ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Şirketimiz cinsiyet gözetilmeksizin bilgi, beceri, deneyim, yetkinlik ve performans odaklı bir anlayış benimsenmesi için azami gayreti gösterir.

Şirketimiz; istihdam politikamızdaki fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla; işe alım, eğitim ve kariyer planlama süreçlerinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi ideoloji, felsefi inanış, din, mezhep ve benzeri, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, yaş, sağlık durumu ve benzeri ayrımlar yapmaksızın her türlü çeşitliliğin güçlendirilmesine yönelik yaklaşımlar geliştirmeyi hedeflemektedir.

Buna istinaden,

- Şirketimizde ücretlendirme, performans değerlendirme ve terfi süreçlerinde eşit, adil ve objektif kriterler esas alınır.
- Şirketimiz, çalışanların çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda kendilerini güvenli ve değerli hissedecekleri bir çalışma ortamı sunmayı hedefler.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tavsiye niteliğindeki yönetim kurulundaki kadın üye oranı, 12 Nisan 2022 tarihinden itibaren %25 seviyesine ulaşmış olup, Şirketimiz bu oranı mümkün olduğunca artırmayı hedef edinmiştir. Yönetim Kurulu bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir.