

2020 AKENERJİ İÇİN OLUMLU BİR YILDI

Uzun vadeli büyüme stratejimizin bir parçası olarak yurtdışı ticaret faaliyetlerimizi de arttırarak ve çeşitlendirerek devam ettirdik.

2020 WAS A POSITIVE YEAR FOR AKENERJİ

As a part of our long-term growth strategy, we have continued to increase and diversify our foreign trade activities.

Türkiye'nin en büyük enerji şirketlerinden Akenerji, 2020'yi 2,2 milyar TL ciroyla tamamladı. Yurtiçi yatırımlarının yanı sıra yurtdışında da ticari faaliyetlerini büyüten şirket 2020'de dış işlem hacmini 2,5 katına çıkardı. Akenerji Genel Müdürü Serhan Gençer ile 2020'de nasıl bir yıl geçirdiklerini ve 2021 hedeflerini konuştuk.

2020 YILI HERŞEYE RAĞMEN BİZİM İÇİN BAŞARILI BİR YIL OLDU

2020 yeni normalde deneyimlediğimiz, ancak bizim açımdan herşeye rağmen başarılı bir yıldır. Covid-19 pandemisi nedeniyle enerji fiyatlarında büyük düşüşler gördük. Akenerji olarak bu dönemde bizim için en önemli konu arz güvenliği oldu. Çalışan sağlığı konusunda aldığımız önlemlerle birlikte üretimimizi 7/24 sürdürdük. Bu dönemin getirdiği teknolojik ihtiyaçlara da altyapımızı kısa sürede uygun hale getirdik. Özellikle yönetsel raporlara esas olan, kullanıcı kaynaklı veriler yerine makine verisi toplama, işleme ve entegrasyon projelerine öncelik verdik. Pandemi döneminde projelerimizde ve bütçelerimizde büyük bir sapma yaşamadık. Tüm belirsizlik ortamına rağmen, Türkiye Elektrik Ticareti Piyasası'ndaki varlığımızı 2020 yılında da arttırarak devam ettirdik. Türkiye tezgahüstü vadeli elektrik ticareti piyasasının işlem hacminin %6'lık kısmının gerçekleşmesine taraf olduk. Uzun



Serhan Gençer

Akenerji, one of Turkey's largest energy company, has completed 2020 with a turnover of £ 2.2 billion. In addition to domestic investments, the company, which expanded its commercial activities abroad, increased its foreign transaction volume 2.5 times in 2020. We talked to Serhan Gençer, General Manager of Akenerji, about what a year they spent in 2020 and their 2021 goals.

2020 WAS A SUCCESSFUL YEAR FOR US DESPITE EVERYTHING

2020 was a year in which we experienced the new normal, but was successful for us despite everything. We saw huge drops in energy prices due to the Covid-19 pandemic. As Akenerji, the most important issue for us during this period was supply security. We continued our production 24/7 with the measures we took regarding employee health. In a short time, we made our infrastructure suitable for the technological needs of this period. We gave priority to machine data collection, processing and integration projects, rather than user-sourced data, which are the basis

vadeli büyüme stratejimizin bir parçası olarak yurtdışı ticaret faaliyetlerimizi de arttırarak ve çeşitlendirerek devam ettirdik. 2020'de de geçen yıllarda olduğu gibi Fortune 500, ISO 500 ve Capital 500 listelerinde yer aldık. Fortune 500'de en hızlı büyüyen şirketlerin sıralandığı "Faiz, Vergi Öncesi Kârını Artıranlar" listesinde 1'inci sıraya yükseldik. Başta pandemi koşulları olmak üzere, yıl içinde karşılaştığımız zorlukları göğüsleyerek yılı mümkün olan en iyi koşullarda tamamladık.

EEX ÜYELİĞİMİZ İLE 20 ÜLKENİN ELEKTRİK PİYASASINA ERİŞEBİLİYORUZ

Yurt dışı işlem hacmimizi geçen yıla oranla yine 2,5 katına çıkararak 553 GWh ile rekor seviyeye ulaştırdık. Avrupa Elektrik Piyasaları'ndaki aktif varlığımıza ek olarak Amerikan Emtia Borsaları'na üyelik süreçlerimizi de başarıyla tamamladık ve bu piyasalarda kömür, doğal gaz ve petrol gibi ürünlerin vadeli ticaretini de yapmaya başladık. Avrupa Enerji Borsası'na (EEX) elektrik ve emisyon ticareti yapmak üzere kabul edildik. EEX, 40 ülkeden, 750 katılımcı ile 2020 yılında global elektrik ticaretinde 7 bin TWh'in üzerinde ticareti hacmi yakalamış bir borsa. EEX üyeliği ile 20'yi aşkın ülkenin elektrik piyasası ürünlerine tek bir platform üzerinden erişim sağlamış olduk. Bu gelişmeyle yurt dışı operasyonlarımızı genişletme yönünde önemli bir adım attık. Bu sayede yurtdışı işlem hacmimizi 1 TWh'e yükseltmeyi hedefliyoruz.

