uygulamaları ve atık yönetimi konularının aktarımını gerçekleştirdik. Ayrıca aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza oryantasyon eğitimleri dahilinde çevre mevzuatı kapsamındaki uygulamaları hakkında bilgilendirmeler de yaptık.

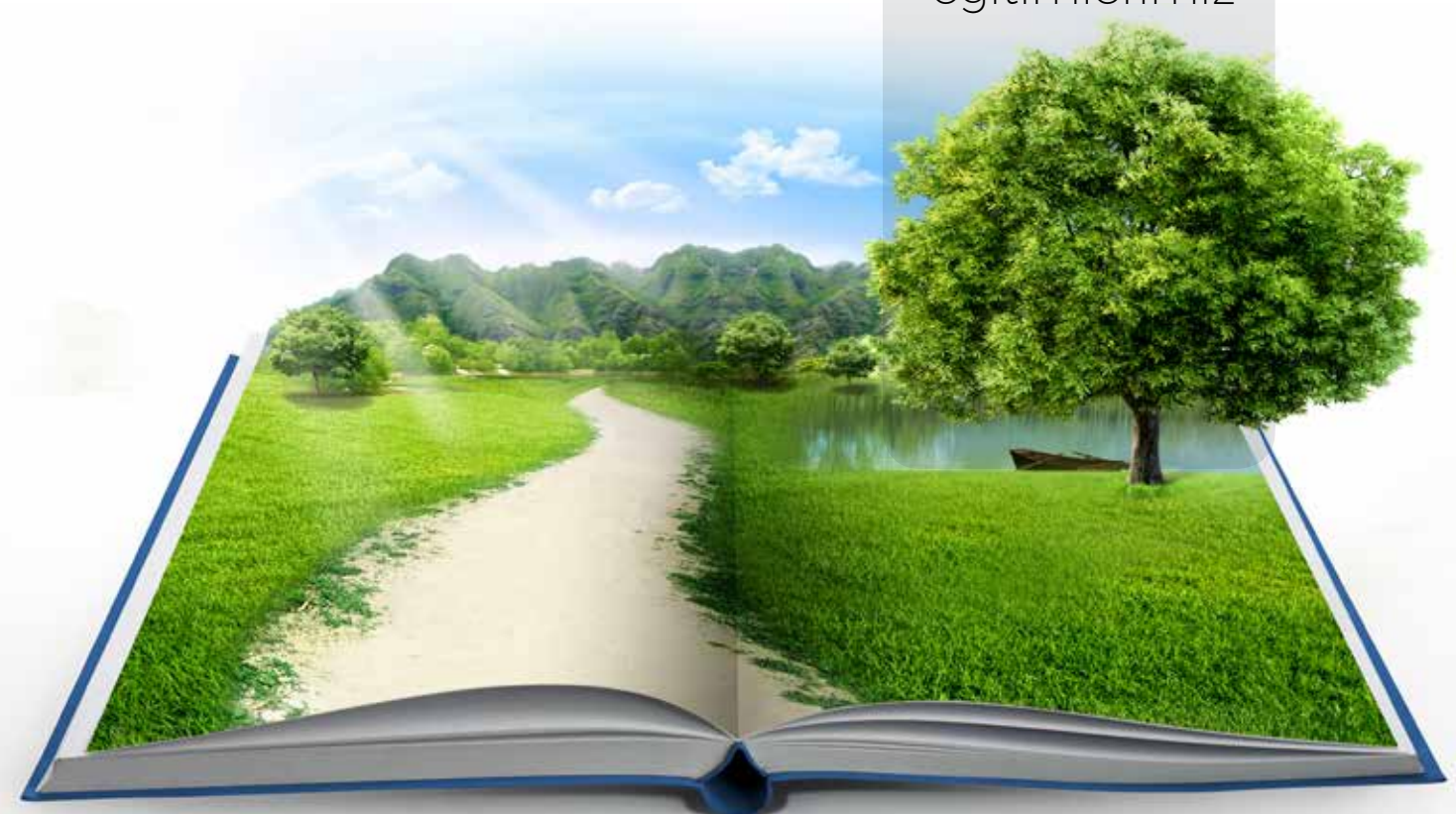
Tüm sahalarda acil bir çevre kazasında sürecin nasıl işleyeceğini tüm çalışanlara tatbikatlarla uygulamalı olarak anlattık.



196

kişi.saat

Çevre konulu eğitimlerimiz





**İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

En önemli enerji kaynağımız olan çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim için her şeyden önce gelmektedir. Bu anlayışla oluşturduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız'da taahhüt ettiğimiz her bir unsuru, faaliyetlerimizi sürdürürken göz önünde bulundurmaktayız.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Akenerji ve bağlı iştirakleri, "Önce İnsan" felsefesini benimseyen bir anlayışla elektrik üretiminin her kademesinde iş sağlığı ve güvenliğini esas almaktadır.

YASALARA VE TEKNOLOJİYE UYUM

Tüm yasal yükümlülüklerle, ilgili diğer şartlarla ve teknik gelişmelerle uyumlu, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak, yaralanmaları ve sağlık risklerini önlemeyi,

EĞİTİM ve BİLİNÇLENDİRME

Tüm paydaşlarımızı olası risklere karşı bilinçlendirmeyi ve bu risklere karşı korumak için gereken önlemleri almayı,

Çalışmalarımızı daha güvenli bir ortamda yapmak için çalışanlarımızın farkındalık, bilgi ve deneyim seviyelerini arttırıcı eğitimler düzenlemeyi,

ACİL DURUMLAR

Olası acil durumları değerlendirip, gerekli eylem planlarını hazırlayarak paydaşlarımızın güvenliğini sağlamayı,

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ

Süreçlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda iyileştirmeyi,

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Yöneticilerimizin gösterdiği bağlılık ve liderlik ile tüm çalışanlarımızın etkin katılımını sağlayarak; çalışma şartlarını ve çalışanlarımızın bedensel ve ruhsal yönden iyilik hallerini yükseltmeyi, risk değerlendirmeleri ile iş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli iyileştirmeyi ve sürdürülebilir "Sıfır İş Kazası" hedefine ulaşmayı

taahhüt ederiz.

Çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sunmak önceliğimizdir...

Faaliyetlerimizi sürdürürken iş sağlığı ve güvenliğini esas almakta ve "önce insan" felsefesini benimseyen bir kurumsal anlayışla çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Çalışanlarımızın tesislerimize girdikleri andan itibaren güvenli bir ortamda çalışmaları ve evlerine mutlu, huzurlu ve sağlıklı dönebilmeleri için yasalarca belirtilmiş iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını yürütmekteyiz. Bu uygulamaları kendi iş yapış biçimimize entegre ederek en yüksek İSG performansına ulaşmayı hedeflemekteyiz. En yüksek iş sağlığı ve güvenliği performansı hedefimize ulaşmak için eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları, risk değerlendirme, tehlike önleme ve kontrol çalışmaları, santrallerde aylık olarak düzenlenen çevre ve İSG komite toplantıları, değişiklik yönetimi ve iç ve dış denetimler gibi çalışmalar yürütmekteyiz.

Genel Müdürlük ofisimiz ve santrallerimizde iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımızı OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ışığında yürütülmekteyiz. İş sağlığı ve güvenliği her türlü faaliyette gözetilmekle beraber, şirketimizde üst yönetimin liderlik ettiği ve her çalışanın görev tanımında bulunan bir sorumluluk olarak tanımlanmaktadır. Şirketimizde İSG kapsamındaki iletişim ve koordinasyonu, Üretim Direktörlüğü'ne bağlı Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü çalışanları ve Santral Müdürlükleri tarafından seçilmiş birer Sağlık ve Güvenlik Temsilcileri ve yardımcıları aracılığı ile sağlamaktayız. Ayrıca her santralimizde birer İSG komitesi ve Genel Müdürlük Ofisinde İSG Kurulu bulunmaktadır.





Tedarik Zincirinde İSG Yönetimi

İş sağlığı ve güvenliği konularındaki hassasiyetimizi kendi bünyemizdeki çalışanlarımıza gösterdiğimiz kadar hizmet aldığımız firmalardaki çalışanlar için de göstermekteyiz. Bu kapsamda, hizmet alımına başlamadan önce, yüklenici firmalardan; KVKK maddelerine uygun şekilde risk analizleri, çalışanların İSG eğitimleri, çalışanların mesleki yeterlilikleri, çalışanların sağlık raporları, kişisel koruyucu donanımları, bu donanımların zimmet tutanakları, kullandıkları kimyasalların güvenlik bilgi formları ve kullandıkları iş makinelerinin periyodik kontrol belgeleri gibi belgeleri talep etmekteyiz. Böylece kurumsal olduğu kadar bölgesel anlamda da bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmayı hedeflemekteyiz. Bu zorunluluğun yanı sıra, altyüklenici firmalar ve Akenerji'nin İSG konusundaki standartlarını eşit seviyede tutmak amacıyla, Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) hizmetleri ve tüm İSG süreçlerinin organizasyonu ve takibi bizzat Akenerji Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü tarafından yapılmakta, bu kapsamda altyüklenici firmaların İSG hizmetleri, çalışanlarının İSG eğitimleri, kaza raporlamaları, mesleki eğitimlerinin organizasyonu ve takibi yine tarafımızca yürütülmektedir.

