

YASED'den, 'Türkiye'nin geleceğine yatırım' vizyonuyla yeni bir proje daha

Türkiye'nin insan kaynağına yatırım

ULUSLARARASI Yatırımcılar Derneği (YASED), Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınması ve rekabetçiliğinde en önemli unsur olan insan gücüne katkı sağlamak hedefiyle, üniversite öğrencileri için YASED Akademi ile dijital bir eğitim programı başlatıyor. YASED Akademi'nin online eğitim programına katılan öğrenciler YASED üyesi şirketlerin üst düzey yöneticilerinden eğitim ve mentorluk alma fırsatına sahip olacak. YASED Akademinin ülkemizin en değerli kaynağı olan insan kaynağına yatırım amacıyla kurulduğunu söyleyen YASED Başkanı

Ayşem Sargın, Türkiye'nin sürdürülebilir küresel rekabetçiliği için dünya standartlarında, yeni çağa adapte olmuş bir işgücünün önemini vurguladı. YASED Akademiyi 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde başlattıklarına dikkat çeken Sargın, projede kız öğrencilerin öncelikli olarak değerlendirileceğini belirtti. Sadece becerilerin konuşulduğu bir gelecekte kadınların işgücünde hak ettikleri yeri almalarının önemine değinen Sargın, Türkiye'nin uluslararası yatırımcılarını temsil eden YASED'in toplumsal cinsiyet eşitliğine desteğini yineledi. **4'te**



YASED Akademi ile insan kaynağına yatırım



ULUSLARARASI Yatırımcılar Derneği (YASED), 'Türkiye'nin geleceğine yatırım' vizyonu ile yeni bir projeye daha imza atıyor. Türkiye'nin en önemli değeri olan insan kaynağının rekabetçiliği ve küresel farkındalığına destek vermek amacıyla; üniversite öğrencilerini profesyonel yaşamlarına hazırlayacak dijital bir eğitim programı başlatıyor. YASED Akademi eğitim programı ile, öğrencilerin iş hayatına atılmadan önce uluslararası şirketlerin yapıları, çalışma alanları, işe alım süreçleri ve çalışanlardan beklentileri ile ilgili bilgi sahibi olmaları ve üst düzey yöneticilerin mentorluklarından faydalanmaları amaçlanıyor. Mezuniyet sonrası kariyerinde fark yaratmak isteyen üniversite öğren-

cilerine yönelik hayata geçirilen eğitim programı kapsamında, uluslararası şirketlerin CEO'larının da yer alacağı eğitimler verilmesi planlanıyor. Projenin ilk uygulaması, YASED üyesi Akenerji, BP, Duracell, Goodyear, IBM, Ravago, Shell ve Siemens'in katkıları ile gerçekleştirilecek. Programa katılmak isteyen üniversite son sınıf öğrencilerinin, 8- 14 Mart tarihleri arasında güncel CV'leri ve programa katılma konusundaki motivasyonlarını anlattıkları, iki dakikalık videoları ile akademiy@yased.org.tr adresine başvurularını bekleniyor. Dünyanın geleceğini cinsiyetlerin değil yetenek ve becerilerin belirleyeceğini ifade eden YASED Başkanı Ayşem Sargin, "Çok uluslu şirketler top-

lumsal cinsiyet eşitliğinde erken gibi konularda ulusal şirketlere oranla daha fazla mesafe kat etmiş durumdadır. Türkiye'deki her 100 firmada ortalama 9 kadın yönetici bulunurken, YASED üyesi şirketlerde bu sayı 29. Teknolojinin meslekleri yeniden tanımladığı, robotlarla insanların yan yana çalışacağı bir döneme girerken, bizim toplumsal cinsiyet eşitliğinin ötesine geçerek mevcut işgücü becerilerini nasıl dönüştüreceğimize, iş dünyasında insanı nasıl konumlandıracağımıza odaklanmamız gerek. İşte bu nedenle, özellikle de kız öğrencilerimizin öncelikli olarak değerlendirmeye alınacağı YASED Akademi'yi bu çalışmaların önemli bir parçası olarak görüyoruz." diye konuştu.