KURUMSAL GAYEMİZİ, MİSYON VE VİZYONUMUZU GÜNCELLEDİK

1 doğal gaz kombine çevrim, 1 rüzgâr ve 7 hidroelektrik santralimizi "yüksek kârlılık ve yüksek verimlilik" ilkesiyle işletiyoruz. Ayrıca sahip olduğumuz bu çeşitlendirilmiş üretim portföyü bize bazı avantajlar sağlıyor. Örneğin ülkemizin genelinde özellikle 2020'nin ikinci yarısında ciddi bir kuraklık tehdidi yaşadı ve hidroelektrik santrallerimiz bu durumdan olumsuz etkilendi. Bir önceki yıla kıyasla yenilenebilir santrallerimizin toplam üretim miktarlarında yaklaşık %17 oranında düşüş meydana geldi. Ancak dengeli portföyümüz sayesinde bu açığı rahatlıkla kapatmayı başardık. Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralimiz, üretimini bir önceki yıla göre %35 oranında artırarak operasyonel kârlılık bakımından oldukça başarılı bir yılı geride bıraktı. 2020 yılında, 2,2 milyar TL ciro, 409 milyon TL FVAÖK ve 6,7 milyar TL aktif büyüklüğe ulaşmayı başardık. Proaktif yaklaşımımız çerçevesinde

for administrative reports. We did not experience a big deviation in our projects and budgets during the pandemic period. Despite all the uncertainty, our presence in Turkey Electricity Trading Market, we continue to increase in 2020. We became a party to the realization of 6% of the transaction volume of Turkey over-the-counter electricity futures trading market. By increasing our international trade activities as part of our long-term growth strategy and we continued by diversifying. In 2020, we were included in the Fortune 500, ISO 500 and Capital 500 lists, as in previous years. We rose to the 1st place in the list of

"The ones who increases Profit Before Tax", which lists the fastest growing companies in Fortune 500. We completed the year under the best possible conditions by confronting the difficulties we faced during the year, especially the pandemic conditions.

WE CAN ACCESS THE ELECTRICITY MARKET OF 20 COUNTRIES WITH OUR EEX MEMBERSHIP

We increased our international transaction volume by 2.5 times compared to last year and reached a record level with 553 GWh. In addition to our active presence in the European Electricity Markets, we have successfully completed our membership process to the American Commodity Exchanges and started to trade futures of products such as coal, natural gas and oil in these markets. We have been accepted to the European Energy Exchange (EEX) to trade electricity and emissions. EEX is an exchange that has achieved a trade volume of over 7 thousand TWh in global electricity trade in 2020 with 750 participants from 40 countries. With EEX membership, we have provided access to the electricity market products of more than 20 countries on a single platform. With this development, we

took an important step towards expanding our overseas operations. In this way, we aim to increase our international transaction volume to 1 TWh.

WE UPDATED OUR CORPORATE PURPOSE, MISSION AND VISION

We operate 1 natural gas combined cycle, 1 wind power and 7 hydroelectric power plants with the principle of "high profitability and high efficiency". In addition, this diversified production portfolio we have offers us some advantages. For example, in our country, we experienced a serious drought threat especially in the second half of 2020 and our

EEX ÜYELİĞİNİZ
İLE YURTDIŞINDA
HEDEF BÜYÜTTÜK
VE BU SAYEDE
OPERASYONLARIMIZI
GENİŞLETMEDE
ÖNEMLİ BİR ADIM
ATMIŞ OLDUK.

WE HAVE GROWN
THE TARGET ABROAD
WITH YOUR EEX
MEMBERSHIP AND
THEREFORE WE HAVE
TAKEN AN IMPORTANT
STEP IN EXPANDING
OUR OPERATIONS.

OPERASYONEL KÂRLILIK BAKIMINDAN 2020 YILINDA BİR DÜŞÜŞ YAŞADIK FAKAT DENGELİ PORTFÖYÜMİZ İLE KISA SÜREDE BU AÇIĞI KAPATMAYI BAŞARDIK.