İSG Saha Ziyaretleri

İSG kapsamında yapılan çalışmalarının objektif olarak takibi, değerlendirilmesi, iyileştirilmesi ve bu çalışmaların iş planına entegre edilmesi amacıyla Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğümüzce haberli veya habersiz hem faaliyetteki hem de proje aşamasındaki santrallere İSG denetimi ziyaretleri yapılmaktadır.

İSG kapsamında yapılan saha denetimlerinde tespit edilen bulguların %92,2'si, 2018 yılı sonu itibarıyla çözüme kavuşturularak kapatılmıştır.

İSG Kapsamında Risk Değerlendirmeleri

Santrallerimizde ve Genel Müdürlük binamızdaki potansiyel İSG risklerini değerlendirip gerekli önlemleri alabilmek amacıyla, 2013 yılında Risk Değerlendirme Ekipleri ve değerlendirme prosedürü oluşturmuş bulunmaktayız. 2018 yılında da Erzin DGKÇS, Ayyıldız RES, Uluabat HES, Burç ve Bulam HES ile Feke I, Feke II, Himmetli ve Gökkaya HES ve Genel Müdürlük'e ait Risk Değerlendirmeleri'ni revize ettik. Ayrıca Test Ekibi için de Risk Değerlendirmesi çalışmasını tamamlayarak yayınladık.

Acil Durum Yönetimi

Akenerji olarak olası yangın, doğal gaz kaçağı, deprem, büyük kimyasal madde kaçakları, bomba ihbarı, su yapılarında kaçaklar gibi acil durumları göz önünde bulundurup Acil Durum Planları hazırlayarak ve her sene düzenli olarak tatbikatlar gerçekleştirmekteyiz. Ayrıca, Acil Durum Ekibi'nde yer alan çalışanlarımız, 3-5 gün süren yangın söndürme, arama-kurtarma-tahliye ve ilk yardım eğitimi almışlardır.

2018 yılında çalışanlarımızın takviyesiyle İlk Yardım Ekipleri'nde yer alan üye sayısını artırmış olup, Genel Müdürlük binamızda ve tüm santrallerimizde acil durum tatbikatları gerçekleştirdik.



İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Hem çalışanlarımız, hem tedarikçilerimiz hem de santrallerin etki alanında yaşayan bölge halkının sağlığını ve güvenliğini korumak amacıyla eğitici ve bilgilendirici eğitimler düzenlemekteyiz.

Çalışanlara Yönelik Eğitimler

Akenerji olarak çalışanlarımıza, yasal sınırların ötesine geçerek performans geliştirmeye yönelik çeşitli eğitimler (güvenli sürüş teknikleri, oryantasyon eğitimleri, çalışan temsilcisi eğitimi, ilk yardım eğitimleri) vermekteyiz. Bunun yanında, özellikle santraller ve tesis çalışanlarımıza İSG konusunda eğitimler vererek, oluşabilecek riskleri kaynağında engelleyebilecek yetkinliğe sahip olmalarını hedeflemekteyiz. Bu hedef doğrultusunda Temel İSG eğitimine ek olarak işe özgü yüksekte çalışma, hijyen, temel ilk yardım ve acil durum ekip eğitimleri gibi eğitimler düzenlenmektedir. Genel İSG eğitimlerinin yanı sıra, santraldeki yöneticiler ve üst düzey yöneticilere yönelik özel eğitimler gerçekleştirmekte; üst yönetim temel İSG eğitimlerine de katılmakta, şirketimizde göreve yeni başlayan çalışanlarımıza ise oryantasyon sırasında İSG konusunda bilgilendirmeler yapmaktayız. Ayrıca, santrallerimizdeki yöneticiler için Akenerji'nin İSG konusundaki hassasiyetini yönetsel olarak sahaya yansıtacak yetkinlikler geliştirmeleri için çalışmalar yapmaktayız. Enerji sektörü, doğası gereği çeşitli krizlere açık bir sektör olduğundan, üst yönetimimiz İSG odaklı kriz yönetimi ve iletişimi konusuna ve bu alandaki becerilerini sürekli geliştirmeye önem vermektedir.

Çalışanlara Sağlanan İSG Konulu Toplam Eğitim Saatleri

Yıl	2016	2017	2018
Toplam Eğitim Saati	3.211	2.994	2.856
Kişi Başı Yıllık Ortalama Eğitim Saatleri	15.4	15.5	16.2





Tedarik Zincirinde İSG Eğitimleri

Öncelikle işe başlamadan önce faaliyet alanlarımızda çalışma yapacak yüklenici ve alt işverenlerin gerekli İSG eğitimlerini almış olduklarını kontrol etmekte, çalışanlarımızı yaklaşık 15 dakika uzunluğundaki Türkçe ve İngilizce olmak üzere saha kurallarının aktarıldığı bir eğitim videosu ile bilgilendirmekteyiz.

2017 yılında santrallerdeki alt işverenlerimize toplam 1.799 kişi.saat, 2018 yılında ise toplam 1.581 kişi.saat eğitim sağladık.

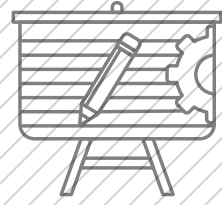
Yerel Halka Yönelik Bilinçlendirme Çalışmaları

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda yerel halkın HES'lerden kaynaklanabilecek olası tehlikelere karşı korunma yöntemleri hakkında bilinçlendirilmesi için, santrallerin bulunduğu bölgelerde bilinçlendirme eğitimleri düzenlenmekte, broşür ve posterler hazırlayarak dağıtmakta ve ayrıca web sitemizde bu materyalleri yayınlamaktayız. Bu eğitimler kapsamında 2018 yılında Adana, Adıyaman ve Bursa'da bulunan santrallerimizin çevresindeki okulları ziyaret ederek toplam 1.721 öğrenci ve 111 öğretmene ulaşmış bulunmaktayız. Adıyaman'da faaliyet gösteren Burç ve Bulam HES, Bursa'da faaliyet gösteren Uluabat HES ve Adana'da faaliyet gösteren Feke I, Feke II, Himmetli ve Gökkaya HES'lerimizin işleyişi ve halkın genel olarak hidroelektrik santraller ile ilgili alması gereken kişisel güvenlik önlemlerini anlatarak ve yenilenebilir enerji ve elektrik üretimi ile ilgili bilgilendirmeler yaptık. 2013 yılından itibaren yapılan bilinçlendirme eğitimlerimiz ile toplam 7.880 öğrenci ve 461 öğretmene ulaştık.

2018 yılında Adana, Adıyaman ve Bursa'da bulunan santrallerimizin çevresindeki okulları ziyaret ederek toplam 1.721 öğrenci ve 111 öğretmene ulaşmış bulunmaktayız.



2018



1.581
kişi.saat

alt işverenlerimize
verdiğimiz İSG
eğitimleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansımız

Sürdürülebilirlik önceliklerimizden olan iş sağlığı ve güvenliğinin bir kültür haline gelerek tüm çalışanlarımız tarafından benimsenip, bu alandaki performansımızı sürekli artırarak en yüksek standartlara ulaşmayı öncelikli hedef olarak belirledik. Kayıp gün, iş kazaları, trafik kazaları ve planlı bakım dönemlerindeki İSG performansı gibi göstergelerimizi düzenli olarak takip etmekte, İSG performansımızı iyileştirmek üzere gerekli önlemleri, iş planlarımıza entegre ederek uygulamaya geçirmekteyiz.

İş Kazaları

Santrallerimizde yaşanan tüm iş kazalarının sıklık ve ağırlık hızlarını kayıt altına almaktayız. 2018 yılında Akenerji ve iştiraklerine bağlı çalışanlardan Genel Müdürlük ve Santral çalışanının dahil olduğu toplam 4 adet iş kazası yaşanmıştır. Bu kazaları takiben yapılan kaza araştırmaları sonucunda gerekli önlemlerin alınması için aksiyonlar belirlenmiş ve bunları hayata geçirilmiştir. Son üç yıla ait iş kazası sıklık ve ağırlık hızları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

İş Kazası Sıklık ve Ağırlık Hızları

İş Kazası Ağırlık Hızı

195,74

2016

2,17

38,87

2017

2,29

156,56

2018

8,82

Akenerji İştirakleri Çalışanları

$$\text{İş Kazası Sıklık Hızı} = \frac{\text{Gün kayıplı kaza sayısı}}{\text{Çalışılan Toplam İş Saati}} \times 1.000.000$$

$$\text{İş Kazası Ağırlık Hızı} = \frac{\text{İş kazası sebebiyle kaybedilen gün sayısı}}{\text{Çalışılan Toplam İş Saati}} \times 1.000.000$$

Araç Kazaları

İşin doğası gereği zorlu arazi şartlarında araç kullanmak durumunda hidroelektrik santral çalışanları için araç kaza sayısı ve oranları izlenmesi gereken bir risk unsuru oluşturmaktadır. Geçtiğimiz 2015, 2016 ve 2017 yıllarında hiçbir araç kazası yaşanmamıştır. 2018 yılı için, Genel Müdürlük ofisimizin verileri de dahil olmak üzere, meydana gelen toplam araç kaza sayısı 4 olup, araç kaza oranları 6'dır.