IN 2020 WE HAVE BEEN DROPPED OFF IN TERMS OF OPERATIONAL PROFITABILITY BUT WE HAVE BEEN SUCCESSFUL TO CLOSE THIS DEFICIT IN A SHORT TIME WITH OUR BALANCED PORTFOLIO.

operasyonlarımızı sağlıklı bir mali yapı içinde sürdürmek için gerekli tüm aksiyonları almış bulunuyoruz. Kurumsal gayemizi, misyon ve vizyonumuzu uzun vadeli hedeflerimiz ekseninde güncelledik. İşveren Değer Önermesi ve kurumsal değerlerin, tüm çalışanlara benimsetilmesi amacıyla, kapsamlı eğitim ve uygulamalar içeren yol haritası hazırladık. Sloganımızı “Enerjinle Fark Yarat” olarak belirledik oluşturduğumuz Liderlik Modeli kapsamında tüm beyaz yaka çalışanlarımızı eğitimlerle destekledik. Koronavirüs salgınıyla mücadele kapsamındaki insan kaynakları çalışmalarımız sayesinde “The Stevie Awards for Great Employers”da “En Değerli İK Ekibi” kategorisinde bronz, “En Değerli İşveren” kategorisinde ise gümüş ödülü kazanma başarısı gösterdik. MENA bölgesinde ilk kez düzenlenen Stevie Ödülleri 2020’de de, Güç Santrali İşletimi ve Yönetimi Dersi projemiz ile “İnsan Kaynaklarının Yönetimi, Planlaması ve Uygulamasında İnovasyon” ve “Yaşam, Öğrenim ve Çalışma Ortamında İnovasyon” kategorilerinde de bronz ödüle layık görülürken; İşveren Değer Önermesi Projemiz ile de “Yaşam, Öğrenim ve Çalışma Ortamında İnovasyon” kategorisinde bronz ödülün sahibi olduk.

2021 HEDEFİMİZ, AKENERJİYİ ULUSLARARASI BİR ŞİRKET KONUMUNA GETİRMEK

Her zaman en önemli önceliğimiz olan Türkiye enerji piyasasındaki lider konumumuzu güçlendirme hedefimizi 2021’de de sürdürüyoruz. Öte yandan Akenerji’yi Uluslararası Elektrik ve Doğal Gaz Ticaret Şirketi haline getirme konusuna da konsantre olmuş durumdayız. Yurtdışı piyasalarda her yıl art arda elde ettiğimiz büyüme rakamları bu hedefimizi desteklemeye devam ediyor. Doğal gaz piyasa faaliyetleri ile geçtiğimiz yıl sağladığımız büyük maliyet avantajını sürdürmek istiyoruz. Yeni yatırım hedeflerimiz kapsamında, 2020 yılı sonunda başladığımız Kapasite Kiralama Projesini bu yıl işletmeye alarak, şirketimize ilave değer yaratmak istiyoruz. Tüm bu hedeflerimizin gerçekleşmesi için ise en önemli bileşenimiz olan çalışanlarımızın bağlılığı ve Akenerji Yetenek Yönetim Süreci’ni sağlıklı bir şekilde sürdürmek kararlılığındayız.

hydroelectric power plants were negatively affected by this situation. Compared to the previous year, the total generation amount of our renewable power plants decreased by 17%. However, thanks to our balanced portfolio, we were able to easily close this gap. Our Erzin Natural Gas Combined Cycle Power Plant had a very successful year in terms of operational profitability by increasing its production by 35% compared to the previous year. In 2020, we managed to reach 2.2 billion TL turnover, 409 million TL EBITDA and 6.7 billion TL asset size. Within the framework of our proactive approach, we have taken all necessary actions to maintain our operations in a healthy financial structure. We updated our corporate purpose, mission and vision in line with our long-term goals. We have prepared a roadmap that includes comprehensive training and practices in order to ensure that the Employer Value Proposition and corporate values are adopted by all employees. We set our slogan as “Make a Difference with Your Energy” and supported all our white-collar employees with trainings within the scope of the Leadership Model that we have created. Thanks to our human resources efforts to combat the coronavirus epidemic, we succeeded in winning the bronze award in the “Most Valuable HR Team” category and a silver award in the “Most Valuable Employer” category at the “The Stevie Awards for Great Employers”.

In the Stevie Awards 2020, organized for the first time in the MENA region, we were deemed to the bronze award with our Power Plant Operation and Management Course project, in “Innovation in Human Resources Management, Planning and Application” and “Innovation in Life, Learning and Working Environment” categories. We also received the bronze award in the category of “Innovation in Life, Learning and Work Environment” with our Employer Value Proposition Project.

OUR 2021 GOAL IS TO MAKE AKENERJI AN INTERNATIONAL COMPANY

We continue to strengthen our leading position in Turkey’s energy market in 2021, which is our most important goal. On the other hand, we concentrate on making Akenerji an International Electricity and Natural Gas Trading Company. The successive growth figures, that we achieve in foreign markets every year, continue to support this goal. We want to maintain the great cost advantage which we achieved last year through natural gas market activities. Within the scope of our new investment targets, we want to create additional value for our company by commissioning the Capacity Leasing Project, which we started at the end of 2020, this year. For the realization of all these goals, we are determined to maintain the loyalty of our employees and the Akenerji Talent Management Process, which are our most important components.