Kayıp Gün ve Devamsızlık Oranları

Çalışanlarımızın, son 3 yılda, sağlık sorunları nedeniyle işe gelemedikleri kayıp günler ve devamsızlık oranları aşağıdaki grafiklerde yer almaktadır. Devamsızlık oranına doğum izinleri de dahildir ve aşağıdaki formül ile hesaplanmıştır.

$$\text{Devamsızlık oranı} = \frac{\text{Sağlık nedeniyle kayıp gün sayısı}}{\text{Çalışılan toplam iş günü}} \times 200.000$$

Santrallerde Kayıp Gün Sayısı ve Devamsızlık Oranları



Planlı Bakımlara Yönelik Performans Verileri

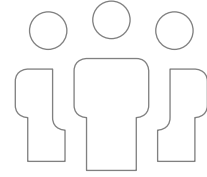
Çalışmalarımızın kalitesi ve faaliyetlerimizin devamlılığını sağlamak amacıyla santrallerimiz de değişen düzenli aralıklarla planlı bakımlar gerçekleştirilmektedir. Majör ve kritik ekipmanların periyodik kontrol ve bakımını yaparak olası problem kaynaklarını tespit etmekte, düzeltici ve koruyucu aksiyonlar olarak ekipman ve performans kaybını önlemekteyiz. Bu çalışmalar sırasında yüklenici ve alt işverenin aynı anda sahada çalışmalar yürütmesi nedeniyle, santrallerdeki çalışan sayısı 10 katına kadar çıkabilmektedir. Planlı ve kapsamlı bakımlar, doğası gereği zaman baskısı ve rutin olmayan çalışmaların yapılması sebebiyle daha özel tehlikeler ve daha yüksek risk içerebilmektedir. 2018 yılında, önceki yıllarda olduğu gibi Akenerji santrallerinde yapılan planlı bakımlarda ağırlıklı olarak Akenerji bünyesindeki çalışanlarımız görev almıştır. Alt işveren ve müteahhit personeli mesaisi de dahil olmak üzere, toplam 25.742 saat çalışılmış ve Akenerji çalışanlarımız bakım dönemlerini kazasız tamamlamıştır.

Lokasyon / Standart	2016	2017	2018
Çalışılan Toplam Süre (kişi.saat)	33.464	23.692	25.742
İş Kazası Adeti (Akenerji)	1	0	0
İş Kazası Adeti (Yüklenici)	0	1	0



**İNSANA
VERDİĞİMİZ DEĞER**

İNSANA VERDİĞİMİZ DEĞER



İnsanı odak noktamıza aldığımız iş yapma anlayışımızla oluşturduğumuz İnsan Kaynakları Politikamız ile çalışanlarımızla ilişkilerimizi sürekli geliştirmekteyiz. En önemli enerji kaynağımız çalışanlarımıza eşitlikçi, objektif, adil, güvenli ve samimi bir çalışma ortamı sağlayabilmenin başarımızdaki en önemli unsur olduğuna inanıyoruz.

Çağdaş, fırsat eşitliğine dayalı ve insan haklarına saygılı İnsan Kaynakları Politikamız, 2018 yılında da değişmeden devam etmiştir.

Herkese eşit fırsat tanırız.

Doğru iş ile doğru çalışanı eşleştiririz.

İş değerlendirmesi sonucunda adil ücret öderiz.

Başarıyı, ölçümlenen performans ve sergilenen yetkinliklerle değerlendiririz.

Motivasyon ve bağlılık yaratarak verimliliği artırırız.

Birbirimizin başarılarını zamanında tanır ve takdir ederiz.

İş barışının sürekliliğini sağlayarak işbirliği içinde çalışırız.

Zamanında, doğru, açık ve çok yönlü bilgilendirme yaparız.

En büyük enerji kaynağımız, çalışanlarımız...

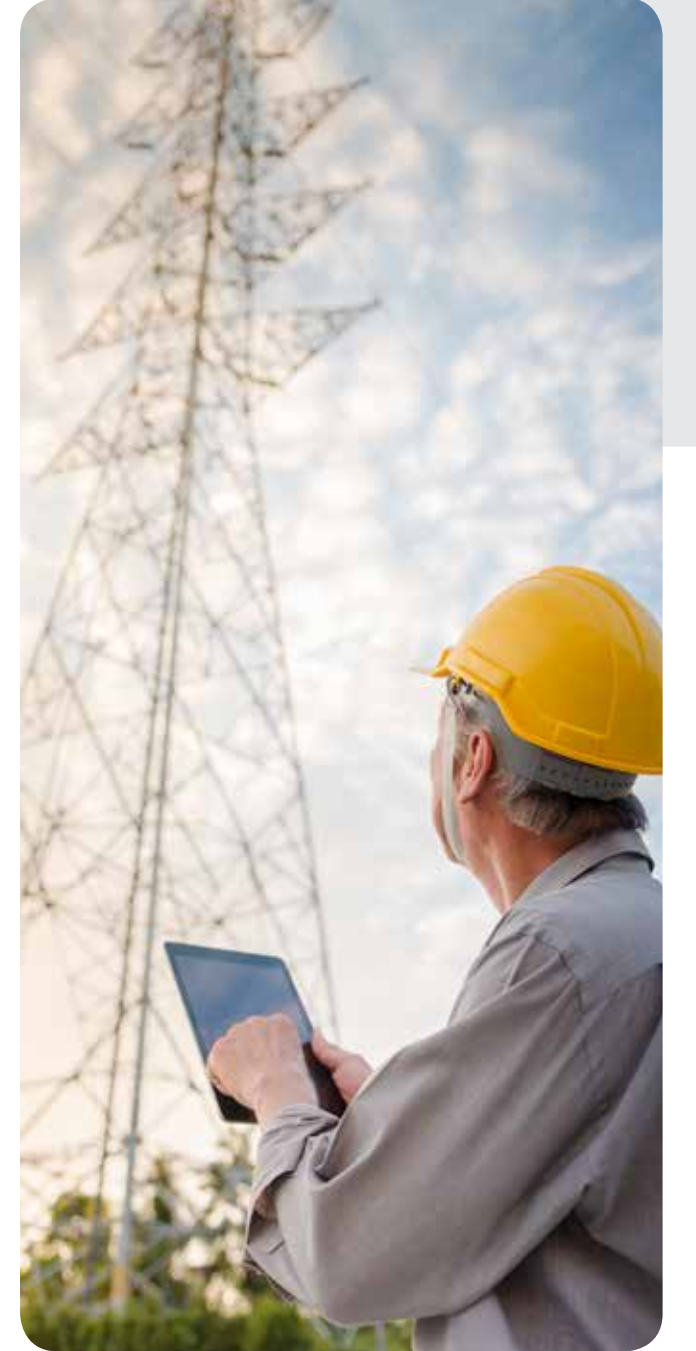
Çalışanlarımız ve faaliyet gösterdiğimiz lokasyonlardaki yerel halk ve toplum, "insan odaklı uygulamalarımızın" iki ana bileşenidir.

En önemli paydaşlarımızdan biri olan ve "en büyük enerji kaynağımız" olarak nitelendirdiğimiz çalışanlarımıza gösterdiğimiz özen, bizi, sektörde en çok tercih edilen kurumlardan biri durumuna getirmiştir.

Çağdaş, fırsat eşitliğine dayalı ve insan haklarına saygılı İnsan Kaynakları Politikamız, 2018 yılında da değişmeden devam etmiştir. Aday seçme ve yerleştirme süreci de dahil olmak üzere şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmemekte, süreçlerde tüm çalışanlarımıza eşitlikçi ve adil bir şekilde yaklaşmaktayız. Yasalar gereği olduğu kadar, İnsan Kaynakları Politikamız uyarınca da angarya, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği yasaktır.

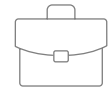
Çalışanlarımızın ihtiyaç duydukları desteği uygun ve adil şekilde almalarını sağlamak ve performanslarını artıracak öğrenme ve gelişim olanakları için fırsat eşitliği yaratmak bizim için vazgeçilmez bir unsurdur. Hedefimiz, uluslararası alanda kabul görmüş modellerin ve birbirine entegre sistemlerin kullanıldığı insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirmek, işe alımdan performans yönetimi sistemine, gelişimden, ücretlendirme ve işten ayrılmaya kadar tüm süreçlerde çağdaş, birbiri ile bütünleşik iş sonuçlarının üretilmesini sağlayan sistemler kullanmaktır.

Şirketimizin bağlı olduğu bir sendika yoktur fakat dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasına herhangi bir engel oluşturulmamaktadır.





Akenerji Çalışanlarının Yetkinlikleri



İletişim:

Bilgi ve fikirlerin paylaşımına önem veren Akenerji çalışanı, bu amaçla çeşitli yazılı ve/veya sözlü araçlardan faydalanır. Bireylere ve/veya gruplara aktardığı bilgilerin açık bir biçimde anlaşılmasını sağlar ve konuyla ilgili gelişmeleri takip eder.



İkna Etme:

Akenerji çalışanı, doğruluğuna inandığı fikir ve planlarının kabul edilmesi amacıyla kurum kültürü çerçevesinde çalışmalar yürütür. Farklı kişi, durum ve görevler karşısında, iletişim becerileri sayesinde uygun tutum ve davranışlar sergiler.



Sonuç Odaklılık:

Sürekli gelişim odaklı Akenerji çalışanı, hem kendisi hem de ekibi için belirlediği yüksek hedeflere ulaşmak ve aşmak için azimle çalışır. Hedefe ulaşma yönünde kaydettiği ilerlemeleri düzenli biçimde ölçümleyerek yeni stratejiler geliştirir.



İşbirliği Oluşturma:

Akenerji çalışanı, kendi çalışma alanı ile diğer çalışma alanları, ekipler, bölümler ve birimler arasında kurduğu sağlam işbirlikleri aracılığıyla iş hedeflerini etkin bir biçimde gerçekleştirir.



Planlama ve Organize Etme:

Akenerji çalışanı, işin kalite ve verimlilik bakımından en iyi biçimde tamamlanabilmesi için hem kendisine hem de ekibine yönelik eylem planları oluşturur.



Karar Verme:

Bir durum karşısında Akenerji çalışanının ilk hareketi, problem ve fırsatları tespit etmek ve anlamaktır. Daha farklı kaynaklardan gelen verileri değerlendirir. Söz konusu verileri, kısıtları ve olası sonuçları dikkate alarak, kendisini en uygun çözüme götürecek yaklaşımı belirler ve harekete geçer.



Müşteri Odaklılık:

Müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini tüm iş süreçlerinin odağı kabul eden Akenerji çalışanı, bu amaçla müşteri ilişkilerinin etkinliğine ve geliştirilmesine özen gösterir.



Çalışan Profili

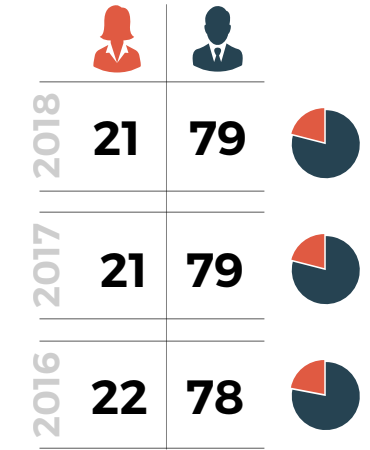
Kurumsal değerlerimizi içtenlikle sahiplenen çalışanlarımız sayesinde sektördeki güçlü ve güvenilir bir imaja sahibiz. Çalışan profilimiz sektörün ihtiyaçları doğrultusunda şekillenmektedir. Çalışanlarımızın çok büyük bölümü daimi sözleşmeli ve tam zamanlı olup, yarı zamanlı çalışanımız bulunmamaktadır. 2018 yılında 200 çalışanımızdan sadece 2'si belirli süreli sözleşme kapsamında görev yapmıştır. Şirketteki engelli çalışan sayımız, tüm kadrolu çalışanlarımızın %3'ünü oluşturmaktadır.

Bölgelere Göre Çalışanların Sayısı

	2016	2017	2018
Genel Müdürlük	97	113	82
Santraller	112	81	118
Toplam	209	194	200

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2018 tarihi itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir

Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı (%)



Üst Düzey Yönetim'de kadın yönetici oranını **%33'e** çıkardık.

Kadrolara Göre Cinsiyet Dağılımı	2016				2017				2018			
	Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın	
	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı
Üst Düzey Yönetim*	80	4	20	1	80	4	20	1	67	4	33	2
Orta Düzey Yönetim**	68	13	32	6	62	8	38	5	56	9	44	7
Yönetim Dışı Beyaz Yaka***	56	49	44	38	57	45	43	34	60	47	40	31
Operasyonel Seviye****	99	97	1	1	99	96	1	1	99	99	1	1
Toplam	78	163	22	46	79	153	21	41	79	159	21	41

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2018 tarihi itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.

* Üst Düzey Yönetim: Genel müdür, genel müdür yardımcısı, direktör

** Orta Düzey Yönetim: Müdür, koordinatör

*** Yönetim Dışı Beyaz Yaka: Müdür yardımcısı, yönetici, mühendis, işletme ve bakım sorumlusu, kıdemli uzman, uzman, uzman yardımcısı, müşavir, işletme sorumlusu, bakım sorumlusu, idari işler sorumlusu, asistan

**** Operasyonel Seviye: Vardiya sorumlusu, ambar sorumlusu, operatör, teknisyen, eleman, laborant, şoför

Dışarıdan Hizmet Alımı Kapsamında Çalışan Sayısı

İhtiyaç duyduğumuz temizlik, yemek ve güvenlik gibi hizmetleri dışarıdan temin etmekteyiz. Dışarıdan hizmet alımı kapsamındaki çalışan sayımız aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Not: Kadrolu çalışanların sayısı ile kıyaslandığında dışarıdan hizmet alımı kapsamındaki çalışanların sayısının oldukça yüksek olması, santrallerin farklı yerlerde olmasından ve söz konusu hizmetlere her santralde ihtiyaç duyulmasından kaynaklanmaktadır.

Taşeron

2016 157

2017 150

2018 166

Kadrolara Göre Kıdem Dağılımı

Toplam çalışanlarımız arasında kıdem dağılımına bakıldığında da; orta düzey yöneticilerin çoğunlukla şirket içi 5-10 yıl arası ve 10 yıldan fazla kıdeme sahip olduklarını görebilmekteyiz. Uzman seviyesindeki çalışanlarımızın çoğu 0-1 yıl ve 5-10 yıl kıdem aralığında yer alırken, santrallerimizde çalışan operatör ve teknisyenlerin çoğunlukla 5-10 yıl arasında kıdeme sahip oldukları görülmektedir. 2017 yılında şirketimizde kıdem ortalaması 6,4 yıl iken, 2018 yılı itibarıyla 6,7 yıldır.

Kadrolara göre kıdem dağılımı (%)		2017			
Kadrolar		0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5 - 10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla
Üst Düzey Yönetim		20.0	20.0	60.0	0.0
Orta Düzey Yönetim		7.7	7.7	53.8	30.8
Yönetim Dışı Beyaz Yaka		39.2	16.5	31.6	12.7
Operasyonel Seviye		33.0	11.3	38.1	17.5
Ortalama		25.0	13.9	45.9	15.2

Kadrolara göre kıdem dağılımı (%)		2018			
Kadrolar		0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5 - 10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla
Üst Düzey Yönetim		33	17	50	0
Orta Düzey Yönetim		6	0	63	31
Yönetim Dışı Beyaz Yaka		35	19	35	12
Operasyonel Seviye		27	16	39	18
Ortalama		29	16	40	16

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2018 tarihi itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.



İşgücü Devir Hızı Oranları

Son üç yılda Genel Müdürlük ofisimiz ve santrallerimizde iş gücü devir hızı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Bölgelere Göre	2016		2017		2018	
İşgücü Devir Hızı ve Sayısı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı
Genel Müdürlük	21	21	32.4	28	6.6	13
Santraller	29	36	12.6	14	2.6	5
Toplam	25	57	21.2	42	9.2	18

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2018 tarihi itibarıyla ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.

Kıdeme Göre İş Gücü Devir Hızı (%)				
2018				
Lokasyonlar	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5 - 10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla
Genel Müdürlük	7,5	3,8	1,3	3,8
Santraller	1,7	0,9	1,7	0
Ortalama	4,6	2,3	1,5	1,9

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2018 sonu itibarıdır ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.

Kıdeme Göre İş Gücü Devir Hızı (%)				
2017				
Lokasyonlar	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5 - 10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla
Genel Müdürlük	41,5	29,6	31,7	20,0
Santraller	2,9	33,3	10,4	11,1
Ortalama	22,2	31,5	21,1	15,6

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2017 sonu itibarıdır ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.

Kıdeme Göre İş Gücü Devir Hızı (%)				
2016				
Lokasyonlar	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5 - 10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla
Genel Müdürlük	16,13	37,84	25,71	0,0
Santraller	30,77	4,44	27,85	48,98
Ortalama	23,45	21,14	26,78	24,49

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2016 sonu itibarıdır ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil edilmemiştir.

Şirketimizce iş gücü devir hızını yaş grubu ve cinsiyete göre takip edilmekte fakat bu bilginin ‘öncelikli’ olmaması nedeniyle raporda bu bilgiler sunulmamıştır.

Seçme ve Yerleştirme

Strateji ve hedeflerimiz çerçevesinde şirketimizi ileriye taşıyacak adayların seçimi için, adayların kurumsal kültürümüze ve değerlerimize uygunluğu, işin ve pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip olup olmadığı gibi kriterlere dikkat etmekteyiz. Aday seçimi yaparken objektif karar vermememize yardımcı olacak çağdaş değerlendirme sistemlerini kullanarak doğru işe doğru çalışan seçme prensibi ile hareket etmekteyiz.

Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayıları	2016	2017	2018
Beyaz Yaka İstihdamı	12	16	17
Mavi Yaka İstihdamı	6	14	8
Toplam	18	30	25

2018 yılı itibarıyla çalışanlarımızın yaş ortalaması 37 olup; 2018 yılında yeni istihdam edilen beyaz yaka çalışanların yaş ortalaması 30, mavi yaka çalışanların yaş ortalaması ise 28'dir.

GEÇİCİ VE ALTİŞVEREN HARİÇ İŞE ALINAN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI				
Yaş	Erkek	Yüzde	Kadın	Yüzde
30 Yaş Altı	12	48	4	16
30-50 Yaş	7	28	2	8
50 Yaş Üzeri	0	0	0	0
Toplam	19	76	6	24

GEÇİCİ VE ALTİŞVEREN HARİÇ İŞE ALINAN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI				
Bölge	Erkek	Yüzde	Kadın	Yüzde
Genel Müdürlük	9	36	6	24
Ankara Ofis	0	0	0	0
Erzin Santrali	5	20	0	0
Burç Santrali	0	0	0	0
Bulam Santrali	0	0	0	0
Ayyıldız Santrali	0	0	0	0
Uluabat Santrali	0	0	0	0
Feko 1 Santrali	0	0	0	0
Feko 2 Santrali	0	0	0	0
Gökkaya Santrali	0	0	0	0
Himmetli Santrali	5	20	0	0
Toplam	19	76	6	24

Ayrıca Akenerji olarak üniversite ve lise öğrencilerine staj olanağı sağlamaktayız. 2018 yılında “İşe Alım, Staj Süreci ve İşveren Markası” kapsamında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi’nin düzenlediği Kariyer Günleri’ne katılım sağladık. Öğrencilerle bir araya gelerek, yeni mezun ve staj başvurularını aldık.

2018 yılında da çeşitli üniversiteler ve teknik/meslek liselerinden 40 zorunlu, 11 gönüllü olmak üzere toplam 51 öğrenciye staj yapma imkanı sağladık.



Performans Yönetimi

Performans Yönetimi Sistemi, kurumsal hedeflerin bireyler tarafından sahiplenilmesini amaçlayan, ortak kurum kültürünü güçlendiren ve tüm çalışanlarımızı kapsayan bir süreçtir. Bu sürecin çıktılarını, ücretlendirme, eğitim ve gelişim, planlama ve yetenek yönetimi süreçlerinde dikkate almaktayız. Dolayısıyla İnsan Kaynakları süreçlerimizi entegre bir sistem içerisinde yönetmekteyiz.

Çalışanlarımız hem sene başında belirlenen hedefler ve hem de kendi rolleri için tanımlı olan yetkinlikler üzerinden değerlendirilmektedirler. Bu durum bazı çalışan gruplarımızda farklılık göstermektedir. Örneğin Ekip Üyesi ve İdari Destek çalışanlarımız sadece yetkinlikler üzerinden, santrallerimizde çalışan operatör, teknisyen, laborant, vardiya sorumlusu ve ambar sorumlusu unvanına sahip çalışanlarımız ise sadece hedefler üzerinden değerlendirilmektedir.

2018 yılı içerisinde, hedef belirleme ve performans değerlendirme süreçlerimizde yaptığımız süreç ve sistem geliştirmeleri tüm çalışanlarımız ile paylaşarak, bu süreçlerin önemli bir parçası olan yetkinlik değerlendirme konusunun daha iyi benimsenmesi için "Yetkinlikleri Anlamak" konulu bilgilendirme eğitimleri düzenlenmeye devam ettik.

Gelişim Planlama

Çalışanlarımız için gelişim planlaması yaparken, çalışanımızın mevcut rolü veya kariyer planlamasındaki bir sonraki potansiyel rolü için gelişime ihtiyaç duyduğu alanları doğru belirlemek ve çalışana bu alanları geliştirebilmesi için rehberlik etmeyi hedeflemekteyiz.

Gelişim planlama sürecinde her çalışanımız, yöneticisi ile birlikte yetkinliklerini değerlendirmektedir. Değerlendirmede geliştirilmesi gerektiğine karar verilen yetkinlikler ile ilgili olarak hareket planları hazırlanmaktadır. Süreç tamamlandığında şirketin hedefleri, çalışanın bilgi, beceri, deneyim alanları ve yetkinlikleri ile ilgili eğitim ve gelişim programları düzenlenmektedir.

2018 yılında ilk kademe yönetici geliştirme programı olan Çok Boyutlu Liderlik eğitim programına 4 yöneticimiz katılım göstermiştir. Orta kademe yöneticilere yönelik olan Yönetici Geliştirme Programı çerçevesinde de 3 yöneticimiz Sabancı Üniversitesi işbirliği ile düzenlenen gelişim programına dahil olmuştur. Yönetici Geliştirme Programı'nın ön koşulu olan Pazar Odaklılık Eğitimi'ne ise 5 yöneticimiz katılmıştır.

"Bugünün İşletmesini Yönetmek" isimli finans ağırlıklı simülasyon programına, "Güven Hızında Liderlik ve Güven Hızında Çalışmak" isimli eğitim programlarına yönetici ve uzman seviyesindeki 19 çalışanımız katılmıştır.

2015 yılında hayata geçirdiğimiz, yöneticilerin İnsan Kaynakları süreçlerindeki rol ve sorumluluklarına daha etkin şekilde odaklanmalarını hedef alan "İK Şapkalı Yönetici Programı" eğitimine 2018 yılında 5 yöneticimiz katılmıştır.

Kişisel gelişim ve yöneticilik gelişimi eğitimlerinin yanı sıra, çalışanlarımız kendilerinin ve yöneticilerinin talep ettiği teknik eğitimler / seminerler ve ihtiyaca yönelik olarak düzenlenen MS Office uygulamaları eğitimleri ve yabancı dil eğitimleriyle desteklemekteyiz.

2015 yılında yüksek potansiyele sahip olan ve yüksek performans gösteren çalışanlarımızın kendilerini geliştirmelerine destek olmak amacıyla hayata geçirdiğimiz Mentorluk programımız "Filarmoni"yi, 2018 yılında da uyguladık. Tamamı üst düzey yöneticilerden oluşan mentor'larımız ve mentee'lerimizi belirlendikten sonra, programın işleyişi ve rolleri hakkında gerekli eğitimleri organize ettik. Mentee'ler eşleştirildikleri mentor'ları ile düzenli toplantılar yaparak iş hayatına dair yeni bilgiler kazanmaya ve şirketimize değer katmaya devam etmektedirler.

Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı organizasyonunda ve iş süreçlerinde yapılan değişikliklerin ardından, yöneticilerin ve ekip üyelerinin kendilerini ve birbirlerini daha iyi tanıması amacıyla bir eğitim programı organize ettik. Bu eğitimin yöneticiler için tasarlanan bölümünü 2018 yılında gerçekleştirmiş bulunmakta, 2019 yılında ise tüm ekip üyelerinin katılımıyla devam etmeyi planlamaktayız.

Birlikte ve sürekli gelişme hedefiyle faaliyetlerini sürdüren şirketimiz için "İş ve Hayata Dair Sohbetler" adıyla bir proje başlattık. Çalışanlarımıza, uzmanlık alanlarındaki çalışmalarıyla fark yaratmış çok önemli isimlerle bir arada bulunma fırsatı sunduk. 2018 yılında üç kez gerçekleştirilen "İş ve Hayata Dair Sohbetler" organizasyonuna, Prof. Dr. Özgür Demirtaş, Yazar Aret Vartanyan ve Prof. Dr. Acar Baltaş katılmış ve deneyimlerini çalışanlarımızla paylaşmışlardır.



Yetenek Yönetimi

Yetenek Yönetimi sürecimizle; potansiyel barındıran çalışanların ve kurum içerisinde bulunan yeteneklerin tespit edilmesini ve gerekli olan mesleki bilgi, beceri ve gelişim imkanlarının sağlanması hedeflenmektedir.

Farklı seviyelerde yeteneklerin keşfedilmesi için farklı değerlendirme araçları uygulamaktayız. Yetkinlik ve hedefler doğrultusunda her yıl performans değerlendirmeleri yapmakta, 2 yılda bir LPI (Liderlik Potansiyeli Değerlendirmeleri) uygulamalarıyla nine box gridler oluşturmaktayız. Bu sonuçlara göre potansiyeli yüksek çalışanları, değerlendirme merkezi uygulamaları ile birlikte değerlendirerek yetenek havuzuna almaktayız.

Yetenek Yönetimi süreci ile sahip olunan yeteneklerin gelişim planlamaları yapılarak, hem çalışanların hem de organizasyonun ileriye taşınmasını hedeflemekteyiz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın sistemli bir yaklaşım ile değerlendirilmesini, İnsan Kaynakları süreçlerinin bu doğrultuda planlanmasını ve şirket performansını üst düzeye çıkaracak çalışanlarımızı geliştirmeyi ve elde tutmayı hedeflenmektedir.



Eğitim

Akenerji olarak çalışanlarımızın teknik ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla yasal zorunluluklar ve çalışanlarımızın ihtiyaçları kapsamında çeşitli eğitimler sağlamaktayız. Daha kaliteli ve daha verimli işlerin ortaya çıkması için eğitimin en önemli unsurlardan biri olduğunun bilinciyle, şirketin ihtiyaç ve kaynaklarını da gözетerek çalışanlarımıza gerekli eğitim desteğini vermekteyiz.



43
2018
çalışan
başına
ortalama
eğitim
saati

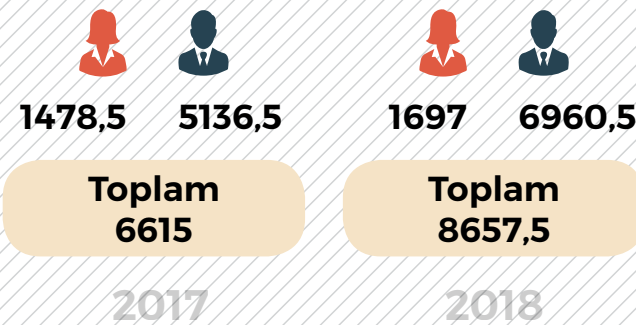
Kadrolara Göre Toplam Eğitim Saatleri (kişi.Saat)	2016	2017	2018
Üst Düzey Yönetim	28,5	127	304
Orta Düzey Yönetim	466,5	783,5	1.291,5
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	2.585	3.254	3.172
Operasyonel Seviye	4.411	2.450,5	3.890
Toplam	7.491	6.615	8.657,5

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2018 sonu itibarıyladır ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.

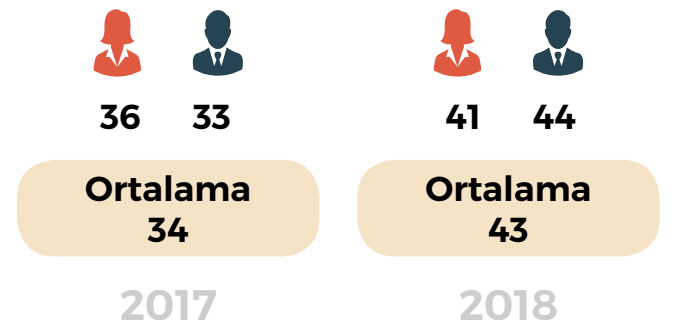
Çalışan Başına Verilen Yıllık Ortalama Eğitim Saati (kişi/saat)	2016	2017	2018
Üst Düzey Yönetim	6	25	51
Orta Düzey Yönetim	25	60	81
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	30	41	41
Operasyonel Seviye	45	25	39
Toplam	36	34	43

Not: Yukarıdaki veriler 31.12.2018 sonu itibarıyladır ve hesaplanırken Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.

Cinsiyete Göre Toplam Eğitim Saatleri (kişi.Saat)



Cinsiyete Göre Çalışan başına ortalama Eğitim Saatleri (kişi/Saat)



2018 yılında ücret ve yan haklar çalışmalarımız kapsamında Mavi Yaka Ücretlendirme ve Kademe Sistemi'ni devreye almış bulunmaktayız.

2018 yılında çalışanlara sunulan eğitimlerden bazıları şunlardır:

Teknik Eğitimler: Trafo Merkezli İşletme Teknisyeni, Piyasa Yönetim Sistemi Yazılımı, Buhar Sistemlerinde Verimliliğin Artırılması, Enerji Tasarrufu ve Enerji Geri Kazanımı, Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu, Elektrik Piyasaları Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Sertifika Programı, Expert Excel, İngilizce

Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri: İSG Mevzuatı Eğitimleri, Çevre Mevzuatı ve Atık Yönetimi, Temel Sağlık, İlk Yardım Eğitimleri, ISO 27001 Bilgi Güvenliği

Kişisel Gelişim Eğitimleri: Bugünün İşletmesini Yönetmek, Orta Kademe Yönetici Geliştirme Programı, Çok Boyutlu Liderlik, Pazar Odaklılık, Güven Hızında Çalışmak, Güven Hızında Liderlik, İK Şapkalı Yönetici, Etkin Takım Dinamikleri, İş ve Hayata Dair Sohbetler, Vizyoner Diyaloglar, Mentor – Mentee Programı, Yetkinlikleri Anlamak

Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Şirketimizde ücret ve yan hakların yönetimi için uluslararası alanda geçerliliği ve güvenilirliği olan bir iş değerlendirme ve ücretlendirme modeli kullanılmaktadır. Bu nesnel, şeffaf, ulusal ve uluslararası işletmelerin gerçeklerini yansıtan, eşitlik ve hakkaniyet ilkesine dayalı, yapılan işe göre ücretlendirmeyi esas alan bir modeldir.

Yan Haklar kapsamında, çalışanlarımıza yemek, servis, ferdi kaza sigortası, beyaz yaka çalışanlarımıza ek olarak eş ve çocukları için özel sağlık sigortası sağlamaktayız. Ayrıca, çalışanlarımızın görev ve unvanlarına bağlı olarak mobil iletişim cihazları ve/veya makam aracı gibi haklar sunmaktayız.

Çalışanların Şirket Yönetimine Katılımı

Çalışanlarımızın görüşlerini yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirme toplantıları, öneri sistemleri ve yaptığımız şirket içi toplantılarımız aracılığı ile almaktayız.

Bireysel Öneri Sistemi prosedürü ile tüm çalışanlarımızın talep, dilek ve önerilerini; 2015 yılında kurduğumuz Sosyal Komite Akenerjik'e sunabileceklerini ilan etmiş bulunmaktayız. Çalışanlarımız çeşitli konulardaki önerilerini bu prosedürde belirtilen yöntemleri izleyerek iletebilmektedirler. Tüm önerileri Akenerjik ekibimiz tarafından üç ayda bir değerlendirilmektedir.

İnsan Kaynakları Departmanımız, Genel Müdürlük birimleri ve santrallerimizde bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir. Bu toplantılarda çalışma ilişkileri, temel insan kaynakları süreçleri gibi çalışanlarımızı ilgilendiren politika ve prosedürler hakkında bilgiler verilmekte, çalışanlarımızın taleplerini ve önerilerini dinlenmekte ve önemli konular şirketin üst yönetimi tarafından ele alınmaktadır.

Kurum İçi İletişim

Akenerji olarak motivasyonumuzu artırmak, birbirimizle iletişimimizi geliştirmek ve çalışma verimimizi artırmak için kurum içinde çeşitli iletişim faaliyetleri ve etkinlikler gerçekleştirilmekteyiz.

- Gelişim Planlama süreçleri yönetici ve çalışan beraberliğinde yürütülmekte,
- Bireysel Öneri Sistemi ile çalışanların öneri ve düşünceleri alınarak değerlendirilmekte,
- Sosyal Komitemiz Akenerjik, çalışan yemeği, kadınlar günü, anneler günü, babalar günü, doğum günleri gibi özel gün kutlamaları ve "Sosyal Toplantı" organizasyonlar düzenlemekte; doğum günü, vefat, bebek doğumu gibi özel günlere ilişkin mesajlar yayınlanmaktadır.



Akenerjik: Çalışanların arasındaki iletişimi canlı tutmak ve aidiyet duygularını güçlendirmek, sosyal ve kültürel etkinlikler organize edilmesi için kurduğumuz sosyal komitemiz.



Topluma Katkımız

Faaliyetlerimizi başarıyla sürdürdüğümüz çalışma alanlarımızda yerel halkın ihtiyaçlarını gözetmekte, bölgenin ekonomik kalkınması kadar sosyal, kültürel ve çevresel olarak da kalkınmasını önemsemekteyiz. Çalışma alanlarımızda, toplumumuzun geleceğinin eğitimli nesillerle güvence altına alınabileceği inancıyla, eğitime katkı sağlamakta bu kapsamda çeşitli kurum ve kuruluşlara destek vermekteyiz. Erzinspor futbol takımına 2013 yılından beri sponsorluk desteği vermekteyiz.

Santrallerimizin bulunduğu bölgelerde önümüzdeki dönemde de sosyal sorumluluk çalışmalarına hız kesmeden devam edeceğiz.

Altın Voltaj
“yine”
Akenerji’nin

Akenerji olarak 9. Türkiye Enerji Zirvesi’nde sosyal sorumluluk dalında verilen Altın Voltaj ödülünü tekrar kazandık. Ödüle layık görülen projemiz, Adana İl Sağlık Müdürlüğü ile ortak yürüttüğümüz meme kanseri taraması oldu. Adana İl Sağlık Müdürlüğü tarafından yapılan meme kanseri taramasına destek vererek, santrallerimizin çevresinde yaşayan kadınların sağlığına katkıda bulunmaktan gurur duyduk. FEKE-1 ve FEKE-2 Hidroelektrik santrallerimizin bulunduğu FEKE ilçesinde, gezici kanser tarama aracı ile, göğüs kanserinin erken teşhisi için 1.530 kadına mamografi çekimi yapıldı. Akenerji olarak, FEKE ve çevresindeki köylerde yaşayan kadınlara ulaşım desteği vererek bu hizmetten faydalanmalarına yardımcı olduk.

Akenerji öğrencilere desteğe devam ediyor



Çalışanlarımızın desteğiyle bağışlanan yüzlerce kitabı Adana’da Yardıbi Köyü İlkokulu’nda minik öğrencilerle buluşturduk. Öğrencilerin sevinçli görülmeğe değerdi.





Enerjimiz gökyüzünde !



Himmetli ve Gökkaya santrallerimizin bulunduğu Adana'nın Saimbeyli ilçesindeki çocukları "uçurtma şenliğinde" buluşturduk. Her yaştan birçok çocuk, Akenerji'nin hediyesi uçurtmaları gökyüzünde dalgalandırdı.



Onların “mutluluğu” bizim “mutluluğumuz”

Himmetli, ve Gökkaya santrallerimizin bulunduğu bölgelerde Saimbeyli Kaymakamlığı ve Emniyet Amirliği işbirliği ile Adana'ya ulaştırdığımız oyuncaklar ile Akenerji olarak tekrar geleceğimizin mimarları çocukları gülümsettik. Himmetli Ortaokulu ve Yardibi Ortaoba İlkokulu'ndaki çocukların yüzündeki mutluluğu görmek her şeye değerdi.



EVF'de Bronz Sponsor olduk

Bu sene 9.'su düzenlenen Enerji Verimliliği Forumu ve Fuarı, 29-30 Mart 2018 tarihinde İstanbul Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı'nda düzenlendi. Etkinliğe bronz sponsor olarak destek verdik. Enerji Servisleri departmanımız fuarda projelerimizi anlattı ve enerji verimliliği ile ilgili soruları yanıtladı.

ISTRADE'de yerimizi aldık

Akenerji 2018'de de İstanbul'da iki gün boyunca devam eden ISTRADE'in sponsorlarından biri oldu. 3. Enerji Tedariği Zirvesi ISTRADE, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı himayelerinde, EPDK'nın desteğiyle 9-10 Nisan 2018'de düzenlendi ve enerji tedarik zincirinin bütün aktörlerini bir araya getirdi.



TÜSİAD Enerji Raporu'na katkımız

TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ve bizim de katkıda bulunduğumuz “Sürdürülebilir Gelecek için Sürdürülebilir Enerji Raporu” kamuoyuna açıklandı.

Santrallerimiz öğrencileri ağırlamaya devam ediyor

Kozan Yıldız Teknik Lisesi Elektrik Bölümü öğrencilerini Adana-Himmetli Santralimizde ağırladık. 29 öğrenci ve 3 öğretmenden oluşan teknik gezi ekibi, santralimizi yakından tanıma fırsatı buldu. Öğrenci ve öğretmenlerimize ziyaretleri için teşekkür ediyoruz.



Çekoslovakya'nın Kuruluşunu kutladık!

Çekoslovakya'nın kuruluşunun 100. yıldönümü Akenerji'nin sponsorluğunda kutlandı. Çek Cumhuriyeti başkonsolosu Petr Mares'in ev sahipliğinde düzenlenen gecede Türkiye Gençlik Filarmoni Orkestrası, Çek ve Türk bestecilerin eserlerinden oluşan bir konser verdi.

Geri Bildirim Mekanizmaları

Çalışanlarımız çevre, etik, insan hakları ve işgücü uygulamalarına yönelik şikâyetlerini, işleyişleri hakkında eğitim aldıkları “Akenerji Çevre Kaza ve Şikâyet Raporlama Prosedürü” ve “Etik İlkeler Politikası”nda açıklanan şekilde iletebilmektedirler. Ayrıca, santrallerimizin bulunduğu bölgelerdeki yöre halkının ve diğer paydaşların da, her türlü konudaki geribildirimlerini farklı kanallardan kabul etmekteyiz. Bu kanallardan en önceliklisi santral yöneticileriyle doğrudan iletişimidir. Böylece her türlü istek, öneri ve şikâyetin hızlı çözümü için hedeflemekteyiz. Yatırım aşamasındaki proje sahalarımızda ise şikâyet ve geribildirimleri proaktif olarak yönetmekte, yürütülen çevre etki ve sosyal etki değerlendirmeleri sırasında yöre halkı, STK'lar ve yerel idare kurumlarıyla birebir iletişime geçmekteyiz.



Yerel Halkla İlişkiler

Yerel Halkın İstihdamı

Topluma katkı anlayışıyla, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel kalkınmaya ve yöre halkıyla ilişkilere özen göstermekteyiz. Bu kapsamda santral inşaatlarımızda yaklaşık 100-150 kişiyi yerel halktan seçerek istihdam etmekteyiz. Santral işletmeye geçtiğinde ise söz konusu personelleri temizlik ve güvenlik görevlisi gibi pozisyonlar için değerlendirmekteyiz. Feke, Himmetli ve Gökkaya Santralleri'nde önemli sayıda çalışanımızı bu yöntemle istihdam ettik. Sürdürülebilir bir iş anlayışı çerçevesinde, hizmet ve ürün satın alımlarında da tedarikçi seçiminde de yerel halka öncelik vermekteyiz.

Yerel Halkın Bilinçlendirilmesi

Akenerji santrallerinin bulunduğu yerlerde, yerel halkı faaliyetlerimiz hakkında bilinçlendirmek amacıyla, videolu eğitim, santralle gelen taşeron, ziyaretçi, stajyer gibi kişilere elektrik üretimi ile çevre ve İSG mevzuatı uygulamaları hakkında bilgilendirme çalışmaları yürütülmektedir.



**STRATEJİK
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HEDEFLERİMİZ**

Stratejik Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Politikalarımız doğrultusunda, Sürdürülebilirlik Yönetimi; Kalite, Çevre ve İSG; Entegre Yönetim Sistemi; ‘Çalışanlarımız’ kapsamındaki 2018 yılı hedeflerimizin değerlendirilmesi ve 2019 yılı için belirlediğimiz hedefler aşağıdaki tablodaki gibidir.

Hedef Alanı	2018 Yılına Yönelik Hedeflerimiz	2018 Yılı Gerçekleşme Durumu	2018 Yılı Durum Değerlendirmesi	2019 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
Sürdürülebilirlik Yönetimi	2017 yılı faaliyet dönemi sürdürülebilirlik raporumuzu Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini göz önünde bulundurarak GRI Standartları ilkelerine göre hazırlamak.	TU	2017 yılı faaliyet dönemi sürdürülebilirlik raporumuz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri göz önünde bulundurarak GRI Standartları ilkelerine göre hazırlanmıştır.	2018 yılı faaliyet dönemi sürdürülebilirlik raporumuzu Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini göz önünde bulundurarak GRI Standartları ilkelerine göre hazırlamak.
	Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Programı kapsamında yapılacak 2017 faaliyet dönemine ait raporlamalarımızı yapmak	TU	Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Programı kapsamında 2017 faaliyet dönemine ait raporlamalarımız yayınlanmıştır.	Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Programı kapsamında yapılacak 2018 faaliyet dönemine ait raporlamalarımızı yapmak.
Yönetim Sistemleri	İç denetimde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) kapanma yüzdesinin yılsonunda en az %90 olması.	TU	İç denetimde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) yıl sonu kapanma yüzdesi %94,5 olarak gerçekleşmiştir.	Kalite, çevre ve İSG iç denetimlerinde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) kapanma yüzdesinin yılsonunda en az %75 olması.
	Erzin DGKÇ Santrali için birim elektrik üretim başına düşen emisyon miktarında %2 azalma	HU	Birim elektrik üretim başına düşen emisyon miktarında %2 azalma bulunmamaktadır mevcut durum %2 artma bulunmaktadır.	Çevre iç tetkiklerinde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) kapanma yüzdesinin yılsonunda en az %75 olması.
	ISO 14064 kapsamında 2017 yılı sera gazı emisyonlarının raporlanması ve doğrulanması	TU	ISO 14064 kapsamında 2017 yılı sera gazı emisyonlarının raporlanması ve doğrulanması 19 Mart 2018 tarihi itibarı ile tamamlanmıştır.	İSG saha ziyaretlerinde açılan Düzeltici Faaliyet Taleplerinin (DFT) kapanma yüzdesinin yılsonunda en az %75 olması. Tüm santrallerde yürürlükten kaldırılan OHSAS 18001:2007 yerine ISO 45001:2018 standardı şartlarının sağlanması ve sertifikanın alınması. ISO 14064 kapsamında 2018 yılı sera gazı emisyonlarının raporlanması ve doğrulanması

Hedef Alanı	2018 Yılına Yönelik Hedeflerimiz	2018 Yılı Gerçekleşme Durumu	2018 Yılı Durum Değerlendirmesi	2019 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
	Kalite(kişi.saat/yıl)	TU	Kalite(kişi.saat/yıl)	Kalite(kişi.saat/yıl)
	Merkez 20 Ayyıldız RES 10 Uluabat HES 20 Bulam HES 10 Burç HES 10 Feke I HES 10 Feke II HES 10 Himmetli HES 10 Gökkaya HES 10 Erzin DGKÇS 10		Merkez 40 Ayyıldız RES 12 Uluabat HES 32 Bulam HES 12 Burç HES 14 Feke I HES 12 Feke II HES 14 Himmetli HES 14 Gökkaya HES 12 Erzin DGKÇS 10	Merkez 20 Ayyıldız RES 5 Uluabat HES 10 Bulam HES 5 Burç HES 7 Feke I HES 6 Feke II HES 7 Himmetli HES 10 Gökkaya HES 6 Erzin DGKÇS 10
	Çevre (kişi.saat/yıl)	TU	Çevre (kişi.saat/yıl)	Çevre (kişi.saat/yıl)
	Merkez 13 Ayyıldız RES 12 Uluabat HES 13 Bulam HES 13 Burç HES 13 Feke I HES 10 Feke II HES 10 Himmetli HES 10 Gökkaya HES 10 Erzin DGKÇS 13		Merkez 20 Ayyıldız RES 18 Uluabat HES 33 Bulam HES 15 Burç HES 18 Feke I HES 15 Feke II HES 18 Himmetli HES 18 Gökkaya HES 15 Erzin DGKÇS 17	Merkez 13 Ayyıldız RES 12 Uluabat HES 25 Bulam HES 10 Burç HES 14 Feke I HES 12 Feke II HES 12 Himmetli HES 12 Gökkaya HES 12 Erzin DGKÇS 15
Kalite, Çevre, İSG eğitimleri	İSG (saat/kişi) Merkez ve Ankara Ofis : 2 Santraller : 15	KU	İSG (saat/kişi) Merkez ve Ankara Ofis : 3,4 Santraller : 13,3 İSG Eğitimleri 2 personel haricinde tamamlanmıştır.	İSG (saat/kişi) Merkez ve Ankara Ofis : 2 Santraller : 12
	Yıllık Planlı bakımlar sırasında santral çalışanlarımız içerisinde ekip yöneticileri tarafından planlanan yıllık bakım gün sayısının %60 ı kadar işbaşı güvenlik söyleşilerinin (safety tool box meeting) gerçekleştirilmesi.	TU	Yıllık Planlı bakımlar sırasında planlanan yıllık bakım gün sayısının ortalama %83 'ü kadar işbaşı güvenlik söyleşisi (safety tool box meeting) gerçekleştirilmiştir. ARES - %80 BLM - %70 BRC - %60 FK I - %100 FK II - %93 GKK - %100 HMM - %60 ERZ - %100 ULB- %85	Yıllık Planlı bakımlar sırasında santral çalışanlarımız içerisinde ekip yöneticileri tarafından planlanan yıllık bakım gün sayısının %60 ı kadar işbaşı güvenlik söyleşilerinin (safety tool box meeting) gerçekleştirilmesi.
	Yönetim Sistemleri konularında verilen merkez ofis, Ankara ofis ve santrallerdeki eğitimlerin etkinliğinin en az %80 olması.	TU	Yönetim Sistemleri konularında verilen merkez ofis, Ankara ofis ve santrallerdeki eğitimlerin etkinliği %92 olarak gerçekleşmiştir.	
	Okullarda HESlerle ilgili olası tehlikeler ve bunlara ilişkin uyarılar konusunda öğrenci ve öğretmenlerin bilinçlendirilmesi için her bir HES'de birer adet toplamda 7 adet seminer düzenlemek.	TU	Okullarda HESlerle ilgili olası tehlikeler ve bunlara ilişkin uyarılar konusunda öğrenci ve öğretmenlerin bilinçlendirilmesi için her bir HES'de en az bir adet toplamda 9 adet seminer düzenlenmiştir.	Okullarda HESlerle ilgili olası tehlikeler ve bunlara ilişkin uyarılar konusunda öğrenci ve öğretmenlerin bilinçlendirilmesi için her bir HES'de birer adet toplamda 7 adet seminer düzenlemek.
Bilinçlendirme Eğitimi	DSİ Çevresel Koruma ve Güvenlik Önlemleri kapsamında Adana, Adıyaman ve Bursa'da 1er adet Yerel Halka Bilinçlendirme Semineri yapılması.	TU	DSİ Çevresel Koruma ve Güvenlik Önlemleri kapsamında Adana, Adıyaman ve Bursa'da 1er adet Yerel Halka Bilinçlendirme Semineri yapılmıştır.	DSİ Çevresel Koruma ve Güvenlik Önlemleri kapsamında Adana, Adıyaman ve Bursa'da 1er adet Yerel Halka Bilinçlendirme Semineri yapılması.



GRI İÇERİK İNDEKSİ

AKENERJİ

Sürdürülebilirlik Raporu 2018

GRI Standartları
İçerik İndeksi-Temel



GRI Standart	Başlıklar	Yanıt/Sayfa No
GRI 101: TEMEL 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		
Kurumsal Profil		
102-1	Kuruluşun adı	Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. -
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	Akenerji Hakkında 12
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No:15 Gümüşsuyu Mah. Beyoğlu -
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	Türkiye 10
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Raporumuz, Akenerji Hakkında 3,10
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Akenerji Hakkında 10
102-7	Kuruluşun Ölçeği	Akenerji Hakkında 10
102-8	Çalışanlar ile ilgili bilgiler	İnsana Verdiğimiz Değer 81,82
102-9	Tedarik Zinciri	Değer Zincirimizde Sorumluluk 44
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Raporumuz, Akenerji Hakkında 10
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Entegre Yönetim Sistemlerimiz 36
102-12	Desteklenen Girişimler	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 40
102-13	Üyelikler	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 40
Strateji		
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Genel Müdürlüğümüzün Mesajı 4-5
Etik ve Dürüstlük		
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Etik Uygulamalarımız 28-29
Yönetişim		
102-18	Yönetişim Yapısı	Kurumsal Yönetim 18-22

Materiality Disclosure Service için, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğu ve 102-40'tan 102-49'a kadar olan bildirimlerin referanslarının rapor bütününde uygun bölümlerle hizalandığı, GRI Servisleri tarafından incelenmiştir.

Bu hizmet raporun Türkçe versiyonunda gerçekleştirilmiştir.

GRI Standart	Başlıklar	Yanıt/Sayfa No
Paydaş Katılımı		
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaşlarımızla İlişkilerimiz 37
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	İnsana Verdiğimiz Değer 79
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaşlarımızla İlişkilerimiz 37
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İlişkilerimiz 38-39
102-44	Kilit konular ve kaygılar	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
Raporlama		
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Raporumuz 3
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Raporumuz 3
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Raporumuz 3
102-50	Raporlama periyodu	Raporumuz 3
102-51	Önceki raporun tarihi	Altıncı Sürdürülebilirlik Raporumuz Mayıs 2018'de yayınlanmıştır. -
102-52	Raporlama sıklığı	Yıllık -
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	info@akenerji.com.tr
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Raporumuz 3
102-55	GRI içerik dizini	GRI Standart İçerik İndeksi 104
102-56	Dış güvence	Raporumuz 3

	GRI Standart	Başlıklar	Yanıt/Sayfa No
	ÖNCELİKLİ KONULAR		
	GRI 200 EKONOMİK STANDART SERİSİ 2016		
	GRI 201 Ekonomik Performans 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Akenerji Hakkında 12
	201-2	İklim değişikliğinin mali yansımaları ve diğer risk ve fırsatlar	Çevresel Duyarlılığımız 61
	GRI 203 Dolaylı Ekonomik Etki 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, Değer Zincirinde Sorumluluk, İnsana Verdiğimiz Değer 32,33,44
	203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	İnsana Verdiğimiz Değer 92-95
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Değer Zincirimizde Sorumluluk, İnsana Verdiğimiz Değer 44-45, 92-95
	GRI 204 Satın Alma Uygulamaları 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, Değer Zincirinde Sorumluluk 44
	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Değer Zincirimizde Sorumluluk 44-45
	GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kurumsal Yönetim 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim 28
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Kurumsal Yönetim 28-29

	GRI Standart	Başlıklar	Yanıt/Sayfa No
	GRI 300 ÇEVRESEL STANDART SERİSİ 2016		
	GRI 302 Enerji 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, Çevresel Duyarlılığımız 54-55
	302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Çevresel Duyarlılığımız 56
	302-2	Kuruluş dışı enerji tüketimi	Çevresel Duyarlılığımız 56
	GRI 303 Su 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, Çevresel Duyarlılığımız 54-55
	303-1	Kaynak bazında su çekimi	Çevresel Duyarlılığımız 57
	303-2	Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları	Çevresel Duyarlılığımız 57
	303-3	Geri dönüştürülmüş ya da yeniden kullanılmış su	Çevresel Duyarlılığımız 60
	GRI 304 Biyoçeşitlilik 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, Çevresel Duyarlılığımız 54-55, 64
	304-1	Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanen, yönetilen veya bu bölge ve alanlara komşu olan her bir faaliyet sahası	Çevresel Duyarlılığımız 64

	GRI Standart	Başlıklar	Yanıt/Sayfa No
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	GRI 305 Emisyonlar 2016		
	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, Çevresel Duyarlılığımız 54-55, 62
	305-1	Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	Çevresel Duyarlılığımız 63
	305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) GHG emisyonları	Çevresel Duyarlılığımız 63
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Çevresel Duyarlılığımız 63
	305-5	GHG emisyon azaltımı	Çevresel Duyarlılığımız 63
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	GRI 306 Atıksular ve Atıklar 2016		
	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, Çevresel Duyarlılığımız 54-55, 56-59
	306-1	Kalite ve varış yeri bakımından su deşarjı	Çevresel Duyarlılığımız 60
	306-2	Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Çevresel Duyarlılığımız 58
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	GRI 307 Çevresel Uyumluluk 2016		
	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, Çevresel Duyarlılığımız 54-55
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	GRI 308 Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016		
	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik 44
	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik 44

	GRI Standart	Başlıklar	Yanıt/Sayfa No
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016		
	GRI 401 İstihdam 2016		
	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, İnsana Verdiğimiz Değer 78-79
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	401-1	Yeni personel alımı ve personel değişim oranı	İnsana Verdiğimiz Değer 83
	401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsana Verdiğimiz Değer 90-91
	GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2016		
	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, İş Sağlığı ve Güvenliği 68-69
	403-1	Resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edileler ve yüzdesi	İş Sağlığı ve Güvenliği 69
	403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler,	İş Sağlığı ve Güvenliği 73-74
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016		
	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevresel Duyarlılığımız, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsana Verdiğimiz Değer 65, 68, 89
	404-1	Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Çevresel Duyarlılığımız, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsana Verdiğimiz Değer 65, 72, 89
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	İnsana Verdiğimiz Değer 87,88
	404-3	Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	İnsana Verdiğimiz Değer 86
	GRI 405 Eşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, İnsana Verdiğimiz Değer 78,79
	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Kurumsal Yönetim, İnsana Verdiğimiz Değer 81

	GRI Standart	Başlıklar	Yanıt/Sayfa No
	GRI 406 Ayrımcılığın Önlenmesi 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Anlayışımız 78,79
	406-1	Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin alınması	Kurumsal Yönetim 28,29
	GRI 407 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, İnsana Verdiğimiz Değer 78,79
	407-1	Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünü riske atabilecek olay ve tedarikçiler	İnsana Verdiğimiz Değer 78,79
	GRI 413 Yerel Halk 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, İnsana Verdiğimiz Değer 33, 92
	413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	İnsana Verdiğimiz Değer 93-95, 97
	GRI 414 Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Konularımızın Önceliklendirilmesi 41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Anlayışımız 32,33
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız, Değer Zincirimizde Sorumluluk 44
	414-1	Sosyal kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	Değer Zincirimizde Sorumluluk 44

Akenerji 2018 Sürdürülebilirlik Raporu sadece
dijital ortamda yayınlanmıştır.

